



RELATÓRIO DE ATIVIDADE

2020



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Federação das Indústrias do Estado da Bahia – FIEB

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

ASSESSOR FINANCEIRO DA FIEB

Angelo Calmon de Sá Junior

SUPERINTENDENTE DA FIEB

Vladson Bahia Menezes

Superintendência de Serviços Corporativos – SSC

SUPERINTENDENTE DE SERVIÇOS CORPORATIVOS

Cid Carvalho Vianna

Serviço Social da Indústria da Bahia – SESI/BA

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL / DIRETOR REGIONAL

Antonio Ricardo Alvarez Alban

SUPERINTENDENTE REGIONAL

Armando Alberto da Costa Neto

Centro das Indústrias do Estado da Bahia – CIEB

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

GERENTE EXECUTIVO

Evandro Minuce Mazo

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI/BA

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL

Antonio Ricardo Alvarez Alban

DIRETOR REGIONAL

Rodrigo Vasconcelos Alves

Instituto Euvaldo Lodi – IEL-NR/BA

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL / DIRETOR REGIONAL

Antonio Ricardo Alvarez Alban

SUPERINTENDENTE

Evandro Minuce Mazo

Sumário

07

Mensagem do Presidente

09

Conectando através de nossas marcas

11

Gestão que leva ao futuro

20

Prêmios e Reconhecimentos

28

O que fizemos em 2020

30

Defesa de Interesses, Relações Sindicais e Representações

49

Educação e Qualificação

77

Tecnologia e Inovação

88

Segurança e Saúde na Indústria

96

Gerindo nossos recursos com
responsabilidade

97

Sistema de Representação

Mensagem do Presidente



O empreendedor traz na sua essência uma dose de otimismo, combustível que faz com que supere adversidades e encontre novas saídas para enfrentar momentos de desafios. Ao me debruçar sobre o conteúdo deste Relatório Anual de Atividades do Sistema FIEB tenho a clara percepção de que, mesmo diante de momentos excepcionais, como os que temos vivido há um ano, face à grave crise pandêmica mundial, temos nas lideranças do Sistema FIEB e suas equipes uma alta dose deste combustível que move aqueles que empreendem.

Valter Pontes/Coperphoto/Sistema FIEB

E estas características são, e têm sido, fundamentais para que o Sistema FIEB apresente soluções para o segmento industrial como um todo. Em particular, para as pequenas e médias indústrias, as mais afetadas pela crise de saúde e suas consequências, para manter suas operações e sobreviver diante de todas as restrições impostas e novos normativos exigidos. Foco também das nossas atenções foram os empreendimentos industriais do interior do Estado, que graças a esta capacidade de adaptação e capilaridade do Sistema FIEB pode promover processos de apoio às indústrias fora do eixo da Região Metropolitana de Salvador.

Lockdown, condições econômicas restritas e as significativas transformações no modo de produzir e prestar serviços. Mesmo diante de tudo isso, temos compiladas neste documento iniciativas que traduzem muito bem o significado de superação e otimismo. O SESI, que face à crise de saúde, adotou iniciativas que permitiram a rápida retomada das atividades industriais, apoiando na adoção de novos protocolos de trabalho. O SENAI e o SENAI CIMATEC, que atuaram no desenvolvimento de soluções, manutenção e produção de equipamentos para enfrentamento da pandemia, dentre outros projetos de ponta na busca pela excelência tecnológica. A FIEB, que coordenou ações para apoiar o poder público e comunidades, juntamente com CIEB, IEL e as demais entidades. Por tudo isso, podemos dizer que fizemos nosso dever de casa em um momento em que nosso estado mais precisou do setor produtivo e de suas representações institucionais.

As diversas iniciativas voltadas para o combate à Covid-19 e a atenção ao trabalhador dispensadas por SESI e SENAI Bahia, além de tudo o que foi mencionado, também nos conferiram reconhecimento internacional. A chancela da organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco), do Centro Interamericano para o Desenvolvimento do Conhecimento na Formação Profissional da organização Internacional do Trabalho (OIT/Cinterfor) e da *Worldskills*, organizadora da maior competição de profissões técnicas do mundo, nos dão a certeza de que estamos seguindo pelo caminho correto. Afinal, sabemos o quanto de dedicação e comprometimento de pessoas há por trás de cada uma dessas conquistas.

Temos extrapolado fronteiras não apenas conquistando méritos, mas também com ações práticas, em que se destaca a participação de nossos alunos em eventos

nacionais e internacionais, proporcionando a eles a oportunidade de vivenciar experiências culturalmente desafiadoras.

Também temos motivos para celebrar os diversos avanços conquistados pelas demais entidades que compõem o Sistema FIEB, no sentido de prover soluções e capacitações voltadas para os empresários industriais, como fizeram IEL e CIEB. Além das ações já citadas, a FIEB conseguiu cumprir seu papel institucional de fomentar e articular atividades de suporte no relacionamento institucional com outros entes e coleciona avanços na busca por soluções em defesa dos interesses das indústrias.

Cumprindo ainda nosso dever de casa, vale destacar o avanço das ações conduzidas pela Superintendência de Serviços Corporativos (SSC) que, além de assegurar a manutenção das atividades das áreas meio, que dão suporte aos processos das entidades, também atuou no sentido de avançar em inovação. A mobilização de esforços na busca por metodologias inovadoras e na automação dos processos, asseguraram mais qualidade e velocidade aos serviços prestados, com menores custos e maior capacidade de resposta às solicitações dos clientes.

Esta tem sido a dinâmica que tem inspirado as iniciativas do Sistema FIEB e que deve ser perseguida sempre para que possamos estar alinhados com as transformações da sociedade e do ambiente produtivo.

O Sistema FIEB e suas entidades fizeram sua parte e demonstraram o quanto é possível avançar quando agimos irmanados em um só propósito. Continuemos a honrar este espírito empreendedor e sigamos a construir bons resultados e a desenvolver novas soluções fazendo aquilo que melhor sabemos fazer: inovar e avançar para transformar.

Antônio Ricardo Alvarez Alban
Presidente do Sistema FIEB

Conectando através de nossas marcas

O Sistema Federação das Indústrias do Estado da Bahia (Sistema FIEB) é composto de entidades privadas que representam e apoiam a indústria baiana.

São entidades com amplo histórico de serviços prestados ao desenvolvimento econômico e à competitividade industrial, mas que não se acomodam com os resultados colhidos.

Entre os seus objetivos estão a promoção e o apoio a ações que visem a competitividade do setor, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado.

Por meio de nossos produtos e das nossas cinco marcas, que são sempre lembradas pela indústria e comunidade – FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB – nos conectamos com as pessoas e empresas.

Compromissos com a Sociedade

NOSSA MISSÃO

Representar a indústria da Bahia, promover e apoiar ações para melhoria da sua competitividade e responsabilidade socioambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado.

VALORES

- Ética
- Transparência
- Valorização das pessoas
- Foco do cliente
- Inovação

A **FIEB** é o órgão de representação empresarial que congrega todos os 44 sindicatos industriais patronais filiados. Entre os seus propósitos, estão o de articular a indústria com outros segmentos da sociedade, participando ativamente da defesa de interesses e da política industrial do estado.

O **SESI** tem como missão prover soluções, com elevado padrão de qualidade, em educação para formação integral e continuada do indivíduo e na promoção de ambientes seguros e de trabalhadores saudáveis e produtivos, visando à competitividade da indústria baiana. Tem como foco de atuação a Educação Básica indutora da melhora da qualidade educacional do Brasil e a Segurança e Saúde no Trabalho, para redução de custos de acidentes / doenças e riscos legais.

O **SENAI** tem como missão a melhoria contínua do padrão de qualidade e produtividade da indústria. Oferta educação profissional e tecnológica,

ensino superior desde graduação ao doutorado, além de prestar serviços técnicos e tecnológicos especializados, pesquisa aplicada e serviços para apoiar a inovação e o desenvolvimento tecnológico da indústria.

O **IEL** promove a aproximação do setor empresarial com o mundo acadêmico, atuando como agente fomentador da inovação e ajudando a inserir jovens profissionais no mercado de trabalho. Também oferece soluções para melhorar a competitividade das

indústrias, por meio de serviços de capacitação empresarial e consultoria em gestão.

Por fim, o **CIEB** é a instituição que congrega as empresas industriais. Em parceria com a FIEB, atua na defesa dos interesses de seus associados e na interiorização dos serviços prestados pelo Sistema FIEB, além de desenvolver programas para a melhoria dos padrões de gestão das empresas e na oferta de serviços e soluções empresariais via Rede de Parceiros.

Gestão que leva ao futuro

Em 2020, o Sistema FIEB orientou a sua gestão para a modernização dos processos corporativos. A SSC – Superintendência de Serviços Corporativos investiu em metodologias inovadoras para transformar os processos organizacionais, garantindo mais qualidade e velocidade, com menores custos, além de maior capacidade de resposta às solicitações dos clientes.

Tendo como valores a cultura da integridade, a transparência e a conduta ética, o Sistema FIEB estimulou o corpo diretivo e a força de trabalho à observância e ao cumprimento das normas e políticas institucionais (*compliance*).

Em paralelo, a pandemia do novo Coronavírus transformou a vida das pessoas e o cenário de negócios para as empresas, representando um período de grande incerteza, mas de muito aprendizado e superação.

Neste cenário, a SSC, organizada internamente, dedicou esforços e recursos no sentido de reagir rapidamente aos desafios da pandemia, garantindo a saúde e proteção dos profissionais e viabilizando a continuidade das operações, de modo remoto, e o pleno atendimento aos clientes internos – FIEB, CIEB, SESI, SENAI e IEL (figura 1).

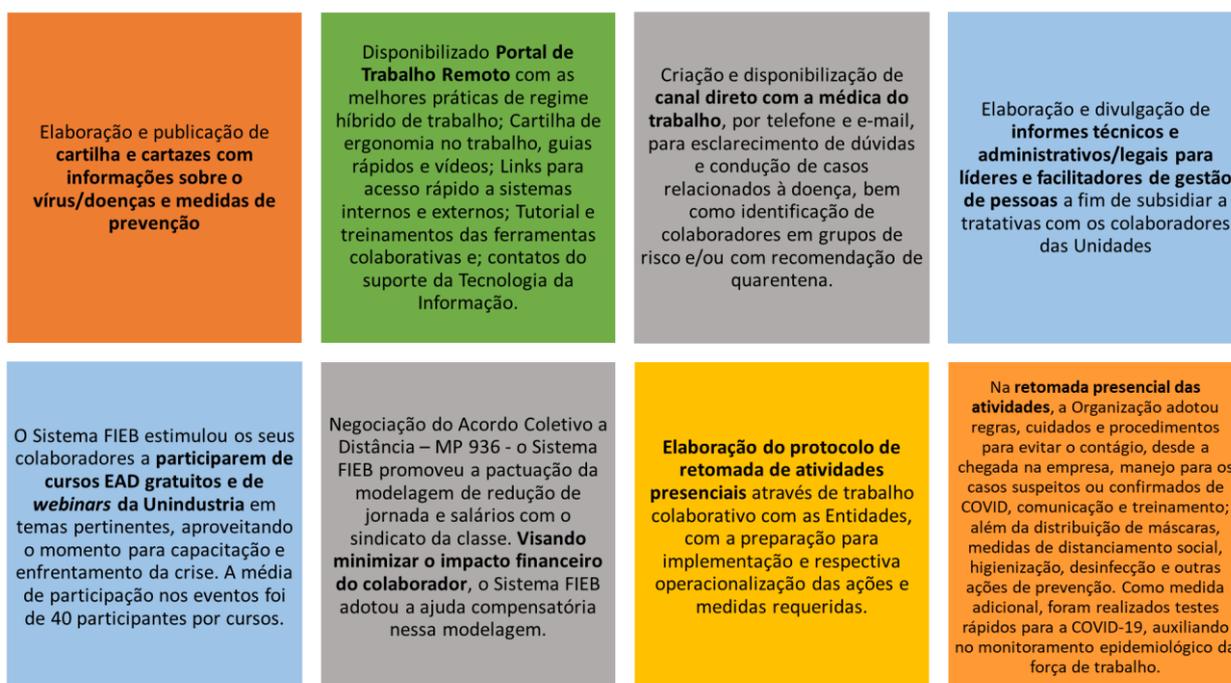


Figura 1: Principais realizações de apoio ao regime híbrido de trabalho

Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Considerando que nos próximos anos a indústria, acompanhando a 4ª Revolução Industrial, prosseguirá na sua busca contínua pela inovação e novas tecnologias, o

Sistema FIEB deu prosseguimento à sua caminhada para atender a esta nova realidade industrial.

Estratégia

O principal desafio estabelecido em 2020 foi o de consolidar a atuação das entidades que compõem o Sistema para uma agenda da indústria 4.0. Para tal, a organização revisou, nesse ano a sua estratégia para os próximos anos (figura 2).



Figura 2: Temas estratégicos do Programa SFIEB 4.0
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Neste contexto, foram definidas algumas prioridades para o próximo ciclo:



- a)** Líderes; **b)** Autonomia; **c)** Engajamento; **d)** Redes de Colaboração; **e)** Conformidade (*Compliance*); **f)** Sustentabilidade; **g)** Processos automatizados e flexíveis; **h)** Redes Sociais; **i)** Conectividade e; **j)** Automação.

Entretanto, já no início do ano, o cenário se alterou, em decorrência da crise sanitária da COVID-19, impulsionando as organizações que integram o Sistema FIEB a se adequarem à nova exigência de distanciamento social e atendimento remoto aos seus clientes. Dessa forma, a ordem de algumas dessas prioridades se alterou, visando garantir a **Sustentabilidade** das organizações, orientadas pelas suas **Lideranças**, ampliando a **Conectividade** com os clientes e **Automação** de produtos e processos, além da intensificação da comunicação por meio das **Redes Sociais**.

Processos

Com foco no aumento da produtividade, o Sistema FIEB apostou na **automação dos Processos de Negócio**, conforme prioridade definida no Plano Estratégico para 2021. Foram realizadas diferentes iniciativas de automação por meio do BPMS – *Business Process Management System* Orquestra. A organização também avançou na **transformação de Processos**, com a realização de importantes projetos de BPM que resolveram lacunas existentes e promoveram o aumento da eficiência operacional. Dentre as iniciativas realizadas pode-se destacar o processo de Fundo Fixo, Contratação de Docentes – RSA e o Sistema de Solicitação de Treinamento e Desenvolvimento (STD).

O Sistema FIEB também foi destaque em eventos de benchmarking neste tema (figura 3).

BPM Day Bahia online

Apresentou a metodologia desenvolvida pelo Sistema FIEB para analisar e transformar processos de negócio. Denominada BPM Sprint, a metodologia já utilizada em mais de 20 projetos, desde 2018, absorve fundamentos e ferramentas das chamadas metodologias ágeis, notadamente Design Sprint e Scrum, fortalecendo ainda mais a execução do ciclo de vida BPM na organização.

O Sistema FIEB ainda apresentou o *case* do seu Escritório de Processos Corporativo em um evento *online* também promovido pela ABPMP. O *case* “A trajetória do BPMP: da implantação à automação de processos” explanou a governança, o modelo de operação, os principais serviços, resultados, evolução e lições aprendidas ao longo dos quase oito anos de existência.





Escritório de Processos do Sistema FIEB reconhecido por outras organizações do Brasil

O Sistema FIEB foi convidado por quatro organizações diferentes a apresentar a sua metodologia de trabalho. O primeiro encontro virtual foi realizado com a Fundação José Silveira com foco no Programa Mãos Dadas pela Transformação. Na sequência foram recebidos colaboradores do SESC Nacional, interessados na trajetória do escritório de processos corporativo, desde a implantação até as principais metodologias utilizadas. A GQP também foi convidada a palestrar no evento “Benchmarking entre Escritórios de Processos de Mato Grosso”, promovido pela Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG), que reuniu representantes de várias organizações públicas do MT e SC. E por fim, a área foi convidada pela Embasa a apresentar metodologia de trabalho do Escritório de Processos da FIEB.

Figura 3: Destaques do Sistema FIEB na gestão de processos
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Programa Mãos Dadas pela Transformação. Em uma versão completamente adaptada para a versão *on-line*, as sessões foram iniciadas em outubro e contam com a participação de oito equipes, sendo uma do SESI Sul, duas do IEL. O novo formato democratizou a participação, possibilitando que pessoas das Unidades do interior pudessem ingressar nesta jornada. Além disso, a parte teórica do programa foi revista, com ampliação das atividades práticas, dando ainda mais ênfase na implantação das melhorias com base em metodologias ágeis.

Adoção do BPM Sprint On-line e Gestão Ágil de Mudanças. Com foco na melhoria de processos, o Sistema FIEB montou um portfólio para modernização dos processos de Suprimentos e Serviços Administrativos e buscou apoio da Gerência de Qualidade e

Produtividade para transformação de seus processos críticos. Foi realizado um diagnóstico e definidas ações que poderiam gerar ganhos rápidos para a área, que culminaram na implementação de 106 ações de melhoria. Na oportunidade, dois processos foram priorizados para aplicação completa do BPM Sprint: os de Precificação e Dispensa de Licitação, ambos concluídos e com evidências de melhor performance. Para atender a este desafio, a organização incorporou ao BPM Sprint o formato *on-line* e a Gestão Ágil de Mudanças dos projetos de transformação, que além de envolver tecnologias e processos, engloba também a preparação e adaptação da equipe às novas práticas adotadas.

Iniciado o Projeto de Robotização de Processos. O projeto de automação de processos com tecnologia RPA – *Robotic Process Automation* incluiu atividades preliminares como reuniões de planejamento, levantamento de necessidades, preparação de diagnósticos etc. Coordenado pela GQP corporativa, o projeto irá robotizar nove processos de diferentes áreas, incluindo os Financeiros e de Suprimentos e Serviços Administrativos. Espera-se ganhos operacionais como a redução de falhas, esforço de trabalho e custos, além do aumento da produtividade dos processos contemplados.

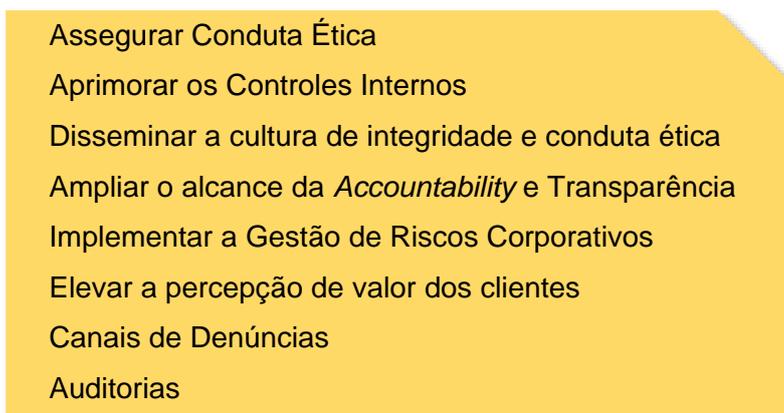
Neste ano foi implantada a **assinatura eletrônica para os contratos do Sistema FIEB**, por meio do Portal de Compras. Essa funcionalidade permitiu o fechamento dos negócios a distância, com todas as partes assinando o contrato remota e eletronicamente, inclusive por dispositivo móvel, o que trará muitos ganhos para a organização.

O Sistema de Viagens e Hospedagem (Reserve) incorporou novas melhorias. Em atendimento aos processos do Departamento Nacional, a partir de agora todas as informações estarão armazenadas no plano de viagem, facilitando ainda mais as prestações de contas. Além disso, o novo *layout* destaca informações importantes como hora do voo, embarque e desembarque, novos filtros nas opções de voos disponíveis para dar mais agilidade à busca. É possível visualizar as novas tarifas das companhias aéreas e, também, restringir a busca de tarifas para voos com e sem bagagens.

Compliance

Em 2020 o Sistema FIEB deu prosseguimento à implantação do seu **Programa de Compliance**, focando na preparação de executivos, gerentes e demais colaboradores em práticas aplicadas ao tema, bem como na elaboração e revisão de políticas.

Alinhado ao conjunto de Valores da organização, o Programa busca incrementar as boas práticas da Governança Corporativa:



As principais realizações em 2020 foram:

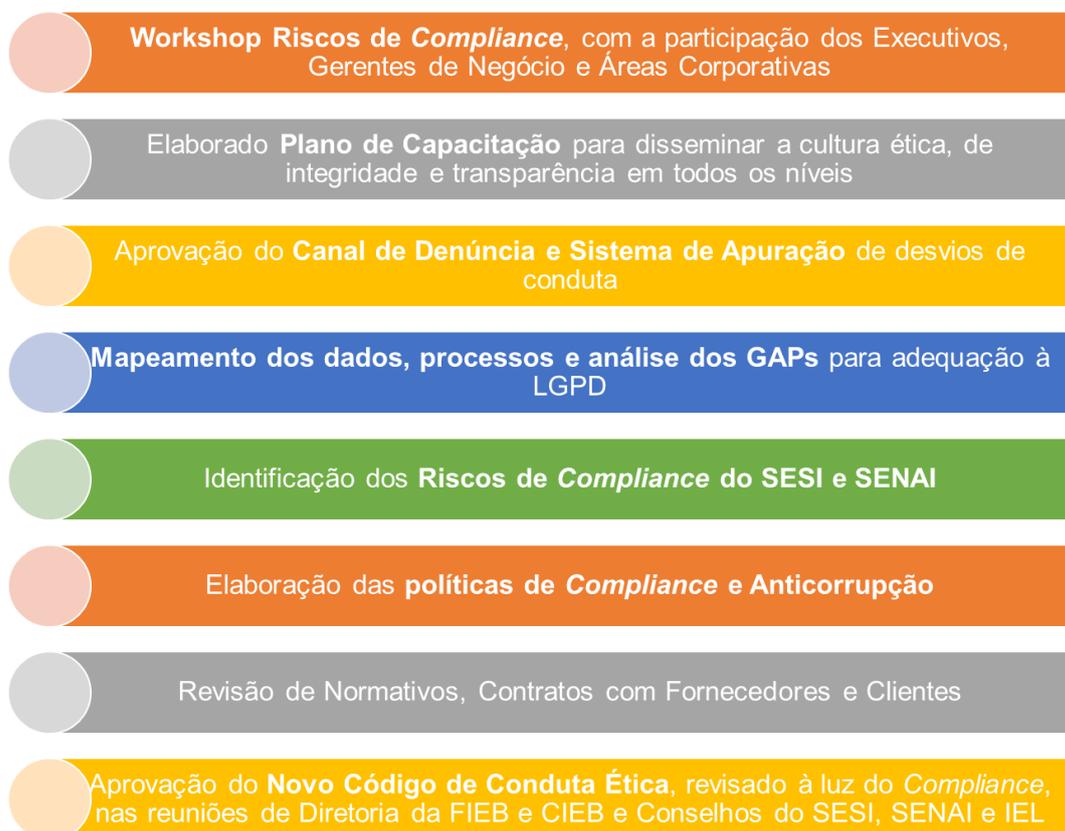


Figura 4: Principais ações do Programa de Compliance em 2020
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Gestão de Pessoas

Em 2020 o Sistema FIEB deu prosseguimento à modernização das suas práticas de gestão de pessoas, com ênfase no bem-estar dos seus colaboradores.

Em decorrência do cenário da pandemia do COVID-19, as atividades presenciais foram suspensas em quase todas as Unidades da organização, como medida de segurança e saúde, com a adoção de algumas importantes ações, destacadas na figura 1.

No ano em tela, entrou em vigor o novo **Plano de Cargo, Carreira e Remuneração – PCCR**, com uma estrutura mais simplificada, nomenclaturas mais amplas e adequadas aos negócios e que permite a mobilidade dos colaboradores entre as áreas e as entidades.

Apesar do distanciamento social, necessário para o controle da pandemia, a organização procurou manter os seus colaboradores unidos, por meio de **ações de integração e campanhas de conscientização e voluntariado** (figuras 5 e 6).

