



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



RELATÓRIO DE 
SUSTENTABILIDADE
2019 » 2020



RELATÓRIO DE 
SUSTENTABILIDADE
2019 » 2020

Qualificação e competitividade para a indústria da Bahia



PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

VICE-PRESIDÊNCIA

Alexi Pelagio Gonçalves Portela Júnior
Angelo Calmon de Sa Jr.
Carlos Henrique de Oliveira Passos
Eduardo Catharino Gordilho (até 05/10/21)
João Baptista Ferreira
Josair Santos Bastos
Juan Jose Rosario Lorenzo
Sérgio Pedreira de Oliveira Souza
Wilson Galvão Andrade (a partir de 28/10/21)

PRESIDENTE DO CONSELHO DE SUSTENTABILIDADE - CS

Jorge Emanuel Reis Cajazeira

SUPERINTENDENTE DA FIEB

Vladson Bahia Menezes

DIRETOR REGIONAL DO SENAI-DR/BA

Rodrigo Vasconcelos Alves

DIRETOR DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO SENAI CIMATEC

Leone Peter Correia da Silva Andrade

SUPERINTENDENTE REGIONAL DO SESI-DR/BA

Armando Alberto da Costa Neto

SUPERINTENDENTE DO IEL/BA

Evandro Mazo

SUPERINTENDENTE DE SERVIÇOS CORPORATIVOS

Cid Carvalho Vianna

GERENTE EXECUTIVO DE OPERAÇÕES

Manoel Torrezilhas Aranda

GERENTE EXECUTIVO DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Marcus Emerson Verhine

EQUIPE TÉCNICA

Gerente de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

Arlinda Dias Coelho Negreiros

Projeto Gestão Sustentável FIEB

Márcia Fonseca de Mariz/Assessora Técnica

Apoio

Caroline Silva de Freitas Góes
Bárbara Suzart de Almeida Goodwin
Ananda Nascimento Alves Noronha

COLETA DAS INFORMAÇÕES

O Relatório de Sustentabilidade é o resultado de uma construção coletiva com a participação de técnicos e gestores que compartilharam as informações necessárias, traduzindo os dados para o resultado da atuação sustentável do Sistema FIEB. Agradecemos a todos que direta ou indiretamente contribuíram para a concretização desse processo.

PROJETO GRÁFICO E EDIÇÃO

Companhia de Comunicação

Ficha catalográfica elaborada pela Biblioteca do Centro Universitário SENAI CIMATEC

S622r Sistema FIEB

Relatório de sustentabilidade Sistema FIEB 2019-2020 / Sistema FIEB.
- Salvador, 2021

56 p. ; il. color.

1. Sustentabilidade. 2. Desenvolvimento sustentável. 3. Objetivos de desenvolvimento sustentável - ODS. 4. FIEB-SESI-SENAI-IEL-CIEB - Relatório de sustentabilidade. I. Título.

CDD 658.408

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO 09

2. MENSAGEM DO PRESIDENTE 11

3. AMBIENTE E CULTURA 12

- 3.1 Missão, Visão e Valores 12
- 3.2 Macroestrutura 15
- 3.3 As Entidades do Sistema FIEB 16
- 3.4 Sindicatos Patronais Filiados à FIEB 17
- 3.5 Governança 19
- 3.6 Conselhos Temáticos/Comitês Setoriais 19

4. GESTÃO 20

- 4.1 Agenda Estratégica do Sistema FIEB 20
- 4.2 Transparência e Engajamento 22
- 4.3 Sustentabilidade Financeira 24
- 4.4 Tendências, Oportunidades e Riscos 26
- 4.5 Sustentabilidade Socioambiental 27
- 4.6 Projetos 30
- 4.7 Contribuição do Sistema FIEB para o nosso Estado 33
- 4.8 Nossa Relação com a Comunidade 33
- 4.9 Os Fatos Marcantes da Nossa Atuação 35

5. REPRESENTATIVIDADE INDUSTRIAL 39

6. PESSOAS 40

- 6.1 Diversidade 40
- 6.2 Faixa Estária 40
- 6.3 Colaboradores 40
- 6.4 Escolaridade 40
- 6.5 Total de Trabalhadores por Região 41
- 6.6 Fundo de Pensão 41
- 6.7 Licença Maternidade 41
- 6.8 Ações Focadas na Qualidade de Vida – Campanhas 42
- 6.9 Treinamentos de SST – Saúde e Segurança do Trabalhador 43
- 6.10 Desenvolvimento de Competências e Habilidades dos Colaboradores 44

7. MERCADO 45

- 7.1 Atendimento a Clientes 45
- 7.2 Defesa de Interesses do Setor Empresarial 46
- 7.3 Mapa de Atuação 47
- 7.4 Pesquisa de Satisfação 48
- 7.5 Perfil de Fornecedores 48
- 7.6 Critérios Socioambientais junto aos Fornecedores 48

8. TECNOLOGIA 49

- 8.1 Projetos Inovadores 49
- 8.2 Reconhecimentos e Prêmios 53

9. ÍNDICE REMISSIVO 55

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO



Arlinda Dias Coelho Negreiros

Gerente de Meio Ambiente e
Responsabilidade Social da FIEB

O Sistema FIEB, formado pelas entidades FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB, apresenta a 5ª Edição do Relatório de Sustentabilidade referente aos exercícios dos anos 2019 e 2020.

O Relatório apresenta as nossas práticas de gestão, resultados alcançados, os nossos públicos de interesse e a forma como nos relacionamos com estes, evidenciando a contribuição do Sistema FIEB no fomento ao Desenvolvimento Sustentável do nosso Estado.

Esse instrumento foi estruturado considerando os direcionadores da governança da nossa Organização com foco nos princípios da Sustentabilidade e de ESG

– *Environmental, Social and Governance*, analisados à luz dos indicadores *Global Reporting Initiative (GRI)*, versão GRI-G4, e dos Indicadores Ethos, correlacionados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), sinalizando a integração do Sistema FIEB para o atingimento das metas acordadas no Pacto Global.

O processo de construção desse Relatório contou com a participação das lideranças e integrantes das diversas áreas das entidades que compõem o Sistema FIEB, incluindo a alta administração. Representa uma oportunidade de autoavaliação, realizada bianualmente, balizadora dos ciclos de planejamento estratégico da nossa Organização.



Comentários e/ou sugestões, por favor, enviar para o e-mail: marciafm@fieb.org.br ou pelo telefone (71) 3343-1419.

