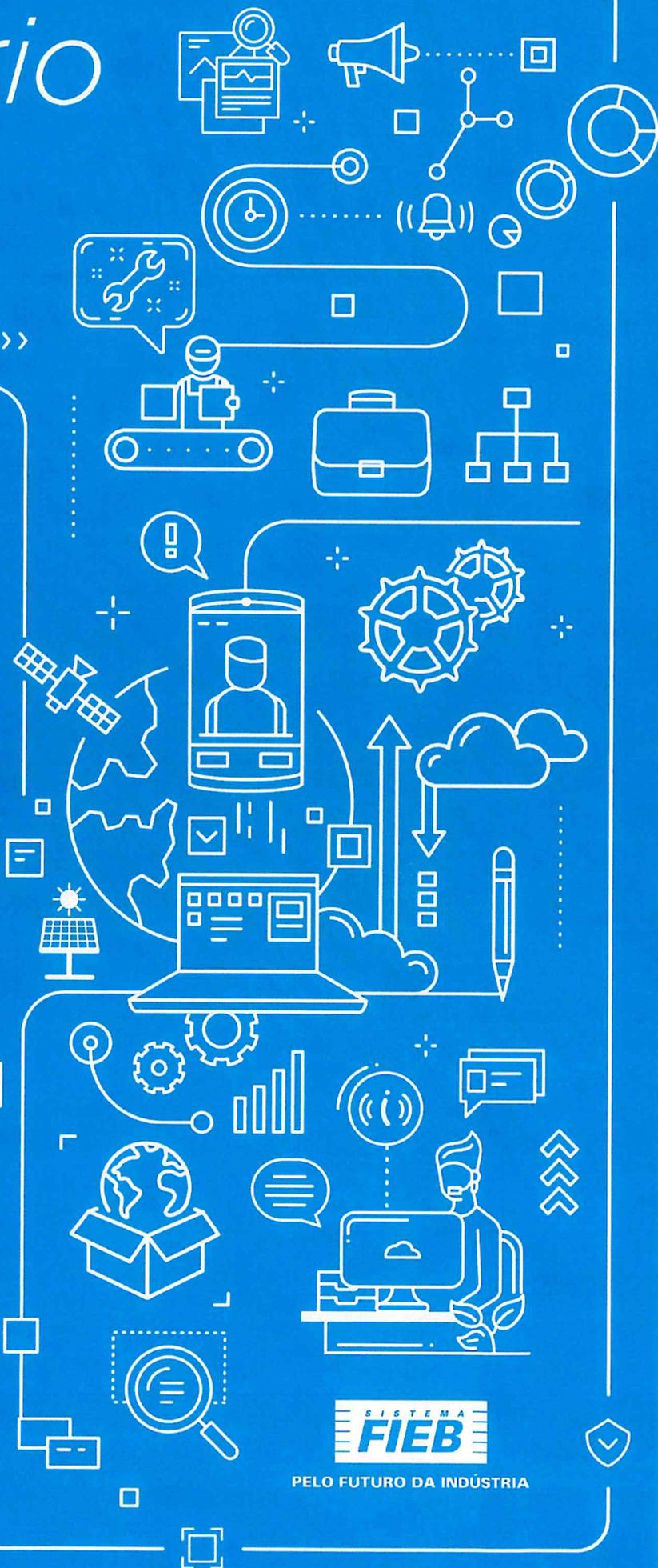
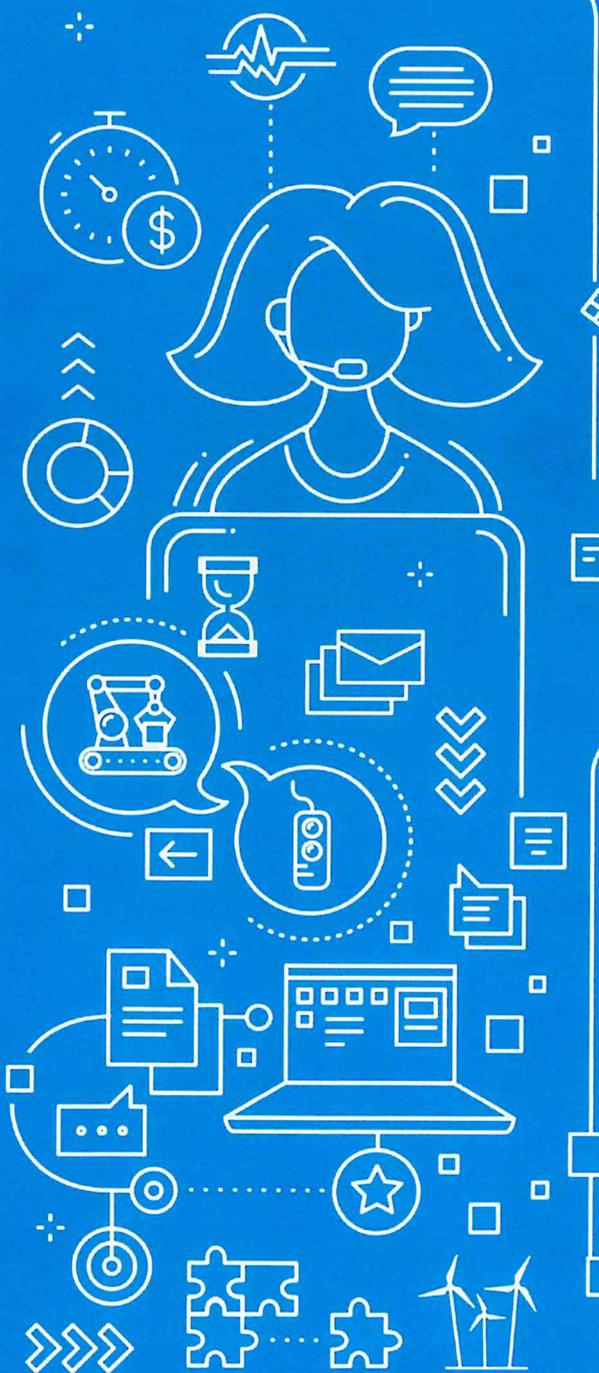


Relatório Anual 2021



SISTEMA
FIEB

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Ricardo Alban
Presidente da
FIEB



Vladson Menezes
Superintendente
da FIEB



Angelo Calmon
Assessor
financeiro da FIEB



Cid Vianna
Superintendente de
Serviços Corporativos



Armando Neto
Superintendente
do Sesi



Rodrigo Vasconcelos
Diretor Regional do
SENAI



Evandro Mazo
Superintendente do IEL
e Gerente Executivo do
CIEB

Liderança Executiva

Liderança Executiva.....	3
Mensagem do Presidente	5
Quem somos.....	7
Prêmios e Reconhecimentos.....	8
Nosso desempenho em 2021.....	17
A gestão do Sistema FIEB	17
Defesa de interesses da indústria.....	32
Relações sindicais.....	43
Representação empresarial.....	46
Internacionalização da indústria baiana	48
Núcleo de acesso ao crédito	53
Indústria Baiana Sustentável.....	53
Educação e Qualificação.....	56
Tecnologia e Inovação	87
Saúde e Segurança no Trabalho	100
Gestão de Recursos.....	117
Sistema de Representação.....	120
Anexos.....	130

Sumário

Mensagem do Presidente

As medidas de prevenção e contenção da Covid-19, que avançaram em 2021, principalmente com a vacinação, contribuíram para um movimento de retomada da economia brasileira, ainda que incipiente. Apesar de sofrer impactos negativos, com uma produção ainda sem atingir o patamar pré-pandêmico, a indústria buscou caminhos para continuar ativa e, assim como outros setores, precisou se adaptar e funcionar de outras formas.



Uma pesquisa inédita da Confederação Nacional da Indústria (CNI), realizada pelo Instituto FSB Pesquisa junto a executivos de 500 indústrias de pequeno porte (de 10 a 49 empregados), divulgada em novembro de 2021, apontou que, durante a pandemia, 68% das pequenas indústrias inovaram e tiveram ganhos de lucratividade, produtividade e competitividade.

O Sistema FIEB também buscou soluções, adaptando suas ações à capacidade orçamentária, tendo como foco sempre o “fazer mais, com menos e melhor”. Prosseguimos nos esforços de garantia da saúde e proteção dos profissionais da nossa organização, viabilizando a continuidade das operações das entidades, além do pleno atendimento aos clientes internos – FIEB, CIEB, SESI, SENAI, CIMATEC e IEL.

Nossa gestão deu seguimento à modernização dos processos corporativos, com automatização e otimização de processos internos, adotando a robotização de sistemas e o uso de metodologias que melhoram a execução de tarefas estratégicas, sempre cumprindo as normas e políticas institucionais de *compliance*.

A organização seguiu investindo na expansão e incremento da sua infraestrutura, visando o melhor atendimento aos seus clientes, bem como na ampliação da sua capilaridade de serviços. Além da nova Unidade Integrada em Juazeiro, foram feitas melhorias nas unidades Sul, Sudoeste e Camaçari, no interior, e no SENAI Dendezeiros e Lauro de Freitas, SESI Rio Vermelho e Itapagipe.

Reafirmando sua posição como parceiro estratégico do país na oferta do Novo Ensino Médio, o SENAI e o SESI realizaram oito turmas em 2021. Ainda em 2021, o SENAI, em parceria com o Ministério da Economia, iniciou as atividades do Programa Emprega Mais, para promover a qualificação e aperfeiçoamento profissional, aumentando a empregabilidade dos alunos, bem como a produtividade das empresas.

No âmbito estadual, o SENAI foi o maior parceiro do governo no Programa Educar para Trabalhar, que oferece cursos de Qualificação Profissional no formato a distância (EAD).

Das 200 mil vagas oferecidas pelo programa, mais de 112 mil foram disponibilizadas pela entidade.

Já o SENAI Cimatec inaugurou o *Latin America Quantum Center Computing* – LAQCC, primeiro centro de excelência em computação quântica dedicado ao setor empresarial do Brasil. A unidade também assumiu a liderança da Rede MCTI/EMBRAPII de Inovação em Inteligência Artificial. Ainda em parceria com o Ministério da Ciência, o Cimatec iniciou o Estudo Clínico de Fase I da vacina RNA MCTI CIMATEC HDT, contra Covid-19.

O Instituto Euvaldo Lodi alocou mais de 6 mil estudantes em estágios em 959 empresas baianas. Além disso, a entidade expandiu seu programa de aprendizagem para diversas cidades do interior do estado, como Barreiras e Luís Eduardo Magalhães.

No ano letivo de 2021, foram realizadas 8.316 matrículas nas Escolas SESI Bahia. A entidade matriculou 10.955 jovens e adultos na EJA, um crescimento de 16,7% em relação ao ano anterior. O SESI também ampliou seu programa de Iniciação Científica, com bolsas para estudantes de graduação do SENAI Cimatec.

A FIEB manteve o acompanhamento das atividades parlamentares e deu continuidade ao trabalho de defesa de interesses da indústria, por meio da articulação com a Assembleia Legislativa do Estado. A Federação também mobilizou empresários dos sindicatos associados para realizar ações de solidariedade. A entidade arrecadou água mineral, colchões, alimentos, e produtos de limpeza e higiene para as famílias desabrigadas em virtude das enchentes que atingiram o Acre e a Bahia.

Com o objetivo de facilitar o acesso ao crédito às pequenas empresas, a FIEB, em parceria com o Sebrae/BA, implantou o Núcleo de Acesso ao Crédito em Salvador e no interior do estado – Barreiras, Feira de Santana, Ilhéus, Jequié, Juazeiro e Vitória da Conquista.

A entidade deu mais um passo para a implantação do seu Observatório da Indústria. O projeto é um passo importante para atuação em defesa do desenvolvimento sustentável, pois oferece uma base segura de informações para um posicionamento mais robusto na articulação com o governo e demais atores sociais.

As instituições que compõem o Sistema FIEB avançaram com seus projetos e no seu propósito, contribuindo para o desenvolvimento da indústria baiana com seus serviços e a dedicação de suas equipes, que se empenharam em fazer o melhor, mesmo tendo enfrentado mais um ano de pandemia. Que a nossa atuação encontre um cenário mais otimista em 2022.

Antônio Ricardo Alvarez Alban
Presidente do Sistema FIEB

O **Sistema Federação das Indústrias do Estado da Bahia – Sistema FIEB** é composto de entidades privadas que representam e apoiam a indústria baiana, com amplo histórico de serviços prestados ao desenvolvimento econômico e à competitividade industrial, mas que não se acomodam com os resultados colhidos.

Entre os seus objetivos estão a promoção e o apoio a ações que visem a competitividade do setor industrial, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado.

Por meio de nossos produtos e das nossas cinco marcas, que são sempre lembradas pela indústria e comunidade – FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB – nos conectamos com as pessoas e empresas.

A **FIEB** é o órgão de representação empresarial que congrega todos os 44 sindicatos industriais patronais filiados. Entre os seus propósitos, está o de articular a indústria com outros segmentos da sociedade, participando ativamente da defesa de interesses e da política industrial do estado.

O **SESI** foi criado com o propósito de ser um prestador de serviços assistenciais para os trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Ao longo do tempo, o SESI Bahia evoluiu, assumindo um papel relevante no desempenho do setor industrial. Hoje, auxilia as indústrias na gestão da saúde e segurança e oferta educação, cultura e saúde para trabalhadores e sociedade.

A melhoria contínua do padrão de qualidade e produtividade da indústria é a missão do **SENAI**. Oferta educação profissional e tecnológica, ensino superior desde graduação ao doutorado, além de prestar serviços técnicos e tecnológicos especializados, pesquisa aplicada e serviços para apoiar a inovação e o desenvolvimento tecnológico da indústria.

O **IEL** promove a aproximação do setor empresarial com o mundo acadêmico, atuando como agente fomentador da inovação e ajudando a inserir jovens profissionais no mercado de trabalho. Também oferece soluções para melhorar a competitividade das indústrias, por meio de serviços de capacitação empresarial e consultoria em gestão.

Por fim, o **CIEB** é a instituição que congrega as empresas industriais. Em parceria com a FIEB, atua na defesa dos interesses de seus associados e na interiorização dos serviços prestados pelo Sistema FIEB, além de desenvolver programas para a melhoria dos padrões de gestão das empresas e na oferta de serviços e soluções empresariais via Rede de Parceiros.

Quem somos

Prêmios e Reconhecimentos

Realização da 13ª edição do Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável (cerimônia de premiação em 18.11.2021).

Foram 69 projetos inscritos, de 34 empresas / instituições acadêmicas / pesquisa aplicada,



via Plataforma Virtual **Assessoria FIEB On-line**, por meio do Banco de Práticas Sustentáveis FIEB. O evento foi apoiado/patrocinado pelo SEBRAE, Ferbasa, Mineração Caraíba, Atlantic Níquel Mineração, Vanádio, Yamana Gold, Magnesita, Braskem, Bracell, Penha, Suzano e Norsa CocaCola. Os vencedores nas cinco modalidades contempladas nessa edição do Prêmio foram:

- **Modalidade 1 - Micro e Pequenas Empresas:** as vencedoras foram a **Flora Brazil Eco Business**, que conquistou o **primeiro lugar**, com o projeto **“Alternativa Sustentável ao Uso do Plástico Convencional”** e a **Camisas Polo** que conquistou a **segunda colocação**, com o projeto **“Sustentabilidade de A à Z”**.
- **Modalidade 2 - Práticas de Gestão Sustentável:** o **primeiro lugar** ficou com a Bracell Bahia Florestal, com o projeto **“Mulheres em Ação”**. A **segunda colocada** foi a Largo Vanádio de Maracás, com o projeto **“Abelha Rainha”**, ambos desenvolvidos com comunidades do entorno das indústrias.
- **Modalidade 3 - Tecnologias Sustentáveis:** as vencedoras foram a Braskem, que ficou em **1º lugar** com o projeto **“Redução de perdas de água e na geração de efluentes”**, que privilegia a produção ecoeficiente, e a Basf, **em segundo**, com a iniciativa **“Gestão de Recursos hídricos, resíduos sólidos e economia circular”**, cujo foco foi a melhor utilização de recursos em toda a cadeia de valor.
- **Modalidade 4 - Trabalhos Acadêmicos (Pós-graduação) e de Pesquisa Aplicada:** Dois projetos da Universidade Federal da Bahia (UFBA) foram os vencedores na categoria Trabalhos Acadêmicos e de Pesquisa Aplicada: **Em primeiro lugar**, o

projeto “Programa Integrado e Sustentável de Territórios – DIST” e em segundo lugar, o projeto “Produção de Cimento com baixa emissão de CO2, a partir da incorporação de minério não reagido (MNR)”.

- o **Modalidade 5 – Sindicatos: Sindimiba (1º Lugar), Sinpeq (2º Lugar), Sindpacel (3º Lugar).**



Estudantes das escolas SESI Bahia participaram da Olimpíada Nacional de Ciências (ONC) e conquistaram premiações:

- o Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro) – medalha de bronze para dois estudantes (9º ano do Fundamental e do 3º ano do Ensino Médio) e medalha Menção Honrosa para três estudantes do Ensino Médio (2º e 3º ano);
- o Escola SESI Ignez Pitta de Almeida (Barreiras) – medalha Menção Honrosa para uma estudante do 9º ano do Ensino Fundamental;
- o Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista) – medalha Menção Honrosa para três estudantes do Ensino Médio (2º e 3º ano);
- o Escola SESI Djalma Pessoas (Piatã) – Medalha Menção Honrosa para um estudante do Ensino Médio (3º ano).

Estudantes do SESI Bahia são premiados na Feira Brasileira de Ciências e Engenharia – Febrace. Os professores e estudantes das Escolas SESI alcançaram premiações relevantes na final da Febrace, promovida pela USP, tendo destaque, no Brasil e no mundo, pelo incentivo à produção de pesquisa científica por jovens estudantes, da Educação Básica e Ensino Técnico. Seguem os projetos premiados:



- o **Tecnologia alternativa para aumento germinativo e potencialização de compostos bioativos, em culturas de coentro, a partir da biomassa de Dunaliella**

Salina, incorporada ao biofilme polimérico - Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã - Salvador). Premiações:

- › **Regeneron ISEF - International Science and Engineering Fair**, considerada a maior feira de ciência pré-universitária do mundo. As jovens pesquisadoras conquistaram o quarto lugar na área de Ciências das Plantas (*Plant Sciences*).
- › **1º Lugar na classificação geral em Ciências Agrárias** - Medalha e Certificado;
- › **Credencial para o Infomatrix Continental** em Guadalajara, México;
- › **Prêmio Destaque Unidades da Federação Bahia** – Certificado de melhor projeto do estado da Bahia na FEBRACE;
- › **National Youth Science Camp (NYSC)** – A estudante Nicole Melo de Almeida foi selecionada para o programa de residência em Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (STEAM) para estudantes do Ensino Médio, nos EUA.

- **Manifesto das Pretas: Uma ótica para a desconstrução do estigma racista e machista no campo da Educação Básica (final do Ensino Fundamental II e Ensino Médio)** - Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã - Salvador). Premiações:



- › **Prêmio Internacional Outstanding for Behavioral Sciences, da American Psychology Association:** Certificado de Excelência em Ciências Comportamentais;
- › **Premiação por área do conhecimento:** 3º Lugar na classificação geral em Ciências Humanas - Medalha e Certificado.

O SESI Bahia participou do TORNEIO FIRST LEGO League – FLL, evento promovido pela FIRST e a Star Wars Force for Chang, sendo representado pelas equipes SPUTNIK, da Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã - Salvador); ATHLON, da Escola SESI José de Carvalho (Feira de Santana); TECGOLD, da Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro - Salvador) e

ÓRION ROBOT, da Escola SESI Comendador Bernardo Martins Catharino (Itapagipe - Salvador).

Realizada etapa Regional do Torneio FIRST LEGO LEAGUE – FLL, com o tema RePLAY. O



evento, que envolveu os estados de Alagoas, Bahia, Sergipe e Paraíba, aconteceu no formato 100% virtual, com a participação de 22 equipes, 140 jovens, 43 técnicos, 27 juízes. O SESI BA promoveu seis horas de *lives* com transmissão ao vivo pelo canal oficial da Escola SESI, no YouTube (escolasesiba), atingindo mais de seis mil visualizações.



Participação no Festival SESI de Robótica. O maior torneio de robótica do país foi realizado remotamente e

contou com a participação de 138 equipes e cerca de 800 competidores de escolas públicas e privadas. O SESI BA participou das três categorias FLL (*First Lego League*), FTC (*First Tech Challenge*) e F1 IN SCHOOLS, com um total de 43 alunos competidores, divididos em sete equipes, sendo cinco de Escolas SESI e uma equipe de garagem de escola pública, apadrinhada pelo SESI.

Na categoria F1, a equipe *SwordFish*, composta por alunos da Escola SESI Anísio Teixeira - Vitória da Conquista (BA), conquistou o 2º lugar e, com a essa colocação, garantiu a participação na edição internacional do desafio, que está prevista para acontecer em 2022, na Austrália.

A Escola SESI José Carvalho (Feira de Santana) e quatro estudantes receberam homenagem na Assembleia Legislativa do Estado da Bahia – ALBA. A Moção de Aplausos nº 24.093/2020 na ALBA, de autoria do Deputado Ângelo Almeida, foi um reconhecimento à escola e aos alunos Micael Souza, Matheus Rosa, Robert Viana e Pauline Nascimento pela elaboração do Projeto da Mochila Anticovid-19, selecionado para etapa final do Torneio SESI de Robótica.

Participação na Feira Brasileira de Jovens Cientistas (FBJC). Primeira feira científica e pré-universitária nacional totalmente virtual, cujo objetivo é conectar jovens cientistas

das cinco regiões do Brasil com pesquisadores e instituições de ciência, tecnologia e inovação para valorização e incentivo de seus projetos científicos. Na edição deste ano, por meio do programa de iniciação científica do SESI Bahia, sete projetos de estudantes do Ensino Médio foram selecionados como finalistas, conquistando premiações:

- **3º Lugar Geral em Ciências Humanas** para o projeto “Análise da Modalidade de Ensino Híbrido, Visando à inserção no Sistema Educacional Brasileiro” (Escola SESI Anísio Teixeira, Vitória da Conquista).
- **Dois Premiações na Categoria Meninas na Ciência** para os projetos A influência de um Local na Formação da Identidade e Memória do Indivíduo (Escola SESI Reitor Miguel Calmon, Salvador) e A Plataforma Eduquito e sua Aplicação na Pessoa com Deficiência Atendida pela APAE (Escola SESI Anísio Teixeira, Vitória da Conquista).
- **Dois Premiações na Categoria Popularização da Ciência** para os projetos E.A.E - Estudante apoia Estudante (Escola SESI Reitor Miguel Calmon, Salvador) e Educação Estética como Redemocratização - Uma Nova Perspectiva para o Acesso ao Teatro em Salvador (Escola SESI Djalma Pessoa, Salvador).
- **Dois Premiações na Categoria Educadores Transformadores** para os docentes Cauã Pacha Vilte e Mariana Oliveira Conceição, ambos da Escola SESI Reitor Miguel Calmon, Salvador (Bahia).

Olimpíada Brasileira de Robótica – OBR 2021. A Rede SESI Bahia de Educação e Cultura realizou o evento Estadual da Olimpíada Brasileira de Robótica 2021, no modelo virtual. Participaram da competição 51 equipes, contemplando alunos de escolas públicas, privadas e institutos federais. As equipes do SESI consagraram-se campeãs nas duas categorias, com destaque para equipe AthlonSquad da Escola SESI José Carvalho (Feira de Santana), que conquistou um título inédito para o SESI, e a equipe D4rkmode da Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista), conseguindo o bicampeonato. Nove equipes foram classificadas para Etapa Nacional, sendo sete das Escolas SESI.



Na etapa Nacional, a Rede SESI Bahia de Educação foi representada por quatro equipes do Ensino Fundamental 6º ao 8º ano, na modalidade N1 e três equipes do Ensino

Fundamental 9º ano, do Ensino Médio e Técnico, na modalidade N2. A competição, pelo segundo ano consecutivo, foi realizada em ambiente virtual e teve como desafio a programação de robôs para realizar, de forma autônoma, o resgate de vítimas de um desastre. O evento contou com a participação de 181 equipes de todo o país, sendo 87 na categoria N1 e 94 na categoria N2. O SESI Bahia conquistou o 5º lugar, na Categoria N2, com a equipe Hydra da Escola Djalma Pessoa (Piatã).

O SESI Bahia foi selecionado pelo Departamento Nacional para oferecer o **PED – Programa de Especialização Docente** destinado aos professores da Educação Básica com reconhecimento do STEP – *Stanford Teacher Education Program* da Universidade de Stanford. Os cursos serão destinados a Especialização no Ensino de Ciências da Natureza e Especialização no Ensino de Matemática. Dos 55 professores inscritos, 10 foram selecionados para atuação formativa a partir desse ano de 2022.



Estudantes do SESI BA se destacaram na Olimpíada Nacional de Eficiência Energética – ONEE. O evento foi organizado pelas concessionárias de

energia: Coelba, Enel, RGE Sul e EDP, por meio do Programa de Eficiência Energética, regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). A primeira edição do evento, teve como objetivo disseminar conhecimentos sobre o uso racional da energia elétrica, além de criar uma geração de consumidores conscientes, formadores de opinião e multiplicadores das boas práticas no uso da energia elétrica. Foram premiados, os estudantes da Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro): Cauê Cardoso dos Santos Rodrigues (8º ano), medalhista de bronze; Jamile Ane Pinto Alves da Boa Morte (8º ano), menção honrosa e Marcos Paulo dos Santos Fernandes (9º ano), menção honrosa.

Projetos de estudantes do SESI Bahia receberam o Prêmio Jovem na Ciência. A Iniciação Científica do SESI foi destaque na XI edição do Encontro de Jovens Cientistas, realizado pela Universidade Federal da Bahia. Dois projetos de iniciação científica conquistaram prêmio, conforme destacado abaixo:

- o 1º lugar, na Categoria Vida de Jovem Cientista – Projeto Manifesto das Pretas: uma ótica para a desconstrução do estigma racista e machista no campo da Educação

Básica (final do Ensino Fundamental II e Ensino Médio). Projeto de autoria das estudantes Bianca Xavier Ramos de Oliveira, Jamily Samara Jesus Aleluia e Lorena Xavier Silveira Bispo, da Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã), orientado pela professora Fabiane Lima Santos.

- o 2º lugar na categoria Ciência Lúdica - Projeto *Panc Game*: elaboração de um jogo didático digital para disseminação de conhecimento sobre as PANC - Plantas Alimentícias Não Convencionais, desenvolvido pelas estudantes Larissa Marques Sousa e Lis Vitória Nascimento, da Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Retiro), orientado pela professora Karole Pereira Silva.

Jovens Pesquisadores da Rede SESI BA são finalistas na maior Feira Brasileira de Ciência e Engenharia (FEBRACE). Os projetos de estudantes do programa de Iniciação Científica SESI-BA, das escolas de Salvador, Feira de Santana, Barreiras e Vitória da Conquista, conquistaram oito vagas como finalistas na Feira Brasileira de Ciência e Engenharia (FEBRACE). O evento será realizado pela Universidade Federal de São Paulo (USP), em março de 2022.

Grand Prix (GP) SENAI de Inovação. Em outubro ocorreu a disputa dos estudantes do SENAI BA no Grand Prix (GP) SENAI de Inovação. A competição é realizada desde 2013 para incentivar a criatividade, o empreendedorismo e o raciocínio lógico dos alunos e acontece no formato corrida de inovação aberta. A escuderia baiana foi classificada em 2º lugar da categoria “Avançado” do desafio da PLMX-Siemens que propôs desenvolver uma arquitetura de gerenciamento do ciclo de vida do produto (PLM) para a indústria a fim de garantir a eficiência na comunicação entre áreas, reduzir o tempo de tarefas que não agregam valor e eliminar erros de projeto e produção.

O SENAI foi finalista do prêmio Empreendedor Social do Ano, promovido pelo jornal Folha de São Paulo, em parceria com a Fundação Schwab. A participação na categoria “Mitigação da Covid-19”, se fez por meio da execução de serviços técnicos de manutenção de respiradores. A categoria tem como objetivo promover o reconhecimento das iniciativas sociais focadas em reduzir os impactos causados pela pandemia. Foram consertados 2.500 respiradores mecânicos, que ajudou a salvar mais

de 25 mil pessoas. O SENAI liderou a formação de uma rede de colaboração, envolvendo mais 200 empresas, para a criação de pontos de manutenção por todo o país.

MIT Technology Review cita SENAI Cimatec como instituição referência em robótica no Brasil. O SENAI Cimatec foi reconhecido internacionalmente pela Revista de Tecnologia do MIT (*Massachusetts Institute of Technology*), como referência no cenário brasileiro de robótica. Na matéria sobre o *FlatFish*, projeto de inovação desenvolvido pela instituição, é citado como um dos principais exemplos de aplicação da robótica na Indústria 4.0, para o setor de Petróleo e Gás. O primeiro protótipo do Veículo Autônomo Submerso preparado para realizar inspeções visuais em 3D de alta resolução para alcançar níveis avançados na exploração de petróleo e gás em águas profundas.

Estudo de caso desenvolvido pelo SENAI Cimatec ganha publicação internacional. Pesquisadores do SENAI Cimatec publicaram um estudo de caso do processo de Transformação Digital, realizado pela Prefeitura Municipal de Salvador (PMS), entre os anos de 2017 e 2019.

O estudo, que discorre sobre a experiência de parceria firmada entre SENAI Cimatec e PMS a partir do Edital de Inovação para a Indústria, recebeu o título "*Digital Transformation, Public Policies, and the Triple Helix: A Case Study of the City of Salvador*". O trabalho foi publicado como capítulo integrante do livro "*Digital Transformation and Challenges to Data Security and Privacy*" e traz análises que demonstram que a articulação da academia, setor empresarial e administração pública podem contribuir para o Desenvolvimento Sustentável de grandes cidades.

Pesquisadoras do Mestrado e Doutorado do Centro Universitário SENAI Cimatec são contempladas por bolsas de produtividade CNPq. Por meio de uma Chamada Pública, o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) selecionou duas pesquisadoras do Centro Universitário SENAI Cimatec para seu Programa de Bolsas de Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora (DT). As docentes do Programa de Pós-graduação em Gestão e Tecnologia Industrial (GETEC), Dra. Ingrid Winkler e Dra. Lynn Alves, receberam destaque pelo desenvolvimento das suas pesquisas.

Equipe do SENAI Cimatec - BitLords, conquista **2º lugar na competição nacional de Segurança Cibernética (CYBER CTF) – Capture the Flag.**

Prêmio ANTAQ 2021. O trabalho acadêmico, “Uma Análise Comparativa da Cabotagem Brasileira utilizando a Ciência e Teoria das Redes”, produzido por docentes do Centro Universitário Cimatec, venceu a categoria “Artigo Técnico-Científico” do Prêmio ANTAQ 2021, promovido pela Agência Nacional de Transporte Aquaviário.

○ **SENAI Cimatec classifica o projeto PREDICT MAIN 4.0 entre os projetos finalistas do Prêmio ANP de Inovação Tecnológica,** com a criação de uma ferramenta tecnológica, por meio de algoritmos de IA, capaz de prever possíveis falhas em equipamentos, posicionando a Repsol Sinec Brasil no contexto digital global

○ **Escritório de Projetos do SENAI Cimatec é reconhecido como o melhor PMO em 2021,** pelo PMI Bahia (*Project Management Institute PMI-BA, Bahia, Brazil Chapter*).

Nosso desempenho em 2021

A gestão do Sistema FIEB

Em 2021, o Sistema FIEB deu prosseguimento à modernização dos processos corporativos. A SSC – Superintendência de Serviços Corporativos – investiu em metodologias inovadoras para transformar os processos organizacionais, garantindo mais qualidade e velocidade, com menores custos, além de maior capacidade de resposta às solicitações dos clientes.

Tendo como valores a cultura da integridade, a transparência e a conduta ética, o Sistema FIEB estimulou o corpo diretivo e a força de trabalho à observância e ao cumprimento das normas e políticas institucionais (*compliance*).

Com a continuidade do cenário de pandemia, agora com o avanço no processo de imunização da população baiana, a SSC prosseguiu nos esforços de garantia da saúde e proteção dos profissionais, viabilizando a continuidade das operações das entidades, além do pleno atendimento aos clientes internos – FIEB, CIEB, SESI, SENAI e IEL.

A estratégia

Em 2021 o Sistema FIEB investiu na consolidação da atuação das suas entidades para uma agenda da indústria 4.0. Para tal, a organização revisou a estratégia proposta para o próximo ano, incluindo uma nova categoria estratégica, a Representatividade industrial.



Neste contexto, foram definidas algumas prioridades para o próximo ano: i) Líderes; ii) Autonomia; iii) Engajamento; iv) Redes de Colaboração; v) Conformidade (*Compliance*); vi) Sustentabilidade; vii) Processos automatizados, robotizados e flexíveis; viii) Redes Sociais; ix) Conectividade; x) Automação e; xi) Representatividade industrial.

Os processos



Robotização de Processos (RPA). Em 2021 o Sistema FIEB iniciou um projeto de automação de processos via robotização, RPA – *Robotic Process Automation*, visando agilidade na obtenção de informações; melhoria no atendimento às necessidades dos processos de negócio; otimização do tempo de processamento; segurança, confiabilidade e rastreabilidade de informações com armazenamento de dados; aumento de produtividade e otimização das atividades, com execução de tarefas estratégicas.

Neste ano, três processos foram concluídos: i) Precificação de solicitações de compra; ii) Integração para pagamentos de faturas de concessionárias (vide ambas no item Aquisições) e; iii) Varredura diária de movimentos bancários não conciliados.

Automação de Processos com BPMS. Outras iniciativas de automação de processos foram conduzidas pela organização, via BPMS – Orquestra em 2021. Os dez fluxos automatizados, de maneira geral, potencializaram a rastreabilidade de informações, facilitaram a comunicação, a transferência de atividades, a extração e tratamento de dados, além de viabilizarem uma significativa redução de tempo e erros, com eliminação de tarefas redundantes.

Projetos de Melhoria de Processos – BPM. Dentre as iniciativas de melhoria de processos realizados, destacam-se os projetos de obra e o processo de controle de recursos financeiros do Contencioso.

Melhoria dos projetos de obra contempla intervenções em diferentes dimensões como a adoção de novas tecnologias, melhoria do relacionamento entre os atores do processo, esclarecimento de responsabilidades, dentre outras, visando o aumento da satisfação das partes interessadas. O objetivo é reduzir falhas, melhorar a interação com os beneficiários e melhorar a especificação dos requisitos dos projetos de engenharia.

DESTAQUES



Projeto do Contencioso finalizou a etapa de redesenho do processo. Durante o curso desta iniciativa foram redefinidas etapas para o acompanhamento das obrigações judiciais bem como as responsabilidades dos atores do processo, culminando na concepção de um novo fluxo automatizado referente aos Controle de Recursos Financeiros do Contencioso (depósitos Judiciais, Recursais e Custas).

Programa Mãos Dadas pela Transformação.

Mantendo o compromisso de disseminar junto às equipes da organização a cultura da gestão por processos e da melhoria contínua, o 6º ciclo do



Programa Mãos Dadas pela Transformação (MDPT), foi conduzido totalmente *on-line* e contou com oito projetos desenvolvidos.

Dentre os ganhos obtidos com a transformação dos processos trabalhados no MDPT, destacam-se: i) A geração de uma economia de mais de R\$ 32 mil para a organização com a utilização do Tempo Randômico de lances proporcionado pela implantação do Pregãozinho no Processo de Dispensa por Valor, representando uma redução em torno de 9,75% nos preços das aquisições de dispensa por valor; ii) 41,79% de aumento no Rendimento Operacional do IEL, em relação a 2020, e uma redução de custos de 97,14%

foram alguns dos resultados mais significativos do projeto *Inside Sales*; iii) Economia de R\$ 145 mil, em relação ao volume de processos do exercício anterior, resultado que o Sistema FIEB obteve com a implantação do projeto de Automatização dos Processos Licitatórios Presenciais. O valor corresponde a uma redução de 41% nos custos anuais por processo, nas licitações realizadas através das modalidades presenciais.

DESTAQUES



Treinamento. Merece destaque a realização de dois cursos com o objetivo de estimular a melhoria da gestão e aumento da produtividade: i) treinamento de **Método Ágil de Gestão de Projetos**, oferecido ao IEL, que contou com a participação das lideranças da entidade e até mesmo do seu superintendente. Neste curso os participantes puderam conhecer e experimentar a aplicação do SCRUM contextualizada para a realidade organizacional do Sistema FIEB e utilizando as ferramentas já disponíveis na organização; ii) treinamento em **Técnicas de Gestão para o Ganho de Produtividade**, oferecido ao SENAI Escola Técnica, como parte da trilha de capacitação de coordenadores de cursos. Nesta qualificação os participantes experimentaram conhecimentos que, geralmente, não fazem parte das formações tradicionais, como técnicas para identificação dos pontos críticos na rotina diária; a aplicação do método GTD (*Getting Things Done*), de David Allen, para captura, categorização e priorização das pendências; utilização da Matriz de Responsabilidades com foco na autogestão e estimativa de tempo; e um método de tomada de decisão por consentimento e tratamento de objeções.

Participação em eventos externos. O Sistema FIEB esteve presente no evento FestQuali – Bahia, apresentando o *case* do Programa Mãos Dadas pela Transformação. O evento é um dos maiores eventos de Qualidade do país e dissemina as boas práticas de qualidade e sustentabilidade corporativa. *Case* similar foi também apresentado a convite, na Semana de Melhoria Contínua do SESI Rio Grande do Sul.

Compliance

O Sistema FIEB concluiu o plano de implantação do **Programa de Compliance** em 2021. Constituído de um conjunto de procedimentos e de controles internos, o Programa de *Compliance* das entidades, tem como objetivo a prevenção, detecção e resposta frente aos possíveis riscos de condutas que contrariam os preceitos do Código de Conduta Ética, das Políticas, das normas e legislações direcionadas aos nossos negócios e objetivos, nas relações entre públicos interno, externo e demais partes interessadas.

As principais realizações em 2021 foram:

Aprovação da Governança do Programa de Compliance

Publicação do novo Código de Conduta Ética, das Políticas de Compliance, Anticorrupção e Fornecedores

Criação da Rede de Compliance

Mapeamento dos Riscos de Compliance

Realização do Programa de Capacitação nas Temáticas do Compliance

Canal para atendimento dos clientes internos de Due Diligence de Integridade (DDI) no Sistema Gerenciador de Chamados

Aprovação e publicação do PS Gerir Riscos de Compliance

Intensificação das Campanhas de Comunicação sobre o Programa

DESTAQUES



Programa de capacitação. As tecnologias digitais de comunicação propiciaram a realização de um amplo Programa de Treinamento, com o propósito de que todos adquiram conhecimentos, sejam motivados e se comprometam a agir de acordo com os valores e princípios éticos organizacionais, para efetividade do *Compliance*.

DESTAQUES



Por meio desta ação, 35% dos colaboradores do Sistema FIEB foram capacitados em 2021.

Campanha de Comunicação.

As ações de comunicação realizadas, contemplaram agendas com temáticas diversas, com o intuito de reforçar a importância do Programa de *Compliance*. Foi priorizado o foco na valorização e disseminação da cultura ética, íntegra e transparente, bem como no reforço do compromisso da Alta Direção para com o referido Programa.



A gestão de pessoas

Em 2021 o Sistema FIEB deu prosseguimento à modernização das suas práticas de gestão de pessoas, com ênfase no bem-estar dos seus colaboradores.



Com o objetivo de contribuir para melhorias no ambiente de trabalho, o Sistema FIEB realizou em 2021 a Pesquisa de Clima Organizacional, visando conhecer a percepção dos colaboradores quanto aos diversos aspectos que compõem o clima organizacional ao longo do tempo, e identificar potenciais oportunidades de melhoria.

A pesquisa contou com a adesão de 91% dos colaboradores, alcançando um índice geral de 76% de satisfação, resultado considerado Padrão de Qualidade, dentro dos critérios de favorabilidade estabelecidos.

Apesar do distanciamento social, necessário para o controle da pandemia, a organização procurou manter os seus colaboradores unidos, por meio de ações de integração e campanhas de conscientização e voluntariado.

Celebração do Dia Internacional da Mulher - para sair da rotina e agregar aprendizados, o Sistema FIEB promoveu para os seus colaboradores uma tarde de diálogo afetivo, por meio da *live*



Jornada do Autoamor, via Teams. A atividade foi conduzida pela jornalista Renata Menezes, gestora e criadora desse projeto, que desde 2018 busca promover o autocuidado feminino e encorajar mulheres a serem prioridade nas próprias vidas, adotando rotinas de afeto para si mesmas. A *live* foi o ponto alto das ações do Sistema FIEB na celebração do Dia Internacional da Mulher e foi acompanhada por uma maioria de colaboradoras e por vários colaboradores, que, ao final da apresentação deixaram suas impressões sobre esta iniciativa que foi um “respiro”, em contraponto ao estresse cotidiano.

DESTAQUES



Lançamento do Programa HumanaMente – as lições trazidas pela pandemia de Covid-19 e o consequente isolamento social foram tema do *webinar*

Ressignificando a vida com as lições da pandemia. O encontro contou com a participação da psicóloga Norma Facchinetti, que é pesquisadora em *mindfulness* e estratégias para lidar com o estresse.

A iniciativa marcou o lançamento do **Programa HumanaMente**, que tem como objetivo mapear a condição de estresse dos colaboradores do Sistema FIEB e desenvolver um conjunto de ações

e estratégias de prevenção à incidência e ao agravamento de fatores de riscos psicossociais.

O **HumanaMente** prevê iniciativas em dois pilares: o de atuação coletiva, que engloba ações de assessoria e suporte organizacional; e o de atuação individual, focado no atendimento e suporte ao trabalhador.

Capacitação dos Supervisores de Estágio – com o tema “**O desafio da supervisão de estágio frente aos novos modelos de trabalho**”, o evento, que faz parte do Programa de Estágio do

Sistema FIEB, contou com a apresentação de Ana Carla Pereira, Analista do IEL, que



abordou o tema de forma interessante e atual, depoimentos dos supervisores de estágio das unidades do SESI, IEL e SENAI Cimatec, com a participação de 151 colaboradores.

Programa de Estágio

Sistema FIEB – realizado o 1º Módulo de Capacitação de Estagiários 2021. O evento abordou o tema: **Como ser**



protagonista da sua carreira em um mercado cada vez mais competitivo? com a condução de Afonso Monteiro, do IEL. O evento contou, também, com depoimentos de estagiários das entidades SESI, SENAI e da unidade Cimatec, que puderam trocar experiências com os demais participantes.

O **2º Módulo de Capacitação do Estagiários fechou o ciclo 2021**, abordando o tema *Você acredita que a escolha certa da profissão pode ser rota para o sucesso na carreira?* Apresentado por Lara Monic, do IEL, que conduziu o tema de forma muito interessante e atual, envolvendo os participantes na discussão.

DESTAQUES



DESTAQUES



Homenagem Dia das Mães – em 2021 a organização **presenteou as mães do Sistema FIEB com um vídeo** produzido pelo cantor e compositor **Alexandre Leão** que escolheu a música Uma Lua de Presente, de sua autoria, para encantar os colaboradores. O vídeo teve mais de 400 visualizações e quase 100 mensagens postadas na plataforma de *stream*, elogiando a iniciativa.

Caipira Day reinventado – em mais um ano de São João pandêmico, os festejos juninos foram dentro de casa, com a



família e em segurança. Mas, nem por isso faltou animação. Capitaneados pelo maestro Carlos Veiga Filho, nossos colegas do **Coral Vozes do Sistema FIEB, do Coral Mais Saudável (SESI Leste) e do Coral Canta Cimatec**, prepararam um lindo vídeo para homenagear São João, valorizando a raiz da cultura nordestina. O vídeo teve mais de 400 visualizações e diversas mensagens postadas na plataforma de *stream*, elogiando a iniciativa.

Homenagem Dia dos Pais – para celebrar o Dia dos Pais, o Sistema FIEB promoveu um concurso de frases e fotos com a temática **“Como a paternidade te transformou?”**. Foram recebidas 40 frases / fotos de papais da FIEB e de diversas unidades do SESI, SENAI, IEL e Corporativo.



DESTAQUES



Outubro Rosa - o Sistema FIEB aderiu mais uma vez à campanha de prevenção contra o câncer de mama, com ações alusivas ao Outubro Rosa. Em outubro foi realizada uma *live*, ministrada pela médica mastologista Renata Cangussu, que retratou com muita propriedade a importância da prevenção e do tratamento para o Câncer de Mama. A *live* contou com a participação de 184 colaboradores ativos.

Novembro Azul – novembro é o mês da prevenção do câncer de próstata e para falar sobre a importância dos cuidados com a saúde do homem, foi a médica oncologista Livia Andrade para um bate-papo sobre o assunto. A *live* contou com a participação de 68 colaboradores.



Programa de Voluntariado do Sistema

FIEB – entre os meses de setembro e outubro foi lançada uma campanha interna com o tema “Enxergar além para doar amor”, com objetivo de arrecadar armações de óculos infantis ou adultos,

usados ou novos, em bom estado, para ajudar os pacientes do Instituto de Cegos da Bahia (ICB).

A ação foi um sucesso e ao final foram arrecadadas 554 armações de óculos adultos e infantis, que fizeram a diferença na vida dos pacientes do referido Instituto.

As aquisições

O Sistema FIEB deu prosseguimento à atualização dos seus processos de aquisição, com foco na inovação, modelagem, automatização e outras melhorias, visando a celeridade nos negócios e nos atendimentos aos clientes, com redução de custos e alcançando aumento de produtividade.

Uma das iniciativas foi a automatização dos processos licitatórios presenciais, que abrange as modalidades Pregão Presencial, Convite e Concorrência, por meio da virtualização das sessões de licitações, automação do recebimento e análise dos envelopes de documentações, com apresentação e julgamento de recursos e contrarrazões por meio do Portal de Compras, resultando no processo licitatório presencial automatizado de ponta a ponta.

O processo de dispensa por valor com utilização do tempo randômico, também foi remodelado. Denominado *Pregãozinho*, é realizado por meio do Portal de Compras do Sistema FIEB e consiste na utilização do tempo randômico aplicado às compras diretas, proporcionando uma transformação na condução das aquisições, com a automação do processo e garantia de maior competitividade entre os fornecedores.

Conforme já mencionado no item Processos, atuou na eliminação de tarefas manuais e otimização de processos, visando ganhos de agilidade e produtividade: i) RPA Precificação: as pesquisas de preços passaram a ser realizadas de forma ampla em fontes de consultas de todo o Brasil, com ganhos em redução no tempo dedicado à cotação por processo, otimizando o retorno ao cliente e representando uma redução importante no tempo total do processo de licitação; ii) RPA implantações de faturas: ferramenta para consultar as faturas nos sites das concessionárias de energia, água, telefonia, correios, internet e ao diretório de Bolsista, com integração ao módulo financeiro contas a pagar do Protheus, para disponibilização dos pagamentos.

Tecnologia da Informação

Em 2021 a organização revisou o seu **Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI**, para período de 2020-2022, por meio do grupo de trabalho de TI. Esta atualização foi aprovada pelo Comitê Executivo de TI e o documento assinado pelo Presidente do Sistema FIEB.

No que tange à Política de Segurança da Informação, a organização desenvolveu e publicou o site da LGPD do Sistema FIEB, em conformidade com o SGSI (Sistema de Gestão de Segurança da Informação). Neste site, é possível verificar como a nova legislação, já em vigor, pode mudar o cotidiano das atividades laborais, quais são seus

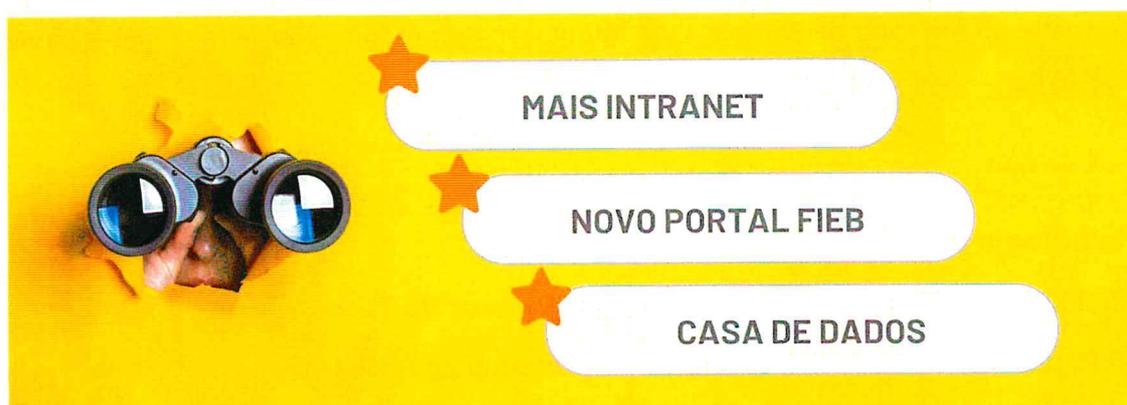
princípios, além de compartilhar treinamentos, cartilhas, políticas, normas, notícias, andamento das atividades do projeto de adequação, formulação das equipes e Encarregado/DPO, contatos, dentre outros conteúdos sobre a Lei Geral de Proteção de Dados.

Em 2021 também prosseguiram os investimentos em melhoria da infraestrutura de TI da organização, incluindo atualização de servidores e suporte às entidades na viabilização do atendimento remoto aos clientes, bem como a avaliação e elaboração de um roteiro para evolução dos principais sistemas corporativos do Sistema FIEB.