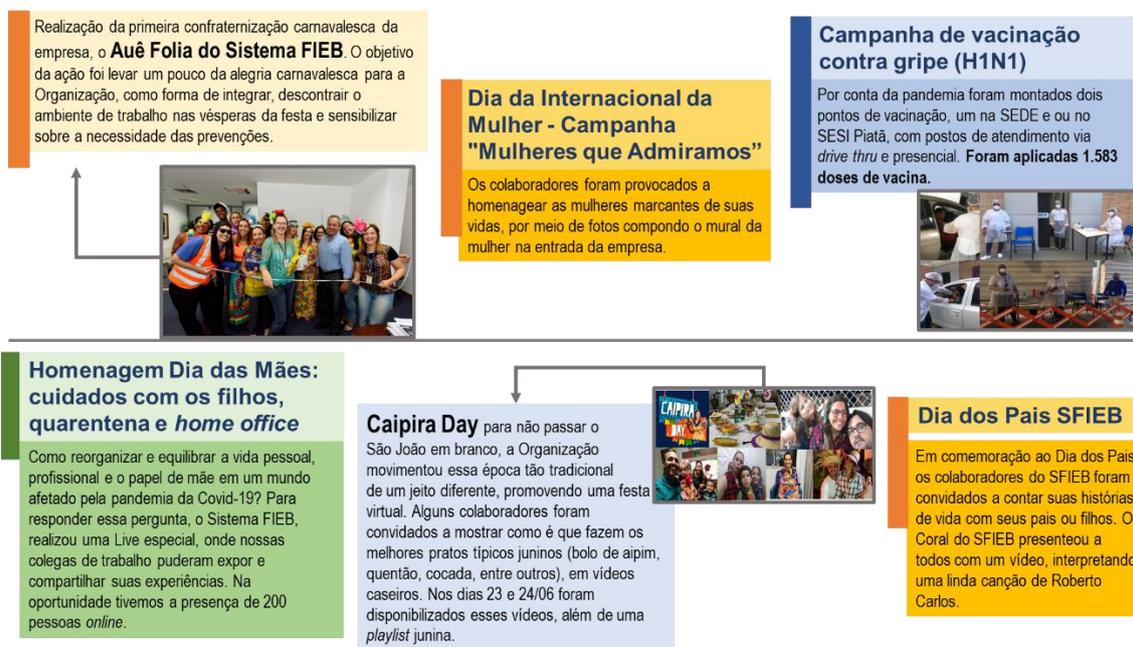


Figura 5: Ações de integração e campanhas de conscientização
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

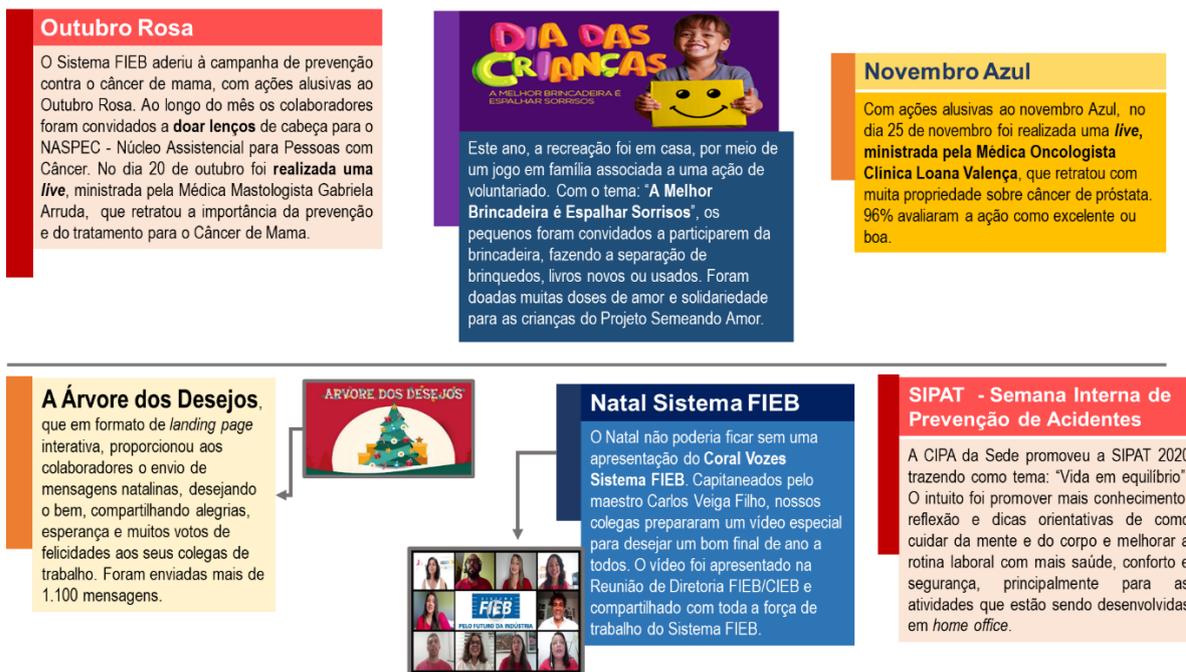


Figura 6: Ações de integração e campanhas de conscientização
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Tecnologia da Informação

Em 2020 a organização elaborou o **Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI**, para período de 2021-2022, por meio do Grupo de Trabalho de TI, aprovado pelo Comitê Executivo de TI. O plano foi assinado pelo Presidente do Sistema FIEB e já está em vigor.

Tendo como finalidade a adequação da Política de Segurança da Informação às necessidades da Lei 13.709/18 - Lei Geral de Proteção de Dados, o documento foi atualizado, principalmente no que tange ao tratamento de dados pessoais e identificação dos agentes de tratamento.

Infraestrutura interna (RMS e interior)

O Sistema FIEB amplia a sua presença nas principais regiões do estado. Com entrega prevista para funcionamento no ano letivo de 2021, a nova Unidade Integrada em Juazeiro conta com uma estrutura que proporciona maior conforto para clientes, alunos e visitantes do SESI, SENAI e IEL.

A estrutura do SESI operará com 19 salas de aula, com capacidade de 360 alunos por turno e 720 no total para o Ensino Fundamental II e Ensino Médio, além do Ensino de Jovens e Adultos – EJA, contando com laboratórios de Educação Digital, Ciências da

Natureza e Robótica, Biblioteca, sala *Maker*, salas de reunião, ginásio esportivo e espaço para atividades administrativas.

Já a nova Unidade do SENAI contará com laboratórios de informática, salas de aula com capacidade para 240 alunos por turno, rede didática para os cursos de redes de distribuição, laboratórios para aulas práticas dos cursos nas áreas de Elétrica, Gestão, Manutenção Industrial, Segurança do trabalho e conta também com elevador para pessoas com mobilidade reduzida. Este novo espaço propiciará a produção de conhecimento, inovação, aprendizado e contribuirá para o desenvolvimento de competências e habilidades necessárias ao profissional do futuro.

O IEL contará com espaço adequado para oferta de serviços de Carreira (estágio e seleção de profissionais), bem como atuar, futuramente, na formação de Jovens Aprendizes.

A organização ainda seguiu investindo na expansão e melhoria da sua infraestrutura atual, visando ao melhor atendimento aos seus clientes, bem como na ampliação da sua capilaridade de oferta de serviços (figuras 7 e 8).

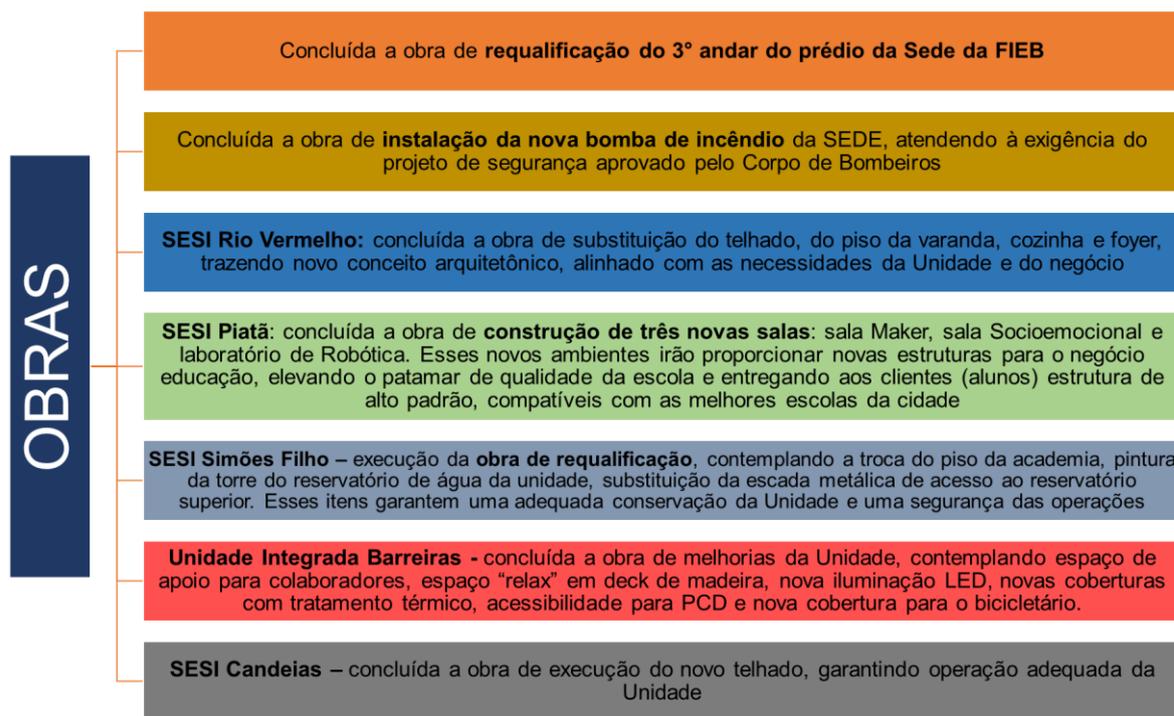


Figura 7: Principais obras realizadas nas Unidades do Sistema FIEB

Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

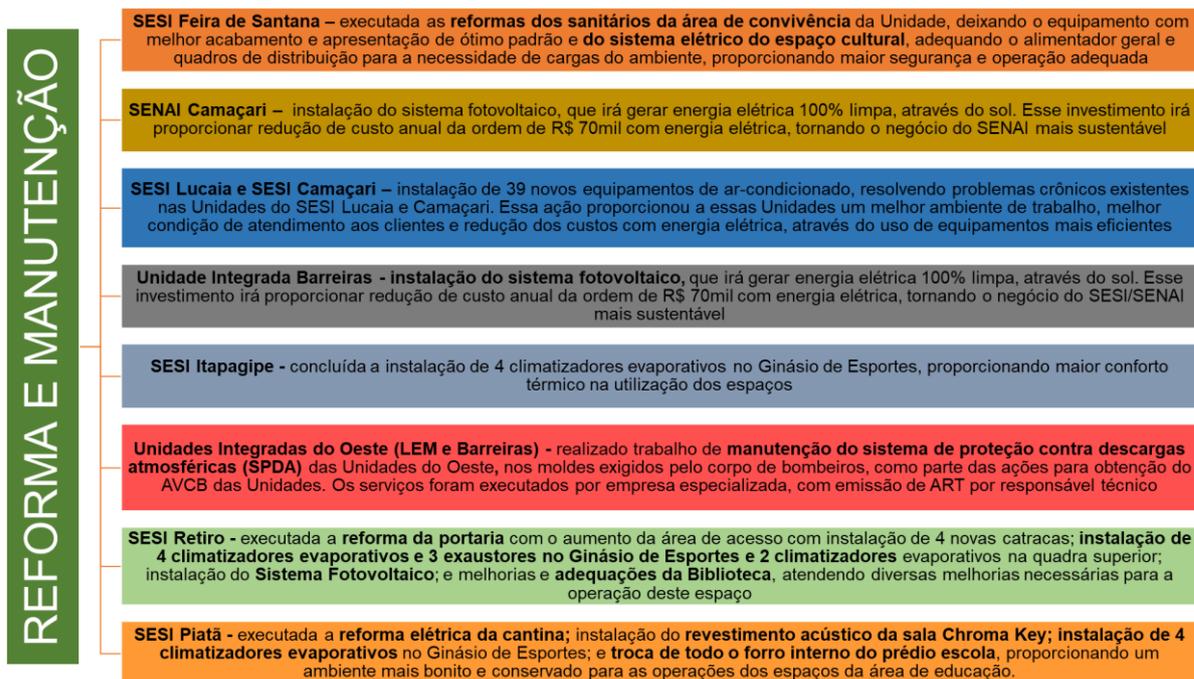


Figura 8: Principais reformas e manutenções realizadas nas Unidades do Sistema FIEB
Fonte: Superintendência de Serviços Corporativos

Prêmios e Reconhecimentos

O Sistema SESI e o SENAI conquistaram reconhecimento internacional no combate à COVID-19. A organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO), o Centro Interamericano para o Desenvolvimento do Conhecimento na Formação Profissional da organização Internacional do Trabalho (OIT/Cinterfor) e a *Worldskills*, organizadora da maior competição de profissões técnicas do mundo, destacaram a importância das ações realizadas pelas entidades no combate à pandemia do Coronavírus e na atenção ao trabalhador.

Dirigentes das três organizações citadas enviaram correspondências à direção do SESI e do SENAI, reconhecendo as ações em curso em todo país. Além de destacar a importância das iniciativas de caráter emergencial, a diretora e representante da UNESCO no Brasil, Marlova Jovchelovitch Noieto, reconheceu também a excelência do trabalho realizado pelo SESI, na Educação Básica e de Jovens e Adultos, e pelo SENAI, na Formação Profissional. Os Departamentos Regionais do SESI e SENAI na Bahia tiveram atuação importante e significativa contra a COVID-19, merecendo esse reconhecimento.

Em 2020, o Sistema FIEB foi destaque em diversas iniciativas desenvolvidas por outras instituições, conforme apresentado a seguir:

Escola do SESI Bahia representou o Brasil em premiação internacional.

A Escola SESI Djalma Pessoa (SSA-Piatã) foi a única instituição de Ensino Médio do Brasil selecionada entre as finalistas do Prêmio Zayed de Sustentabilidade, em Abu Dhabi. No evento, os alunos tiveram contato com a mais alta tecnologia em soluções sustentáveis, além de realizar intercâmbio cultural e intelectual com países do mundo



para pesquisadores e autoridades globais. A diretoria do prêmio, com o objetivo de reconhecer as soluções sustentáveis dos projetos finalistas, premiou a Escola SESI Djalma Pessoa com US\$ 10.000,00 (dez mil dólares), como forma de incentivar a ampliação das ações dos projetos apresentados.

O SESI Bahia celebrou sua participação no 2º Festival SESI de Robótica. Uma delegação composta por 62 estudantes e 12 técnicos da Rede SESI Bahia de Educação, sua maior equipe em competições de robótica nos últimos 10 anos, disputou a etapa nacional, em São Paulo. A equipe Maori, da Escola SESI Djalma Pessoa/Piatã se classificou para o aberto do Brasil *SESI FLL International Open Brazil*. A equipe *SevenSpeed*, da Escola SESI Reitor Miguel Calmon (SSA-Retiro), conquistou o 3º lugar geral da categoria F1 *in Schools*.

Estudantes e professor são premiados na Feira Brasileira de Ciências e Engenharia – Febrace.

Conquistaram o 3º lugar, na categoria de Ciências Humanas, as estudantes Aizile Santos de Jesus, Anne Meire Ribeiro, Cecília Damasceno e o professor Anderson Rodrigues, da Escola SESI Reitor Miguel Calmon. O projeto premiado foi “Sistema de Monitoramento do Tempo (SMOT): mapeando áreas de vulnerabilidade nas encostas do bairro de Bom Juá, em Salvador- Bahia”.



Robótica educacional no combate à COVID-19. Com o objetivo de estimular os jovens a criarem soluções para problemas reais, o SESI Nacional lançou o Desafio SESI de Robótica COVID-19. A Bahia foi o estado que apresentou maior número de inscrições: 46 equipes com a participação de 223 alunos, sendo 152 do SESI, distribuídos em 34

equipes. No Torneio, o projeto dos estudantes da Escola SESI Candeias, equipe Robolife, conquistou o prêmio na Categoria Pesquisa. O projeto teve como resultado uma Cabine para Esterilização de Livros. O trabalho apresentou uma redução da quarentena de 14 dias para 30 segundos, necessária à higienização dos livros em tempos de pandemia.



Estudantes do SESI conquistaram prêmios na Feira Brasileira de Jovens Cientistas. Dois projetos das escolas da Rede SESI Bahia de Educação, nas áreas de Ciências Humanas e Ciências Agrárias, foram premiados no referido evento científico, realizado em plataformas digitais. Abaixo, destacam-se as estudantes premiadas:

- Yasmin Barreto Teles Fonseca e Nicole Melo de Almeida, alunas da escola SESI Djalma Pessoa/Piatã, conquistaram três prêmios: 1º Lugar em Ciências Agrárias; Prêmio Pesquisa de Impacto FEBRACE e Prêmio de Excelência em Pesquisa.



- Giovana Lima Libarino, aluna da Escola SESI Anísio Teixeira/Vitória da Conquista, recebeu o Prêmio Meninas na Ciência da Chico Rei.

Estudantes da Escola SESI Djalma Pessoa/Piatã participaram do Parlamento Jovem Brasileiro 2020.

Eles tiveram seus projetos de lei aprovados e vivenciaram, de forma virtual devido o cenário da pandemia, durante uma semana, a rotina de um parlamentar na Câmara dos Deputados.



O projeto do estudante Kauã altera o Código de Processo Penal, objetivando zelar pela razoável duração do processo e adicionando novo critério para revogação da prisão preventiva, motivada por tráfico de drogas, que excedem 365 dias. A proposta da estudante Jamily propõe garantir acessibilidade aos estudantes que não possuem comprovação de residência fixa ao matricular-se na Educação de Jovens e Adultos. A iniciativa de Pedro Luan torna desnecessário o consentimento dos representantes legais de pessoas transexuais, travestis, transgêneros ou intersexuais para solicitação do uso do nome social nos registros escolares.



Professores do SESI Bahia foram selecionados em projeto promovido pelo Instituto Anísio Teixeira. A Equipe de Formação Docente, composta por quatro professores das Escolas SESI Reitor Miguel Calmon e Djalma Pessoa, foi uma das 25 equipes classificadas para participar do Projeto Estadual *Residências On-line de Aprendizagem Criativa*. O objetivo dessa iniciativa, que conta com a mentoria de especialistas em aprendizagem criativa de todo o Brasil, é oferecer aprendizagem entre pares, buscando soluções para os problemas educacionais de forma criativa, além de implementar novas ideias, fortalecendo as relações por meio do pensamento inovador.

Iniciação Científica da Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista) aprova projetos para os Anais do I Seminário de Linguagens do Instituto Federal Baiano. O Grupo de Pesquisa em Linguagens e Tecnologia (LinTec), da referida escola, teve

dois dos seus projetos aprovados para publicação: A Plataforma *Eduquito* e sua aplicação para Pessoa com Deficiência atendida pela APAE, da estudante Maria Eduarda Cardoso Rodrigues, e a Leitura das Obras Machadianas como Vetores para o Exame Nacional do Ensino Médio, do estudante Lucas Pessoa Figueredo da Silva.

Estudante da Escola SESI Djalma Pessoa (SSA-Piatã) teve um artigo publicado na Revista Científica da Universidade Federal da Bahia.

Gabriela Moraes, da 3ª série do Ensino Médio, que ingressou na iniciação científica em 2019, trouxe consigo as inquietações referentes ao baixo acesso da população brasileira à saúde bucal. Seu projeto visa reduzir custos com a matéria-prima para elaboração de prótese dentária, utilizando a casca do ovo de galinha para extração da hidroxiapatita (composto similar à dentina humana). Sua pesquisa ganhou reconhecimento nacional e algumas reportagens foram publicadas.



Estudantes do SESI Bahia participaram da OBR – Olimpíada Brasileira de Robótica.

O evento foi realizado em duas modalidades virtuais: Apresentação e Simulação. A Bahia foi representada pela Rede SESI nas duas modalidades, com

cinco equipes, sendo quatro na Simulação e uma na modalidade Apresentação. A Equipe D4rKmode da Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista) obteve um resultado inédito e relevante, conquistando o 3º lugar na Modalidade Apresentação/Categoria Inovação e 4º lugar na Modalidade Simulação - Nível 2 (estudantes do Ensino Médio).

A Escola SESI Ignez Pitta de Almeida (Barreiras) participou da I Feira de Inovação e Ciências do Oeste da Bahia (FICOB), realizada pela Universidade Federal do Oeste da Bahia (UFOB).

Os estudantes do SESI apresentaram 16 projetos, dos quais sete foram premiados em 11 categorias. Cabe destaque especial aos Projetos: *Piso Sustentável à Base do Bagaço da Cana de Açúcar e da Palha do Milho* foi vencedor na categoria Inovações Empreendedoras, 2º lugar na categoria Troféus e 3º lugar na categoria Avaliação Pública; *Conversão de Energia em Ambientes de Academias* (economia de energia) foi vencedor da categoria Curso de Propriedade Intelectual e 1º lugar na Premiação Troféus e Ferramenta Tiajudando (auxilia na organização da rotina escolar) que obteve o 2º lugar nas categorias Avaliação Pública e Inovações Científicas - Premiação por Área Ciências Exatas e Engenharia.



Mochila Anticovid-19 é desenvolvida por estudantes do Novo Ensino Médio SESI José Carvalho/Feira de Santana.

Os alunos fazem parte do projeto de integração com a educação profissional realizado pelo SESI, em parceria com o SENAI de Feira de Santana. O Projeto foi selecionado para a etapa final do Desafio

Relâmpago - Volta às Aulas, do Torneio SESI de Robótica, do SESI Nacional. A solução elaborada pelos estudantes consiste numa mochila confeccionada com tecido anticovid, feito com micropartículas de prata, que conseguem inativar diversos microrganismos em até dois minutos, inclusive o novo Coronavírus.

Prêmio Melhor Serviço de Apoio na área de Desenvolvimento de Carreiras. Pelo 4º ano consecutivo o IEL é premiado na categoria de Melhor Serviço de Apoio na área de Desenvolvimento de Carreiras por sua atuação na cidade de Guanambi e região, e recebeu o *Certificado de Consagração Pública*. O Prêmio de Qualidade aconteceu em janeiro de 2020 e foi promovido pela TP Publicidade, empresa que realiza pesquisas de opinião pública.

Inova SENAI. O Inova SENAI, ação de abrangência nacional voltada para a captação e premiação de projetos de inovação, selecionou oito projetos desenvolvidos por alunos e instrutores do SENAI Bahia para a mostra nacional do Inova SENAI 2020. As propostas apresentaram soluções para as demandas reais da sociedade e indústria nacional, nas áreas de Biotecnologia, Química, Construção Civil, Gestão e Alimentos. Os projetos baianos selecionados foram das Unidades SENAI Cimatec (4), SENAI Lauro de Freitas (2), SENAI Dendezeiros (1) e SENAI Feira de Santana (1). Este bom resultado reflete o trabalho que a Instituição desenvolve há alguns anos em seus cursos técnicos, explorando a inovação e o empreendedorismo.



Gran Prix SENAI Bahia. Projeto de luva desenvolvida para a tradução de libras foi 1º lugar no Grand Prix SENAI de Inovação Bahia 2020. A PCD *GLOVE*, solução que consiste em uma luva tradutora da linguagem de sinais para a linguagem escrita, foi o grande vencedor da edição baiana do *Grand Prix* SENAI de Inovação. A ideia, que teve o primeiro protótipo conceitual desenvolvido em 12 horas, foi produto da equipe formada por cinco estudantes dos cursos técnicos em Logística, Refrigeração, Química e Administração do SENAI

Feira de Santana. A equipe foi classificada para participar do Grand Prix Nacional, assim como os vencedores do 2º lugar, representados pela unidade SENAI Lauro de Freitas, com o projeto SSI – Sistema de Segurança Individual (Dispositivo acoplado a uma bota de segurança e emite sinais vibracionais para o colaborador, indicando que o mesmo está próximo de ambientes que possam oferecer risco). A disputa de inovação aberta teve como foco a busca de soluções para o desafio “Adaptação de postos de trabalho para pessoas com deficiência”.



com suas escuderias (equipes).

A disputa de inovação aberta aconteceu no mês de outubro de 2020, contou com a participação da Bahia, Paraíba, Piauí e Rio Grande do Norte e teve como foco a busca de soluções para os desafios “Retomada das atividades pós-pandemia”, “Soluções para aplicação em cidades que querem ser *Smart*

Gran Prix SENAI Nordeste. Cinco alunos baianos, representantes das Unidades do SENAI Feira de Santana e Lauro de Freitas participaram da primeira edição do *Grand Prix* SENAI de Inovação Nordeste 2020 e, destes, três alcançaram as primeiras colocações do ranking

NOTÍCIAS

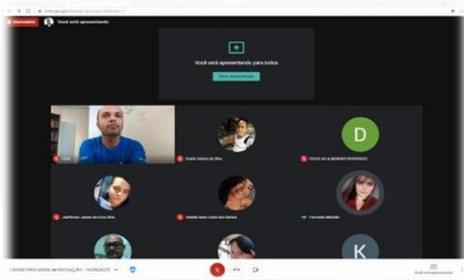
ALUNOS DO SENAI DA PB, BA, RN E PI PARTICIPARÃO DO GRAND PRIX DE INOVAÇÃO NORDESTE

Assessoria de Comunicação

27/10/2020

O SENAI da Paraíba juntamente com os departamentos regionais da instituição da Bahia, Rio Grande do Norte e Piauí realizará o Grand Prix de Inovação Nordeste, um evento que contará com a participação de alunos da instituição, dos estados da Bahia, Piauí e Rio Grande do Norte. Participarão até cinco alunos de cada estado, sendo um de cada Unidade do SENAI. O Grand Prix acontece no período de 28 a 30 de outubro.

A proposta do GP é promover a integração dos participantes, para que de forma conjunta proponham soluções sejam criados projetos viáveis, voltados a atender a comunidade.



City” e “Soluções para área de saúde que possam ser adotadas em tempos de pandemia.”

Gran Prix SENAI NACIONAL.

A Bahia chegou à grande final do *Grand Prix* SENAI de Inovação 2020, realizado durante a Semana SENAI de Inovação, e garantiu a medalha de bronze após disputar com mais 24 estados. O *SchoolPlay*,



um dispositivo que oferece jogos educativos de forma *off-line* e que conta com as tecnologias *BlockChain* e *IoT* alcançou a terceira colocação na edição nacional. A solução desenvolvida promete ser uma alternativa de melhoria do aprendizado de crianças com idade entre 6 e 17 anos, que não possuem acesso à Internet, englobando dos níveis básicos ao ensino médio, por meio de jogos interativos com assuntos referentes a cada série escolar. A ideia, que teve o primeiro protótipo conceitual desenvolvido em 24 horas, é produto da equipe formada por cinco estudantes dos

cursos técnicos em Logística, Refrigeração, Química e Qualidade do SENAI Feira de Santana. A disputa de inovação aberta, que teve como foco a busca de soluções para desafios reais de duas empresas brasileiras, a IBM e a Genyx Solar, aconteceu entre os dias 24 e 27 de novembro e contou com a participação de 50 escuderias de 25 estados brasileiros.



Premiação por Desempenho. O SENAI Bahia recebeu, em outubro de 2020, comunicado oficial do Diretor Geral do SENAI-DN referente a conquista do 1º lugar na premiação por desempenho do SENAI do ciclo de 2019, na categoria Pontuação Geral. Com esse resultado alcançado, o SENAI/BA ganhou um cheque simbólico e faz jus ao montante de R\$ 600.000,00 (seiscentos mil reais), a serem destinados, na forma de projeto, para desenvolvimento de pessoal, práticas e ferramentas de gestão. Criada em

2010, a avaliação, intitulada Regra Nacional de Desempenho, premia as melhores performances entre as entidades regionais do SENAI, por meio de indicadores referentes a Custo, Rendimento, Resultado e Satisfação. O SENAI-BA já havia atingido os primeiros lugares nos ciclos de 2016 e 2017, já em 2018 garantiu o 4º lugar no ranking nacional de desempenho.

Equipe do SENAI Cimatec leva o bronze na 1ª Olimpíada Brasileira de Satélites.

A Equipe Tereshkova, composta pelos alunos de graduação do SENAI Cimatec, ganhou o terceiro lugar na categoria "Aplicação de Satélites" da 1ª Olimpíada Brasileira de



Satélites. A referida olimpíada foi promovida de maneira remota pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), entre os dias 17 e 23 de outubro. A equipe é composta pelos alunos Ana Carolina de Oliveira (Engenharia Mecânica), Gustavo de Carvalho (Engenharia de Controle e Automação) e Ricardo Leite (Engenharia Mecânica).