INFOGRÁFICO COM DADOS DA INDÚSTRIA DA BAHIA | 2021

O setor industrial representa **21,5%** do PIB do estado da Bahia (2018) (IBGE, último dado oficial disponível)

Contribui com **R\$ 53,96** bilhões de valor adicionado à economia estadual (2018) (IBGE, último dado oficial disponível)

Responde por **16,3%** do emprego formal no Estado (RAIS 2019)

Responde por **70,3%** das exportações baianas (2020) | Comex Stat

Contribui com cerca de **57%** da arrecadação de ICMS do Estado (2020) (Sefaz)

O poder da indústria de **gerar crescimento**

A cada R\$1,00 produzido na indústria é gerado R\$1,44 na economia baiana

Na agropecuária gera R\$1,30

Em serviços gera R\$1,23

Fonte FIEB/GEDI/GET.



Antônio Ricardo Alvarez Alban

Presidente da FIEB

O período de 2019-2020 representou um desafio muito grande para o mundo em todas as áreas e, em especial, para o setor produtivo brasileiro. Na Bahia, o Sistema FIEB empenhou um esforço tremendo para a indústria não parar e, como consequência, faltar todos os insumos e produtos necessários para manter o padrão de vida atual da nossa sociedade.

Importante salientar que, nesse período, a indústria assumiu uma postura bastante expressiva de responsabilidade social empresarial, apoiando iniciativas no enfrentamento da pandemia Covid-19, com ações de doações de respirômetros, materiais de limpeza, cestas básicas; desenvolvendo tecnologias; entre outras, demonstrando grande solidariedade à comunidade baiana.

Em relação à nossa governança, podemos dizer que com a implantação do Programa de *Compliance*, as entidades FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB reforçam o comprometimento com a ética, integridade, transparência e combate à corrupção, convergindo com os princípios e valores institucionais consolidados ao longo de nossa caminhada.

Alinham-se às práticas de gestão, a valorização das pessoas e o foco na melhoria do desempenho ambiental das entidades, a partir da adoção de medidas visando o uso racional dos recursos materiais, a redução do consumo de água, energia e redução de resíduos e emissões de gases de efeito estufa.

Nesse exercício, primamos ainda pela conformidade dos nossos processos, robustecendo os controles internos, visando assegurar o fortalecimento da governança corporativa, focando sempre na longevidade dos negócios, preservação da imagem e reputação das entidades que compõem o Sistema FIEB, tendo a confiança como o principal alicerce.

Com o sentimento gratificante de dever cumprido, convido todos para conhecer o nosso Relatório de Sustentabilidade, instrumento de comunicação empresarial que relata com transparência as ações do período de 2019-2020, realizadas no cumprimento da nossa missão de contribuir para o desenvolvimento sustentável do estado da Bahia.

3. AMBIENTE E CULTURA

3.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Representar a indústria da Bahia, promover e apoiar ações para melhoria da competitividade e responsabilidade socioambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado.



VISÃO

Ser referência na promoção da competitividade da indústria do Estado da Bahia.





VALORES

- **Ética** | Nossas relações são fundamentadas em valores morais, princípios e atitudes, visando o bem comum. O Sistema de Ética e *Compliance* que adotamos é constituído por: Código de Conduta Ética e Comitê de Ética; Sistema Eletrônico para registro de denúncias, sugestões e dúvidas.
- **Integridade** | Prioriza comportamento honesto e transparente na condução dos nossos negócios junto à nossa rede de relacionamento. A cultura de integridade é requisito primordial para o aumento da confiança dentro da organização.
- **Transparência** | Disponibilizamos informações a todos os nossos clientes, colaboradores, fornecedores, credores, comunidades e aos órgãos governamentais e regulamentadores.
- **Valorização das pessoas** | Reconhecemos, por meio de critérios claros e justos, o desempenho e comprometimento dos nossos colaboradores.
- **Foco no cliente** | O desenvolvimento da indústria e o êxito dos nossos clientes é o nosso principal objetivo.
- **Inovação** | Reinvenção contínua e criação de novos produtos e serviços, é a nossa prática para o aumento da competitividade de nossos clientes.



3.2 MACROESTRUTURA

Inúmeros desafios, oportunidades de melhorias ainda maiores.

O Sistema FIEB é uma Organização de cunho social, mantida pelas indústrias e sindicatos. As decisões são tomadas democraticamente, no âmbito dos Conselhos de Representantes, Conselhos Regionais SESI/SENAI/IEL, Diretorias e mantenedores geridos por nosso Presidente. Nossa macroestrutura organizacional contempla ainda as lideranças de Serviços Corporativos e das entidades FIEB, SENAI, SESI, IEL.





3.5 GOVERNANÇA

O Presidente da Federação da Indústria realiza reuniões mensais com as **Diretorias da FIEB e do CIEB**, com a participação dos Vice-Presidentes, Diretores, Conselho Fiscal e Delegados junto ao Conselho da CNI para realizar articulações com governo, compartilhar práticas do Sistema FIEB, analisar/aprovar Relatórios Técnicos e Financeiros, discutir temas que afetam diretamente o setor empresarial, a exemplo de cenários econômicos, entre outros.

Os Conselhos Regionais SESI, SENAI, IEL são presididos pelo Presidente da Organização, reunindo-se mensalmente para análise/aprovação de novos projetos/investimentos, assim como de Relatórios Financeiros das entidades.

3.6 CONSELHOS TEMÁTICOS/COMITÊS SETORIAIS

Órgãos consultivos que integram a estrutura da FIEB e têm como objetivo discutir temas relevantes e transversais à indústria baiana, que sirvam de base ao processo decisório e ao posicionamento político, econômico e social do setor, colaborando com o aumento da competitividade e produtividade industrial.

Os Conselhos e Comitês são formados por representantes de vários segmentos industriais, de instituições acadêmicas, de entidades parceiras e de especialistas técnicos.



4. GESTÃO

4.1 AGENDA ESTRATÉGICA DO SISTEMA FIEB

Nos anos de 2020 e 2021, a pandemia do Covid-19 trouxe significativos impactos mundiais, envolvendo transformações nas relações comerciais, pessoais, de trabalho, de relacionamento e aprendizagem no âmbito do nosso estado. Além das incertezas pós-pandemia, as nossas entidades avaliaram os impactos no desempenho das suas receitas, bem como a revisão nas novas formas de trabalho, negócios e relacionamentos – com os acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros – compondo o pano de

fundo para o planejamento estratégico de 2022.

As prioridades para o próximo ciclo, visando garantir a sustentabilidade e perenidade das organizações, têm como base a conformidade da gestão (*Compliance*). Orientadas pelas suas Lideranças, as entidades devem ampliar a conectividade com os clientes, a automação de produtos e processos, além da intensificação da comunicação, por meio das Redes Sociais.

INDÚSTRIA 4.0

Navegando nas oportunidades.

O Plano Estratégico do Sistema FIEB 2022-2027 tem foco na Sustentabilidade e na Perenidade dos negócios. As categorias estratégicas da governança sustentável para construção dos Planos de Ação das entidades são: ambiente/cultura; gestão; mercado; pessoas, tecnologia e representatividade industrial.