A comunicação institucional

Em 2021, devido à continuidade do cenário de pandemia, que impactou no relacionamento entre os seus empregados, clientes e demais partes interessadas, o Sistema FIEB diversificou e atualizou os seus canais internos de comunicação, além de intensificar a sua presença nas redes sociais e na imprensa.

PRINCIPAIS PROJETOS





Mais de **3,7 mil** matérias publicadas na imprensa



CONNECT.news
mais conexão e você bem informado

Connect.News

52 edições

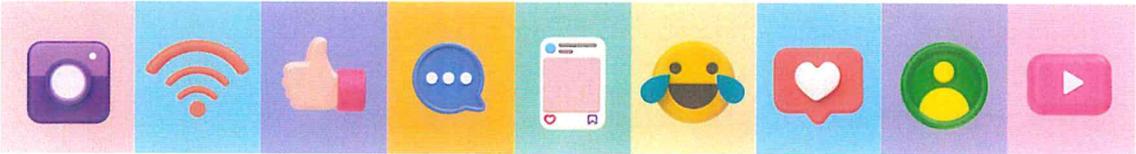


Podcast

12 edições

REDES SOCIAIS

facebook	Linked in	Instagram	YouTube	twitter
22.570 SEGUIDORES	33.144 SEGUIDORES	6.928 SEGUIDORES	1.653 SEGUIDORES	1.551 SEGUIDORES



A infraestrutura do Sistema FIEB

A organização seguiu investindo na expansão e melhoria da sua infraestrutura, visando o melhor atendimento aos seus clientes, bem como na ampliação da sua capilaridade de oferta de serviços. Principais obras, reformas e manutenções realizadas nas unidades do Sistema FIEB:

**UNIDADE
INTEGRADA
NORTE
(Carlos Gilberto
Farias
SESI/SENAI/IEL)**



A nova Unidade Integrada em Juazeiro conta com espaços para atendimento aos clientes do Sesi, SENAI e IEL, composta por laboratórios de informática, salas de aula, rede didática para os cursos de redes de distribuição, laboratórios para aulas práticas, entre outras. O novo espaço propiciará a produção de conhecimento, inovação, aprendizado e contribuirá para o desenvolvimento de competências e habilidades necessárias ao indivíduo e profissional do futuro.

Em outubro, o SENAI inaugurou oficialmente sua unidade em Guanambi, na região Sudoeste. A unidade, que já estava em funcionamento como CFP, tem capacidade para receber cerca de 200 alunos por turno e foi denominada Unidade Nilo Coelho. Esta unidade terá um grande papel na qualificação profissional da mão de obra local para o atendimento da necessidade do mercado.

OBRAS

Unidade Integrada Sul: concluída a construção do pergolado, construção de cobertura e depósito para guarda de materiais.



Unidade Integrada Sudoeste: concluída a ampliação do pergolado e brises laterais para proteção do guarda volumes da unidade.



SENAI Camaçari: concluída a construção do galpão de Elétrica e Automação da unidade.



REFORMA E MANUTENÇÃO

SENAI Dendezeiros – Requalificação dos Galpões de Aulas (Automação e Eletromecânica): concluída a requalificação dos antigos galpões de Costura e Mobiliário para novos laboratórios, oficinas, salas de aula e sanitários.



SENAI Lauro de Freitas - Requalificação da unidade: concluída a requalificação de oito salas de aula para laboratório e duas salas de aula; reforma do corredor do Bloco C; reforma do espaço para operacionalização do Centro de Treinamento Integrado *Worldskills* Bahia.



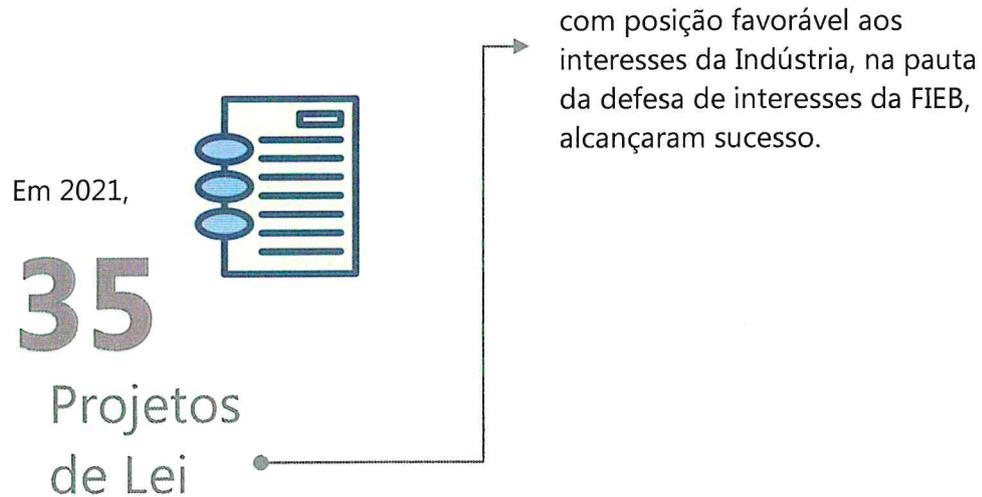
SESI Rio Vermelho: desinstalação e instalação de nova membrana tensionada na unidade.



SESI Itapagipe – Reforma da área externa do CAIS: concluída a transformação do antigo Centro de Apoio à Inclusão do SESI no anexo da Escola Comendador Bernardo Martins Catharino, com instalação de laboratórios, salas de aula e reforma da fachada.



Defesa de interesses da indústria



Em 2021, a Federação das Indústrias da Bahia acompanhou a finalização de 35 Projetos de Lei, no âmbito do Poder Legislativo estadual e municipal, com impacto na indústria, obtendo 88% de favorabilidade. A FIEB também acompanhou o desdobramento de 355 proposições legislativas estaduais e 262 municipais.

Ao longo do ano, a FIEB marcou posição no debate estadual e nacional frente a importantes temas para o setor produtivo e para a sociedade, como tributário, desenvolvimento industrial, inovação e tecnologia, meio ambiente, relações trabalhistas, infraestrutura e responsabilidade social empresarial.

Ação Institucional

Agenda Legislativa – CNI e FIEB: a CNI e a FIEB elaboram, anualmente, documento para articulação legislativa junto às esferas nacional e estadual contendo posicionamentos do setor empresarial perante os principais projetos de lei que afetam a competitividade da indústria. São abordados temas como: Política Urbana, Infraestrutura e Meio Ambiente; Social e Trabalhista; Tributário e Econômico; Institucional; e Interesse Setorial.

Retorno das atividades do Conselho Deliberativo do FUNEDIC.

Desde a paralisação das atividades do Conselho Deliberativo do FUNEDIC, no final de 2018, em decorrência da extinção da SUDIC e do CIS, a FIEB vem atuando para a sua retomada, que só ocorreu em 2021, a despeito das aprovações legais necessárias. Sempre atuante nesse processo, a FIEB trabalhou para manter a representação empresarial, dentre os quais FIEB e FECOMÉRCIO, na composição do Conselho Deliberativo do FUNEDIC, tendo obtido êxito com a publicação dos decretos que alteraram a composição do Conselho Deliberativo do FUNEDIC e nomeou seus membros. Também contribuiu para a elaboração do decreto que aprovou o regulamento do Fundo. O pleno funcionamento desse Conselho é de extrema importância para o setor produtivo, pois é o responsável por autorizar a aplicação dos recursos do Fundo, onde estão alocados os valores recolhidos a título de Taxa dos Distritos Industriais, viabilizando as obras de manutenção e recuperação desses espaços, que enfrentam diversas dificuldades relacionadas à sua estrutura e segurança das vias.

DESTAQUES



Portaria Conjunta SDE/SEFAZ nº 003/2021 – Procedimentos Reconhecimento Isenção da Taxa dos Distritos Industriais. A Portaria Conjunta nº 003/2021 da Sefaz/SDE, que trata sobre os procedimentos para requerimento, análise e concessão de Isenção da Taxa dos Distritos Industriais, veio em resposta a uma demanda do setor industrial. Contudo, a dita norma deixou de abarcar alguns aspectos fundamentais para o atendimento do pleito, como o prazo para manifestação das Secretarias e seus setores técnicos envolvidos na análise do pedido de isenção, ou mesmo a garantia da suspensão da cobrança da Taxa e eventuais penalidades no período, até a decisão final sobre o requerimento de isenção. Trata-se de tema caro à indústria baiana, para o qual têm sido dispensados

esforços por parte da FIEB, para a publicação de uma norma que direcione os contribuintes que se consideram isentos.

Regime jurídico dos imóveis do Estado. Ainda como consequência da extinção da SUDIC e do CIS, em 2018, a legislação que tratava do tema ficou desatualizada, paralisando as tratativas em torno da alienação dos terrenos para instalação de novos empreendimentos no território baiano. A FIEB trabalhou fortemente no sentido da aprovação de uma nova Lei que adequasse a antiga legislação à extinção das citadas autarquias, viabilizando o retorno das tratativas, que resultou na publicação da Lei Ordinária que trata do Regime jurídico de bens imóveis do estado, para viabilização de empreendimentos industriais, comerciais e de serviços. Contudo, diversos ajustes em seus dispositivos são necessários, pois da forma como está escrito em sua redação original, o PL impede a aquisição do imóvel na maioria dos casos, e consequentemente, impede a empresa de oferecê-lo como garantia de financiamento, inviabilizando novos investimentos e prejudicando a competitividade da economia baiana. Diante disso, a FIEB e a FECOMÉRCIO, com o apoio do COFIC, do PROCIA e demais entidades associativas dos distritos industriais seguem no processo de negociação com representantes do Governo do Estado.

Manutenção das atividades industriais em Salvador. A FIEB solicitou apoio junto ao Poder Executivo de alguns municípios do estado, com o intuito de manter o funcionamento das atividades industriais, de forma contínua e ininterrupta, destacando sua importância no abastecimento da população e dos insumos necessários aos demais serviços essenciais, como saúde e segurança, construção civil e reparação de peças (Salvador), panificadoras (Ilhéus e Lauro de Freitas).

DESTAQUES



DESTAQUES



REIQ – Regime Especial da Indústria Química. A FIEB atuou junto às bancadas baianas na Câmara e no Senado para excluir da MP nº 1034/21 a revogação imediata do Regime Especial da Indústria Química (REIQ). Trata-se de uma compensação parcial e temporária, necessária devido ao atraso nas reformas estruturais que elevam muito o chamado Custo Brasil para o setor. A descontinuidade do REIQ trará impactos muito negativos para a indústria baiana. Em junho foi aprovado na Câmara dos Deputados o relatório substitutivo do deputado Moses Rodrigues (MDB/CE) à MPV nº 1034/2021, que prorroga o REIQ com uma redução escalonada de 4 anos. A FIEB solicitou apoio da bancada baiana federal para aprovação, com envio de Nota técnica, articulou para designação do relator, Dep. Moses Rodrigues (MDB-CE) e participou de audiências públicas. No último dia de 2021, porém, o Governo Federal editou a MP 1095/21 que, entre outras medidas, extingue o REIQ. A FIEB já está atuando junto com a ABIQUIM e a CNI para anular os efeitos dessa MP.

Fundos Constitucionais. A FIEB atuou junto à bancada baiana no sentido de obter apoio para a aprovação do PLV que aprimorou o texto original da MP nº 1016/2020, que trata das condições de renegociação extraordinária das dívidas com os Fundos Constitucionais de Financiamento (FNO, FNE e FCO). Após intensa negociação entre representantes do governo, deputados e senadores, a MP foi significativamente aperfeiçoada, sobretudo por apresentar perspectivas positivas para a recuperação da economia nacional. O texto final aprovado pelo Congresso viabilizaria o estímulo à renegociação das dívidas, com melhores condições dos rebates para a apuração do saldo devedor e uma ampla adesão das empresas. Contudo, sob a alegação de possível impacto fiscal, um número significativo de dispositivos foi vetado pela Presidência da República, resumindo o texto sancionado à modalidade de

renegociação em prazo indeterminado, com condições muito pouco atrativas para rebates e bônus de adimplência. A FIEB trabalhou para derrubada do Veto nº 28/2021, para manter melhores condições para renegociação extraordinária das operações de crédito dos Fundos Constitucionais do Norte, Nordeste e Centro Oeste (FNO, FNE e FCO).

Greve dos Portos. Em março de 2021, a indústria foi surpreendida pela greve dos portos, movimento que levou à paralisação por mais de uma semana das cargas, por conta da paralisação dos caminhoneiros autônomos, que protestavam pela melhoria da remuneração dos seus serviços, e de transportadoras, por conta da ameaça contra seu patrimônio, as cargas e pela própria integridade física dos motoristas. A FIEB teve um papel importantíssimo, articulando a intermediação da Polícia Militar da Bahia, que viabilizou a escolta de caminhões até o porto para escoamento dos produtos até o fim da greve, minimizando os impactos e evitando a paralisação das plantas que já estavam desabastecidas.

Troca do índice IGPM na parcela mínima de recolhimento do Desenvolve. A disparada do IGPM, índice de atualização da parcela mínima de ICMS a ser paga no Programa Desenvolve, impactou verdadeiramente as empresas beneficiárias do referido incentivo fiscal. A FIEB trabalhou junto ao Governo do Estado, para viabilizar alternativas, por meio de diversos estudos e reuniões com representantes das Secretarias de Desenvolvimento Econômico e de Fazenda do Estado da Bahia. Contudo, com base no entendimento de impossibilidade de melhoria dos incentivos fiscais em função da convalidação, a troca do índice não foi possível, tendo sido ofertada a migração para o PROIND para aquelas indústrias interessadas.

DESTAQUES



PL 24.194/2021 – *Made in Bahia*. Foi apresentado o Projeto de Lei nº 24.194/2021, na Assembleia Legislativa do Estado da Bahia, que retira a obrigatoriedade da colocação de Selo "*Made in Bahia*" pelas indústrias e fábricas situadas no estado. A apresentação do PL é resultado de uma ação feita pela FIEB, para ajustar o texto da Lei nº 14.275/2020, que obriga a colocação do Selo. A proposta tornará a norma mais aderente aos interesses das indústrias baianas, que poderão avaliar a conveniência da colocação do Selo, pois, além de flexibilizar a obrigatoriedade, permitindo às empresas incluírem ou não o selo em seus produtos, pretende estimular aqueles setores em que, de fato, faz sentido se ter uma denominação de origem. Posteriormente, em julho de 2021, foi publicada Indicação para o Governador do Estado da Bahia sobre a criação de um Programa de Estímulo à Produção Baiana, com o objetivo de fortalecer a indústria baiana e a economia local, bem como a alteração da Lei nº 14.275/20, para tornar facultativa a aposição do selo *Made in Bahia* nos rótulos dos produtos fabricados na Bahia. Trata-se de mais um passo nas tratativas da FIEB com o Governo e com a Assembleia Legislativa do Estado para o aperfeiçoamento dessa Legislação que, da maneira como está redigida, pode trazer prejuízos para aquelas empresas cujos produtos não têm em sua essência uma ligação com o apelo regional ou com a origem baiana, apesar de serem aqui produzidos. Paralelamente a isso, a indicação sugere a criação de um Programa de estímulo para as empresas que aderirem voluntariamente à colocação do Selo *Made in Bahia*, que compreende, dentre outros incentivos, a disponibilização de linha de crédito e inclusão em campanhas publicitárias. Espera-se, agora, um movimento, por parte do Governo e da Assembleia Legislativa, para efetivar essas medidas com a edição e aprovação da nova Lei.

DESTAQUES



DESTAQUES



Novo Marco de Inovação. Apresentado em maio, na Assembleia Legislativa, de autoria do Poder Executivo, o Projeto de Lei que dispõe sobre estímulos ao desenvolvimento científico, à pesquisa, à capacitação científica e tecnológica e à inovação do sistema produtivo no Estado, altera a Lei nº 9.433, de 01 de março de 2005, e a Lei nº 6.403, de 20 de maio de 1992, e dá outras providências. A FIEB participou de diversos eventos, reuniões e contribuiu ativamente nos textos que resultaram no Projeto de Lei apresentado à ALBA. O Novo Marco Legal da Ciência, Tecnologia e Inovação da Bahia ainda precisa ser aperfeiçoado e regulamentado, porém já representa um avanço importante, pois atualiza a base jurídica de referência para a ciência, tecnologia e inovação, dando clareza à relação entre as universidades e o setor produtivo, entre outras questões. O Marco Legal foi estruturado para auxiliar a pesquisa, o desenvolvimento tecnológico e a inovação em instituições públicas de pesquisa, universidades e empresas, uma vez que existiam muitas barreiras burocráticas para que estas desenvolvessem parcerias para suas atividades.

AGERBA excetua trabalhadores da suspensão do Transporte Rodoviário Intermunicipal. Publicada Resolução nº 31/2021, da AGERBA, resultado da constante interlocução da FIEB com o Governo, no sentido de garantir segurança jurídica às empresas localizadas no estado, tendo em vista o grande fluxo de trabalhadores da indústria que residem em municípios distintos das empresas onde trabalham. É importante que o trabalhador e a empresa de transporte tenham sempre em mãos documentos que comprovem a sua identidade, seu vínculo com a empresa, seu local de residência e a regularidade da empresa, para evitar transtornos em eventuais fiscalizações.

Prorrogação da MPV 1065/2021 – Novo Marco Legal do Transporte Ferroviário. A FIEB encaminhou ofício ao presidente do

Senado Federal, solicitando apoio para a prorrogação do prazo da Medida Provisória nº 1.065/2021, que institui o novo marco legal do transporte ferroviário. A Medida Provisória permite a construção de novas ferrovias por meio de uma autorização simplificada, sem necessidade de licitação, à semelhança do que ocorre em setores como telecomunicações, portuário e aeroportuário e estimula o interesse do setor privado na obtenção de autorizações. Desse modo, desburocratiza os investimentos ferroviários privados no Brasil e aumenta a segurança jurídica do modo ferroviário.

Programa de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da Indústria de Semicondutores e Displays – PADIS. A FIEB atuou para a aprovação do PL 3042 de 2021, que trata do PADIS, mobilizando a bancada baiana na Câmara dos Deputados. Trata-se de um programa de extrema importância, que tem ajudado a reduzir a dependência nacional por semicondutores, permitindo o crescimento da produção nacional desse segmento em até 600%. O seu encerramento significaria um aumento nos custos de produção nacional de bens tecnológicos em mais de 30%. Para a Bahia, a manutenção desse programa é especialmente importante em função do Polo de Informática de Ilhéus, que conta com cerca de 30 empresas do ramo de informática, eletrônica, elétrica e telecomunicações, que fazem do Polo um irradiador da ciência e tecnologia e referência no Norte / Nordeste para o segmento.

Demanda do Sindcosmetic e Saneantes com foco no processo de Licenciamento sanitário:

- ✓ **Processo de licenciamento sanitário:** Foi constatado que o “CNAE 2052-4/00 – Fabricação de desinfetantes domissanitários” está incorreto na Lei nº 14287, de 30/12/2020, que altera a Lei nº 11.631, de 30/12/2009 (taxas estaduais no âmbito do Poder Executivo Estadual) confirmado pelo o CONCLA / IBGE, sendo o CNAE adequado “2052-5/00 -

DESTAQUES



DESTAQUES



Fabricação de desinfetantes domissanitários”. Considerando que as indústrias de saneantes que não produzem desinfetantes, esta poderiam ser penalizadas quando solicitarem a emissão ou renovação do alvará sanitário. **Resultado:** a articulação realizada em 03/12/2021 com a Diretoria de Vigilância Sanitária e Ambiental – Divisa da Bahia **resultou em Projeto de Lei de alteração das Taxas de Poder de Polícia – TPP, onde será corrigido o referido código**, conforme informado em e-mail recebido da Divisa, em 16/12/2022.

- ✓ A Nota Técnica Nº 03, de 23/07/2021 apresentava como entendimento para Linha de Produção a fabricação de produto em série semiacabado ou acabado, ou seja, a classe do produto, a exemplo de: água sanitária; xampu; óleos; sabão líquido; sabão em pedra etc. **Resultado:** a **Nota Técnica Nº 4, publicada** em 17/12/2021, após articulação realizada com a Divisa em 03/12/2021, esclarece e define as Linhas de Produção, a exemplo de “Líquidos; sólidos; semissólidos; e aerossóis” para a Unidade Fabril “Saneantes”, assim como relaciona a mesma Linha de Produção para a Unidade Fabril “Cosméticos, Produtos de Higiene Pessoal e Perfumes”. Desta forma, foi minimizado o impacto nos custos para os setores passíveis do alvará de licenciamento sanitário.

Redução da burocracia e custos em relação ao LICENCIAMENTO AMBIENTAL para o Sindcosmetic, Saneantes e Simagran, no Município de Lauro de Freitas.

Exigência de Licenciamento Ambiental para todas as empresas dos segmentos acima referidos, desconsiderando porte mínimo estabelecido na RESOLUÇÃO CEPRAM Nº 4.327, de 31/10/2013. **Resultado:** após articulação com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Saneamento e Recursos Hídricos – SEMARH de Lauro de Freitas, o pleito para considerar a Resolução CEPRAM foi acatado,

DESTAQUES



resultando na publicação do Decreto Municipal nº 4.765, 01/03/2021, com as seguintes confirmações:

- Empresas do setor de Perfumes, Cosméticos e Preparados Para Higiene Pessoal, que não atingirem o porte mínimo de 11 t/mês ficam dispensadas da Licença Ambiental.
- Empresas do setor de Produtos de Limpeza, Polimento e Para Uso Sanitário, que não atingirem o porte mínimo de 11 t/mês ficam dispensadas da Licença Ambiental.
- Empresas do setor (Aparelhamento de Mármore, Ardósia, Granito e Outras), que não atingirem o porte mínimo 5 t/dia, ficam dispensadas da Licença Ambiental.

Fóruns e Representações

A participação em grupos de trabalho e fóruns com propósitos específicos de discussão de temas de interesse da indústria integra a estratégia de defesa de interesses da FIEB.

Órgãos técnicos e consultivos integrantes da estrutura da FIEB, os Conselhos Temáticos funcionam como fóruns de debates sobre assuntos relevantes para a indústria, estimulando um processo de discussão de temas e proposição de estratégias, fundamental na definição do posicionamento político, econômico e social da FIEB.

O **CS** – Conselho de Sustentabilidade contribuiu para o posicionamento estratégico do Sistema FIEB na temática sustentabilidade, apoiando a indústria baiana no atendimento de requisitos legais / mercadológicos, além de promover articulações estratégicas e discussões sobre temas emblemáticos visando a defesa de interesses do setor empresarial; o **CAFT** – Conselho de Assuntos Fiscais e Tributários realizou análises, sugeriu ações e atendeu a demandas nas áreas fiscal e tributária que são essenciais para a competitividade da indústria, além da promoção eventos para informar e mobilizar o segmento empresarial; o **COMPEMI** – Conselho de Micro e Pequena Empresa Industrial: durante o ano, dispendeu esforços na formulação de estratégias, promoção de debates e articulação de parcerias, visando subsidiar a FIEB nas ações de fortalecimento da micro,

pequena e média indústria baiana; o **CRT** – Conselho de Relações Trabalhistas elaborou notas técnicas e recomendações, debateu temas de interesse dos sindicatos patronais ou análise de propostas de alteração da legislação, orientando a defesa dos interesses do segmento industrial no campo das relações trabalhistas e sindicais; o **CIDIN** – Conselho de Inovação e Desenvolvimento Industrial discutiu e analisou questões relacionadas à competitividade da indústria na Bahia e apoiou a FIEB na elaboração de propostas estratégicas para a promoção da inovação e do desenvolvimento industrial baiano, subsidiando a Presidência do Sistema FIEB com pareceres e recomendações; o **CP – Conselho de Portos** discutiu e analisou os problemas do setor portuário, dando apoio à FIEB em questões relevantes, tais como arrendamento de áreas em Aratu e Salvador, acompanhamento das obras do Porto Sul, discussão do projeto BR do Mar, impacto da renovação da FCA nos portos da Bahia, dentre outras; o **CFJ** – Conselho FIEB Jovem, com o compromisso de contribuir para a formação de jovens líderes empresariais, de modo que eles possam ampliar a representatividade e exercer, futuramente, a liderança da indústria baiana; o **COINFRA** – Conselho de Infraestrutura debateu e coletou uma série de informações sobre o tema, a exemplo de mobilidade urbana, saneamento, usinas, ferrovias e portos, sugerindo estratégias e ações à FIEB; o **COMEX** – Conselho de Comércio Exterior realizou avaliações e estudos, formulando sugestões e estratégias, contribuindo para o posicionamento da FIEB em questões de internacionalização e comércio exterior, a exemplo da desburocratização do comércio exterior, logística, defesa comercial, tributação entre outros; o **CCPC** – Comitê da Cadeia Produtiva da Construção do Estado da Bahia, que engloba 14 Sindicatos filiados à Federação atuou na promoção da defesa de interesses dos segmentos industriais envolvidos, por meio do acompanhamento dos ambientes regulatório e mercadológico, visando aumentar a competitividade e a perenidade dos negócios; e o **CONDEFESA** – Conselho de Defesa, que atuou próximo ao Comando Conjunto “Bahia”, além ações relacionadas à atração da Base Industrial de Defesa e Segurança (BIDS) para o estado.

A organização também está presente em 91 representações externas, com o intuito de contribuir para a defesa de interesses da indústria baiana.

Relações sindicais

2021 foi um ano de retomada da economia e a FIEB atuou junto aos sindicatos em diversas ações para apoio às empresas industriais associadas, bem como em iniciativas de apoio no combate ao COVID.

Apoio à gestão dos sindicatos

No apoio à gestão, a FIEB apoiou os sindicatos na emissão das guias da contribuição sindical, bem como na elaboração de peças de comunicação reforçando a importância da contribuição das empresas na manutenção da estrutura de defesa de interesses do segmento industrial. Além da contribuição sindical, com o apoio da Federação, os sindicatos também fizeram ações para recolhimento da contribuição confederativa.



Em 2021, a FIEB recebeu 25 demandas de atendimentos para assessoria na realização de processos eleitorais, bem como três atendimentos para alteração estatutária.

A Federação ofereceu aos sindicatos apoio na realização de processos de negociação coletiva, em atendimento a 12 demandas, bem como na elaboração de 187 notas técnicas de enquadramento sindical.

Foram realizados três *webinars* em parceria com a CNI para os sindicatos, com 93 participantes, bem como realizadas três oficinas de capacitação, uma voltada para

Produção de conteúdo para redes sociais, que também gerou uma cartilha de orientação e; outra com foco em LGPD, que também gerou uma cartilha voltada para orientação.

Para orientar os sindicatos nos aspectos de gestão e organização sindical, foram produzidas três cartilhas com orientações básicas sobre a estrutura de representação, enquadramento, negociação coletiva, estatuto, eleição e processos de fusão e incorporação sindical.

Benefícios

Em 2022, foram concedidos 133 bolsas e/ou descontos em cursos do SENAI para colaboradores de empresas associadas a vinte sindicatos. Além disso, as empresas associadas também tiveram acesso a uma política diferenciada nos serviços do SESI e do IEL.

A ação da FIEB junto à Rede de Parceiros também foi bastante atuante, com a realização de ações de divulgação e suporte aos sindicatos na oferta de soluções empresariais com custo diferenciado para as empresas associadas, garantindo mais vantagens no associativismo.

Comunicação



Buscando melhorar a comunicação com as empresas industriais, foi implantado o Conexão Indústria, serviço multiplataforma composto de portal, *newsletter*, *WhatsApp* e futuramente um aplicativo, que está em

fase de implantação. A proposta é levar informações de interesse do setor industrial com rapidez e eficácia para as empresas associadas.

Também com o objetivo de criar um canal rápido de interação com as empresas associadas, o FIEB ATENDE, um canal exclusivo, via *Whatsapp*, com o objetivo de esclarecer dúvidas das indústrias e sindicatos, teve 323 atendimentos



de empresas vinculadas a 35 sindicatos, que contou com o apoio de outras áreas da FIEB e do SESI, entre outras.

Capacitações e orientação

Em parceria com a CNI, a FIEB atuou na realização de 14 encontros setoriais de redes sindicais, reunindo lideranças empresariais em todo o país, que contou com a participação de 33 lideranças e executivos da Bahia, que atuaram na troca de experiências.

Ainda em ação com a Confederação, foram realizados nove diálogos industriais virtuais com a participação de mais de 300 representantes de indústrias, que discutiu temáticas importantes como reforma trabalhista, LGPD, influência digital, gestão financeira, metodologias ágeis e modernização das NRs.

O IEL e a FIEB atuaram na estruturação e formatação de um curso para formação de conselheiros do Sistema FIEB, que resultou na capacitação de 17 representantes e conselheiros concluintes, que puderam aprender mais sobre governança corporativa e a sua aplicação prática.

Boas Práticas

A FIEB também abriu espaços para troca de experiências entre sindicatos. Neste sentido, foram realizados oito encontros mensais de presidentes e executivos e apresentadas quatro boas práticas envolvendo o SINDUSCON, SIMAGRAN, SIPACEB e SINDPACEL.

Eleições FIEB 2022-2026

2021 também foi o ano da realização do processo eleitoral da FIEB para o quadriênio 2022-2026. O presidente Ricardo Alban foi reeleito em chapa única para seguir à frente da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), através do voto de 42 representantes dos sindicatos de indústria, associados à entidade.

Vacina e solidariedade

No âmbito do apoio ao combate à pandemia, a FIEB atuou no recebimento, consolidação e envio da relação de trabalhadores da indústria para a Prefeitura de Salvador, uma vez que esses trabalhadores foram considerados como grupo prioritário no Plano Nacional de Imunização (PNI). No total, 28.261 trabalhadores foram cadastrados e informados à Secretaria de Saúde do Município de Salvador, com 451 indústrias beneficiadas. Além disso, foi estruturada uma força-tarefa para o esclarecimento de dúvidas das empresas e sindicatos quanto ao processo de vacinação na capital e no interior do estado, bem como realizada articulação com Prefeituras do interior para priorização dos industriários.

Ainda na pauta de ações de solidariedade, foram arrecadadas 14,46 toneladas de produtos como água, produtos de limpeza e higiene para as famílias desabrigadas em virtude das enchentes que atingiram o Acre, em março.

Representação empresarial

Fortalecimento de Núcleos Setoriais

O CIEB consolidou o modelo de atendimento via Núcleos Setoriais. Com a finalidade de facilitar a identificação e direcionamento das principais demandas de segmentos empresariais organizados, de modo a fortalecer as empresas participantes. Os Núcleos setoriais de: i) inovação e tecnologia do sudoeste baiano; ii) território do sisal, reunindo pequenas e médias empresas fabricantes de artefatos de couro, calçados e móveis da região central do Estado e iii) vestuário da região oeste da Bahia foram adicionados à agenda que já contemplava os segmentos de: microcervejarias e fabricação de gelo, que já vinham sendo atendidos. Algumas ações realizadas no âmbito desses núcleos merecem destaque, a exemplo de:

- 1) Participação na elaboração da minuta da lei municipal de inovação de Vitória da Conquista;
- 2) Articulação junto ao SENAC de programas educacionais de formação profissional em pontos de venda de cerveja artesanal;
- 3) Negociação de venda de cervejas artesanais fabricadas por empresas associadas ao CIEB em restaurantes do SENAC na Bahia;

- 4) Articulação junto ao SENAI Oeste de programa de formação de costureiras em máquina reta

Capacitação de empresários e gestores

O CIEB capacitou 821 empresários e gestores em 2021. Ao longo dos últimos cinco anos, 4.781 empresários participaram de pelo menos um curso ou evento promovido pelo CIEB.

Parceria com associações empresariais

O CIEB firmou parceria com diversas associações empresariais na capital e interior baiano. A intenção é oferecer serviços e benefícios de maneira articulada, compatibilizando os esforços e unificando a abordagem junto ao empresário. Essa iniciativa colabora para que as ações do CIEB alcancem um volume de 625 empresas representadas por essas associações.

Rede de Parceiros

Implantada uma nova modalidade de atendimento empresarial: a assinatura da Rede de Parceiros CIEB. Podendo ser adquirido nas categorias: ouro, prata ou bronze, o novo serviço disponibiliza ao parceiro contratante um conjunto de ações orientadas à geração de negócios, promoção comercial e divulgação de serviços junto a empresas associadas, com impacto direto na geração de caixa do CIEB. Em 2021, foram firmados quatro contratos de assinatura, correspondendo a 50% da receita de serviços da entidade, com expectativa de ampliação em 60% desse montante em 2022.

Desde a sua criação em 2015, a Rede se destaca pela concessão de desconto a empresas associadas e seus colaboradores, sendo também definido um programa de convênios e benefícios para colaboradores do Sistema FIEB. Em 2021, foram emitidos 980 vouchers e concedidas 74 bolsas e/ou descontos em cursos do SENAI para colaboradores de empresas associadas, bem como foi possível viabilizar descontos na contratação de serviços do SESI e do IEL.

Internacionalização da indústria baiana

Promover a internacionalização da indústria baiana por meio de ações e serviços voltados ao aumento da competitividade e internacionalização das empresas da Bahia tem sido o desafio assumido pela FIEB, por meio do **CIN – Centro Internacional de Negócios**.

No ano de 2021 o CIN atendeu cerca 770 empresas, com serviços voltados à melhoria da competitividade internacional das empresas baianas. O **Programa de Competitividade para a Internacionalização – PCI / Rota Global**, do qual participam 1.000 empresas, desde 2012, parte da elaboração de Plano de Internacionalização individual (PI), indicando as demandas para maior competitividade internacional das empresas atendidas, tais como adequação de processos e produtos, capacitações específicas e transversais, estudos, estratégias, tendências de consumo e acesso aos mercados-alvo, participação em rodadas de negócios, feiras internacionais, capacitações, entre outros.

As demandas identificadas junto às empresas para a preparação e alcance dos potenciais mercados são direcionadas para atendimento ao Sistema FIEB (SENAI, SESI, IEL), Confederação Nacional da Indústria (CNI), Apex-Brasil, SEBRAE, Ministérios, Governos, Bancos, Associações e outras entidades, nacionais e internacionais.

DESTAQUES



Convênio de Cooperação Técnica-Financeira FIEB / CIN, CNI e SEBRAE:

- a) **SABORES BAHIA – Alimentos e Bebidas:** atendimentos a cerca 60 empresas durante seis meses, através de apoio direto em “Trilha” integrada, com o apoio de comerciais exportadoras selecionadas de acordo com as suas expertises nos setores contemplados. Foram realizados: i) sete capacitações, entre maio e agosto 2021, com a participação de cerca 60 empresas; ii) Mentoria individual para 30 empresas selecionadas, com 36 horas-técnica por empresa, no período de seis meses.

- b) **BELEZA BAHIA – Higiene pessoal, perfumaria e cosméticos (HPPC), Moda e vestuário, Acessórios, Calçados e Bolsas:** i) seis capacitações, entre julho e setembro de 2021, com a participação de 45 empresas; ii) Mentoria individual para 21 empresas, com 36 horas-técnica por empresa, no período de seis meses.

Atualização do **Estudo das Indústrias Exportadoras e Potenciais Exportadoras da Bahia**, realizado em 2012, com o objetivo de identificar os principais gargalos e necessidades das MPEs potenciais exportadoras e exportadoras da Bahia.

Programa ORIGEM BAHIA – aliança de Indicação Geográfica como fator agregador de valor a produtos diferenciados pela procedência aliada à qualidade, tais como cacau / chocolate, café, cachaça, charuto, doces de frutas, derivados de mandioca, cereais, sucos entre outros:

DESTAQUES



- ✓ **Showroom Origem Bahia** - de 25 a 27 de outubro em ocasião do evento **"PORTUGAL DESCOBRINDO A BAHIA DO FUTURO"**, em Lisboa;



- ✓ **Exposição de produtos de origem e ações de promoção comercial**, de 28 de outubro a 1º de novembro no **SALON DU CHOCOLAT**, e Evento de Promoção e degustação de produtos na Embaixada do Brasil em Paris, França.



- ✓ **Showroom ORIGEM BAHIA** durante a **12ª Edição do Festival Internacional do Chocolate e Cacau**, para a exposição de

produtos de 11 empresas baianas participantes do Projeto Mentoria Sabores Bahia.



Em decorrência da pandemia do COVID 19, o formato virtual foi eleito como alternativa para a realização das atividades voltadas à prospecção de oportunidades de negócios:

- i) **Encontro Virtual de Negócios Internacionais de Alimentos e Bebidas;**
- ii) **Encontro Virtual de Negócios Internacionais do Complexo da Moda;**
- iii) **Rodada Virtual de Negócios de Energias Renováveis em ocasião do 38º Encontro Econômico Brasil Alemanha – EEBA,** em parceria com o CNI, BDI, Rede CIN e Apex Brasil, em outubro, com participação de 16 empresas brasileiras e 15 empresas alemãs, gerando uma expectativa de negócios de cerca US\$ 8 milhões. Foram realizados dois *webinars* preparatórios com foco nas oportunidades de negócios para as empresas brasileiras e das oportunidades de investimentos e negócios no setor na Bahia, Minas Gerais, Paraná, Rio Grande do Norte e Rio Grande do Sul;
- iv) **Encontro Empresarial Virtual Alimentos e Bebidas** em parceria com a CNI / Rede CIN, Apex-Brasil e outros parceiros com a participação de 26 empresas brasileiras, 14 compradores internacionais. gerando uma expectativa de negócios de cerca US\$ 6 milhões;
- v) **Rodada de Mulheres Empresariais Bahia – Argentina,** em novembro, em parceria com o SEBRAE-BA e a Câmara Empresarial de Comércio Argentina-Bahia. Participaram 09

DESTAQUES



empresárias baianas e quatro compradoras argentinos. Foram realizados dois *webinars* preparatórios focados na sobre as tendências de mercado e negócios do setor de alimentos e bebidas nos mercados-alvo.

Recepção de seis delegações diplomáticas estrangeiras provenientes do Cazaquistão, Tailândia, Sri Lanka, Singapura, Bélgica e África do Sul, para tratar das vocações econômicas, oportunidades de negócios bilaterais e investimentos na Bahia.

Para apoiar a melhoria da competitividade das empresas baianas, foram desenvolvidos e disponibilizados os seguintes cursos e eventos, por meio de plataformas *on-line*:

- Realização, em janeiro, da *live* "Perspectivas e oportunidades do Mercado Global";
- Realização, em junho, da *live* "Oportunidades de Negócios Bahia – Chile", em parceria com a Embaixada do Chile no Brasil, Embaixada do Brasil no Chile, Prochile e SEBRAE, focada nas relações bilaterais, especialmente o Acordo de Livre Comércio Brasil-Chile, assinado em 2018, cujas novas regras comerciais e de investimentos facilitarão as relações entre os dois países;
- Realização do **Fórum Regional Permanente de Empresas de Pequeno Porte do Estado da Bahia**, com a participação da FIEB / CIN, Conselhos de Comércio Exterior – COMEX, da Micro, Pequena e Média Indústria – COMPEMI, Confederação Nacional da Indústria - CNI, Ministério da Economia / PNCE – Plano Nacional de Cultura Exportadora, Apex-Brasil, SEBRAE e Governo da Bahia;
- Realização do **Encontro Econômico Brasil Alemanha – EEBA**, *on-line*, em parceria com a CNI / Rede CIN, Apex-Brasil, e a BDI (Federação das Indústrias Alemãs).

DESTAQUES



DESTAQUES



Plataforma ExportaFlix da CNI, em forma *on-line* com os temas: Exportação Passo a Passo; Formação de preço de exportação; Desenvolvimento e Adequação de embalagem; Ata Carnet;

Realização de 20 (vinte) cursos on-line, com participação de cerca 50 empresas baianas, sobre os temas: Operações e Conceitos do Comércio Exterior; Importação: Fundamentos e Práticas; Negociação Internacional; Exportação na Prática; Benefícios e aspectos fiscais na exportação; Contratos Internacionais; Formação Estratégica de Preços na Exportação; DU-E na Prática; DUIMP - Novo Processo de Importação; Despacho Aduaneiro na Importação e Exportação; DUIMP - Novo Processo de Importação; Modais de Transporte Internacionais; *E-Commerce* Internacional; Planejamento de Vendas Internacional; Incoterms 2020; Custos pertinentes a importação; Marketing Internacional; *Drawback*; Regime Ex-tarifário: saiba como requerer esse benefício; Exportação de Serviços;

Serviços de estudos e análises (**Inteligência Comercial**) voltados à identificação e eleição de oportunidades para a prospecção em potenciais mercados-alvo internacionais: a) União Europeia (França, Holanda, Portugal); b) Emirados Árabes; c) Marrocos; d) Angola; e) Canadá; f) EUA; g) Coreia do Norte; h) Argentina; entre outros.

Captação e divulgação de oportunidades em alguns mercados internacionais. junto às empresas baianas.

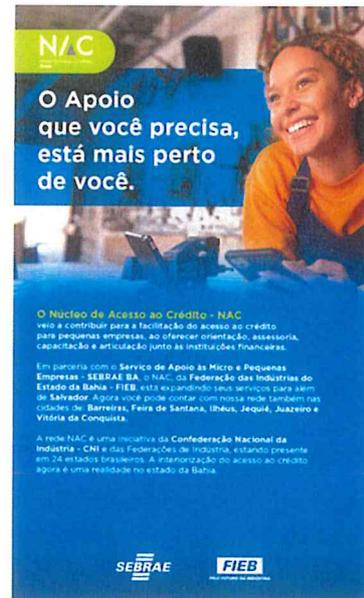
Serviço de Apoio ao Investidor: atendimento e acompanhamento a nove potenciais investidores, através de informações, dados, articulação com o Governo, Prefeituras e outras entidades, além da prospecção de potenciais parceiros e fornecedores.

Emissão de Certificados de Origem Digital (COD) e Ata Carnet: 3.663 certificados durante 2021.

Núcleo de acesso ao crédito

Com o objetivo de facilitar o acesso ao crédito às pequenas empresas, a FIEB, em parceria com o SEBRAE/BA, criou o Núcleo de Acesso ao Crédito, que atua em Salvador e no interior do estado – Barreiras, Feira de Santana, Ilhéus, Jequié, Juazeiro e Vitória da Conquista.

O apoio aos pequenos negócios se deu por meio de atendimentos realizados pela equipe do NAC na capital e no interior, oferta de edições da Masterclass “Os caminhos do acesso ao crédito para as MPMEs”, *workshops*, *cards* de divulgação das linhas de crédito, cartilhas orientativas e panfletos.



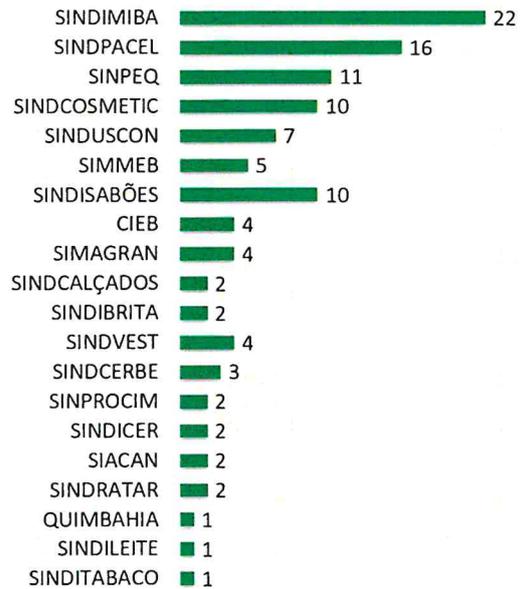
Principais resultados em 2021:



Indústria Baiana Sustentável

Assessoria Ambiental e Sanitária às Empresas/Sindicatos

Por meio da plataforma virtual Assessoria FIEB *ON-LINE*, a FIEB realizou **111 atendimentos a empresas / Sindicatos**, em questões relacionadas ao licenciamento ambiental/sanitário, Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável, entre outras, tendo como suporte institucional Termos de Cooperação estabelecidos com Órgãos Ambientais e Sanitários, Ministério Público da Bahia, contribuindo para um ambiente mais favorável aos negócios na Bahia.



Banco de Práticas Sustentáveis FIEB

Prestou assessoria na elaboração/análise de Projetos das 34 empresas que participaram do 13º Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável, com 69 projetos.

Banco de Articulações Sociais FIEB



Viabilizou doações, favorecendo comunidades em situação de vulnerabilidade, contribuindo para transformar sobras de produção, materiais pós consumo (tecidos, equipamentos de informática e outros eletrônicos), em benefícios sociais:



Relatório de Sustentabilidade do Sistema FIEB (2019 – 2020)

O documento é o resultado de uma construção coletiva, que conta com a participação de técnicos e gestores da organização, que compartilham as ações



realizadas, traduzidas sob a ótica da sustentabilidade. O relatório apresenta práticas de gestão, resultados alcançados, nossos públicos de interesse e como nos relacionamos com estes, evidenciando a contribuição das entidades do Sistema FIEB no fomento do Desenvolvimento Sustentável do estado da Bahia. O Relatório enfatiza a estratégia de governança corporativa, que prioriza a conformidade dos processos, robustez nos controles internos, focando sempre na longevidade dos negócios, preservação da imagem e reputação das entidades que compõem o Sistema FIEB.

Cartilha dos trabalhos apresentados na 13ª edição do Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável (2021)



Trabalhos do 13º Prêmio FIEB
Indústria Baiana Sustentável
Ed. 2021

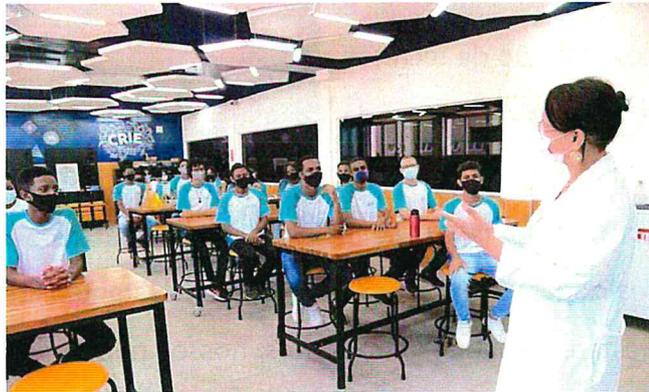


A cartilha foi desenvolvida com o intuito de registrar, valorizar e socializar os 69 projetos de 34 empresas/instituições acadêmicas e de pesquisa aplicada que concorreram na 13ª Edição do Prêmio FIEB, nas suas cinco modalidades. Os projetos contemplam aspectos sociais, ambientais, econômicos e culturais. A estratégia de realização do Prêmio contribui para estabelecer *networking* entre as indústrias baianas fazendo com que elas tenham uma diretriz em comum, por meio da difusão

de práticas que colaboram para o desenvolvimento sustentável da indústria baiana, aumentando cada vez mais essa rede de atuação e influência.

Educação e Qualificação

A **Rede SESI Bahia de Educação** é a síntese de mais de 50 anos de tradição, baseada em princípios de desenvolvimento integral do cidadão em um tripé da educação Científica, Tecnológica e Empreendedora. O programa curricular vigente já está atualizado com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e a filosofia STEAM, sigla inglês para a integração das áreas de conhecimento: Ciência, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática. Em 2021, contou com um novo material didático autoral, pelo Sistema Estruturado de Ensino SESI para todo o país.



A Cultura é elemento potencializador de valorização da diversidade de identidades e linguagens, enriquecendo o programa curricular com aspectos da multiculturalidade e criatividade, além de buscar desenvolver nos estudantes as capacidades socioemocionais (aprender a ser, se relacionar, ter empatia, trabalhar em equipe, entre outras). Aliado a isso, o uso de metodologias ativas de ensino e de aprendizagem sustentados em um processo de formação contínua das equipes pedagógicas, especialmente os docentes, visando assegurar uma atualização constante dos profissionais de educação.

O SESI oferece Educação Básica de qualidade, nas etapas de Ensino Fundamental Anos Finais e Médio, em escolas, para dependentes de trabalhadores da indústria, prioritariamente, e para famílias de não industriários, assim como para os próprios trabalhadores por meio de programas e modalidades específicas, presenciais e a distância na Educação de Jovens e Adultos (EJA), inclusive nas instalações das empresas e em unidades móveis.

A proposta pedagógica de formação integral do indivíduo para a cidadania se articula com a formação profissional, em especial no Ensino Médio, em parceria com o SENAI, possibilitando uma efetiva inserção na vida social e produtiva.

A educação ao longo da vida, na perspectiva não escolar, denominada Educação Continuada, é promovida por meio de cursos com foco no desenvolvimento de

competências chave para os processos produtivos e, a partir de 2021, foi ofertada pela novo modelo de negócio denominada Escola SESI Continuum: Aperfeiçoamento em Educação.

Há mais de 70 anos o **SENAI-BA** está junto à sociedade para apoiá-la a vencer o desafio da educação. A contribuição da instituição foca no desenvolvimento do ensino e na promoção do conhecimento orientados para o mundo do trabalho. Atua de modo determinante para criação de uma força de trabalho com capacidade técnica e profissional sólida e alinhada às demandas contemporâneas do setor produtivo. Nos laboratórios e oficinas do SENAI-BA, os estudantes desenvolvem suas habilidades técnicas, vivenciando, em um ambiente controlado, a mesma realidade que encontram no mundo do trabalho.

Durante o ano de 2021, diante do cenário favorável ao fortalecimento do ensino híbrido, articulação das aulas remotas e presenciais, e do ensino à distância, o SENAI investiu na ampliação da oferta de cursos nestas modalidades, visando o atendimento de uma demanda por mais flexibilidade nos modelos de ensino.

A fim de atender a estruturação necessária para a crescente demanda educacional com qualidade, o incremento de plataformas educacionais e novas tecnologias educacionais como exemplo, o uso de simuladores, realidade aumentada, realidade virtual, ferramentas Google e metodologias ativas de ensino seguem contribuindo para o avanço na melhoria dos cursos e na adequação do SENAI a um modelo de ensino inovador.