O SENAI Cimatec alcançou o **3º lugar na 1ª Olimpíada Brasileira de Satélites** promovida pelo Ministério da Ciência e Tecnologia – MCTI, ratificando a qualidade do Centro Universitário SENAI Cimatec.

O que fizemos em 2020

Ações de combate à pandemia

O Sistema FIEB atuou com protagonismo no combate a pandemia no estado da Bahia. Desde o início do processo, a organização atuou em várias frentes de forma célere, por meio das suas Instituições, sindicatos e mobilização da classe empresarial industrial, sendo as principais contribuições:



Instituto de Saúde do SENAI Cimatec e Fiocruz vão desenvolver estudos clínicos de vacina contra a COVID-19



Realização da manutenção de bombas de infusão de Unidades de Terapia Intensiva (UTI) do Hospital Espanhol, em Salvador



Envase e distribuição de álcool glicerinado 80° para hospitais públicos e privados, além de UPAs e farmácias de manipulação



SENAI Cimatec, junto com parceiros industriais como FORD e Global Participações em Energia realiza o conserto e a manutenção de ventiladores pulmonares para hospitais baianos



SESI e SENAI realizaram testes para diagnóstico da COVID-19 nas indústrias



Idealização e produção de Tuneis de Desinfecção, Bolhas de Contenção, fabricação de máscaras e outros



SESI realiza Blitz Contra COVID-19 nas empresas, disponibiliza protocolos e orienta medidas de prevenção ao Coronavírus para auxiliar as indústrias na manutenção e retomada das suas atividades produtivas.

Doação de novos respiradores para os hospitais de Salvador

Mobilização do setor industrial para doação de respiradores ao estado da Bahia

Mobilização do setor industrial na doação de marmitas

As ações citadas serão detalhadas nos próximos capítulos deste documento.

Defesa de Interesses, Relações Sindicais e Representações

Representar os interesses da indústria baiana e atuar como interlocutor do setor junto aos poderes públicos e aos diversos segmentos da sociedade civil é a missão da FIEB.

Ao longo de 2020, a FIEB marcou posição no debate estadual e nacional frente a importantes temas para o setor produtivo e para a sociedade, como tributário, desenvolvimento industrial, inovação e tecnologia, meio ambiente, relações trabalhistas, infraestrutura e responsabilidade social empresarial.

Cabe destacar que o ano em tela foi desafiador para as entidades empresariais, incluindo a própria FIEB e os sindicatos. O Coronavírus e a sua rápida expansão em todo o Brasil mobilizou o setor empresarial rapidamente para uma nova agenda, que permitiu um grande apoio à sociedade neste momento.

Entre as ações de enfrentamento ao Coronavírus, destacou-se a mobilização do setor empresarial e de entidades para compra de 50 respiradores que foram doados ao Governo do Estado, para utilização no enfrentamento da pandemia em toda a Bahia. A campanha contou com doações, além da FIEB, de sindicatos, indústrias, associações, pessoas físicas, totalizando mais de 360 doações entre instituições, empresas e pessoas físicas.

Ainda em apoio ao Setor Público no enfrentamento da pandemia, a FIEB efetuou a doação de R\$ 1 milhão à Prefeitura de Salvador para a compra de equipamentos de saúde a serem utilizados pelo município.

Em parceria com a UNIGEL e a COPOBRAS, a FIEB realizou a doação de 200 mil embalagens de marmita para a Prefeitura de Salvador. A ação, realizada por meio da Secretaria Municipal de Promoção Social e Combate à Pobreza – SEMPRE, destinada às ações de doação de marmitas para população em vulnerabilidade social de Salvador.

A FIEB, o SESI e os sindicatos se uniram para realização do Programa “Juntos Contra a COVID-19”, que atendeu empresas associadas, com ações educativas, preventivas junto aos trabalhadores, e orientação sobre o cumprimento de medidas de combate da pandemia do Coronavírus.

Além disso, foi prestada orientação técnica aos sindicatos e indústrias sobre diversos temas: adaptação da indústria para produção de álcool gel, máscaras e outros EPIs, identificação de fornecedores de insumos, legislação, etc, bem como aproximação com

o Poder Público e Empresas para levantamento de produtores de insumo e EPIs (Forças Armadas, Prefeituras, empresas etc.).

Com o objetivo de criar um canal rápido de interação com as empresas associadas, foi implantado o FIEB ATENDE, um canal exclusivo, via *Whatsapp*, com o objetivo de esclarecer dúvidas das indústrias e sindicatos, oriundas da crise do Coronavírus. Em 2020, foram realizados 124 atendimentos em 2020, envolvendo 34 sindicatos e diversos setores de apoio como a Gerência Jurídica, Gerência de Relações Governamentais, Gerência de Meio Ambiente, SESI, entre outros.

Outro produto criado especialmente para envio de informações para o setor industrial foi o ESPECIAL CORONAVIRUS, um informe diário publicado via *WhatsApp* com os principais conteúdos para apoiar as empresas no enfrentamento do Coronavírus: notícias, relatórios técnicos, indicadores, normas tributárias, atos normativos.

O CIEB apoiou a iniciativa espontânea do grupo de empresários “Amigos da FIEB”, que arrecadou recursos e entregou 630 cestas básicas para instituições e comunidades de Salvador. Ao todo, sete comunidades em Salvador foram beneficiadas com as doações.

Defesa de Interesses da Indústria

Em 2020, a Federação das Indústrias da Bahia acompanhou a finalização de 29 Projetos de Lei, no âmbito do Poder Legislativo estadual e municipal, com impacto na Indústria, obtendo 86% de favorabilidade.

Além disso, a FIEB acompanhou o desdobramento de 235 proposições legislativas estaduais e 165 municipais. A Instituição apresentou oito emendas estaduais e elaborou 7 notas técnicas para ações de articulações (1 âmbito Federal, 4 Estadual e 2 Municipal).

A temática do desenvolvimento sustentável também integrou a pauta da FIEB nesta área. Foi realizada análise e emissão de 174 pareceres técnicos a Projetos de Lei (abrangência: federal, estadual e municipal) relacionados ao tema, e os impactos destes PLs, sob a ótica do setor empresarial.

Destaques da Defesa de Interesses da Indústria

Monitoramento da Crise. A FIEB articulou junto ao Governo do Estado a formação de um Grupo de Trabalho para Retomada Econômica Pós-Pandemia com representantes do setor produtivo para monitoramento da produção e do abastecimento, que foi instituído através do Decreto nº 19.732/20.

Fluxo de Caixa. A FIEB trabalhou na articulação junto aos principais Bancos, visando a criação de linhas de crédito para capital de giro para as empresas. Como resultado desse trabalho:

- a) A Desembahia intensificou o repasse de recursos do BNDES (“Linha Crédito Pequenas Empresas”);
- b) O Banco do Nordeste criou a Linha do BNB – Capital de Giro” (a partir de 0,35% a.m.), para micro, pequenas e médias empresas.

A FIEB **pleiteou a postergação do prazo para recolhimento dos tributos:**

- a) No Estado (através do Decreto 19.619/20) e no Município, foi autorizada a prorrogação o prazo para recolhimento do ICMS e ISS de empresas optantes do Simples Nacional (Micro e Pequenas – 90 dias; MEIs – 180 dias), conforme autorizou a Resolução 154/20 do Comitê Gestor do Simples Nacional – CGSN.

- b) No Município de Salvador, o DCT 32.576/2020 (art. 2º) diferiu para 15/12/20, o prazo para pagamento do IPTU e da TRSD, relativos ao exercício de 2020 e com vencimento em agosto de 2020, p/ contribuintes que exerçam, como principal, uma das atividades cujo CNAE consta no Anexo Único deste Decreto.

Burocracia. A FIEB pleiteou ao Poder Público a suspensão dos prazos para a prática de atos processuais, prorrogação para renovação de licenças e de certidões:

- a) No Estado, essa solicitação foi atendida através do Decreto nº 19.572/2020 e suas prorrogações (Decretos nº s 19.672, 19.701, 19.729, 19.757, 19.794, 19.838 e 19.886 de 2020), que prorrogaram para 15/08/20, o prazo para impugnação administrativa e demais prazos recursais no âmbito do processo administrativo fiscal;
- b) O INEMA, órgão da Secretaria de Meio Ambiente do Estado – SEMA, publicou a Portaria INEMA nº 20.254/2020 e suas prorrogações (Portarias nº s 20.286, 20.515, 20.916, 21.106 e 21.299 de 2020), com a suspensão de prazos administrativos até 25/09/20;

- c) Ainda no âmbito do INEMA, a Portaria INEMA nº 20.515 e alterações (Portarias nº s 20.515, 20.916, 21.106 e 21.299 de 2020), prorrogaram o prazo para renovação de licenças, licenciamento, autorização, outorga, defesa, recurso de auto de infração e notificações;
- d) A Lei estadual nº 14.263/20, apesar de ter suspenso os prazos de prescrição de sanções administrativas aplicáveis a pessoas físicas e jurídicas, também suspendeu os prazos dos processos administrativos que têm por objeto essas sanções durante a Calamidade Pública;
- e) Na Secretaria de Desenvolvimento Urbano – SEDUR do Município de Salvador, a Portaria nº 250/20 SEDUR suspendeu até o dia 30/04/20 os prazos para os atos processuais administrativos;
- f) Na Secretaria da Fazenda – Sefaz do Município de Salvador, a Portaria Conjunta Sefaz/PGM 20/20 e suas alterações (Portarias nº s 24, 26, 31, 35 e 39 de 2020) prorrogaram para 30/09/20, suspensão dos prazos para atos processuais relativos a processos e procedimentos administrativos, no âmbito da SEFAZ e da PGM, exceto na ocorrência de decadência ou prescrição do crédito tributário;
- g) No âmbito do Município de Salvador, os Decretos nº 32.576/2020 (Art. 1º) e o 32.786/2020 prorrogaram para 30/09/20, o prazo de vigência dos efeitos das Certidões Negativas e verbo-ad-verbatim de débitos tributários já emitidas e com vencimentos entre 16/03 a 29/09/20 emitidas pela Secretaria Municipal da Fazenda e da condição de contribuinte adimplente prazo vigência das Certidões Negativas, cf. art. 1º DCT 32.576/20.

Manutenção Operações Essenciais.

A FIEB trabalhou para que as atividades industriais e centros de distribuição se mantivessem em funcionamento durante todo o período de Pandemia, atuando inclusive para possibilitar o deslocamento dos trabalhadores da Indústria entre os municípios.

- a) A regulação do estado atendeu ao pleito da FIEB, seguindo a linha adotada pelo Governo Federal, não proibindo o funcionamento de qualquer empresa industrial no território baiano;
- b) Outra frente de trabalho foi em relação à manutenção do deslocamento dos trabalhadores, em vista da restrição de transporte intermunicipal que ocorreu em alguns municípios baianos, que foi atendida no 19.586/20 e suas alterações, excetuando sempre o deslocamento

de trabalhadores na Região Metropolitana de Salvador;

- c) Diante de algumas situações de embarço sofridos em alguns municípios baianos (como Itabuna, Candeias e Simões Filho), a FIEB envidou esforços no sentido de dar maior segurança jurídica à possibilidade de funcionamento ininterrupto das indústrias de segmentos essenciais e do seus Centros de Distribuição e do deslocamento de seus trabalhadores:

A FIEB **atuou junto ao Governo do Estado**, tendo obtido o apoio na interlocução (SDE) junto aos Municípios Baianos, através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, bem como o aperfeiçoamento de normas estaduais, com as alterações ao Decreto nº 19.826 (Decretos 19.843, 19.845, 19.852, 19.855, 19.859 e 19.882 de 2020), que deixaram mais clara essa possibilidade de funcionamento das atividades;

A FIEB também **atuou junto aos Municípios Baianos, por meio da UPB** e diretamente junto à Prefeitura de cada um deles:

- a) Itabuna: A FIEB atuou junto à Prefeitura de Itabuna e conseguiu a publicação do Decreto 13.609/20, que excepcionou indústria de alimentos, produtores ou

fornecedores de serviços essenciais da proibição de funcionamento constante do Decreto nº 13.608/20, garantindo a continuidade das atividades essenciais e do abastecimento do mercado. Foi enviada carta à UPB solicitando apoio dos Prefeitos no sentido de garantir as atividades.

- b) Candeias: A FIEB negociou diretamente com a Prefeitura de Candeias, resultando no equacionamento das questões apresentadas, relativas ao funcionamento e circulação de trabalhadores de indústrias, inclusive com a publicação do Decreto 051/20, que autorizou o funcionamento das indústrias e empresas que funcionem em turnos ininterruptos, em alteração Decreto 050/20;

- c) A FIEB articulou junto à Prefeitura de Simões Filho nº 364/20 (Toque de Recolher), para assegurar o funcionamento das empresas e o trânsito de trabalhadores da Indústria, situação que foi equacionada relativa ao deslocamento dos trabalhadores.

Outras ações importantes para o Setor Industrial:

Aprovação da Lei do FUNEDIC. A FIEB atuou fortemente junto aos Poderes Executivo e Legislativo do Estado para aprovação da Lei nº 14.283/2020 (PLs nº 23.972 e nº 23.976

de 2020), que altera a denominação do FUNEDIC, visando adequar o texto da Lei à extinção das Autarquias SUDIC e CIS em 2018 e, especialmente, à retomada das atividades do Conselho Deliberativo do FUNDO, que estavam paralisadas desde então. A expectativa é de que, com a retomada das atividades deste Conselho seja possível se retomar no ano de 2021 a liberação dos recursos para as obras dos Distritos Industriais que também foram paralisadas diante dessa situação.

Um outro ganho importante, além da aprovação da Lei em si, foi a inclusão no texto da obrigatoriedade de aplicação exclusiva das receitas da Taxa dos Distritos nos serviços que englobam a execução, a manutenção, a conservação e a gestão da infraestrutura e do funcionamento dos Distritos, já que o Projeto do Governo alterou a natureza do Fundo de “manutenção” para “desenvolvimento”, ampliando a possibilidade de destinação das verbas do Fundo.

Alteração da Lei de Taxas do Estado.

A FIEB atuou no sentido de minimizar os impactos do PL 24.042/2020 (Lei 14.287/2020), que alterou a Lei de Taxas do Estado da Bahia.

O PL originário, o PL 24.042/2020, trazia diversos pontos de atenção para o setor industrial, dentre os quais merecem destaque:

- a) A criação de novas Taxas no âmbito do Corpo de Bombeiros;
- b) O aumento do valor da Taxa de Incêndio em algumas situações;
- c) A redução de isenções;
- d) A criação de obrigação de cadastro junto aos órgãos com previsão de multa no caso de descumprimento;
- e) A inserção de algumas atividades no rol de contribuintes da Taxa de Licença Anual no âmbito da Secretaria de Segurança Pública;
- f) E o desmembramento por CNAES das atividades sujeitas à Taxa de Licença Sanitária, que levou ao aumento do tributo para alguns setores.

Foram apresentadas sugestões de emendas aos Parlamentares e, apesar de a tramitação do Projeto ter ocorrido no tempo recorde de oito dias, essas entidades contaram com o apoio dos Deputados Eduardo Salles (PP) e Tiago Correia (PSDB), presidente e vice-presidente da Frente parlamentar do Setor Produtivo, bem como dos líderes da oposição e do Governo, Deputados Sandro Régis (DEM) e Rosemberg Pinto (PT), que fizeram acordo para a inclusão de algumas dessas emendas no texto da Lei.

Dentre as conquistas, estão a supressão dos dispositivos do PL que aumentavam a Taxa de Incêndio em algumas situações e dos

dispositivos que reduziam isenções, afetando, inclusive, o Sistema S:

- a) Os dispositivos alterados pela emenda da FIEB retiravam ou não incluíam a isenção do pagamento das taxas de vistoria e segurança contra incêndio e pânico das seguintes taxas; de análise de projeto de prevenção contra incêndio, pânico e explosão, de pesquisa de incêndio e explosão, e de vistoria; bem como da taxa pela utilização potencial do serviço de extinção de incêndios no âmbito do Corpo de Bombeiros. A emenda incluiu na redação os Serviços Sociais Autônomos.
- b) A emenda conseguiu suprimir dispositivo que diminuía o teto do coeficiente de risco de incêndio para fins de isenção da Taxa de Incêndio, que era de 50.000 e o PL pretende a redução para 20.000 megajoules (MJ). Hoje os consumidores com risco de incêndio de até 50 mil megajoules são isentos. Com essa alteração, mais de 20 mil megajoules passaria a pagar a Taxa.
- c) A emenda suprimiu dispositivo que aumentava a Taxa de Incêndio para

aqueles imóveis que estão entre 1.200 e 2000 MJ/m², que antes multiplicavam pelo Fator de Graduação de Risco – FGR 1 e passariam a multiplicar pelo Fator de Risco 1,5. Essa alteração afetaria especialmente contribuintes com consumo de megajoules intermediário, e, portanto, empresas menores que vêm sofrendo para manter a sua sobrevivência durante a crise causada pela pandemia causada pelo novo Coronavírus (COVID-19).

Ação Institucional

Agenda Legislativa – CNI e FIEB. A CNI e a FIEB elaboram, anualmente, documento para articulação legislativa junto as esferas nacional e estadual contendo posicionamentos do setor empresarial perante os principais projetos de lei que afetam a competitividade da indústria. São abordados temas como: Política Urbana, Infraestrutura e Meio Ambiente; Social e Trabalhista; Tributário e Econômico; Institucional; e Interesse Setorial.

Fóruns e Representações

A participação em grupos de trabalho e fóruns com propósitos específicos de discussão de temas de interesse da indústria integra a estratégia de defesa de interesses da FIEB.

Órgãos técnicos e consultivos integrantes da estrutura da FIEB, os Conselhos Temáticos funcionam como fóruns de debates sobre assuntos relevantes para a indústria, estimulando um processo de discussão de temas e proposição de estratégias, fundamental na definição do posicionamento político, econômico e social da FIEB.

O **CS** – Conselho de Sustentabilidade: contribui para o posicionamento estratégico do Sistema FIEB na temática sustentabilidade, apoiando a indústria baiana no atendimento de requisitos legais / mercadológicos, além de promover articulações estratégicas e discussões sobre temas emblemáticos visando a defesa de interesses do setor empresarial; **CAFT** – Conselho de Assuntos Fiscais e Tributários: ao realizar estudos e análises, sugerir ações e promover eventos para informar e mobilizar o segmento empresarial, o CAFT atendeu a demandas nas áreas fiscal e tributária que são essenciais para a competitividade da indústria; **COMPEMI** – Conselho de Micro e Pequena Empresa Industrial: durante o ano, promoveu debates e articulação de parcerias para subsidiar a FIEB no fortalecimento da micro e pequena indústria; **CRT** – Conselho de Relações Trabalhistas: com elaboração de notas técnicas e recomendações, debates sobre temas de interesse dos sindicatos patronais ou análise de propostas de alteração da legislação, o Conselho orientou a defesa dos interesses do segmento industrial no campo das relações trabalhistas e sindicais; **CIDIN** – Conselho de Inovação e Desenvolvimento Industrial: as questões que geram impacto no desenvolvimento e na competitividade da indústria baiana são o foco deste Conselho, que sugere ações e interage com os demais conselhos temáticos, de modo transversal; **CP** – Conselho de Portos: criado para discutir e analisar os problemas do setor portuário, o Conselho seguiu dando apoio à FIEB na elaboração de propostas estratégicas para os portos baianos; **CFJ** – Conselho FIEB Jovem: o compromisso do CFJ é contribuir para a formação de jovens líderes empresariais, de modo que eles possam ampliar a representatividade e exercer, futuramente, a liderança da indústria baiana; **COINFRA** – Conselho de Infraestrutura: debateu e coletou uma série de informações sobre o tema, sugerindo estratégias e ações à FIEB; **COMEX** – Conselho de Comércio Exterior: realizando avaliações e estudos, formulando sugestões e estratégias, o COMEX seguiu contribuindo para o posicionamento da FIEB em questões de internacionalização e comércio exterior (maiores informações no item Internacionalização, deste documento); **CONDEFESA** – Conselho de Defesa: criado para elaborar propostas de políticas,

programas, projetos e ações capazes de fortalecer a base industrial de defesa e segurança na Bahia, bem como acompanhar a sua execução, apoiar e disseminar estudos e eventos voltados ao desenvolvimento do segmento, além de se engajar em projetos que estejam em consonância com a Política Nacional de Defesa e a Estratégica Nacional de Defesa. Em 2020, o referido conselho atuou de forma relevante nas ações de combate à pandemia, integrando o comando conjunto “Bahia” na Operação COVID-19, prestando assessoramento especializado nas ações contra o Coronavírus; **CCPCEB** – Comitê da Cadeia Produtiva da Construção do Estado da Bahia: engloba 14 Sindicatos filiados à Federação com o objetivo de promover a defesa de interesses dos segmentos industriais envolvidos, por meio do acompanhamento dos ambientes regulatório e mercadológico, visando aumentar a competitividade e a perenidade dos negócios.

A organização também está presente em 102 representações externas, com o intuito de contribuir para a defesa de interesses da indústria baiana.

Estudos Técnicos e Pesquisa

Tendo em conta as dificuldades da crise, a FIEB intensificou seu apoio à concessão e solução de problemas relacionados ao crédito de associados ao longo do ano de 2020:

- ✓ Atendimento a mais de 200 empresas por demanda e/ou informações de crédito;
- ✓ Liberação de R\$ 9 milhões em 53 operações de crédito às empresas associadas;
- ✓ Articulação junto a instituições parceiras, com destaque para o Banco do Nordeste, a Sicoob Credifiemg e a Desenhahia;
- ✓ Início de parceria com a Sicoob Credifiemg para levar crédito, produtos e serviços financeiros mais competitivos às MPEs industriais da Bahia.

Adicionalmente, para dar suporte à frente de atuação do Sistema FIEB no combate aos efeitos da pandemia sobre as empresas industriais, a FIEB realizou:

- ✓ Pesquisa: Impactos da Pandemia do Coronavírus sobre a Indústria da Bahia.
- ✓ Estimativas dos Impactos da Epidemia do COVID-19 sobre a Economia Baiana (PIB estadual).
- ✓ Relatório Técnico FIEB: COVID-19, com o acompanhamento da progressão da doença na Bahia.

Relações Sindicais

Associativismo e Mobilização empresarial

Apesar da mudança do cenário trazida pela pandemia, a FIEB prosseguiu no desenvolvimento de novos serviços para os associados como o Conexão Indústria, um sistema de informação multiplataforma com *landing page* e aplicativo, voltados para divulgação de notícias de interesse do setor industrial e das parcerias e serviços às indústrias.

A nova plataforma irá substituir a *newsletter* Ação Sindical, que finalizou a sua publicação em sua 500ª edição, sempre trazendo, semanalmente, informações e notícias de interesse do setor industrial. Somente em 2020 foram publicadas 49 edições.

Dentro do Comitê da Cadeia Produtiva da Construção, que tem a assessoria técnica da FIEB, foram realizadas de sete *lives* – Sala da Indústria da Construção Civil – com os temas: “Indústria Cerâmica”, “Como garantir a qualidade do ar em ambientes coletivos com a retomada das atividades”; “Desafios e expectativas do setor de tintas e Impermeabilizantes do Brasil”; “Desafios e oportunidades no uso de produtos de cimento para cidades inteligentes”; “Desafios e Custos para o Comércio de Materiais de Construção na Retomada da Economia”; “Desabastecimento da Cadeia do Setor Metalmeccânico na Construção Civil”; “Cenário atual da cadeia da construção civil na Bahia”.

A Instituição também fez a articulação para realização de quatro *lives* no *YouTube* / Instagram da FIEB: “O Papel da Indústria no Enfrentamento da crise”, “Retomada do Setor Produtivo”, “Oportunidades em Redução de Energia para Indústria” e “Sustentabilidade em Tempos de Pandemia”.

Visando fomentar os negócios locais, em articulação com o IEL, a FIEB mobilizou empresas associadas para participação no projeto Clube de Negócios – Indústria Baiana, que teve como objetivo promover networking, troca de experiências e boas práticas, além de estimular a geração de negócios entre empresas do nosso estado.

Em uma parceria entre a FIEB, o CIEB e os Sindicatos, a Rede de Parceiros - Soluções Empresariais apresentou aos sindicatos e às indústrias associadas parceiros estratégicos de interesse do segmento industrial e que oferecem produtos e serviços com condições especiais e valores diferenciados para empresas associadas. Em 2020, novas parcerias foram implementadas com a PRIME, PROTESTE BRASIL e os escritórios de advocacia Schultz, Sentges & Campos Advocacia Corporativa e Marcus

Oliveira advogados. Reforçada a parceria da REPGEN com a Vitalmed para atendimento às empresas associadas localizadas em Feira de Santana.

Em comemoração ao Dia do Associativismo, foi criada a Campanha Conte com a gente, com a divulgação de peça de comunicação para utilização pelos sindicatos para mobilização das indústrias sobre a importância da filiação.

Parceria com a CNI

Neste ano foram realizados 14 Intercâmbios Virtuais de Lideranças Setoriais da Indústria, uma parceria da CNI com as Federações de Indústrias, com o objetivo de fomentar a troca de experiências de gestão entre dirigentes de sindicatos empresariais, estimulando a atuação conjunta.

Foi realizado, ainda, o Encontro Nacional da Indústria – ENAI 2020, onde a FIEB atuou na prospecção de patrocínio com empresas estratégicas para o Encontro. O evento, realizado de forma gratuita e formato *on-line*, contou com ampla participação dos representantes da indústria baiana, nos dias 17 e 18 de novembro.

Gestão Sindical

Buscando incentivar a implantação de novos modelos de gestão, foi realizado o Encontro ‘Repensando o Futuro Sindical’, com lideranças e executivos sindicais, ocasião em que foram apresentadas boas práticas de dois sindicatos: SINDIPAN Campina Grande/PB e SINDIMIBA/BA e discutidas ações para repensar a renovação do sistema sindical.

Além disso, com o foco na preparação dos sindicatos para atuar no ambiente virtual, foram realizadas duas capacitações dos executivos sindicais para realização de reuniões e eventos virtuais. Além da compra da ferramenta do *Streamyard* para utilização pelos sindicatos.