Todos nossos esforços estão voltados para o **Programa Sistema FIEB 4.0 – Conectando a Indústria ao Futuro.**



4.2 TRANSPARÊNCIA E ENGAJAMENTO

Transparência e engajamento norteiam a rede de interação com nossos públicos de interesse.

Cada entidade do Sistema FIEB possui uma dinâmica própria. No entanto, um ponto é comum a todas elas: o desejo de conferir maior **transparência e interatividade** na forma que nos comunicamos.

MEIO TELEFÔNICO



- Atendimento telefônico.
- Mensagens SMS.
- Telefones celulares dos gestores e dos agentes de mercado.
- Comunicação ativa via call center (para abordagem comercial e captação de informações).

MEIO FÍSICO



- Atendimento pessoal nas unidades e/ou na sede dos clientes.
- Reuniões periódicas com os diferentes públicos.
- Caixa de sugestões (SESI e SENAI), reclamações e denúncias, por meio do formulário "Fale com a gente".
- Pesquisa de satisfação.

MEIO DIGITAL



- Portal FIEB <http://fieb.org.br>
 - Sistema de Ética [http:// fieb.org.br/Pagina/3339/Sistema-de-Etica.aspx](http://fieb.org.br/Pagina/3339/Sistema-de-Etica.aspx)
 - Ouvidoria <http:// fieb.org.br/Pagina/2521/Sistema-FIEB--Ouvidoria.aspx>
 - FIEB <http://fieb.org.br/Pagina/2521/Sistema-FIEB--Ouvidoria.aspx>
 - SESI <http://sis.fieb.org.br/sesi/transparencia/transparencia/sac/faleconosco.aspx>
 - SENAI <http://sis.fieb.org.br/senai/transparencia/transparencia/sac/faleconosco.aspx>
 - IEL <http://sis.fieb.org.br/iel/transparencia/transparencia/sac/faleconosco.aspx>
 - CIEB <http://www.fieb.org.br/cieb/contato/CIEB>
 - Portal de Compras <https://compras.fieb.org.br/Default.aspx>
 - Conexão Indústria <https://www.fieb.org.br/conexaoindustria>
 - Newsletter Conexão Indústria <https://bit.ly/3jUdZrh>
 - Whatsapp - grupos e FIEB Atende (71) 98165-8941
 - Assessoria FIEB on line <http://sis.fieb.org.br/fieb/assessoriafieb>
 - Jurídico on-line <http://sis.fieb.org.br/fieb/juridicoonline>
 - Conexão Sindicatos <http://fieb.org.br/sindicatos>
- Portal de comunicação exclusiva com os sindicatos, incluindo sistema de chamados.
- E-mail (e-mkt) via SGMF
 - Intranet



@SistemaFIEB
@SESIBahia
@SENAIBahia
@ielbahia



SistemaFIEB
SESIBahiaOficial
senaiabahia
ielbahia



@senaiabahia
@ielbahia



@SistemaFIEB



@FIEB
@sesibahia
@senaiabahia
@ielbahia

Notícias publicadas na imprensa sobre o Sistema FIEB:

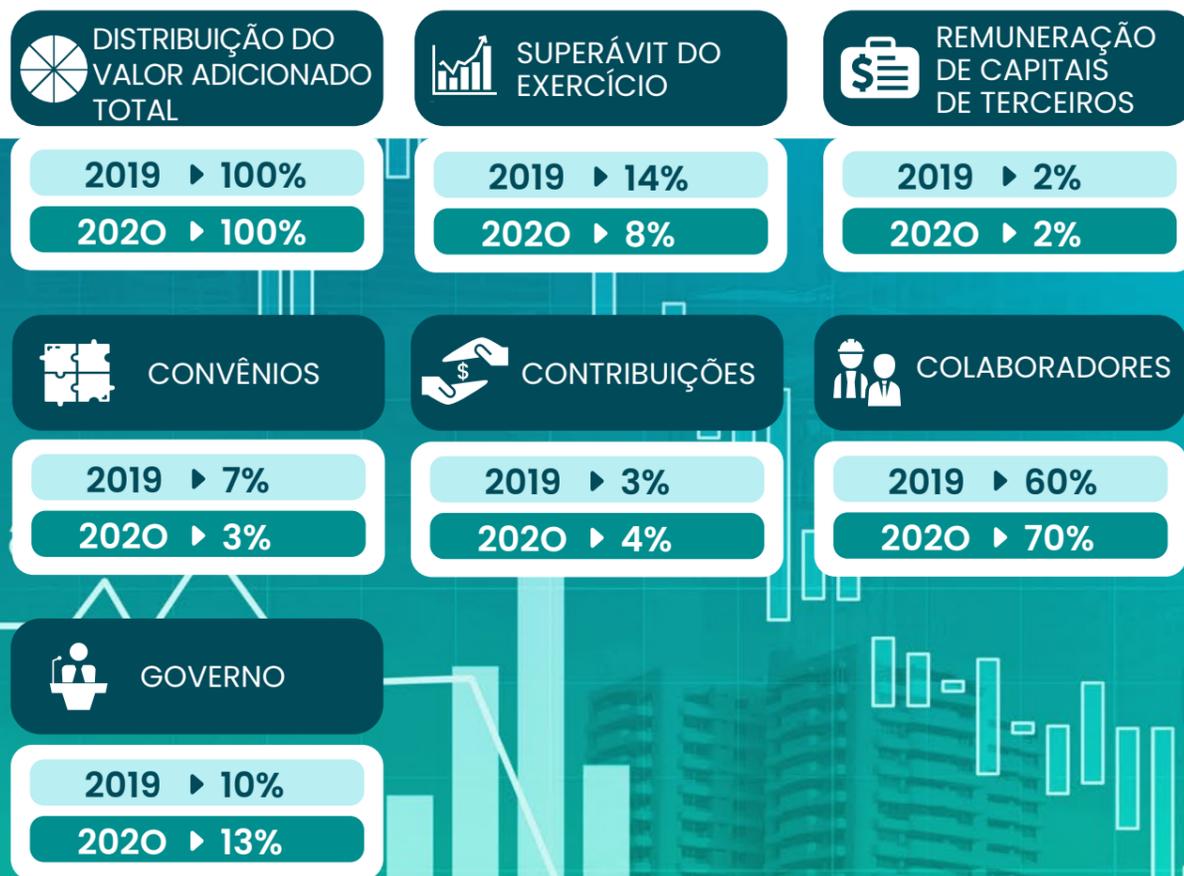
7.457
EM 2019

5.311
EM 2020

4.3 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Gerindo recursos com transparência e cumprindo o compromisso social da nossa organização.