Em 2021, alinhado à evolução do negócio a partir da percepção das mudanças no comportamento dos clientes, o SENAI – BA lançou a nova Plataforma de Experiência Digital – Novo Portal em busca do fortalecimento do relacionamento com os prospects e clientes por meio da agilidade digital. A nova plataforma permite o gerenciamento das experiências dos clientes em canal confiável e de fácil utilização.

Reafirmando sua posição como parceiro estratégico na oferta do Novo Ensino Médio - Itinerário V, o SENAI e o SESI realizaram oito turmas em 2021. Foram matriculados 314 alunos nos Cursos Técnicos em Automação Industrial, Biotecnologia e Informática para Internet.

Em 2021, o SENAI em parceria com o Ministério da Economia, iniciou as atividades do Programa Emprega Mais, uma iniciativa para promover a qualificação e aperfeiçoamento profissional conectadas às demandas da indústria, aumentando a empregabilidade dos alunos, bem como a produtividade das empresas. A ideia é que as empresas possam aprimorar as competências técnicas e sócio emocionais de seus atuais funcionários, além de preparar mão de obra qualificada para suprir as suas necessidades. Cada empresa tem direito a uma quantidade de vagas que varia de acordo com seu porte. Finalizamos o ano de 2021 com 67 empresas cadastradas no programa, sendo 15 microempresas, 22 empresas de pequeno porte, 17 de médio porte e 13 empresas de grande porte. A partir deste cadastro, foram validados 316 vouchers (matrículas confirmadas). Deste total, 288 matrículas foram realizadas em turmas de Cursos de Qualificação Profissional, destinadas para o público desempregado e 28 em turmas em cursos de aperfeiçoamento profissional, destinado ao público empregado.

Ainda com foco no desafio da Educação diferenciada, o SENAI-BA oferece cursos de ensino superior que dialogam com o universo profissional e estão alinhados aos desafios da indústria, favorecem a inovação e a competitividade das empresas industriais, pois os alunos adquirem conhecimento científico e habilitação para utilizá-los de maneira inovadora para solução de problemas e criação de novos processos e produtos.

Durante os anos de 2020 e 2021, o SENAI Cimatec se estruturou para implantar uma educação à distância (EAD) de alta qualidade e empregando métodos, processos e modernas ferramentas digitais. Foram criadas uma área de Educação *on-line* e uma Coordenação de EAD, além do investimento em sistemas informatizados preparados para operar o ensino à distância.

O **IEL-BA** atua há mais de 50 anos com foco no desenvolvimento de jovens e aproximação com o setor produtivo, por meio dos seus programas de estágio, orientação de carreiras, programa de aprendizagem, programa de bolsas de inovação e capacitações. Em 2021 houve a expansão do programa de aprendizagem do IEL-BA para diversas cidades do interior do estado, como Barreiras e Luis Eduardo Magalhães. Levar um programa de alta excelência, alinhado às demandas de mercado e atualizado constantemente, é uma das prioridades do IEL. Desta forma, foram realizadas diversas

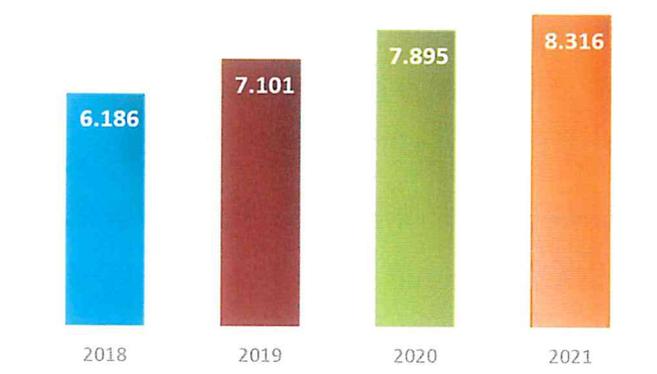
ações com parceiros para permitir essa aproximação com o mercado e atualização dos jovens profissionais.

Ainda com foco na excelência, o IEL-BA tem mudado o posicionamento do seu produto mais antigo, o Programa de Estágio. Anteriormente o programa contava com grande participação de órgãos públicos. Atualmente o foco é o atendimento a empresas privadas que exigem um atendimento mais personalizado e aderente às mudanças no mercado de trabalho. Assim, em 2021 ocorreu o melhor desempenho do IEL-BA dos últimos cinco anos, em relação a atuação neste nicho.

Um outro destaque é o Inova IEL, programa de bolsas de inovação que apresentou um grande crescimento em 2021. Aproximar jovens às indústrias, promovendo inovação e o desenvolvimento organizacional, une os dois pilares do IEL: desenvolvimento de carreiras e desenvolvimento empresarial.

Em 2021, apesar do cenário pandêmico, o IEL-BA realizou ações tanto no formato *on-line* quanto no presencial, que contribuíram para o crescimento de estudantes e profissionais na retomada das suas atividades. Foram realizados cursos, encontros, palestras, *lives* sobre temas diversos, com foco no desenvolvimento das pessoas, capacitando e qualificando estagiários, bolsistas, jovens aprendizes e profissionais.

Educação Básica Regular



No ano letivo de 2021, foram realizadas 8.316 matrículas nas Escolas SESI Bahia. Um ano ainda impactado pela pandemia da COVID-19, fez o SESI dar continuidade ao ensino remoto iniciado em 2020, mas concluído com parte presencial,

denominado ensino híbrido. A Rede SESI Bahia ampliou os investimentos em infraestrutura, tecnologias, métodos de ensino e capacitação da equipe, o que

possibilitou às Escolas adaptação para mitigar impactos nas aprendizagens dos estudantes.

A entidade manteve os investimentos de locação de computadores e modems de internet para atender às demandas dos docentes, alunos e da equipe de apoio, bem como a aquisição de licenças e sistemas para viabilizar o aprendizado *on-line*. As ações de capacitação e formação



para o trabalho com as tecnologias em ambiente virtual foram intensificadas e o contato com as famílias estreitado, de modo que todos pudessem acessar, em diferentes modais, o ensino oferecido.

O Ensino Fundamental foi ampliado para as escolas do interior e o foco em 2021 foi a revisão do currículo para adequação à Base Nacional Comum Curricular e o monitoramento sistemático das aprendizagens de capacidades essenciais dos estudantes, na oferta do ensino remoto.

O Ensino Médio do SESI, que possui um currículo diferenciado, incluindo iniciação científica, aulas práticas em laboratórios e robótica educacional, tem promovido a preparação de jovens para a vida, nas dimensões da cidadania e mundo do trabalho, considerando competências para a continuidade de estudos a outros níveis de formação, ampliando o seu percurso formativo e a articulação com a Educação Profissional, em parceria com o SENAI. As matrículas realizadas neste segmento representam 54% da oferta de Educação Regular. O Ensino Médio obteve 4.458 matrículas em 2021.

Ter conseguido adequar as aulas presenciais à oferta do ensino remoto e, posteriormente, ao modelo híbrido, bem como concluir o ano com mais de 99% de alunos aprovados e evasão de 1,7% evidencia que estamos focando em qualidade e no sucesso escolar de nossos estudantes, destacando os 1.595 concluintes do Ensino Médio.

SESI Bahia faz depósito de pedido de patente de invenção. Foi realizado o pedido nacional de patente de invenção com o título “Dispositivo para Esterilização de Objetos com Ozônio”, que tem como inventores quatro estudantes da Escola SESI Candeias e um professor orientador. A invenção descreve um dispositivo de esterilização de objetos, que utiliza ozônio como agente desinfetante, destinado, preferencialmente, para esterilização de livros, documentos e/ou arquivos e foi fruto do projeto de pesquisa premiado no Torneio SESI de Robótica – Desafio Covid-19.

Bolsa SESI de Iniciação Científica para estudantes de graduação do SENAI Cimatec. A Rede SESI Bahia de Educação, por meio do seu programa de Iniciação Científica, concedeu dez bolsas aos estudantes de graduação do SENAI Cimatec. As atividades da bolsa são destinadas à monitoria dos jovens cientistas que fazem parte dos grupos de pesquisa da Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã - Salvador).

DESTAQUES



Recital 2021 – Orquestra Jovem do

SESI. O evento que teve como tema o Passeio Histórico e foi transmitido pelo canal oficial da Escola SESI Bahia, na plataforma do YouTube. A orquestra, composta por 121 estudantes, com idades entre 12 e 16 anos, da Escola SESI Comendador Bernardo Martins Catharino

(Itapagipe), faz parte do projeto do SESI, em parceria com o NEOJIBÁ - Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia. Em quase 10 anos de atividade, muitos estudantes que passaram pela Orquestra Jovem do SESI seguiram carreira na música, participando de turnês pelo Brasil e pelo mundo. Um destes destaques é o aluno João Melo, que iniciou carreira no SESI, e, hoje,



com a conquista de uma bolsa, estuda no Conservatório de Música de Nova York.

Projeto Turma da Cidadania, uma parceria entre a Controladoria Geral da União (CGU) e o SESI Bahia. Uma iniciativa voltada para estudantes do Ensino Fundamental II (6º e 7º anos), com o objetivo de incentivar o desenvolvimento de uma cultura ética e cidadã entre crianças e adolescentes, pela valorização de comportamentos íntegros e da formação de cidadãos conscientes, que não toleram desvios de conduta. O lançamento foi realizado por meio do canal Escola SESI Bahia, no YouTube.

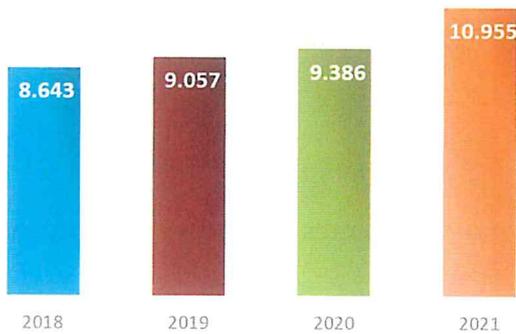
Semana da Pessoa com Deficiência. Teve como objetivo dar visibilidade aos conceitos de acessibilidade e inclusão, promovendo a construção de uma sociedade justa e solidária. O evento ocorreu de forma on-line, por meio do canal do YouTube da Escola SESI Bahia. Contou com a participação da Orquestra Opaxorô, fruto do trabalho artístico desenvolvido na Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE Salvador.

Realizado o “Dia Nacional de Segurança e Saúde na Escola”. A ação foi promovida pelo SESI Bahia, em parceria com Sinduscon Bahia. O evento fez parte da Semana CANPAT Construção 2021, Campanha Nacional de Prevenção de Acidente do Trabalho, coordenada pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção – CBIC, com a participação do SESI Departamento Nacional. A iniciativa teve como objetivo contribuir para o exercício da cidadania, por meio de ações voltadas para a prevenção de acidentes, junto a estudantes brasileiros, do Ensino Fundamental (8º e 9º ano).

DESTAQUES



Educação Básica para Jovens e Adultos



Com o objetivo de elevar a escolaridade do trabalhador da indústria e da população em geral que, em idade produtiva, ainda não possuem a sua Educação Básica concluída, o SESI oferta a Educação de Jovens e Adultos – EJA, com

currículo contextualizado e metodologia inovadora de Reconhecimento de Saberes. Em 2021, o SESI Bahia matriculou 10.955 jovens e adultos na EJA, um crescimento de 16,7% em relação a 2020. Do total de matrículas, 6% foram na EJA Profissionalizante, que consiste na oferta da EJA Ensino Médio do SESI com qualificação profissional do SENAI. Como estratégia para oportunizar aos jovens de 18 a 24 anos o acesso à Educação Básica, por meio da EJA, foi lançada a campanha EJOVEM, que consiste em um projeto com abordagem contextualizada para o público jovem. Como resultado, 30% dos concluintes da EJA do ano de 2021 possuem essa faixa etária.

O modelo ofertado identifica e reconhece os conhecimentos adquiridos ao longo da formação e experiência de vida dos jovens e adultos, permitindo que concentrem esforços nos conteúdos e capacidades que não foram sistematizadas. Os principais ganhos são a otimização do tempo de curso para conclusão e o engajamento dos estudantes, o que impacta positivamente no índice de evasão ou desistência.

Em 2021, a EJA formou 2.480 jovens e adultos de todo o estado. Diante do cenário de pandemia de Covid-19, a cerimônia de formatura foi *on-line*, transmitida pelo canal EJA SESI Bahia, com um total de 2.852 visualizações. Os estudantes eram oriundos de mais de 100 empresas, desempregados e trabalhadores informais e da indústria.

Devido ao cenário da Pandemia Covid-19, o SESI Bahia elaborou um plano de contingência para mitigar os impactos, sendo uma das alternativas propostas, em resposta à demanda social por escolarização, promover a campanha de matrículas na EJA com processo 100% virtual, assim como a oferta da EJA, dando continuidade aos atendimentos e oportunizando o ingresso de novos estudantes.

A estratégia proposta visou garantir o atendimento e cumprimento dos indicadores previstos para a EJA do SESI Bahia, além de contribuir com a elevação da escolaridade da população baiana que hoje soma mais de 50% de adultos acima de 25 anos sem a Educação Básica completa.

Em 2021, 2.090 jovens e adultos concluíram o Ensino Médio e 390 finalizaram o Ensino Fundamental Séries Finais, totalizando 2.480 concluintes nos dois segmentos da Educação de Jovens e Adultos.

A Educação de Jovens e Adultos do SESI Bahia é oferecida a partir do Projeto Pedagógico da Nova EJA, aprovado pelo Conselho Nacional de Educação, sob o parecer CNE-CEB 001/2016. O Projeto Pedagógico da Nova EJA do SESI norteia a oferta do Ensino Fundamental Anos Iniciais e Anos Finais e Ensino Médio.

A fim de promover uma difusão e acessibilidade das informações, ambientação dos principais portais e ferramentas educacionais da EJA do SESI Bahia, diante do contexto atual, foi ampliado o uso do canal do YouTube – EJASESIBahia.

A comunicação instantânea, por meio do aplicativo *WhatsApp*, promoveu a manutenção do vínculo entre os docentes e estudantes, acompanhamento da aprendizagem, bem como da equipe de coordenação pedagógica, no monitoramento da participação dos estudantes e engajamento das atividades.

Diversas atividades foram promovidas em 2021, desde *lives*, transmitidas via YouTube, como a Semana da EJA, Forró da EJA, EJA Consciência, Novembro Negro, Preservação da Vida e a Formatura Virtual. Os eventos promovidos no Canal EJASESIBahia geraram 14.300 visualizações, o que demonstra o engajamento de nossos estudantes, assim como dos seus familiares.

Também foram realizados encontros virtuais, por meio de ferramentas de *web* conferência (Microsoft *Teams*, LMS, *WhatsApp*), para promover a interação entre os estudantes e os docentes na mediação da aprendizagem.

DESTAQUES



A Educação de Jovens e Adultos do SESI promoveu **live em celebração ao dia internacional da mulher**. Com o tema “A importância do Autocuidado e Autoestima da Mulher em Tempos de Pandemia”, a roda de conversa



virtual teve como objetivo apresentar ações simples que podem ser incorporadas na rotina com o autocuidado, tendo como consequência a elevação da autoestima. A *live* ocorreu no canal no Canal do YouTube Difusão EJA.

Realizada a Semana da EJA, no SESI Bahia e Acre. O evento, cujo tema foi *Integrando Saberes na EJA*, teve como objetivo divulgar as práticas realizadas pelos docentes na comunidade escolar, promovendo e valorizando os sujeitos da EJA. A iniciativa do SESI Bahia, em sua quinta edição, contou com a participação dos Departamentos Regionais do Acre e Amapá, com exposição de trabalhos de seus estudantes.

O SESI Bahia realizou a 1ª edição da EJA ConsCiência. A iniciativa tem como objetivo colaborar para a formação dos estudantes, permitindo resolver os problemas do seu cotidiano, buscando soluções que contribuam para a melhoria da qualidade de vida das pessoas e de sua comunidade. Possibilita que os estudantes (sujeitos) percebam que a ciência faz parte do seu cotidiano e, por meio da experimentação de práticas e habilidades, relacionadas ao fazer no campo científico, ativem os seus saberes para a criação de outras ações que contribuam e influenciem, de forma direta ou indireta, o seu projeto de vida, seu meio e seu futuro. Nessa edição da EJA ConsCiência, foram apresentados trabalhos elaborados pelos estudantes da EJA do SESI Bahia e Acre.



DESTAQUES

A EJA do SESI Bahia atendeu a equipe do DR-São Paulo para realização de Benchmarking. Em reunião de trabalho virtual, a equipe de Educação do SESI DR São Paulo solicitou estudo sobre a metodologia da EJA do SESI Bahia para posterior implantação em seu estado.

Escola SESI Continuum: Aperfeiçoamento em Educação

A Educação Continuada do SESI foi criada para atender à necessidade de desenvolvimento de competências dos trabalhadores, num cenário cada vez mais em mudança e avanços tecnológicos.

Em 2020 ocorreu o reposicionamento dessa linha de atuação migrando as competências relacionadas aos temas da Segurança e Saúde do Trabalhador (SST) para a recém-criada Escola SESI de Gestão em SST. A área de educação passou a atender as demandas de cursos específicos para a comunicação, inclusão digital, idiomas e liderança. Em 2021, foram realizadas 74 matrículas, já que a oferta de Cursos em SST respondia por mais de 60% da demanda.

Assim, o portfólio da Educação Continuada migrou para novo modelo de atuação com a implantação da Escola SESI Continuum: Aperfeiçoamento em Educação, uma iniciativa do SESI Bahia que tem como objetivo fomentar a formação profissional continuada em educação, nos aspectos de gestão, técnico-metodológicos e afins, voltada tanto ao público interno (docentes, gestores e equipe de suporte), quanto aos interessados na temática, fora da instituição.

Em 2021, o primeiro curso do portfólio trouxe como tema a Inteligência em Gestão Pedagógica Educacional e apresentou abordagens de gestão educacional e inovação docente para os espaços educacionais. O curso teve como público-alvo a equipe de coordenação e professores especialistas da EJA, a equipe do Programa Vira Vida, a equipe pedagógica do DR Acre e alguns convidados externos.

O SESI Bahia obteve a sua inscrição aprovada junto ao Departamento Nacional para ser um dos cinco polos do Programa de Especialização Docente – PED no Brasil, em parceria com a Universidade de Stanford. Foram selecionados 10 professores, que serão formados

durante todo o ano de 2022, e, a partir de 2023, serão formadores de docentes em especialização *latu sensu*, incluindo vagas para professores de escolas públicas.

Gratuidade Regulamentar SESI

No DR Bahia, são atendidos pela gratuidade regulamentar os processos de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e de Educação Regular com os segmentos de Ensino Fundamental e Ensino Médio. No caso da Educação Regular, estão contemplados apenas os estudantes cuja renda dos pais é de até 1,5 (um e meio) salário-mínimo, para alunos do Ensino Fundamental, e de até dois salários-mínimos para alunos do Ensino Médio.

Em 2021, o SESI Bahia aplicou mais de 62% dos recursos da receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada, e mais de 33% em vagas de gratuidade regulamentar, resultando na realização de 9.639 matrículas gratuitas, sendo 944 delas na Educação Regular e 8.695 na Educação de Jovens e Adultos.

Em dezembro/2021, foi publicado o resultado do processo seletivo de gratuidade das Escolas SESI Bahia para o ano letivo 2022, que beneficiou 500 estudantes com renda familiar líquida de até dois salários-mínimos. As bolsas de estudo integrais são destinadas, exclusivamente, para novos alunos da 1ª Série do Ensino Médio que não pertençam à Rede. As provas – objetiva e redação – ocorreram de forma *on-line* para um total de 1.989 candidatos.

Programa Viravida

O ViraVida é um projeto social que oferta a adolescentes e jovens, em situação de vulnerabilidade socioeconômica, uma oportunidade de desenvolver suas potencialidades, visando a inserção socioprofissional. O seu objetivo é promover a restituição de direitos, oferecendo Educação Continuada, Qualificação Profissional, atendimento Psicossocial, Oficinas de Empregabilidade e encaminhamento para o Mundo do Trabalho. Implantado há 12 anos, na cidade de Salvador, já atendeu e qualificou mais de mil e duzentos educandos.

Em 2021, o Projeto ViraVida do SESI passou a ser realizado em parceria com a Secretaria de Educação do Estado da Bahia – SEC, com a continuidade do apoio de uma forte rede de parceiros: SESI, SENAI, SENAC, Secretarias Municipais, Empresas Industriais, Comerciais e prestadoras de serviços, além de Organizações Governamentais e Não Governamentais.

Ao longo do ano de 2021, 240 estudantes de escolas estaduais foram inseridos no ViraVida, que precisou se adaptar ao modelo remoto de educação devido à pandemia do COVID-19. Destes, 183 foram certificados e 44% já foram inseridos no Mercado de Trabalho.

*"O ViraVida mostra que nós podemos ter oportunidade futuramente"
Débora Nascimento (ex-aluna do Projeto)*

Cultura

O compromisso do SESI tem sido muito importante na formação cultural da sociedade brasileira, incluindo iniciativas relacionadas à arte. Investir em cultura e estimular os trabalhadores a apreciar e produzir arte, tem sido uma das formas de prepará-los para uma vida melhor, estimulando a criatividade e o desenvolvimento de potencialidades que complementam a formação profissional. O SESI acredita que o trabalhador mais criativo e que valoriza a sua identidade, contribui no contexto produtivo.

Para a instituição, a Cultura se apresenta tanto como área de negócio quanto como eixo transversal no desenvolvimento dos estudantes das Escolas SESI e da Educação de Jovens e Adultos:

- **A Cultura e a Educação.** Com projetos e programas em diferentes linguagens artísticas e culturais, relacionados ao programa curricular, a Cultura apoia o desenvolvimento integral dos estudantes, como, atualmente, apregoa o MEC com a Base Nacional Comum Curricular e o Novo Ensino Médio.
- **O Teatro SESI Rio Vermelho.** Há mais de 20 anos, o Teatro SESI oferece projetos socioculturais e uma programação diversificada, promovendo os artistas locais e as obras autorais. Instalado em um casarão da segunda metade do século XIX, do Rio Vermelho, o teatro, hoje, é reconhecido como importante palco da cidade.

- **Varanda do SESI.** Conhecido na cidade como lugar onde reina a música brasileira e que acolhe os artistas locais para valorização da música e da ampliação do repertório cultural dos frequentadores.
- Em 2021, visando adaptar-se às exigências do decreto de reabertura do teatro e das atividades de música ao vivo pela Prefeitura, a área precisou readequar os seus serviços.

Pipocando Arte em Todas as Partes.

Esse projeto objetiva fomentar, nos alunos, processos artísticos



com temáticas socioemocionais, tendo como foco a melhoria da autoestima, autocontrole, trabalho em equipe, contribuindo para a elevação da saúde mental. Realizado de março a setembro, envolveu as dez escolas da Rede SESI de Educação, durante as aulas de música, dança, teatro e artes visuais, com a participação dos psicopedagogos e coordenadores. Os conteúdos artísticos foram disseminados nas redes sociais do SESI e, mensalmente, ocorreram transmissões, pelo Youtube, com diversos convidados que debateram os subtemas trabalhados. As transmissões ao vivo do referido projeto totalizaram 4.741 visualizações.

Celebrado projeto de Cultura e Educação com a Petrobrás para ser executado por dois anos (2022 e 2023), em cinco comunidades da Região Metropolitana. O escopo incluiu ações com a comunidade e estudantes, envolvendo Educação, Cultura, Esporte e Saúde.

O SESI Bahia integrou o grupo de trabalho nacional que elaborou a Política Nacional de Cultura com o SESI Nacional. A próxima etapa será a implantação da Política, no âmbito dos

DESTAQUES



DESTAQUES



Departamentos Regionais, agregando como área de negócio e como eixo de formação e desenvolvimento humano integral, na área de Educação Regular e Educação de Jovens e Adultos; além de desenvolver conteúdo para incorporar o portfólio da Escola SESI Continuum.

SESI Bahia faz parcerias para trabalhos na área de Cultura. A Gerência de Educação e Cultura do SESI Bahia fechou uma parceria com o Grupo A Tarde, para realização do programa de rádio Conversa Brasileira (A Tarde FM), ao Vivo, na Varanda do SESI. O programa foi transmitido no site e nas redes sociais do grupo e repostado pelas redes do Teatro SESI. A parceria ofereceu, como contrapartida, cota de mídia em meios de comunicação do Grupo A Tarde.

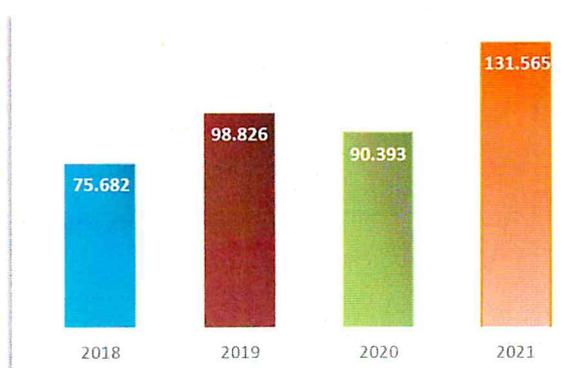
Também iniciou uma parceria com o produtor e diretor teatral João Guisandes, para realização do projeto "Memórias do Teatro Baiano". O projeto propõe criar uma linha temporal, por meio do relato de personalidades do cenário teatral baiano, gerando conteúdos no formato Podcast, Vídeo Entrevista, Leitura Dramatizada e DocDrama.

Educação Profissional

Em 2021, o SENAI-BA contabilizou 131.565 matrículas de Educação Profissional, sendo 27.229 matrículas da Gratuidade Regimental.

Nos processos seletivos para os Cursos de Habilitação Profissional do SENAI Bahia, em 2021, foram preenchidas

13.836 e 1.719 vagas, respectivamente, na modalidade presencial e semipresencial. Os estudantes matriculados nos cursos técnicos seguem com a possibilidade de solicitar o



crédito estudantil CredTEC, em função da parceria firmada com a fundação de crédito educacional Fundacred há dois anos. Para os cursos presenciais e semipresenciais, em 2021, foram disponibilizadas, respectivamente 957 e 280 vagas aos candidatos do Programa de Bolsas de Estudo, conforme regulamento próprio. As bolsas dos cursos presenciais e semipresenciais são destinadas a estudantes que tenham pontuação média aritmética simples de 500 pontos ou mais no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), que não sejam alunos de curso de aprendizagem industrial básica, técnica ou beneficiários da gratuidade no âmbito do Programa de Articulação da Educação Básica com Educação Profissional (EBEP) do SENAI/DR/BA, na data da classificação geral para a matrícula e que declararem baixa renda. Os candidatos efetuaram as inscrições e as matrículas por meio do site www.tecnicosenai.com.br.

Também foi aberto processo seletivo para 280 vagas em cursos de especialização técnica (pós-técnico) nas áreas: Indústria Avançada, Robótica Industrial, Sistemas Fotovoltaicos, Projetos Industriais, Gestão Integrada de QSMS e Responsabilidade Social, Planejamento de Manutenção Industrial e Construção de Modelos Digitais. Com duração que varia de 10 a 11 meses, o objetivo foi atender à demanda da indústria por profissionais especializados, face ao surgimento de oportunidades ligadas à indústria 4.0 e energias renováveis no estado. Foram disponibilizadas 40 vagas para cada curso e as aulas ministradas nas instalações do SENAI Cimatec.

A unidade de Inovação e Tecnologias Educacionais (ITED) do SENAI Bahia realizou 1.530 matrículas para a comunidade, por meio da oferta de Cursos de Aperfeiçoamento e Qualificação e Profissional Gratuitos semipresenciais. Esse processo atendeu a pessoas de baixa renda, incluindo jovens a partir de 15 anos de idade. Esta oferta contou com uma equipe centralizada na tutoria e mediação pedagógica para dar suporte aos alunos durante a execução dos cursos.

O SENAI BA também buscou ampliar as soluções didáticas móveis para formação profissional e atuou na produção de novos kits didáticos / Unidades Móveis. Foram criados dois modelos de kits didáticos e realizada a manutenção de kits das escolas técnicas, além da fabricação de três novas unidades móveis. Os kits de formação profissional do SENAI BA são projetados com conceito modular e flexível, ampliam o engajamento e dão maior suporte ao processo educacional para docentes e alunos,

conectando teoria e prática. Além disso, permitem uma maior flexibilidade quanto à realização de cursos e suas respectivas práticas fora das unidades do SENAI, ampliando a oferta em todo o estado e possibilitando levar uma educação de qualidade a todos.



Inaugurado o Novo Centro de Treinamento Integrado *WorldSkills* (WSC) Bahia, na unidade do SENAI Lauro de Freitas.

O espaço conta com 540 m² de área e propicia um ambiente de referência internacional em competições técnicas, onde alunos ou egressos do SENAI praticam diariamente suas habilidades técnicas e comportamentais, mirando a WSC. O local reproduz as estações de provas para nove ocupações técnicas: Robótica Móvel, Mecatrônica, Logística Internacional, Computação em Nuvem, BIM (Modelagem de informações de construção), Controle Industrial, Tecnologia de Laboratório Químico, Tecnologia da Água e Instalações Elétricas. A *WorldSkills* é a maior competição de educação profissional do mundo e a próxima competição será em Shanghai na China em 2022. As provas são inéditas, executadas em quatro dias, divididas em módulos e os competidores são avaliados de acordo com padrões internacionais de qualidade.

Encontro Pedagógico das Escolas Técnicas 2021. Em janeiro ocorreu o Encontro Pedagógico das Escolas Técnicas, com 249 participantes entre gestores, pedagogos, coordenadores de curso e docentes. Na sua programação, o evento contou com a realização de palestras, oficinas: Realidade Aumentada, Edição e Produção de Vídeo pelo Celular, Potencializando Google Sala de Aula com Diversas Ferramentas Digitais, Simuladores Educacionais, além do lançamento da Formação Docente em Metodologias Ativas de Ensino em plataforma Gamificada, de encontro com especialistas do

DESTAQUES



teatro SESI e sorteio de brindes. Foi realizado durante o evento, o I *Grand Prix Docente*, uma imersão na jornada de inovação e o II Concurso de Boas Práticas Docente, que visa valorizar práticas criadas e executadas por docentes que utilizem metodologias ativas de ensino, promovam o engajamento de seus alunos e sejam adaptáveis a diversas realidades do processo educacional.

Iniciado o Programa Educar para Trabalhar com a oferta de cursos de Qualificação Profissional no formato a distância (EAD), usando recursos digitais disponibilizados no AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem). O Programa é uma ação de fortalecimento das políticas sociais e educacionais do Governo do Estado da Bahia, realizado pela Secretaria Estadual de Educação e SENAI BAHIA. Tendo como público-alvo 200 mil estudantes, dentre matriculados e egressos da educação profissional da rede estadual, o programa ofereceu qualificação profissional por meio do SENAI (mais de 112 mil vagas), SENAC e SENAR.

DESTAQUES



O Mundo SENAI 2021 ofereceu 215 eventos gratuitos, além de palestras, competições, mesa redonda, *workshops*, oficinas, *talk shows*, *ted talks* e minicursos. O evento aconteceu em novembro, on-line e presencialmente, em 21 unidades do SENAI e teve como objetivo ampliar a percepção de alunos, ex-alunos, parceiros e empresários sobre educação profissional, inovação e serviços técnicos e tecnológicos, além de despertar o interesse dos visitantes para as diversas profissões industriais e fortalecer a relação do SENAI com a indústria e comunidade. A chance de agregar novos conhecimentos possibilitou ao público conhecer trabalhos e projetos desenvolvidos pelo SENAI e por alunos da instituição. Um dos destaques do evento foi a realização da Mostra Inova SENAI. Foram 38 projetos de alunos submetidos. Destes, 15 se classificaram, passaram por sessões de mentoria para melhoria do modelo de negócios e tiveram a oportunidade de participar da

mostra regional, realizada durante o Mundo SENAI 2021. Um outro momento importante, foi a oportunidade de assistir ao palestrante Gustavo Caetano, empreendedor e influenciador digital, que trouxe o tema Inovação e Transformação Digital e propiciou reflexões sobre a inovação em um cenário cada vez mais competitivo e desafiador.

Participação da equipe gerencial das Escolas Técnicas no GEDUC 2021. A edição de 2021 do GEDUC, Congresso Brasileiro de Gestão Educacional, ocorreu em abril, no formato *on-line*, aprimorando o evento já realizado remotamente na edição de 2020. Gestores e equipe educacional do SENAI, totalizando 19 colaboradores, participaram do evento cujo tema foi “A nova era da educação e da gestão exponencial”. O congresso teve como objetivo explorar as mudanças encaradas pela educação nos últimos tempos, que foram impulsionadas pela pandemia, e o futuro do setor.

Mais um SENAI Lab Maker implantado na unidade SENAI Feira de Santana. O SENAI Lab é um ambiente criativo, que propicia o desenvolvimento da cultura de empreendedorismo e inovação aos alunos do SENAI, por meio da prática do aprender fazendo (cultura *maker*). Possui o objetivo de possibilitar a fabricação digital e a prototipagem, ou seja, materializar o produto, permitindo identificar aspectos a serem melhorados, de forma rápida, segura e com baixo custo. Esses laboratórios foram estruturados considerando a capacidade de fabricar protótipos de menor ou maior complexidade. As unidades Feira de Santana, Lauro de Freitas e Cimatec possuem laboratórios com capacidade para produzir protótipos mais elaborados. As demais unidades do SENAI possuem laboratórios nível 1, que são os laboratórios com capacidade para produzir protótipos de menor complexidade.

Jornada de Desenvolvimento para coordenadores de curso. A iniciativa teve como objetivo desenvolver habilidades, competências

DESTAQUES



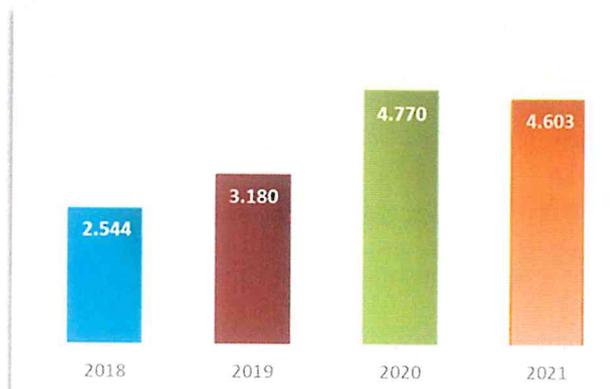
DESTAQUES



e perspectivas necessárias para a atuação de coordenadores de curso do SENAI Bahia em temas relacionados à Liderança, Inovação, Gestão, Relacionamento com o Cliente e Marketing. Foram 24 cursos/palestras com foco no conhecimento técnico e socioemocional aplicados aos temas da jornada. Os cursos ocorreram no formato *webinar* ou EAD (autoinstrucional) e contou com a presença de especialistas reconhecidos pelo mercado de acordo com cada tema/módulo.

Educação Superior

O Centro Universitário SENAI Cimatec, segundo reconhecimento do MEC/INEP, é uma das melhores instituições de ensino em engenharia do país e dispõe de vários cursos de graduação e pós-graduação *lato sensu* (especializações, MBAs e MBI) e quatro programas de pós-graduação *stricto sensu* (três mestrados e dois doutorados). Trata-se, portanto, de formação de pessoal de alto nível e suporte à inovação e solução de problemas complexos da indústria, com a possibilidade da vivência prática em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, em parceria com empresas e instituições nacionais e internacionais. Em 2021 o SENAI realizou 4.603 matrículas em educação superior.



DESTAQUES



Em dezembro de 2021, o processo de credenciamento EAD recebeu parecer favorável do Conselho Nacional de Educação.

A solicitação feita ao Ministério da Educação para o credenciamento do EAD, cuja avaliação realizada pelo INEP resultou em conceito 5 (nota máxima), foi homologada neste ano.

DESTAQUES



Inscrições para o processo seletivo da graduação do Centro Universitário SENAI Cimatec. Os interessados nos cursos de Engenharia e Arquitetura tiveram a oportunidade de ingressar no ensino superior a partir de quatro modalidades: Vestibular Tradicional, Vestibular Social, ENEM ou Mérito Escolar. O Vestibular Social é destinado aos estudantes do Ensino Médio de baixa renda e oportuniza a esses candidatos o acesso à graduação com bolsas de estudo 100% gratuitas. O ingresso por Mérito Escolar é uma modalidade nova, que busca refletir o desempenho dos estudantes nos últimos anos do Ensino Médio e não apenas em uma prova específica.

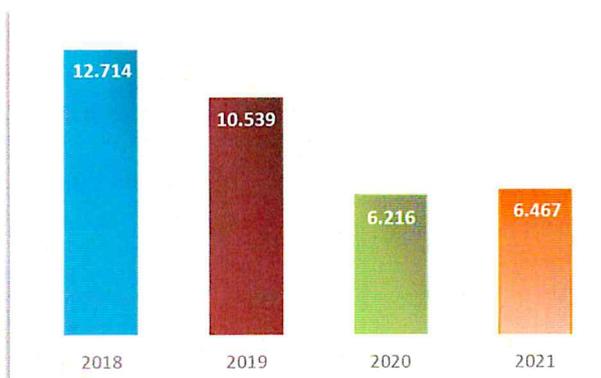
Desenvolvimento de Carreiras

Estágio

O IEL alcançou em dezembro o número de 6.467 estudantes em estágio alocados em 959 empresas baianas.

Em 2021, a prática de estágio ainda sofreu muitos impactos ocasionados pela pandemia. Como estratégia, o

IEL ampliou a oferta e contratação de estágio em empresas privadas, reduzindo, conseqüentemente, a sua participação em prefeituras e órgãos públicos. Neste contexto, o IEL alcançou os maiores resultados em empresas privadas dos últimos cinco anos, o aumento da taxa média e um maior direcionamento para um crescimento sustentável. Além disso, o IEL focou em outros produtos da área de Carreiras que tiveram um ótimo desempenho, como Jovem Aprendiz e Programa de bolsas.



Prêmio IEL de Estágio

As melhores práticas de estágio da Bahia foram premiadas pelo IEL e pelo Fórum de Carreiras da Bahia em cerimônia *on-line* realizada em maio. Pela primeira vez desde a sua criação, em 2004, o Prêmio IEL de Estágio foi realizado em formato virtual. A premiação tem como objetivo valorizar as práticas de estágio de empresas, estagiários e instituições de ensino.

O Prêmio IEL de Estágio teve como vencedores: I) **Categoria empresa inovadora**, a Tecon Salvador; II) **Categoria Educação Inovadora**, a Universidade Salvador - UNIFACS (ensino superior) e a Sete Serviços Empresariais Trabalho Educação (ensino técnico); III) **Categoria projeto inovador**, o primeiro lugar ficou com a estudante Wine Santos de Jesus, com o projeto *Dynamanager* – Sistema de Gerenciamento da Confiabilidade de Ativos, desenvolvido na empresa Petroreconcavo S.A. O 2º lugar da Categoria projeto inovador foi para os estudantes Alana Barrada Cerqueira e Diego Cunha, com o projeto Otimização no registro de dados através de aplicativo, desenvolvido na empresa Kordsa S.A. Também foram premiadas as supervisoras que acompanharam os estudantes no desenvolvimento dos projetos: Carla Naiana Pires da Silva, pela Petroreconcavo S.A. e Ana Luísa Almeida, pela Kordsa S.A.

A partir das próximas edições, o Prêmio terá seu escopo ampliado, sendo o **Prêmio IEL de Carreiras**. Nesta nova roupagem, além da categoria *Melhores Práticas de Estágio*, que visa reconhecer e incentivar a qualidade dos programas de estágio e estímulo à inovação das partes envolvidas: empresa, instituição de ensino e estagiário; haverá a categoria *Melhores Práticas de Aprendizagem*, que visa reconhecer e incentivar a qualidade dos programas de aprendizagem nas empresas.

Eventos de Carreiras

O IEL atendeu

2.810

pessoas em
2021



por meio de
lives,
encontros e
capacitações

O IEL promoveu palestras, *lives*, encontros e capacitações, de forma *on-line*, ao longo do ano de 2021. Essas ações foram realizadas em parceria com Instituições de Ensino e empresas parceiras do IEL e profissionais de diversas áreas. Durante o ano foram trabalhados temas ligados ao trabalho remoto, gestão do conhecimento, marketing pessoal, novo perfil profissional para as novas carreiras e *design thinking*.

O IEL Bahia, em parceria com a Associação das Empresas Brasileiras de Tecnologia da Informação (ASSEPRO-BA), promoveu duas capacitações ao longo do ano. Chamada de *ProgramAÇÃO para Jovens Desenvolvedores*, esta capacitação gratuita tem o intuito de qualificar tecnicamente estudantes da área de TI, especificamente em linguagens de programação atuais e mais utilizadas pelas empresas. Além de contribuir com a qualificação dos estudantes, a capacitação teve como finalidade apoiar a inserção dos estudantes no mercado de trabalho. As capacitações contaram com 85 participantes.

Em agosto o IEL realizou duas *lives* comemorativas ao Dia do Estagiário, que contaram com a participação dos alunos das Instituições de Ensino: Sete Cursos, Uniruy e Unijorge. Entre os convidados participaram estagiários, supervisores e especialistas em redes sociais, que falaram sobre a vida profissional, a vivência do estágio e o uso consciente das redes sociais em prol da carreira. Os estudantes receberam certificado de participação e a ação serviu como carga horária para as atividades complementares.

Em comemoração ao Setembro Amarelo, uma campanha brasileira de prevenção ao suicídio, o IEL realizou uma *live* em setembro, com a participação de psicólogos para falar sobre *Saúde Mental* para jovens aprendizes e estagiários. A



ação foi bastante difundida entre os jovens e contou com 735 participantes. O evento teve como objetivo levar orientações sobre a saúde mental e acolhimento, como uma forma de contribuir com a prevenção ao suicídio.

Em outubro, o IEL capacitou 42 estudantes da Rede Estadual de Ensino da Bahia, uma parceria com a Secretaria da Educação da Bahia (SEC), com objetivo de incluir cursos para Atividades Curriculares Complementares (ACCs). Foram ofertados quatro módulos de capacitação com temáticas relacionadas a Carreira, desde *Comportamento Organizacional* a *Criatividade e Inovação*. As capacitações foram ministradas no formato *on-line*.

Ainda no mês de outubro o IEL, em parceria com o SEBRAE e a *Junior Achievement* Bahia (JA) realizaram o projeto **IEL Capacita**, que foi desenvolvido considerando as exigências atuais do mercado de trabalho no que diz respeito às novas tendências de competências técnicas e comportamentos do profissional. Esta 1ª edição do Programa foi destinada aos alunos da Unijorge, Uniruy e Unifacs e contou como 174 participantes ativos. Composto por três módulos, têm como objetivo idealizar, fomentar e executar ações que contribuam para o desenvolvimento de carreiras dos estudantes e a inserção no mercado de trabalho.

Em dezembro o IEL realizou **Orientação de Carreira** para os alunos do SESI e SENAI e para os jovens aprendizes do IEL/BA. O evento contou com a participação de 146 estudantes.

Fórum de Carreira da Bahia

O Fórum de Carreiras da Bahia instituiu, em 2021, o Conselho Consultivo com o objetivo de ter uma comissão externa de aconselhamento e recomendações de medidas do

Fórum. Este Conselho Consultivo é formado por 14 integrantes, representantes de instituições de ensino superior, empresas, conselhos de classe e presidido pelo IEL Bahia.

Na primeira reunião do Conselho Consultivo, foram deliberadas diretrizes e definidas temáticas que nortearam as atividades do Fórum ao longo do ano, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de carreiras com ações que possibilitem a capacitação de jovens, estudantes e profissionais. Através dessas temáticas, o Fórum de Carreiras da Bahia desenvolveu o **Momento Carreiras**.

Ao longo do ano foram cinco encontros do *Momento Carreiras*, realizados remotamente por meio de *lives* nas temáticas: Trabalho Remoto; Gestão do Conhecimento e Novas Carreiras. Participaram desses encontros



parceiros de Instituição de Ensino e empresas, além de profissionais de Psicologia, Administração, Direito, RH, *Coach* e treinador comportamental, que discutiram sobre: As influências e aprendizados do trabalho remoto; Como a gestão do conhecimento pode nos ajudar a organizar o conhecimento; O novo perfil profissional para novas carreiras; Como as empresas têm se preparado para realizar processos seletivos inovadores; e *Deu Match* – Quando a empresa encontra o candidato ideal.

Seleção de profissionais

Em 2021 muitas empresas retomaram suas atividades presenciais, principalmente no setor de serviços, abrindo assim oportunidade de novas vagas de emprego. Neste período o IEL atendeu 73 empresas, superando o ano de 2020 com 254 vagas fechadas, incluindo o atendimento ao Sistema FIEB.

Programa Conecta-Pós

O Programa Conecta-Pós tem como objetivo criar conexões entre as organizações e estudantes de pós-graduação para o desenvolvimento de futuros líderes, por meio de projetos. Em 2021 o Programa foi realizado na Prefeitura de Alagoinhas e na Procuradoria Geral do Estado (PGE).

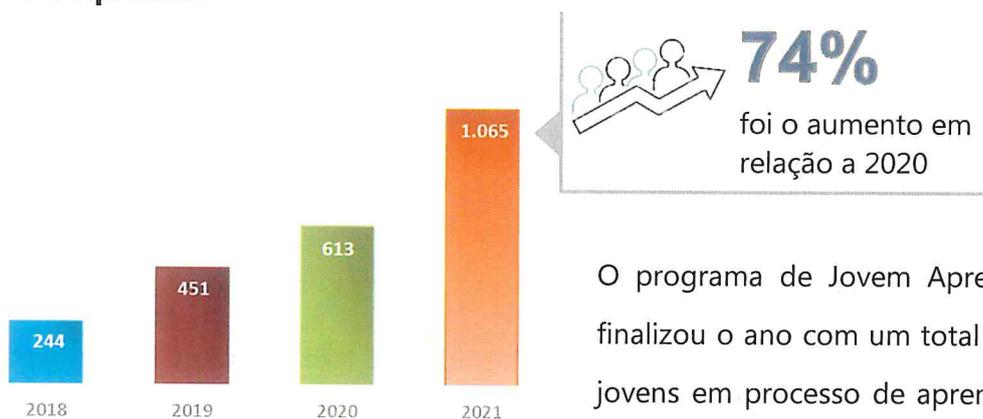
Em 2021 o Programa contou com

237

estagiários ativos



Jovem Aprendiz



O programa de Jovem Aprendiz IEL, finalizou o ano com um total de 1.065 jovens em processo de aprendizagem nas 332 empresas atendidas, nas regionais RMS, Central, Sudoeste, Sul e Oeste. O objetivo do programa é promover a inclusão social de Jovens e Adolescentes através do ingresso em cursos de profissionalização, garantindo a sua inserção no mercado de trabalho formal e tornando apto para desempenhar atividades profissionais com capacidade para lidar com diferentes situações e, ao mesmo tempo, permitir que as empresas formem mão de obra qualificada.

Em 2021 o IEL aumentou o potencial de contratação devido à permanência do programa na modalidade remota, que foi instituída em 2020 durante o início da pandemia. Com isso, foi possível consolidar a atuação do programa na região Oeste, que avançou significativamente nas contratações.

Para complementar o ensino dos jovens aprendizes com a oferta de palestras e cursos extras, o IEL buscou parcerias com empresas como o Instituto Nacional do Seguro Social

(INSS), o SICOOB e com a *Junior Achievement*. O INSS do município de Itabuna realizou, juntamente com o IEL, palestras com a finalidade de trazer aos jovens informações sobre as contribuições e direitos enquanto aprendizes. Esta ação contou com a participação de aproximadamente 800 jovens que foram beneficiados com o Programa de Educação Previdência (PEP). O SICOOB compartilhou com aproximadamente 292 aprendizes das Regionais Central e Sudoeste, conteúdos relacionados aos princípios da educação financeira. Na RMS, a *Junior Achievement* beneficiou o programa com um módulo de educação financeira para aproximadamente 630 aprendizes.

Em 2022 o IEL tem como meta implementar o método de aprendizagem baseada em desafios, com a finalidade de ampliar as ferramentas de aprendizagem e qualificar ainda mais a formação dos aprendizes. Com o surgimento da Portaria/MTP N° 671, a partir de fevereiro de 2022 os cursos do programa de aprendizagem serão atualizados para cumprimento de nova carga horária.

Programa de bolsas

Em 2021 o IEL contou com

211

bolsistas ativos



Em 2021 o IEL trabalhou com o programa de bolsas: **Inova Talentos**, parceria entre o IEL/NC e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), o **Inova IEL** com a gestão do IEL/BA e bolsas de iniciação científica, em parceria

com o SESI/BA.

Os programas Inova Talentos e Inova IEL visam ampliar o número de profissionais qualificados em atividades de inovação no setor empresarial brasileiro, inserindo-os nas empresas ou institutos de PD&I para desenvolver projetos de inovação.

Ao todo foram executados 98 projetos em parceria com a FORD, Priner Serviços industriais, SESI/BA, Uze Promotora de Vendas e Montenegro Soluções em Software, totalizando 211 bolsistas. Para 2022 o IEL tem um termo de parceria com a FORD para implantação de até 300 bolsas vinculadas a projetos de inovação.

O IEL firmou parceria com o SESI/BA para gestão de 60 bolsas para o desenvolvimento de atividades no grupo de pesquisa da Rede SESI de Educação. Foram 50 bolsas para estudantes de ensino médio, participantes da Iniciação Científica do SESI, distribuídas nas unidades de ensino da Bahia e concedidas 10 bolsas para estudantes do SENAI Cimatec, que atuaram como monitores.

Desenvolvimento empresarial

Educação Empresarial

Em 2021, o IEL capacitou 376 pessoas em mais de 50 capacitações sob demanda, em todas as regionais da Bahia: RMS, Central, Sudoeste, Sul, Oeste e Norte.