A FIEB também promoveu quatro reuniões *on-line* com presidentes e executivos para discussão e esclarecimento de temas relevantes ao setor industrial, além de dar suporte aos sindicatos em ações como: Negociação Coletiva; Notificação do Ministério Público do Trabalho; Veiculação da nota pública devido a COVID-19 através de meios de comunicação televisiva e jornais baianos, objetivando para que a sociedade consuma produtos de origem da Bahia.

Assessoria Sindical

Com a necessidade de eleições em formato virtual, a FIEB apoiou os sindicatos com a contratação e apoio técnico de um Sistema de Votação Eletrônica, onde foram

realizadas eleições virtuais, em face da pandemia, para quatro sindicatos com sede na FIEB (SINDCOSMETIC, SINCAR, SINDTRIGO e SIMAGRAN).

Dando suporte à gestão dos sindicatos, foram registrados 1.921 chamados no sistema Conexão Sindicatos, referentes às demandas das seguintes categorias: SIGA; comunicação; Relações Institucionais; Contribuição Sindical; Eleições dos Sindicatos filiados; Atualização de base de dados Associado; Cadastro de novo associado; Clipping; Criação de peça de comunicação; Divulgação Ação Sindicato; Emissão de boletos Sindicatos; Emissão de Guia; Enquadramento Sindical; Mensalidade Associativa FIEB, entre outros.

Também foram emitidas 56 Notas Técnicas de Enquadramento Sindical, que permite a empresa saber a qual sindicato patronal ela pertence e com qual convenção coletiva ela deve seguir. Acompanhamento do processo, fornecimento de indicadores e apoio institucional para 28 processos de convenção coletiva realizados pelos sindicatos em 2020.

Representação Empresarial

Fortalecimento de Núcleos Setoriais

O CIEB ampliou o número de Núcleos Setoriais atendidos. Com a finalidade de facilitar a identificação e direcionamento das principais demandas de segmentos empresariais organizados, de modo a fortalecer as empresas participantes, a iniciativa passou a contemplar os segmentos de fabricação de cervejas artesanais e de venda de automóveis novos e usados em 2020, além da fabricação de gelo, que já vinha sendo atendida desde 2019.

Capacitação de empresários e gestores

O CIEB capacitou 740 empresários e gestores em 2020. Ao longo dos últimos cinco anos, 4.540 empresários participaram de pelo menos um curso ou evento promovido pelo CIEB.

Parceria com associações empresariais

O CIEB firmou parceria com diversas associações empresariais na capital e interior baiano. A intenção é oferecer serviços e benefícios de maneira articulada, compatibilizando os esforços e unificando a abordagem junto ao empresário. Essa

iniciativa colabora para que as ações do CIEB alcancem um volume de 625 empresas representadas por essas associações.

Rede de Parceiros

Lançada **nova versão do aplicativo Rede de Parceiros**. O novo pacote permite ao usuário acesso simplificado aos milhares de serviços disponíveis e maior facilidade na emissão de vouchers. A novidade consolida o projeto de atualização tecnológica da Rede de Parceiros, iniciado em 2019 e que contemplou a modernização do site, do gerenciador de *newsletter* e dos relatórios gerenciais (administração da rede).

Internacionalização da indústria baiana

Promover a internacionalização da indústria baiana, por meio de ações e serviços voltados ao aumento da competitividade e internacionalização das empresas da Bahia tem sido o desafio assumido pela FIEB, através do CIN – Centro Internacional de Negócios.

Uma das ferramentas é o Programa de Competitividade para a Internacionalização – PCI / Rota Global, através do qual foram atendidas cerca de 1.000 empresas, desde de sua criação, em 2012, para as quais foi elaborado um Plano de Internacionalização individual (PI), indicando as melhorias necessárias para o aumento da competitividade, tais como adequação de processos e/ou produtos, capacitações específicas e/ou transversais assim como para a internacionalização da empresa, através de estudos sobre tendências de consumo, estratégias de acesso aos mercados-alvo, ações de inteligência e promoção comercial, entre outras.

As demandas identificadas junto às empresas são direcionadas a estruturas do Sistema FIEB (SENAI, SESI, IEL), Confederação Nacional da Indústria (CNI), Apex-Brasil, SEBRAE, Ministérios, Governos, Bancos, Associações e outras entidades, nacionais e internacionais

O resultado destes atendimentos é a preparação das empresas voltada a diferenciais competitivos necessários para o alinhamento dos processos produtivos com as exigências dos mercados internos e externos.

Em 2020, foram atendidas cerca 620 empresas através de serviços de Inteligência e Promoção Comercial, tais como estudos de mercado, Rodadas Virtuais de Negócios, capacitações virtuais e Feiras Internacionais.

Destaques da Internacionalização da Indústria

A FIEB, antes da pandemia, organizou a **recepção de algumas delegações diplomáticas estrangeiras** para tratar das vocações econômicas, oportunidades de negócios bilaterais e investimentos na Bahia, a exemplo da Argentina, Índia, El Salvador, Alemanha, Canadá e Coreia do Norte.

Em 10 de fevereiro, foi realizado o **Seminário sobre Oportunidades de Intercâmbio com o Canadá**, em parceria com o Consulado Geral do Canadá e o SENAI Cimatec, que contou com a presença de 66 participantes.

De 02 a 06 de março, foi organizada a recepção de uma **Missão Alemã** liderada pela *Mainz University*, na Alemanha, com o objetivo de identificar oportunidades de cooperação empresarial, acadêmica e institucional, inclusive em vistas da realização do Encontro Empresarial Brasil-Alemanha (EEBA), que acontecerá em Salvador, de 17 a 19 de outubro 2021, em uma iniciativa da CNI e da BDI, sua correspondente alemã. A delegação cumpriu uma agenda constituída por encontros com o Governo do Estado / SDE / SETUR, visita ao SENAI Cimatec, encontro com o SINDIVEST e indústrias

associadas da Federação, a exemplo da BASF.

O **Programa ORIGEM BAHIA** alia a Indicação Geográfica como um fator agregador de valor a produtos diferenciados, a exemplo do cacau / chocolate, café, cachaça, charuto, doces de frutas, derivados de mandioca, cereais, sucos entre outros.

Foram organizadas as ações presenciais:

Missão Empresarial Francesa. Composta por empresários especializados na cadeia do cacau e chocolate e na promoção da Origem de cadeias produtivas locais, à história e atrações das regiões como ferramentas de agregação de valor (Marketing Territorial).

A agenda foi composta de visitas e encontros em Salvador, Ilhéus e São Paulo, durante o Festival Internacional de Chocolate e Cacau, que contou com a participação de cerca 80 empresas



baianas e teve como objetivo e consequência o estabelecimento de acordo e parceria para o desenvolvimento de um projeto conjunto focado na comercialização de produtos e atração de investimentos.

O **2º FESTIVAL DE CHOCOLATE E CACAU DE SÃO PAULO** aconteceu de 12 a 14/03/2020 e foi organizado pela FIEB, por meio do CIN, o *Showroom ORIGEM BAHIA* para a exposição de produtos cuja procedência é um valor agregado gerador de reconhecimento de qualidade,

Participaram do *Showroom* 12 empresas baianas que participaram de encontros bilaterais (b2b) com potenciais compradores nacionais (distribuidores, comerciantes, representantes comerciais, *traders*) e internacionais (*chocolatiers* e importadores).



A delegação francesa também participou de painéis e *workshops* focados em regulamentações fitossanitárias, estratégias de marketing e adequação de produtos às exigências e tendências dos mercados europeus.

Em decorrência da pandemia, as ações previstas voltadas à **promoção de negócios** foram adequadas à nova conjuntura e foram realizados: ***Business Connection Brazil: Food & Beverage***, de 22 a 26 de junho, do setor de Alimentos e Bebidas, em parceria com o BID (Banco Interamericano de Desenvolvimento), CNI e Apex-Brasil do qual participaram empresas baianas do setor.

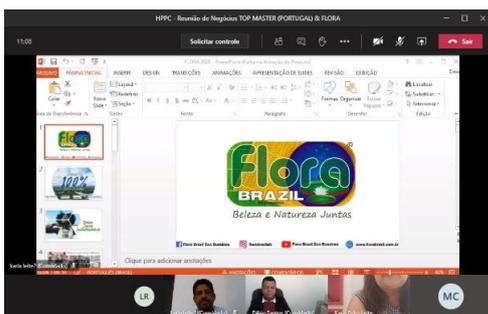
Rodada de negócios da Região Nordeste, nos dias 02 e 03 de dezembro, em parceria com a CNI/Rede CIN e Apex-Brasil.

Rodada Virtual da cadeia de Cacau e chocolate, de 17 a 20 de novembro, realizada em parceria com a CNI / Rede CIN, Apex-Brasil, ABICAB (Associação Brasileira da Indústria do Chocolate e Doces), CNA (Confederação Nacional da Agricultura) e CECIEX, (Conselho Brasileiro das Empresas Comerciais Importadoras e Exportadoras) da qual participaram 20 baianas, 21 compradores internacionais e comerciais exportadoras (*traders*), gerando uma expectativa de negócios de cerca US\$ 8 milhões.



06 Webinars focados em internacionalização, através de temas voltados à melhoria dos produtos, estratégias comerciais e aquisição de conhecimentos focados na agregação de valor aos produtos, a exemplo de certificações, associativismo, sedimentação de imagem e marca, entre outros.

Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosmético (HPPC). Realização da Rodada Virtual de HPPC, de 09 a 11 de dezembro, realizado em parceria com a CNI / Rede CIN, Apex-Brasil, CECIEX (Conselho Brasileiro das Empresas Comerciais Importadoras e Exportadoras) e da *Beauty Fair*, da qual participaram 43 empresas, 15 compradores internacionais e 4 comerciais exportadoras (*traders*), gerando uma expectativa de negócios de cerca US\$ 10 milhões.



05 Webinars preparatórios focados em temas voltados à melhoria de produtos, normas regulatórias, estratégias comerciais, análise dos mercados alvo, tendências e megatendências globais do setor.

As ações no formato virtual foram inovadoras diante da crise gerada pela COVID 19, que se mostrou exitoso.

Focando a capacitação e apoio às empresas do setor HPPC, que participariam da Rodada, foram realizados *webinars* em parceria com entidades internacionais, CNI e Sebrae focados em estratégias de negociações internacionais, a exemplo de:

✓ **Série Indústria Global**, *webinars* apoiados pela CNI e SEBRAE Nacional com os seguintes temas: Exportação e panoramas setoriais para Agronegócios; Panoramas Setoriais - Indústria de HPPC; Tendências em promoção de negócios com visão sustentável; Precificação e boas práticas na negociação internacional; Exportação na prática: procedimentos e operações; Design e Inovação de Embalagens para Exportação; Como usar a tecnologia para encontrar clientes internacionais e; E-Commerce Internacional.

✓ **Webinar “Como Ingressar e Investir no Mercado Norte-americano”**, realizado em 1º de outubro, em parceria com a *Brazilian-American Chamber of Commerce of Florida*, PNCE (Plano Nacional da Cultura Exportadora) / Ministério da Economia, Associação Comercial da Bahia, entre outros, com a participação de 120 representantes empresariais e institucionais.

✓ **Live “Internacionalização 4.0 - Oportunidades no Mercado dos EUA”**, em 16 de dezembro, em parceria com a FECOMÉRCIO – BA, Goeglobal, Link Hbb, Black Ninja e a Hayman-Woodward que contou com a participação de 30 empresários.

✓ **Live da Câmara Empresarial de Comércio Argentina-Bahia (CECAB)**, com o tema “Perspectiva do Comércio Exterior Baiano no contexto pós-pandemia”.

✓ organização de três *lives* da série **Diálogos FIEB**, com os seguintes temas: A Bahia e o Comércio Exterior no Pós-COVID 19; Os Portos da Bahia no Pós-COVID e; Ferramentas e competências para as MPMEs conquistarem mercados internacionais.

Foram também desenvolvidos e disponibilizados cursos em plataformas *on-line* na área de internacionalização:

✓ **Em parceria com a plataforma ExportaFlix da CNI**, em forma *on-line* com os temas: Exportação Passo a Passo; Formação de preço de exportação; Desenvolvimento e Adequação de embalagem e; Ata Carnet. Foram realizadas, também, capacitações *on-line*, ao vivo: “Planejamento Estratégico para a Exportação”; “Exportação na Prática”; “Marketing Internacional”; “*Drawback* e; Sistemática de Importação”.

Inteligência Comercial: serviços prestados para a identificação, eleição e prospecção de mercados-alvo, através de **estudos e análises de potenciais mercados internacionais:** União Europeia (França, Holanda, Portugal), Emirados Árabes, Marrocos, Angola, Canadá e EUA: Balança Comercial Brasil-Bahia-Coreia do Norte; Balança Comercial Brasil-Bahia-Argentina; Balança Comercial Brasil-Bahia-EUA; Balança Comercial setor de Cosméticos – Brasil/Bahia; Balança Comercial Brasil/Bahia para o setor Calçadista; Balança Comercial Brasil/Bahia de: óleos essenciais, banana, café, cacau, cachaça, chocolate, palmito, entre outros.

✓ Captação e divulgação junto às empresas baianas de **oportunidades em alguns mercados internacionais.**

O Centro Internacional de Negócios – CIN da FIEB também atendeu a demandas das indústrias da Bahia em relação às **Ações de Defesa de Interesse** no âmbito do Comércio Exterior, tais como:

✓ Pleito do Sindicato de Vestuário da Bahia (SINDIVEST) junto à CAMEX (Câmara de Comércio Exterior) do Ministério da Economia quanto à redução de impostos de importação para produtos do setor;

✓ Atendimento ao Sindicalçados e à Associação Brasileira das Indústrias de

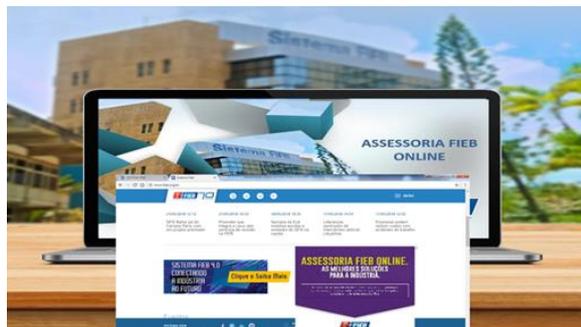
Calçados (Abicalçados) e pleito da FIEB junto à Presidência da República, Ministério da Economia, Casa Civil e Secretaria Especial de Comércio Exterior e Assuntos Internacionais (SECEX) quanto à posição desfavorável à alteração permanente da Tarifa Externa Comum (TEC) para importados.

✓ Pleito junto à CAMEX quanto à não retirada do vanádio (V2O5) da Lista Brasileira de Exceções à TEC (LETEC); Pleito junto à Secretaria Especial de Comércio Exterior e Assuntos Internacionais (SECEX) quanto à exportação de Álcool Gel para os EUA e China.

Projeto Indústria Baiana Sustentável FIEB

A FIEB prestou atendimento às empresas / sindicatos filiados visando a regularização do licenciamento ambiental e sanitário. As assessorias dadas às empresas / sindicatos ocorreram respaldadas institucionalmente, por meio dos Acordos de Cooperação Técnica estabelecidos com os Órgãos reguladores: Secretaria de Meio Ambiente / INEMA, SEDUR e DIVISA.

Em 2020, a Instituição prestou assessoria a 47 empresas no **diligenciamento de processos de licenciamento ambiental / sanitário** junto aos órgãos regulatórios (por meio do sistema Assessoria FIEB *on-line*).



Bancos de Articulações Sociais

Os Bancos de Articulações Sociais FIEB integram as atividades da indústria com as necessidades da sociedade, ONGs, parceiros, comunidade acadêmica, oferecendo assessoria para viabilizar a reutilização de sobras de produção, materiais pós consumo (tecidos, equipamentos de informática e outros eletrônicos), transformando-os em benefícios sociais. Atualmente são três Bancos ativos – Vestuário, Projetos Sociais e Resíduos Eletrônicos.

Neste ano a FIEB assessorou 13 empresas, com foco em Responsabilidade Social Empresarial e Bancos de Articulações Sociais, em parceria com instituições do terceiro setor, visando fortalecer a relação com a comunidade e o exercício da responsabilidade

social ambiental das entidades do Sistema FIEB e indústrias baianas (por meio do sistema Assessoria FIEB *on-line*).

Nº de Doações realizadas:

- ✓ 15,24 toneladas de Recicláveis (papel, papelão, plásticos e metais)
- ✓ 358 unidades de Resíduos Eletrônicos
- ✓ 87 kg de Tecidos

Projeto de Modernização da Gestão Ambiental do estado da Bahia

A organização, em 2020, realizou cinco Mobilizações Empresariais com a participação dos membros do GT – Grupo Técnico de Mineração e Articulações Institucionais¹ – junto ao Órgão Ambiental, com foco na Norma Técnica de Mineração para Licenciamento Ambiental.



Plano de Ação do Acordo de Cooperação estabelecido com Ministério Público da Bahia Logística Reversa de Embalagens junto aos sindicatos filiados à FIEB.

Foram elaborados três Manuais e um Guia visando apoiar a regularização das empresas (conteúdo, programação visual e diagramação, divulgação junto setor empresarial):

1. Manual “Como implantar o Sistema de Logística Reversa de Embalagens em Geral na minha empresa?” – Guia prático para o setor empresarial;
2. Manual “PGRS – Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos”;
3. Manual “Orientações para Associações e Cooperativas de Catadores (as) e Recicladoras na Prestação de Serviços de Logística Reversa”;



4. Guia das organizações que atuam na Coleta, Tratamento e Reciclagem de Resíduos.

Também foi realizada a *live* “Implantando Logística Reversa em sua Empresa” visando a disseminação de informações.

¹ Mineração Caraíba; Simagran; Largo Resources; Vanádio Maracás; Sindimiba; Pedreiras Valéria; Ferbasa; Knauf; Magnesita; Rio de Contas; Yamana Gold

Educação, Qualificação e Cultura

A Rede **SESI Bahia** de Educação é a síntese de mais de 50 anos de tradição baseada em princípios de desenvolvimento integral do cidadão em um tripé da formação científica, tecnológica e empreendedora. O programa curricular vigente já está atualizado com a Base Nacional Comum



Curricular (BNCC) e a filosofia STEAM². Para 2021, contará ainda com novo material didático personalizado que será o Sistema Estruturado de Ensino SESI para todo o país.

A Cultura é o elemento potencializador de valorização da diversidade de identidades e linguagens, enriquecendo o programa curricular com aspectos da multiculturalidade e criatividade, além de buscar desenvolver nos estudantes as capacidades socioemocionais ou *softskills*³. Aliado a isso, o uso de metodologias ativas de ensino e de aprendizagem sustentados em um processo de formação contínua das equipes pedagógicas, especialmente os docentes, visando assegurar uma atualização constante dos profissionais de educação.



O SESI oferece educação básica de qualidade, nas etapas de ensino fundamental anos finais e médio, em escolas, para dependentes de trabalhadores da indústria, prioritariamente, e para famílias de não industriários, assim como para os próprios trabalhadores por meio de programas e modalidades

específicas, presenciais e a distância na Educação de Jovens e Adultos (EJA), inclusive nas instalações das empresas e em unidades móveis.

² Sigla em inglês para a integração das áreas de conhecimento: Ciência, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática

³ Aprender a ser, se relacionar, ter empatia, trabalhar em equipe, entre outras

A proposta pedagógica de formação integral do indivíduo para a cidadania se articula com a formação profissional, em especial no Ensino Médio, em parceria com o SENAI, possibilitando uma efetiva inserção na vida social e produtiva.

A educação ao longo da vida, na perspectiva não escolar denominada Educação Continuada, é promovida por meio de cursos com foco no desenvolvimento de competências chave para os processos produtivos e, a partir de 2021, será ofertada em novo modelo de negócio.

Há mais de 50 anos o **SENAI-BA** está junto à sociedade para apoiar-la a vencer o desafio da Educação. A contribuição da Instituição foca no desenvolvimento do ensino e na promoção do conhecimento orientados para o mundo do trabalho. Atua de modo determinante para criação de uma força de trabalho com capacidade técnica e profissional sólida e alinhada às demandas contemporâneas do setor produtivo. Nos laboratórios e oficinas do SENAI-BA, os estudantes desenvolvem suas habilidades técnicas, vivenciando, em um ambiente controlado, a mesma realidade que encontram no mundo do trabalho.

Durante o ano, o país e o mundo enfrentaram a pandemia causada pelo Coronavírus e a Educação, assim como outros setores, sofreu impactos importantes. O SENAI, atendendo a determinação dos governos estadual e municipais, suspendeu as aulas presenciais em março, em virtude do cenário. Desde que as aulas foram suspensas, parte da equipe acadêmica, colaboradores e docentes, planejaram a retomada das aulas de forma remota, com qualidade, não poupando esforços, recursos tecnológicos e treinamentos internos para possibilitar aos alunos a continuação dos cursos, na segurança de suas casas, e garantir a prestação do serviço e o suporte necessário para retomada das aulas e o cumprimento do calendário escolar por meio da plataforma MEU SENAI (*Google for Education*). Essa retomada de forma remota, para os alunos dos cursos técnicos presenciais, ocorreu em maio.

Ainda com foco no desafio da Educação diferenciada, o SENAI-BA oferece cursos de ensino superior que dialogam com o universo profissional e estão alinhadas aos desafios da indústria, favorecem a inovação e a competitividade das empresas industriais, pois os alunos adquirem conhecimento científico e habilitação para utilizá-los de maneira inovadora para solução de problemas e criação de novos processos e produtos.

Em 2020, apesar do cenário de distanciamento social, o **IEL-BA** esteve próximo dos estudantes e profissionais baianos, por meio de ações promovidas de forma *on-line*, ao longo do ano. Foram realizados encontros, palestras, fóruns e *lives* sobre temas

diversos, com foco no desenvolvimento das pessoas, capacitando e qualificando estagiários, bolsistas, jovens aprendizes e profissionais.

Destaques da Educação Básica e Cultura

O SESI Bahia foi eleito pelo Departamento Nacional para ser o piloto na **implantação das integrações no SGE TOTVS Educacional, Portal SESI de Educação, Microsoft for Education e LMS (Learning Management System)** devido à experiência em ter todos os processos educativos rastreáveis e automatizados.

A Rede de Escolas SESI Bahia ofereceu a todos os seus estudantes, desde o início das medidas restritivas para prevenção do avanço da COVID-19, o processo de ensino-aprendizagem remota. Foram adotadas práticas pedagógicas mediadas por tecnologias educacionais, em apoio aos estudantes e professores, para continuidade aos estudos, no período de distanciamento social. Nas aulas não presenciais, todos os estudantes da Rede acessam a *Microsoft for Education* com o Office 365. Dessa forma, os estudantes assistiram suas aulas, virtualmente, na plataforma *Teams*, além de contar com outras ferramentas de ensino virtual como a *Geekie*, que oferece suporte pedagógico aos professores com vídeos-aulas curtas, material complementar de ensino e atividades

que podem ser encaminhadas aos estudantes.

O SESI Bahia ampliou Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) no interior do Estado. As Escolas SESI Anísio Teixeira (Sudoeste), Adonias Filho (Sul), José Carvalho (Feira de Santana) e Ignez Pitta de Almeida (Barreiras) deram início a implantação desse segmento da Educação Básica Regular, superando as expectativas de matrículas.

Estudantes do SESI Bahia conquistaram vagas em diversas Universidades com a nota do ENEM. As Escolas da Rede SESI já contabilizaram mais de 150 alunos aprovados em Universidades públicas (51%) e privadas (49%) de todo país, em 2020, dentre os quais se destacam dois alunos aprovados em Medicina (UFBA e UFOB).

O SESI Bahia lançou Edição 2020 do Projeto Pipocando Arte articulado com a área de Cultura e ampliado para todas as escolas da rede.

Com a pandemia, ficou ainda mais relevante trabalhar as capacidades socioemocionais e a saúde mental dos estudantes e profissionais da educação,

integrando o currículo nas capacidades de linguagens, matemática, ciências da natureza e humanas. O *Pipocando Arte em Todas as Partes*, programa que já trabalhava a cultura em algumas unidades escolares, foi ampliado para o interior e, de forma inovadora, reproduzido no modelo remoto para toda Rede Sesi Bahia de Educação.

Foram produzidos vídeos pelos estudantes, orientados pelos



professores de arte, que podem ser visualizados no site do projeto – www.sesipipocandoarte.com.br. Foram realizadas diversas atividades durante as aulas, a exemplo do Intervalo Cultural, Bate Papo com as Famílias, Debates sobre temas e subtemas variados.

Elaborado o Projeto Sesi Continuum, para estudantes que não concluíram o ano letivo em 2020 devido à pandemia da COVID-19.

Com base na Resolução nº 50, do Conselho Estadual de Educação, publicada no dia 19 de novembro 2020, que autoriza as redes e instituições de

educação a adotarem um calendário contínuo no ano letivo de 2021, o Sesi decidiu implantar, nas suas escolas que oferecem o Ensino Fundamental (5º ao 9º ano), o Projeto Sesi Continuum.

O objetivo é acolher alunos oriundos de outras redes, oferecendo a possibilidade de concluírem a série que ficou incompleta em 2020, mas já matriculados na série subsequente.

O projeto propõe que as aulas de realinhamento do ano letivo de 2020 sejam cursadas no turno oposto ao das aulas regulares, distribuídas numa carga horária especial complementar. Será oferecido um modelo híbrido, que inclui aulas presenciais e remotas, até que os órgãos oficiais determinem a normalização das atividades integralmente presenciais. Essa ação será uma contrapartida social do Sesi, considerando que o estudante terá acesso a esta formação complementar apenas com os custos da mensalidade



regular. Essa proposta já está incorporada no Projeto Pedagógico da

Rede, conforme a legislação do Conselho Estadual de Educação. O SESI reservou 520 vagas para esse

projeto, distribuídas por todas as escolas de Ensino Fundamental da capital e interior.

Educação Básica Regular



No ano letivo de 2020 foram realizadas **7.895 matrículas nas Escolas SESI Bahia** (gráfico 1). Um ano atípico, devido à pandemia COVID-19 e à implantação do ensino remoto emergencial. Contudo, a Rede SESI Bahia já realizava grandes investimentos em infraestrutura, novas tecnologias, métodos de ensino e

capacitação da equipe, o que possibilitou às suas escolas uma rápida adaptação e implantação do ensino remoto, no momento da suspensão das atividades presenciais, a partir do dia 18 de março de 2020, por determinação dos órgãos oficiais.