Nossa organização evidencia seus dados econômicos por meio de relatórios financeiros, amplamente disseminados e apresentados anualmente ao Tribunal de Contas da União (TCU).



	SISTEMA FIEB	FIEB	SESI	SENAI	IEL	CIEB
	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
(1) RECEITAS (i)	566.688.950,09	11.346.565,03	211.649.440,52	335.510.537,07	7.730.064,05	452.343,42
(2) INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (ii)	200.537.158,71	2.293.547,82	73.049.800,33	123.776.539,89	1.321.876,89	95.393,78
(3) VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	366.151.791,38	9.053.017,21	138.599.640,19	211.733.997,18	6.408.187,16	356.949,64
(4) RETENÇÕES (iii)	26.213.904,09	129.471,18	12.667.421,06	13.294.063,52	121.344,39	1.603,94
(5) VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3-4)	339.937.887,29	8.923.546,03	125.932.219,13	198.439.933,66	6.286.842,77	355.345,70
(6) VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA (iv)	- 22.541.056,88	1.394.416,32	4.404,65	- 23.898.315,47	- 74.936,59	33.374,21
(7) VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	317.396.830,41	10.317.962,35	125.936.623,78	174.541.618,91	6.211.906,18	388.719,21
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO TOTAL (7)	317.396.830,41	10.317.962,35	125.936.623,78	174.541.618,91	6.211.906,18	388.719,21
• COLABORADORES	223.654.354,61	5.338.121,60	81.352.337,89	130.917.399,24	5.725.198,07	321.297,81
• GOVERNO	41.376.697,73	1.256.022,76	14.456.973,03	24.596.102,23	1.019.265,34	48.334,37
• REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS	6.913.517,78	274,34	1.789.409,01	5.111.098,70	12.704,15	31,58
• CONVÊNIOS	8.764.852,59	1.479.138,70	-	7.126.882,51	158.831,38	-
• CONTRIBUIÇÕES	12.130.016,32	262.989,91	8.712.303,63	3.154.612,88	109,90	-
• SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	24.557.391,38	1.981.415,04	19.625.600,22	3.635.522,63	- 704.202,66	19.056,15

* Esses dados se referem ao exercício 2020.

O Sistema FIEB, apesar dos impactos provocados pela pandemia da Covid-19, manteve seu resultado patrimonial positivo, dando continuidade a sua missão, promovendo e apoiando ações para melhoria do desenvolvimento sustentável do Estado, como

também, ao seu engajamento social, investindo 100% do superávit na realização dos seus objetivos sociais, aplicando em bens físicos, intangíveis, bem como em sua finalidade de cunho social, visando a melhoria de vida dos baianos.

4.4 TENDÊNCIAS, OPORTUNIDADES E RISCOS

Trabalhando para um ambiente mais acolhedor à pesquisa e inovação na Bahia.

A 4ª Revolução Industrial, em curso, define um novo cenário para o segmento industrial. A inovação disruptiva nas diversas dimensões da produção; liderança; processos mais rápidos, flexíveis e eficientes; gestão de riscos; conectividade entre diversas áreas e processos são alguns dos seus pilares.

Na Bahia, o movimento de redução relativa da indústria tem sido ainda mais intenso do que no cenário nacional. A concentração

em poucos segmentos, a maioria de bens intermediários, convive com uma fragmentação produtiva em setores tradicionais, em um quadro no qual poucos se destacam e a competitividade vem sendo abalada.

Nessa ótica, o Sistema FIEB vem construindo um ambiente interno de gestão e oferta de serviços convergente com um modelo de desenvolvimento disruptivo, alicerçado na plataforma tecnológica da indústria 4.0.

Ambiente Externo

- Desenvolvimento de novos mercados.
- Formação de talentos para inovar a Indústria.
- Desenvolvimento tecnológico alicerçado na plataforma Indústria 4.0.
- Engajamento com a comunidade.

Ambiente Interno

- Otimização e automação de processos operacionais.
- Fortalecimento da comunicação interna.

4.5 SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Monitorando para melhoria contínua de nosso desempenho socioambiental.

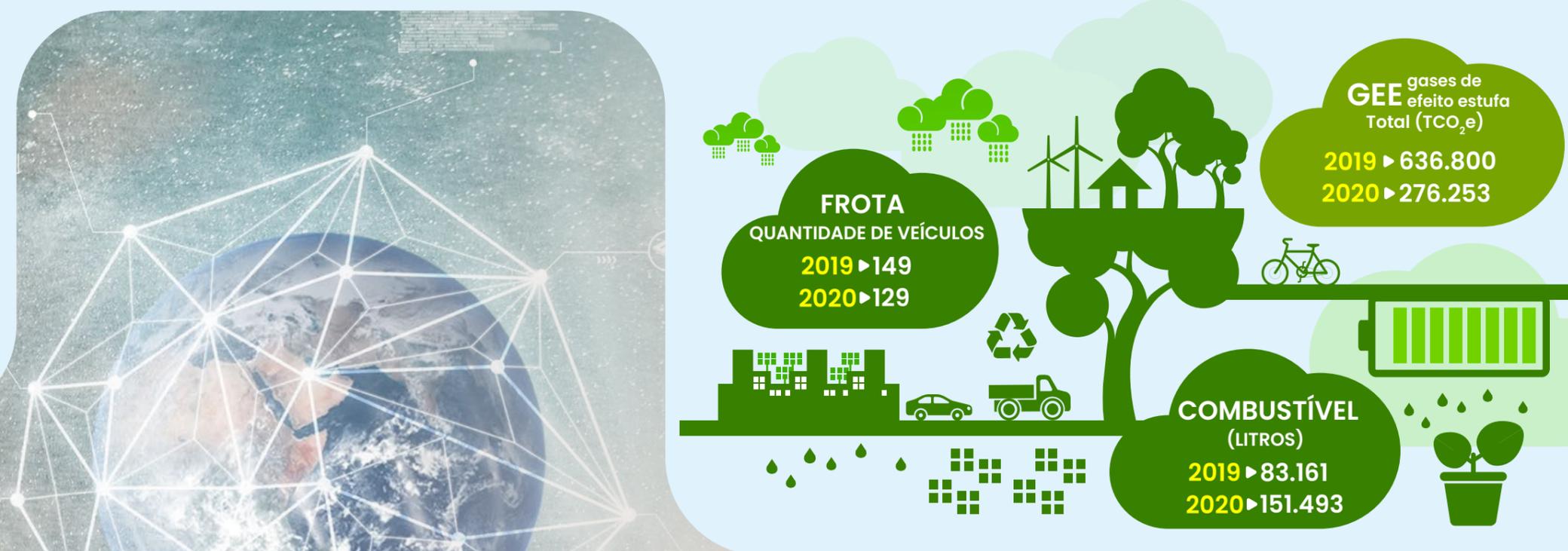
O Sistema FIEB ratifica a sua missão na **Política de Qualidade e Proteção ao Meio Ambiente** como partes integrantes de seus negócios, assumindo o compromisso de:

- Atender as necessidades do cliente, buscando o aumento da sua satisfação.
- Planejar e gerir os recursos disponíveis, buscando a otimização dos processos, a qualidade dos serviços e o aumento do desempenho ambiental.