O IEL, em parceria com a Prefeitura de Vitória da Conquista realizou 35 cursos com mais de 220 pessoas capacitadas, entre os meses de agosto e novembro, com temas como: Técnica de vendas; Marketing pessoal e Redes sociais; Plano Pessoal de Organização e Desenvolvimento do Relacionamento Interpessoal; Atendimento ao cliente, dentre outros.



Com apoio da Federação das Indústrias do Espírito Santo (FINDES), foi realizado, em setembro, o curso de Formação de Conselheiros, com o objetivo de desenvolver habilidades para exercerem essa função essencial na governança das empresas e de outras entidades, com total de 17 participantes.

Em abril, o IEL realizou o curso Imersão Digital, que contou com a participação de líderes de empresas, onde foram abordados os temas: Posicionamento, Gestão e Vendas.

O IEL realizou o Programa Liderança em Alta Performance, para a Fazenda Xingu, na região Oeste da Bahia. O programa contou com a participação de 25 líderes da fazenda, e teve como objetivo auxiliar os participantes no desenvolvimento de competências e habilidades imprescindíveis à liderança, por meio da utilização de técnicas e ferramentas que auxiliam os líderes a conduzir, influenciar e engajar pessoas e equipes, melhorando o clima organizacional e potencializando os resultados da organização.

Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF)

Por meio de um processo de qualificação baseado em normas como a ISO, OHSAS, SA e SASSMAQ, o PQF vem colaborando para aumentar o número e a qualidade dos negócios realizados entre fornecedores de bens e serviços industriais com grandes empresas compradoras (empresas-âncora).

Dentre as ações realizadas na Região Metropolitana de Salvador, destacam-se consultorias e capacitações na área de Gestão Empresarial, Gestão da Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente e Responsabilidade Social Empresarial nas empresas participantes.

Em 2021, foram realizadas 198 horas de consultoria em 15 empresas. As capacitações voltaram a ser presenciais no segundo semestre, enquanto as rodadas de negócios permaneceram no formato *on-line*. Onze empresas do PQF, em parceria com a empresa Tronox, foram reavaliadas no 2º semestre de 2021. Oito empresas foram certificadas, sendo duas na categoria Topázio e seis na categoria Rubi.

Foram realizadas três rodadas de negócios para lançamento do Programa de Desenvolvimento da Cadeia de Fornecimento da Veracel Celulose (PQF Veracel). Os eventos aconteceram *on-line*, contando com a presença das empresas âncoras Andritz, JSL, Emflors, Expresso Brasileiro, Chocosul e Expresso Nepomuceno, em conjunto com as empresas fornecedoras participantes do PQF: RM Lavanderia, Wilberg Clean, Hidrauman, ASN Peças e BH Metalúrgica. O evento teve como objetivo estreitar a relação entre as empresas da região, proporcionando um ambiente propício para parcerias comerciais e *network*.

Em 2021, o IEL firmou contrato com a Bahia Mineração (Bamin) para executar o PQF com os seus fornecedores. Com esta parceria, serão contempladas empresas localizadas no raio entre a área de mineração da Bamin e o Porto Sul, contemplando os municípios localizados no entorno da ferrovia. O Programa tem previsão de duração de 12 meses, com 80 horas de capacitações *on-line*, além de avaliações de desempenho e certificação das empresas que atenderem os requisitos do Programa.

Em dezembro, houve o lançamento do PQF para a empresa âncora Atlantic Nickel, que tem como objetivo desenvolver a cadeia de fornecimento local. Entre os participantes do

evento estavam representantes das entidades de classe locais, Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL), Associações Comerciais e Empresariais (ACEI) das cidades de Ipiaú, Itagibá, Jequié, bem como, representantes do CIEB, SESI, SENAI, IEL, Atlantik Nickel e o poder executivo da cidade de Ipiaú.

Também neste ano ocorreu a abertura do PQF Deten, programa remodelado para atender exclusivamente transportadoras de produtos químicos. Com ele, diferentemente dos outros modelos de PQF coordenados pelo IEL, será utilizado um modelo cíclico de qualificação de empresas desse segmento, ou seja, com continuidade do processo de melhoria. Esse novo modelo de melhorias contínuas, despertou interesse de outras empresas do polo para adesão ao programa. Estuda-se a possibilidade de inserção de outras âncoras além da Deten em 2022.

Programa de Qualificação para Exportação – PEIEx

O Programa de Qualificação para Exportação (PEIEx) é uma iniciativa da Agência de Promoção de Exportações do Brasil (Apex-Brasil) e é executado em localidades brasileiras onde existe adensamento de empresas com potencial exportador. Por meio do Chamamento Público Nº 04/2021 o IEL Bahia foi selecionado para celebração de convênio e execução do Programa nas localidades situadas nos estados da Bahia e de Sergipe, sendo elas: Salvador, Feira de Santana, Ilhéus, Luís Eduardo Magalhães, Vitória da Conquista e Aracaju. Serão implantados Núcleos e Polos de atendimentos nessas cidades a fim de atender às empresas locais e circunvizinhas no propósito de iniciação no processo de exportação de forma planejada e segura, com a contratação de 24 bolsistas para o programa.

A meta de atendimentos prevista é de 375 empresas nos estados da Bahia e Sergipe, sendo divididas em: 100 empresas em Salvador, 25 empresas em Aracaju, 100 empresas em Feira de Santana, 50 empresas em Ilhéus, 50 empresas em Vitória da Conquista e 50 empresas em Luís Eduardo Magalhães, com início previsto para fevereiro de 2022.

Clube IEL de Negócios

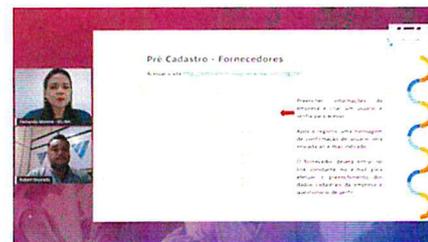
O Clube IEL de Negócios tem como proposta aproximar empresas para troca de experiências e boas práticas, além de *networking* e geração de negócios. As ações do

Clube foram realizadas por meio de ferramentas *on-line*, possibilitando a participação de empresas de todo o estado.

Em 2021 foram realizadas 20 ações, contando com a participação total de mais de 500 pessoas. Dentre as ações realizadas estão: 12 Cafés Empresariais, 14 Rodadas de Negócios, três Conversas com Especialistas, dois Encontros Internos e oito Apresentações em Fórum de Suprimentos.



Outra iniciativa do Clube é o **Deu Match**. A proposta dessa ação é a conexão entre oferta e demanda. Nesse sentido, empresas que possuem demandas de compras buscam o apoio do IEL para localização de fornecedores. Quando a oferta encontra a demanda, acontece o "Match". Em 2021 foram realizados 204 *matches*.



As ações do **Deu Match** são realizadas via Portal de Negócios da Indústria que, em 2021, contou com 888 empresas cadastradas.

Adicionalmente, na regional Sul houve uma iniciativa que contou com três grandes compradoras locais, Trifil, Rota Transportes e *Resort Transamérica*, e 10 empresas fornecedoras do eixo Ilhéus/Itabuna, para estruturação de uma cadeia de fornecimento regional forte, inclusiva e resiliente.

O projeto teve como objetivo apoiar diretamente a aproximação entre grandes compradoras e potenciais fornecedoras, inserindo uma agenda de promoção de negócios e relacionamento, contribuindo para melhoria na prestação de serviços, bem como aumento da sua competitividade. Foram realizadas seis rodadas de negócios *on-line*, três encontros empresariais *on-line*, três partidas JOIN, quatro *workshops* da central, inserção das ações no Clube IEL de Negócios e oficinas coletivas.

O Clube encerrou o ano de 2021 com a participação de 54 empresas da Bahia. Para o ano de 2022 está sendo desenvolvido um novo formato, com maior engajamento e uma trilha para as empresas.

Tecnologia e Inovação

Inovação no SENAI

O SENAI BAHIA, por meio do **Centro Tecnológico SENAI Cimatec**, é hoje um importante ecossistema de inovação e difusão tecnológica a serviço da indústria baiana e brasileira. A unidade Cimatec possui um capital intelectual diferenciado, em um modelo totalmente integrado, com capacidade de desenvolver soluções tecnológicas para diferentes setores industriais em todas as escalas de maturidade tecnológica (TRL – *Technology Readness Level* ou nível de maturidade tecnológica). Desenvolve produtos e processos que permitem às indústrias competir em um mercado globalizado.

A atuação do SENAI Cimatec em **PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação)** teve um avanço significativo a partir do seu credenciamento junto à EMBRAPPI em 2011. Em 2021 foram desenvolvidos cerca de 250 projetos de inovação, que representaram mais de R\$ 650 milhões em volume de recursos contratados. A partir de 2014, com base no programa de aumento da competitividade da indústria brasileira, a organização investiu constantemente na operação dos seis Institutos de Tecnologia (ISTs), atuantes nas áreas de Alimentos, Construção Civil, Eletroeletrônica, Eletrometalmecânica, Química e Meio Ambiente e dos quatro Institutos SENAI de Inovação (ISIs), atuantes nas áreas de Automação, Conformação & União de Materiais, Logística e Sistemas Avançados de Saúde. Os Institutos de Tecnologia e Inovação (ISIs e ISTs) do SENAI caracterizam-se fortemente por atendimento a demandas industriais (*demand pull*), na busca contínua pela melhoria da competitividade da indústria brasileira, formação avançada de recursos humanos e pela ampliação da produção científica e tecnológica do país. Desde a sua implantação, os Institutos de Inovação já apresentam elevados indicadores de propriedade intelectual (PI), com mais de 200 registros de atividades de PI.

Inaugurado em novembro de 2019, o **SENAI Cimatec Park**, complexo tecnológico e industrial, combina um *Science Park*, um *Technology Park* e um *Business Park*, integrados em um *Eco Park* com área disponível de 4 milhões de m², no Polo Industrial de Camaçari. O SENAI Cimatec Park apresenta uma estrutura de laboratórios avançados, plantas piloto, áreas de segurança para testes e operações de risco, espaços para *startups* industriais, centro de tecnologia e empresas industriais de base tecnológica, consolidando a região

como referência em novas tecnologias. O SENAI Cimatec Park fortalece o ecossistema de inovação da região e viabiliza o desenvolvimento de projetos com TRLs mais altos, resolvendo um gargalo no Brasil, com relação ao desenvolvimento, simulação de plantas piloto e teste em ambientes industriais.

Embalagem sustentável. O SENAI Cimatec desenvolveu embalagem utilizando fibra de coco e mandioca para viabilizar a exportação de manga sem casca e sem caroço. O material é biodegradável e atende à demanda por produtos práticos e saudáveis, além de contribuir diretamente para a preservação ambiental e sustentabilidade da cadeia produtiva, consolidando o posicionamento da organização no desenvolvimento de pesquisa industrial e como parceiro no desenvolvimento da Bahia.

Programa de inovação em mineração da Vale. A unidade Cimatec é parceira da Vale no desenvolvimento e execução do Programa *Mining Innovation for a New Environment* (MINE 2.0). Este programa tem como objetivo realizar capacitação e mentoria aos profissionais selecionados pela Vale, para desenvolver soluções inovadoras no ambiente industrial da cadeia da mineração e da siderurgia, solucionando desafios estratégicos da Indústria 4.0.

Desenvolvimento de Nanoscópio, no âmbito do Projeto N@MO. O SENAI Cimatec e a UFMG, em parceria com a EMBRAPPII e Companhia de Desenvolvimento de Minas Gerais (CODEMGE), unem-se para desenvolver uma tecnologia inovadora capaz de prover imagens de alta resolução em escala nanoscópica. O Nanoscópio permitirá a extração de informações sobre estrutura atômica, vibracional e eletrônica dos materiais. Utilizando um protótipo de bancada, pesquisadores puderam atestar a supercondutividade do grafeno, trabalho este que recebeu destaque na última edição da Revista *Nature*.

DESTAQUES



DESTAQUES



Latin America Quantum Computing Center. O SENAI Cimatec inaugurou o *Latin America Quantum Center Computing – LAQCC*, primeiro centro dedicado à tecnologia de computação quântica aplicada ao setor empresarial. O referido Centro foi lançado em parceria com a Atos e representa um grande passo para o avanço na tecnologia de computação quântica aplicada ao setor empresarial, assim como governamental e acadêmico. Na oportunidade, também foi apresentado o KUATOMU, simulador quântico mais potente do Brasil.

Parceria Estratégica para Manufatura Aditiva. Inaugurado o *Bureau* de Serviços de Impressão 3D em parceria com as empresas HP e SKA Automação de Engenharias, para promover maior produtividade e eficiência na fabricação de produtos e serviços em diversos setores, tais como, automotivo, agricultura, petróleo e gás, saúde e bem-estar, bens de consumo e aeroespacial. O *Bureau* faz parte do Centro de Manufatura Aditiva (CMA) e funciona no Cimatec Park, em Camaçari. Como resultado da atuação desse *Bureau*, destaca-se o projeto *YoFace*, com a fabricação de óculos de sol e de grau em impressão 3D, 100% sustentável.

SENAI Cimatec assume a presidência da Rede MCTI/EMBRAPII de Inovação em IA. Em dezembro, o gerente do Centro de Supercomputação e IA do SENAI Cimatec tomou posse da Presidência da Rede MCTI/EMBRAPII de Inovação em Inteligência Artificial. A parceria ente Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) e a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII) fundou a maior Rede de Inovação em Inteligência Artificial da América Latina.

SENAI Cimatec participa do *Demoday*, evento de encerramento do Programa MINE 2.0. A unidade Cimatec participou do *Demoday*, o evento de encerramento do MINE 2.0, que contou também com a presença da Vale e demais parceiros do Programa:

MIT, *Imperial College*, *The Bakery*. Durante o evento, que ocorreu no formato on-line, via Teams, os participantes (MINERs) realizaram os *pitches* dos projetos e foram premiados. Voluntários e *Problem Owners* também foram homenageados.

Lançamento do Programa de Formação em TI. Em dezembro foi anunciada a parceria entre SENAI Cimatec, Prefeitura Municipal de Salvador e Ford para a realização do Programa de Formação Profissional em TI. O Programa oferece 80% de vagas destinadas à bolsistas e será realizado no formato EaD.

4ª Edição *Tec Talks* de Empreendedorismo – ZERO CARBONO.

Em dezembro foi realizada a quarta edição do TecTalks de Empreendedorismo, para discutir estratégias para a descarbonização da atmosfera. O objetivo foi estimular a reflexão sobre este desafio e impulsionar o empreendedorismo que conecta os temas da tecnologia e sustentabilidade. O encontro contou com a presença do diretor da Secretaria Municipal de Sustentabilidade e Resiliência, Ivan Paiva, e Paulo Petrobon, Diretor de projetos na RECICLI.

Visita da Embrapa ao SENAI Cimatec. O SENAI Cimatec recebeu a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária – EMBRAPA para discutir perspectivas e estratégias para o desenvolvimento regional. Durante o encontro, o presidente da Embrapa visitou o Instituto SENAI de Sistemas Avançados de Saúde (ISI-SAS), onde foram apresentados os laboratórios de pesquisa genômica e o Centro de Supercomputação para Inovação Industrial (HPC). Na ocasião, estiveram presentes o presidente da FIEB, Ricardo Alban, o vice-presidente do Centro de Inovação para a Educação Brasileira (CIEB), Hilton Morais Lima, o presidente da Embrapa, Celso Moretti, e a equipe do SENAI Cimatec, composta por Daniel Motta, Gerente de Tecnologia e Inovação; Adhvan Furtado, Gerente de Computação e

DESTAQUES



DESTAQUES



Erick Sperandio, pesquisador chefe do Centro de Referência em IA do SENAI Cimatec.

Visita da Valec ao SENAI Cimatec. O SENAI Cimatec recebeu o Ministério da Infraestrutura e a VALEC Engenharia, Construções e Ferrovias, empresa pública responsável pela construção e exploração de infraestrutura ferroviária. O encontro teve como objetivo a discussão de pautas relacionadas ao marco legal das ferrovias. Na ocasião, os representantes do Ministério da Infraestrutura, SENAI Cimatec, FIEB e VALEC assinaram um protocolo de intenções para cooperação de natureza tecnológica e científica. A aproximação das instituições foi conduzida pelo Conselho de Infraestrutura da FIEB. Durante a visita, o secretário Nacional de Transportes Terrestres (SNTT), Marcello Vieira e representantes do Ministério da Infraestrutura foram apresentados aos laboratórios de ponta do SENAI Cimatec.

Professora do Centro Universitário SENAI Cimatec é eleita membro afiliada da ABC. A Profa. Dra. Josiane Dantas Viana foi eleita como membro afiliada da Academia Brasileira de Ciências (ABC). A eleição da acadêmica aconteceu em uma Assembleia Geral Ordinária, após a pesquisadora concorrer com outros 19 candidatos. A partir de agora, a professora, que atua como docente do PPGGETEC, é membro afiliado da Academia na área de Ciências Biomédicas.

Informações Tecnológicas

O IEL/BA integra uma rede de instituições provedoras de informação *on-line* articulada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicações (MCTIC). Trata-se do Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT), que oferece a empreendedores e micro e pequenas empresas acesso gratuito, via *web*, a informações tecnológicas para desenvolvimento e melhoria dos seus negócios.

Em 2021, por meio do serviço de Respostas Técnicas, foram realizadas sete respostas e 17 atualizações de atendimentos às empresas, instituições tecnológicas e empreendedores. O serviço é prestado por especialistas que realizam pesquisas específicas sobre os problemas demandados e preparam respostas técnicas de domínio público.

Gestão da Inovação

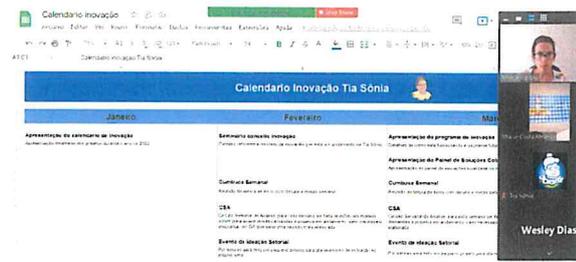
Em seu portfólio, o IEL/BA oferece consultorias e capacitações em gestão da inovação, baseadas na tecnologia Jogo da Inovação (JOIN), desenvolvida em parceria com a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e o CNPq, com objetivo de estimular a criatividade e inovação dos envolvidos e contribuir para sistematização da atividade de gestão da inovação nas empresas. A Partida JOIN é um dos jogos de inovação e tem como objetivo apoiar os participantes na resolução de desafios.

Ao longo do ano, foram realizadas cerca de 300 horas de consultoria com condução de 36 Oficinas de Inovação com diversas temáticas: I) Partida JOIN;



II) Modelagem de Projeto Inovador – Tire o projeto da Gaveta; III) Empatia – Conheça melhor seus clientes e venda mais!; IV) Estratégia de Inovação – Direcionamento na implementação da inovação na sua empresa; V) *Design Thinking* – Conheça uma abordagem crítica e criativa de inovação; VI) Cultura de Inovação – Como engajar e motivar seus colaboradores para a inovação. Essas oficinas foram realizadas para empresas e instituições de ensino do estado, através do convênio firmado com o Sebrae/BA em maio. Nestas ações, foram capacitadas cerca de 450 pessoas, todas em formato on-line.

O Edital NAGI Digital da Confederação Nacional da Indústria (CNI) foi aprovado em 2020 e iniciou os atendimentos em agosto de 2021 com a empresa Alimentos Tia Sônia. Foram realizados encontros de quatro horas



semanais para implementação da gestão da inovação com foco na transformação digital do setor produtivo, no total de 96 horas de atendimento na empresa. A previsão do lançamento do programa é em março de 2022.

Foi realizado atendimento customizado para a empresa Bahiagás, para construção do Programa de Inovação e P&D que teve início em julho de 2021, com duas oficinas de inovação para os multiplicadores da empresa e 17 encontros semanais de quatro horas para a construção do programa. O lançamento está previsto para fevereiro de 2022, com ações programadas, para acompanhamento de um ano do andamento do programa para avaliação e pontos de melhorias.

O IEL/BA, IEL/PR e IEL Nacional desenvolveram uma solução para promoção da transformação digital nas Micro, Pequenas e Médias Empresas, visando contribuir para o aumento da produtividade e competitividade dos setores. Foram lançados desafios para as *Startups* desenvolverem soluções com o apoio de empresas de micro e pequeno porte nas temáticas de Gestão de Processos, Implantação de *Bots* de Atendimento, Oferta Digital de Produtos, Modelo de Negócios Digital e Sistema para Plataforma do IEL. A Bahia teve quatro empresas participantes: Total Informática, Dinossauros Uniforme, Hebert Uniformes e Estrela Farias. A comunicação, curadoria de conteúdos, ementa de seis cursos, desenvolvimento de 12 e-books e treinamento dos mentores foram de responsabilidade do IEL/BA. O lançamento da solução está previsto para o primeiro semestre de 2022.

Inovação no SESI

O SESI, atento às necessidades da indústria e às tendências do mercado, tem ampliado o foco na incorporação de tecnologias, inteligência e inovações, seja na Educação e Cultura ou na Saúde e Segurança da Indústria.

DESTAQUES

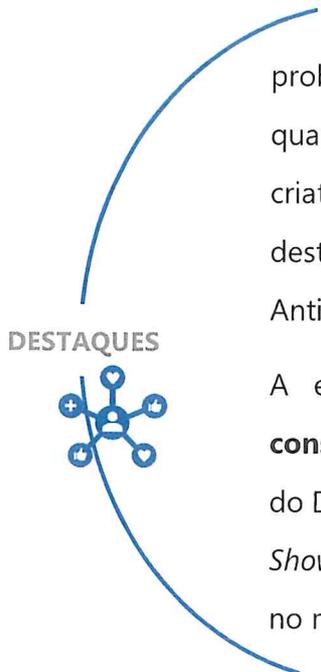


Ensino Híbrido na Rede SESI Bahia de Educação. As escolas do SESI se adequaram rapidamente ao cenário de fechamento das escolas e isolamento social demandados pela pandemia da Covid-19. Com a oferta do Ensino Remoto inicialmente e depois híbrido com a reabertura das escolas, implementou ferramentas tecnológicas como: *Microsoft for Education*, Plataformas adaptativas, *LEGO Digital Design*, *Letrus* de Redação, Aplicativos de Comunicação, Games, uso das Metodologias Ativas como Sala de Aula Invertida, Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP), Aprendizagem Baseada em Problemas, Aprendizagem por Pares.

SESI passa a ser Certificador internacional Microsoft. As Escolas Reitor Miguel Calmon e Anísio Teixeira se transformaram em Centros Autorizados de testes Cetiport. Estes centros foram implantados a partir do Projeto Microsoft do Departamento Nacional visando facilitar o acesso dos nossos professores e alunos às provas de certificação Microsoft de nível internacional. A estimativa inicial é de certificar cerca de 1.000 pessoas.

Professores MIE Experts. O Título de MIEExpert (*Microsoft Innovative Educator Expert*) é concedido pela Microsoft após análise de um portfólio detalhado com as práticas dos professores, utilizando as soluções da Microsoft 365 em sala de aula. A Rede SESI Bahia conta com 17 professores MIEExpert.

Robótica Educacional e Iniciação Científica para capacidade criativa, inovadora e empreendedora dos estudantes. As escolas do SESI desafiam os estudantes a criarem soluções inovadoras para



DESTAQUES



problemas reais por meio da prototipagem e pesquisa científica, no qual são eixos estratégicos para o desenvolvimento de capacidades criativa, inovadora e empreendedora. Neste sentido, em 2021, destacam-se as criações relacionadas à pandemia, como a Mochila Anticovid e a Cabine de Desinfecção de Livros.

A escola SESI Djalma Pessoa teve aprovação para receber **consultoria nacional da empresa *Big Brains***, com financiamento do Departamento Nacional, no processo de certificação para Escola *Showcase School Microsoft*, integrando a lista de escolas inovadoras no mundo.

Em 2021, o **Centro de Inovação SESI de Prevenção da Incapacidade** deu continuidade às transferências de tecnologias já desenvolvidas para que as novas soluções alcancem o mercado; estabeleceu parcerias estratégicas, atuando em rede com outros Centros de Inovação nos projetos de inovação com empresas industriais (na Bahia e em outros estados); identificou necessidades e demandas de empresas na temática, contribuindo com estudos epidemiológicos relacionados ao tema de atuação e na geração e seleção de ideias de impacto para o setor industrial; avançou no desenvolvimento e entrega de conteúdo em parceria com a Escola SESI de Gestão em SST e as áreas de Promoção da Saúde e Segurança, com ênfase no retorno ao trabalho em tempos de pandemia (Covid-19); ofertou soluções e capacitação para as indústrias, em especial, modelando/adaptando soluções para o formato remoto e voltadas para aprimoramento do condicionamento físico e cardiorrespiratório em tempos de pandemia (Covid-19) e reabilitação pós-Covid.

Já o **Centro de Epidemiologia**, desenvolve estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, na redução de custos com saúde e de afastamentos, na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade no trabalho, com ações nacionais e em âmbito internacional. Em 2021, o Centro elaborou o Mapa da Saúde de Trabalhadores de Indústrias do Brasil, além de apoiar tecnicamente na definição e validação de indicadores de SST, realizou a tutoria no Curso de Epidemiologia

Básica aplicada ao SESI Viva+, contemplando duas turmas com participantes dos Departamentos Regionais.

Também no âmbito do referido Centro, o SESI BA avançou com as atividades de seu primeiro contrato internacional, que envolveu ações junto à população de Moçambique, no continente africano. Foi realizada a entrega do relatório final e devolutiva dos resultados aos *stakeholders*.

O **SESI Viva+** prepara e apoia empresas para atendimentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), solução tecnológica que proporciona mais inteligência, mais saúde e mais resultados para a indústria. Adicionalmente, de modo a apoiar as empresas, o SESI/BA avançou com a implementação de novos indicadores e melhorias para o **InfoSESI Viva+**, ferramenta de gestão utilizada nacionalmente por todos os Departamentos Regionais, em parceria firmada com o SESI, Departamento Nacional. O InfoSESI Viva+ concentra, em um único lugar, indicadores de segurança e saúde no trabalho e indicadores de programas legais, que permitem, em uma única ferramenta, a visualização de informações importantes para acompanhamento dos processos, gestão dos programas e gestão da saúde dos trabalhadores.

Programa SESI BA e Indústria Juntos Contra a Covid-19. O SESI manteve as ações do programa em 2021, de modo a dar as respostas que a indústria precisava e garantir que os trabalhadores pudessem desempenhar suas atividades com segurança, no cenário de pandemia do Coronavírus (SARS n-Cov-2).

Além disso o SESI Bahia avançou na execução dos projetos aprovados por meio Edital de Inovação para a Indústria, fomentado pelo Departamento Nacional do SESI:

- **Projeto Sistema de Gestão de Performance em Ergonomia**, em parceria com uma empresa do ramo da Construção Civil, visando o desenvolvimento de um sistema multiplataforma para gestão da performance em ergonomia, no atendimento aos requisitos legais da NR17, com integração de indicadores, apresentando variáveis físicas e financeiras.
- **Beyond The Safety**, em parceria com a Pirelli Pneus LTDA, com o Centro de Inovação de Santa Catarina – Tecnologias para Saúde e com o Núcleo de Inovação Tecnológica da Universidade Estadual de Feira de Santana. A proposta desse projeto

foi desenvolver um sistema que permitisse identificar, monitorar e bloquear situações de risco por motivo de fadiga, em tempo real, bem como verificar se o profissional está utilizando todos os EPI necessários, do início ao fim de suas atividades.

- **Smart Inspects na Construção Civil**, em parceria com a Universidade Federal da Bahia, pelo Grupo de Pesquisa e Gestão em Tecnologia das Construções, com o apoio do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado da Bahia e com a participação de quatro empresas associadas para o piloto: MRV Engenharia e Participações S.A, Concreta Incorporações LTDA, Conie Empreendimentos LTDA e Gráfico Empreendimentos LTDA. A proposta desse projeto foi desenvolver um sistema multiplataforma em nuvem para inspeção das condições de segurança em canteiro de obras, integrando tecnologias, drones e dispositivos móveis como uma ferramenta adicional ou substitutiva de inspeção de segurança.
- **Projeto Guia Digital – Gestão para Alimentação Segura e Saudável nos Canteiros de Obras**, com o apoio do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado da Bahia e com a participação de quatro empresas associadas: Gráfico Empreendimentos LTDA, MVL Incorporadora Ltda, CPL Construtora, Pelir Engenharia Ltda, Kubo Engenharia Ltda e Vertical Engenharia Ltda. A proposta desse projeto é fortalecer o processo de gestão nos canteiros, ofertando novas tecnologias para a promoção de ambientes livres de intoxicação alimentar, melhorando a segurança do ambiente e qualidade da alimentação e dos serviços ofertados pelas UAN – Unidades de Alimentação e Nutrição nos canteiros.

InfoSESI Viva +. Atento à realidade e às demandas da indústria nacional, o SESI criou uma inovadora plataforma de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho e Promoção da Saúde, o SESI Viva+.



Com a obrigatoriedade dos eventos de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) no eSocial para as empresas do Grupo 1, o SESI Viva+ se torna um forte aliado as indústrias brasileiras.

Tais informações têm por objetivo substituir a atual forma de emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), e a ferramenta SESI Viva+ permite que a empresa se adeque aos critérios do eSocial.

O SESI Bahia lançou a primeira turma do Curso “InfoSESI Viva+: Ferramentas Básicas de Gestão da Informação”. O curso permitirá às empresas clientes do SESI Viva+ e aos profissionais de SST do SESI, em todo o Brasil, aprofundarem o conhecimento nas funcionalidades e nos painéis de indicadores do InfoSESI Viva+. O InfoSESI é uma solução, desenvolvida pelo SESI Bahia, em parceria com o Departamento Nacional, para auxiliar as indústrias na gestão de SST.

O SESI Bahia, em parceria com o Departamento Nacional, realizou o Curso prático InfoSESI Viva+. A iniciativa teve como objetivo garantir aos profissionais da área de Segurança e Saúde no Trabalho uma formação integral sobre a plataforma e suas funcionalidades, de modo a apoiar as indústrias na redução de custos com saúde e afastamentos, na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade. O curso contemplou todos os Departamentos Regionais, em três turmas organizadas por regiões

DESTAQUES



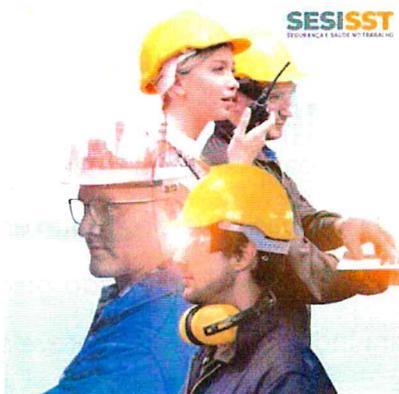


DESTAQUES

(Sul e Sudeste; Nordeste; Norte e Centro-Oeste), envolvendo cerca de 300 profissionais.

O SESI Bahia, por meio do Centro de Inovação em Prevenção da Incapacidade (CIS), e o SESI Paraná firmaram contrato para assessoria técnica. Assinado contrato para assessoria técnica especializada pelo CIS em Prevenção da Incapacidade, no âmbito do projeto de inovação HEROBY - IOT SAVING LIVES, aprovado pelo SESI Paraná no Edital de Inovação para Indústria. O projeto prevê o desenvolvimento de Sensores de IOT, que criam áreas de segurança 360° em torno de máquinas, equipamentos e áreas de riscos em operações de trabalho, gerando alertas aos operadores e gestores em tempo real, mapeando os eventos críticos e não-críticos, com foco na proteção das pessoas e na eficiência operacional. O SESI Bahia prestará assessoria técnica na etapa de mapeamento das áreas de riscos de exposição ao trabalhador, com validação das zonas de riscos, embarcada no sistema desenvolvido em conformidade com as normas vigentes.

Saúde e Segurança no Trabalho



A redução de custos, o cuidado com o ambiente de trabalho, com a saúde dos trabalhadores são imperativos para as indústrias tornarem-se mais produtivas e competitivas.

Num contexto de instabilidade econômica, elevada carga tributária, mudanças no marco regulatório, altos índices de acidentes e doenças, além da pandemia do Coronavírus (Covid-19), o SESI se coloca como principal parceiro da indústria na gestão de dados e no provimento de soluções para a promoção de indivíduos e empresas aptos a desenvolverem todo o seu potencial, buscando também a otimização de recursos.

Por isso, atento e para atender aos desafios, necessidades e demandas da indústria e de seus trabalhadores, disponibiliza soluções nas áreas de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), Promoção da Saúde e Educação em SST.

Em **Segurança e Saúde no Trabalho**, o SESI oferece uma estrutura completa de soluções integradas para a construção de um ambiente corporativo sadio, com riscos controlados, cumprindo os requisitos legais (atendimento às Normas Regulamentadoras, FAP/NTEP), reduzindo custos, acidentes e doenças. Esses produtos vão além da legislação e ajudam a empresa a agir preventivamente aos aspectos relacionados à segurança e saúde do trabalho.

Em **Promoção da Saúde**, oferece programas e serviços em saúde corporativa para as empresas, trabalhadores e dependentes. A oferta de soluções voltadas ao bem-estar e a saúde e segurança dos trabalhadores é respaldada num cenário de envelhecimento populacional, redução do número de jovens e uma situação de transições tecnológica, cultural/comportamental, socioeconômica e epidemiológica, também marcada pelo aumento relativo de doenças crônicas não transmissíveis (doenças cardiovasculares, diabetes, câncer etc.), problemas de saúde bucal e transtornos mentais comuns, além do adoecimento por Covid-19 e suas sequelas.

Para **Educação em Saúde e Segurança na Indústria**, a Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST) atua com o propósito de contribuir para uma cultura em Saúde e Segurança por meio do desenvolvimento de competências técnicas, gerenciais e comportamentais. Anualmente novos cursos são incluídos no portfólio, a partir de uma escuta ativa sobre as demandas das indústrias. A ESGSST atua em formatos *on-line*, presencial e semipresencial, com metodologias de aprendizagem ativa, fortalecendo o protagonismo do aluno em seu processo de aprendizagem.

Segurança e Saúde no Trabalho

Em SST, o SESI atua com soluções voltadas à redução de riscos legais, de doenças e de custos com saúde, acidentes e afastamentos na indústria, com destaque para os serviços:

SESI Viva+ (Sistema Informatizado para gestão em SST com Serviços de atendimento às NR e Requisitos Legais). Como resultado do seu investimento em inovação, em 2021, o SESI/BA avançou com a implementação de novos indicadores e melhorias para o InfoSESI Viva+, ferramenta que concentra em um único lugar indicadores de Segurança e Saúde no trabalho e indicadores de Programas Legais. O Sistema Informatizado também oferece os painéis Covid e o Help+, canal de comunicação entre empresas e SESI para esclarecimentos de dúvidas e atualizações nos documentos legais.

Consultoria e atendimento às Normas Regulamentadoras de SST, possibilitando que as empresas estejam sempre atualizadas quanto às mudanças no marco legal, que passou por constantes e significativas mudanças em 2020, tais como: adiamento do eSocial para SST, revisão e publicação das Normas Regulamentadoras (ex.: NR 01, NR 09, NR 12, NR 18). Em consequência dessas variáveis, houve necessidade de ajustes nos processos internos, revisão das práticas utilizadas na operação e novo treinamento da equipe técnica. O SESI também fortaleceu a sua atuação estimulando a realização de atendimentos remotos, alterando a forma de relacionamento com as indústrias, bem como seus serviços.

Estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na gestão da saúde dos seus trabalhadores e da população do entorno da fábrica.

Realizada a *live* do SESI

Convida com o tema:

“Infarto Agudo do Miocárdio – Prevenção e Diagnóstico”

A incidência de infartos durante a pandemia tem aumentado muito em razão do isolamento social,

que estimula o sedentarismo e inibe a ida ao médico para acompanhamento regular da saúde. Assim, o SESI convidou o médico cardiologista Dr. Luiz Eduardo Ritt para participar da *live* “Infarto Agudo do Miocárdio – Prevenção e diagnóstico”, que ocorreu no canal do SESI no YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=C72f4vl7Igw>).

O evento contou também com comentários do Dr. José Carlos Ribeiro, Médico do Trabalho, Conselheiro do CREMEB e Coordenador da Câmara Técnica de MT e foi mediado por Elisabete Mercadante, Gerente da Escola SESI de Gestão em SST.

O SESI Bahia, em parceria com o Departamento Nacional, desenvolveu capacitação sobre Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) para profissionais dos Departamentos Regionais do SESI. A iniciativa tem como propósito capacitar a equipe da área de Segurança e Saúde no Trabalho, com base nas modificações da NR-01. O curso apresenta uma visão geral da norma, orientações sobre as modificações e utilização da ferramenta S+ (Sistema de Segurança e Saúde) para elaboração do PGR. Em 2021, foram realizadas duas turmas do referido curso.

O SESI Bahia realizou o Curso Prático do eSocial, na plataforma do S+. O treinamento teve como objetivo garantir, aos profissionais da área de Segurança e Saúde no Trabalho do SESI e clientes,



DESTAQUES



conhecimento sobre a usabilidade do sistema, as soluções oferecidas e como gerar os eventos não periódicos de SST do eSocial. O curso contou com a participação de todas as unidades do SESI Bahia e de clientes do Plano Premium Tech do SESI Viva+.

O SESI Bahia e o Departamento Nacional firmam termo para oferecer serviços de Telessaúde às empresas e seus trabalhadores. Trata-se do fornecimento de Serviço de atendimento remoto em saúde, por meio de plataforma (telefone, aplicativo e plataforma digital on-line), realizado por profissionais devidamente habilitados em seus respectivos conselhos de classe, utilizando protocolos clínicos baseados em evidência científica e devidamente registrado em prontuário clínico, conforme legislação vigente. Serão disponibilizados os seguintes serviços: teletriagem (orientação) de enfermagem com desfecho em teleconsulta médica; atendimento *on-line* de enfermagem e medicina para monitoramento da Covid-19; teleconsulta médica; teleconsulta nutricionista e atendimento de psicoterapia *on-line* com psicólogo (avulso).

DESTAQUES



Realizada a *live* Capacitação em NR a Distância: Ganhos e Possibilidades. O evento ocorreu no Canal do SESI Bahia e esclareceu as dúvidas em relação à capacitação de NR a distância. A *live* contou com mais de 150 visualizações.

Realizadas turmas do *workshop* “Como Implementar um Programa de Capacitação de NR EaD”. O evento teve como objetivo orientar as empresas sobre os ganhos e os cuidados necessários, tanto com base nas Normas Regulamentadoras, como em relação aos aspectos pedagógicos. A ação, gratuita, contou com 58 inscritos e recebeu retorno positivo dos participantes, em relação à plataforma do SESI, ao conteúdo do *workshop* e às estratégias pedagógicas utilizadas.

DESTAQUES



Realizado o Curso sobre PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos, que teve como objetivo orientar os profissionais da área de Segurança do Trabalho e Ergonomia sobre a metodologia e os procedimentos para o desenvolvimento do Programa, conforme a Norma Regulamentadora NR 1. O curso teve a participação de 258 alunos.

Capacitações das equipes técnicas do SESI-BA e clientes SESI VIVA +. Foram realizadas as capacitações das equipes técnicas do SESI-BA e clientes Premium Tech do SESI VIVA + na plataforma tecnológica do S+, para atendimento das ações de Segurança e Saúde do Trabalho, conforme as alterações normativas publicadas, em especial a migração dos dados existentes para o novo Programa de Gerenciamento dos Riscos (PGR) da NR 01. As capacitações foram realizadas para as unidades operacionais (25 pessoas), profissionais credenciados (22 pessoas) e equipes técnicas das empresas clientes (32 pessoas).

Capacitações e estruturação para atendimento consultivo em Ergonomia. Desenvolvimento competência de equipe técnica (própria e credenciada) para o atendimento de soluções em ergonomia para a indústria baiana. O SESI BA aprimorou a mão de obra e qualificou para maior competência no atendimento de ergonomia para a indústria, e em atendimento às exigências das Normas Regulamentadoras, consolidando o SESI como instituição provedora de soluções de SST para a indústria na Bahia

Treinamento “Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – NR 07”. A convite do Departamento Nacional do SESI e da Unindústria, o SESI DR Bahia realizou o treinamento “Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - NR 07”, com o objetivo de instruir equipes de Saúde do Trabalho dos regionais na nova NR 07 e orientar sobre suas principais mudanças de acordo com a metodologia SESI.

Apresentação da Rede Autorizada de Saúde e treinamento das equipes SESI. Visando ampliar a sua rede de atendimento ocupacional, nos municípios da Bahia onde não existam unidades de negócios do SESI ou rede credenciada, o SESI Bahia lançou mais uma opção de atendimento: a Rede Autorizada de Saúde, ofertando facilidade de acesso para a realização dos exames ocupacionais em diferentes municípios, conveniência para a empresa na escolha do local de realização dos exames e segurança na redução de passivo trabalhista no cumprimento à legislação.

A unidade Feira de Santana promoveu a *web-palestra* “Uma Visão Geral sobre as NR e as Modificações em Curso”. O evento teve como objetivo atualizar conhecimentos sobre as alterações recentes nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Previdência e teve como público o corpo técnico da Comissão Inter Setorial do Trabalhador e da Trabalhadora – CISTT Feira de Santana. Foi ministrada por profissionais credenciados do SESI Feira de Santana e contou com a participação de 31 pessoas.

Escola SESI de Gestão em SST participa do Ciclo de Palestras promovido pelo COFIC, com a palestra “Capacitação de NR EaD: Ganhos e Desafios”, que contou com a presença de 175 participantes, entre profissionais de SSMA, RH e gestores, e abordou boas práticas e cuidados para implementar um programa de capacitação a distância de cursos normativos, com base na NR01.

Realizados os eventos de SST (Segurança e Saúde do Trabalho) sobre o eSocial:

- **Live SESI Convida, com o tema eSocial: Gestão de dados de Segurança e Saúde no Trabalho.** O evento teve como objetivo alertar para o início da vigência do envio dos eventos de Segurança e Saúde do Trabalho para o eSocial, bem como esclarecer dúvidas para os técnicos das indústrias baianas e do público em geral.

DESTAQUES



DESTAQUES



- **Aula aberta com o tema: eSocial – Eventos de SST, o que você precisa saber.** Considerando a importância e urgência do tema eSocial, programa do governo federal que reúne informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais relacionadas à contratação e utilização de mão de obra, o qual impõe às empresas adaptações para a gestão desses dados, o SESI Bahia promoveu esse evento, gratuito, possibilitando a interação do público com especialistas no tema, esclarecendo dúvidas acerca das obrigações e vigência para os grupos de empresas, por tipo e porte, conforme cronograma estabelecido pelo governo.
- **Obrigações de SST exigidas pelo eSocial.** Realizada apresentação para os diretores dos sindicatos associados à FIEB sobre as obrigações de SST, exigidas pelo eSocial. Na ocasião, foi apresentada a importância de as empresas avançarem na organização das informações de SST, principalmente os Laudos Técnicos das Condições Ambientais do Trabalho, destacando o SESI como uma instituição pioneira e de referência no apoio à indústria baiana no atendimento aos requisitos legais de SST.
- **Aula aberta eSocial: informações relevantes para o RH e Contadores.** O SESI Bahia realizou uma edição especial da aula aberta, voltada para profissionais de contabilidade e RH pelo canal do *YouTube*. A iniciativa tem como objetivo levar a informação para celeridade dos envios dos eventos de SST para as empresas classificadas nos grupos 2 e 3 pelo governo, a partir do mês de janeiro de 2022.

Promoção da Saúde

Nesta área, o SESI desenvolve soluções alinhadas às premissas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Organização Mundial da Saúde (OMS), bem como se fundamenta em estudos e análises epidemiológicas para orientar a sua atuação.

Em 2021, por meio do SESI Saúde, avançou-se com o propósito de oferecer soluções para redução de custos e aumento da produtividade das indústrias, além de proporcionar uma vida mais saudável aos indivíduos. Ainda no cenário da pandemia, houve um direcionamento para atendimento híbrido (presencial e remoto) às empresas para manutenção de atendimentos relacionados a fatores psicossociais, atividade física e esportiva, alimentação e nutrição. Vale destacar que o SESI Saúde está estruturado para prevenção de Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT), buscando melhorar indicadores de produtividade organizacional e SST. No Brasil, as DCNT correspondem a cerca de 70% das causas de mortes (FONTE, 2015).

Frente ao rápido processo de envelhecimento da população, espera-se, nos próximos anos, um crescente incremento das doenças crônicas para os segmentos de maior idade. Soma-se a isto a produção social de condições crônicas a partir de comportamentos e estilo de vida não saudáveis. Tal cenário apresenta-se como um desafio ainda maior para as empresas, visto que indivíduos com DCNT e grupos etários mais avançados são também mais vulneráveis à Covid-19 e aos seus diversos efeitos relacionados ao que vem sendo chamada Síndrome Pós-Covid”, “Covid longa”, “Covid persistente” ou “Covid prolongada”, que seria um conjunto de aproximadamente 55 sintomas observados após a fase aguda da doença , com impactos importantes nos custos gerados, na perda de produtividade e na vida e saúde dos trabalhadores.

As ações preventivas e campanhas são desenvolvidas para incentivar a mudança de hábitos, a adoção/manutenção de estilos de vida saudáveis e prevenir doenças. Para isso, são realizadas campanhas, palestras interativas, apresentações teatrais, oficinas e cursos presenciais ou a distância sobre temas relacionados à saúde.

Neste ano, ainda com o cenário da pandemia, os esforços foram mantidos também em levar às Indústrias do estado da Bahia, o Programa SESI e Indústria Juntos contra a Covid-19, englobando uma série de soluções para apoiar as empresas industriais e trabalhadores a se manterem produtivos com mais saúde e segurança. As ações do programa beneficiaram cerca de 1.869 estabelecimentos industriais, contemplando 115.266 trabalhadores.

DESTAQUES



SESI Atualiza: Guias setoriais de prevenção à Covid-19; Protocolos e condutas a serem adotados em casos suspeitos e confirmados da Covid-19; informativos e orientações sobre normativas; e Materiais Educativos;

Blitz Contra a Covid-19. Aplicação de checklist de boas práticas, orientação e plano de ação online; aferição de temperatura e orientação aos trabalhadores com entrega de material educativo; repasse de condutas e protocolos à empresa;

Monitoramento e Plano de Retomada das atividades. Plano para Manutenção/Retomada das Atividades Produtivas, Tira Dúvidas – teleatendimento para empresas e trabalhadores, Telemonitoramento, Teste rápido IgG/IgM e de Antígeno para Covid-19, Exame Sorológico Quantitativo e Exame RT-PCR para Covid-19, Gestão de afastamentos e Telemedicina.

A campanha de vacinação contra Influenza, com foco na promoção da saúde, foi antecipada em razão da pandemia do coronavírus. O SESI-BA imunizou aproximadamente 48 mil trabalhadores, de 374 empresas instaladas no estado da Bahia. A iniciativa cumpriu papel importante na prevenção contra infecções pelos vírus Influenza e H1N1 e suas complicações, que afetam a saúde e produtividade dos trabalhadores.

Os problemas de saúde bucal se mantêm entre as principais causas de presentéismo e ocupam posição importante entre os principais motivos de faltas ao trabalho e afastamentos de curto prazo e, no cenário da pandemia, em decorrência do aumento de sintomas psicológicos como estresse, ansiedade e depressão observou-se também um crescimento dos sinais e sintomas de DTM (Disfunções Temporomandibulares) e bruxismo, além de fraturas dentárias. Os serviços de odontologia, realizados nas Clínicas do SESI ou nas instalações das indústrias, incluem diagnósticos, planejamento de intervenções, ações curativas, monitoramento da saúde bucal e ações

educativas/preventiva. Vale destacar que, em decorrência da pandemia, diretrizes específicas foram definidas para o funcionamento das Clínicas de Odontologia do SESI, com a adição de novos protocolos rigorosos de biossegurança, alinhados às definições das autoridades públicas para prevenção da transmissão da Covid-19.

Na área de atividade física e esportiva, além de programas e ações desenvolvidos nas instalações das indústrias, o SESI cumpre o objetivo de ampliar o acesso à prática esportiva democrática, autônoma e consciente, visando contribuir para que seus clientes tenham estilos de vida mais saudáveis. Sabe-se que as pessoas sedentárias têm maior chance de adoecerem, incluindo a COVID-19, e é nesse contexto que o SESI fomenta a prática esportiva, por meio dos cursos oferecidos pelas Unidades, a exemplo de: natação, hidroginástica, academia e Pilates. Aliviar o estresse, melhorar o humor, ter um convívio social, aumentar a resposta imunológica e reduzir o processo inflamatório do corpo são benefícios que essas atividades trazem para os praticantes.

O SESI oferece ambientes seguros para prática esportiva e demais serviços, segue rigorosamente os protocolos de segurança e adaptou algumas atividades e serviços para aumentar a segurança de seus clientes, trabalhadores e fornecedores, especialmente em razão da pandemia.

DESTAQUES



O SESI Bahia realizou a campanha de imunização contra a Influenza (gripe) com mais de 46.000 trabalhadores em toda a Bahia. A campanha é de extrema importância para as empresas, com vistas à proteção dos trabalhadores e redução dos afastamentos. Realizada anualmente, a imunização contra a gripe, no momento da pandemia do Coronavírus, é fundamental para evitar que qualquer sintoma gripal provoque afastamento, por suspeita de Covid-19, por exemplo, dentre outras razões.