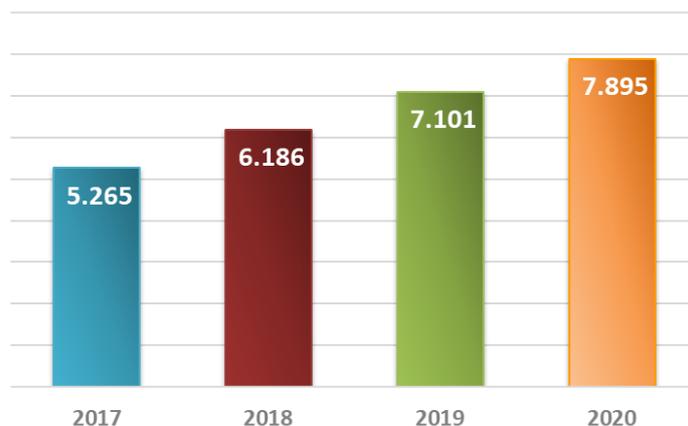


Gráfico 1: Nº de matrículas em Educação Básica Regular
Fonte: SESI-BA

Para não comprometer o aprendizado dos alunos e o seu ano letivo, a Rede SESI ministrou aulas *on-line*, com suporte tecnológico, cumprindo as orientações dos decretos e resoluções do cenário de pandemia (mais informações no capítulo de Tecnologia e Inovação, deste documento). A entidade realizou investimentos para a locação de computadores e modems de internet para atender às novas demandas dos docentes, alunos e da equipe de apoio, bem como a aquisição de licenças e sistemas para viabilizar o aprendizado remoto. As ações de capacitação e formação para o trabalho com as tecnologias em ambiente virtual foram intensificadas e o contato com

as famílias estreitado, de modo que todos pudessem acessar, em diferentes modais, o ensino oferecido.

O Ensino Fundamental foi ampliado para as escolas do interior e o foco em 2020 foi a revisão do currículo para adequação à Base Nacional Comum Curricular e o monitoramento sistemático das aprendizagens de capacidades essenciais dos estudantes na oferta do ensino remoto.

O Ensino Médio do SESI, que possui um currículo diferenciado, incluindo iniciação científica, aulas práticas em laboratórios e robótica educacional, tem promovido a preparação de jovens para a vida, nas dimensões da cidadania e mundo do trabalho, considerando competências para a continuidade de estudos a outros níveis de formação, ampliando o seu percurso formativo e a articulação com a educação profissional, em parceria com o SENAI. As matrículas realizadas neste segmento representam 57% da oferta de educação regular. O Ensino Médio obteve **4.510 matrículas** (gráfico 2).

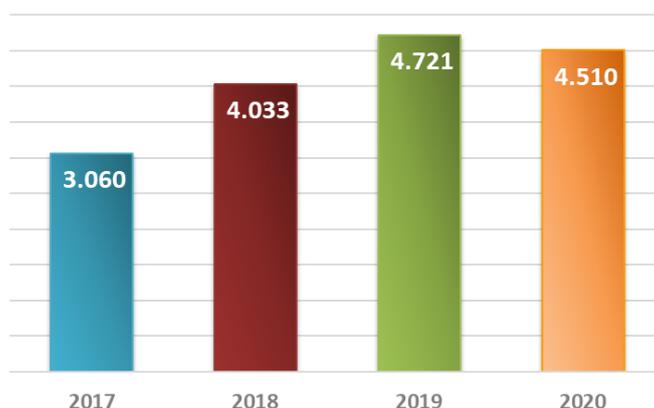


Gráfico 2: N° de matrículas no Ensino Médio
Fonte: SESI - BA

Ter conseguido adequar as aulas presenciais à oferta do ensino remoto e concluir o ano com mais de 97% de alunos aprovados e evasão de 1,5% evidencia que estamos caminhando com foco em qualidade e no sucesso escolar dos nossos estudantes. Cabe destacar os mais de 1.400 concluintes do Ensino Médio, dentre os quais, os 51 alunos que integram o total de 198 estudantes do Brasil que participaram do Novo Ensino Médio, pioneirismo do Sistema SESI em parceria com o Sistema SENAI, no Itinerário V, que associa o Ensino Regular à Formação Técnica e Profissional.

Destaques da Educação Regular

O egresso da escola SESI Djalma Pessoa, Gabriel Cunha, de 19 anos, concluinte do Ensino Médio



em 2018, conquistou uma bolsa na Tufts University. Trata-se de uma tradicional universidade do estado de Massachusetts, nos Estados Unidos, e que abriga a mais antiga escola de graduação em Relações Internacionais dos EUA, a *The Fletcher School of Law and Diplomacy*.

Implantada a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano). Com um trabalho coletivo, apoiado pelo SESI Nacional e a contratação de um consultor especializado no assunto, o currículo do Ensino Fundamental foi revisado e implantada a BNCC em todas as escolas, com transição gradativa devido ao cenário de pandemia, com ensino remoto emergencial.

Realizada a primeira Mostra SESI STEAM da Rede SESI Bahia de Educação, com o tema *Inteligência Artificial: A Nova Fronteira da Ciência Brasileira*. O evento ocorreu de forma

virtual e integrada, contando com um site, estante de projetos, *lives* e painéis interativos sobre empreendedorismo, ciência e tecnologia. Os alunos empreenderam seus conhecimentos no desenvolvimento de projetos de pesquisa, tendo como base a metodologia STEAM, que engloba, de forma integrada, as áreas de ciência, tecnologia, engenharia, arte e matemática, para criação de soluções inovadoras, tecnológicas e sustentáveis. Foram mais de 600 projetos de estudantes do Ensino Fundamental ao Médio das nove escolas da Rede SESI Bahia.



Realizada a Semana Nacional do Livro e da Biblioteca. O evento, em formato *on-line*, foi transmitido pelo canal oficial do SESI Bahia, no *YouTube*. A programação contou com *lives* que abordaram os seguintes temas: “O Desenvolvimento das Competências Socioemocionais por uma Educação Humanizadora”, “De Fato ocorre Aprendizagem Escolar em

Ambiente Digital?”, “Inteligência Emocional para o Alcance dos Resultados no Processo de Aprendizagem”, “Aspectos Cognitivos e Afetivos na Aprendizagem da Matemática no Ambiente Digital”, além de debates sobre Aprendizagem Socioemocional e Ambiente Digital, concurso de frases e o lançamento do e-book, crônicas e frases, proveniente do trabalho coletivo dos bibliotecários.

Ofertadas Bolsas SESI de Iniciação Científica para estudantes pesquisadores do Ensino Médio.

Foram distribuídas 50 bolsas para as sete escolas da Rede SESI Bahia localizadas em Salvador (Piatã e Retiro), Feira de Santana, Ilhéus, Vitória da Conquista, Barreiras e Luís Eduardo Magalhães. A bolsa tem valor mensal de R\$ 100 (cem reais) com duração de 12 meses.

O SESI, a Microsoft Brasil e o SENAI, lançaram o Desafio SESI SENAI Microsoft IA (Inteligência Artificial). A Rede SESI de Educação foi representada pela equipe 4F, composta por estudantes do Novo Ensino Médio da Escola SESI José de Carvalho Filho (Feira de Santana), que participaram na categoria iniciante. Os alunos Matheus de Souza Rosa, Adriel Henrique Oliveira Nunes e Robert da Silva Viana desenvolveram um *chatbot* de uma solução para a Indústria de Panificação.

A Escola SESI Anísio Teixeira (Vitória da Conquista) participou do I Seminário de Língua, Ficção e Arte (Selfa) e do V Seminário de Língua e Literatura Hispano-Americana (Sellih), evento promovido pela Universidade Estadual do Maranhão (UEMA). Foram submetidos cinco trabalhos: **1.** Processo de Ensino-Aprendizagem para a Pessoa com Deficiência por meio da Tecnologia; **2.** Relevância da Compreensão das Produções Machadianas como Caminhos para o Enem; **3.** Processo de Ensino-Aprendizagem pela Plataforma Adaptativa para o Desenvolvimento Escolar do Aluno do Ensino Médio Regular; **4.** Ensino Híbrido e sua Inserção no Sistema Educacional Brasileiro; e **5.** Cooperação e Presença dos Responsáveis no Cenário Escolar e suas Ressonâncias no Desenvolvimento do Aluno do Ensino Médio Regular.

A Escola SESI Reitor Miguel Calmon (Salvador-Retiro) realizou o lançamento da Escola de Líderes, 2020/2021. O projeto, inicialmente, foi pensado para os líderes de turma, porém, em uma perspectiva mais ampla, a iniciativa foi aberta para todos os estudantes do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) e Ensino Médio que desejassem desenvolver seu potencial de liderança. Participaram desse evento o professor da área de Humanas da

Escola SESI, Leandro Loyola, e a Coordenadora do curso EAD da Uninassau, Sheila Daniela.

Educação Básica para Jovens e Adultos – EJA

Com o objetivo de elevar a escolaridade do trabalhador da indústria e da população em geral que, em idade produtiva, ainda não possuem a sua educação básica concluída, o SESI oferta a Educação de Jovens e Adultos – EJA, com currículo contextualizado e metodologia inovadora de Reconhecimento de Saberes. Em 2020, o SESI Bahia matriculou **9.386 jovens e adultos na EJA** (gráfico 3), um crescimento de 4% em relação a 2019. Do total de matrículas, 8% foram na EJA Profissionalizante, que consiste na oferta da EJA Ensino Médio do SESI com qualificação profissional do SENAI.

O modelo da oferta identifica e reconhece os conhecimentos adquiridos ao longo da formação e experiência de vida dos jovens e adultos, permitindo que concentrem esforços nos conteúdos e capacidades que não foram sistematizadas. Os principais ganhos são a otimização do tempo de curso para conclusão e o engajamento dos estudantes, o que impacta positivamente no índice de evasão ou desistência.

Em 2020, a EJA formou quase 1.700 jovens e adultos de todo o estado. Diante do cenário, a cerimônia de formatura foi *on-line*, transmitida pelo canal Difusão EJA do SESI. Os estudantes eram oriundos de mais de 50 empresas, desempregados e trabalhadores informais.

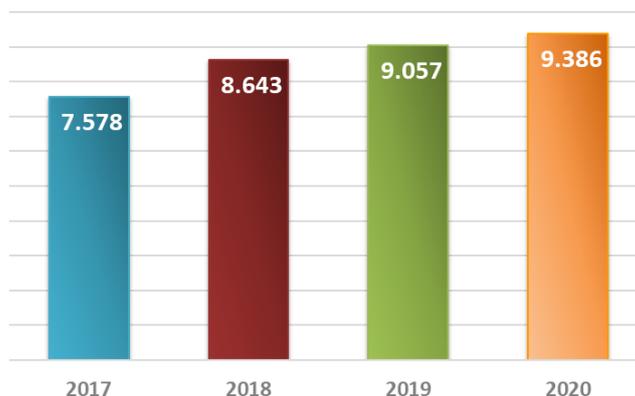


Gráfico 3: Nº de matrículas de EJA
Fonte: SESI-BA

Diante do cenário de Pandemia, o SESI Bahia elaborou um plano de contingência para mitigar os impactos, sendo uma das alternativas propostas, em resposta à demanda social por escolarização, promover a campanha de matrículas na EJA com processo 100% virtual, assim como a oferta da EJA, dando continuidade aos atendimentos e oportunizando o ingresso de novos estudantes.



A estratégia proposta visou garantir a oferta e o cumprimento dos indicadores previstos para a EJA do SESI Bahia, tanto de matrícula como da gratuidade regulamentar. Além de contribuir com a elevação da escolaridade da população baiana, que hoje soma mais de 50% de adultos acima de 25 anos sem a Educação Básica completa.

Em 2020, 1.721 jovens e adultos concluíram o Ensino Médio e 587 finalizaram o Ensino Fundamental (6º ao 9º ano), totalizando 2.308 concluintes nos dois segmentos da Educação de Jovens e Adultos.

A Educação de Jovens e Adultos do SESI Bahia é oferecida a partir do Projeto Pedagógico da Nova EJA, aprovado pelo Conselho Nacional de Educação, sob o parecer CNE-CEB 001/2016. O Projeto Pedagógico da Nova EJA do SESI norteia a oferta do Ensino Fundamental (1º ao 9º ano) e Ensino Médio.

A fim de promover uma difusão e acessibilidade das informações, ambientação dos principais portais e ferramentas educacionais da EJA do SESI, neste contexto em que não contamos com o contato físico e presencial com os nossos estudantes, foi implantado o canal do *YouTube* – Difusão EJA.

A comunicação instantânea, por meio do aplicativo WhatsApp, promoveu a manutenção do vínculo entre os docentes e estudantes, acompanhamento da aprendizagem, bem como da equipe de coordenação pedagógica, no monitoramento da participação dos estudantes e engajamento das atividades.

Diversas atividades foram promovidas no ano de 2020, desde *lives*, transmitidas via *YouTube*, com temas por área de conhecimento, a partir de enquetes entre os estudantes. Temas vinculados ao cenário histórico, social, político e econômico que a pandemia provocou no mundo, permitindo a participação e o engajamento dos estudantes, assim como dos seus familiares.

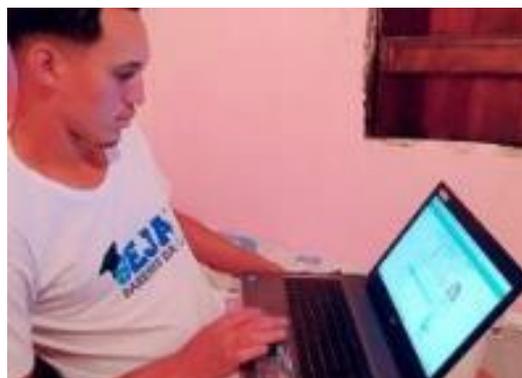
Também foram realizados encontros virtuais, por meio de ferramentas de *web* conferência (*Microsoft Teams*, *LMS*, *Whatsapp*) para promover a interação entre os estudantes e os docentes na mediação da aprendizagem.

Destaques da Educação de Jovens e Adultos

Jovens e adultos da região metropolitana de Salvador retomaram seus estudos por meio do Projeto SEJA, com a metodologia de Reconhecimento de Saberes do SESI. O projeto, com financiamento da Braskem, é voltado para pessoas que ainda não possuem o Ensino Médio, proporcionando ao aluno uma oportunidade de formação para a sua recolocação no mundo do trabalho. O Projeto SEJA formou 102 jovens e adultos de Camaçari e Dias d'Ávila no Ensino Médio e em Cursos de Qualificação Profissional em Almojarife e Controlador, Eletricista e Programador de Produção. Esta foi a segunda edição do projeto.

Criado no YouTube o Canal Difusão EJA. O canal tem como objetivo difundir ações, promover discussões, participação dos sujeitos da EJA, disseminar tutoriais e material de apoio aos estudantes da EJA do SESI Bahia, Alagoas e Acre. No ano de 2020, alcançou mais 2,3 mil inscritos, 62.992 visualizações e 4.000 horas de reprodução.

“Quinta da Conexão”: realizadas *lives* da Educação de Jovens e



Adultos do SESI no YouTube.

Iniciativa da EJA do SESI Bahia para disseminar o conhecimento e aproximar os estudantes de diferentes polos de Educação a Distância, com temas atuais e abordagem contextualizada, visando promover a interação e a participação ativa dos estudantes da EJA. Nessas *lives*, houve a participação de alunos e docentes da EJA da Bahia, Acre e Alagoas.

SESI e SENAI celebraram parceria para realização da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante.

Com o objetivo de ampliar a oferta na EJA e oferecer à sociedade baiana uma alternativa no enfiletamento econômico pós Pandemia da COVID-19, o SESI e o SENAI ofertaram a EJA Profissionalizante, que consiste no Ensino Médio e Reconhecimento de Saberes do SESI com a Qualificação

Profissional do SENAI. Foram abertas 1.000 vagas no curso EJA Profissionalizante, distribuídas em todos os Polos de EJA do Sesi.

Os Departamentos Regionais do Ceará e Pernambuco realizaram *benchmarking* para conhecer a Educação de Jovens e Adultos, desenvolvida no Sesi Bahia. Durante o processo foram contempladas as práticas de gestão, monitoramento e sistemas educacionais.

A Educação de Jovens e Adultos do Sesi promoveu *live* em celebração ao Dia da Consciência Negra. Com o tema “Letramento Racial”, escolhido

pelos próprios estudantes, a roda de conversa virtual teve como objetivo apresentar saberes afro-brasileiros trazidos pelos alunos e transmitidos de geração em geração, que precisam ser reconhecidos e valorizados. A *live* foi transmitida pelo Canal do *YouTube* Difusão EJA.

O Sesi Bahia realizou a Formação Continuada para profissionais de Educação de Jovens e Adultos (EJA), dos Departamentos Regionais do Acre e Alagoas. O treinamento foi promovido pela equipe da Gerência de Educação e Cultura. Foram desenvolvidas 80 horas de formação docente.

Cultura

O compromisso do Sesi tem sido muito importante na formação cultural da sociedade brasileira, incluindo iniciativas relacionadas à arte. Investir em cultura e estimular os trabalhadores a apreciar e produzir arte, tem sido uma das formas de prepará-los para uma vida melhor, promover a criatividade e o desenvolvimento de potencialidades que complementam a formação profissional. Acreditamos que o trabalhador mais criativo e que valoriza a sua identidade, contribui no contexto produtivo.

A Cultura, no Sesi, se apresenta tanto como área de negócio quanto como eixo transversal no desenvolvimento dos estudantes das Escolas Sesi e da Educação de Jovens e Adultos:

A Cultura e a Educação

Com projetos e programas em diferentes linguagens artísticas e culturais, relacionados ao programa curricular, a Cultura apoia o desenvolvimento integral dos estudantes, como atualmente apregoa o MEC com a Base Nacional Comum Curricular e o Novo Ensino Médio.

O Teatro SESI Rio Vermelho

Há mais de 20 anos, o Teatro SESI oferece projetos socioculturais e uma programação diversificada, promovendo os artistas locais e as obras autorais. Instalado em um casarão da segunda metade do século XIX, do Rio Vermelho, o teatro, hoje, é reconhecido como importante palco da cidade.

Varanda do SESI

Conhecido na cidade como lugar onde reina a música brasileira, aconchegante e que acolhe os artistas locais para valorização da música e da ampliação do repertório cultural dos frequentadores.

Em 2020, visando adaptar-se às exigências do decreto de reabertura do teatro e das atividades de música ao vivo pela Prefeitura, a área precisou readequar os seus serviços, conforme os destaques abaixo.

Destaques da Cultura

A área de Cultura do SESI Bahia, em parceria com o SESI Nacional, capacita professores no Programa ACESSE – Arte Contemporânea e Educação em Sinergia no SESI. O objetivo é desenvolver projetos utilizando a metodologia em três fases: pesquisa; desenvolvimento; e cocriação / intervenção. Com a pandemia, a etapa de implantação, que é posterior à formação docente, foi adiada para o ano letivo de 2021.

A Varanda do SESI lançou o projeto **Varanda do SESI Acústica**, com

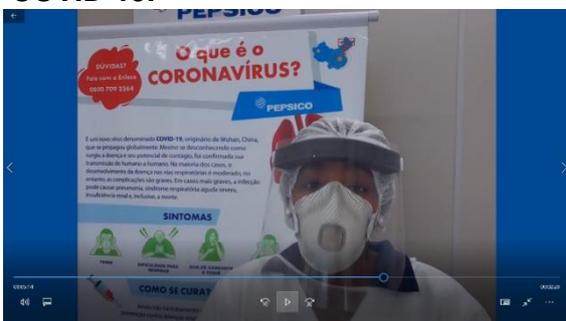


artistas novos e consagrados no formato em dupla ou solo. A programação agradou ao público e ajudou a movimentar a cena musical da nossa cidade.

A Cultura se adequa à transformação digital e cria nova intervenção para empresas e trabalhadores: Arte na Empresa Digital. Por meio de conteúdos digitais e a linguagem do audiovisual é possível formar e transformar as atitudes dos trabalhadores e promover aprendizado e produtividade. Também pode ser utilizada como importante ferramenta de comunicação para as empresas, nas adaptações às novas rotinas de trabalho e, principalmente, em aspectos relacionados à promoção da saúde. Os

produtos, elaborados sob medida em formatos de *lives*, vídeos, *podcast* e encontros virtuais, abordaram temas relacionados à Saúde e Segurança para os trabalhadores da indústria, especialmente no contexto da COVID-19.

A Cultura e a Área de Saúde e Segurança do SESI, no Programa SESI e Indústria Juntos Contra a COVID-19.



Com produtos digitais (*podcast* e vídeo), a Cultura foi tema demandado pela Saúde nessa importante ação criada no início da pandemia. Ensinar o protocolo de segurança ao trabalhador com linguagem acessível e lúdica, sensibilizou para os riscos do cenário no ambiente de trabalho.

Produção Cultural em cenário de pandemia – Valorização da Vida. Com estratégias diversas, desde vídeos de campanhas educativas como Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dezembro Vermelho, até formaturas *on-line* e “Aulões” de ENEM, a Cultura foi eixo fundamental para cuidar e valorizar a pessoas em cenário tão grave da pandemia e seus impactos.

Varanda do SESI e o cantor e compositor Alexandre Leão: parceria de 15 anos. Com uma Live no Teatro SESI, o cantor celebrou a marca de 15 anos cantando na Varanda e ainda arrecadou recursos para os artistas do Circo Picolino.

O Teatro SESI Rio Vermelho desenvolveu e publicou nas redes sociais a **mini websérie “Não Apague a Pauta”** voltada aos espetáculos que estariam na programação do teatro e foram suspensos devido a Pandemia e o isolamento social. *Link* “Não Apague A Pauta”:

<https://youtube.com/playlist?list=PLLOV0FQqunk2EBWhVsKKAGpCqOtt2osz>

Em parceria com o Coletivo COOXXIA Teatral e Movimento Mirabolantes Produções Artísticas, foi desenvolvida e veiculada a primeira temporada da websérie **“Tramas da Cena – Conversas Sobre a Engenharia do Espetáculo”**.



Apresentado e idealizado pelos diretores teatrais Alison de Sá e Guilherme Hunder, o projeto quinzenal tem como objetivo revelar os bastidores

do fazer teatral da cena por meio dos artistas técnicos.

Link "Tramas da Cena":

<https://youtube.com/playlist?list=PLLOV0FQqunk2l4g5vU3rUw2K663wGlxIQ>

Educação Continuada

A Educação Continuada do SESI foi criada para atender à necessidade de desenvolvimento de competências dos trabalhadores, num cenário de mudanças e avanços tecnológicos.

Em 2020, com o reposicionamento dessa linha de atuação migrando as competências relacionadas aos temas da Segurança e Saúde do Trabalhador (SST) para a recém-criada Escola SESI de Gestão em SST, a área de educação passou a atender as demandas de cursos específicos para a comunicação, inclusão digital, idiomas e liderança. Com o reposicionamento, foram realizadas 321 matrículas, já que a oferta de Cursos em SST respondia por mais de 60% da demanda. A Educação também desenvolveu o projeto da Escola SESI de Aperfeiçoamento Continuum e o portfólio da Educação Continuada migrará para esse novo modelo de atuação.

Programa ViraVida

O Programa ViraVida tem como objetivo promover a restituição de direitos a jovens e adolescentes em vulnerabilidade social, oferecendo Educação Continuada, formação profissional e outros serviços. Implantado há 10 anos, já atendeu mais



de mil jovens e adolescentes, com apoio de uma Rede de Parceria: SESI, SENAI, SESC, SENAC, Secretarias Municipais, Empresas Industriais, Comerciais e prestadoras de serviços, além de organizações Governamentais e Não Governamentais.

Em 2020, a nova turma com 120 estudantes das escolas estaduais, atendidos em modelo remoto de educação, gerou o resultado de 85 formandos e 35% de empregabilidade, comemorado em uma cerimônia especial de entrega dos diplomas transmitida *on-line* para todas as famílias.



"O ViraVida mostra que nós podemos ter
oportunidade futuramente"

Débora Nascimento (aluna do projeto)

Educação Profissional

Em 2020, o SENAI-BA contabilizou 87.549 matrículas de Educação Profissional (gráfico 4), sendo 26.746 matrículas da Gratuidade Regimental. Em relação ao ano anterior houve uma redução de 13%.

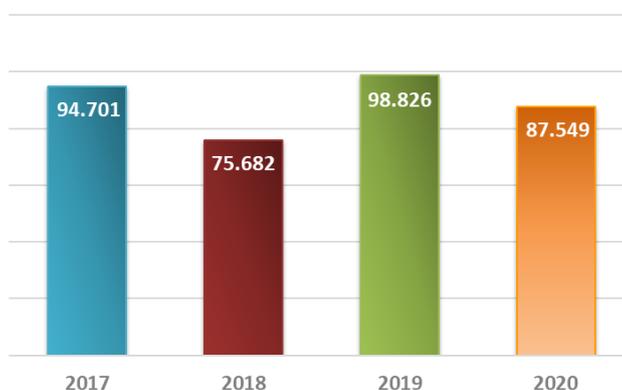


Gráfico 4: Matrículas em Educação Profissional
Fonte: SENAI – Bahia

Nos processos seletivos para os cursos técnicos do SENAI Bahia, para os períodos 2020.1 e 2020.2, foram ofertadas 4.653 e 4.015 vagas, respectivamente, na modalidade presencial e semipresencial. Neste ano, os estudantes matriculados nos cursos técnicos tiveram a possibilidade de solicitar o crédito estudantil CredTEC, graças a uma parceria firmada com a fundação de crédito educacional Fundacred. Com essa oportunidade, o estudante pode optar por pagar 50% da mensalidade durante o ensino técnico e pagar o restante depois de formado. Para os cursos presenciais, no último processo seletivo, foram destinadas 520 vagas aos candidatos do Programa de Bolsas de Estudo, conforme regulamento próprio. As bolsas dos cursos presenciais são destinadas a estudantes que tenham obtido pontuação média de 550 pontos ou mais no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e que declararem baixa renda. Os candidatos efetuaram as inscrições em julho e as matrículas foram todas *on-line* por meio do site www.tecnicosenai.com.br.