• Disseminar a cultura de qualidade e meio ambiente junto à força de trabalho, visando o comprometimento de todos com a melhoria contínua do Sistema de Gestão.

• Priorizar ações de prevenção da poluição, identificando e controlando os aspectos e impactos ambientais associados aos processos e serviços.

• Atender aos requisitos legais e outros requisitos de meio ambiente e qualidade, aplicáveis aos processos e serviços.



Os aspectos/impactos ambientais atrelados às nossas atividades são traduzidos em indicadores de sustentabilidade monitorados por nossa Organização. O foco da gestão ambiental está no controle de emissão de gases de efeito estufa; redução no consumo de água e energia e minimização na geração de resíduos.

O Sistema FIEB, assim como diversos outros segmentos afetados pela pandemia, teve uma retração nas suas atividades em 2020, resultando em redução de sua frota de veículos e, por consequência, nas emissões de gases de efeito estufa (GEE), aspecto positivo.

INDICADORES AMBIENTAIS SISTEMA FIEB: (SEDE FIEB, FIEB, SESI, SENAI, IEL, CIEB).



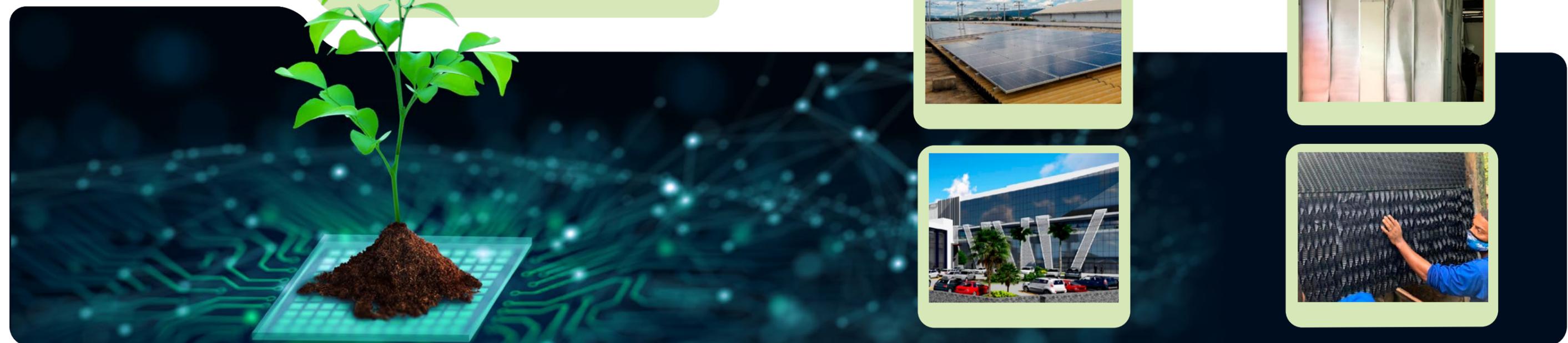
Gestão dos Resíduos Sólidos: Nos exercícios de 2019 e 2020, em função da pandemia, não foi feito o controle quantitativo dos reciclados, tendo em vista que a Organização adotou o trabalho remoto, com uma consequente redução na geração de resíduos e as cooperativas interromperam a coleta, por não ser viável economicamente.

O Sistema FIEB vem investindo em intervenções nas suas Unidades operacionais visando a redução do consumo de água e energia. Além disso, o trabalho em *home office*, em decorrência da pandemia, teve o impacto muito positivo nessa redução.

A seguir, práticas sustentáveis adotadas pelas Unidades:

- Construção de cinco usinas fotovoltaicas (solares), para geração de energia 100% sustentável (todas em operação).
- Elaboração de projeto da nova Unidade do Sesi Saúde, contemplando pele de vidro especial (vidro *cool lite* ST 120), com os seguintes benefícios para redução do consumo de energia elétrica para climatização:
 - Reduz em até 80% a entrada de calor.
 - Impede em até 99% a entrada dos raios UV.
 - Permite maior conforto visual, pois evita o ofuscamento.
- Modernização da torre de refrigeração da sede da FIEB, reduzindo o consumo de água e energia.

- Utilização de brises em projetos, reduzindo o aquecimento por incidência solar e consumo de energia elétrica para climatização.
- Projeto e licitação de novas obras, contemplando sistema de águas de reuso e sistemas de climatização de alta eficiência (sistemas VRF).
- Uso de lã de PET (material reciclado e reciclável) no lugar de lã de rocha, em isolamentos acústicos em paredes com *drywall*.
- Construção de novos poços de água para economia de água tratada (em operação).
- Elaboração do projeto do Senai Cimatec IV, contemplando fachada ventilada e painel *termowall*, que reduz o aquecimento por incidência solar e o consumo de energia elétrica para climatização.
- Pintura especial reflexiva em telhados, reduzindo o aquecimento por incidência solar e o consumo de energia elétrica para climatização.
- Uso de cortinas rolô, com tela solar, para reduzir o aquecimento por incidência solar e o consumo de energia elétrica na climatização.



4.6 PROJETOS

Agente indutor da sustentabilidade na indústria garantindo a perenidade dos nossos negócios.