Dando continuidade à série de **lives SESI Convida**, foi realizado **um evento com o tema “Ansiedade Relacionada às Mudanças no Trabalho”**, devido à pandemia, que foi transmitido pelo canal do SESI no YouTube, tendo mais de 431 visualizações.

DESTAQUES



O SESI Bahia realizou a Campanha Outubro Rosa em Salvador e Feira de Santana. O evento foi promovido em parceria com os Sindicatos do Vestuário de Salvador e Feira de Santana. A ação, que acontece há seis anos, tem como objetivo alertar sobre a necessidade da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Nesta edição, foram contempladas cerca de 200 mulheres trabalhadoras, público predominante na indústria do Vestuário. Foram realizados exames de ultrassonografia das mamas; palestras educativas sobre a importância do autoexame e da adoção de hábitos saudáveis, além de orientações e sessão de massoterapia.

Realizado o curso: Gestão e Autocuidado, dando continuidade à série Liderança e Saúde, com aulas vivenciais. No curso foram desenvolvidas atividades práticas, fundamentadas no *Mindfulness*, visando sensibilizar os líderes presentes para o autocuidado.

Participação do SESI na Feira do Bem-Estar, promovida pela Bridgestone do Brasil Indústria e Comércio LTDA. O SESI participou do evento prestando serviços de Promoção da Saúde e de Arte na Empresa para cerca de 900 trabalhadores. A ação, que acontece desde 2018 com parceria do SESI, visa promover melhorias na qualidade de vida dos trabalhadores. Neste eixo de atuação, o SESI Bahia disponibiliza serviços integrados e oferece ações educativas em Promoção da Saúde, visando ao enfrentamento dos principais problemas apontados pelo cliente, estimulando a melhoria dos hábitos e comportamentos de saúde, com ênfase no bem-estar físico, nutricional, comportamental e psíquico dos trabalhadores.

COVID – 19



Parceria do Sesi e Secretaria Municipal de Saúde de Salvador

SESI SAUDE

Parceria entre o Sesi Bahia e a Prefeitura Municipal de Salvador.

O Sesi e o município de Salvador, por meio da Secretaria de Saúde, assinaram um Termo de Parceria visando unir esforços para ampliar o Plano Municipal de Vacinação

Contra a COVID-19, contribuindo na promoção da saúde da comunidade de Salvador. O Sesi apoiará à operacionalização da vacinação, disponibilizando recursos humanos qualificados e adequados ao escopo do Programa de vacinação contra a COVID-19. O Sesi apoiou na aplicação de mais de 770 mil doses.

SESI

SESI SAUDE



Presença em vários postos de Vacinação contra a Covid-19

SESI

SESI SAUDE



SESI Saúde em prol da promoção da saúde da população

SESI

DESTAQUES



O Sesi Bahia retomou a realização das Blitz Contra a Covid-19, sendo reconhecido pela importante contribuição às indústrias na manutenção de suas atividades produtivas, no cenário de pandemia. A ação, desenvolvida em parceria com os sindicatos patronais, teve o reconhecimento das empresas, com destaque para o depoimento da Gerente de Qualidade, Segurança e Saúde da IBPC Pré-Moldados de Concreto (empresa associada ao Sindicato da Indústria de Produtos de Cimento no Estado da Bahia - Sinprocim), Vanessa Carvalho, que destacou em entrevista à assessoria de imprensa do Sistema FIEB:

“(...) é de extrema relevância a parceria do SESI junto às indústrias, sobretudo pela equipe multidisciplinar que o SESI oferece, atuando nos aspectos relacionados à Saúde e Segurança do Trabalhador. Essa pandemia veio para reforçar ainda mais a importância da integração da área de Saúde com a Segurança do Trabalho e o SESI, como sempre, tem sido um apoiador das indústrias nessa integração”.

Vanessa Carvalho, Gerente de Qualidade, Segurança e Saúde da IBPC Pré-Moldados de Concreto (empresa associada ao Sindicato da Indústria de Produtos de Cimento no Estado da Bahia - Sinprocim).

Programa SESI e Indústria juntos contra a Covid-19. Criado em março de 2020, o programa segue com suas ações e já realizou atendimento a cerca de 1.869 estabelecimentos industriais, beneficiando 115,3 mil trabalhadores. A ação é desenvolvida em parceria com os sindicatos patronais, que aderiram ao Programa (Sinduscon-Bahia, Sindvest Salvador, Sindvest Feira de Santana, Simagran, Sindiplasba, Sinec, Sindibrita, Sindcosmetic, Saneantes da Bahia, Sincar, Sipaceb, Simmeb, Sindiplasf, Simmefs, Sindicar Bahia e Sindifite) e com a Associação dos Produtores de Algodão (Abapa), do Oeste Baiano. Dentre as ações, destaca-se o Monitoramento e Plano de Retomada das atividades: Plano para Manutenção/Retomada das Atividades Produtivas, Tira Dúvidas - teleatendimento para empresas e trabalhadores, Telemonitoramento, Teste rápido IgG/IgM, Exame Sorológico Quantitativo e Exame RT-PCR para Covid-19, Gestão de afastamentos e Telemedicina. Foram atendidas em torno de 986 empresas e 51.342 mil trabalhadores com a realização de 73.128 mil testes/exames.

DESTAQUES



Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST)

A Escola SESI de Gestão em SST, instituída no segundo semestre de 2019, segue se fortalecendo em seu posicionamento, por meio de uma atuação que visa o:

- Desenvolvimento de competências em gestão para SST;
- Apoio às empresas no cumprimento legal referente a capacitações normativas; e
- Estímulo ao protagonismo dos trabalhadores frente a uma postura preventiva.

Em alinhamento com as iniciativas estratégicas de SSI, a Escola SESI de Gestão em SST contribuiu com os desafios que estavam postos, conforme detalhado a seguir.

Para o desafio de **pautar SST na agenda estratégica / SESI como especialista**, a ESGSST contribuiu com as seguintes realizações:

- Realizados investimentos em mídias digitais ao longo de todo o ano, ampliando a visibilidade e acesso ao site;
- Publicação de nove novos artigos em temas relativos a SST no site da ESGSST;
- Publicações mensais na rede social do SESI – *Linkedin*;
- Realização de seis *lives* / aulas abertas;
- Produção de vídeo para apresentação da ESGSST.

Sobre o desafio **automatização do processo e adequação da estrutura**:

- Implementação do NAP – Núcleo Administrativo Pedagógico, centralizado na Bahia, permitindo melhor adequação do quadro de profissionais e dimensionamento de atividades;
- Criação de um Edital de Credenciamento exclusivo da ESGST, adequado às demandas educacionais.

E em relação ao desafio de termos um **portfólio de maior valor agregado**:

- Foi realizado um grupo focal para escuta ativa das empresas industriais;
- Lançamento de 21 novos cursos, sendo 15 desses desenvolvidos neste ano pela ESGSST;
- Desenvolvimento de cursos customizados para atendimento a demandas específicas;

- Lançamento de três novas turmas dos cursos de Certificação já existentes, sendo uma delas, Certificação em Gestão da Saúde Corporativa, para desenvolvimento da equipe do SESI DR MG

Ao longo do ano, foram realizados esforços para o avanço de uma cultura de aprendizagem na modalidade EaD, o que permite ganhos econômicos para as indústrias clientes e para o SESI. Como fruto das ações, houve um aumento superior a 40% das matrículas na modalidade EaD/Semipresencial em comparação com 2020.

Para tanto, foram realizadas ações de desenvolvimento para o time da ESGSST e para docentes, com cursos formais e ações práticas, visando a transferência do aprendizado para a prática e, permitindo assim, o processo de melhoria contínua.

Ao longo de 2021, foram realizadas mais de 18 mil matrículas, atendendo a mais de 10 mil trabalhadores da indústria.

DESTAQUES



A Escola SESI de Gestão em SST do SESI Bahia avançou com a oferta de cursos de maior valor agregado e demais iniciativas:

- Concluída a 1ª turma de Certificação em Gestão da Saúde Corporativa. A última aula contou com a participação do Centro de Inovação do SESI em Economia para SST, que realizou uma aula aberta ao público sobre o assunto Gestão dos Custos em Saúde;
- Disponibilizou, gratuitamente, o e-Book: "Avaliação da Capacidade para o Trabalho: O que é e para que serve? A ação foi desenvolvida pelo Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade para o trabalho. A gratuidade foi divulgada no perfil do SESI Bahia no LinkedIn, que, mensalmente, conta com uma publicação da Escola SESI de Gestão em SST;
- Realizado lançamento do curso: Abordagem Médica na Avaliação da Capacidade Laboral. Seguindo com a estratégia de ampliar a oferta EaD, com produtos de maior valor agregado, o curso foi desenvolvido pelo Centro de Inovação SESI em

Prevenção da Incapacidade para o Trabalho, tendo como objetivo aprofundar o conhecimento quanto à prevenção da incapacidade e gestão de retorno ao trabalho em afastamentos de longo prazo, com atenção especial para os aspectos de negociação de potenciais conflitos, além do compromisso com a ética profissional dos médicos e sua autonomia.

Escola de SESI de Gestão em SST iniciou a programação de 2021 dos cursos *on-line* ao vivo. O curso lançado, que iniciou a programação nessa modalidade, foi o *Programa de Gerenciamento de Riscos*, que contou com a participação de mais de 200 alunos.

Iniciada a SIPAT Virtual, produto desenvolvido a partir de uma escuta ativa das empresas de diversas regiões da Bahia. Foram realizadas diversas ações educativas, integrando a Escola SESI de Gestão em SST, SESI Saúde e Arte na Empresa Digital. A programação contemplou esquetes digitais; palestras ao vivo e gravadas; roda de diálogo; desafios com premiações, além de utilização de estratégias de gamificação, para um maior engajamento dos trabalhadores. Foram abordados temas relevantes como "Promoção da Saúde e Segurança nos Ambientes de Trabalho e Fora Dele", "Cuidados e Prevenção a COVID-19" e "Saúde Mental".

2ª turma de Certificação em Gestão da Saúde Corporativa. Após o sucesso da primeira turma do referido curso, a Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST) realizou uma turma exclusiva para a equipe do SESI DR/MG. A iniciativa evidencia um reconhecimento da expertise do SESI Bahia no tema de Saúde Corporativa, bem como em práticas pedagógicas, além de se posicionar como um curso inovador, com poucos concorrentes no Brasil. A certificação, totalmente *on-line*, com aulas síncronas e assíncronas, tem como objetivo orientar as empresas na implementação e acompanhamento de um programa de Saúde Corporativa, com foco

DESTAQUES



DESTAQUES



no aumento da eficiência operacional. A turma foi composta por 23 profissionais, tanto do SESI MG quanto do Sistema FIEMG.

Lançamento de novo Curso Epidemiologia Aplicada à Gestão em Saúde. Ampliando o portfólio da ESGSST, foi lançado o referido curso com o objetivo de ampliar o conhecimento dos alunos sobre os principais conceitos e ferramentas básicas da epidemiologia descritiva, a fim de utilizá-los na priorização de intervenções e tomada de decisão em nível coletivo. A turma contou com 26 profissionais das áreas de Saúde e de Segurança do Trabalho.

Escola SESI de Gestão em SST realizou a live “Liderança e Saúde: O Equilíbrio entre produtividade e bem-estar”. A abordagem foi fundamentada na psicologia positiva e marcou o início da temática liderança no portfólio da Escola SESI de Gestão em SST. A gravação do evento está disponível no Canal do YouTube do SESI Bahia.

Gestão de Recursos

(Demonstrações contábeis e Relatórios no Anexo deste documento)

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da FIEB – Federação das Indústrias do Estado da Bahia, no uso de suas atribuições, e considerando o disposto no artigo 29, inciso I, do Estatuto da entidade, examinaram as Demonstrações Contábeis acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, sobre as quais os auditores externos da Russell Bedford Brasil Auditores Independentes S/S, emitiram parecer sem ressalvas.

Do exame procedido, concluímos por indicar ao Conselho de Representantes a aprovação das Contas da Entidade relativas ao exercício de 2021.

Salvador, 22 de março de 2022.

BENEDITO ALMEIDA CARNEIRO FILHO

Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 22/03/2022 iniciada às 16:00 horas)

JEFFERSON NOYA COSTA LIMA

Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 22/03/2022 iniciada às 16:00 horas)

MANUEL VENTIN VENTIN

Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 22/03/2022 iniciada às 16:00 horas)

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do CIEB – Centro das Indústrias do Estado da Bahia, no uso de suas atribuições, e considerando o disposto no artigo 30, inciso I e no artigo 39, do Estatuto da entidade, examinaram as Demonstrações Contábeis e o Relatório dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, sobre as quais os auditores externos da Russell Bedford Brasil Auditores Independentes S/S, emitiram parecer sem ressalvas.

Do exame procedido, concluímos por indicar a Assembléia Geral a aprovação das Contas da Entidade relativas ao exercício de 2021.

Salvador, 23 de março de 2022.

MÁRCIA CRISTINA FERREIRA GOMES
Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 23/03/2022 iniciada às 16:00 horas)

NILTON TEIXEIRA SAMPAIO FILHO
Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente em 25/03/2022 às 12:07 horas)

ROBERTO IBRAHIM UEHBE
Conselheiro Titular

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 23/03/2022 iniciada às 16:00 horas)

CONSELHO REGIONAL DR/BAHIA**PARECER DA COMISSÃO DE CONTAS Nº 01/2022**
SESSÃO ORDINÁRIA DE 23 DE FEVEREIRO DE 2022

A Comissão de Contas do Conselho Regional do SESI da Bahia, por seus membros infra-firmados, tendo examinado os resultados obtidos, consubstanciados nas informações econômico-financeiras, considerou Regular a Execução Orçamentária e a Movimentação Financeira e Patrimonial, ocorridas no período de janeiro a dezembro de 2021, bem como a Prestação de Contas (Relatório de Gestão) do exercício de 2021, conclui por indicar ao Conselho a aprovação das contas, consubstanciadas nas Demonstrações Contábeis examinadas pela Russell Bedford Auditores Independentes S/S, que emitiu o parecer sem ressalvas.

Salvador, 23 de fevereiro de 2022.

CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA PASSOS**Membro**

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 23/02/2022 Iniciada às 10:00 horas)

JOÃO SCHAUN SCHNITMAN**Membro**

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 23/02/2022 Iniciada às 10:00 horas)

MARIA EUNICE DE SOUZA HABIBE**Membro**

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 23/02/2022 Iniciada às 10:00 horas)

CONSELHO REGIONAL DR/BAHIA**PARECER DA COMISSÃO DE CONTAS Nº 01/2022**
SESSÃO ORDINÁRIA DE 30 DE MARÇO DE 2022

A Comissão de Contas do Conselho Regional do SENAI da Bahia, por seus membros infrafirmados, tendo examinado os resultados obtidos, evidenciados nas informações econômico-financeiras, considerou Regular a Execução Orçamentária e a Movimentação Financeira e Patrimonial, ocorridas no período de janeiro a dezembro/2021, bem como a Prestação de Contas (Relatório de Gestão) do exercício de 2021, conclui por indicar ao Conselho a aprovação das contas, consubstanciadas nas Demonstrações Contábeis examinadas pela Russell Bedford Brasil Auditores Independentes S/S, que emitiu o parecer sem ressalvas.

Salvador, 30 de março de 2022.

JOSÉ AILTON DE LIRA

Membro

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 30/03/2022, Iniciada às 11:00 horas)

JOÃO AUGUSTO TARARAN

Membro

(aprovado virtualmente na Reunião via Teams em 30/03/2022, Iniciada às 11:00 horas)

FERNANDO JORGE DE AZEVEDO CARNEIRO

Membro

(aprovado virtualmente em 30/03/2022 às 16:05 horas)

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do IEL/BA – Instituto Euvaldo Lodi - Núcleo Regional da Bahia, no uso de suas atribuições, considerando o disposto no artigo 13, inciso I e no artigo 28, do Estatuto da entidade, examinaram as Demonstrações Contábeis e o Relatório dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, sobre as quais os auditores externos da Russell Bedford Brasil Auditores Independentes, emitiram parecer sem ressalvas.

Do exame procedido, concluímos por indicar à Assembleia Geral, a aprovação das Contas da Entidade relativas ao exercício de 2021.

Salvador, 12 de abril de 2022.

JAMILTON NUNES DA SILVA
Conselheiro Titular

(Aprovado virtualmente na reunião via TEAMS em 12/04/2022 iniciada às 17:00 horas)

WALDOMIRO VIDAL DE ARAÚJO FILHO
Conselheiro Titular

(Aprovado virtualmente na reunião via TEAMS em 12/04/2022 iniciada às 17:00 horas)

JOSÉ CARLOS TELLES SOARES
Conselheiro Titular

(Aprovado virtualmente na reunião via TEAMS em 12/04/2022 iniciada às 17:00 horas)

Sistema de Representação

Diretoria FIEB

Presidente

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Vice-Presidentes

Alexi Pelagio Gonçalves Portela Junior
Angelo Calmon de Sá Junior
Carlos Henrique de Oliveira Passos
Eduardo Catharino Gordilho (até 05/10/2021)
João Baptista Ferreira
Josair Santos Bastos
Juan José Rosario Lorenzo
Sérgio Pedreira de Oliveira Souza
Wilson Galvão Andrade (a partir de 28/10/2021 em substituição ao VP Eduardo Catharino Gordilho)

Diretores

Titulares

Ana Claudia Basilio Lima das Mercês
Claudio Murilo Micheli Xavier
Edison Virginio Nogueira Correia
Jaime Lorenzo Pineiro
Jamilton Nunes da Silva
João Augusto Tararan
João Schaun Schnitman
José Carlos Telles Soares
Julio César Melo de Farias
Luiz Antonio de Oliveira
Luiz Fernando Kunrath
Luiz Garcia Hermida
Paula Cristina Canovas Amorim
Renata Lomanto Carneiro Müller
Rogério Lopes de Faria
Vicente Mário Visco Mattos
Waldomiro Vidal de Araújo Filho
Wilson Galvão Andrade (até 27/10/2021)

Suplentes

Antonio Roberto Rodrigues Almeida
Arlene Aparecida Vilpert
Carlos Alberto Barduke
Christian Vilella Duncce
Dirceu Alves da Cruz
Marcos Regis Andrade
Mauricio Toledo de Freitas
Paulo Guimarães Misk

Ricardo de Agostini Lagoeiro
Roberto Fiamenghi
Sergio Aloys Heeger
Tiago Motta da Costa

Conselho Fiscal

Efetivos	Benedito Almeida Carneiro Filho Jefferson Noya Costa Lima Manuel Ventin Ventin
Suplentes	Antonio Geraldo Moraes Pires Carlos Antonio Borges Cohim Silva Maria Eunice de Souza Habibe

Delegados – Conselho CNI

Efetivos	Antonio Ricardo Alvarez Alban Marcelo de Oliveira Cerqueira
Suplente	José Henrique Nunes Barreto Carlos Roberto França Resende

Conselho de Representantes – FIEB

SINDICATO

1. Sindicato da Indústria do Açúcar e do Alcool no estado da Bahia – **SINDAÇUCAR-BA**
2. Sindicato da Indústria de Fiação e Tecelagem no estado da Bahia – **SINDIFITE-BA**
3. Sindicato da Indústria do Curtimento de Couros e Peles no estado da Bahia – **SINDICOURO-BA**
4. Sindicato da Indústria do Tabaco no estado da Bahia – **SINDITABACO-BA**
5. Sindicato da Indústria do Vestuário e Artefatos de Joalheria e Bijuteria do estado da Bahia – **SINDVEST**

PRESIDENTE

Luiz Carlos B de Queiroga
Cavalcanti
Eduardo Catharino Gordilho
(até 05/10/2021)
Antônio Gomes Martins
Cláudio Murilo Micheli Xavier
Ana Claudia Basílio L das
Merces
Hari Hartmann

SINDICATO

6. Sindicato das Indústrias Gráficas do estado da Bahia – **SIGEB**
7. Sindicato da Indústria da Extração de Óleos Vegetais e Animais e de Produtos de Cacau e de Balas no estado da Bahia – **SINCAOL**
8. Sindicato da Indústria da Cerveja e Bebidas em Geral no estado da Bahia – **SINDCERBE**
9. Sindicato das Indústrias do Papel, Celulose, Papelão, Pasta de Madeira para Papel e Artefatos de Papel e Papelão no estado da Bahia – **SINDPACEL**
10. Sindicato da Indústria do Trigo, Milho, Mandioca, Massas Alimentícias e de Biscoitos no estado da Bahia – **SINDTRIGO**
11. Sindicato da Indústria da Construção do estado da Bahia – **SINDUSCON**
12. Sindicato da Indústria de Calçados, seus Componentes e Artefatos no estado da Bahia – **SINDCALÇADOS-BA**
13. Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no estado da Bahia – **SIMMEB**
14. Sindicato Intermunicipal das Indústrias de Cerâmica para Construção e Olaria do estado da Bahia – **SINDICER**
15. Sindicato das Indústrias de Sabões, Detergentes Produtos de Limpeza em Geral, Aditivos de Uso Industrial e Velas do estado da Bahia – **SINDISABÕES-BA**
16. Sindicato das Indústrias de Serrarias, Carpintarias, Tanoarias e Marcenarias de Salvador, Simões Filho, Lauro de Freitas, Camaçari, Dias D'Ávila, Santo Antonio de Jesus, Feira de Santana e Valença – **SINDISCAM-BA**
17. Sindicato das Indústrias de Fibras Vegetais no estado da Bahia – **SINDIFIBRAS**
18. Sindicato da Indústria de Mineração de Pedra Britada do estado da Bahia – **SINDIBRITA**
19. Sindicato da Indústria de Material Plástico no estado da Bahia – **SINDIPLASBA**
20. Sindicato da Indústria de Produtos de Cimento no estado da Bahia – **SINPROCIM-BA**
21. Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e de Produtos Farmacêuticos do estado da Bahia – **QUIMBAHIA**

PRESIDENTE

- Josair Santos Bastos
- Ricardo de Agostini Lagoeiro
- Juvenal Gomes Tanques
Fonseca
- Sabrina de Branco
(até 12 de maio de 2021)
Marco Aurelio Rotoly
- Antonio Ricardo Alvarez
Alban
- Carlos Marden Do Valle
Passos (até 16/12/2021)
Alexandre Landim Fernandes
- Paulo Vicente Bender
- Bruno Góes Menezes
- Jamilton Nunes da Silva
- Juan José Rosário Lorenzo (até
de 30/09/2021)
- Max Rodriguez Muniz
- Jaime Lorenzo Piñeiro
- Wilson Galvão Andrade
- Fernando Jorge Azevedo
Carneiro
- Luiz Antônio de Oliveira
- Benedito Almeida Carneiro
Filho
- João Augusto Tararan

SINDICATO

22. Sindicato da Indústria de Mármore Granitos e Similares do estado da Bahia – **SIMAGRAN**
23. Sindicato da Indústria Alimentar de Congelados, Sorvetes, Sucos Concentrados e Liofilizados do estado da Bahia – **SINDSUCOS-BA**
24. Sindicato da Indústria de Carnes e Derivados do estado da Bahia – **SINCAR**
25. Sindicato da Indústria do Vestuário de Feira de Santana, Amélia Rodrigues, Anguera, Antônio Cardoso, Coração de Maria, Conceição de Coité, Conceição de Feira, Conceição de Jacuípe, Ipacaetá, Irará, Santa Bárbara, São Gonçalo, Santo Estevão, Santanópolis, Serra Preta e Tanquinho – **SINDVEST-FSA**
26. Sindicato da Indústria do Mobiliário do estado da Bahia – **MOVEBA**
27. Sindicato da Indústria de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar do estado da Bahia – **SINDRATAR**
28. Sindicato das Indústrias de Café do estado da Bahia – **SINCAFE-BA**
29. Sindicato das Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos, Computadores, Informática e Similares de Ilhéus e Itabuna – **SINEC**
30. Sindicato das Indústrias de Construção de Sistemas de Telecomunicações do estado da Bahia – **SISTEB**
31. Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Amélia Rodrigues, Feira de Santana e São Gonçalo dos Campos – **SIMMEFS**
32. Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais, Petroquímicas e de Resinas Sintéticas de Camaçari, Candeias e Dias D'Ávila – **SINPEQ**
33. Sindicato da Indústria da Reparação de Veículos e Acessórios do estado da Bahia – **SINDIREPA-BA**
34. Sindicato da Indústria de Mineração de Calcário, Cal e Gesso no estado da Bahia – **SINDICAL**
35. Sindicato das Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados do Leite do estado da Bahia – **SINDILEITE-BA**
36. Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores – **SINDIPEÇAS**
37. Sindicato das Indústrias de Cosméticos e de Perfumaria do estado da Bahia – **SINDCOSMETIC**

PRESIDENTE

- Carlos Alberto Lopes de Araújo
- Luiz Garcia Hermida
- Júlio Cesar Melo de Farias
- Edison Virgínio Nogueira Correia
- João Schaun Schnitman
- Carlos Antônio Borges Cohim Silva
- Antônio Roberto Rodrigues Almeida
- Silvio Luis Comin
- Alexi Pelágio Gonçalves Portela Júnior
- Luiz Fernando Kunrath
- Roberto Fiamenghi
- Mauricio Toledo de Freitas (até 11/11/2021)
Reginaldo Rossi
- Sergio Pedreira de Oliveira Souza
- Paulo José Cintra Santos
- Dan Ioschpe
- Raul Costa de Menezes

SINDICATO

38. Sindicato das Indústrias de Artefatos de Plásticos, Borrachas, Têxteis, Prod Médicos Hospitalares, Odontológicos, Veterinários, Linha de Montagem de Prod Afins de Feira de Santana e Região – **SINDIPLASF**

39. Sindicato Patronal das Indústrias de Cerâmicas Vermelhas e Brancas para Construção e Olarias da Região Sudoeste e Oeste da Bahia – **SINDICESO**

40. Sindicato da Indústria de Adubos e Corretivos Agrícolas do Nordeste – **SIACAN**

41. Sindicato Nacional da Indústria da Construção e Reparação Naval e *Offshore* – **SINAVAL**

42. Sindicato da Indústria de Panificação e Confeitaria do estado da Bahia – **SIPACEB**

43. Sindicato das Indústrias Extrativas de Minerais Metálicos, Metais Nobres e Preciosos, Pedras Preciosas e Semipreciosas e Magnesita no estado da Bahia – **SINDIMIBA**

44. Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada Infraestrutura – **SINICON**

PRESIDENTE

Luiz da Costa Neto

Dirceu Alves da Cruz

Thomas Jean Michel Bernard
(até 03/03/2021)

Luiz Carlos Correa Rodrigues

Arioaldo Santana da Rocha

Ediney Mendes Suzarte

Paulo Guimarães Misk

Cláudio Medeiros Netto
Ribeiro

Conselho Regional do SESI – DR/BA

Serviço Social da Indústria da Bahia – Departamento Regional – SESI-DR/BA

Presidente / Diretor Regional	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Superintendente Regional	Armando Alberto da Costa Neto
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Henrique de Oliveira Passos João Schaun Schnitman Victor Fernando Ollero Ventin Wilson Galvão Andrade
Suplentes	Alberto Cánovas Ruiz Manuel Ventin Ventin Maria Eunice de Souza Habibe Maurício Toledo de Freitas
Representante do Governo do Estado	Djalma Ferreira Pessoa
Representante do Ministério do Trabalho	
Titular	-
Suplentes	Maurício Nolasco de Macedo
Representante da Área de Comunicações	
Titular	Maria de Souza Meirelles
Suplentes	Marileide Almeida Santos
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	André Felipe Pereira
Suplentes	Leonardo de Souza Urpia

Conselho Regional do SENAI – DR/BA

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional – SENAI-DR/BA

Presidente do Conselho	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor Regional	Rodrigo Vasconcelos Alves
Diretor de Tecnologia e Inovação	Leone Peter Correia da Silva Andrade
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Alberto Lopes de Araújo Fernando Jorge de Azevedo Carneiro João Augusto Tararan Marconi Andraos Oliveira
Suplentes	Ana Claudia Basilio das Mercês Elio Régis de Sousa Roberto Fiamenghi William de Araujo
Representante do Ministério do Trabalho e Emprego e Previdência Social	
Titular	Vago
Suplente	Maurício Nolasco de Macedo
Representante do Ministério da Educação	
Titular	Luzia Matos Mota
Suplente	Aécio José Araujo Passos Duarte
Representante da Área de Comunicações	
Titular	José Ailton de Lira
Suplente	Vago
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	George Meireles Dantas
Suplente	Vago

Conselho Regional do IEL – BA

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional – IEL-NR/BA

Presidente / Membro Nato

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Superintendente

Evandro Minuce Mazo

Associados Instituidores e Mantenedores

Representantes da FIEB

Titular

Luiz Garcia Hermida
Fernando Jorge Azevedo Carneiro

Suplente

Ana Cláudia Basílio L. das Mercês
Jaime Lorenzo Piñeiro

Representante do SENAI

Titular

Rodrigo Vasconcelos Alves

Suplente

Patrícia Pereira de Abreu Evangelista

Representante do SESI

Titular

Armando Alberto da Costa Neto

Suplente

Amélio Miranda Junior

Associados Cooperadores

Representante da UFBA – Universidade Federal da Bahia

Titular

Dirceu Martins

Suplente

André Garcez Ghirardi

Representante da UNIFACS – Universidade Salvador

Titular

Manoel Joaquim Fernandes de Barros
Sobrinho (até set/2021)

Suplente

Pedro Cardoso Coutinho (a partir de out/21)
Carolina de Andrade Spínola

Associados Contribuintes

Titular

Cléber Guimarães Bastos
Vicente Mário Visco Mattos

Suplente

Carlos Alberto Lopes de Araújo
Gladston José Dantas Campêlo

Diretoria CIEB

Centro das Indústrias do Estado da Bahia – CIEB

Diretoria

Diretor Presidente Antonio Ricardo Alvarez Alban

Vice-Presidentes

Hilton Moraes Lima

Marcondes Antônio Tavares de Farias

Benedito Almeida Carneiro Filho

Diretores

Titulares

Antonio Silva Novaes

Arlene Aparecida Vilpert

Benedito Rosa Ribeiro

Eduardo de Sá Martins da Costa

Fagner Ramos Ferreira

Jorge Robledo de Oliveira Chiachio

Luis Fernando Galvão de Almeida

Mauricio Lassmann

Rafael Cardoso Valente

Renata Lomanto Carneiro Muller

Ronaldo Livingstone Bulhões Ferreira

Suplentes

Carlos Antonio Unterberger Cerentini

Cleber Guimarães Bastos

Gustavo Brandino Secco

Heitor Morais Lima

José Carlos de Almeida

Paula Cristina Canovas Amarin

Paulo Cesar Correia de Andrade

Sudário Martins da Costa

Wesley Kelly Felix Carvalho

Diretores Regionais

Robson Matos Liger (FSA)

Jorge Emanuel Reis Cajazeira (Sul e Extremo Sul)

Júlio César Busato (Oeste)

Conselho Fiscal

Efetivos

Marcia Cristina Ferreira Gomes

Nilton Teixeira Sampaio Filho

Roberto Ibrahim Uehbe

Suplentes

Lucas Lamego Flores de Oliveira

Luiz da Costa Neto

Gerente Executivo

Evandro Minuce Mazo

Anexos



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2021 e de 2020 acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes

CONTEÚDO:

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Quadro I - Balanços Patrimoniais

Quadro II - Demonstrações dos Resultados do Exercício

Quadro III - Demonstrações dos Resultados Abrangentes

Quadro IV - Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido

Quadro V - Demonstrações dos Fluxos de Caixa

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - FIEB

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2021.



Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de QR Code para acessar o conteúdo da imagem.



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos
Diretores do
FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
Salvador - BA**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **FEDERAÇÃO INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **FEDERAÇÃO INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;



- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluíssemos que existe incerteza relevante, deveríamos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluiríamos modificação em nossa opinião, se as divulgações fossem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 14 de março de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Assinado de forma digital por ROGER
MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2022.03.16 13:49:10 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

<u>ATIVO</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Circulante		
Caixa e equivalentes de caixa (nota 3)	41.174	35.710
Créditos de arrecadação (nota 4)	2.674	2.123
Sistema Indústria – conta movimento (nota 5)	1.374	1.843
Convênios, acordos e projetos	146	48
Outros	308	558
Total do ativo circulante	45.676	40.282
Não circulante		
Depósitos judiciais (nota 6)	311	1.578
Planprev - Fundo de Previdência (nota 7)	28	120
Outros Créditos e Valores	279	279
Investimentos – Part. Societárias	1	1
Imobilizado (nota 8)	1.995	2.258
Intangível	372	40
Total do ativo não circulante	2.986	4.276
TOTAL DO ATIVO	48.662	44.558

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

<u>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Circulante		
Fornecedores (nota 9)	1.875	2.266
Impostos, taxas e contribuições	164	169
Salários, provisões e encargos a pagar (nota 10)	1.192	1.014
Sistema Indústria - conta movimento	45	141
Convênios e acordos (nota 11)	2.065	1.264
Receitas a apropriar	19	42
Outros	300	298
Total do passivo circulante	5.660	5.194
Não circulante		
Depósitos em garantia	78	109
Provisão para contingências (nota 12)	276	490
Outros	-	365
Total do passivo não circulante	354	963
Patrimônio líquido		
Patrimônio social (nota 13)	38.401	36.420
Superávit do exercício	4.247	1.981
Total do patrimônio líquido	42.648	38.401
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	48.662	44.558

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5



QUADRO II

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Receitas operacionais		
Receitas de contribuições (nota 14)	12.399	10.264
Receitas de serviços (nota 15)	217	359
Receitas financeiras	1.591	950
Convênios	1.626	368
Subvenções e Auxílios	73	83
Outras receitas operacionais	535	161
Total das receitas operacionais	<u>16.441</u>	<u>12.185</u>
Despesas Operacionais		
Pessoal e encargos sociais, bolsistas e estagiários	(7.793)	(6.326)
Serviços de terceiros	(2.533)	(1.871)
Transportes e viagens	(185)	(200)
Ocupações e utilidades	(27)	(24)
Materiais	(50)	(86)
Financeiras	(50)	(39)
Transferências correntes	(515)	(1.743)
Outras despesas operacionais	(559)	(488)
Variações patrimoniais e financeiras líquidas (nota 16)	(482)	573
Total das despesas operacionais	<u>(12.194)</u>	<u>(10.204)</u>
Superávit/Déficit dos exercícios	<u>4.247</u>	<u>1.981</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/O-5



QUADRO III

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS ABRANGENTES PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Superávits dos períodos	4.247	1.981
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultados abrangentes dos exercícios	<u>4.247</u>	<u>1.981</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:
Antonio Ricardo Alvarez Alban
81AD8581193C41E...
Presidente

DocuSigned by:
[Signature]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5



QUADRO IV

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (Valores em milhares de Reais)

	Patrimônio social	Superávit do período	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2019	32.911	3.509	36.420
Incorporação do superávit do exercício anterior	3.509	(3.509)	-
Superávit do exercício	-	1.981	1.981
Saldos em 31 de dezembro de 2020	36.420	1.981	38.401
Incorporação do superávit do exercício anterior	1.981	(1.981)	-
Superávit do exercício	-	4.247	4.247
Saldos em 31 de dezembro de 2021	38.401	4.247	42.648

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Antonio Ricardo Alvarez Allan
 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

[Signature]
 CSA00531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5



QUADRO V

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB
CNPJ: 15.171.150/0001-35
DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31.12.2021	31.12.2020
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
SUPERÁVIT DO PERÍODO	4.247	1.981
Ajustes		
Depreciação e amortização	156	129
Provisão para crédito de liquidação duvidosa	(98)	111
Provisão para contingências	(578)	(416)
Planprev - Fundo de Previdência	93	147
Estorno de baixas de ativo imobilizado em duplicidade	-	3
Valor residual do ativo imobilizado baixado	4	
	3.824	1.955
Variações do Ativos		
Contas a receber	96	(19)
Receitas a receber	(547)	(171)
Departamento Nacional – conta movimento	230	(170)
Convênios e acordos	(98)	(10)
Tributos a recuperar	(1)	-
Outros ativos	489	816
Depósitos p/ recursos judiciais	1.267	(34)
	1.436	412
Variações do Passivos		
Fornecedores	(391)	293
Impostos, taxas e contribuições	(6)	(73)
Salários, provisões e encargos a pagar	177	37
Retenções e depósito em garantia	-	(7)
Sistema Indústria – conta movimento	(96)	113
Convênios e acordos	801	106
Faturamento para prestação de serviços futuro	(22)	21
Outras obrigações	-	8
Outras contas a pagar	(30)	(90)
	433	408
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	5.693	2.775
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Adições ao ativo imobilizado e intangível	(229)	(146)
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	(229)	(146)
AUMENTO (REDUÇÃO) DO SALDO DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.464	2.629
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	35.710	33.081
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	41.174	35.710
AUMENTO (REDUÇÃO) DO SALDO DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.464	2.629

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB

CNPJ: 15.171.150/0001-35

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB (“Entidade”) é uma associação sindical de grau superior, sem fins lucrativos, fundada em 4 de fevereiro de 1948, reconhecida pela carta sindical outorgada pelo Ministro de Estado dos Negócios, do Trabalho, Indústria e Comércio em 9 de abril de 1948. Tem por objetivo o estudo, coordenação, defesa e representação legal das categorias econômicas da indústria.

A “Entidade” é isenta do Imposto de Renda por ser uma associação civil sem fins lucrativos que presta os serviços para os quais foi instituída, conforme dispõe o artigo 174 do Decreto 3.000/1999 e artigo 15 da Lei 9.532/97 que considera a entidade sem fins lucrativos aquela que não apresente superávit em suas contas, ou, caso apresente em determinado exercício, destine o referido superávit, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

Estará fora do alcance da tributação somente o resultado relacionado com as finalidades essenciais das entidades sem fins lucrativos. Assim, os rendimentos e ganhos de capital auferido em aplicações financeiras de renda fixa e variável não são abrangidos pela isenção (artigo 12 § 2º e artigo 15 § 2º da Lei 9.532/97).

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, a “Entidade” goza da isenção conforme § 1º, artigo 15 da Lei 9.532/97 e artigo 12 da IN SRF 390/2004.

A contribuição para o PIS/PASEP é calculada sobre a folha de pagamento, de acordo com o artigo 13 de MP 2.158/2001 e artigo 9º, inciso VI do Decreto 4.524/2002.

A “Entidade” goza da isenção da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS, conforme o inciso X, artigo 14 da MP 2.158-35/2001 e inciso II, artigo 46 do Decreto 4.524/2002.

O Decreto nº 8.426/2015 restabeleceu as alíquotas da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS, incidentes sobre receitas financeiras, inclusive decorrentes de operações realizadas para fins de hedge, auferidas pelas pessoas jurídicas sujeitas ao regime de apuração não cumulativa das referidas contribuições.

Assim, sobre as receitas de aplicações financeiras, passou a incidir o PIS/PASEP e a COFINS, às alíquotas de 0,65% e 4,0%, respectivamente, por não se constituírem receitas próprias das atividades da entidade.



A contribuição para o INSS - Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social, acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual 3% de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Também em função do FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social (cód. 523) a FIEB faz contribuição para terceiros como o INCRA 0,2%, Salário Educação 2,5%.

Apesar de gozar do benefício da isenção tributária, é de responsabilidade da Entidade o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

1.1 EFEITOS COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO DE 2020

Em março de 2020, uma pandemia global foi declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) quanto ao rápido aumento dos casos de doenças relacionadas ao novo “Coronavírus” (COVID-19). A FIEB seguiu todas as medidas para manter a normalidade de suas operações frente ao coronavírus e vem seguindo as recomendações dos órgãos governamentais, buscando preservar seus empregados e colaboradores, evitando a propagação da doença.

A MP 932/2020 restringiu 50% na contribuição compulsória por 3 meses (maio, junho e julho/20) das Entidades do Sistema S, causando um impacto de 1.155 mil, referente ao repasse mensal a que a FIEB faz jus por forças regimentais.

Um plano de ação para manutenção do caixa da entidade foi elaborado, dos quais destacamos:

- Adoção do teletrabalho conforme publicação do Decreto 525 de 13 de março de 20, seguindo orientações governamentais;
- Adoção de atividades remotas com o uso de tecnologias;
- Suspensão ou cancelamento de investimentos considerados não essenciais;
- Reestruturação do quadro de funcionários nos meses de abril e maio/2020;
- Redução da jornada de trabalho, conforme Lei 14.020/20.
- Suspensão de contratos de trabalho parcial, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de suspensão de contratos de trabalho até 31/12/2020;



- Desmobilização e consolidação de ativos;
- Postergação do recolhimento do INSS (término em 20/11), FGTS (término 07/12) e PIS (término 25/11);

Com todas as premissas acima, que consiste num plano robusto para manutenção do caixa e da liquidez corrente de 7,76 em 31/12/2020, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

Num ambiente de incertezas quanto à manutenção dos recursos do Sistema S, o Plano Estratégico, para o período 2021-2022, estrutura uma proposta de trabalho baseado em cinco eixos – Ambiente/Cultura, Gestão, Mercado, Pessoas e Tecnologia – expressos em 15 objetivos estratégicos, entre os quais a sustentabilidade financeira, implantação de uma política de Compliance e foco nas demandas específicas dos clientes.

No ano de 2021, o Plano de Ação contemplou o fortalecimento da atuação da FIEB na defesa de interesses da indústria, a ampliação do relacionamento e os esforços na geração de recursos para as entidades patronais, além da melhoria da eficiência da gestão da Federação das Indústrias do Estado da Bahia.

A FIEB deu continuidade às ações de enfrentamento da pandemia em cumprimento à sua missão em defesa dos interesses da indústria e, diante de todas as premissas, visando um plano robusto para manutenção do caixa e da liquidez corrente obteve o índice de 8,07 em 31/12/2021, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da “Entidade” são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas do Sistema FIEB.

A Administração declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Administração na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 14 de fevereiro de 2022.

As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os Pronunciamentos Técnicos, as Orientações e as Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade.



As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis intermediárias são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da “Entidade”. Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata. As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Créditos de arrecadação

São representados por créditos de subvenções do Serviço Social da Indústria – SESI, Departamento Regional da Bahia, e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, Departamento Regional da Bahia na forma prevista no regimento e regulamento dessas entidades e pelos valores a receber de contribuições sindicais.

A perda estimada sobre créditos de liquidação duvidosa é constituída para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos, com base nos valores vencidos há mais



de 90 (noventa) dias em montante considerado suficiente pela Administração, considerando os riscos envolvidos.

2.5 Depósitos judiciais

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas nos quais a “Entidade” configura como ré.

2.6 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção ou de aquisição, deduzindo da correspondente depreciação acumulada.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa anual</u>
Edificações e instalações	2,44%
Máquinas e equipamentos	13,33%
Móveis e utensílios	8,49%
Equipamentos de informática	17,25%
Veículos	10,00%
Outros	8,46%

A administração, tendo avaliado o seu Ativo Imobilizado, para fins da aplicação do Teste de Recuperabilidade, considerando que os bens estão devidamente valorizados, concluiu não ser necessário realizar qualquer provisionamento para perdas neste exercício de 2021.

2.7 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.



2.8 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.9 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, para as quais seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se e, somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável.

2.10 Provisões para contingências

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita. A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos. As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

2.11 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.



2.12 Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Ativos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e recebíveis, quando aplicável. Todos os ativos financeiros são reconhecidos a valor justo, acrescido, no caso de ativos financeiros não contabilizados a valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são atribuíveis à aquisição do ativo financeiro. Os ativos financeiros da “Entidade” incluem caixa e equivalentes de caixa, convênios, acordos e projetos e sistema indústria – conta movimento.

Mensuração subsequente

Para fins de mensuração subsequente, os ativos financeiros são classificados como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e contas a receber.

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado

A “Entidade” possui ativos financeiros a valor justo por meio do resultado.

Recebíveis

Recebíveis são ativos financeiros não derivativos, com pagamentos fixos e determináveis, não cotados em um mercado ativo. Após a mensuração inicial, esses ativos financeiros são contabilizados ao custo amortizado, utilizando o método de juros efetivos (taxa de juros efetiva), menos perda por redução ao valor recuperável.

b) Redução ao valor recuperável de ativos financeiros

A “Entidade” avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se o ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, não é recuperável. Uma perda só existe se, e somente se, houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo (“um evento de perda” ocorrido) e tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, que possa ser razoavelmente estimado.



c) Passivos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Passivos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como contas a pagar. Passivos financeiros são inicialmente reconhecidos a valor justo acrescidos do custo da transação diretamente relacionado. Os passivos financeiros da “Entidade” incluem contas a pagar a fornecedores, sistema indústria - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Após o reconhecimento inicial, os passivos financeiros sujeitos a juros são mensurados subsequentemente pelo custo amortizado, utilizando o método da taxa de juros efetivos. Ganhos e perdas são reconhecidos na demonstração do resultado no momento da baixa dos passivos, bem como durante o processo de amortização pelo método da taxa de juros efetivos.

d) Instrumentos financeiros - apresentação líquida

Ativos e passivos financeiros são apresentados líquidos no balanço patrimonial se, e somente se, houver um direito legal corrente e executável de compensar os montantes reconhecidos e se houver a intenção de compensação, ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

e) Receitas e despesas financeiras

Representam juros e variações monetárias ativas/passivas decorrentes de aplicações financeiras e contas a pagar a fornecedores, os quais são reconhecidos no resultado pelo regime de competência, além de despesas bancárias.

2.13 Convênios e acordos

Referem-se a direitos e obrigações relativos a convênios e acordos firmados com entidades de direito público ou privado, com objetivo de representar categorias econômicas da indústria, cujos recursos serão utilizados na execução dos projetos. Os gastos referentes a convênios e acordos são reconhecidos pelo regime de competência na medida em que os serviços são prestados. Os passivos relativos a



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

convênios e acordos são reconhecidos à medida que recursos são recebidos pela “Entidade”. Após realizados os serviços, os passivos são transferidos para o resultado, a título de receitas de convênios.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	31.12.2021	31.12.2020
Caixa	-	-
Bancos conta movimento	1.057	537
Aplicações financeiras	39.876	34.334
Sub-Total	40.933	34.871
Bancos conta movimento - convênios e acordos	241	402
Aplicações financeiras - convênios e acordos	-	437
Sub-Total	241	838
Total	41.174	35.710

Os recursos de convênios e acordos, são vinculados a aplicação em projetos e convênios, firmados com entidades públicas e privadas. Os rendimentos das aplicações destes recursos são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, as aplicações financeiras foram remuneradas com taxas entre 96% e 98% (31/12/2020 – 96,5%) do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

4. CRÉDITOS DE ARRECAÇÃO

	31.12.2021	31.12.2020
Serviço Social da Indústria – SESI	2.148	1.864
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI	526	259
Total	2.674	2.123

Os créditos de arrecadação referem-se às porcentagens de 7% (sete por cento) e 1% (um por cento) sobre as arrecadações diretas e indiretas das entidades Serviço Social da Indústria – SESI e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, respectivamente, bem como 1% sobre as receitas de serviços efetivamente recebidas do SENAI.



5. SISTEMA INDÚSTRIA - CONTA MOVIMENTO

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Serviço Social da Indústria – SESI	395	684
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI	887	1.088
Instituto Euvaldo Lodi – IEL	31	10
Outros	61	61
Total	<u>1.374</u>	<u>1.843</u>

Refere-se aos saldos de rateio entre as entidades que compõem o Sistema FIEB, decorrentes do compartilhamento de bens e serviços.

6. DEPÓSITOS JUDICIAIS

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo, na Caixa Econômica Federal, para cobertura dos processos trabalhistas, nos quais a Entidade figura como ré.

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Saldo inicial	1.578	1.544
Adições	15	75
Baixas	(1.314)	(99)
Atualização	32	58
Total	<u>311</u>	<u>1.578</u>

Até 31 de dezembro de 2021, a “Entidade”, após análise dos valores registrados, procedeu a baixa dos depósitos judiciais que já haviam sido resgatados pelos reclamantes. Parte desses depósitos já possuíam provisão para perda que, consequentemente, também foi baixada.

7. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Plano de Benefícios PREVIND concebido em 1987, para os empregados do Sistema FIEB, no modelo “benefício definido” vigorou até março/2001, quando foi implantado o novo Plano PLANPREV na modalidade “contribuição definida”. Os participantes do PREVIND que não migraram para o PLANPREV permaneceram contribuindo para o plano.

Atualmente, o PREVIND é um Plano de Benefício Definido que se encontra fechado para entrada de novos participantes, não recebe mais contribuições nem dos participantes nem dos patrocinadores, todos os participantes estão aposentados



recebendo benefício de aposentadoria e existem, também, beneficiários de participantes falecidos recebendo pensão por morte.

Os Benefícios pagos pelo PREVIND, são: complementação da aposentadoria por tempo de serviço; complementação da aposentadoria por idade; complementação da aposentadoria por invalidez permanente; complementação da pensão por morte; complementação do auxílio-doença; complementação do auxílio reclusão; auxílio natalidade; auxílio funeral; pecúlio por invalidez; pecúlio por morte e abono anual.

O passivo do Plano de Previdência está no montante de R\$ 3.163 mil, na data base 31/12/2021.

As contribuições ao PLANPREV efetuadas pela “Entidade” no exercício findo 31 de dezembro de 2021 foram de R\$ 167 mil (31/12/2020 - R\$ 130 mil), conforme plano de benefícios estabelecido.

A Avaliação Atuarial para os planos PREVIND e PLANPREV, referente à data-base de 31 de dezembro de 2021, foi realizada pela Bemateize HR Innovated, em 31 de janeiro de 2022, apresentando Superávit e Equilíbrio Técnico, respectivamente.

O Parecer de Avaliação Atuarial do PLANPREV demonstrou o Fundo Previdencial de Resíduo de Resgate, constituído por parcelas do patrocinador não resgatadas pelos participantes que se desligaram do plano, em decorrência do término do vínculo empregatício com a patrocinadora, e que não haviam atingido as condições de elegibilidade para qualquer benefício do plano, optando pelo resgate de suas contribuições.