Em agosto, foi aberto processo seletivo para 120 vagas em cursos de especialização técnica (pós-técnico), que são inéditos na Bahia: Indústria Avançada, Robótica Industrial e Sistemas Fotovoltaicos. Com duração que varia de 10 a 11 meses, o objetivo foi atender à demanda da indústria por profissionais especializados, face ao surgimento de oportunidades ligadas à indústria 4.0 e de produtos fotovoltaicos no estado. Ao todo, foram disponibilizadas 40 vagas para cada curso. Inicialmente, as aulas serão em formato remoto, por conta da pandemia, mas assim que as aulas presenciais forem liberadas, elas serão ministradas nas instalações do SENAI Cimatec.

No segundo semestre, o SENAI Bahia também lançou cursos de curta duração com aulas *on-line*. A Instituição abriu matrículas para mais de 20 opções nas áreas de Alimentos, Construção Civil, Eletrotécnica, Gestão e Informática. Com cargas horárias que variam de 16h a 100h, os cursos foram oferecidos na modalidade 100% EAD, com conteúdo disponível em Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), para acesso a qualquer hora e local; com opções também de aulas remotas, ao vivo, na plataforma educacional “Meu SENAI”, integrada ao *Google For Education*.

A Unidade de Inovação e Tecnologias Educacionais (ITED) do SENAI Bahia, nos meses de setembro e outubro, realizou 6.510 matrículas para a comunidade, por meio da oferta de Cursos de Qualificação Profissional Gratuitos 100% a distância (EAD). Esse processo atendeu a pessoas de baixa renda, incluindo jovens a partir de 15 anos de idade, e ofereceu os cursos: Almozarife, Assistente de Contabilidade, Desenhista Mecânico, Desenhista Téc. Edificações, Controlador e Programador de Produção, Operador de Computador, Operador de Telemarketing, Inspetor de Qualidade e Assistente de Controle de Qualidade. Esta oferta contou com uma equipe centralizada na tutoria e mediação pedagógica para dar suporte aos alunos durante a execução dos cursos.

Em 2020, o SESI e o SENAI formaram primeira turma do novo Ensino Médio no Brasil. Protagonistas de uma experiência pioneira, 198 estudantes concluíram Novo Ensino Médio em todo o país, 51 destes alunos participaram do programa em Feira de Santana. É a primeira



turma do Novo Ensino Médio no Brasil, formada no chamado Itinerário V, que associa o ensino regular à formação técnica e profissional. Os alunos ingressaram com gratuidade e 81,5% vieram de escolas públicas, 87% são da classe D e 13% são classe C. A estrutura SESI-SENAI possibilitou adaptar as aulas para o modelo remoto, com aulas síncronas (ao vivo), e cumprir o calendário escolar sem prejuízos na formação. O curso

de Eletrotécnica foi o escolhido para as primeiras turmas, após pesquisa em âmbito nacional, considerando a demanda de profissionais. Na Bahia, o projeto piloto do Novo Ensino Médio foi desenvolvido na Unidade de Feira de Santana e os preparativos começaram em 2017 com a capacitação dos profissionais e mobilização de estudantes que tiveram essa oportunidade de forma gratuita. Para atender aos desafios impostos pela pandemia, foram ofertadas metodologias ativas, com simuladores, aplicativos, ferramentas de comunicação e empréstimos de recursos tecnológicos para os estudantes, como computadores e modems de internet. As escolas ampliarão esta experiência em 2021, iniciando com metodologia híbrida de oferta até que a imunização da população esteja concluída. A expectativa é que 340 alunos estejam cursando a modalidade do novo ensino médio em 2021.

O SENAI BA também buscou em 2020 flexibilizar ainda mais o ensino na educação profissional e atuou na produção de 650 kits didáticos/Unidades Móveis. Os kits de formação profissional do SENAI BA foram projetados com conceito modular e flexível, ampliam o engajamento e dão maior suporte ao processo educacional para docentes e alunos, conectando teoria e prática. Os kits permitem uma maior flexibilidade quanto a realização de cursos e suas respectivas práticas fora das Unidades do SENAI, ampliando a oferta em todo o estado e possibilitando levar uma educação de qualidade a todos. O SENAI BA também atuou na produção de 2.384 demandas direcionadas para atender à pandemia do Coronavírus, como por exemplo a fabricação de Túneis de Desinfecção, Bolhas de Contenção, fabricação de máscaras e outros.

Em 2020, pode-se destacar também que a Unidade Lauro de Freitas do SENAI foi escolhida para sediar o CENTRO DE TREINAMENTO *WORLDSKILLS* do estado. O espaço, já em fase de conclusão, está preparando alunos em nove ocupações:



Mecatrônica, Instalações Elétricas, Controle Industrial, Robótica Móvel, Logística Internacional, Tecnologia de Laboratório Químico, Computação em Nuvem, Segurança Cibernética e Tecnologia da Água. A *WorldSkills* é a maior competição de educação profissional do mundo e a próxima competição será em Shanghai na China em 2022. As provas são inéditas, executadas em 4 dias, divididas em módulos e os competidores são avaliados de acordo com padrões internacionais de qualidade. A fim de garantir a continuidade dos estudos e as preparações para a *WorldSkills* de 2022, no mês de julho, foram enviados à casa de cada um dos 13 competidores, alguns itens da estrutura física dos exercícios, para que treinassem a parte prática das provas em “*home office*”.

O SENAI também entregou, 80 computadores e 80 modems de acesso à internet alugados na residência de alunos dos cursos técnicos, seguindo todo o protocolo de segurança e cuidados necessários nesse momento de pandemia, visando promover a inclusão desses alunos que estavam acompanhando as aulas de forma *off-line* desde o retorno às aulas no formato remoto síncrono (*on-line*).

Ainda sobre o contexto da atuação em Educação Profissional, é importante relatar que o SENAI-BA realizou parceria com a HUAWEY TECHNOLOGIES, empresa multinacional de equipamentos para redes e telecomunicações sediada na cidade de *Shenzhen*, província de *Guangdong*, na China. A HUAWEY é a maior fornecedora de equipamentos para redes e telecomunicações do mundo. Essa interação visa aperfeiçoar profissionais da área de Telecomunicações do SENAI Bahia para que possam executar serviços de expansão em todo o Estado, assim como ampliar a capacitação de profissionais para o mercado. Em dezembro, foi realizado o treinamento de dois docentes da Unidade de Lauro de Freitas para se tornarem futuros multiplicadores.

Outra parceria importante consolidada pelo SENAI a ser destacada no exercício foi com a FUNDACRED, o programa +MAISACESSO é mais uma oportunidade de o aluno não desistir do acesso a uma boa formação técnica e aumentar suas chances no mercado de trabalho. O estudante pode pagar 50% da mensalidade enquanto estuda e o restante ao concluir o curso (ou terminar o vínculo com o SENAI). Não há cobrança de juros remuneratórios e a taxa administrativa é de 1% ao mês. Qualquer estudante pode solicitar, inclusive negativados, pois não há necessidade de fiador ou análise de renda. A solicitação do crédito é 100% *on-line*, basta acessar a plataforma: maisacesso.org.br.

Destaques da Educação Profissional

Iniciadas as atividades do Laboratório *Labmaker*, na Unidade do SENAI Lauro de Freitas. O *Labmaker* é um ambiente criativo que propicia o desenvolvimento da cultura de empreendedorismo e inovação dos alunos SENAI, por meio da prática do aprender fazendo cultura “*maker*”. Foi estruturado com o objetivo de dar suporte aos alunos para que possam

integrar tecnologia e prática na construção de soluções para a Indústria.

Tecnologias educacionais inovadoras do SENAI Bahia tiveram aumento na demanda durante a pandemia. A Unidade de Inovação e Tecnologias Educacionais do SENAI Bahia (ITED), que já disponibilizava uma série de cursos técnicos semipresencial,

de qualificação e aperfeiçoamento para a indústria, continuou atendendo às demandas do setor, de forma remota, e ganhou novos clientes em 2020. Com o objetivo de possibilitar que trabalhadores pudessem ampliar seus conhecimentos e sua capacidade de encarar os desafios no cotidiano das empresas, com ganhos de produtividade e segurança, mesmo durante a pandemia, foram oferecidos cursos nas áreas de Qualidade, Logística, Programação Móvel para IoT (Internet das coisas) e muitas outras.

O Mundo

SENAI
2020
ofereceu



180 eventos gratuitos, além de bate-papo sobre carreira com consultores de importância no mercado. O evento aconteceu em novembro e, diferentemente dos anos anteriores, foi realizado de forma 100% digital. Com o objetivo de demonstrar as práticas das profissões que estão entre as principais tendências do momento para quem está

pensando em iniciar ou transformar a carreira, o Mundo SENAI proporcionou ao participante a possibilidade de vivenciar as diversas oportunidades existentes no mercado de trabalho. A chance de agregar novos conhecimentos possibilitou ao público fazer uma imersão, conhecer tendências, novas tecnologias e ambientes 4.0. Um dos pontos marcantes do evento foi o bate-papo com o consultor Max Gehringer que falou sobre carreira, oportunidades no mercado de trabalho e impactos causados pela pandemia. Foi um momento importante para tirar dúvidas, repensar ou dar um *upgrade* na carreira. Murilo Gun, um dos pioneiros de conteúdo para a internet no Brasil, também falou de técnicas de aprendizagens sobre como aprender a aprender mais e melhor. Os participantes além de conhecerem projetos inovadores, garantiram um certificado do SENAI BAHIA e desconto de 10% em curso de curta duração.

Educação Superior

O Centro Universitário SENAI Cimatec, segundo reconhecimento do MEC/INEP, é uma das melhores instituições de ensino em engenharia do país e dispõe de vários cursos de graduação e pós-graduação lato sensu (especializações, MBAs e MBI) e quatro programas de pós-graduação stricto sensu (três mestrados e dois doutorados). Trata-se, portanto, de formação de pessoal de alto nível e suporte à inovação e solução de problemas complexos da indústria, com a possibilidade da vivência prática em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, em parceria com empresas e instituições nacionais e internacionais. Em 2020 foram realizadas 4.770 matrículas nessa modalidade (gráfico 5).



Gráfico 5: Matrículas em Educação Superior
Fonte: SENAI – Bahia

Destaques da Educação Superior

O Centro Universitário SENAI Cimatec desenvolveu método de Inovação Acadêmica, que propõe a presença de tecnologias e iniciativas inovadoras em sala de aula. Em 2020, o método possibilitou aos alunos de Engenharia e Arquitetura uma experiência universitária diferenciada e personalizada. Após dois anos de pesquisas pedagógicas em modelos já adotados em instituições internacionais de excelência, tais como: *Olin College of Engineering*, *Massachusetts Institute of Technology (MIT)*, *Conventry University* e estudo da abordagem CDIO, os cursos de graduação foram

remodelados com vistas à formação de Engenheiros e Arquitetos Inovadores, contemplando não só desenvolvimento de competências técnicas mais também sócio emocionais que integram o perfil dos profissionais do futuro. Nesse modelo os alunos poderão experimentar três trilhas de carreira durante a faculdade: Trilha Técnico-Gestor, Trilha Pesquisador ou Trilha Empreendedor. Além de propor um percurso formativo inovador, a Inovação Acadêmica contempla, mudanças na infraestrutura como criação do Laboratório de *Design Thinking* e Laboratório *Maker*, e um Programa de Formação Docente.

Desenvolvimento de Carreiras

Estágio

O IEL alcançou em 2020 o número de 6.216 estudantes em estágio (gráfico 6), alocados em 594 empresas baianas.

O produto Estágio sofreu grandes impactos, em decorrência da pandemia, o que ocasionou o fechamento de muitas empresas e consequentes desligamentos de estagiários.



Gráfico 6: Nº de Estudantes em Estágio.
Fonte: IEL

Mas, diante de tantos obstáculos, o IEL manteve-se competitivo, evidenciando a importância da prática de estágio nas empresas, através de diversas ações *on-line* com a participação de estudantes, estagiários, empresas e instituições de ensino. Alguns exemplos de destaque dessas ações:

Destaques do Desenvolvimento de Carreiras

Eventos de Carreiras

O IEL promoveu palestras, lives, encontros e capacitações, de forma *on-line*, ao longo do ano de 2020 com a participação aproximada de 2.250 pessoas. Essas ações foram realizadas em parceria com Instituições de Ensino e empresas. Profissionais de áreas como Psicologia e Marketing trabalharam temas sobre desenvolvimento pessoal, marketing pessoal, *Soft Skills* e mercado de trabalho em meio à crise gerada pela pandemia do COVID-19.

O IEL, participou da Feira de Estágio UniFTC que aconteceu nos dias 10 e 11 de março em Juazeiro, para alunos da área de saúde. O evento contou com a participação de agentes de intermediação de estágio, clínicas e demais empresas da área de saúde. Na ocasião houve palestras sobre o mercado de trabalho para profissionais da área. O IEL montou stand para realizar orientação em relação à lei de estágio, comportamento em entrevista de estágio/emprego e comportamento organizacional, além de divulgar vagas de estágio.

No dia 11 de março o IEL participou da 1ª edição da Feira de estágio da UniFTC na cidade de Vitória da Conquista, com a realização da palestra sobre “Direitos e Deveres do estagiário” onde respondeu muitas dúvidas dos participantes a respeito de informações sobre estágio.

Em 12 de março foi realizada a primeira capacitação do Programa de Estágio da Prefeitura de Luís Eduardo Magalhães com o tema: *Lei de estágio – direitos e deveres*, com a participação de 85 estagiários. O programa, coordenado pelo IEL, teve a realização de quatro capacitações com temas diversos em encontros lúdicos e interativos, desenvolvendo habilidades e competências dos estagiários e supervisores, e ao mesmo tempo atendendo às demandas para melhoria do serviço público.



O IEL, em parceria com a FAT – Faculdade Anísio Teixeira, realizou no dia 19 de agosto em Feira de Santana uma palestra *on-line* com o tema: “Estágio e Empreendedorismo”, abordando a lei de estágio e os direitos dos estagiários. O Público-alvo foram os

estudantes da FAT que fazem o curso de Administração, Direito, Enfermagem e Nutrição. Ao longo do evento foram divulgadas vagas de estágios e os 30 estudantes presentes puderam conhecer melhor o IEL.

Na RMS, no dia 21 de outubro, o IEL em parceria com o Núcleo de Pós-Graduação e Extensão do Centro Universitário UNISBA, participou da 2ª edição do Fórum de Empregabilidade. Esse fórum faz parte das ações da 16ª Campanha de Responsabilidade Social promovida pela Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES). O evento *on-line* contou com a participação de 100 alunos do curso de RH e com uma palestra no tema: “Carreira profissional – como se preparar no cenário de crise”.

Fórum de Carreira da Bahia

O Fórum de Estágio da Bahia, após 20 anos de atuação, voltados para a melhoria das práticas de estágio, passa a assumir um novo formato, a partir de 2020, se tornando Fórum de Carreiras. Neste contexto, adota uma visão mais ampla do mercado de trabalho e o desenvolvimento de carreiras.

O Fórum de Carreiras da Bahia, realizou dois fóruns *on-line* de discussões, com a participação de empresas e instituições de ensino.

O primeiro fórum de discussão, abordou a temática “Equilíbrio Emocional:

ajustando sua mente em tempos de crise”. O segundo, trouxe a abordagem sobre a legislação e os procedimentos das instituições de ensino, com a temática: O processo de contratação dos estagiários e jovens aprendizes nesse período de pandemia.

Seleção de profissionais

Apesar do cenário de fechamento de muitas empresas, este produto cresceu ao longo de 2020. Neste período o IEL atendeu 73 empresas, superando o ano de 2019 com 181 vagas fechadas.

Jovem Aprendiz

O programa de Jovem Aprendiz IEL finalizou o ano com um total de 613 jovens em processo de aprendizagem (gráfico 7) nas 213 empresas atendidas, nas regionais RMS, Central e Sudoeste. Em 2020 o IEL expandiu este produto para a região Sul, que tem um grande potencial nesse seguimento.

Devido a todas as dificuldades enfrentadas como isolamento social, as aulas do programa Jovem Aprendiz foram suspensas. Porém em maio, o IEL estruturou todo o conteúdo de aprendizado para o formato *on-line*. Os docentes iniciaram aulas através da plataforma Teams, possibilitando o retorno das aulas das turmas de auxiliar administrativo e de frentista, e operador de telemarketing, e a retomada das admissões de novos jovens nas regionais atuantes neste serviço.

Diante dos bons resultados de 2020, com a nova metodologia de aplicação de aulas e a implementação de novos módulos de aprendizagem, o IEL expandirá sua atuação com o produto Jovem aprendiz para a Regional Oeste em 2021.



Gráfico 7: Jovens Aprendizes em aprendizado
Fonte: IEL-BA

Programa de bolsas

Em 2020 o IEL trabalhou com o programa de bolsas: **Inova Talentos**, parceria entre o IEL/NC e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), o **Inova IEL** com a gestão do IEL/BA e bolsas de **iniciação científica** em parceria com o SESI/BA.

Os programas Inova Talentos e Inova IEL visam ampliar o número de profissionais qualificados em atividades de inovação no setor empresarial brasileiro, inserindo-os nas empresas ou institutos de PD&I para desenvolver projetos de inovação.

No ano foram executados 21 projetos em parceria com a FORD, Priner e SESI/BA, totalizando 66 bolsistas. O IEL

tem um termo de parceria com a FORD para implantação de até 100 bolsas vinculadas a projetos de inovação no período de 36 meses.

O IEL/BA firmou parceria com o SESI/BA para gestão de 60 bolsas para o desenvolvimento de atividades no grupo de pesquisa da Rede SESI de Educação, sendo 50 bolsas para estudantes de ensino médio,

participantes da Iniciação Científica do SESI, distribuídas nas unidades de ensino da Bahia, e 10 bolsas para estudantes do SENAI Cimatec que atuarão como monitores. As bolsas terão vigência de dez/20 a dez/21. Trata-se de um projeto piloto com o objetivo de estimular os estudantes a atuarem na Pesquisa de Iniciação Científica.

Desenvolvimento Empresarial

Educação Empresarial

Em 2020, o IEL realizou capacitações sob demanda e disponibilizou uma série de cursos *on-line* em parceria com a Faculdade da Indústria. Para a CONDER, o IEL realizou três turmas de capacitação, voltadas ao aperfeiçoamento das habilidades de liderança dos gestores da instituição, totalizando mais de 30 pessoas



capacitadas. A primeira turma aconteceu em março, ainda de forma presencial, entretanto as outras duas turmas foram adaptadas e realizadas à distância. Neste novo formato, os líderes de alta gestão foram contemplados também com mentorias individuais.

Outra capacitação foi promovida para a empresa MAXUM, situada na cidade de Luís Eduardo Magalhães, em parceria com a Associação Baiana dos Produtores de Algodão (ABAPA). Os encontros ocorreram de forma presencial, sobre a temática de Relacionamento e Postura no Ambiente de Trabalho, contando com 17 colaboradores.

Ainda no Oeste do estado, foi realizado o Programa Liderança em Alta Performance, em formato *on-line*, com duração de 16h, para um total de nove participantes.



Por fim, em parceria com a Faculdade da Indústria, o IEL disponibilizou uma série de cursos *on-line* para seus clientes, em temáticas de *gestão empresarial*, *processos* e *inovação*. Diante dos desafios de um cenário competitivo, onde inclui um volume grande de oferta de cursos na internet, 16 cursos tiveram adesão e mais de 350 pessoas foram capacitadas.

Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF)

Por meio de um processo de qualificação baseado em normas como a ISO e OSHAS, o PQF vem colaborando para aumentar o número e a qualidade dos negócios realizados entre fornecedores de bens e serviços industriais com grandes empresas compradoras (empresas-âncora).

Dentre as ações realizadas na Região Metropolitana de Salvador, destacam-se consultorias e capacitações na área de Gestão Empresarial, Gestão da Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente e Responsabilidade Social Empresarial nas empresas participantes, e reavaliações das empresas para certificação.

Em 2020, foram realizadas 288 horas de consultoria em 26 empresas, e capacitados 89 profissionais vinculados a estas empresas. As capacitações e as rodadas de negócio foram realizadas em formato *on-line*. O PQF em parceria com a Prefeitura Municipal de Camaçari foi encerrado em julho, com 04 empresas certificadas na categoria Rubi. As empresas do PQF em parceria com a empresa Tronox serão reavaliadas no 2º semestre de 2021.



Programa de Apoio à Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias

O Programa de Apoio à Competitividade das Micro e Pequenas Indústrias (Procompi), é resultante de uma parceria entre a CNI e o Sebrae, com objetivo de promover a competitividade das micro e pequenas indústrias locais, atuando em ações coletivas,

definidas junto com os empresários. O Programa, que está operando desde 1998, iniciou a 5ª edição em 2016, com duração prevista até março de 2020.

Nesta edição, a Bahia aprovou projetos para as áreas de Construção Civil, Têxtil, Alimentos e Bebidas, Couro e Papel e Celulose. O último projeto encerrado foi o Têxtil, aprovado na terceira chamada do edital, e contou com a participação de 15 empresas, localizadas em Salvador e na RMS.

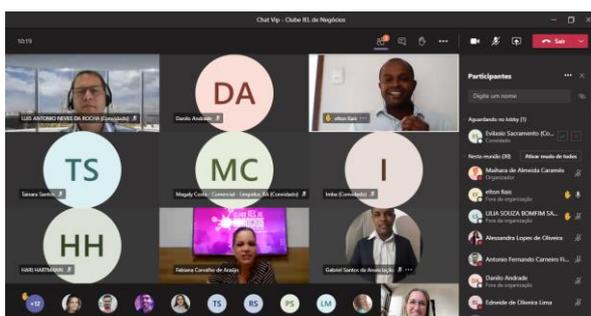
Portal de Negócios da Indústria

O Portal de Negócios da Indústria, lançado em 2017 por meio de iniciativa do IEL/BA em parceria com a FIEB, apresenta 795 empresas cadastradas no estado. Trata-se de uma plataforma de negócios desenvolvida em ambiente virtual, pensada para criar conexões e ampliar a sua rede de contatos, sejam compradores ou fornecedores.

Clube IEL de Negócios

Em maio, foi lançado o Clube IEL de Negócios. O Clube tem como proposta aproximar empresas para troca de experiências e boas práticas, além de networking e geração de negócios. As ações do Clube foram realizadas por meio de ferramentas *on-line*, possibilitando a participação de empresas de todo o estado.

Em 2020, foram realizadas 20 ações contando com a participação total de mais de 500 pessoas. Dentre as ações realizadas estão 11 Cafés Empresariais, quatro Rodadas de Negócios, dois Webinars e três Encontros Empresariais.



Outra iniciativa do Clube é o *Deu Match*. A proposta dessa ação é a conexão entre oferta e demanda. Nesse sentido, empresas que possuem demandas de compras, buscam o apoio do IEL para localização de fornecedores. Quando a oferta encontra a demanda, acontece o “*Match*”. Em 2020 foram realizados 156 matches.

No âmbito do Clube e visando estimular as compras realizadas dentro do estado da Bahia, o IEL firmou parceria com o Projeto Indústria Baiana, coordenado pela Gerência

Sindical da FIEB. As empresas sindicalizadas puderam participar das ações realizadas pelo Clube de forma gratuita durante três meses.

O Clube encerrou o ano de 2020 com a participação de 20 empresas da Bahia. Para o ano de 2021 estão planejados Cafés Empresariais e Rodadas de Negócios mensais.

Tecnologia e Inovação

Inovação no SENAI

O SENAI – BA é, hoje, uma importante rede de apoio à difusão tecnológica e à inovação da indústria baiana e brasileira. Esta Instituição possui uma estrutura tecnológica para permitir que os produtos brasileiros possam competir em um mercado globalizado. O SENAI - BA investe constantemente na operação de seus seis Institutos de Tecnologia (ISIs), atuantes nas áreas de Alimentos, Construção Civil, Eletroeletrônica, Eletrometalmeccânica, Química e Meio Ambiente. Esses Institutos realizam serviços tecnológicos e apoiam os processos produtivos das indústrias.



Também são mantidos quatro Institutos SENAI de Inovação (ISIs), que realizam pesquisa aplicada e desenvolvem produtos e soluções em parceria com instituições nacionais e internacionais para empresas de todo o país. A atuação desses institutos de inovação já apresenta elevados indicadores de propriedade intelectual (PI), com mais de 200 registros de atividades de PI. Em 2020, o Instituto de Tecnologias de Saúde, ampliou sua estrutura e tornou-se um Instituto de Sistemas Avançados de Saúde (ISI-SAS), com a finalidade de atender demandas de inovação para suporte ao complexo industrial de saúde.

Reconhecida pela Finep como a melhor instituição de Pesquisa e Inovação Tecnológica do Nordeste, o Campus integrado de Manufatura e Tecnologia (SENAI Cimatec), se destaca na realização de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) em cooperação com a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII), desde de 2011, e demais instituições nacionais e internacionais.

Inaugurado em novembro de 2019, o SENAI Cimatec Park, complexo tecnológico e industrial que combina um *Science Park*, um *Technology Park* e um *Business Park*, integrados em um *Eco Park* de 4 milhões de m² no Polo Industrial de Camaçari. O SENAI Cimatec Park apresenta uma estrutura de laboratórios avançados, plantas piloto, áreas de segurança para testes e operações de risco, espaços para *startups* industriais, centro de tecnologia das empresas e empresas industriais de base tecnológica, consolidando a região como referência em novas tecnologias. O SENAI Cimatec Park fortalece o

ecossistema de inovação da região e viabiliza o desenvolvimento de projetos com TRLs (*Technology Readiness Level*) mais alto, resolvendo um gargalo no Brasil, com relação ao desenvolvimento, simulação de plantas piloto, teste em ambientes industriais, confecção de protótipos em escala real e o escalonamento de produção.

Destaques da Inovação no SENAI

Projeto respiradores mecânicos. O SENAI, em 2020, se envolveu em muitas ações de combate à pandemia, desde a manutenção de respiradores mecânicos, fabricação de máscaras, envase de álcool 70°, até construção de câmara de desinfecção. Como o SENAI BAHIA tem Unidades na maioria das cidades do interior, essa capilaridade facilitou o mapeamento, coleta e devolução dos respiradores mecânicos em todo o estado. Adicionalmente, foi disponibilizado o faleconscosenaiba@fieb.org.br para recebimento também de demandas relacionadas à manutenção de respiradores mecânicos. Além de Salvador, foram atendidas unidades de saúde em mais de 30 municípios. O SENAI Cimatec coordenou a manutenção de 2.023 respiradores mecânicos em todo o Brasil, em parceria com o SENAI Nacional.