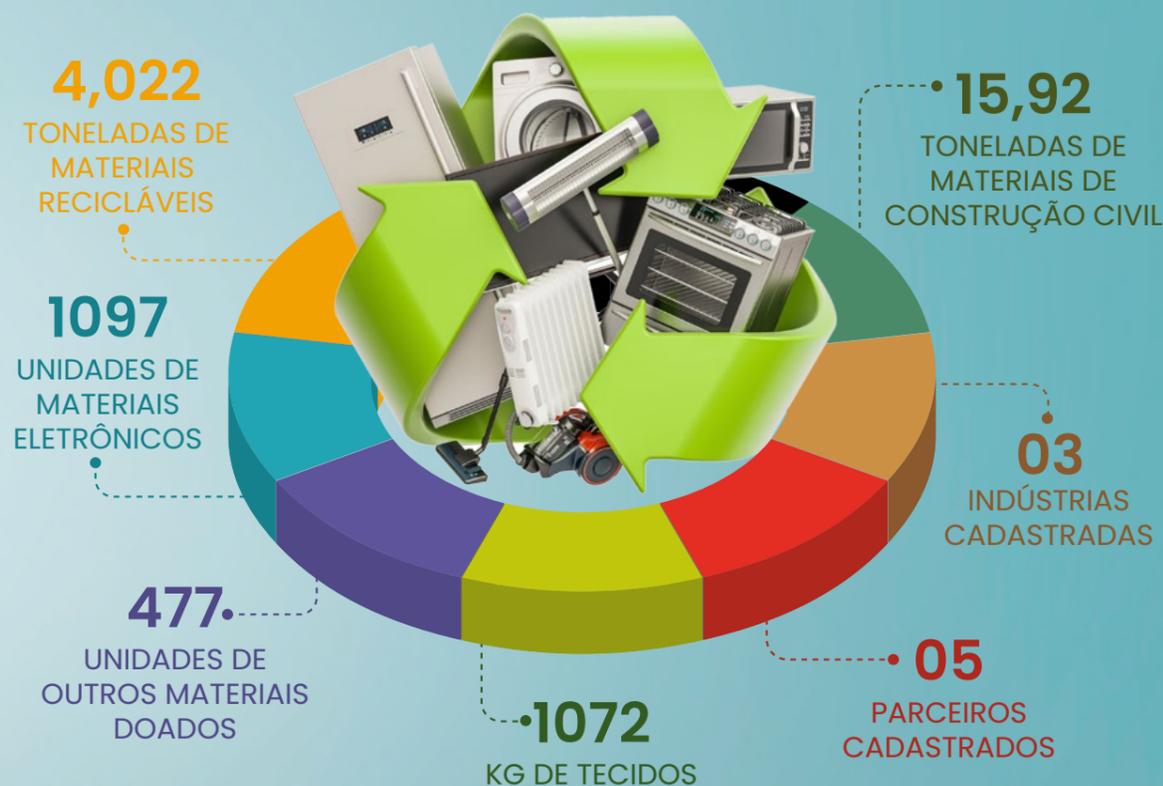
A entidade FIEB operacionalizou projetos voltados a contribuir para a melhoria do desempenho econômico e da gestão socioambiental das indústrias baianas.



Projeto Gestão Sustentável

O Projeto tem como objetivo contribuir para o fortalecimento da imagem da organização de agente indutor do tema sustentabilidade junto à indústria baiana. As principais entregas são: **Relatório de Sustentabilidade do Sistema FIEB** (instrumento de comunicação organizacional com as partes interessadas, elaborado bienalmente); **Banco de Práticas Sustentáveis da Indústria Baiana/Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável** (socializa as iniciativas em prol do desenvolvimento sustentável da Bahia, realizado bienalmente); **Banco de Articulações Sociais** (em parceria com empresas, viabiliza doações de excedentes de produção, beneficiando comunidades carentes).

Bancos de Articulações Sociais - Resultados alcançados (2019 - 2020)



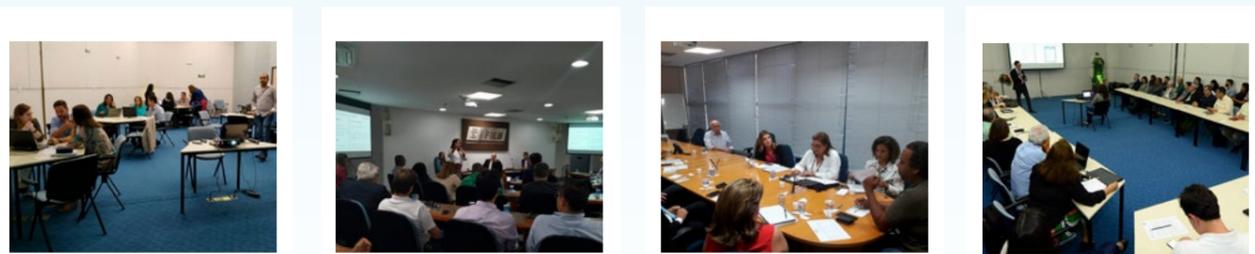
Projeto Indústria Baiana Sustentável

Visa apoiar a regularização das empresas junto aos órgãos licenciadores (Ambiental/Sanitário), evitando custos adicionais relacionados a multas e penalidades, contribuindo para atendimento de requisitos legais e mercadológicos e melhoria de desempenho ambiental.



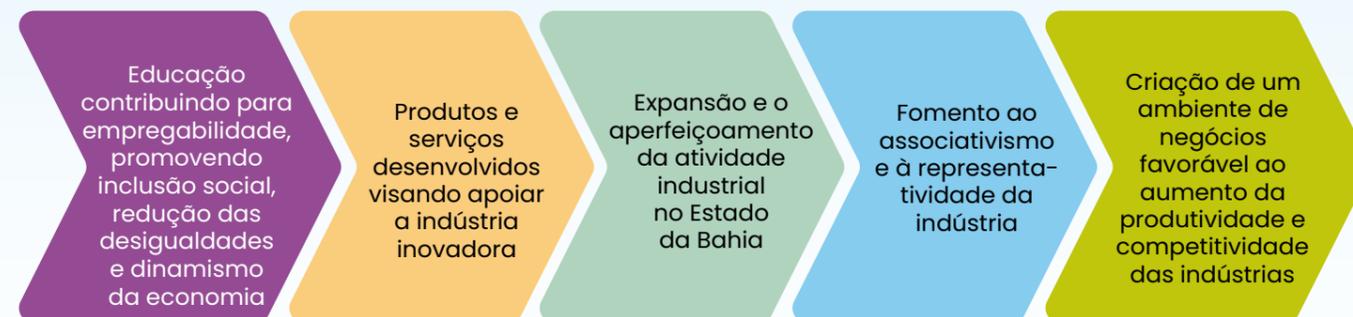
Projeto Indústria Baiana Sustentável: Apoio às Empresas na Implantação da Logística Reversa de Embalagens em Geral.

Em 2019, a entidade FIEB assinou termo de cooperação com o Ministério Público da Bahia para fomentar a implantação de logística reversa de embalagens em indústrias baianas, em atendimento às Políticas Nacional e Estadual de Resíduos Sólidos. O plano de ação contemplou a realização de vários seminários e o desenvolvimento de cartilhas e outros materiais informativos para as empresas.



4.7 CONTRIBUIÇÃO DO SISTEMA FIEB PARA O NOSSO ESTADO

Crescimento econômico sustentável que promove empregos e melhoria da qualidade de vida dos baianos.



4.8 NOSSA RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

Ações de engajamento proporcionaram mudança de realidade na sociedade.

Campanha Clique mais Amor – 2019/2020: Dia das Crianças NACCI

Campanha Árvore do Bem – 2019/2020: adote um idoso e faça a diferença neste Natal.