A Administração da “Entidade”, consoante com as possibilidades de utilização do Fundo, optou por utilizar o saldo desse Fundo para compensação de contribuições futuras devidas pela Entidade (Cota Patronal) desde abril/2017.

De acordo com o relatório atuarial do exercício de 2021, o referido fundo providencial apresentou saldo de R\$ 28 mil em 31 de dezembro de 2021.

Até 31 de dezembro de 2021, a Entidade compensou o montante de R\$ 129 mil do valor da patrocinadora.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

8. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

MOVIMENTAÇÃO ATIVO IMOBILIZADO - FIEB - JANEIRO A DEZEMBRO 2021

	IMOBILIZADO						Saldo Final 31/12/2021
	Saldo Inicial 31/12/2020	Aquisições dez 2021	jan - dez 2021	Transferências jan - dez 2021	Baixas 2021	jan - dez 2021	
101 MAQUINAS E EQUIPAMENTOS E	135,55		11,57	-		4,65	142,46
102 VEICULOS	151,98		-	-		-	151,98
103 EQUIP. MED. ODONTO. E LABORAF	0,41		-	-		-	0,41
104 MOBILIARIO EM GERAL	451,06		-	-		57,61	393,45
105 BIBLIOTECA	0,40		-	-		-	0,40
106 DISCOTECA FONO FILMO	90,00		-	-		44,33	45,67
107 INSTRUMENTOS MUSAIS	0,13		-	-		-	0,13
109 EQUIPAMENTO DE COMUNICAC	46,40		-	-		2,28	44,12
110 EQUIPAMENTOS DE INFORMAT	576,07		73,99	-		17,16	632,90
111 PINACOTECA	41,50		-	-		-	41,50
112 OUTROS BENS MOVEIS	1,82		-	-		-	1,82
113 OUTROS BENS (NAO INVENTARI	0,49		20,35	-		-	20,85
114 TERRENOS	775,29		-	-		-	775,29
115 PREDIOS	881,18		-	-		-	881,18
570 INSTALACOES	1.974,37		-	-		-	1.974,37
702 BENS MOVEIS EM ANDAMENTO			123,34	-		-	123,34
TOTAL	5,127		229,25	-		126,03	5,230
	INTANGÍVEL						
602 DIREITO DE USO DE SOFTWARE	726,78		334,54	-		-	1.061,33
603 MARCAS E PATENTES	4,50		-	-		-	4,50
604 DIREITOS AUTORAIS	0,18		-	-		-	0,18
TOTAL	5		-	-		-	1.066

	DEPRECIACÃO						
	Depreciação acumulada 31/12/2020	Depreciação do período jan - dez 2021	jan - dez 2021	Baixa Depreciação jan - dez 2021	Saldo Final Depreciação dez 2021	jan a	Depreciação acumulada 31/12/2021
101 MAQUINAS E EQUIPAMENTOS E	95	6	5		96		46
102 VEICULOS	113	15	-		129		23
103 EQUIP. MED. ODONTO. E LABORAF	0,26	0	-		0		0
104 MOBILIARIO EM GERAL	398	9	53		354		40
105 BIBLIOTECA	0,40	-	-		0		-
106 DISCOTECA FONO FILMO	90	-	44		46		-
107 INSTRUMENTOS MUSAIS	0,13	-	-		0		-
109 EQUIPAMENTO DE COMUNICAC	46	0	2		44		0
110 EQUIPAMENTOS DE INFORMAT	410	59	17		452		181
111 PINACOTECA	-	-	-		-		41
112 OUTROS BENS MOVEIS	1,62	0	-		2		0
113 OUTROS BENS (NAO INVENTARI	0,17	1	-		1		20
114 TERRENOS	-	-	-		-		775
115 PREDIOS	474	23	-		497		384
570 INSTALACOES	1.600	41	-		1.641		333
SUBTOTAL	3.230	153	122		3.261		1.845
IMOBILIZADO EM ANDAMENTO	-	-	-		-		150
TOTAL	3.230	153	122		3.261		1.995
	INTANGÍVEL						
602 DIREITO DE USO DE SOFTWARE	691,32	2,35	-		693,67		367,66
603 MARCAS E PATENTES	0,00	-	-		0,00		4,50
604 DIREITOS AUTORAIS	-	-	-		-		0,18
TOTAL	691	2	-		694		372



9. FORNECEDORES

	31.12.2021	31.12.2020
Fornecedores de materiais e serviços	1.875	2.266
Total	1.875	2.266

10. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Provisões para férias e encargos	962	793
Provisões para 13º salário e encargos	-	-
INSS sobre salários	142	138
INSS retido de terceiros	5	3
FGTS	73	71
Outros	10	9
Total	1.192	1.014

11. CONVÊNIOS E ACORDOS

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Convênio CNI Sondagem Industrial	17	71
Convênio FIEB/Federação de Agricultura da Bahia	91	364
Convênio CNI/FIEB 46	489	403
SEBRAE	218	278
Convênio Doações	1.104	-
Outros	146	148
Total	2.065	1.264

Nessa rubrica estão registrados basicamente os valores de convênios firmados com entidades de direito público ou privado, cujos recursos recebidos serão utilizados na execução de convênios, projetos e parcerias formalizadas.

12. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita.



A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos.

As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais

A Administração da “Entidade”, consubstanciada na opinião de seus assessores jurídicos, classificou os processos judiciais de acordo com o grau de risco de perda e entende que as provisões constituídas registradas no balanço são suficientes para cobrir prováveis perdas com tais causas, conforme segue:

	Classificação do Risco de Perda dos Processos			
	Remota	Possível	Provável	Total
Trabalhistas (a)	1	874	276	1.151
Administrativas e cíveis	-	788	-	788
Total em 31/12/2021	1	1.662	276	1.939
Total em 31/12/2020	-	1.102	490	1.592

(a) Referem-se a ações movidas por ex-empregados da “Entidade” e por ex-empregados de seus prestadores de serviços (responsabilidade solidária) envolvendo a cobrança de parcelas indenizatórias e outras. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registro de provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 276 mil (31/12/2020 - R\$ 490 mil) e depósitos judiciais, para fazer frente às ações trabalhistas, no montante de R\$ 311 mil (31/12/2020 - R\$ 1.578 mil).

13. PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social, líquido das obrigações, é composto pelo histórico dos superávits e déficits orçamentários que, somados aos resultados das variações patrimoniais, formam o superávit e déficit patrimonial acumulado.

	31.12.2021	31.12.2020
Patrimônio Social		
Patrimônio Social Acumulado	38.401	36.420
Superávit ou Deficits do Exercício	4.247	1.981
Total	42.648	38.401

**14. RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES**

	31.12.2021	31.12.2020
Anuidades das afiliadas	403	387
Contribuições sindicais	137	149
Contribuições Confederativa	185	153
Contribuições regulamentares – SESI	9.370	7.648
Contribuições regulamentares - SENAI	1.926	1.552
Receitas institucionais	378	375
Total	12.399	10.264

15. RECEITAS DE SERVIÇOS

	31.12.2021	31.12.2020
Serviços comerciais	1	4
Serviços tecnológicos	209	225
Serviços de consultoria e assistência técnica	-	128
Serviços Educacionais	7	2
Total	217	359

16. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS E FINANCEIRAS, LÍQUIDAS

	31.12.2021	31.12.2020
Cancelamentos ativos – títulos prescritos	-	131
Constituição de provisão para contingências	(1.084)	41
Constituição (Reversão) de provisão para créditos de liquidação duvidosa	97	(111)
Depreciação e amortização	(156)	(130)
Outros créditos a receber (a pagar)	71	499
Aquisição de Bens Móveis, Imóveis e Intangíveis	229	146
Valor residual do ativo imobilizado baixado	(4)	(3)
Reversão prov. INSS s/ aviso prévio indez.	365	-
Total	(482)	573

17. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da “Entidade” são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela “Entidade”, para definir limites e controles de riscos apropriados, e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A “Entidade”, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um



ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

Os principais riscos a que a “Entidade” está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de crédito

O risco surge da possibilidade da “Entidade” vir a incorrer em perdas resultantes da dificuldade de recebimento de valores a receber. Para reduzir esse tipo de risco e para auxiliar no gerenciamento do risco de inadimplência, a “Entidade” monitora as contas a receber.

Risco de perda da arrecadação compulsória

O risco surge da possibilidade de a “Entidade” vir a incorrer em redução resultante da arrecadação compulsória do SESI e do SENAI, Entidades das quais recebe um percentual sobre suas arrecadações.

18. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da “Entidade” em 31 de dezembro de 2021 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado naquela data e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas sobre os ativos e passivos financeiros são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A “Entidade” não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

* * * * *

DocuSigned by:
Antonio Ricardo Alvarez Alban
81AD8581193C41E...
Presidente

DocuSigned by:
[Assinatura]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/O-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - CIEB

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2021 e de 2020 acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes

CONTEÚDO:

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Quadro I - Balanços Patrimoniais

Quadro II - Demonstração do Resultado do Exercício

Quadro III - Demonstrações dos Resultados Abrangentes

Quadro IV - Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido

Quadro V - Demonstrações dos Fluxos de Caixa

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis



Russell Bedford
taking you further

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

**Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2021.**



Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de *QR Code* para acessar o conteúdo da imagem.



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos
Diretores do
CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - CIEB
Salvador - BA**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Russell Bedford
taking you further

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;



- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluíssemos que existe incerteza relevante, deveríamos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluiríamos modificação em nossa opinião, se as divulgações fossem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 14 de março de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091

Assinado de forma digital por
ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2022.03.16 13:47:36 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico

Sistema FIEB



CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

<u>ATIVO</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Circulante		
Caixa e equivalentes de caixa (nota 3)	292	225
Contas a receber (nota 4)	11	14
Outros	10	13
Total do ativo circulante	<u>313</u>	<u>252</u>
Não circulante		
Planprev – Fundo de Previdência	1	5
Imobilizado (nota 5)	9	3
Intangível	2	2
Total do ativo não circulante	<u>12</u>	<u>10</u>
TOTAL DO ATIVO	<u>325</u>	<u>262</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

<u>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Circulante		
Fornecedores	13	9
Impostos, taxas e contribuições.	5	4
Salários, provisões e encargos a pagar (nota 6)	40	28
Sistema CNI - conta movimento	2	1
Faturamento p/Prestação Serv. Futuro	1	-
Outros	4	4
Total do passivo circulante	65	46
Não circulante		
Depósito em garantia	2	4
Total do passivo não circulante	2	4
Patrimônio social		
Patrimônio social (nota 7)	212	193
Superávit/Déficit dos exercícios	46	19
Total do patrimônio social	258	212
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	325	262

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO
DE 2021 E DE 2020.
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Receitas operacionais		
Receitas de contribuições	398	384
Receitas de Serviços	54	59
Receitas financeiras	11	5
Outras receitas operacionais	16	10
Total das receitas operacionais	<u>479</u>	<u>458</u>
Despesas operacionais		
Pessoal e encargos sociais, bolsistas e estagiários.	(354)	(367)
Serviços de terceiros	(51)	(68)
Transportes e viagens	(4)	(6)
Materiais	(4)	(5)
Financeiras	(8)	(13)
Outras despesas correntes	(13)	(6)
Variações patrimoniais e financeiras, líquidas (nota 8)	1	26
Total das despesas operacionais	<u>(433)</u>	<u>(439)</u>
Superávit do exercício	<u>46</u>	<u>19</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS ABRANGENTES PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM
31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Superávit/Déficit dos exercícios	46	19
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultado abrangente do exercício	<u>46</u>	<u>19</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:
Antonio Ricardo Alvarez Alban
81AD8581193C41E...
Presidente

DocuSigned by:
[Signature]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/O-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
CNPJ: 15.232.820/0001-86
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	Patrimônio social	Superávit (Déficit) do exercício	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2019	259	(66)	193
Incorporação do déficit do exercício anterior	(66)	66	-
Déficit do exercício	-	19	19
Saldos em 31 de dezembro de 2020	193	19	212
Incorporação do déficit do exercício anterior	19	(19)	-
Superávit do exercício	-	46	46
Saldos em 31 de dezembro de 2021	212	46	258

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:



 81AD8581193C41E...
 Presidente

DocuSigned by:



 CSAD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/O-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB
DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE
DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
SUPERÁVIT DO PERÍODO	46	19
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com os recursos provenientes das atividades operacionais:		
Depreciação e Amortização	2	2
Provisão contingências		
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(69)	38
Planprev - Fundo de Previdência	3	3
	<u>(18)</u>	<u>62</u>
Variações do ativo		
Contas a receber	72	(6)
Convênios e acordos	-	-
Outros ativos	3	9
	<u>75</u>	<u>3</u>
Variações do passivo		
Fornecedores	4	(25)
Impostos, taxas e contribuições	-	(1)
Salários, provisões e encargos a pagar	13	4
Sistema CNI - conta movimento	-	-
Faturamento para prestação de serviço futuro	1	(55)
Outras contas a pagar	(1)	(5)
	<u>18</u>	<u>(82)</u>
	<u>75</u>	<u>(17)</u>
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Aquisição de Imobilizado	(8)	-
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>67</u>	<u>(17)</u>
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	225	242
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	292	225
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>67</u>	<u>(17)</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

81AD8581193C41E...
Presidente

DocuSigned by:

C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – CIEB

CNPJ: 15.232.820/0001-86

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020

(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB (“Entidade”) é uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, fundada em 11 de outubro de 1966.

O CIEB tem jurisdição em todo território do Estado da Bahia, e tem como objetivo principal a expansão e aperfeiçoamento da atividade industrial, o estímulo à integração, a identificação e o encaminhamento aos poderes públicos dos assuntos de interesse comum e a elaboração de estudos de interesse da indústria baiana.

Por ser uma associação civil sem fins lucrativos que presta os serviços para os quais foi instituída, a Entidade é isenta do Imposto de Renda, conforme dispõe o art. 174 do Decreto 3.000/1999 e art. 15 da Lei nº 9.532/97 que considera como entidade sem fins lucrativos aquela que não apresente superávit em suas contas ou, caso o apresente em determinado exercício, destine o referido superávit, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

Estará fora do alcance da tributação somente o resultado relacionado com as finalidades essenciais das entidades sem fins lucrativos. Assim, os rendimentos e os ganhos de capital auferido em aplicações financeiras de renda fixa e variável não são abrangidos pela isenção (art. 12 § 2º e art. 15 § 2º da Lei 9.532/97).

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, a entidade goza da isenção conforme o § 1º, art. 15 da Lei 9.532/97 e art. 12 da IN SRF 390/2004.

A contribuição para o PIS/PASEP é devida sobre a folha de salários conforme o artigo 13 da MP 2.158-35/2001 e art. 9º, inciso IV do Decreto 4.524/2002.

A Entidade goza da isenção da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS, conforme o inciso X, art. 14 da MP 2.158-35/2001 e inciso II, art. 46 do Decreto 4.524/2002.

O Decreto nº 8.426/2015 restabeleceu as alíquotas da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS, incidentes sobre receitas financeiras, inclusive decorrentes de operações realizadas para fins de hedge, auferidas pelas pessoas jurídicas sujeitas ao regime de apuração não cumulativa das referidas contribuições.

Assim, sobre as receitas de aplicações financeiras, passou a incidir o PIS/PASEP e a COFINS, às alíquotas de 0,65% e 4,0%, respectivamente, por não se constituírem receitas próprias das atividades da entidade.

A contribuição para o INSS - Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual 3% de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Também em função do FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social (cód. 523), o CIEB faz contribuição para terceiros como o INCRA 0,2%, Salário Educação 2,5%.

Apesar de gozar do benefício de isenção tributária, é de responsabilidade da Entidade o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

1.1 EFEITOS COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO DE 2020

Em março de 2020, uma pandemia global foi declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) quanto ao rápido aumento dos casos de doenças relacionadas ao novo “Coronavírus” (COVID-19). O CIEB seguiu todas as medidas para manter a normalidade de suas operações frente ao coronavírus e vem seguindo as recomendações dos órgãos governamentais, buscando preservar seus empregados e colaboradores, evitando a propagação da doença.

Um plano de ação para manutenção do caixa da entidade foi elaborado, dos quais destacamos:

- Adoção do teletrabalho conforme publicação do Decreto 525 de 13 de março de 20, seguindo orientações governamentais;
- Adoção de atividades remotas com o uso de tecnologias;
- Suspensão ou cancelamento de investimentos considerados não essenciais;
- Reestruturação do quadro de funcionários nos meses de abril e maio/2020;
- Redução da jornada de trabalho, conforme Lei 14.020/20.
- Suspensão de contratos de trabalho parcial, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de suspensão de contratos de trabalho até 31/12/2020;

- Desmobilização e consolidação de ativos;
- Postergação do recolhimento do INSS (término em 20/11), FGTS (término 07/12) e PIS (término 25/11);

Com todas as premissas acima, que consiste num plano robusto para manutenção do caixa e liquidez corrente de 5,47, em 31/12/2020, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

No ano de 2021, em um ambiente de incertezas quanto à manutenção dos recursos do CIEB, visando à sustentabilidade financeira da Entidade, o Plano de Ação contemplou o fortalecimento da sua atuação na defesa de interesses de seus associados e na interiorização dos serviços prestados pelo Sistema FIEB, além de desenvolver programas para a melhoria dos padrões de gestão das empresas e na oferta de serviços e soluções empresariais via Rede de Parceiros, isto é, foco nas demandas específicas dos clientes.

O CIEB deu continuidade às ações de enfrentamento da pandemia em cumprimento à sua missão em defesa das empresas industriais e, diante de todas as premissas, visando a um plano robusto para manutenção do caixa e da liquidez corrente obteve o índice de 4,82 em 31/12/2021, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis intermediárias da “Entidade” são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas Sistema FIEB.

A Administração declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Administração na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 14 de fevereiro de 2022.

As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os Pronunciamentos Técnicos, as Orientações e as Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da “Entidade”. Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata. As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Contas a receber

Referem-se a mensalidades dos associados, prestação de serviços, consultoria e outros.

A perda estimada em créditos de liquidação duvidosa é constituída com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias, em montante considerado suficiente pela Administração, considerando os riscos envolvidos, para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos.

2.5 Depósitos judiciais

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas nos quais a “Entidade” configura como ré.

2.6 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção ou de aquisição, deduzindo da correspondente depreciação acumulada.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa anual</u>
Móveis e utensílios	8,49%
Equipamentos de informática	17,25%

A administração, tendo avaliado o seu Ativo Imobilizado, para fins da aplicação do Teste de Recuperabilidade, considerando que os bens são de baixo valor, concluiu não ser necessário realizar qualquer provisionamento para perdas no exercício de 2021.

2.7 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.8 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.9 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável.

2.10 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.11 Receita de contribuições

São reconhecidas pelo regime de competência e oriundas de anuidades de associados.

2.12 Receita e despesa financeiras

Representam juros e variações monetárias ativas/passivas decorrentes de aplicações financeiras e descontos obtidos de fornecedores, os quais são reconhecidos nos resultados pelo regime de competência.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	31.12.2021	31.12.2020
Caixa	-	2
Bancos conta movimento	2	24
Aplicações financeiras	290	199
Total	292	225

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, as aplicações financeiras foram remuneradas a uma taxa média de 98% do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

4. CONTAS A RECEBER

	31.12.2021	31.12.2020
Cientes	87	159
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(76)	(145)
Total	<u>11</u>	<u>14</u>

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

5. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

	VALOR HISTÓRICO			DEPRECIÇÃO				VALOR LÍQUIDO	
	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	BAIXAS	SALDO FINAL	SALDO INICIAL	DEPRECIÇÃO DO PERÍODO	BAIXA		SALDO FINAL
MOBILIÁRIO EM GERAL	7	-	-	7	6	-	-	6	1
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	14	8	-	22	13	2	-	14	8
SUB TOTAL	21	8	-	28	19	2	1	20	8
MARCAS E PATENTES	2	-	-	2	-	-	-	-	2
TOTAL	24	8	-	30	19	2	1	20	11

6. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	31.12.2021	31.12.2020
Provisões para férias e encargos	33	21
INSS sobre salários	5	5
FGTS	2	2
Total	<u>40</u>	<u>28</u>

7. PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social, líquido das obrigações, é composto pelo histórico dos superávits e déficits orçamentários que, somados aos resultados das variações patrimoniais, formam patrimonial acumulado.

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Patrimônio Social		
Patrimônio Social Acumulado	212	193
Superávit ou Deficits do Exercício	46	19
Total	<u>258</u>	<u>212</u>

8. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS E FINANCEIRAS, LÍQUIDAS

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Aquisição de Bens Móveis, Imóveis e Intangíveis	8	70
Constituição líquida de provisão para créditos liquidação duvidosa	-	(38)
Depreciação	(2)	(2)
Outros créditos a receber – baixas	(5)	(4)
Total	<u>1</u>	<u>26</u>

9. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

No encerramento do exercício a Entidade, não possuía Contencioso Trabalhista.

10. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da “Entidade” são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela “Entidade”, para definir limites e controles de riscos apropriados e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A “Entidade”, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

Os principais riscos a que a “Entidade” está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de crédito

O risco surge da possibilidade de a “Entidade” vir a incorrer em perdas resultantes da dificuldade de recebimento das mensalidades de associados. Para reduzir esse tipo de risco e para auxiliar no gerenciamento do risco de inadimplência, a “Entidade” monitora as contas a receber.

Sistema FIEB



11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da “Entidade” em 31 de dezembro de 2021 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado naquela data e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas sobre os ativos e passivos financeiros são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A “Entidade” não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

* * * * *

DocuSigned by:
Antonio Ricardo Alvarez Alban
81AD8581193C41E...
Presidente

DocuSigned by:
[Signature]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5

Sistema FIEB



SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – SESI Departamento Regional da Bahia

Demonstrações Contábeis em 31 de Dezembro
de 2021 e de 2020 acompanhadas do Relatório dos Auditores
Independentes

CONTEÚDO:

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Informações Contábeis

Quadro I - Balanços Patrimoniais

Quadro II - Balanços Financeiros

Quadro III - Balanço Orçamentário

Quadro IV - Demonstrações das Variações Patrimoniais

Quadro V - Demonstrações dos Resultados Abrangentes

Quadro VI - Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido

Quadro VII - Demonstrações dos Fluxos de Caixa

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis



**SERVIÇO SOCIAL DA
INDÚSTRIA – SESI
Departamento Regional da Bahia
– DR/BA**

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2021



Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de *QR Code* para acessar o conteúdo da imagem.



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Diretores do
SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – SESI
DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – DR/BA
Salvador – BA

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SESI/DR/BA** (“Entidade”), que compreendem os balanços patrimonial, financeiro e orçamentário em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações das variações patrimoniais, dos resultados abrangentes, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SESI/DR/BA**, em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964 e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorções relevantes, independentemente se causadas por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, independentemente se causadas por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorções relevantes nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluíssemos que existe incerteza relevante, deveríamos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluiríamos modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;



Russell Bedford

taking you further

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 11 de fevereiro de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Assinado de forma digital por ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2022.02.16 15:58:52 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
CNPJ: 03.795.086/0001-84
BALANÇOS PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
ATIVO		
Circulante	250.414	219.681
Caixa e Equivalentes de Caixa (Nota 3)	209.697	183.236
Créditos a Receber	39.458	35.965
Clientes (Nota 4)	24.848	22.051
(-) Provisão p/Créditos de Líq. Duvidosa (Nota 4)	(12.283)	(12.946)
Adiantamentos a Empregados	1.895	1.639
Adiantamentos Concedidos	57	232
Departamento Conta Movimento (Nota 6)	5.475	4.337
Receitas a Receber (Nota 5)	16.921	14.137
Sistema Indústria Conta Movimento	537	211
Convênios e Acordos	1.142	1.183
Contas Correntes Ativas	199	4.606
Depósitos em Garantia	432	431
Impostos a Recuperar	235	83
Estoques	476	194
Valores a Apropriar	175	-
Despesas Antecipadas	608	287
Não Circulante	408.847	380.522
Realizável a Longo Prazo	8.397	5.043
Depósitos e Empréstimos Compulsórios	91	86
Depósitos p/ Recursos Judiciais	7.813	3.183
Receitas a Receber	400	1.599
Outros Créditos e Valores	93	175
Imobilizado (Nota 7)	394.808	375.390
Bens Imóveis	433.747	398.718
Bens Móveis	51.536	50.596
(-) Depreciação e Amortização Acumulada	(97.525)	(86.875)
Imobilizado em Andamento	7.050	12.951
Intangível	5.642	89
Marcas e Patentes	10	10
Direitos de Uso de Linhas Telefônicas	42	42
Direitos de Uso de Software	8.059	2.488
(-) Amortização de Bens Intangíveis	(2.469)	(2.451)
TOTAL DO ATIVO	659.261	600.203

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:



C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

Sistema FIEB

SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO

QUADRO I
Página 2 de 2

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
 CNPJ: 03.795.086/0001-84
 BALANÇOS PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Passivo Circulante	57.724	49.834
Contas a Pagar	283	314
Fornecedores (Nota 8)	15.117	14.931
Impostos, Tx. Contrib. a Recolher	1.416	1.741
Salários e Encargos a Pagar (Nota 9)	2.338	2.230
Provisões (Nota 9)	8.156	6.824
Retenções de Depósitos em Garantia	2.994	1.359
Departamento Conta Movimento (Nota 6)	1	1
Convênios - Arrecadação Direta (Nota 6)	6.180	5.869
Sistema Indústria Conta Movimento	2.907	3.053
Convênios e Acordos	8.317	4.182
Contas Correntes Passivas	2.052	1.974
Outras Consignações	139	118
Faturamento para Prestação de Serviço Futuro (Nota 10)	7.824	7.238
Não Circulante	9.634	5.658
Contingências Judiciais (Nota 11)	1.594	3.841
Outras Obrigações a Longo Prazo	-	843
Receitas a Apropriar	695	973
Encargos e Contribuições a Recolher	7.345	-
Patrimônio Social (Nota 12)	591.903	544.712
Patrimônio Social Acumulado	431.532	408.365
Superávit do Exercício	47.192	19.626
Ajuste de Avaliação Patrimonial	113.180	116.721
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	659.261	600.203

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:

C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA

CNPJ: 03.795.086/0001-84

BALANÇOS FINANCEIROS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de Reais)

	31.12.2021	31.12.2020	Varição
Receitas			
Receitas Correntes	250.810	216.406	34.403
Receitas Correntes Proprias	245.960	204.623	41.337
Receitas de Contribuições	134.781	110.001	24.780
Receitas Financeiras	8.566	5.148	3.418
Receitas de Serviços	98.616	85.448	13.168
Outras Receitas Correntes	3.997	4.026	(29)
Transferências Correntes	4.849	11.783	(6.934)
Apoios Financeiros	4.849	11.783	(6.934)
Receitas De Capital	16.133	6.083	10.050
Transferências de Capital	16.133	6.083	10.050
Subvenções E Auxílios	16.133	6.083	10.050
TOTAL DE RECEITAS	266.943	222.490	44.453
RECEITA EXTRAORÇAMENTÁRIAS			
Ativo Circulante			
Diminuição no Exercício	5.905	17.067	(11.162)
Passivo Circulante			
Aumento no Exercício	15.737	6.779	8.958
Variações Patrimoniais Ativas	17.964	8.392	9.572
Outras Variações	5	4	1
Variações Financeiras	17.959	8.389	9.571
TOTAL DE RECEITAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS	39.606	32.238	7.368
DISPONIBILIDADE INICIAL			
Disponível	4.418	14.777	(10.359)
Caixas	61	24	37
Banco Conta Movimento	4.238	14.727	(10.489)
Banco Conta Convênios e Acordos	119	26	93
Aplicação de Curto Prazo	178.818	150.939	27.879
Títulos e Valores Mobiliários	178.818	150.939	27.879
TOTAL DISPONIBILIDADE INICIAL	183.236	165.716	17.520
TOTAL	489.785	420.444	69.341

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:



C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
 CNPJ: 03.795.086/0001-84
 BALANÇOS FINANCEIROS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (Valores em milhares de Reais)

	31.12.2021	31.12.2020	Varição
Despesas			
Despesas Correntes	198.956	179.361	19.595
Aplicações Diretas	188.301	170.649	17.652
Pessoal e Encargos Sociais	110.502	92.924	17.577
Ocupações e Utilidades	5.957	5.143	814
Materiais	11.437	9.034	2.403
Transportes e Viagens	437	919	(482)
Material de Distribuição Gratuita	36	45	(8)
Serviços de Terceiros	53.296	51.183	2.113
Despesas Financeiras	3.275	8.371	(5.095)
Impostos, Taxas e Contribuições	679	626	53
Despesas Diversas	2.682	2.404	278
Transferências Correntes	10.655	8.712	1.943
Contrib./Transf.	10.655	8.698	1.957
Auxílios a Terceiros	-	14	(14)
Despesas De Capital	41.996	24.482	17.514
Aplicações Diretas	41.996	24.482	17.514
Investimentos	41.991	24.478	17.513
Inversões Financeiras	5	4	1
TOTAL DE DESPESAS	240.952	203.843	37.110
DESPESAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS			
Ativo Circulante			
Aumento no Exercício	13.530	189	13.341
Passivo Circulante			
Redução no Exercício	3.871	15.952	(12.081)
Variações Patrimoniais Passivas	21.735	17.224	4.510
Variações Financeiras	21.735	17.224	4.510
TOTAL DE DESPESAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS	39.136	33.365	5.770
DISPONIBILIDADE FINAL			
Disponível	1.162	4.418	(3.256)
Caixas	15	61	(46)
Banco Conta Movimento	1.143	4.238	(3.095)
Banco Conta Convênios e Acordos	4	119	(115)
Aplicação de Curto Prazo	208.535	178.818	29.717
Títulos e Valores Mobiliários	208.535	178.818	29.717
TOTAL DISPONIBILIDADE FINAL	209.697	183.236	26.461
TOTAL	489.785	420.444	69.341

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:



C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
 CNPJ: 03.795.086/0001-84
 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
 (Valores em milhares de Reais)

	Orçada	Arrecadada	Saldo
Receitas			
Receitas Correntes	240.833	250.810	9.977
Receitas Correntes Próprias	236.195	245.960	9.765
Receitas de Contribuições	130.512	134.781	4.269
Receitas Financeiras	4.072	8.566	4.494
Receitas Imobiliárias	372	258	(114)
Receitas de Valores Mobiliários	3.699	8.308	4.609
Receitas De Serviços (Nota 15)	97.609	98.616	1.007
Serviços Comerciais	-	14	14
Serviços Tecnológicos	1.885	2.247	361
Serviços de Consultoria e Assistência Técnica	13.828	12.008	(1.820)
Serviços de Saúde	32.468	32.963	495
Serviços Educacionais	45.354	48.426	3.072
Serviços de Lazer	4.073	2.958	(1.115)
Outras Receitas Correntes (Nota 16)	4.002	3.997	(5)
Transferências Correntes	4.637	4.849	212
Apoios Financeiros	4.637	4.849	212
Receitas de Capital	19.809	16.133	(3.675)
Transferências de Capital	19.809	16.133	(3.675)
Subvenções e Auxílios	19.809	16.133	(3.675)
SOMA	260.641	266.943	6.302
DÉFICIT	-	-	-
TOTAL	260.641	266.943	6.302

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 A4DB2A23AFF744B...
 Superintendente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
 CNPJ: 03.795.086/0001-84
 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
 (Valores em milhares de Reais)

	Autorizada	Realizada	Saldo
Despesas			
Despesas Correntes	209.611	198.956	(10.655)
Aplicações Diretas	198.953	188.301	(10.653)
Pessoal e Encargos Sociais	114.468	110.502	(3.967)
Ordenados e Salários	50.784	50.174	(610)
Encargos Trabalhistas	31.684	31.412	(272)
Encargos Assistenciais	27.498	25.331	(2.167)
Mão-de-Obra Temporária	2.704	2.394	(310)
Bolsas e Estágios	1.799	1.191	(608)
Ocupações e Utilidades	6.199	5.957	(242)
Materiais	12.200	11.437	(762)
Transportes e Viagens	1.489	437	(1.052)
Material de Distribuição Gratuita	235	36	(199)
Serviços de Terceiros	57.129	53.296	(3.833)
Despesas Financeiras	3.610	3.275	(335)
Impostos, Taxas e Contribuições	763	679	(84)
Despesas Diversas	2.860	2.682	(179)
Transferências Correntes	10.658	10.655	(2)
Contrib./Transf. Regulament./Regimentais	10.658	10.655	(2)
Contribuição CNI/Federações	9.406	9.370	(36)
Contribuição IEL Nacional/Regional	1.252	1.285	33
Despesas De Capital	51.030	41.996	(9.034)
Aplicações Diretas	51.030	41.996	(9.034)
Investimentos	51.017	41.991	(9.026)
Bens Imóveis	43.556	38.174	(5.382)
Bens Móveis	5.955	3.338	(2.617)
Bens Intangíveis	1.506	479	(1.027)
Inversões Financeiras	13	5	(8)
SOMA	260.641	240.952	(19.689)
SUPERÁVIT	-	25.991	25.991
TOTAL	260.641	266.943	6.302

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

 A4DB2A23AFF744B...
 Superintendente

DocuSigned by:

 C5AD0531EE3E43E...
 Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
CNPJ: 03.795.086/0001-84
DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de reais)

	31.12.2021	31.12.2020	Variação
Receitas			
Receitas Correntes	250.810	216.406	34.403
Receitas Correntes Proprias	245.960	204.623	41.337
Receitas de Contribuições	134.781	110.001	24.780
Receitas Financeiras	8.566	5.148	3.418
Receitas de Serviços	98.616	85.448	13.168
Outras Receitas Correntes	3.997	4.026	(29)
Transferências Correntes	4.849	11.783	(6.934)
Apoios Financeiros	4.849	11.783	(6.934)
Receitas De Capital	16.133	6.083	10.050
Transferências De Capital	16.133	6.083	10.050
Subvenções e Auxílios	16.133	6.083	10.050
TOTAL DO RECEITAS	266.943	222.490	44.453
Receitas Extraorçamentárias			
Result. Execução Orçamentária	41.996	24.482	17.514
Aquisição de Bens Móveis	3.338	2.456	881
Aquisição de Bens Intangíveis	479	307	173
Construções em Andamento	37.272	18.495	18.777
Instalações	813	3.220	(2.407)
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	89	0	89
Outras Variações Patrimoniais	5	4	1
Independentes da Execução Orçamentária	2.926	729	2.197
Baixa de Depreciação de Bens Imóveis	278	0	278
Baixa De Depreciação de Bens Móveis	2.648	728	1.920
Variacoes Financeiras	17.959	8.389	9.571
Inscrições - Ativo	10.967	2.993	7.974
Créditos a Receber	9.732	2.993	6.738
Créditos e Valores	1.235	-	1.235
Cancelamentos - Passivos	6.992	5.395	1.597
Obrigações a Pagar	6.992	5.395	1.597
Total Receitas Extraorçamentárias	62.881	33.599	29.282
Total Das Variações Ativas	329.824	256.088	73.735

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:
Armando Alberto da Costa Neto
A4DB2A23AFF744B...
Superintendente

DocuSigned by:
[Assinatura]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
 CNPJ: 03.795.086/0001-84
 DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
 EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (Valores em milhares de reais)

	31.12.2021	31.12.2020	Varição
Despesas			
Despesas Correntes	198.956	179.361	19.595
Aplicações Diretas	188.301	170.649	17.652
Pessoal e Encargos Sociais	110.502	92.924	17.577
Ocupações e Utilidades	5.957	5.143	814
Materiais	11.437	9.034	2.403
Transportes e Viagens	437	919	(482)
Material de Distribuição Gratuita	36	45	(8)
Serviços de Terceiros	53.296	51.183	2.113
Despesas Financeiras	3.275	8.371	(5.095)
Impostos, Taxas e Contribuições	679	626	53
Despesas Diversas	2.682	2.404	278
Transferências Correntes	10.655	8.712	1.943
Contrib./Transf. Regulament./Regimentais	10.655	8.698	1.957
Auxílios a Terceiros	-	14	(14)
Despesas De Capital	41.996	24.482	17.514
Aplicações Diretas	41.996	24.482	17.514
Investimentos	41.991	24.478	17.513
Inversões Financeiras	5	4	1
TOTAL DO DESPESAS	240.952	203.843	37.110
Despesas Extraorçamentárias			
Result. Execução Orçamentária	-	1.917	(1.917)
Outras Variações Patrimoniais	-	1.917	(1.917)
Independentes da Execução Orçamentária	19.945	13.479	6.467
Baixa de Bens Imóveis	1.141	-	1.141
Baixa de Bens Móveis	2.818	811	2.007
Inscrição de Depreciação de Bens Imóveis	10.391	9.318	1.073
Inscrição de Depreciação de Bens Móveis	3.185	3.333	(147)
Inscrição Amortização de Bens Intangíveis	18	17	2
Outras Variações Patrimoniais	2.392	-	2.392
Variações Financeiras	21.735	17.224	4.510
Cancelamentos - Ativos	18.124	15.114	3.010
Créditos a Receber	13.301	10.887	2.414
Créditos e Valores	4.599	4.196	403
Outras Inscrições Ativas	224	30	194
Inscrições - Passivo	3.611	2.111	1.500
Obrigações a Pagar	3.611	2.111	1.500
Total Despesas Extraorçamentárias	41.680	32.620	9.060
Total Das Variações Passivas	282.632	236.463	46.169
Resultado no Exercício			
SUPERÁVIT no exercício	47.192	19.626	27.566
Total Das Variações Passivas	329.824	256.088	73.735

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:



C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

Sistema FIEB



QUADRO V

Página 1 de 1

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA

CNPJ: 03.795.086/0001-84

DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS ABRANGENTES PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de reais)

	31.12.2021	31.12.2020
Superávlt dos Períodos	47.192	19.626
Outros Resultados Abrangentes	-	-
Resultados Abrangentes dos Períodos	47.192	19.626

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:
Armando Alberto da Costa Neto
A4DB2A23AFF744B...
Superintendente

DocuSigned by:
[Signature]
CSAD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5



SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
CNPJ: 03.795.086/0001-84
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	Patrimônio Social	Ajuste de Avaliação Patrimonial	Superávit	Total
Saldos em 31 de Dezembro de 2019	372.263	120.263	32.560	525.086
Incorporação do Superávit do Período	32.560	-	(32.560)	-
Realização do Custo Atribuído (deemed cost)	3.542	(3.542)	-	-
Superávit do Período	-	-	19.626	19.626
Saldos em 31 de Dezembro de 2020	408.365	116.721	19.626	544.712
Incorporação do Superávit do Período	19.626	-	(19.626)	-
Realização do Custo Atribuído (deemed cost)	3.542	(3.542)	-	-
Superávit do Período	-	-	47.192	47.192
Saldos em 31 de Dezembro de 2021	431.532	113.180	47.192	591.903

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:
Armando Alberto da Costa Mto
A4DB2A23AFF744B...
Superintendente

DocuSigned by:
[Signature]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5

Sistema FIEB



QUADRO VII

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA

CNPJ: 03.795.086/0001-84

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superávit/Déficit dos Períodos	47.192	19.626
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com os recursos provenientes das atividades operacionais:		
Depreciação e Amortização	13.594	12.667
Provisão para Riscos (contingências judiciais)	(3.091)	(720)
Provisão para Perda Estimada dos Tributos a Recuperar	589	(458)
Planprev - Fundo de Previdência	-	208
Estorno de Baixas de Ativo Imobilizado em Duplicidade	2.392	1.917
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(663)	5.692
Valor Residual do Ativo Imobilizado Baixado	1.033	83
	7.345	-
	68.392	39.015
Variações do Ativo		
Contas a Receber	(2.797)	3.509
Receitas a Receber - Arrecadação	(2.784)	3.328
Departamento Nacional - Conta Movimento	(1.137)	927
Convênios e Acordos	41	659
Tributos a Recuperar	(741)	843
Estoques	(282)	31
Outros Ativos	3.502	2.291
Depósitos Judiciais	(4.630)	(148)
Receitas a Receber	1.199	-
Outros Créditos e Valores	78	(4)
	(7.551)	11.436
Variações do Passivo		
Fornecedores	185	4.936
Impostos, Taxas e Contribuições	(325)	(498)
Salários, Provisões e Encargos a Pagar	1.440	493
Retenções e Depósitos em Garantia	1.635	353
Departamento Nacional - Conta Movimento	310	(1.371)
Sistema CNI - Conta Movimento	(146)	459
Convênios e Acordos	4.136	(7.318)
Faturamento para Prestação de Serviço Futuro	586	(4.034)
Outras Obrigações	21	55
Outras Contas a Pagar	(231)	(1.529)
	7.612	(8.453)
Fluxo de caixa das atividades operacionais	68.452	41.998
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Adições ao Ativo Imobilizado e Intangível	(41.991)	(24.478)
Fluxo de caixa das atividades de investimento	(41.991)	(24.478)
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	26.461	17.520
Caixa e Equivalentes de Caixa no Início do Período	183.236	165.716
Caixa e Equivalentes de Caixa no Final do Período	209.697	183.236
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	26.461	17.520

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DocuSigned by:

Armando Alberto da Costa Neto

A4DB2A23AFF744B...

Superintendente

DocuSigned by:

C5AD0531EE3E43E...

Contadora CRC BA 018089/0-5

Sistema FIEB



SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Serviço Social da Indústria - Sesi - Departamento Regional da Bahia ("Entidade") é uma "Entidade" de direito privado, organizada e administrada pela Confederação Nacional da Indústria, nos termos do Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, e tem por objetivo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no País.

O Decreto nº 6.637, de 05 de novembro de 2008, que alterou o regulamento do Sesi, estabeleceu que 2/3 (dois terços) da receita líquida da contribuição compulsória fosse vinculada para vagas gratuitas em cursos e programas de educação profissional para pessoas de baixa renda. Essa vinculação foi feita de forma escalonada, iniciando em 2009 e atingindo o percentual máximo em 2014.

A "Entidade", nos termos dos artigos 12 e 13 da Lei nº 2.613, de 23 de setembro de 1955, na condição de prestadora de serviços sociais autônomos, goza de imunidade tributária em relação aos impostos federais, estaduais e municipais.

No que se refere à Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido, a "Entidade" não apura lucro. Portanto, não está sujeita às regras da Lei nº 7.689/88, artigos 1º e 2º, Lei nº 10.833/2003 e IN nº 1.234/2012, art. 4º, inciso VI.

A contribuição para o PIS/PASEP é calculada sobre a folha de pagamento, de acordo com o Decreto nº 4.524, de 17 de dezembro de 2002, artigo 9º, inciso VI. Além disso, conforme o artigo 46, deste Decreto, incisos I e II, as entidades relacionadas no artigo 9º, inseridos os serviços sociais autônomos, não contribuem para o PIS/PASEP sobre faturamento e são isentos da COFINS.

A contribuição para o INSS – Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS – Fundo da Previdência a Assistência Social, acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual (%) de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Sistema FIEB



Por ter o benefício da imunidade tributária, foi atribuído ao Sesi o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

1.1 EFEITOS COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em março de 2020, uma pandemia global foi declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) quanto ao rápido aumento dos casos de doenças relacionadas ao novo “Coronavírus” (COVID-19). O Sesi seguiu todas as medidas para manter a normalidade de suas operações frente ao coronavírus e vem seguindo as recomendações dos órgãos governamentais, buscando preservar seus empregados e colaboradores, evitando a propagação da doença.

A MP 932/2020 restringiu 50% na contribuição compulsória por 3 meses (maio, junho e julho/2020) trazendo um impacto de R\$ 15 milhões, em relação aos valores orçados.

Um plano de ação para manutenção do caixa da entidade foi elaborado, dos quais destacamos:

- Adoção do trabalho remoto, seguindo orientações governamentais;
- Adoção de atividades de ensino remotas com o uso de tecnologias;
- Suspensão ou cancelamento de investimentos considerados não essenciais;
- Redução da jornada de trabalho encerrada somente na sede em meados de agosto/2020 e para as unidades a redução da jornada ainda permanece conforme demanda de cada área de negócio, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de redução de jornada de trabalho até 31/12/2020;
- Suspensão de contratos de trabalho parcial nas áreas conforme demanda, tanto na sede quanto nas unidades, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de suspensão de contratos de trabalho até 31/12/2020;
- Desmobilização e consolidação de ativos;
- Postergação do recolhimento do INSS (término em 20/11/2020), FGTS (término 07/12/2020) e PIS (término 25/11/2020);

Sistema FIEB



Adicionalmente, para manutenção da Entidade frente à citada projeção de redução de receitas, o Departamento Nacional do Sesi publicou Ordem de Serviço Conjunta que estabeleceu, em caráter emergencial, diretrizes e procedimentos para a concessão de auxílio financeiro para operacionalização de planos de contingência. O montante aprovado para o Sesi/DR/BA foi de R\$ 4.958 mil, totalmente repassados.

Em 2021, o Sesi deu continuidade às ações referentes ao enfrentamento da pandemia do Coronavírus, com vistas a apoiar a indústria e seus trabalhadores, a exemplo dos projetos com financiamento do Departamento Nacional:

- Projeto Estruturante para Manejo Clínico da Covid-19, com foco na Atenção Primária à Saúde, visando estruturar no Sesi/DR-BA soluções para teleatendimento e testagem para COVID-19;
- Projeto Ações Integradas de Prevenção e Proteção em Saúde para o enfrentamento à COVID-19, que tem como objetivo desenvolver estratégias integradas de prevenção e proteção dos trabalhadores, com destaque para aqueles com fatores de risco para doenças crônicas não transmissíveis e com os trabalhadores que tiveram a doença, que possam apoiar o enfrentamento à Covid 19 nas empresas clientes do Sesi Bahia.

Além das ações supramencionadas, as escolas Sesi, enquanto mantém a oferta do ensino remoto, foram estruturadas para início do ensino híbrido (presencial e remoto) no segundo semestre. Já na área de Saúde e Segurança, destacamos a continuidade das ações do Programa Sesi e Indústria Juntos Contra a Covid-19. Criado em março de 2020, durante um ano de atividades, foram atendidos cerca de 1.200 estabelecimentos industriais, beneficiando 90.000 trabalhadores.

Com todas as premissas acima, que consiste num plano robusto para manutenção do caixa e da liquidez corrente de 4,34 em 31/12/2021, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da “Entidade” são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, e segundo a padronização e peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Conselho Nacional do Sesi.

Sistema FIEB



A Administração declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Administração na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 04 de fevereiro de 2022.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da "Entidade". Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa; e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata. As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Contas a receber

Referem-se a créditos junto a clientes, decorrentes da prestação de serviços, cursos, consultorias, aluguéis e outros. Os valores a receber só consideram encargos

Sistema FIEB



financeiros, atualização monetária ou multa sobre os títulos vencidos quando considerados recuperáveis.

A perda estimada em créditos de liquidação duvidosa é constituída com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias em montante considerado suficiente pela Administração, considerando os riscos envolvidos, para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos.

2.5 Receitas a receber - arrecadação

Referem-se a valores a receber da arrecadação compulsória das indústrias filiadas. Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

2.6 Estoques

São avaliados pelo custo médio de aquisição que não excede ao valor de mercado ou ao valor líquido de realização, ajustados por provisão para perdas, se necessária.

2.7 Depósitos judiciais

Correspondem aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas, nos quais a "Entidade" configura como ré.

2.8 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção, de aquisição ou custo atribuído ("deemed cost"), deduzido da correspondente depreciação acumulada.

Adoção do custo atribuído

Em 2013, a "Entidade" adotou o custo atribuído como base de valor e efetuou a revisão da vida útil dos principais itens do ativo imobilizado.

Os valores acrescidos ao ativo imobilizado estão demonstrados a seguir:

Itens	Valor
Terrenos	38.432
Edificações	115.398
Instalações	13.915
Total	167.745

Sistema FIEB



O registro do custo atribuído teve como contrapartida a conta de ajuste de avaliação patrimonial no patrimônio líquido e será realizado através da depreciação ou baixa dos ativos.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear. Os terrenos não são depreciados.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa média ponderada anual</u>
Edificações	2,58%
Instalações	2,75%
Benfeitorias	3,75%
Máquinas e equipamentos	11,57%
Equipamentos de informática	28,70%
Móveis e utensílios	9,62%
Veículos	20,89%
Outros	9,84%

2.9 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.10 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.11 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

Sistema FIEB



O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável.

2.12 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.13 Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Ativos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e recebíveis. Todos os ativos financeiros são reconhecidos a valor justo, acrescido, no caso de ativos financeiros não contabilizados a valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são atribuíveis à aquisição do ativo financeiro. Os ativos financeiros da "Entidade" incluem caixa e equivalentes de caixa, aplicações financeiras, contas a receber, receitas a receber - arrecadação, departamento nacional - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Para fins de mensuração subsequente, os ativos financeiros são classificados como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como contas a receber.

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado

A "Entidade" possui ativos financeiros a valor justo por meio do resultado.