REDE SisNANO. O SisNANO é uma rede de laboratórios constituída por dois tipos de componentes: os Laboratórios Estratégicos – unidades de pesquisa do MCTI com “facilidades abertas” em nanociência e nanotecnologia – e os

Laboratórios Associados – laboratórios especializados de Universidades e Institutos de Pesquisa e/ou Desenvolvimento, que se comprometeram a disponibilizar sua infraestrutura de pesquisa à comunidade externa. A infraestrutura do SENAI Cimatec direcionadas à pesquisa, ao desenvolvimento e à inovação (PD&I) no âmbito da Rede SisNANO tem como característica essencial o caráter multiusuário e de acesso aberto a instituições públicas e privadas, mediante submissão de propostas de projetos de PD&I ou de requisição de serviços. Ressalta-se, ainda, que o SisNANO está inserido, direta ou indiretamente, em todas as ações estabelecidas no Plano de Ação de CT&I para Tecnologias Convergentes e Habilitadoras – Nanotecnologia 2018-2022.

ISI – SAS – Consolidação do Cimatec Saúde, Instituto SENAI de Sistemas Avançados de Saúde (ISI-SAS). Inaugurado em outubro de 2020, o Cimatec Saúde terá papel fundamental no desenvolvimento de uma vacina, através de testes clínicos e

transferência de tecnologia realizados em parceria com a Fiocruz. O novo ISI é um dos maiores complexos tecnológicos de saúde do país e ocupando um andar do extenso campus do SENAI Cimatec em Salvador, com laboratórios de alta tecnologia e atua no desenvolvimento de vacinas, medicamentos biológicos, produtos de terapia celular, estudos clínicos, serviços laboratoriais e diversas outras frentes. Este Instituto, desde o início da pandemia da COVID-19, vem atuando em “linha de frente” no combate ao novo Coronavírus, mobilizando seus pesquisadores e demais colaboradores em diversas iniciativas e ações efetivas.

Projeto de respiradores em parceria com a NASA. Baseado nas competências técnicas do SENAI Cimatec, a NASA selecionou a instituição para receber uma tecnologia nova com enorme redução de custo, desenvolvendo respiradores, com as características e funções necessárias para tratamento de 95% dos casos críticos de COVID-19, em que a intubação seja necessária. O trabalho de adaptação e incrementos realizado pela Instituição envolveu profissionais com grande expertise tecnológica, que possibilitou desenvolver o único respirador do segmento a suspender seu funcionamento durante um procedimento de reanimação de paciente, sem perder dos parâmetros

ajustados anteriormente. A homologação do equipamento foi obtida junto a Anvisa e a Russer - empresa brasileira parceira, referência em equipamentos médicos, responsável por toda a cadeia de suprimentos, produziu um primeiro lote de 300 aparelhos.

Projeto Álcool Glicerinado. Produção do álcool glicerinado, envasado em uma pequena fábrica montada no Cimatec Park, cuja produção mensal foi doada para hospitais, posto de saúde e entidades da sociedade civil, conforme a parceria estabelecida com o Governo da Bahia e a Prefeitura de Salvador. O projeto contou com doações de diversas instituições e empresas industriais.

Projeto Túneis de desinfecção. O Túnel de Desinfecção, desenvolvido pelo ISI em Sistemas Avançados de Saúde do SENAI Cimatec, em parceria com INTS e o Governo do Estado, tem como objetivo oferecer mais segurança aos profissionais de saúde que trabalham na linha de frente de combate à COVID-19. O equipamento higieniza a superfície externa dos EPIs – Equipamentos de Proteção Individual, dos profissionais de saúde, ao passarem pelo túnel, por meio de jatos de uma mistura higienizadora, recomendada pela OMS, aspergidos pelos bicos instalados no túnel.

Projeto Testes Molecular Para Diagnóstico COVID-19 (MÉTODO RT-

PCR). O SENAI Cimatec, implantou laboratório nível de segurança NB2, para atender a demanda por ensaios diagnósticos do COVID 19, utilizando o método RT-qPCR. O laboratório obteve, em tempo recorde, a autorização do Lacen e da Divisa. Em 2020, de abril a dezembro, foram realizados cerca de 22 mil ensaios.

Projeto Máscaras *Face Shield*. Foram produzidas e doadas, pelo SENAI Cimatec, cerca de 200 mil máscaras de face tipo *shield*, para atender à necessidade crescente de equipamentos de proteção individual (EPIs) para os profissionais na linha de frente do combate à COVID-19. Uma pequena fábrica foi especialmente montada no SENAI Cimatec Park, em Camaçari, para a confecção do EPI. As máscaras produzidas impressoras 3D, são doadas a Hospitais, Unidades de Pronto Atendimento (UPA), corporações e Secretarias de Estado da Bahia.

Projeto Bolha de Contenção. O SENAI Cimatec desenvolveu um equipamento que visa reduzir os casos de intubação entre paciente portadores da COVID-19, bem como os riscos de contaminação entre os profissionais de saúde que trabalham na linha de frente de combate à pandemia. Foram produzidas cerca de 700 bolhas de contenção.

Projeto Bombas de Infusão. O SENAI Cimatec realizou a manutenção de bombas de infusão de Unidades de

Terapia Intensiva (UTI) do Hospital Espanhol, em Salvador. A iniciativa é fruto de uma parceria do SENAI Cimatec com o Governo da Bahia e a empresa alemã de dispositivos médicos e farmacêuticos B.Braun. Foram reparadas e entregues ao Hospital mais de 290 bombas de infusão, aparelho indispensável nas UTIs.

Projeto Infraestrutura de Supercomputação. O Cimatec, segundo maior centro de supercomputação da América Latina, realiza pesquisas relacionadas ao Coronavírus e as disponibiliza mundialmente. Através desses modernos equipamentos, cientistas podem partilhar e contribuir com informações acerca do Coronavírus. Uma rede mundial, que consegue conectar o que de mais atual está sendo feito em termos de soluções para a pandemia.

Projeto IA para diagnóstico de COVID em exames de Imagens. O Centro de Inteligência Artificial do SENAI Cimatec desenvolveu uma ferramenta de suporte ao diagnóstico de exames de imagem por Raio-X e Tomografia Computadorizada. Esses exames, além de possibilitar a identificação do Coronavírus no corpo humano, são capazes de mapear com precisão se houve alguma área danificada pela doença e qual a amplitude disso no paciente.

IA para Predição do Comportamento da Pandemia. Os supercomputadores do Cimatec atuam na análise de dados e cenários internacionais para uma projeção do que poderá vir a ocorrer em nível local como, por exemplo, numa cidade como Salvador. Essa ferramenta possibilita gestores de todo o Brasil a planejar com maior precisão a eficácia de suas ações no combate ao Coronavírus.

CERTIFICAÇÃO ISO 27.001. O Centro de Supercomputação do SENAI Cimatec obteve a certificação ISO 27001:2013, em maio de 2020. Essa conquista atesta que a confidencialidade, a integridade e disponibilidade das informações estão protegidas conforme um dos mais rigorosos padrões internacionais de Segurança da Informação das organizações. A certificação foi obtida após auditoria realizada pela QMS *Certification Services*.

ROTA 2030. Parte da estratégia do Governo Federal para desenvolvimento do setor automotivo no país, o Programa Rota 2030 tem como objetivo ampliar a inserção global da indústria automotiva brasileira, visando a exportação de veículos e autopeças. Os projetos estão sendo desenvolvidos em parceria com o ISI em Conformação e União de Materiais e inclui os fornecedores da cadeia automotiva, com oferta de consultoria para reduzir desperdícios

em seu processo produtivo, utilizando técnicas de manufatura enxuta (*lean manufacturing*). O programa **prevê** ainda a digitalização das empresas participantes, por meio do uso de sensores, computação em nuvem e big data, além do desenvolvimento de novos produtos e processos.

SIINTEC. Evento Científico e Tecnológico promovido pelo SENAI Cimatec que, desde sua criação, vem apresentando números significativos de participação e de publicação de trabalhos científicos nas áreas temáticas do evento. O SIINTEC é um evento anual que contribui de forma significativa para o desenvolvimento científico e tecnológico do país, buscando integração massiva da academia com a indústria, em pesquisa, desenvolvimento e inovação, e no fomento da mudança cultural, a favor do espírito empreendedor e inovador. O evento é organizado com apresentação de trabalhos acadêmicos, científicos e tecnológicos na forma de palestras, painéis, minicursos e apresentações no formato oral e impressa (pôsteres). Em seis anos já foram publicados 577 trabalhos completos. Dentre os resultados alcançados, pode-se destacar: o aumento da qualidade e quantidade das pesquisas em desenvolvimento no país; o aumento do intercâmbio entre diversos grupos por meio da realização de estágios de

treinamento, o fomento da troca de experiência na área de conhecimento do evento; oportunidades de contato entre alunos de graduação/pós graduação com pesquisadores de grande experiência e profissionais da indústria, o desenvolvimento de estudos avançados em grandes áreas de interesse, a prospecção de parcerias entre empresas e a instituição e o fortalecimento da marca SENAI.

SENAI Cimatec / NVIDIA Brasil.

Parceria para desenvolvimento da tecnologia de GPU (*Graphics Processing Unit* – Unidade de Processamento Gráfico) no Brasil, com o objetivo de aprofundar as pesquisas e disseminar as aplicações da tecnologia para fomentar a sua utilização na indústria brasileira. A NVIDIA tem sede nos Estados Unidos e é referência em tecnologia de computação para

Inteligência Artificial. No escopo da parceria, consta o fornecimento pelo SENAI Cimatec da equipe de pesquisadores e especialistas que contribuirá com a multinacional para desenvolver soluções de problemas complexos da indústria e buscar novos negócios na área. Com essa parceria, o SENAI Cimatec torna-se um dos principais centros estratégicos da NVIDIA no país para os avanços da tecnologia de GPU na indústria. Como contrapartida, o SENAI Cimatec terá acesso a capacitações e treinamentos especializados nas plataformas de hardware e software desenvolvidas pela NVIDIA, o que possibilitará o avanço nas pesquisas e o aumento na atuação na vanguarda tecnológica em Inteligência Artificial, Veículos Autônomos, HPC e Programação de GPU.

Inovação no SESI

O SESI, atento às necessidades da indústria e às tendências do mercado, tem ampliado o foco na incorporação de tecnologias, inteligência e inovações, seja na Educação e Cultura ou na Saúde e Segurança da Indústria. A entidade atua na modernização constante do seu portfólio, processos, tecnologia da informação e no desenvolvimento de soluções voltadas aos principais desafios da indústria.

Destaques da Inovação no SESI

Ensino Remoto na Rede SESI Bahia de Educação. As escolas do SESI se adequaram rapidamente ao cenário de

fechamento das escolas e isolamento social demandados pela pandemia da COVID-19, conforme já abordado no

capítulo de Educação, Qualificação e Cultura. Com a oferta do Ensino Remoto priorizando o acesso dos estudantes e professores e capacitação de toda a equipe para o contexto digital, implementou ferramentas tecnológicas como: *Microsoft for Education*, plataformas adaptativas, LEGO Digital Design, Letrus de Redação, aplicativos de comunicação, games, uso das metodologias ativas como Sala de Aula Invertida, Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP), Aprendizagem Baseada em Problemas, Aprendizagem por Pares. Para 2021, a Rede está preparada para a oferta do Ensino Híbrido, em que basicamente os alunos serão desenvolvidos para autonomia do aprender como protagonistas em momentos presenciais e *on-line*.

SESI passa a ser Certificador Internacional Microsoft. As Escolas Reitor Miguel Calmon e Anísio Teixeira se transformaram em Centros Autorizados de Testes Cetiport. Estes centros foram implantados a partir do Projeto Microsoft do Departamento Nacional visando facilitar o acesso dos nossos professores e alunos às provas de certificação Microsoft de nível internacional. A estimativa inicial é de certificar cerca de 1.000 pessoas em 2021.

Professores MIE Experts. O Título de MIEExpert (*Microsoft Innovative Educator Expert*) é concedido pela

Microsoft após análise de um portfólio detalhado com as práticas dos professores em sala de aula durante o ano de vigência do título. A Rede SESI Bahia agora conta com 17 professores MIE Experts:

Robótica Educacional e Iniciação Científica para Capacidade Criativa e Inovadora dos Estudantes. As escolas do SESI desafiam os estudantes a criarem soluções para problemas reais com prototipagem e pesquisa, como estratégias para desenvolvimento de capacidades criativa, inovadora e empreendedora. Em 2020, destacam-se as criações relacionadas à pandemia, como a Mochila Anticovid e a Cabine de Desinfecção de Livros.

O **Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade (CIS)** é referência nacional no desenvolvimento e transferência de tecnologias relativas às temáticas de gestão de afastamentos e retorno ao trabalho. As soluções são desenvolvidas em parceria com indústrias e instituições de renome nos cenários nacional e internacional, a exemplo do *Finnish Institute of Occupational Health* (FIOH).

Em 2020, o Centro de Inovação deu continuidade às transferências de tecnologias já desenvolvidas para que as novas soluções alcancem o mercado:

- Capacitando as equipes técnicas e de mercado do SESI BA;

- Estabelecendo parcerias estratégicas, atuando em rede com outros Centros de Inovação nos projetos de inovação com empresas industriais (na Bahia e em outros estados);
- Assessorando outros Departamentos Regionais da Rede SESI para atendimento a empresas em seus regionais;
- Aperfeiçoando o portfólio de gestão de afastamentos e retorno ao trabalho, com ênfase nas funcionalidades do SESI VIVA +;
- Avançando no desenvolvimento e entrega de conteúdo em parceria com a Escola SESI de Gestão em SST e as áreas de Promoção da Saúde e Segurança;
- Identificando necessidades e demandas de empresas na temática e contribuindo com estudos epidemiológicos relacionados ao tema de atuação e na geração e seleção de ideias de impacto para o setor industrial;
- Ofertando soluções e capacitação para as indústrias.

Já o **Centro de Epidemiologia**, desenvolve estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, na redução de custos com saúde e de afastamentos, na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade no trabalho, com ações nacionais e em âmbito internacional. Em

2020, o Centro estruturou o Curso EaD de Epidemiologia básica aplicada ao SESI Viva+, por solicitação da UNINDUSTRIA, cujas turmas serão ofertadas para todos os Departamentos Regionais em 2021.

Também, no âmbito do Centro, o SESI BA avançou com as atividades de seu primeiro contrato internacional. As ações contratadas estão sendo desenvolvidas junto à população de Moçambique, no continente africano.

O **SESI Viva+** prepara e apoia empresas para atendimentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), solução tecnológica que proporciona mais inteligência, mais saúde e mais resultados para a Indústria. Adicionalmente, de modo a apoiar as empresas, o SESI/BA desenvolveu mais uma ferramenta de gestão, o **InfoSesi Viva+**, que será utilizada nacionalmente por todos os Departamentos Regionais, após uma parceria com o SESI, Departamento Nacional. Na sua primeira versão, o InfoSesi Viva+ concentra, em um único ambiente, indicadores de segurança e saúde no trabalho e indicadores de programas legais, que permite, numa única ferramenta, a visualização de informações importantes para acompanhamento dos processos, gestão dos programas e gestão da saúde dos trabalhadores.

Programa SESI BA e Indústria Juntos Contra a COVID-19. O SESI Bahia atuou de forma ágil para dar as respostas que a indústria precisava e garantir que os trabalhadores pudessem desempenhar suas atividades com segurança, no cenário de pandemia do Coronavírus (SARS n-Cov-2).

Além disso o SESI Bahia aprovou projetos do Edital de Inovação para a Indústria, fomentado pelo Departamento Nacional do SESI:

Projeto Sistema de Gestão de Performance em Ergonomia, em parceria com uma empresa do ramo da Construção Civil. O referido projeto tem como objetivo desenvolver um sistema multiplataforma para gestão da performance em ergonomia, no atendimento aos requisitos legais da NR17, com integração de indicadores, apresentando variáveis físicas e financeiras.

Projeto *Beyond The Safety*, em parceria com a Pirelli Pneus LTDA, com o Centro de Inovação de Santa Catarina – Tecnologias para Saúde e com o Núcleo de Inovação Tecnológica da

Universidade Estadual de Feira de Santana. A proposta desse projeto é desenvolver um sistema que permita identificar, monitorar e bloquear situações de risco por motivo de fadiga, em tempo real, bem como verificar se o profissional está utilizando todos os EPI necessários, do início ao fim de suas atividades.

Smart Inspects na Construção Civil, em parceria com a Universidade Federal da Bahia, pelo Grupo de Pesquisa e Gestão em Tecnologia das Construções, com o apoio do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado da Bahia e com a participação de quatro empresas associadas para o piloto: MRV Engenharia e Participações S.A, Concreta Incorporações LTDA, Conie Empreendimentos LTDA e Gráfico Empreendimentos LTDA. A proposta desse projeto é desenvolver um sistema multiplataforma em nuvem para inspeção das condições de segurança em canteiro de obras, integrando tecnologias, drones e dispositivos móveis como uma ferramenta adicional ou substitutiva de inspeção de segurança.

Inovação no IEL

O IEL/BA mantém o seu posicionamento como instituição que apoia as empresas no desenvolvimento da gestão da inovação, seja com a alocação de bolsistas ou com a realização de consultorias, capacitações e ações de inovação.

A organização integra uma rede de instituições provedoras de informação *on-line* articulada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicações (MCTIC). Trata-se do Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT), que oferece a empreendedores e micro e pequenas empresas acesso gratuito via web a informações tecnológicas para desenvolvimento e melhoria dos seus negócios.

Em 2020 foram realizados 20 atendimentos às empresas, instituições tecnológicas e empreendedores através de Respostas Técnicas. O serviço é prestado por especialistas que realizam pesquisas específicas sobre os problemas demandados e preparam respostas técnicas de domínio público.

Destaques da Inovação no IEL

Gestão da inovação. Em seu portfólio, o IEL/BA oferece consultorias e capacitações em gestão da inovação, baseadas na Tecnologia JOIN, desenvolvida em parceria com a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e o CNPq, com objetivo de estimular a criatividade e inovação dos envolvidos e contribuir para sistematização da atividade de gestão da inovação nas empresas. A Partida JOIN é um dos jogos de inovação e tem como objetivo apoiar os participantes na resolução de desafios.

Em 2020, o IEL adotou a utilização de ferramentas digitais para viabilizar a realização de consultorias de forma remota. Ao longo do ano, foram realizadas as seguintes ações na temática de inovação, somando cerca de 300 horas de consultoria: **(i)** condução de 19 Partidas JOIN para instituições de ensino do estado,

demandadas pelo Sebrae/BA, cada uma com carga horária de 04 horas. Nestas ações, foram capacitadas cerca de 500 estudantes, em formato *on-line*, atendendo instituições localizadas em Salvador, Feira de Santana, Ilhéus e Jacobina; **(ii)** consultoria para consolidação do *Programa de Inovação i9* da Embasa, com carga horária de 60 horas; **(iii)** consultoria para o *SESI*, com foco no desenvolvimento e implantação de solução inovadora em gestão de alimentação segura e saudável para empresas do setor da construção civil, conforme projeto aprovado no Edital de Inovação para a Indústria, com carga horária estimada de 70 horas; **(iv)** consultoria para o *SESI*, em parceria com a Priner, com foco na estruturação e modelagem de gamificação para jogo físico e digital, conforme projeto aprovado no Edital de Inovação para a Indústria, com carga horária estimada de 70 horas; **(v)** consultorias coletivas

de inovação para as empresas aprovadas no Programa Centelha no Piauí, em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Piauí, visando orientá-las a modelagem de negócio, com carga horária total de 18 horas.

Lives de inovação. O IEL, como uma forma de disseminar conteúdo sobre inovação, empreendedorismo e transformação digital, realizou algumas palestras *on-line*, no formato de “lives”, contando com a participação de convidados para compartilhamento de experiências sobre as temáticas. Também participou de encontros promovidos por outras instituições



parceiras, como Sebrae e universidades (UFBA, UEFS, UCSAL e UNIFASB).

Transformação Digital. No final de 2020, o IEL/BA e o IEL/PR foram contratados pelo IEL Nacional para desenvolvimento de uma solução para promoção da transformação digital nas

Micro, Pequenas e Médias Empresas, contribuindo para aumento produtividade e competitividade dos setores. Após a conclusão da solução, prevista para agosto/2021, esta solução será disseminada para todos os Núcleos Regionais do IEL, por meio de mentores habilitados, para venda e atendimento.

Projeto NAGI Digital. O IEL teve um projeto aprovado no Edital NAGI Digital da CNI, que terá como objetivo apoiar as instituições no aperfeiçoamento da metodologia de gestão da inovação com foco na transformação digital do setor produtivo. O início está previsto para fevereiro de 2021.

Programa interno de inovação. Em 2020 o IEL lançou o seu programa de inovação interno chamado de *i9IEL*. Esse programa tem como objetivo estimular o surgimento de novas ideias, contribuindo para uma cultura inovadora no IEL/BA.

Aulas Programa Jovem Aprendiz. Em função da pandemia, o IEL rapidamente se adaptou para a modalidade *on-line*, garantindo a continuidade do programa de aprendizagem.

Segurança e Saúde na Indústria

A redução de custos, o cuidado com o ambiente de trabalho e com a saúde dos trabalhadores são imperativos para as indústrias tornarem-se mais produtivas e competitivas.

Num contexto de instabilidade econômica, elevada carga tributária, mudanças no marco regulatório, altos índices de acidentes e doenças, além da pandemia do Coronavírus (COVID-19), o SESI se coloca como principal parceiro da indústria na gestão de dados e provimento de soluções para a promoção de indivíduos e empresas aptos a desenvolverem todo o seu potencial, buscando também a otimização de recursos.

Por isso, atento e para atender aos desafios, necessidades e demandas da indústria e de seus trabalhadores, disponibiliza soluções nas áreas de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), Promoção da Saúde e Educação em SST.

Em **Segurança e Saúde no Trabalho**, o SESI oferece uma estrutura completa de soluções integradas para a construção de um ambiente corporativo sadio, com riscos controlados, cumprindo os requisitos legais (atendimento às Normas Regulamentadoras, FAP/NTEP), reduzindo custos, acidentes e doenças. Esses produtos vão além da legislação e ajudam a empresa a agir preventivamente aos aspectos relacionados à segurança e saúde do trabalho.

Em **Promoção da Saúde**, oferece atividades e serviços fundamentais para a saúde do trabalhador e de seus dependentes. A oferta de soluções voltadas ao bem-estar e a saúde e segurança dos trabalhadores é respaldada num cenário de envelhecimento populacional, redução do número de jovens e uma situação de transições tecnológica, cultural/comportamental, socioeconômica e epidemiológica, também marcada pelo aumento relativo de doenças crônicas não transmissíveis (doenças cardiovasculares, diabetes, câncer etc.), problemas de saúde bucal e transtornos mentais comuns.

Para **Educação em Saúde e Segurança na Indústria**, a Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST) atua com o propósito de corroborar com uma cultura em saúde e segurança por meio de ações educativas, tendo como desafios específicos: promover conhecimento em gestão de SST; apoiar a empresa no cumprimento legal referente a capacitações previstas nas normas regulamentadoras e estimular a tomada de decisão consciente do trabalhador em relação a estilos de vida saudáveis e postura prevencionista. A ESGSST atua em formatos *on-line*, presencial e híbrido, com

metodologias de aprendizagem ativa, fortalecendo o protagonismo do aluno em seu processo de aprendizagem.

Em 2020, o SESI atendeu, na área de Saúde e Segurança na Indústria, 2.984 empresas e 168.764 trabalhadores, com destaque para os atendimentos em SST e Promoção da Saúde (gráficos 8 e 9).



Gráfico 8: Pessoas atendidas em SSI
Fonte: SESI-BA

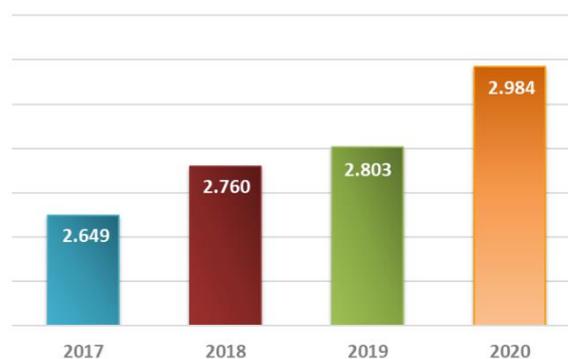


Gráfico 9: Estabelecimentos atendidos em SSI
Fonte: SESI-BA

Segurança e Saúde no Trabalho

Em SST, o SESI atuou com soluções voltadas à redução de riscos legais, de doenças e de custos com saúde, acidentes e afastamentos na indústria, com destaque para os serviços:

- **SESI Viva+** (Sistema Informatizado para gestão em SST com Serviços de atendimento às NR e Requisitos Legais). Como resultado do seu investimento em inovação, em 2020, o SESI/BA desenvolveu o InfoSesi Viva+, uma ferramenta que concentra em um único lugar indicadores de Segurança e Saúde no Trabalho e indicadores de programas legais. Além dos painéis COVID e o Help+, canal de comunicação entre empresas e SESI para esclarecimentos de dúvidas e atualizações nos documentos legais.
- **Consultoria e Atendimento às Normas Regulamentadoras de SST**, permitindo que as empresas estejam sempre atualizadas quanto às mudanças no marco legal, que passou por constantes e significativas mudanças em 2020, tais como: adiamento do eSocial para SST, revisão e publicação das Normas Regulamentadoras (ex: NR 01, NR 09, NR 12, NR 18). Em consequência dessas variáveis, houve necessidade de ajustes nos processos internos, revisão das práticas utilizadas na operação e novo treinamento da equipe técnica. O SESI também fortaleceu a sua atuação estimulando a realização de atendimentos

remotos, alterando a forma de relacionamento com as indústrias, bem como seus serviços.

- **Estudos Epidemiológicos** para apoiar as indústrias na gestão da saúde dos seus trabalhadores e da população do entorno da fábrica.