Natal Solidário Sistema FIEB – 2019/2020, em parceria com a FECOMÉRCIO: Receber doações de roupas, alimentos não perecíveis, brinquedos em bom estado e materiais de higiene. Os donativos foram distribuídos entre mais de 100 entidades baianas que dão assistência a crianças e idosos

Programa 8 Atitudes para uma vida melhor – 2019/2020: consumo consciente, hábitos saudáveis, cultivo de bons relacionamentos; zelo pelo ambiente de trabalho; desenvolvimento pessoal e profissional; trabalhos voluntários. **Aproximadamente 1.000 pessoas beneficiadas.**

Projeto Vira Vida – 2019/2020: Educação básica para elevação da escolaridade, atendimento psicossocial, acompanhamento pedagógico, formação profissionalizante, noções de autogestão e empreendedorismo, além de encaminhamento para o mercado de trabalho. **114 beneficiados.**

Associação Futuro da Nação – 2020: Capacitação profissional para o público assistido pela Associação, em especial o público de baixa renda. **103 pessoas beneficiadas.**

Ações em parceria com Instituto Sociocultural e Educacional Kurumim – 2020: nas áreas educacionais, esportiva, social, cultural, ambiental e científica, governamental ou não governamental. **285 beneficiados.**

Associação Avança – 2020: Capacitação profissional, em especial o público de baixa renda. **101 pessoas beneficiadas.**

4.9 OS FATOS MARCANTES DA NOSSA ATUAÇÃO

Cumprindo a nossa missão, apoiamos o aumento de competitividade da indústria baiana.

O Sistema FIEB, por meio das suas entidades (FIEB, CIEB, SESI, SENAI, SENAI CIMATEC e IEL), atendeu demandas nas áreas de educação básica, continuada e profissional, segurança e saúde no trabalho, serviços técnico-tecnológicos e inovação tecnológica. A seguir os destaques:



SENAI
PELO FUTURO DO TRABALHO

- Inauguração do Centro de Formação Profissional (CTF) em Candeias.
- Projeto Mulheres na Construção, com o Sindicato da Indústria da Construção do Estado da Bahia (Sinduscon-Ba) e secretarias municipais de Políticas para Mulheres, Infância e Juventude e de Infraestrutura e Obras Públicas de Salvador.
- Inauguração do 1º Centro de Treinamento da Yamana Motor do Brasil, no Nordeste (Senai Feira Santana).

**SENAI
CIMATEC**
PELO FUTURO DA INOVAÇÃO

- Firmado acordo de cooperação científica e tecnológica com Marinha do Brasil nas áreas de mecatrônica, robótica, modelagem computacional e materiais.
- Inauguração dos supercomputadores Ogbon e Airis.
- Inauguração em Camaçari da 1ª etapa do SENAI Cimatec Park, que combina um *science park*, um *business park* e um parque tecnológico.





PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

- Implantado o Conexão Sindicatos, Sistema de Gestão da Informação e de Relacionamento com os Sindicatos.
- Realizados intercâmbios de Lideranças Setoriais das Indústrias: Gráfica; Metalmeccânica; Química e Farmacêutica; Cerâmica; Base Florestal; Alimentação e de Laticínios; de Couro e Calçados.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

- Rodada de Soluções Empresariais, em parceria com a FIEB.
- Realizado o seminário de Regularização Ambiental em Vitória da Conquista.
- Realizado o Seminário Edoc Transformação Digital e Paperless em Salvador.
- Realizada a Rodada de Soluções Empresariais, em parceria com a FIEB.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

- Expansão de programa Jovem Aprendiz para as cidades de Vitória da Conquista e Feira de Santana.
- O Programa de Qualificação de Fornecedores promoveu rodada de negócios entre compradoras e fornecedoras com diferentes setores, a exemplo da construção civil (Feira da Construção Norte/Nordeste - Finnec) e de Manutenção Industrial.
- 1º Fórum Nordeste de Supply Chain, em parceria com o Instituto Brasileiro de Supply Chain (Inbrasc) e o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (Cofic), por meio do Fórum Empresarial de Suprimentos.



PELO FUTURO DO TRABALHO

- Lançamento da Escola SESI de Gestão em SST.
- 120 aprovados em Universidades Públicas e Privadas do país.
- Iniciadas as atividades da Escola SESI de Conexões Criativas em Salvador.
- Iniciadas as atividades na nova Unidade Teixeira de Freitas.
- SESI e SENAI conquistaram reconhecimento internacional no combate à Covid-19.
- SESI-BA apoia indústrias na pandemia com ações do Programa SESI e Indústria Juntos Contra a Covid-19.
- Devido à pandemia, foram adotadas práticas que facilitaram o processo de ensino-aprendizagem remoto nas Escolas SESI.
- Ampliação do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) das Escolas SESI no interior do Estado.
- SESI e SENAI, nacionalmente, formaram primeira turma do Novo Ensino Médio.
- SESI amplia sua presença digital com soluções e conteúdos online, a exemplo do SESI Facilita, da série de lives de SSI e de Educação.
- Desenvolvimento da plataforma do InfoSESI Viva+ disponibilizando para os DR e DN.



ATUAÇÃO DIRETA NO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA.

No enfrentamento da pandemia, exercitamos a responsabilidade social, por meio de nossas entidades, desenvolvendo várias ações incluindo mobilização do setor empresarial para doações; desenvolvimento de tecnologias e materiais.

Um esforço muito grande, em caráter emergencial, empreendido por nossa Organização, comprometida com os baianos, que resultou em muitos projetos inovadores que contribuíram para minimizar os efeitos da crise:

- Doação de 200 mil embalagens. Uma parceria entre a FIEB, UNIGEL e o Grupo Copobras para distribuir marmitas à população de Salvador em vulnerabilidade social.
- Doação de R\$ 1 milhão à Prefeitura de Salvador para equipamentos de saúde.
- Arrecadação de R\$ 9,2 milhões por meio da mobilização empresarial/entidades para compra de 50 respiradores.

EMPRESAS BAIANAS NO COMBATE À COVID-19 GRANDES NÚMEROS DOAÇÕES/QUANTITATIVO

Doação em valor, sem descritivo específico do emprego	R\$ 56.000,00
Leitos de UTI	20 unid
EPI's (toucas, óculos de proteção, aventais, etc)	356.529 unid
Túneis de desinfecção hospitalar	8 unid
Recuperação de respiradores mecânicos	101 unid
Respirador mecânico	3.311 unid
Luvas descartáveis	86.200 unid
Máscaras descartáveis	137.000 unid
Máscara TNT	2.778 unid
Máscara Prot. Facial	1.051.100 unid
Máscara caseira	1.500 unid
Máscara N94, PFF2	6.850 unid
Máscara Face Shield	22.465 unid
Bombonas para confecção de máscaras	250 unid
Máscara tecido/dupla prot	62.810 unid
Tecidos para confecção de máscaras	2.300 metros
Álcool gel	481.055 L
Álcool líquido diluído 70%	103.912 L
Termômetro infravermelho	21 unid
Termômetro digital	290 unid
Papel higiênico	60 TON
Fraldas	4 TON
Cestas básicas	15.319 unid
Testes Covid-19	20.615 unid
Solução clorada	30.000 L
Água sanitária	38.550 L
Sabonetes	8.550 unid
Detergente	8.550 L
Caixas de chocolate	100 unid