Sistema FIEB



Recebíveis

Recebíveis são ativos financeiros não derivativos, com pagamentos fixos e determináveis, não cotados em um mercado ativo. Após a mensuração inicial, esses ativos financeiros são contabilizados ao custo amortizado, utilizando o método de juros efetivos (taxa de juros efetiva), menos perda por redução ao valor recuperável.

b) Redução ao valor recuperável de ativos financeiros

A “Entidade” avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se o ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, não é recuperável. Uma perda só existe se, e somente se, houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo (“um evento de perda” ocorrido) e tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, que possa ser razoavelmente estimado.

c) Passivos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Passivos financeiros são classificados, no momento do seu reconhecimento inicial, a valor justo. Os passivos financeiros da Entidade incluem contas a pagar a fornecedores, departamento nacional – conta movimento, sistema indústria – conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Após o reconhecimento inicial, passivos financeiros sujeitos a juros são mensurados subsequentemente pelo custo amortizado, utilizando o método da taxa de juros efetivos. Ganhos e perdas são reconhecidos na demonstração do resultado no momento da baixa dos passivos, bem como durante o processo de amortização pelo método da taxa de juros efetivos.

d) Instrumentos financeiros - apresentação líquida

Ativos e passivos financeiros são apresentados líquidos no balanço patrimonial se, e somente se, houver um direito legal corrente e executável de compensar

Sistema FIEB



os montantes reconhecidos e se houver a intenção de compensação, ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

e) Receitas e despesas financeiras

Representam juros e variações monetárias ativas/passivas, aplicações financeiras e contas a pagar a fornecedores, os quais são reconhecidos nos resultados pelo regime de competência.

2.14 Convênios e acordos

Referem-se a direitos e obrigações relativos a convênios e acordos firmados com entidades de direito público ou privado, para prestação de serviços educacionais e assistenciais, cujos recursos serão utilizados na execução dos projetos. Os gastos referentes a convênios e acordos são reconhecidos pelo regime de competência na medida em que os serviços são prestados. Os passivos relativos a convênios e acordos são reconhecidos à medida que recursos são recebidos pela “Entidade” sem que os respectivos serviços aos quais se destinem tenham sido realizados. Após realizados os serviços, os passivos são transferidos para o resultado, a título de receitas de convênios.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Caixa	15	61
Bancos conta movimento	1.143	4.238
Aplicações financeiras	204.336	176.481
<u>Sub-Total</u>	<u>205.495</u>	<u>180.780</u>
Bancos conta movimento - convênios e acordos	4	119
Aplicações financeiras - convênios e acordos	4.199	2.337
<u>Sub-Total</u>	<u>4.203</u>	<u>2.456</u>
Total	<u>209.697</u>	<u>183.236</u>

Os recursos de convênios e acordos, são vinculados a aplicação em projetos e convênios, firmados com entidades públicas e privadas. Os rendimentos das aplicações destes recursos são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

As aplicações financeiras são representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No trimestre findo em 31 de dezembro de 2021, as aplicações financeiras foram remuneradas com taxas entre 96% e 98% (31/12/2020 – 96,5%) do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).



Os rendimentos das aplicações dos recursos oriundos de convênios são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

4. CONTAS A RECEBER

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Cientes	24.848	22.051
Subtotal	<u>24.848</u>	<u>22.051</u>
Provisão para perda estimada em créditos de liquidação duvidosa	(12.283)	(12.946)
Total	<u><u>12.565</u></u>	<u><u>9.105</u></u>

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

5. RECEITAS A RECEBER - ARRECADAÇÃO

As receitas da arrecadação direta, recolhidas diretamente junto às indústrias filiadas, e indireta, repassadas pelo Departamento Nacional, são registradas por estimativa, em regime de competência, tomando por base os valores orçados no mês, ajustando-a no mês subsequente quando do efetivo recebimento, uma vez que não se conhece os valores efetivamente realizados no mês do registro.

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Arrecadação direta	7.078	5.461
Arrecadação indireta	5.058	5.285
Apropriação sobre 13º salário - arrecadação direta	-	-
Apropriação sobre 13º salário - arrecadação indireta	4.861	3.468
Subtotal	<u>16.997</u>	<u>14.214</u>
Provisão para perda estimada em créditos de liquidação duvidosa	(76)	(76)
Total	<u><u>16.921</u></u>	<u><u>14.138</u></u>

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

Sistema FIEB

**6. DEPARTAMENTO NACIONAL - CONTA MOVIMENTO**

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
<u>Ativo</u>		
Departamento Nacional - outros reembolsos	5.371	4.231
Departamentos Regionais	104	106
Total	<u>5.475</u>	<u>4.337</u>
<u>Passivo</u>		
Departamento Nacional – arrecadação	6.180	5.869
Departamentos Regionais	1	1
Total	<u>6.181</u>	<u>5.870</u>

Esta rubrica refere-se a registros das operações de contas correntes entre os Departamentos Regionais e o Departamento Nacional da mesma "Entidade".

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

	VALOR HISTÓRICO				DEPRECIÇÃO				VALOR LÍQUIDO
	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	BAIXAS	SALDO FINAL	SALDO INICIAL	DEPRECIÇÃO DO PERÍODO	BAIXA	SALDO FINAL	
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	7.020	356	(750)	6.627	4.146	423	(695)	3.874	2.753
VEÍCULOS	6.721	-	-	6.721	5.757	121	-	5.877	844
EQUIP. MED. ODONTO. E LABORATORIO	7.343	76	(204)	7.215	6.047	231	(202)	6.076	1.138
MOBILIÁRIO EM GERAL	7.992	-	(537)	7.455	4.155	420	(439)	4.136	3.319
BIBLIOTECA	180	-	(163)	17	180	-	(163)	17	-
DISCOTECA FONO FILMO	55	-	-	55	55	0	-	55	-
INSTRUMENTOS MUSICAIS	371	-	(4)	368	349	5	(4)	351	16
EQUIPAMENTO ESPORTIVOS, ARTÍSTICO	1.464	-	(90)	1.374	1.086	58	(87)	1.058	317
EQUIPAMENTO DE COMUNICAÇÃO	1.188	14	(9)	1.193	582	97	(9)	669	524
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	16.287	2.277	(1.062)	17.503	12.949	1.625	(1.034)	13.540	3.963
PINACOTECA	10	-	-	10	-	-	-	-	10
OUTROS BENS MOVEIS	352	19	(17)	354	208	22	(16)	214	140
OUTROS BENS (NAO INVENTARIADO)	1.611	1.033	-	2.644	216	183	-	398	2.246
TERRENOS	41.806	-	-	41.806	-	-	-	-	41.806
PREDIOS	285.269	27.188	(1.141)	311.317	41.800	9.460	(277)	50.982	260.334
INSTALACOES	26.296	888	-	27.184	5.792	736	-	6.528	20.657
BENEFICÓRIAS IMOVEIS TERCEIROS	6.989	89	-	7.079	3.554	195	-	3.749	3.330
CONSTRUÇÕES EM ANDAMENTO ^{a)}	38.356	35.276	(27.271)	46.361	-	-	-	-	46.361
DIREITO USO LINHAS TELEFONICAS	42	-	-	42	-	-	-	-	42
DIREITO DE USO DE SOFTWARE	2.488	5.571	-	8.059	2.451	18	-	2.469	5.590
MARCAS E PATENTES	10	-	-	10	-	-	-	-	10
	451.854	-	(31.247)	493.395	89.326	-	(2.926)	99.994	393.400
IMOBILIZADO EM ANDAMENTO	12.951	7.367	(13.268)	7.050	-	-	-	-	7.050
	464.805	7.367	(44.515)	500.445	89.326	-	(2.926)	86.400	400.450

a) Refere-se à construção de novas unidades e expansão de unidades já construídas.

Sistema FIEB

**8. FORNECEDORES**

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Fornecedores de materiais e serviços	8.116	9.271
Fornecedores de ativo fixo - processos em andamento (a)	7.001	5.660
Total	<u>15.117</u>	<u>14.931</u>

(a) Referem-se às imobilizações em andamento cujos contratos já estavam formalizados junto aos fornecedores.

9. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Salários a pagar	-	-
Provisões para férias e encargos	7.914	6.615
Provisão para 13º e encargos	-	-
INSS sobre salários	1.375	1.381
INSS retido de terceiros	299	199
FGTS	567	559
PIS	92	86
Provisões para previdência complementar	242	209
Outros	5	5
Total	<u>10.494</u>	<u>9.054</u>

10. FATURAMENTO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO FUTURO

Correspondem aos pagamentos antecipados de clientes por serviços a serem prestados, os quais serão apropriados para a receita de acordo com a competência dos serviços. Em 31 de dezembro de 2021, a "Entidade" possuía obrigações para prestação de serviço futuro no montante de R\$ 7.824 (31/12/2020 - R\$ 7.238).

11. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita.

A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos

Sistema FIEB



tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos.

As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

A Administração da “Entidade”, consubstanciada na opinião de seus assessores jurídicos, classificou os processos judiciais em curso de acordo com o grau de risco de perda e entende que as provisões constituídas, registradas no balanço, são suficientes para cobrir prováveis perdas com tais causas, conforme segue:

	Classificação do Risco de Perda dos Processos			
	Remota	Possível	Provável	Total
Administrativos e cíveis (a)	-	24.715	60	24.775
Trabalhistas (b)	-	2.101	725	2.826
Fiscais (c)	-	45	809	853
Total em 31/12/2021	-	26.860	1.594	28.454
Total em 31/12/2020	-	19.000	3.841	22.842

- (a) Referem-se substancialmente a ações indenizatórias em razão de acidente ocorrido na Unidade Sesi Valença. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registrada provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 60 (31/12/2020 - R\$ 1.917).
- (b) Referem-se a ações movidas por ex-empregados da “Entidade” e por ex-empregados de seus prestadores de serviços (responsabilidade subsidiária) envolvendo a cobrança de parcelas indenizatórias e outras. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registrada provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 725 (31/12/2020 - R\$ 1.250) e depósitos judiciais no montante de R\$ 468 (31/12/2020 - R\$ 3.183).
- (c) Refere-se basicamente à Execução Fiscal da Prefeitura contra o Sesi em razão da cobrança da taxa de limpeza pública, a qual a Administração, com base na opinião



dos seus assessores jurídicos, constituiu provisão no montante das perdas prováveis estimado em R\$ 809 (31/12/2020 - R\$ 674).

12. PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social, líquido das obrigações, é composto pelo histórico dos superávits orçamentários que, somados aos resultados das variações patrimoniais, formam o superávit patrimonial acumulado.

A conta Ajuste de Avaliação Patrimonial abriga o saldo do Custo Atribuído a realizar, em virtude da adoção da mais valia de Imóveis, originado no Teste de Recuperabilidade de Ativos, por ocasião da Adoção às Normas Internacionais de Contabilidade em 2012.

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Patrimônio Social	591.903	544.712
Patrimônio Social Acumulado	431.532	408.365
Superávit do Exercício	47.192	19.626
Ajuste de Avaliação Patrimonial	113.180	116.721

13. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Plano de Benefícios PREVIND concebido em 1987 para seus empregados, no modelo “benefício definido” vigorou até março/2001, quando foi implantado o novo Plano PLANPREV na modalidade “contribuição definida”. Os participantes do PREVIND que não migraram para o PLANPREV permaneceram contribuindo para o plano.

Atualmente, o PREVIND é um Plano de Benefício Definido que se encontra fechado para entrada de novos participantes, não recebe mais contribuições nem dos participantes nem dos patrocinadores, todos os participantes estão aposentados recebendo benefício de aposentadoria e existem, também, beneficiários de participantes falecidos recebendo pensão por morte.

Os Benefícios pagos pelo PREVIND, são: complementação da aposentadoria por tempo de serviço; complementação da aposentadoria por idade; complementação da aposentadoria por invalidez permanente; complementação da pensão por morte; complementação do auxílio-doença; complementação do auxílio reclusão; auxílio natalidade; auxílio funeral; pecúlio por invalidez; pecúlio por morte e abono anual.

O passivo do Plano de Previdência está no montante de R\$ 19.074 mil, na data base 31/12/2021.

As contribuições ao PLANPREV efetuadas pela “Entidade” até 31 de dezembro de 2021, foram de R\$ 918 (31/12/2020 - R\$ 843), conforme plano de benefícios estabelecido.

Sistema FIEB



A Avaliação Atuarial para os planos PLANPREV e PREVIND, referente à data-base de 31 de dezembro de 2021, foi realizada pela Bematzize HR Innovated., em 31 de janeiro de 2022, apresentando Equilíbrio Técnico.

O Parecer de Avaliação Atuarial do PLANPREV demonstrou o Fundo Previdencial de Resíduo de Resgate, constituído por parcelas do patrocinador não resgatadas pelos participantes que se desligaram do plano, em decorrência do término do vínculo empregatício com a patrocinadora, e que não haviam atingido as condições de elegibilidade para qualquer benefício do plano, optando pelo resgate de suas contribuições. De acordo com o relatório atuarial do exercício de 2021, o referido fundo previdencial apresentou, em 31 de dezembro de 2021, o saldo de R\$ 128.

14. SEGUROS (NÃO AUDITADO)

Os bens da “Entidade” estão segurados por valores que a Administração considerou suficientes para cobertura dos eventuais riscos. A especificação por modalidade de risco e a importância segurada das principais apólices, de acordo com os corretores de seguros contratados pela “Entidade”, está demonstrada a seguir:

<u>Modalidade do seguro</u>	<u>Vigência</u>	<u>Importância segurada</u>
Responsabilidade civil de danos materiais	23/09/21 a 23/09/22	185.968
Equipamentos eletrônicos	23/09/21 a 23/09/22	500
Responsabilidade civil empregador	29/10/21 a 29/10/22	5.000
Responsabilidade civil operações	29/10/21 a 29/10/22	5.000
Alagamento	23/09/21 a 23/09/22	1.000
Danos elétricos	23/09/21 a 23/09/22	300
Fidelidade	23/09/21 a 23/09/22	100
Roubo de bens	23/09/21 a 23/09/22	500
Roubo de valores	23/09/21 a 23/09/22	50
Roubo de valores em mãos de portadores	23/09/21 a 23/09/22	50

Os seguros são contratados pela “Entidade” conforme as respectivas políticas vigentes para gerenciamento de riscos e seguros.

As premissas de riscos adotadas, dadas a sua natureza, não fazem parte do escopo de uma auditoria das demonstrações contábeis. Consequentemente, não foram auditados pelos nossos auditores independentes.

Sistema FIEB

**15. RECEITA DE SERVIÇOS**

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Saúde ocupacional	16.396	13.351
Médicos ambulatoriais	183	125
Odontológicos	6.362	4.479
Serviços educacionais	48.426	47.957
Serviços de saúde diversos	10.023	8.544
Lazer físico-esportivo	1.794	1.010
Lazer social	571	573
Lazer artístico	398	204
Outros	14.463	9.205
Total	<u>98.616</u>	<u>85.448</u>

16. OUTRAS RECEITAS CORRENTES

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Recuperação de despesas (a)	3.456	3.381
Multas e juros de mora	192	307
Outras	349	338
Total	<u>3.997</u>	<u>4.026</u>

(a) A recuperação de despesas tem origem, principalmente, no reembolso de material didático, pelos alunos na Rede Sesi de Educação.

17. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da “Entidade” são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela “Entidade”, para definir limites e controles de riscos apropriados, e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A “Entidade”, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

A Administração da “Entidade” controla o acesso aos mercados financeiros, além de monitorar e administrar os riscos financeiros relacionados às suas operações por meio de relatórios internos.

Sistema FIEB



Os principais riscos a que a “Entidade” está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de liquidez

Risco de liquidez é o risco em que o Sesi irá encontrar dificuldades em cumprir com as obrigações associadas com seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem do Sesi na administração de liquidez é de garantir, o máximo possível, que sempre se tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações ao vencerem, sob condições normais e de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação do Sesi.

O Risco de perda da arrecadação compulsória, componente da liquidez, surge da possibilidade de a “Entidade” vir a incorrer em redução da arrecadação compulsória.

Risco de crédito

Risco de crédito é o risco de o Sesi incorrer em perdas decorrentes de um cliente ou de uma contraparte em um instrumento financeiro, em razão da falha destes em cumprir com suas obrigações contratuais. O risco é proveniente, basicamente, das contas a receber de clientes e bancos.

- Contas a receber e outros recebíveis
A exposição do Sesi a risco de crédito é influenciada, principalmente, pelas características individuais de cada cliente.
- Caixa e equivalentes de caixa

O Sesi detinha caixa e equivalentes de caixa na ordem de R\$ 183.236 mil em 31 de dezembro de 2020 e R\$ 209.697 mil em 31 de dezembro de 2021. Os recursos mantidos em bancos são realizados em instituições financeiras de primeira linha com alta liquidez.

As aplicações financeiras de curto prazo são conservadoras e realizadas, em sua grande maioria, em Certificado de Depósito Bancário - CDB de resgate imediato e sem perdas para o Sesi.

Sistema FIEB



São realizadas aplicações em caderneta de poupança, por exigência legal de um determinado convênio ou por motivo de retenção de caução de contrato de prestação de serviço de terceiros.

18. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da “Entidade” em 31 de dezembro de 2021 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A “Entidade” não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

* * * * *

DocuSigned by:
Armando Alberto da Costa Neto
A4DB2A23AFF744B...
Superintendente

DocuSigned by:
[Signature]
C5AD0531EE3E43E...
Contadora CRC BA 018089/0-5

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI Departamento Regional da Bahia

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2021 e de
2020 acompanhadas do Relatório dos Auditores
Independentes

CONTEÚDO:

Relatório da Auditoria Independente sobre as Demonstrações Contábeis

Quadro I - Balanços Patrimoniais

Quadro II - Balanços Financeiros

Quadro III - Balanço Orçamentário

Quadro IV - Demonstrações das Variações Patrimoniais

Quadro V - Demonstrações dos Resultados Abrangentes

Quadro VI - Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido

Quadro VII - Demonstrações dos Fluxos de Caixa

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SENAI/DR/BA

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2021.



Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de QR Code para acessar o conteúdo da imagem.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos
Diretores do
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL –
DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SENAI/DR/BA
Salvador – BA**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SENAI/DR/BA** (“Entidade”), que compreendem os balanços patrimonial, financeiro e orçamentário em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações das variações patrimoniais, dos resultados abrangentes, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA – SENAI/DR/BA** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com os dispositivos da Lei nº. 4.320 de 17 de março de 1964.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Russell Bedford

taking you further

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressaremos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com o nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964 e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da entidade. Se concluíssemos que existe incerteza relevante, deveríamos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluiríamos modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a entidade a não mais se manter em continuidade operacional;

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 14 de março de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091

Assinado de forma digital por
ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2022.03.17 17:26:26 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI

CNPJ: 03.795.071/0001-16

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
ATIVO		
Circulante	222.503	234.372
Caixa e Equivalentes de Caixa (nota 3)	158.914	177.654
Créditos a Receber	60.520	54.695
Clientes (nota 4)	29.613	26.387
(-) Provisão p/Créditos de Liq. Duvidosa	(14.505)	(17.270)
Adiantamentos a Empregados	2.439	1.799
Adiantamentos Concedidos	592	816
Departamento Conta Movimento (nota 6)	3.070	3.428
Receitas a Receber (nota 5)	14.494	12.748
Sistema Indústria Conta Movimento	130	198
Convênios e Acordos	24.125	25.851
Contas Correntes Ativas	208	403
Depósitos em Garantia	309	275
Impostos a Recuperar	45	60
Valores a Apropriar	1.049	362
Despesas Antecipadas	2.020	1.661
Não Circulante	477.412	459.516
Realizável a Longo Prazo	20.691	8.798
Depósitos e Empréstimos Compulsórios	72	69
Depósitos p/ Recursos Judiciais	20.457	8.040
Outros Créditos e Valores	162	689
Imobilizado (nota 7)	447.263	449.442
Bens Imóveis	440.102	419.258
Bens Móveis	176.420	163.371
(-) Depreciação e Amortização Acumulada	(174.568)	(165.194)
Imobilizado em Andamento	5.309	32.006
Intangível (nota 7)	9.458	1.276
Marcas e Patentes	65	65
Direitos de Uso de Linhas Telefônicas	9	9
Direitos de Uso de Software	15.514	7.143
(-) Amortização de Bens Intangíveis	(6.130)	(5.941)
TOTAL DO ATIVO	699.915	693.888

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
BALANÇO PATRIMONIAL – EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Passivo Circulante	166.656	187.654
Contas a Pagar	1.054	953
Fornecedores (nota 8)	7.661	28.657
Impostos, Tx. Contrib. a Recolher	2.213	2.550
Salários e Encargos a Pagar (nota 10)	4.343	4.070
Provisões (nota 10)	16.692	13.191
Retenções de Depósitos em Garantia	708	1.548
Departamento Conta Movimento (nota 6)	157	52
Convênios - Arrecadação Direta	2.445	2.586
Empréstimos e Financiamentos (nota 9)	14.676	12.507
Sistema Indústria Conta Movimento	2.156	1.969
Convênios e Acordos	108.752	115.270
Contas Correntes Passivas	3.083	2.264
Consignações a pagar	149	136
Faturamento para Prestação de Serviço Futuro (nota 11)	2.567	1.901
Não Circulante	115.190	103.706
Empréstimos e Financiamentos (nota 9)	93.129	95.354
Contingências Judiciais (nota 12)	5.930	5.302
Depósitos em Garantia	1.118	1.565
Outras Obrigações a Longo Prazo	15.013	1.484
Patrimônio Social (nota 13)	418.069	402.528
Patrimônio Social Acumulado	318.297	312.470
Superávit do Exercício	15.541	3.636
Ajuste de Avaliação Patrimonial	84.231	86.423
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	699.915	693.888

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
 CNPJ: 03.795.071/0001-16
 BALANÇOS FINANCEIROS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020	Variação
Receitas			
Receitas Correntes Próprias	232.190	195.632	36.557
Receitas de Contribuições	102.600	83.765	18.835
Receitas Financeiras	3.719	1.889	1.830
Receitas de Serviços	124.132	108.155	15.977
Outras Receitas Correntes	1.738	1.823	(85)
Transferências Correntes	126.857	125.622	1.234
Subvenções, Auxílios Regulam. e Regiment	12.352	10.182	2.170
Convênios	104.944	90.130	14.813
Apoios Financeiros	9.561	25.311	(15.749)
Receitas Diretas	6.833	16.219	(9.386)
Operações de Crédito	6.833	16.219	(9.386)
Transferências de Capital	18.441	4.424	14.017
Subvenções e Auxílios	18.441	4.424	14.017
TOTAL DE RECEITAS	384.320	341.898	42.423
RECEITAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS			
Ativo Circulante			
Diminuição no Exercício	527	30.758	(30.231)
Passivo Circulante			
Aumento no Exercício	28.125	48.120	(19.995)
Variações Patrimoniais Ativas	29.772	17.699	12.073
Outras Variações	4	3	1
Variações Financeiras	17.701	12.829	4.872
Baixa de Empréstimos	12.067	4.868	7.200
TOTAL DE RECEITAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS	58.424	96.578	(38.154)
DISPONIBILIDADE INICIAL			
Disponível	17.721	37.235	(19.514)
Caixas	76	24	53
Banco Conta Movimento	3.265	15.649	(12.384)
Banco Conta Convênios e Acordos	14.380	21.562	(7.183)
Aplicação de Curto Prazo	159.932	98.746	61.186
Títulos e Valores Mobiliários	159.932	98.746	61.186
TOTAL DISPONIBILIDADE INICIAL	177.654	135.981	41.673
TOTAL	620.398	574.456	45.942

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
BALANÇOS FINANCEIROS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020	Varição
Despesas			
Aplicações Diretas	317.849	284.401	33.448
Pessoal e Encargos Sociais	182.588	152.302	30.286
Ocupações e Utilidades	9.425	9.818	(393)
Materiais	40.027	41.789	(1.761)
Transportes e Viagens	3.253	2.976	277
Material de Distribuição Gratuita	120	68	52
Serviços de Terceiros	60.175	57.980	2.196
Despesas Financeiras	18.915	15.962	2.953
Impostos, Taxas e Contribuições	1.150	1.563	(413)
Despesas Diversas	2.196	1.945	251
Transferências Correntes	13.297	10.281	3.016
Contribuições / Transferências	2.913	2.355	558
Convênios	9.480	7.127	2.354
Apoios Financeiros	1	30	(29)
Auxílios a Terceiros	904	769	134
Contribuição Associativa e Filiação	-	1	(1)
Aplicações Diretas	28.112	42.110	(13.999)
Investimentos	28.108	42.108	(14.000)
Inversões Financeiras	4	3	1
Transferências de Capital	12.067	4.868	7.200
Amortizações	12.067	4.868	7.200
TOTAL DE DESPESAS	371.325	341.661	29.665
DESPESAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS			
Ativo Circulante			
Aumento no Exercício	19.291	932	18.359
Passivo Circulante			
Redução no Exercício	37.638	9.169	28.469
Variações Patrimoniais Passivas	33.230	45.040	(11.812)
Outras Variações	-	-	-
Variações Financeiras	26.397	28.822	(2.427)
Inscrições de Empréstimos	6.833	16.218	(9.386)
TOTAL DE DESPESAS EXTRAORÇAMENTÁRIAS	90.159	55.141	35.018
DISPONIBILIDADE FINAL			
Disponível	12.002	17.722	(5.719)
Caixas	15	77	(62)
Banco Conta Movimento	2.654	3.265	(611)
Banco Conta Convênios e Acordos	9.334	14.380	(5.046)
Aplicação de Curto Prazo	146.912	159.932	(13.021)
Títulos e Valores Mobiliários	146.912	159.932	(13.021)
TOTAL DISPONIBILIDADE FINAL	158.914	177.654	(18.740)
TOTAL	620.398	574.456	45.942

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
 CNPJ: 03.795.071/0001-16
 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
 (Valores em milhares de Reais)

	Orçada/Autorizada	Arrecadada/Realizada	Saldo
Receitas			
Receitas Correntes	405.847	359.046	(46.801)
Receitas Correntes Próprias	258.267	232.190	(26.077)
Receitas de Contribuições	97.681	102.600	4.919
Contribuições Sociais	97.681	102.600	4.919
Receitas Financeiras	1.259	3.719	2.460
Receitas Imobiliárias	-	1.415	1.415
Receitas de Valores Mobiliários	1.259	2.304	1.045
Receitas de Serviços (nota 16)	159.127	124.133	(34.994)
Serviços Tecnológicos	31.778	18.025	(13.753)
Serviços Consultoria e Assistência Técnica	14.291	10.254	(4.037)
Serviços de Saúde	-	2.459	2.459
Serviços Educacionais	100.187	83.245	(16.942)
Serviços Laboratoriais	12.871	10.150	(2.721)
Outras Receitas Correntes	200	1.738	1.538
Recuperação de Despesas	-	849	849
Multas e Juros de Mora	-	258	258
Descontos Obtidos	-	16	16
Indenizações e Restituições	200	615	415
Transferências Correntes	147.581	126.856	(20.725)
Subvenções, Auxílios Regulam. e Regiment	11.861	12.352	491
Auxílio Especial/Subvenções Especiais	11.861	12.352	491
Convênios	133.117	104.943	(28.174)
Entidades Públicas	-	13.921	13.921
Outros Convênios	133.117	91.022	(42.095)
Apoios Financeiros	2.603	9.561	6.958
Projetos Estratégicos	2.603	9.561	6.958
Receitas de Capital	18.021	25.274	7.253
Receitas Diretas	6.833	6.833	-
Operações de Crédito	6.833	6.833	-
Operações de Crédito Externas	6.833	6.833	-
Transferências de Capital	11.188	18.441	7.253
Subvenções e Auxílios	11.188	18.441	7.253
Auxílios Extraordinários	11.188	18.441	7.253
SOMA	423.869	384.320	(39.549)
DÉFICIT	-	-	-
TOTAL	423.869	384.320	(39.549)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
BALANÇO ORÇAMENTÁRIO PARA O EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
(Valores em milhares de Reais)

	Orçada/Autorizada	Arrecadada/Realizada	Saldo
Despesas			
Despesas Correntes	383.568	331.146	52.422
Aplicações Diretas	365.595	317.849	47.746
Pessoal e Encargos Sociais	197.518	182.588	14.930
Ordenados e Salários	103.720	93.555	10.165
Encargos Trabalhistas	59.864	58.590	1.274
Encargos Assistenciais	30.477	27.952	2.525
Mão-de-Obra Temporária	452	430	22
Bolsas e Estágios	3.005	2.060	945
Outras Despesas Correntes (Aplicação Direta)	168.077	135.261	32.816
Ocupações e Utilidades	13.061	9.425	3.636
Materiais	48.846	40.027	8.819
Transportes e Viagens	7.835	3.253	4.582
Material de Distribuição Gratuita	205	120	85
Serviços de Terceiros	72.579	60.175	12.404
Despesas Financeiras	20.973	18.915	2.058
Impostos, Taxas e Contribuições	1.209	1.150	59
Despesas Diversas	3.369	2.196	1.173
Transferências Correntes	17.973	13.297	4.676
Contrib./Transf. Regulament./Regimentais	3.332	2.913	419
Contribuição CNI / Federações	2.372	1.926	446
Contribuição IEL Nacional / Regional	960	987	(27)
Convênios	11.042	9.480	1.562
Outros Convênios	11.042	9.480	1.562
Apoios Financeiros	1	1	1
Feiras e Eventos	1	1	1
Auxílios a Terceiros	3.599	904	2.695
Auxílios a Terceiros	3.599	904	2.695
Despesas de Capital	40.301	40.179	122
Aplicações Diretas	28.232	28.112	120
Investimentos	28.228	28.108	120
Bens Imóveis	23.823	16.707	7.116
Bens Móveis	4.005	8.656	(4.651)
Bens Intangíveis	400	2.745	(2.345)
Inversões Financeiras	4	4	-
Constituição Fundo de Reserva Financeira	4	4	-
Transferências de Capital	12.069	12.067	2
Amortizações	12.069	12.067	2
Amortização da Dívida	12.069	12.067	2
SOMA	423.869	371.325	52.544
SUPERÁVIT		12.995	12.995
TOTAL	423.869	384.320	39.549

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020	Varição
Receitas			
Receitas Correntes	359.046	321.255	37.792
Receitas Correntes Próprias	232.190	195.632	36.557
Receitas de Contribuições	102.600	83.765	18.835
Receitas Financeiras	3.719	1.889	1.830
Receitas de Serviços (nota 16)	124.132	108.155	15.977
Outras Receitas Correntes	1.738	1.823	(85)
Transferências Correntes	126.857	125.622	1.234
Subvenções, Auxílios Regulam. e Regiment	12.352	10.182	2.170
Convênios	104.944	90.130	14.813
Apoios Financeiros	9.561	25.311	(15.749)
Receitas de Capital	25.274	20.643	4.631
Receitas Diretas	6.833	16.219	(9.386)
Operações de Crédito	6.833	16.219	(9.386)
Transferências de Capital	18.441	4.424	14.017
Subvenções e Auxílios	18.441	4.424	14.017
TOTAL DE RECEITAS	384.320	341.898	42.423
Receitas Extraorçamentárias			
Result. Execução Orçamentária	40.179	46.977	(6.799)
Aquisição de Bens Móveis	8.656	16.604	(7.949)
Aquisição de Bens Intangíveis	2.745	3.354	(609)
Construções em Andamento	14.884	19.052	(4.169)
Baixa de Empréstimos e Financiamentos	12.067	4.868	7.200
Instalações	1.550	3.085	(1.535)
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	273	11	261
Outras Variações Patrimoniais	4	2	2
Independentes da Execução Orçamentária	14.265	11.318	2.947
Baixa de Depreciação de Bens Móveis	8.189	3.613	4.576
Baixa de Depreciação de Intangíveis	-	5	(5)
Outras variações Patrimoniais	6.076	7.700	(1.624)
Variações Financeiras	17.701	12.829	4.872
Inscrições - Ativo	8.338	5.658	2.680
Disponível	-	21	(21)
Créditos a Receber	7.679	4.070	3.609
Créditos e Valores	639	693	(55)
Outras Inscrições Ativas	21	853	(833)
Cancelamentos - Passivos	9.363	7.191	2.172
Obrigações a Pagar	9.363	7.191	2.172
Total Receitas Extraorçamentárias	72.145	71.124	1.021
Total das Variações Ativas	456.465	413.022	43.443

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020	Varição
Despesas			
Despesas Correntes	331.146	294.683	36.464
Aplicações Diretas	317.849	284.401	33.448
Pessoal e Encargos Sociais	182.588	152.302	30.286
Ocupações e Utilidades	9.425	9.818	(393)
Materiais	40.027	41.789	(1.761)
Transportes e Viagens	3.253	2.976	277
Material de Distribuição Gratuita	120	68	52
Serviços de Terceiros	60.175	57.980	2.196
Despesas Financeiras	18.915	15.962	2.953
Impostos, Taxas e Contribuições	1.150	1.563	(413)
Despesas Diversas	2.196	1.945	251
Transferências Correntes	13.297	10.281	3.016
Contrib./Transf. Regulament./Regimentais	2.913	2.355	558
Convênios	9.480	7.127	2.354
Apoios Financeiros	1	30	(29)
Auxílios a Terceiros	904	769	134
Contribuição Associativa e Filiação	-	1	(1)
Despesas de Capital	40.179	46.978	(6.799)
Aplicações Diretas	28.112	42.110	(13.998)
Investimentos	28.108	42.108	(14.000)
Inversões Financeiras	4	3	1
Transferências de Capital	12.067	4.868	7.200
Amortizações	12.067	4.868	7.200
TOTAL DE DESPESAS	371.325	341.661	29.665
Despesas Extraorçamentárias			
Result. Execução Orçamentária	6.833	16.219	(9.386)
Inscrição de Empréstimos e Financiamentos	6.833	16.219	(9.386)
Independentes da Execução Orçamentária	36.370	22.684	13.685
Baixa de Bens Imóveis	-	317	(317)
Baixa de Bens Móveis	8.572	3.627	4.945
Inscrição de Depreciação de Bens Imóveis	9.165	5.516	3.649
Inscrição de Depreciação de Bens Móveis	8.399	7.274	1.125
Inscrição Amortização Bens Intangíveis	189	504	(314)
Outras Variações Patrimoniais	10.044	5.446	4.598
Variações Financeiras	26.396	28.823	(2.426)
Cancelamentos - Ativos	13.378	22.374	(8.995)
Créditos a Receber	8.002	19.763	(11.760)
Créditos e Valores	4.596	2.038	2.558
Outras Inscrições Ativas	781	573	208
Inscrições - Passivo	13.018	6.449	6.569
Obrigações a Pagar	13.018	6.449	6.569
Total Despesas Extraorçamentárias	69.599	67.725	1.873
Total das Variações Passivas	440.924	409.386	31.538
Resultado no Exercício			
Superávit no exercício	15.541	3.636	11.905
Total das Variações Passivas	456.465	413.022	43.443

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
CNPJ: 03.795.071/0001-16
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS ABRANGENTES PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2021</u>
Superávit dos períodos	15.541	3.636
Outros Resultados Abrangentes		
Resultados Abrangentes dos Períodos	<u>15.541</u>	<u>3.636</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Sistema FIEB



QUADRO VI

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI

CNPJ: 03.795.071/0001-16

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de Reais)

	Patrimônio Social	Ajuste de Avaliação Patrimonial	Superávit	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2019	292.897	88.721	17.274	398.893
Incorporação do Superávit do período	17.274	-	(17.274)	-
Realização do custo atribuído (deemed cost)	2.298	(2.298)	-	-
Superávit do período	-	-	3.636	3.636
Saldos em 31 de dezembro de 2020	312.470	86.423	3.636	402.528
Incorporação do Superávit do período	3.636	-	(3.636)	-
Realização do custo atribuído (deemed cost)	2.192	(2.192)	-	-
Superávit do período	-	-	15.541	15.541
Saldos em 31 de dezembro de 2021	318.297	84.231	15.541	418.069

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI

CNPJ: 03.795.071/0001-16

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Valores em milhares de Reais)

	31/12/2021	31/12/2020
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superávit dos Períodos	15.541	3.636
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com os recursos provenientes das atividades operacionais		
Depreciação e Amortização	17.753	13.294
Provisão Contingências	(856)	(1.085)
Estorno de Baixas Ativo Imobilizado em Duplicidade	(1.714)	(2.254)
Provisão para Perda Estimada dos Tributos a Recuperar	182	743
Juros e Variações Monetárias Líquidas	7.326	6.360
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(2.765)	4.580
Valor Residual do Ativo Imobilizado Baixado	383	327
	35.850	25.600
Variações do Ativo		
Contas a Receber	(3.226)	7.655
Receitas a Receber	(1.746)	1.734
Departamento Nacional - Conta Movimento	358	6.375
Convênios e Acordos	1.726	434
Tributos a Recuperar	195	(51)
Outros Ativos	(1.232)	8.788
Depósitos p/ Recursos Judiciais	(12.417)	(428)
Planprev - Fundo de Previdência	(21)	-
Outros Créditos e Valores	544	(3)
	(15.819)	24.504
Variações do Passivo		
Fornecedores	(20.997)	7.746
Impostos, Taxas e Contribuições	(337)	(542)
Salários, Provisões e Encargos a Pagar	3.774	1.768
Retenções e Depósitos em Garantia	(840)	1.151
Departamento Nacional - Conta Movimento	(36)	(136)
Sistema CNI - Conta Movimento	187	(272)
Convênios e Acordos	(6.518)	20.898
Faturamento para Prestação de Serviço Futuro	666	(5.510)
Operações de Leasing	5.976	-
Depósitos recursos judiciais, tributos e contribuições	15.013	-
Outras Obrigações	13	74
Outras Contas a Pagar	474	(1.612)
	(2.625)	23.566
Outros Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Juros Pagos de Empréstimos e Financiamentos	10.862	31.197
	28.268	104.867
CAIXA LÍQUIDO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Adições ao Ativo Imobilizado e Intangível	(28.108)	(42.108)
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos	(28.108)	(42.108)
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTOS		
Captação de Empréstimos e Financiamentos	(6.833)	(16.219)
Amortização de Empréstimos e Financiamentos	(12.067)	(4.868)
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTOS	(18.900)	(21.086)
Aumento (Redução) do Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa	(18.740)	41.673
Caixa e Equivalentes de Caixa no Início do Período	177.654	135.981
Caixa e Equivalentes de Caixa no Final do Período	158.914	177.654
Aumento (Redução) do Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa	(18.740)	41.673

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – SENAI
DEPARTAMENTO REGIONAL DA BAHIA
NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021
(Valores em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI - Departamento Regional da Bahia (“Entidade”) é uma “Entidade” de direito privado, organizada e administrada pela Confederação Nacional da Indústria, nos termos do Decreto-lei nº 4.048, de 22 de janeiro de 1942, e tem por objetivo realizar a aprendizagem industrial, assistir aos empregadores na elaboração e execução de programas gerais de treinamento, formação profissional de trabalhadores na indústria, conceder bolsas de estudos e cooperar no desenvolvimento tecnológico.

O Decreto nº 6.635, de 05 de novembro de 2008, que alterou o regulamento do SENAI, estabeleceu que 2/3 (dois terços) da receita líquida da contribuição compulsória fosse vinculada para vagas gratuitas em cursos e programas de educação profissional para pessoas de baixa renda. Essa vinculação foi feita de forma escalonada, iniciando em 2009 e atingindo o percentual máximo em 2014.

A “Entidade”, nos termos dos artigos 12 e 13 da Lei nº 2.613, de 23 de setembro de 1955, na condição de prestadora de serviços sociais autônomos, goza de imunidade tributária em relação aos impostos federais, estaduais e municipais.

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, a “Entidade” não apura lucro. Portanto não está sujeita às regras da Lei nº 7.689/88, artigos 1º e 2º, Lei nº 10.833/2003 e IN nº 1.234/2012, artigo 4º, inciso VI.

A contribuição para o PIS/PASEP é calculada sobre a folha de salários, de acordo com o Decreto nº 4.524, de 17 de dezembro de 2002, artigo 9º, inciso VI. Além disso, conforme o artigo 46, desse Decreto, incisos I e II, as entidades relacionadas no artigo 9º, inseridos os serviços sociais autônomos, não contribuem para o PIS/PASEP sobre faturamento e são isentas da COFINS.

A contribuição para o INSS – Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS – Fundo da Previdência a Assistência Social, acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual (%) de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Por ter o benefício da imunidade tributária, foi atribuído ao SESI e SENAI o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o

recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

1.1 EFEITOS COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS INTERMEDIÁRIAS

Em março de 2020, uma pandemia global foi declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) quanto ao rápido aumento dos casos de doenças relacionadas ao novo “Coronavírus” (COVID-19). O SENAI seguiu todas as medidas para manter a normalidade de suas operações frente ao coronavírus e vem seguindo as recomendações dos órgãos governamentais, buscando preservar seus empregados e colaboradores, evitando a propagação da doença.

A MP 932/2020 restringiu 50% na contribuição compulsória por 3 meses (mai, jun e jul/20) trazendo um impacto de R\$ 10,5 milhões, em relação aos valores orçados.

Um plano de ação para manutenção do caixa da entidade foi elaborado, dos quais destacamos:

- Adoção do trabalho remoto conforme publicação da Medida Provisória nº 927 de 22 de março de 2020, seguindo orientações governamentais;
- Adoção de atividades de ensino remotas com o uso de tecnologias;
- Suspensão ou cancelamento de investimentos considerados não essenciais;
- Redução da jornada de trabalho encerrada somente na sede em meados de agosto/20 e para as unidades a redução da jornada ainda permanece conforme demanda de cada área de negócio, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de redução de jornada de trabalho até 31/12/2020;
- Suspensão de contratos de trabalho parcial nas áreas conforme demanda, tanto na sede quanto nas unidades, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de suspensão de contratos de trabalho até 31/12/2020;
- Desmobilização e consolidação de ativos;
- Postergação do recolhimento do INSS (término em 20/11), FGTS (término 07/12) e PIS (término 25/11);
- Suspensão do pagamento de financiamento do BNDES por 6 meses, iniciado em 15 de abril/2020 e o término em 15 de setembro/2020, conforme negociado pelo Departamento Nacional.

Adicionalmente, para manutenção da Entidade frente à citada projeção de redução de receitas, o Departamento Nacional do SENAI publicou Ordem de Serviço Conjunta que estabeleceu, em caráter emergencial, diretrizes e procedimentos para a concessão de auxílio financeiro para operacionalização de planos de contingência. O montante aprovado para o SENAI/DR/BA foi de R\$ 14 milhões, totalmente repassados.

Em 2021 o SENAI deu continuidade às ações referentes ao enfrentamento da pandemia do coronavírus, promovendo e adotando medidas tais como:

- ampliação da oferta de cursos da EAD, semipresenciais e no modelo de aulas remotas síncronas, ampliando a oferta do ensino híbrido, capaz de atender a uma demanda de maior flexibilidade por parte dos alunos e aderente ao cenário de pandemia e pós-pandemia, causado pela COVID-19;
- realização de descontos financeiros concedidos para pagamento dos boletos de matrículas e mensalidades, em função da política de descontos para retenção de alunos da escola técnica;
- modelo de trabalho híbrido – Home Office com infraestrutura adequada e suporte aos colaboradores, melhorando a qualidade de vida e aumentando a produtividade;
- oferta de Crédito Estudantil SENAI BA em parceria com a FUNDACRED aos discentes da Escola Técnica, com opções de crédito, com e sem fiador;
- redução significativa de despesas gerais;
- aulas remotas compartilhadas com otimização da alocação dos docentes próprios (mensalistas e horistas) com a consequente redução das despesas com contratação de docentes terceiros
- controle de investimentos, conforme criticidade do investimento e disponibilidade financeira
- investimento em ações de *e-commerce* e marketing digital.

Com todas as premissas acima, que consiste num plano robusto para manutenção do caixa e manutenção da liquidez corrente de 1,34 em 31 de dezembro de 2021, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da “Entidade” são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964 e segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Conselho Nacional do SENAI.

A Administração declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Administração na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 14 de março de 2022.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da “Entidade”. Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes da: (a) perda estimada em créditos de liquidação duvidosa e (b) provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata. As aplicações financeiras estão demonstradas

pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Contas a receber

Referem-se a créditos junto a clientes, decorrentes da prestação de serviços, cursos, consultorias, aluguéis e outros. Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre os títulos vencidos quando considerados recuperáveis.

A perda estimada sobre créditos de liquidação duvidosa é constituída com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias em montante considerado suficiente pela Administração, considerando os riscos envolvidos, para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos.

2.5 Receitas a receber - arrecadação

Referem-se a valores a receber da arrecadação compulsória das indústrias filiadas. Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

2.6 Depósitos judiciais

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas nos quais a “Entidade” configura como ré.

2.7 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção, de aquisição ou custo atribuído (“deemed cost”), deduzido da correspondente depreciação acumulada.

Adoção do custo atribuído

Em 1º de janeiro de 2012, a “Entidade” adotou o custo atribuído como base de valor e efetuou a revisão da vida útil dos principais itens do ativo imobilizado.

Os valores acrescidos ao ativo imobilizado estão demonstrados a seguir:

<u>Itens</u>	<u>Valor</u>
Terrenos	20.183
Edificações	78.202
Instalações	5.309
Máquinas e Equipamentos	10.183
Total	113.877

O registro do custo atribuído teve como contrapartida a conta de “Ajuste de avaliação patrimonial” no patrimônio líquido e será realizado através da depreciação ou baixa dos ativos.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício. Os terrenos não são depreciados.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa média ponderada anual</u>
Edificações	2,04%
Máquinas e Equipamentos	17,06%
Instalações	4,06%
Veículos	15,08%
Móveis e Utensílios	14,87%
Equipamentos de Informática	24,86%
Outros	13,76%

2.8 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.9 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.10 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com

base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável.

2.11 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.12 Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Ativos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e recebíveis. Todos os ativos financeiros são reconhecidos a valor justo, acrescido, no caso de ativos financeiros não contabilizados a valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são atribuíveis à aquisição do ativo financeiro. Os ativos financeiros da “Entidade” incluem caixa e equivalentes de caixa, aplicações financeiras, contas a receber, receitas a receber - arrecadação, departamento nacional - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Para fins de mensuração subsequente, os ativos financeiros são classificados como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e contas a receber.

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado

A “Entidade” possui ativos financeiros a valor justo por meio do resultado.

Recebíveis

Recebíveis são ativos financeiros não derivativos, com pagamentos fixos e determináveis, não cotados em um mercado ativo. Após a mensuração inicial, esses ativos financeiros são contabilizados ao custo amortizado, utilizando o

método de juros efetivos (taxa de juros efetiva), menos perda por redução ao valor recuperável.

b) Redução ao valor recuperável de ativos financeiros

A “Entidade” avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se o ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, não é recuperável. Uma perda só existe se, e somente se, houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo (“um evento de perda” ocorrido) e tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, que possa ser razoavelmente estimado.

c) Passivos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Passivos financeiros são classificados, no momento do seu reconhecimento inicial, a valor justo. Os passivos financeiros da Entidade incluem contas a pagar a fornecedores, empréstimos e financiamentos, departamento nacional - conta movimento, sistema indústria - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Após o reconhecimento inicial, passivos financeiros sujeitos a juros são mensurados subsequentemente pelo custo amortizado, utilizando o método da taxa de juros efetivos. Ganhos e perdas são reconhecidos na demonstração do resultado no momento da baixa dos passivos, bem como durante o processo de amortização pelo método da taxa de juros efetivos.

d) Instrumentos financeiros - apresentação líquida

Ativos e passivos financeiros são apresentados líquidos no balanço patrimonial se, e somente se, houver um direito legal corrente e executável de compensar os montantes reconhecidos e se houver a intenção de compensação, ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

e) Receitas e despesas financeiras

Representam juros e variações monetárias e cambiais ativas/passivas decorrentes de empréstimos e financiamentos, aplicações financeiras e contas a pagar a fornecedores, os quais são reconhecidos no resultado pelo regime de competência.

2.13 Convênios e acordos

Referem-se a direitos e obrigações relativos a convênios e acordos firmados com entidades de direito público ou privado, para prestação de serviços educacionais e assistenciais, cujos recursos serão utilizados na execução dos projetos. Os gastos referentes a convênios e acordos são reconhecidos pelo regime de competência na medida em que os serviços são prestados. Os passivos relativos a convênios e acordos são reconhecidos à medida que recursos são recebidos pela "Entidade" sem que os respectivos serviços aos quais se destinam tenham sido realizados. Após realizados os serviços, os passivos são transferidos para o resultado, a título de receitas de convênios.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	31.12.2021	31.12.2020
Caixa	15	76
Bancos conta movimento	2.654	3.265
Aplicações financeiras	53.476	56.466
Sub-Total	56.145	59.807
Bancos conta movimento - convênios e acordos	9.334	14.380
Aplicações financeiras - convênios e acordos	93.435	103.467
Sub-Total	102.769	117.847
Total	158.914	177.654

Os recursos de convênios e acordos, são vinculados a aplicação em projetos e convênios, firmados com entidades públicas e privadas. Os rendimentos das aplicações destes recursos são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, as aplicações financeiras foram remuneradas a uma taxa média de 96% e 98% do Certificado de Depósito Interbancário (CDI). Os rendimentos das aplicações dos recursos oriundos de convênios são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

4. CONTAS A RECEBER

	31.12.2021	31.12.2020
Clientes	29.613	26.387
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(14.505)	(17.270)
Total	15.108	9.117

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

5. RECEITAS A RECEBER - ARRECADAÇÃO

As receitas da arrecadação direta, recolhidas diretamente junto às indústrias filiadas, e indireta, repassadas pelo Departamento Nacional, são registradas por estimativa, em regime de competência, tomando por base os valores orçados no mês, ajustando-a no mês subsequente quando do efetivo recebimento, uma vez que não se conhece os valores efetivamente realizados no mês do registro.

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Arrecadação direta	4.630	3.591
Arrecadação indireta	5.315	6.359
Apropriação s/13º salário - arrecadação indireta	4.549	2.847
Subtotal	14.494	12.797
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(49)	(49)
Total	14.445	12.748

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

6. DEPARTAMENTO NACIONAL-CONTA MOVIMENTO

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
<u>Ativo</u>		
Departamento Nacional - outros reembolsos	3.031	3.254
Departamentos Regionais	39	174
Total	3.070	3.428
<u>Passivo</u>		
Departamento Nacional – arrecadação	2.445	2.586
Departamentos Regionais	157	52
Total	2.602	2.638

Estas rubricas referem-se a registros das operações de contas correntes entre os Departamentos Regionais e o Departamento Nacional da mesma "Entidade".