Destaques em Segurança e Saúde no Trabalho

O SESI Bahia iniciou os atendimentos no SESI Facilita. Sempre pioneiro no desenvolvimento e realização de iniciativas para reduzir riscos legais, custos de acidentes e doenças na indústria, o SESI Bahia começou os atendimentos no SESI Facilita. O produto foi desenvolvido, especialmente, para micro e pequenas empresas, desobrigadas de coordenação médica e pertencentes ao grau de risco 1 e 2, com até 25 funcionários, ou grau de risco 3 e 4, com até 10 funcionários. Por meio de uma plataforma de autosserviço e com a assessoria remota de um especialista de Segurança e Saúde do SESI, possibilita a elaboração dos Programas Legais (PPRA e PCMSO), em atendimento às Normas Regulamentadoras NR 09 e NR 07.

O SESI Bahia desenvolveu a ferramenta tecnológica “Diagnóstico das Condições do Ambiente de Trabalho”, para atendimento à demanda da MRV Construtora. O objetivo do diagnóstico é contribuir para

a melhoria das condições do ambiente de trabalho e identificar as principais situações que possam gerar acidentes e doenças ocupacionais nos canteiros de obras, além de propor ações de melhoria em busca de uma indústria saudável, competitiva e sustentável.

Cabe destacar que o resultado desse trabalho gerou interesse de outros Departamentos Regionais do SESI (São Paulo e Maranhão), que pretendem atender os canteiros da MRV Construtora utilizando o modelo desenvolvido pelo SESI BA.



O SESI Bahia lançou a série de lives SESI Convida.

Foram realizadas nove *lives* com temas variados da área de Segurança e Saúde no Trabalho e os debates foram mediados pelo gerente executivo de Saúde e Segurança na Indústria do SESI Bahia. As *lives* foram transmitidas e estão disponíveis no canal do SESI Bahia, no *YouTube*.

Promoção da Saúde

Nesta área, o SESI desenvolve soluções alinhadas às premissas da organização Internacional do Trabalho (OIT) e da organização Mundial da Saúde (OMS), bem como se fundamenta em estudos e análises epidemiológicas para orientar a sua atuação.

Em 2020, com o novo posicionamento da área por meio do SESI Saúde, avançou-se com o propósito de oferecer soluções para redução de custos e aumento da produtividade das indústrias, além de proporcionar uma vida mais saudável aos indivíduos. No cenário da pandemia, houve um direcionamento para atendimento remoto às empresas para manutenção de atendimentos relacionados a fatores psicossociais, atividade física e esportiva, alimentação e nutrição. Vale destacar que o SESI Saúde está estruturado para prevenção de Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT), buscando melhorar indicadores de produtividade organizacional e SST. No Brasil, as DCNT correspondem a cerca de 70% das causas de mortes (Fonte, 2015).

Frente ao rápido processo de envelhecimento da população, espera-se, nos próximos anos, um crescente incremento das doenças crônicas para os segmentos de maior idade. Soma-se a isto a produção social de condições crônicas a partir de comportamentos e estilo de vida não saudáveis. Tal cenário apresenta-se como um desafio ainda maior para as empresas, visto que indivíduos com DCNTs e grupos etários mais avançados são também mais vulneráveis à COVID-19, com impactos importantes nos custos gerados, na perda de produtividade e na vida e saúde dos trabalhadores.

As ações preventivas e campanhas são desenvolvidas para incentivar a mudança de hábitos, a adoção/manutenção de estilos de vida saudáveis e prevenir doenças. Para isso, são realizadas campanhas, palestras interativas, apresentações teatrais, oficinas e cursos presenciais ou a distância sobre temas relacionados à saúde.

Neste ano, com o cenário da pandemia, os esforços foram direcionados para levar às Indústrias do estado da Bahia, o Programa SESI e Indústria Juntos contra a COVID-19, englobando uma série de soluções para apoiar as empresas industriais e trabalhadores a se manterem produtivos com mais saúde e segurança. As ações do programa beneficiaram cerca de 1.000 estabelecimentos industriais, contemplando 70.000 trabalhadores.

Dentre as ações, destacam-se:

- **SESI Atualiza:** Guias setoriais de prevenção à COVID-19; Protocolos e condutas a serem adotados em casos suspeitos e confirmados da COVID-19; informativos e orientações sobre normativas; e materiais educativos;
- **Blitz Contra a COVID-19:** aplicação de *checklist* de boas práticas, orientação e plano de ação *on-line*; aferição de temperatura e orientação aos trabalhadores com entrega de material educativo; repasse de condutas e protocolos à empresa;
- **Monitoramento e Plano de Retomada das atividades:** Plano para Manutenção/Retomada das Atividades Produtivas, Tira Dúvidas - teleatendimento para empresas e trabalhadores, Telemonitoramento, Teste rápido IgG/IgM, Exame Sorológico Quantitativo e Exame RT-PCR para COVID-19, Gestão de afastamentos e Telemedicina.



A campanha de vacinação contra Influenza, com foco na promoção da saúde, foi antecipada em razão da pandemia do Coronavírus. O SESI-BA imunizou 51 mil trabalhadores, de 350 empresas instaladas no estado da Bahia. A iniciativa cumpriu papel importante na prevenção contra infecções pelos vírus Influenza e H1N1 e suas complicações, que afetam a saúde e produtividade dos trabalhadores.

Os problemas de saúde bucal se mantêm entre as principais causas de presenteísmo e ocupam posição importante entre os principais motivos de faltas ao trabalho e afastamentos de curto prazo. Os serviços de odontologia, realizados nas Clínicas do SESI ou nas instalações das indústrias, incluem diagnósticos, planejamento de intervenções, ações curativas, monitoramento da saúde bucal e ações educativas/preventiva. Vale destacar que, em decorrência da pandemia, diretrizes específicas foram definidas para o funcionamento das Clínicas de Odontologia do SESI, com a adição de novos protocolos rigorosos de biossegurança, alinhados às definições das autoridades públicas para prevenção da transmissão da COVID-19.

Na área de atividade física e esportiva, além de programas e ações desenvolvidos nas instalações das indústrias, o SESI cumpre o objetivo de ampliar o acesso à prática esportiva democrática, autônoma e consciente, visando contribuir para que seus clientes tenham estilos de vida mais saudáveis. Sabe-se que as pessoas sedentárias têm maior chance de adoecerem, incluindo a COVID-19 e, nesse contexto, o SESI

fomenta a prática esportiva, por meio dos cursos oferecidos pelas Unidades, a exemplo de: natação, hidroginástica, academia e pilates. Aliviar o estresse, melhorar o humor, ter um convívio social, aumentar a resposta imunológica e reduzir o processo inflamatório do corpo são benefícios que essas atividades trazem para os praticantes.

O SESI oferece ambientes seguros para prática esportiva e demais serviços, segue rigorosamente os protocolos de segurança e adaptou algumas atividades e serviços para aumentar a segurança de seus clientes, trabalhadores e fornecedores, especialmente em razão da pandemia.

Destaques em Promoção da Saúde

O SESI marcou presença no Seminário LER/DORT – Um olhar ampliado e a importância das ações de prevenção, promovido pela Superintendência Regional do Trabalho na Bahia. No evento, a médica do trabalho e gerente de Saúde Ocupacional do SESI, participou da mesa redonda com o tema: “O papel das instituições, dos sindicatos, dos empregadores e dos movimentos sociais na prevenção da LER/DORT”.

SESI Simões Filho sediou, no início do ano, a 1ª Etapa do Circuito Baiano de Judô. Com o objetivo de fomentar a prática do esporte, o referido Centro Esportivo recebeu a 1ª Etapa do Circuito Baiano de Judô, com a participação de mais de 900 atletas, de 25 cidades do Estado da Bahia.

Unidades do SESI em Salvador e Feira de Santana realizam Campanha Outubro Rosa, em parceria com os



Sindicatos de Vestuário. O SESI, anualmente, realiza a Campanha Outubro Rosa, em parceria com os Sindicatos de Vestuário de Salvador e Feira de Santana, com o objetivo de alertar sobre a necessidade da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama. A campanha contemplou cerca de 200 mulheres e destacou a importância do autoexame e da adoção de hábitos saudáveis.

Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST)

Este foi o ano de consolidação da Escola SESI de Gestão em SST, uma escola-conceito criada para dar maior ênfase às ações educativas de SST. Tem como propósito **contribuir para formação de uma cultura em SST**, por meio do:

- Desenvolvimento de competências de gestão para SST;
- Apoio às empresas no cumprimento legal referente a capacitações normativas; e
- Estímulo ao protagonismo dos trabalhadores frente a uma postura preventiva.

Na perspectiva de responder com agilidade aos desafios da indústria e consolidar a sua atuação, a ESGSST direcionou seu foco em cursos *on-line*, o que foi, sem dúvida, um diferencial, especialmente com o advento da pandemia. A antecipação no desenvolvimento de cursos normativos, nas modalidades a distância e semipresencial, permitiu atender a indústria assim que ocorreram as restrições para ações presenciais.

Seguindo com a postura pioneira, foi a primeira instituição a ofertar um curso sobre a nova redação da Norma Regulamentadora 01, tendo atendido quase 500 alunos ao longo do ano. A primeira turma foi realizada incluindo as alterações da Portaria Nº 6.730, de março de 2020.

Lançou a **Certificação em Gestão da Saúde Corporativa**, sendo uma das poucas instituições no país com uma oferta de curso nesta temática e iniciou uma nova modalidade de cursos curtos, com aulas ao vivo, para atualização de profissionais de SST.

Foi também pioneira ao ofertar um curso sobre NHO11, com o próprio autor da Norma. Com uma estrutura complexa, sobre iluminância, a realização de curso sobre este tema chamou a atenção do mercado, tendo sido copiada por outras instituições de ensino.

A oferta de cursos 100% *on-line*, com professores de renome nacional, tem atraído a atenção não apenas dos profissionais da Bahia, mas também de outros estados, que tem optado por realizar sua formação com o SESI Bahia.

Seguindo a tendência de utilização do Canal do *YouTube* do SESI, foram realizadas aulas abertas sobre temas do portfólio da Escola SESI de Gestão de SST, alcançando mais de 1.200 visualizações nas quatro aulas realizadas.

A produção de conteúdo é outro destaque na atuação da Escola SESI de Gestão em SST, tendo em seu site, criado em 2020, uma parte dedicada à publicação de artigos e vídeo aulas de livre acesso. Em 2020, foram 12 publicações.

Ao longo de 2020, foram **mais de 13 mil matrículas**, atendendo a mais de 8 mil trabalhadores da indústria.

Destaques da Escola SESI de Gestão em SST

Realizada a 1ª turma do curso sobre a Norma de Higiene Ocupacional nº 11, da Fundacentro, que versa sobre iluminação. O curso, iniciativa da Escola SESI de Gestão em SST, foi realizado com aulas ao vivo, onde os participantes puderam esclarecer dúvidas para melhoria da atuação profissional em Segurança do Trabalho e Ergonomia.

A Escola SESI de Gestão em SST ampliou seu portfólio de cursos.

Foram realizados o

lançamento de novos cursos nos temas de Gestão em SST, sendo: Visão Geral da ISO 45.001 e Higiene Ocupacional - Atualização na NHO 06, ambos 100% *on-line*, sendo o segundo curso, em formato ao vivo.

A Escola SESI de Gestão em SST promoveu a aula inaugural da 1ª turma de Certificação em Gestão da Saúde Corporativa. A aula contou com a participação da, Gerente de Negócio em Promoção da Saúde do SESI Bahia e Doutora em Saúde Pública, e do Presidente da Associação Internacional

de Promoção da Saúde no Ambiente de Trabalho. A aula inaugural foi realizada de forma aberta, na plataforma educacional do SESI, fomentando nos participantes um novo olhar para a gestão empresarial.

Em 2020, a Escola SESI de Gestão em SST reuniu especialistas para falar sobre diversos temas. As *lives* foram transmitidas e estão disponíveis no canal do SESI Bahia no YouTube. Os temas trabalhados foram: “Higiene Ocupacional e os Impactos na Gestão”, “Gestão em Saúde Corporativa e sua Importância para as Empresas”, “Gestão em SST: O que Você Precisa Saber” e “Gestão dos Afastamentos: Como Desenvolver Estratégias de Prevenção”.



Gerindo nossos recursos com responsabilidade

Anexo

Sistema de Representação

Diretoria FIEB

Presidente	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Vice-Presidentes	Alexi Pelagio Gonçalves Portela Junior Angelo Calmon de Sá Junior Carlos Henrique de Oliveira Passos Eduardo Catharino Gordilho João Baptista Ferreira Josair Santos Bastos Juan José Rosario Lorenzo Sérgio Pedreira de Oliveira Souza
Diretores	
Titulares	Ana Claudia Basilio Lima das Mercês Claudio Murilo Micheli Xavier Edison Virginio Nogueira Correia Jaime Lorenzo Pineiro Jamilton Nunes da Silva João Augusto Tararan João Schaun Schnitman José Carlos Telles Soares Julio César Melo de Farias Luiz Antonio de Oliveira Luiz Fernando Kunrath Luiz Garcia Hermida Paula Cristina Canovas Amorim Renata Lomanto Carneiro Müller Rogério Lopes de Faria Vicente Mário Visco Mattos Waldomiro Vidal de Araújo Filho Wilson Galvão Andrade
Suplentes	Antonio Roberto Rodrigues Almeida Arlene Aparecida Vilpert Carlos Alberto Barduke Christian Vilela Duncce Dirceu Alves da Cruz Marcos Regis Andrade Mauricio Toledo de Freitas Paulo Guimarães Misk Ricardo de Agostini Lagoeiro Roberto Fiamenghi Sergio Aloys Heeger Tiago Motta da Costa

Conselho Fiscal

Efetivos	Benedito Almeida Carneiro Filho Jefferson Noya Costa Lima Manuel Ventin Ventin
Suplentes	Antonio Geraldo Moraes Pires Carlos Antonio Borges Cohim Silva Maria Eunice de Souza Habibe

Delegados – Conselho CNI

Efetivos	Antonio Ricardo Alvarez Alban Marcelo Oliveira Cerqueira
Suplente	José Henrique Nunes Barreto Carlos Roberto França Resende

Conselho de Representantes – FIEB

SINDICATO

1. Sindicato da Indústria do Açúcar e do Alcool no estado da Bahia – **SINDAÇUCAR-BA**
2. Sindicato da Indústria de Fiação e Tecelagem no estado da Bahia – **SINDIFITE-BA**
3. Sindicato da Indústria do Curtimento de Couros e Peles no estado da Bahia – **SINDICOURO-BA**
4. Sindicato da Indústria do Tabaco no estado da Bahia – **SINDITABACO-BA**
5. Sindicato da Indústria do Vestuário e Artefatos de Joalheria e Bijuteria do estado da Bahia – **SINDVEST**
6. Sindicato das Indústrias Gráficas do estado da Bahia – **SIGEB**
7. Sindicato da Indústria da Extração de Óleos Vegetais e Animais e de Produtos de Cacau e de Balas no estado da Bahia – **SINCAOL**
8. Sindicato da Indústria da Cerveja e Bebidas em Geral no estado da Bahia – **SINDCERBE**
9. Sindicato das Indústrias do Papel, Celulose, Papelão, Pasta de Madeira para Papel e Artefatos de Papel e Papelão no estado da Bahia – **SINDPACEL**

PRESIDENTE

- Luiz Carlos B de Queiroga Cavalcanti
- Eduardo Catharino Gordilho
- Cláudio Murilo Micheli Xavier
- Ana Claudia Basílio L das Mercedes
- Hari Hartmann
- Josair Santos Bastos
- Ricardo de Agostini Lagoeiro
- Juvenal Gomes Tanques Fonseca
- Sabrina de Branco

SINDICATO

10. Sindicato da Indústria do Trigo, Milho, Mandioca, Massas Alimentícias e de Biscoitos no estado da Bahia – **SINDTRIGO**

11. Sindicato da Indústria da Construção do estado da Bahia – **SINDUSCON**

12. Sindicato da Indústria de Calçados, seus Componentes e Artefatos no estado da Bahia – **SINDCALÇADOS-BA**

13. Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no estado da Bahia – **SIMMEB**

14. Sindicato Intermunicipal das Industrias de Cerâmica para Construção e Olaria do estado da Bahia – **SINDICER**

15. Sindicato das Indústrias de Sabões, Detergentes Produtos de Limpeza em Geral, Aditivos de Uso Industrial e Velas do estado da Bahia – **SINDISABÕES-BA**

16. Sindicato das Indústrias de Serrarias, Carpintarias, Tanoarias e Marcenarias de Salvador, Simões Filho, Lauro de Freitas, Camaçari, Dias D'Ávila, Santo Antonio de Jesus, Feira de Santana e Valença – **SINDISCAM-BA**

17. Sindicato das Indústrias de Fibras Vegetais no estado da Bahia – **SINDIFIBRAS**

18. Sindicato da Indústria de Mineração de Pedra Britada do estado da Bahia – **SINDIBRITA**

19. Sindicato da Indústria de Material Plástico no estado da Bahia – **SINDIPLASBA**

20. Sindicato da Indústria de Produtos de Cimento no estado da Bahia – **SINPROCIM-BA**

21. Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e de Produtos Farmacêuticos do estado da Bahia – **QUIMBAHIA**

22. Sindicato da Indústria de Mármore Granitos e Similares do estado da Bahia – **SIMAGRAN**

23. Sindicato da Indústria Alimentar de Congelados, Sorvetes, Sucos Concentrados e Liofilizados do estado da Bahia – **SINDSUCOS-BA**

24. Sindicato da Indústria de Carnes e Derivados do estado da Bahia – **SINCAR**

25. Sindicato da Indústria do Vestuário de Feira de Santana, Amélia Rodrigues, Anguera, Antônio Cardoso, Coração de Maria, Conceição de Coité, Conceição de Feira, Conceição de Jacuípe, Ipacaetá, Irará, Santa

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Carlos Marden do Valle Passos

Paulo Vicente Bender

Bruno Góes Menezes

Jamilton Nunes da Silva

Juan José Rosário Lorenzo

Jaime Lorenzo Piñeiro

Wilson Galvão Andrade

Fernando Jorge Azevedo Carneiro

Luiz Antônio de Oliveira

Benedito Almeida Carneiro Filho

João Augusto Tararan

Carlos Alberto Lopes de Araújo

Luiz Garcia Hermida

Júlio Cesar Melo de Farias

Edison Virgínio Nogueira Correia

SINDICATO

Bárbara, São Gonçalo, Santo Estevão, Santanópolis, Serra Preta e Tanquinho – **SINDVEST-FSA**

26. Sindicato da Indústria do Mobiliário do estado da Bahia – **MOVEBA**

27. Sindicato da Indústria de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar do estado da Bahia – **SINDRATAR**

28. Sindicato das Indústrias de Café do estado da Bahia – **SINCAFE-BA**

29. Sindicato das Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos, Computadores, Informática e Similares de Ilhéus e Itabuna – **SINEC**

30. Sindicato das Indústrias de Construção de Sistemas de Telecomunicações do estado da Bahia – **SISTEB**

31. Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Amélia Rodrigues, Feira de Santana e São Gonçalo dos Campos – **SIMMEFS**

32. Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais, Petroquímicas e de Resinas Sintéticas de Camaçari, Candeias e Dias D´Avila – **SINPEQ**

33. Sindicato da Indústria da Reparação de Veículos e Acessórios do estado da Bahia – **SINDIREPA-BA**

34. Sindicato da Indústria de Mineração de Calcário, Cal e Gesso no estado da Bahia – **SINDICAL**

35. Sindicato das Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados do Leite do estado da Bahia – **SINDILEITE-BA**

36. Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores – **SINDIPEÇAS**

37. Sindicato das Indústrias de Cosméticos e de Perfumaria do estado da Bahia – **SINDCOSMETIC**

38. Sindicato das Indústrias de Artefatos de Plásticos, Borrachas, Têxteis, Prod Médicos Hospitalares, Odontológicos, Veterinários, Linha de Montagem de Prod Afins de Feira de Santana e Região – **SINDIPLASF**

39. Sindicato Patronal das Indústrias de Cerâmicas Vermelhas e Brancas para Construção e Olarias da Região Sudoeste e Oeste da Bahia – **SINDICESO**

40. Sindicato da Indústria de Adubos e Corretivos Agrícolas do Nordeste – **SIACAN**

41. Sindicato Nacional da Indústria da Construção e Reparação Naval e *Offshore* – **SINAVAL**

PRESIDENTE

João Schaun Schnitman

Carlos Antônio Borges Cohim Silva

Antônio Roberto Rodrigues Almeida

Silvio Luis Comin

Alexi Pelágio Gonçalves Portela Júnior

Luiz Fernando Kunrath

Roberto Fiamenghi

Mauricio Toledo de Freitas

Sergio Pedreira de Oliveira Souza

Paulo José Cintra Santos

Dan Ioschpe

Raul Costa de Menezes

Luiz da Costa Neto

Dirceu Alves da Cruz

Thomas Jean Michel Bernard

Ariovaldo Santana da Rocha

SINDICATO

42. Sindicato da Indústria de Panificação e Confeitaria do estado da Bahia – **SIPACEB**

43. Sindicato das Indústrias Extrativas de Minerais Metálicos, Metais Nobres e Preciosos, Pedras Preciosas e Semipreciosas e Magnesita no estado da Bahia – **SINDIMIBA**

44. Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada Infraestrutura – **SINICON**

PRESIDENTE

Cosme Fred Rios Santana

Paulo Guimarães Misk

Cláudio Medeiros Netto
Ribeiro

Conselho Regional do SESI – DR/BA

Serviço Social da Indústria da Bahia – Departamento Regional – SESI–DR/BA

Presidente / Diretor Regional	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Superintendente Regional	Armando Alberto da Costa Neto
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Henrique de Oliveira Passos João Schaun Schnitman Victor Fernando Ollero Ventin Wilson Galvão Andrade
Suplentes	Alberto Cánovas Ruiz Manuel Ventin Ventin Maria Eunice de Souza Habibe Maurício Toledo de Freitas
Representante do Governo do Estado	Djalma Ferreira Pessoa
Representante do Ministério do Trabalho	
Titular	-
Suplentes	Maurício Nolasco de Macedo
Representante da Área de Comunicações	
Titular	José Oliveira dos Santos
Suplentes	Derval Freire Filho
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	André Felipe Pereira
Suplentes	Vago

Conselho Regional do SENAI – DR/BA

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional – SENAI-DR/BA

Presidente do Conselho	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor Regional	Rodrigo Vasconcelos Alves
Diretor de Tecnologia e Inovação	Leone Peter Correia da Silva Andrade
Representantes da Indústria	
Titulares	Carlos Alberto Lopes de Araújo Fernando Jorge de Azevedo Carneiro João Augusto Tararan Marconi Andraos Oliveira
Suplentes	Ana Claudia Basilio L das Mercês Elio Régis de Sousa Roberto Fiamenghi William de Araujo
Representante do Ministério do Trabalho e Emprego e Previdência Social	
Titular	Vago
Suplente	Maurício Nolasco de Macedo
Representante do Ministério da Educação	
Titular	Aécio José Araujo Passos Duarte
Suplente	Renato da Anunciação Filho
Representante da Área de Comunicações	
Titular	José Ailton de Lira
Suplente	Vago
Representantes dos Trabalhadores da Indústria	
Titular	Leonicio Maciel dos Santos Filho
Suplente	Vago

Conselho Regional do IEL – BA

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional – IEL-NR/BA

Presidente / Membro Nato	Antonio Ricardo Alvarez Alban
Superintendente	Evandro Minuce Mazo
Associados Instituidores e Mantenedores	
Representantes da FIEB	
Titular	Luiz Garcia Hermida Fernando Jorge de Azevedo Carneiro
Suplente	Ana Cláudia Basílio L. das Mercês Jaime Lorenzo Piñeiro
Representante do SENAI	
Titular	Rodrigo Vasconcelos Alves
Suplente	Patrícia Pereira de Abreu Evangelista
Representante do SESI	
Titular	Armando Alberto da Costa Neto
Suplente	Amélio Miranda Junior
Associados Cooperadores	
Representante da UFBA – Universidade Federal da Bahia	
Titular	Dirceu Martins
Suplente	André Garcez Ghirardi
Representante da UNIFACS – Universidade Salvador	
Titular	Manoel Joaquim Fernandes de Barros Sobrinho
Suplente	Carolina de Andrade Spínola
Associados Contribuintes	
Titular	Cléber Guimarães Bastos Vicente Mário Visco Mattos
Suplente	Carlos Alberto Lopes de Araújo Gladston José Dantas Campêlo

Diretoria CIEB

Centro das Indústrias do Estado da Bahia – CIEB

Diretoria

Diretor Presidente Antonio Ricardo Alvarez Alban

Vice-Presidentes
Hilton Moraes Lima
Marcondes Antônio Tavares de Farias
Benedito Almeida Carneiro Filho

Diretores

Titulares
Antonio Silva Novaes
Arlene Aparecida Vilpert
Benedito Almeida Carneiro Filho
Eduardo de Sá Martins da Costa
Fagner Ramos Ferreira
Givaldo Alves Sobrinho
Jorge Robledo de Oliveira Chiachio
Luis Fernando Galvão de Almeida
Mauricio Lassmann
Rafael Cardoso Valente
Ronaldo Livingstone Bulhões Ferreira

Suplentes

Carlos Antonio Unterberger Cerentini
Cleber Guimarães Bastos
Gustavo Brandino Secco
Heitor Morais Lima
José Carlos de Almeida

Paula Cristina Canovas Amorin
Paulo Cesar Correia de Andrade
Renata Lomanto Carneiro Muller
Sudário Martins da Costa
Wesley Kelly Felix Carvalho

Diretores Regionais

Robson Matos Liger (FSA)
Jorge Emanuel Reis Cajazeira (Sul e Extremo Sul)
Júlio César Busato (Oeste)

Conselho Fiscal

Efetivos

Felipe Porto dos Anjos
Nilton Teixeira Sampaio Filho
Roberto Ibrahim Uehbe

Suplentes

Lucas Lamego Flores de Oliveira
Luiz da Costa Neto
Marcia Cristina Ferreira Gomes

Gerente Executivo

Evandro Minuce Mazo



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DO SISTEMA FIEB 2020

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Superintendência de Serviços Corporativos – SSC

Gerência de Pessoas, Planejamento e Orçamento do Sistema FIEB – GPPO