7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

	VALOR HISTÓRICO					DEPRECIÇÃO				
	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	TRANSFERÊNCIAS	BAIXAS	SALDO FINAL	SALDO INICIAL	DEPRECIÇÃO DO PERÍODO	BAIXA	SALDO FINAL	LIQUIDO
MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	84.363	8.141	-	(4.571)	87.933	(59.505)	4.335	4.200	(59.639)	28.294
VEICULOS	7.341	270	-	(135)	7.476	(5.662)	377	-	(6.038)	1.438
EQUIP. MED. ODONTO. E LABORATORIO	1.773	1.815	-	(46)	3.542	(1.571)	112	45	(1.638)	1.904
MOBILIARIO EM GERAL	6.259	17	-	(1.104)	5.171	(4.060)	290	953	(3.396)	1.776
BIBLIOTECA	509	-	-	(509)	-	(509)	-	509	-	-
INSTRUMENTOS MUSICAIS	1	-	-	-	1	(1)	-	-	(1)	-
EQUIPAMENTO ESPORTIVOS, ARTISTICO	1	-	-	(1)	-	(1)	-	1	-	-
EQUIPAMENTO DE COMUNICACAO	1.589	21	-	(15)	1.595	(851)	118	13	(956)	639
EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	59.577	11.058	-	(2.642)	67.993	(52.404)	2.991	2.461	(52.934)	15.059
OUTROS BENS MOVEIS	1.959	878	-	(128)	2.709	(394)	186	15	(564)	2.145
TOTAIS DE BENS MÓVEIS	163.372	22.200	-	(9.152)	176.420	(124.957)	8.407	8.197	(125.166)	51.254
TERRENOS	49.785	-	-	-	49.785	-	-	-	-	49.785
PREDIOS	255.164	70.469	-	-	325.634	(36.587)	8.664	-	(45.252)	280.382
INSTALACOES	16.777	2.399	-	-	19.176	(3.617)	487	-	(4.104)	15.072
BENEFITORIAS IMOVEIS TERCEIROS	219	278	-	-	496	(32)	14	-	(46)	451
CONSTRUÇOES EM ANDAMENTO (a)	97.314	18.480	-	(70.783)	45.012	-	-	-	-	45.012
TOTAIS DE BENS IMÓVEIS	419.258	91.627	-	(70.783)	440.102	(40.237)	9.165	-	(49.402)	390.701
DIREITO USO LINHAS TELEFONICAS	9	-	-	-	9	-	-	-	-	9
DIREITO DE USO DE SOFTWARE	7.143	8.371	-	-	15.514	(5.941)	189	-	(6.130)	9.384
MARCAS E PATENTES	65	-	-	-	65	-	-	-	-	65
TOTAIS DE BENS INTANGÍVEIS	7.217	8.371	-	-	15.588	(5.941)	189	-	(6.130)	9.458
BENS IMÓVEIS EM ANDAMENTO	10.956	619	-	(8.572)	3.004	-	-	-	-	3.004
BENS MÓVEIS EM ANDAMENTO	13.143	6.083	-	(19.202)	14	-	-	-	-	24
BENS INTANGÍVEIS EM ANDAMENTO	7.876	2.442	-	(8.068)	2.251	-	-	-	-	2.251
TOTAIS DE IMOBILIZAÇÕES EM ANDAMENTO	32.006	9.144	-	(35.842)	5.309	-	-	-	-	5.309
TOTAIS	621.853	131.342	-	(115.776)	637.419	(171.134)	17.762	8.197	(180.698)	456.722

(a) Refere-se à construção de novas unidades e expansão de unidades já construídas.

8. FORNECEDORES

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Fornecedores de materiais e serviços	7.498	13.168
Fornecedores de ativo fixo processos em andamento (a)	163	15.489
Total	<u>7.661</u>	<u>28.657</u>

(a) Refere-se às imobilizações em andamento cujos contratos já estavam formalizados junto aos fornecedores.

9. EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTO

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
BNDES – Programa SENAI – Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira (a)	101.829	107.861
Financiamento – Arrendamento Mercantil	5.976	-
Total	<u>107.805</u>	<u>107.861</u>
Circulante	14.676	12.507
Não circulante	93.129	95.354
Total	<u>107.805</u>	<u>107.861</u>

(a) **Financiamento do Programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira**

Refere-se ao financiamento do Programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira, também com o BNDES, no montante de R\$ 129.846, intermediado pelo Departamento Nacional do SENAI.

Sobre o saldo devedor incide juros de 1,4% ao ano acima da TJLP, exigíveis trimestralmente durante o período de carência fixado em 36 (trinta e seis) meses, e mensalmente, durante o período de amortização do principal.

A responsabilidade integral pelo pagamento do empréstimo, juros e amortização, é do SENAI – Departamento Regional da Bahia, cabendo ao Departamento Nacional subsidiar, quando da liquidação de cada parcela, o montante equivalente a 51%, conforme Resoluções nº 515/2011 e nº 38/2016 do Conselho Nacional do SENAI.

Covenants

Abaixo relacionamos os principais fatos que podem causar vencimento antecipado da dívida relacionada ao financiamento do programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira, firmado entre o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI (Departamento Nacional) e o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES):

- Redução do quadro de pessoal do Departamento Nacional do SENAI durante a vigência do contrato sem atendimento ao disposto do inciso IV da Cláusula 10 do contrato de financiamento, descrito abaixo:

“...na hipótese de ocorrer redução do quadro de pessoal, oferecer programa de treinamento voltado para as oportunidades de trabalho na região e/ou programa de recolocação dos trabalhadores em outras empresas, após ter submetido ao BNDES, para apreciação, documento que especifique e ateste a conclusão das negociações realizadas com a(s) competente(s) representação(ões) dos trabalhadores envolvidos no processo de demissão.”

- Existência de sentença condenatória transitada em julgado em razão da prática de atos, pelo Departamento Nacional do SENAI ou por dirigentes, que importem em discriminação de raça ou de gênero, trabalho infantil, trabalho escravo, assédio moral ou sexual, ou crime contra o meio ambiente.
- A constituição, sem a prévia autorização do BNDES, de gravame sobre o(s) direito(s) a serem dado(s) em garantia ao BNDES pelo Departamento Nacional do SENAI.

No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, a Administração da “Entidade” entende que cumpriu todas as cláusulas e/ou condições dos referidos contratos.

Garantias

- A totalidade dos direitos creditórios sobre as receitas do Departamento Nacional do SENAI oriundas da contribuição adicional de que trata o artigo 6º, Decreto-lei nº 4.048/42, prevista no artigo 53 do Regimento Interno do SENAI (Decreto nº 494/62 e alterações posteriores);
- Os direitos creditórios sobre as receitas do Departamento Nacional do SENAI oriundas do percentual da parcela da Contribuição Geral (artigo 4º, do Decreto-lei nº 4.048/42, conforme alterado) estabelecido no artigo 51 do citado Regimento Interno do SENAI, na sua alínea “a”; e
- Os direitos creditórios detidos pelo Departamento Nacional do SENAI contra a instituição financeira (“Banco depositário”) indicada pelo

Departamento Nacional do SENAI e aprovada pelo BNDES, relativos aos depósitos a serem realizados e aos recursos existentes nas contas correntes de titularidade dos Beneficiários, quais, sejam, “Conta vinculada” e “Conta reserva”, destinadas a operacionalizar a cessão fiduciária dos direitos mencionados dos incisos I e II acima.

10. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Provisões para férias e encargos	16.254	12.798
INSS sobre salários	2.941	2.769
INSS retido de terceiros	174	185
FGTS	1.053	956
Outros	613	553
Total	<u>21.035</u>	<u>17.261</u>

11. FATURAMENTO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO FUTURO

Correspondem aos pagamentos antecipados de clientes por serviços educacionais a serem prestados, os quais serão apropriados para a receita de serviços de acordo com a carga horária realizada. Em 31 de dezembro 2021, a “Entidade” possuía obrigações por prestação de serviço futuro no montante de R\$ 2.567 (31/12/2020 - R\$ 1.901).

12. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita.

A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos.

As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

A Administração da “Entidade”, consubstanciada na opinião de seus assessores jurídicos, classificou os processos judiciais de acordo com o grau de risco de perda e entende que as provisões constituídas registradas no balanço são suficientes para cobrir prováveis perdas com tais causas, conforme segue:

	<u>Possível</u>	<u>Provável</u>	<u>Total</u>
Trabalhistas (a)	3.285	4.583	7.868
Administrativas e cíveis (b)	1.493	1.347	2.840
Total em 31/12/2021	<u>4.778</u>	<u>5.930</u>	<u>10.708</u>
Total em 31/12/2020	<u>7.817</u>	<u>5.302</u>	<u>13.118</u>

(a) Referem-se às ações em que a Entidade figura como parte no processo, litigando, na sua maioria, com ex-empregados próprios e ex-empregados de seus prestadores de serviços (responsabilidade subsidiária). Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registrada a provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 4.583 (31/12/2020 - R\$ 4.223).

(b) Referem-se às ações indenizatórias por danos morais, materiais e lucros cessantes ocasionadas por acidente de trânsito e por acidente ocorrido com aluno durante a aula. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registrada a provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 1.347 (31/12/2020 - R\$ 1.078).

13. PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social, líquido das obrigações, é composto pelo histórico dos superávits orçamentários que, somam aos resultados das variações patrimoniais, formam o superávit patrimonial acumulado.

A conta Ajuste de Avaliação Patrimonial abriga o saldo do Custo Atribuído a realizar, em virtude da adoção da mais valia de imóveis, originado no Teste de Recuperabilidade de Ativos, por ocasião da Adoção às Normas Internacionais de Contabilidade em 2012.

	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
Patrimônio Social	<u>418.069</u>	<u>402.528</u>
Patrimônio Social Acumulado	318.297	312.470
Superávit do Exercício	15.541	3.636
Ajuste de Avaliação Patrimonial	84.231	86.423

14. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Plano de Benefícios PREVIND concebido em 1987 para seus empregados, no modelo “benefício definido” vigorou até março/2001, quando foi implantado o novo Plano PLANPREV na modalidade “contribuição definida”. Os participantes do PREVIND que não migraram para o PLANPREV permaneceram contribuindo para o plano e, atualmente, todos os participantes existentes no PREVIND estão na condição de aposentados e recebendo benefícios definidos, conforme regulamento.

Atualmente, o PREVIND é um Plano de Benefício Definido que se encontra fechado para entrada de novos participantes, não recebe mais contribuições nem dos participantes nem dos patrocinadores, todos os participantes estão aposentados recebendo benefício de aposentadoria e existem, também, beneficiários de participantes falecidos recebendo pensão por morte.

Os Benefícios pagos pelo PREVIND, são: complementação da aposentadoria por tempo de serviço; complementação da aposentadoria por idade; complementação da aposentadoria por invalidez permanente; complementação da pensão por morte; complementação do auxílio-doença; complementação do auxílio reclusão; auxílio natalidade; auxílio funeral; pecúlio por invalidez; pecúlio por morte e abono anual.

O passivo do Plano de Previdência está no montante de R\$ 17.617, na data base 31/12/2021.

As contribuições ao PLANPREV efetuadas pela “Entidade” até 31 de dezembro de 2021, foram de R\$ 1.683 (31/12/2020 - R\$1.477), conforme plano de benefícios estabelecido.

A Avaliação Atuarial para os planos PREVIND e PLANPREV, referente à data-base de 31 de dezembro de 2021, foi realizada pela Bemate HR Innovated., em 31 de janeiro de 2022, apresentando Equilíbrio Técnico.

O Parecer de Avaliação Atuarial do PLANPREV demonstrou o Fundo Previdencial de Resíduo de Resgate, constituído por parcelas do patrocinador não resgatadas pelos participantes que se desligaram do plano, em decorrência do término do vínculo empregatício com a patrocinadora, e que não haviam atingido as condições de elegibilidade para qualquer benefício do plano, optando pelo resgate de suas contribuições. De acordo com o relatório atuarial, o referido Fundo Previdencial apresentou saldo de R\$ 160 em 31 de dezembro de 2021.

15. SEGUROS

Os bens estão segurados por valores que a Administração considerou suficientes para cobertura dos eventuais riscos. A especificação por modalidade de risco e a importância segurada das principais apólices, de acordo com os corretores de seguros contratados pela “Entidade”, está demonstrada a seguir:

Modalidade de seguro	Vigência	Importância Segurada
Equipamentos eletrônicos	23/09/21 a 23/09/22	500
Alagamento	23/09/21 a 23/09/22	1.000
Danos elétricos	23/09/21 a 23/09/22	300
Fidelidade	23/09/21 a 23/09/22	100
Roubo de bens	23/09/21 a 23/09/22	500
Roubo de valores	23/09/21 a 23/09/22	50
Roubo de valores em mãos de portadores	23/09/21 a 23/09/22	50
Responsabilidade civil de danos materiais	23/09/21 a 23/09/22	185.968
Bens de Terceiros em poder do segurado	23/09/21 a 23/09/22	1.500
Tumulto	23/09/21 a 23/09/22	1.000
Impacto de veículos terrestres	23/09/21 a 23/09/22	185.968
Riscos diversos	23/09/21 a 23/09/22	1.000

Os seguros são contratados pela “Entidade” conforme as respectivas políticas de gerenciamento de riscos e seguros vigentes.

As premissas de riscos adotadas, dadas a sua natureza, não fazem parte do escopo de uma auditoria de demonstrações contábeis. Conseqüentemente, não foram auditados pelos nossos auditores independentes.

16. RECEITA DE SERVIÇOS

	31.12.2021	31.12.2020
Serviços Educacionais	83.245	70.318
Serviços de Consultoria e Assistência Técnica	10.254	4.843
Serviços Tecnológicos	18.025	23.676
Serviços Laboratoriais	10.150	6.191
Serviços de Saúde	2.459	3.127
Total	124.133	108.155

17. GERENCIAMENTO DE RISCO

As políticas de gerenciamento de risco da “Entidade” são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela “Entidade”, para definir limites e controles de riscos apropriados e para monitorar riscos e aderência aos limites. As políticas e sistemas de gerenciamento de riscos são revisados para refletir mudanças nas condições de mercado e nas atividades da “Entidade”. A “Entidade”, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

A Administração da “Entidade” coordena o acesso aos mercados financeiros, além de monitorar e administrar os riscos financeiros relacionados às suas operações por meio de relatórios internos que analisam a exposição de acordo com grau e magnitude dos riscos.

Os principais riscos a que a “Entidade” está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de liquidez

Risco de liquidez é o risco em que o SENAI irá encontrar dificuldades em cumprir com as obrigações associadas com seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem do SENAI na administração de liquidez é de garantir, o máximo possível, que sempre se tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações ao vencerem, sob condições normais e de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação do SENAI.

O Risco de perda da arrecadação compulsória, componente da liquidez, surge da possibilidade de a “Entidade” vir a incorrer em redução da arrecadação compulsória.

Risco de crédito

Risco de crédito é o risco de o SENAI incorrer em perdas decorrentes de um cliente ou de uma contraparte em um instrumento financeiro, em razão da falha destes em cumprir com suas obrigações contratuais. O risco é proveniente, basicamente, das contas a receber de clientes e bancos.

- Contas a receber e outros recebíveis

A exposição do SENAI a risco de crédito é influenciada, principalmente, pelas características individuais de cada cliente.

- Caixa e equivalentes de caixa

O SENAI detinha caixa e equivalentes de caixa na ordem de R\$ 177.654 mil em 31 de dezembro de 2020 e R\$ 158.914 mil em 31 de dezembro de 2021. Os recursos mantidos em bancos são realizados em instituições financeiras de primeira linha com alta liquidez.

As aplicações financeiras de curto prazo são conservadoras e realizadas, em sua grande maioria, em Certificado de Depósito Bancário - CDB de resgate imediato e sem perdas para o SENAI.

São realizadas aplicações em caderneta de poupança, por exigência legal de um determinado convênio ou por motivo de retenção de caução de contrato de prestação de serviço de terceiros.

Risco de mercado

Risco de mercado é o risco que alterações nos preços de mercado - tais como as taxas de câmbio, as taxas de juros e os preços de ações - irão afetar os ganhos do SENAI e o valor de suas participações em instrumentos financeiros. O objetivo do gerenciamento de risco de mercado é gerenciar e controlar as exposições a riscos de mercados, dentro de parâmetros aceitáveis, e, ao mesmo tempo, otimizar o retorno. Os riscos e as análises são conduzidos dentro das orientações estabelecidas pela Diretoria Financeira.

18. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da "Entidade" em 31 de dezembro de 2021 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado naquela data e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas sobre ativos e passivos financeiros são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A "Entidade" não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

* * * * *

INSTITUTO EUVALDO LODI – NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA – IEL/BA

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2021.



Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de QR Code para acessar o conteúdo da imagem.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Diretores do
INSTITUTO EUVALDO LODI – NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA – IEL/BA
Salvador – BA

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do **INSTITUTO EUVALDO LODI – NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA – IEL/BA** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **INSTITUTO EUVALDO LODI – NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA – IEL/BA** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;

- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluíssemos que existe incerteza relevante, deveríamos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluiríamos modificação em nossa opinião, se as divulgações fossem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 7 de abril de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP

ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:9023843
5091

Assinado de forma digital por ROGER MACIEL
DE OLIVEIRA:90238435091
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Autoridade
Certificadora Raiz Brasileira v2, ou=AC SOLUTI,
ou=AC SOLUTI Multipla,
ou=03151200000133, ou=Certificado PF A3,
cn=ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2022.04.08 09:02:38 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL

Núcleo Regional da Bahia

**Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2021 e
2020 acompanhadas do Relatório dos Auditores
Independentes**

CONTEÚDO:

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Quadro I - Balanços Patrimoniais

Quadro II - Demonstração do Resultado do Exercício

Quadro III - Demonstrações dos Resultados Abrangentes

Quadro IV - Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido

Quadro V - Demonstrações dos Fluxos de Caixa

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
<u>ATIVO</u>		
Circulante		
Caixa e Equivalentes de Caixa (nota 3)	22.185	15.435
Contas a receber (nota 4)	898	685
Créditos de subvenção / Receitas a receber	539	462
Convênios, acordos e projetos (nota 9)	176	408
Outros	511	755
Total do ativo circulante	<u>24.309</u>	<u>17.746</u>
Não Circulante		
Realizável a longo prazo		
Depósitos judiciais	32	12
Planprev - Fundo de Previdência (nota 5)	15	130
Investimentos	1	1
Imobilizado (nota 6)	4.756	4.522
Intangível (nota 6)	21	20
Total do ativo não circulante	<u>4.824</u>	<u>4.685</u>
TOTAL DO ATIVO	<u>29.134</u>	<u>22.431</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
<u>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u>		
Circulante		
Fornecedores (nota 7)	520	387
Impostos, Taxas e Contribuições	66	80
Salários, Provisões e Encargos a Pagar (nota 8)	807	805
Sistema Indústria - Conta Movimento	52	20
Convênios e Acordos (nota 9.1)	5.556	2.377
Bolsistas e Estagiários (nota 10)	551	4
Outros (nota 11)	2.890	551
Total do passivo circulante	<u>10.442</u>	<u>4.225</u>
Não Circulante		
Depósitos em garantia	51	72
Provisão para contingências (nota 12)	7	4
Outros	-	14
Total do passivo não circulante	<u>59</u>	<u>90</u>
Patrimônio líquido		
Patrimônio Social (nota 14)	18.116	18.820
Superávit/Déficit do Exercício	517	(704)
Total do patrimônio líquido	<u>18.633</u>	<u>18.116</u>
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	<u>29.134</u>	<u>22.431</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Receitas operacionais		
Serviços Administrativos - Intermediação de estágio	6.143	4.459
Serviços tecnológicos, de consultoria e educacionais	515	510
Subvenções	2.394	1.958
Convênios	121	346
Receitas financeiras	617	351
Outras receitas	728	481
Total das receitas operacionais	<u>10.519</u>	<u>8.106</u>
Despesas Operacionais		
Pessoal e encargos sociais, bolsistas e estagiários	(7.371)	(6.661)
Serviços de terceiros	(1.681)	(898)
Materiais	(87)	(66)
Ocupações e utilidades	(132)	(143)
Transportes e viagens	(43)	(61)
Financeiras	(77)	(111)
Outras despesas correntes	(653)	(297)
Variações patrimoniais e financeiras, líquidas	42	(572)
Total das despesas operacionais	<u>(10.003)</u>	<u>(8.810)</u>
Superávit/Déficit dos Exercícios	<u>517</u>	<u>(704)</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS ABRANGENTES PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Superávit/Déficit do período	517	(704)
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultados abrangentes dos períodos	<u>517</u>	<u>(704)</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Sistema FIEB



QUADRO IV

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)

	<u>Patrimônio social</u>	<u>Superávit do período</u>	<u>Total</u>
Saldos em 31 de dezembro de 2019	<u>18.455</u>	<u>365</u>	<u>18.820</u>
Incorporação do superávit do exercício anterior	365	(365)	-
Déficit do exercício	-	(704)	517
Saldos em 31 de dezembro de 2020	<u>18.820</u>	<u>(704)</u>	<u>18.116</u>
Incorporação do superávit do exercício anterior	(704)	704	-
Déficit do exercício	-	517	517
Saldos em 31 de dezembro de 2021	<u>18.116</u>	<u>517</u>	<u>18.633</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020

(Valores em milhares de Reais)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
SUPERÁVIT / DÉFICIT DO PERÍODO	517	(704)
Ajustes		
Depreciação e Amortização	129	121
Provisão/Reversão para riscos trabalhistas, cíveis e fiscais	(11)	(2)
Provisão de tributos a recuperar	-	1
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(156)	(78)
Planprev - Fundo de Previdência (nota 5)	116	68
Estorno de baixas de ativo imobilizado em duplicidade	-	45
Valor residual do ativo imobilizado baixado	0	(2)
	<u>595</u>	<u>(552)</u>
Variações do ativo		
Contas a receber	(56)	965
Créditos de subvenção	(77)	(50)
Convênios e acordos	231	2.551
Outros créditos e valores	241	(220)
Depósitos judiciais	(20)	(3)
Impostos a recuperar	3	(1)
	<u>323</u>	<u>3.243</u>
Variações do passivo		
Fornecedores	133	45
Impostos, taxas e contribuições	(14)	(28)
Salários, provisões e encargos a pagar	1	97
Retenções e depósitos em garantia	3	(35)
Sistema CNI - conta movimento	31	(103)
Convênios e acordos	3.179	1.744
Bolsistas e estagiários	2.214	(334)
Outras contas a pagar	649	(2.751)
	<u>6.197</u>	<u>(1.365)</u>
CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	<u>7.115</u>	<u>1.326</u>
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Adições ao ativo imobilizado (nota 6)	(142)	(122)
Adições ao ativo intangível	(223)	(243)
Fluxo de caixa das atividades de investimento	<u>(365)</u>	<u>(365)</u>
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>6.750</u>	<u>961</u>
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	15.435	14.474
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	22.185	15.435
Aumento (redução) do saldo de caixa e equivalentes de caixa	<u>6.750</u>	<u>961</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL
NÚCLEO REGIONAL DA BAHIA
NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E DE 2020
(Valores em milhares de Reais)**

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O Instituto Euvaldo Lodi - Núcleo Regional da Bahia - IEL/BA (“Entidade”) é uma associação civil sem fins lucrativos, criado sob os auspícios da Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB, do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e do Serviço Social da Indústria - SESI.

O IEL/BA tem jurisdição em todo o território do Estado da Bahia, e tem como objetivo principal a integração da atividade econômica/empresarial com a atividade universitária, mediante a promoção de eventos, tais como seminários, cursos, estágios supervisionados e outros. Esses eventos são promovidos mediante a realização de parceria, através de convênios com empresas privadas e entidades públicas, cabendo ao IEL/BA a administração dos recursos.

Por ser uma associação civil sem fins lucrativos que presta os serviços para os quais foi instituída a “Entidade” é isenta do Imposto de Renda, conforme dispõe o art. 174 do Decreto 3.000/1999 e art. 15 da lei nº 9.532/97 que considera como entidade sem fins lucrativos aquela que não apresente superávit em suas contas ou, caso o apresente em determinado exercício, destine o referido superávit, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

Estará fora do alcance da tributação somente o resultado relacionado com as finalidades essenciais das entidades sem fins lucrativos. Assim, os rendimentos e os ganhos de capital auferidos em aplicações financeiras de renda fixa e variável não são abrangidos pela isenção (art. 12 § 2º e art. 15 § 2º da Lei 9.532/97).

No que se refere à Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL, a “Entidade” goza da isenção conforme o § 1º, art. 15 da Lei 9.532/97 e art. 12 da IN SRF 390/2004.

A contribuição para o PIS/PASEP é devida sobre a folha de salários conforme o artigo 13 da MP 2.158-35/2001 e art. 9º, inciso IV do Decreto 4.524/2002.

A “Entidade” goza da isenção da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS, conforme o inciso X, art. 14 da MP 2.158-35/2001 e inciso II, art. 46 do Decreto 4.524/2002.

O Decreto nº 8.426/2015 restabeleceu as alíquotas da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS, incidentes sobre receitas financeiras, inclusive decorrentes de operações realizadas para fins de hedge, auferidas pelas pessoas jurídicas sujeitas ao regime de apuração não cumulativa das referidas contribuições.

Assim, sobre as receitas de aplicações financeiras, passou a incidir o PIS/PASEP e a COFINS, às alíquotas de 0,65% e 4,0%, respectivamente, por não se constituírem receitas próprias das atividades da entidade.

A contribuição para o INSS – Instituto Nacional do Seguro Social é de 20% da Folha de Pagamento para o FPAS – Fundo da Previdência a Assistência Social, acrescida da GILRAT – Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, conforme o grau de risco dos estabelecimentos matriz e filiais pertencentes à Entidade, observando o percentual 1% de redução ou acréscimo decorrente do FAP apurado para o ano de competência.

Também em função do FPAS - Fundo da Previdência a Assistência Social, o IEL faz contribuição para terceiros como o INCRA 0,2%, SEBRAE 0,3%, Salário Educação 2,5% e para o SESC 1,5%.

Apesar de gozar do benefício da isenção tributária, é de responsabilidade da Entidade o papel de substituto tributário obrigatório, cabendo-lhes proceder à retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, em relação aos serviços tomados.

1.1 EFEITOS COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em março de 2020, uma pandemia global foi declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) quanto ao rápido aumento dos casos de doenças relacionadas ao novo “Coronavírus” (COVID-19). O IEL seguiu todas as medidas para manter a normalidade de suas operações frente ao coronavírus e vem seguindo as recomendações dos órgãos governamentais, buscando preservar seus empregados e colaboradores, evitando a propagação da doença.

A MP 932/2020 restringiu 50% na contribuição compulsória por 3 meses (maio, junho e julho/2020) das Entidades do Sistema S, causando um impacto de R\$ 255, referente ao repasse mensal a que o IEL faz jus por forças regimentais.

Um plano de ação para manutenção do caixa da entidade foi elaborado, dos quais destacamos:

- Adoção do teletrabalho conforme publicação do Decreto 525 de 13 de março de 2020, seguindo orientações governamentais;
- Adoção de atividades remotas com o uso de tecnologias;
- Suspensão ou cancelamento de investimentos considerados não essenciais;
- Reestruturação do quadro de funcionários nos meses de abril e maio/2020;

- Redução da jornada de trabalho encerrada somente na sede em meados de agosto/2020 e para as unidades a redução da jornada ainda permanece conforme demanda de cada área de negócio, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de redução de jornada de trabalho até 31/12/2020;
- Suspensão de contratos de trabalho parcial nas áreas conforme demanda, tanto na sede quanto nas unidades, sendo que a Lei 14.020 prevê a possibilidade de suspensão de contratos de trabalho até 31/12/2020;
- Desmobilização e consolidação de ativos;
- Postergação do recolhimento do INSS (término em 20/11/2020), FGTS (término 07/12/2020) e PIS (término 25/11/2020).

Em 2021, o IEL deu continuidade às ações referentes ao enfrentamento da pandemia do Coronavírus, com vistas a ampliar o volume de negócios e otimizar processos chaves, a exemplo:

- Programa de Bolsa Inova IEL, que incentiva o desenvolvimento de Projetos de PD&I, com a ampliação da parceria com a FORD, através de aditivo contratual que prevê a contratação de 350 bolsistas.
- Melhoria de processo de contas a receber, com ênfase na reestruturação do processo de cobrança e recuperação de valores, que teve como norteador a Campanha de Redução da Inadimplência do SFIEB, através de condições especiais de pagamento.

Além das ações supramencionadas, o controle de despesas com custeio foi mantido, através da continuidade de atividades remotas com o uso de tecnologias, o que possibilitou redução de gastos relativos a atividades presenciais. Nesse sentido, o processo de vendas foi impactado positivamente com aumento de produtividade da equipe de relacionamento com o mercado, tendo como consequência geração de novos negócios.

Com todas as premissas acima, que consiste num plano robusto para manutenção do caixa e da liquidez corrente de 3,17 em 31/12/2021, evidenciando a sustentabilidade das ações propostas.

2. BASE PARA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da “Entidade” são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas Sistema FIEB.

A Administração declara que todas as informações relevantes próprias das Demonstrações Contábeis, e somente elas, estão sendo evidenciadas e correspondem às informações utilizadas pela Administração na sua gestão, tendo autorizado a conclusão das presentes demonstrações contábeis em 07 de abril de 2022.

As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os Pronunciamentos Técnicos, as Orientações e as Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

2.1 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da “Entidade”. Todas as informações financeiras apresentadas foram arredondadas para milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2 Estimativas contábeis

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

As principais estimativas relacionadas às demonstrações contábeis referem-se ao registro dos efeitos decorrentes: (a) da perda estimada em créditos de liquidação duvidosa e (b) da provisão para contingências.

2.3 Caixa e equivalentes de caixa

Estão representados por saldos em caixa, contas bancárias disponíveis e aplicações financeiras com liquidez imediata. As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor principal, acrescidas dos rendimentos correspondentes, apropriados até a data do balanço.

2.4 Contas a receber

Referem-se a créditos junto a clientes, decorrentes da prestação de serviços, cursos, consultorias e outros. Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre os títulos vencidos quando considerados recuperáveis.

A perda estimada sobre créditos de liquidação duvidosa é constituída com base nos valores vencidos há mais de 90 (noventa) dias em montante considerado suficiente pela Administração, considerando os riscos envolvidos, para cobrir as perdas prováveis na realização dos créditos.

2.5 Créditos de subvenção

Correspondem a receitas a receber do Serviço Social da Indústria - SESI, Departamento Regional da Bahia e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI, Departamento Regional da Bahia, na forma prevista no regimento e regulamento dessas entidades.

2.6 Depósitos judiciais

Correspondem, substancialmente, aos valores depositados em juízo para suportar as discussões relacionadas aos processos trabalhistas nos quais a "Entidade" configura como ré.

2.7 Imobilizado

O imobilizado está demonstrado ao custo de construção ou de aquisição, deduzido da correspondente depreciação acumulada.

A depreciação é calculada de acordo com a vida útil estimada dos bens, utilizando-se o método linear no resultado do exercício.

Os bens do ativo imobilizado são depreciados no mês em que são incorporados ao patrimônio. Quando a incorporação ocorre no curso do mês, os cálculos da depreciação são feitos na proporção dos dias em que o Ativo entrou em atividade, conforme as diretrizes dos Pronunciamentos Contábeis sobre a matéria.

As taxas anuais usadas para a depreciação do imobilizado são as seguintes:

	<u>Taxa anual</u>
Benfeitoria em imóvel de terceiros	10%
Máquinas e equipamentos	10%
Móveis e utensílios	10%
Equipamentos de informática	20%
Outros	10%

A administração, tendo avaliado o seu Ativo Imobilizado, para fins da aplicação do Teste de Recuperabilidade, considerando que os bens estão devidamente valorizados, concluiu não ser necessário realizar qualquer provisionamento para perdas neste exercício de 2021.

2.8 Intangível

O intangível está representado por gastos com aquisição de software, amortizados pelo método linear. Os gastos associados à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas quando incorridos.

2.9 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais auferidas até a data do balanço.

2.10 Provisões

As provisões são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou construtiva) resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Quando a provisão é mensurada com base nos fluxos de caixa estimados para liquidar a obrigação, seu valor contábil corresponde ao valor presente desses fluxos de caixa.

Quando alguns ou todos os benefícios econômicos requeridos para a liquidação de uma provisão são esperados que sejam recuperados de um terceiro, um ativo é reconhecido se, e somente se, o reembolso for praticamente certo e o valor puder ser mensurado de forma confiável.

2.11 Provisões para contingências

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita. A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos. As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

2.12 Demais passivos circulantes e não circulantes

Demonstrados pelos valores nominais conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias e/ou cambiais incorridos até as datas dos balanços patrimoniais.

2.13 Receita com intermediação de estágio

Representada, basicamente, por receitas de repasses de despesas operacionais com convênios firmados com empresas parceiras para intermediação de estágio.

Para fins de divulgação da demonstração do resultado os valores referentes aos repasses de convênios são apresentados líquidos dos valores referentes às despesas operacionais registradas durante o exercício.

2.14 Instrumentos financeiros

a) Ativos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Ativos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e recebíveis. Todos os ativos financeiros são reconhecidos a valor justo, acrescido, no caso de ativos financeiros não contabilizados a valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são atribuíveis à aquisição do ativo financeiro. Os ativos financeiros da “Entidade” incluem caixa e equivalentes de caixa, contas a receber e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Para fins de mensuração subsequente, os ativos financeiros são classificados como ativos financeiros a valor justo por meio do resultado e como empréstimos e contas a receber.

Ativos financeiros a valor justo por meio do resultado

A “Entidade” possui os seguintes ativos financeiros a valor justo por meio do resultado.

Recebíveis

Recebíveis são ativos financeiros não derivativos, com pagamentos fixos e determináveis, não cotados em um mercado ativo. Após a mensuração inicial, esses ativos financeiros são contabilizados ao custo amortizado, utilizando o

método de juros efetivos (taxa de juros efetiva), menos perda por redução ao valor recuperável.

b) Redução ao valor recuperável de ativos financeiros

A “Entidade” avalia nas datas do balanço se há alguma evidência objetiva que determine se o ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, não é recuperável. Uma perda só existe se, e somente se, houver evidência objetiva de ausência de recuperabilidade como resultado de um ou mais eventos que tenham acontecido depois do reconhecimento inicial do ativo (“um evento de perda” ocorrido) e tenha impacto no fluxo de caixa futuro estimado do ativo financeiro, ou grupo de ativos financeiros, que possa ser razoavelmente estimado.

c) Passivos financeiros

Reconhecimento inicial e mensuração

Passivos financeiros são classificados, no reconhecimento inicial, como contas a pagar. Passivos financeiros são inicialmente reconhecidos a valor justo acrescidos do custo da transação diretamente relacionado. Os passivos financeiros da “Entidade” incluem contas a pagar a fornecedores, sistema indústria - conta movimento e convênios e acordos.

Mensuração subsequente

Após o reconhecimento inicial, os passivos financeiros sujeitos a juros são mensurados subsequentemente pelo custo amortizado, utilizando o método da taxa de juros efetivos. Ganhos e perdas são reconhecidos na demonstração do resultado no momento da baixa dos passivos, bem como durante o processo de amortização pelo método da taxa de juros efetivos.

d) Instrumentos financeiros - apresentação líquida

Ativos e passivos financeiros são apresentados líquidos no balanço patrimonial se, e somente se, houver um direito legal corrente e executável de compensar os montantes reconhecidos e se houver a intenção de compensação, ou de realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

e) Receitas e despesas financeiras

Representam juros e variações monetárias ativas/passivas decorrentes de aplicações financeiras e contas a pagar a fornecedores, os quais são reconhecidos no resultado pelo regime de competência, além das despesas bancárias.

2.15 Convênios e acordos

Referem-se a direitos e obrigações relativos a convênios e acordos firmados com entidades de direito público ou privado, cujos recursos serão utilizados na execução dos projetos. Os gastos referentes a convênios e acordos são reconhecidos pelo regime de competência na medida em que os serviços são prestados. Os passivos relativos a convênios e acordos são reconhecidos à medida que recursos são recebidos pela "Entidade". Após realizados os serviços, os passivos são transferidos para o resultado, a título de receitas de convênios.

3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Caixa	-	1
Bancos conta movimento	85	927
Aplicações financeiras	16.443	12.638
Sub-Total	<u>16.528</u>	<u>13.566</u>
Bancos conta movimento - convênios e acordos	315	602
Aplicações financeiras - convênios e acordos	5.342	1.267
Sub-Total	<u>5.657</u>	<u>1.869</u>
Total	<u>22.185</u>	<u>15.435</u>

Os recursos de convênios e acordos, são vinculados a aplicação em projetos e convênios, firmados com entidades públicas e privadas. Os rendimentos das aplicações destes recursos são creditados nas contas do passivo dos respectivos convênios.

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e representadas por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs). No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, as aplicações financeiras foram remuneradas com taxas entre 96% a 115,04% do Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

4. CONTAS A RECEBER

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Clientes	1.946	1.890
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(1.049)	(1.205)
Total	<u>898</u>	<u>685</u>

Os valores a receber só consideram encargos financeiros, atualização monetária ou multa sobre as parcelas vencidas quando considerados recuperáveis.

5. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O Plano de Benefícios PREVIND concebido em 1987 para seus empregados, no modelo “benefício definido”, vigorou até março/2001, quando foi implantado o novo Plano PLANPREV na modalidade “contribuição definida”. Os participantes do PREVIND que não migraram para o PLANPREV permaneceram contribuindo para o plano.

Atualmente, o PREVIND é um Plano de Benefício Definido que se encontra fechado para entrada de novos participantes, não recebe mais contribuições nem dos participantes nem dos patrocinadores, todos os participantes estão aposentados recebendo benefício de aposentadoria e existem, também, beneficiários de participantes falecidos recebendo pensão por morte.

Os Benefícios pagos pelo PREVIND são: complementação da aposentadoria por tempo de serviço; complementação da aposentadoria por idade; complementação da aposentadoria por invalidez permanente; complementação da pensão por morte; complementação do auxílio-doença; complementação do auxílio reclusão; auxílio natalidade; auxílio funeral; pecúlio por invalidez; pecúlio por morte e abono anual.

O passivo do Plano de Previdência está no montante de R\$ 1.054, na data base 31/12/2021.

As contribuições ao PLANPREV efetuadas pela “Entidade” no exercício findo em 31 de dezembro de 2021 foram de R\$ 74 (31/12/2020 - R\$ 72), conforme plano de benefícios estabelecido.

A Avaliação Atuarial para os planos PLANPREV e PREVIND, referente à data-base de 31 de dezembro de 2021, foi realizada pela Bemate HR Innovated, em 31 de janeiro de 2022, apresentando Superávit e Equilíbrio Técnico, respectivamente.

O Parecer de Avaliação Atuarial do PLANPREV demonstrou o Fundo Previdencial de Resíduos de Resgate, constituído por parcelas do patrocinador não resgatadas pelos participantes que se desligaram do plano, em decorrência do término do vínculo empregatício com a patrocinadora, e que não haviam atingido as condições de elegibilidade para qualquer benefício do plano, optando pelo resgate de suas contribuições.

A Administração da “Entidade”, consoante com as possibilidades de utilização do Fundo, optou por utilizar o saldo desse Fundo para compensação de contribuições futuras devidas pela Entidade (Cota Patronal), desde abril/2017.

De acordo com o relatório atuarial do exercício de 2021, o referido fundo previdencial apresentou saldo de R\$ 15, em 31 de dezembro de 2021.

Até 31 de dezembro de 2021, a Entidade compensou o montante de R\$ 116 do valor da patrocinadora.

6. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

	VALOR HISTÓRICO				DEPRECIÇÃO				VALOR LÍQUIDO
	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	BAIXAS	SALDO FINAL	SALDO INICIAL	DEPRECIÇÃO DO PERÍODO	BAIXA	SALDO FINAL	
MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	89	-	-	89	52	5	-	56	33
EQUIP. MED. ODONTO E LABORATORIO	0	-	-	0	0	0	-	0	0
MOBILIARIO EM GERAL	362	-	6	356	177	20	5	192	165
INSTRUMENTOS MUSICAIS	0	-	-	0	0	-	-	0	-
EQUIPAMENTO DE COMUNICACAO	1	-	-	1	1	-	-	1	0
EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	454	221	5	669	368	57	5	421	248
OUTROS BENS MOVEIS	2	-	-	2	1	0	-	1	1
OUTROS BENS (NAO INVENTARIADO)	-	2	-	2	-	-	-	-	2
INSTALACOES	25	-	-	25	7	2	-	9	15
BENEFICORIAS IMOVEIS TERCEIROS	1.224	32	-	1.256	133	45	-	177	1.078
CONSTRUCOES EM ANDAMENTO	831	-	-	831	-	-	-	-	831
SUB TOTAL	2.988	254	11	3.230	739	129	11	856	2.374
IMOBILIZADO EM ANDAMENTO	2.273	222	112	2.383	-	-	-	-	2.383
TOTAL	5.261	476	123	5.613	739	129	11	856	4.757
DIREITO DE USO DE SOFTWARE	91	-	-	91	75	-	-	75	16
MARCAS E PATENTES	4	-	-	4	-	-	-	-	4
TOTAL	5.356	476	123	5.708	814	129	11	931	4.777

7. FORNECEDORES

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Fornecedores de materiais e serviços	520	387
Total	520	387

8. SALÁRIOS, PROVISÕES E ENCARGOS A PAGAR

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Provisões para férias e encargos	649	646
Salários a pagar	7	-
INSS sobre salários	100	108
FGTS	38	39
Outros	13	12
Total	807	805

9. CONVÊNIOS E ACORDOS (Ativo)

Nessa rubrica estão registrados os valores a receber de convênios firmados com entidades de direito público ou privado, no montante de R\$ 144 parte desses recursos, quando recebidos, serão utilizados no pagamento das folhas de bolsistas e estagiários.

9.1 CONVÊNIOS E ACORDOS (Passivo)

Nessa rubrica estão registrados os valores recebidos de convênios firmados com entidades de direito público ou privado, no montante de R\$ 5.544, os quais serão utilizados na execução de convênios, projetos e parcerias firmadas.

10. BOLSISTAS E ESTAGIÁRIOS

Valores provisionados referentes à folha de pagamento a Bolsistas e Estagiários, com recursos financeiros originados da celebração de convênios firmados com órgãos públicos da Administração Municipal, tendo como principais parceiros a Ford Motor Company e os municípios de Jequié e Luís Eduardo Magalhães.

Nessas parcerias, visando possibilitar oportunidades de aperfeiçoamento profissional de estudantes, o IEL realiza a gestão do estágio supervisionado, promovendo o Recrutamento, Termo de Compromisso de Estágio (TCE), Seguro contra acidentes pessoais, bem como o repasse (pagamento) da bolsa auxílio aos estagiários.

Em 31 de dezembro de 2021, o saldo contábil da rubrica foi no montante de R\$ 551 (31/12/2020 - R\$ 4).

11. OUTROS

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Contas a pagar	4	-
Retenção Depósito em Garantia	3	-
Contas Correntes Passivas	222	104
Consignações a Pagar	6	5
Faturamento p/ Prestação Serviços Futuros	2.655	441
Total	<u>2.890</u>	<u>551</u>

12. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS

São constituídas para todas as contingências referentes a processos judiciais para os quais é provável que uma saída de recursos seja feita para liquidar a contingência/obrigação e uma estimativa razoável possa ser feita.

A avaliação da probabilidade de perda inclui a avaliação das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como a avaliação dos advogados externos.

As provisões são revisadas, ajustadas e atualizadas até a data do balanço para levar em conta alterações nas circunstâncias, tais como prazo de prescrição aplicável, conclusões de inspeções fiscais ou exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

A Administração da “Entidade”, consubstanciada na opinião de seus assessores jurídicos, classificou os processos judiciais em curso de acordo com o grau de risco de perda e entende que as provisões constituídas registradas no balanço são suficientes para cobrir prováveis perdas com tais causas, conforme segue:

	Classificação do Risco de Perda dos processos			
	Remota	Possível	Provável	Total
Trabalhistas (a)	-	84	7	91
Cíveis (b)	-	259	-	259
Total em 31/12/2021	-	343	7	350
Total em 31/12/2020	-	92	4	96

(a) Referem-se a ações movidas por ex-empregados da “Entidade” envolvendo a cobrança de parcelas indenizatórias e outras. Baseada na opinião de seus assessores jurídicos, a Administração mantém registro de provisão para fazer face às perdas consideradas como prováveis no montante estimado de R\$ 7 em 31 de dezembro de 2021 (31/12/2020) - R\$ 4).

- (b) Referem-se substancialmente a ações envolvendo a cobrança de danos morais e materiais.

13. SEGUROS

Os bens estão segurados por valores que a Administração considerou suficientes para cobertura dos eventuais riscos. A especificação por modalidade de risco e a importância segurada das principais apólices, de acordo com os corretores de seguros contratados pela “Entidade”, está demonstrada a seguir:

Modalidade de seguro	Vigência	Importância Segurada
Equipamentos eletrônicos	23/09/21 a 23/09/22	500
Alagamento	23/09/21 a 23/09/22	1.000
Danos elétricos	23/09/21 a 23/09/22	300
Fidelidade	23/09/21 a 23/09/22	100
Roubo de bens	23/09/21 a 23/09/22	500
Roubo de valores	23/09/21 a 23/09/22	50
Roubo de valores em mãos de portadores	23/09/21 a 23/09/22	50
Responsabilidade civil de danos materiais	23/09/21 a 23/09/22	185.968
Bens de Terceiros em poder do segurado	23/09/21 a 23/09/22	1.500
Tumulto	23/09/21 a 23/09/22	1.000
Impacto de veículos terrestres	23/09/21 a 23/09/22	185.968
Riscos diversos	23/09/21 a 23/09/22	1000

Os seguros são contratados pela “Entidade” conforme as respectivas políticas de gerenciamento de riscos e seguros vigentes.

As premissas de riscos adotadas, dadas a sua natureza, não fazem parte do escopo de uma auditoria de demonstrações contábeis. Conseqüentemente, não foram auditados pelos nossos auditores independentes.

14. PATRIMÔNIO SOCIAL

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Patrimônio Social		
Patrimônio Social Acumulado	18.116	18.820
Superávit ou Déficit do Exercício	517	(704)
Total	<u>18.633</u>	<u>18.116</u>

O Patrimônio Social, líquido das obrigações, é composto pelo histórico dos superávits e déficits orçamentários que, somados aos resultados das variações patrimoniais, formam o superávit e déficit patrimonial acumulado

15. GERENCIAMENTO DE RISCOS

As políticas de gerenciamento de risco da “Entidade” são estabelecidas de forma a identificar e analisar os riscos relevantes enfrentados pela “Entidade”, para definir limites e controles de riscos apropriados, e para monitorar riscos e aderência aos limites. A entidade adota procedimentos para revisão dos riscos a que está exposta, a fim de refletir mudanças no mercado e nas atividades. A “Entidade”, através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, objetiva desenvolver um ambiente de controle disciplinado e construtivo, no qual todos os empregados entendem os seus papéis e obrigações.

A Administração da “Entidade” controla o acesso aos mercados financeiros, além de monitorar e administrar os riscos financeiros relacionados às suas operações por meio de relatórios internos.

Os principais riscos a que a “Entidade” está exposta na condução das suas atividades são:

Risco de liquidez

Risco de liquidez é o risco em que o IEL irá encontrar dificuldades em cumprir com as obrigações associadas com seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem do IEL na administração de liquidez é de garantir, o máximo possível, que sempre se tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações ao vencerem, sob condições normais e de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação do IEL.

O Risco de perda da arrecadação compulsória, componente da liquidez, surge da possibilidade de a “Entidade” vir a incorrer em redução da arrecadação compulsória do SESI e do SENAI, Entidades das quais recebe um percentual sobre suas arrecadações.

Risco de crédito

Risco de crédito é o risco de o IEL incorrer em perdas decorrentes de um cliente ou de uma contraparte em um instrumento financeiro, em razão da falha destes em cumprir com suas obrigações contratuais. O risco é proveniente, basicamente, das contas a receber de clientes e bancos.

- Contas a receber e outros recebíveis
A exposição do IEL a risco de crédito é influenciada, principalmente, pelas características individuais de cada cliente.

- Caixa e equivalentes de caixa

O IEL detinha caixa e equivalentes de caixa na ordem de R\$ 15.435 mil em 31 de dezembro de 2020 e R\$ 22.185 mil em 31 de dezembro de 2021. Os recursos mantidos em bancos são realizados em instituições financeiras de primeira linha com alta liquidez.

As aplicações financeiras de curto prazo são conservadoras e realizadas, em sua grande maioria, em Certificado de Depósito Bancário - CDB de resgate imediato e sem perdas para o IEL.

São realizadas aplicações em caderneta de poupança, por exigência legal de um determinado convênio ou por motivo de retenção de caução de contrato de prestação de serviço de terceiros.

16. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Os valores contábeis dos instrumentos financeiros referentes aos ativos e passivos da “Entidade” em 31 de dezembro de 2021 equivalem, aproximadamente, aos seus valores de mercado naquela data e estão devidamente apresentados. Os efeitos de ganhos e perdas sobre os ativos e passivos financeiros são reconhecidos no resultado à medida que são auferidos e incorridos.

A “Entidade” não opera nem negocia instrumentos financeiros derivativos.

* * * * *



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO SISTEMA FIEB

2021

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Superintendência de Serviços Corporativos – SSC

Gerência de Pessoas, Planejamento e Orçamento do Sistema FIEB – GPPO