O desafio de apoiar o Estado e manter a nossa indústria funcionando na pandemia

- Instituto de Saúde do SENAI Cimatec e Fio-cruz desenvolveram estudos clínicos de vacina contra a Covid-19.
- Envase e distribuição de álcool glicerinado 80° para hospitais públicos e privados, UPAs e farmácias de manipulação.
- Realização de Blitz Contra a Covid-19, pelo SESI, nas empresas (protocolos e medidas de prevenção ao coronavírus), apoiando a retomada das atividades produtivas.
- Conserto/manutenção de ventiladores pulmonares para hospitais baianos.
- Manutenção de bombas de infusão de unidade de terapia intensiva (UTIs) do Hospital Espanhol, em Salvador.
- Realização de testes para diagnóstico da Covid-19 nas indústrias.
- Produção de túneis de desinfecção, bolhas de contenção, fabricação de máscaras e outros.



A entidade FIEB emvidou, no biênio 2019-2020 muitos esforços para promover o engajamento do setor empresarial com as partes interessadas (Governo, Órgãos Ambientais, Ministério Público, entre outras), por meio de articulação estratégica institucional, orientada para construção de soluções integradoras, visando proporcionar um ambiente mais favorável aos negócios, apesar dos efeitos desastrosos da pandemia.

Deu continuidade à atuação com foco no fortalecimento da representação da indústria nos diferentes fóruns de interesses, de maneira a assegurar participação efetiva e qualificada nos processos decisórios pertinentes, discutindo vários aspectos à luz do impacto para o setor empresarial, facilitando assim, o processo de adequação às de-

mandas de atendimentos de requisitos legais/mercadológicos.

Assessorou **74 representações externas do setor industrial**, garantindo o exercício da postura protagonista, diante de questões de efeito direto para a indústria.

Priorizou ainda, uma comunicação empresarial efetiva, produzindo materiais informativos sobre questões críticas para o setor; promovendo atendimentos pelo canal **FIEB Atende** visando esclarecer dúvidas relacionadas à crise provocada pelo coronavírus em temas como relações trabalhistas e impactos na economia; e realizando *lives* na modalidade virtual com o objetivo de manter o debate sobre assuntos estratégicos, principalmente relacionados ao enfrentamento da Crise Covid-19.



6. PESSOAS

O Sistema FIEB entende que investir em práticas de gestão que valorizem e fortaleçam o conceito de time entre os colaboradores é a chave para a melhoria contínua de desempenho organizacional.

Apesar da pandemia, o quadro de funcionários foi praticamente mantido, minimizando o impacto social relacionado ao desemprego.



6.1 DIVERSIDADE

	2019	2020
Negros e Pardos	79%	78%
Brancos	20%	21%
Outras Raças	1%	1%
PCD	4%	4%

DIVERSIDADE POR GÊNERO

	2019	2020
Gestores	50%	56%
Operacional	50%	44%
Gestores	47%	52%
Operacional	53%	48%

6.2 FAIXA ETÁRIA

	2019	2020
Até 25 anos	5%	5%
26 a 39 anos	53%	51%
40 a 49 anos	27%	29%
> 50 anos	15%	15%

6.3 COLABORADORES

	2019	2020
Nº de Funcionários	2634	2773
Nº de Mão de Obra Temporária	37	42

6.4 ESCOLARIDADE

	2019	2020
< 1º Grau	1%	1%
1º Grau Completo	1%	1%
2º Grau Completo	25%	26%
Superior Completo	48%	48%
Pós-Graduação	16%	15%
Mestrado	7%	6%
Doutorado	2%	3%

6.5 TOTAL DE TRABALHADORES POR REGIÃO



- Unidade Oeste
- Unidade Norte
- Salvador e RM
- Unidade Feira de Santana
- Unidade Sudoeste
- Unidade Sul

	2019	2020
Unidade Oeste	102	109
Unidade Norte	59	59
Salvador e RM	2078	2171
Unidade Feira de Santana	194	214
Unidade Sudoeste	102	124
Unidade Sul	99	96

6.6 FUNDO DE PENSÃO

Dentre os benefícios disponibilizados pela empresa aos seus colaboradores, temos a Previdência Privada que classificamos como um dos mais importantes, por ser um benefício que visa a constituição de uma reserva matemática que proporciona aos optantes pelo plano, no momento da sua aposentadoria, o equilíbrio da sua renda familiar.

O benefício é de caráter opcional, a empresa contribui com 75% do valor da contribuição do empregado optante, sendo que os valores vertidos para o plano, só podem ser movimentados no momento da aposentadoria do participante, ou em caso de término do vínculo empregatício.

6.7 Licença Maternidade

- Número de empregados que tiveram direito à licença
- Taxas de retorno ao trabalho após o término da licença (%)

	2019	2020
Número de empregados que tiveram direito à licença	55	61
Taxas de retorno ao trabalho após o término da licença (%)	100%	100%



CONTRIBUIÇÃO SOBRE O SALDO

Sistema FIEB: 75%
Colaborador: 25%



ADERIRAM AO FUNDO

2019: 58,43%
2020: 60,33



QUANDO RESGATA O SALDO?

Com cessação do vínculo empregatício.



GESTOR DO FUNDO

BRDESCO



6.8 AÇÕES FOCADAS NA QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR – CAMPANHAS

Campanhas educativas voltadas para os colaboradores contribuem para melhorar a qualidade de vida.

O cumprimento da missão institucional, junto às indústrias baianas, depende de uma equipe saudável e motivada. O investimento em ações preventivas para os nossos colaboradores é uma das nossas prioridades! Várias campanhas educativas são promovidas ao longo de cada ano, visando a qualidade de vida da equipe que garante o atingimento de nossas metas. Podemos citar ações de prevenção à Covid-19 e de acolhimento aos colaboradores acometidos pela doença. Destacamos ainda o Programa de Suporte Psicossocial – Humanamente, que contempla ações de prevenção à incidência e ao agravamento de fatores de riscos psicossociais na população de colaboradores do Sistema FIEB.



6.9 TREINAMENTOS DE SST – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Destaque especial aos vários treinamentos realizados por nossos colaboradores com foco em saúde e segurança do trabalho.

✓ 2019

- Ginástica laboral.
- Orientações nutricionais, doenças periodontais, uso e conservação de EPIs.
- Trabalho em subestações (riscos potenciais).
- Primeiros socorros.
- Combate a incêndio.
- Trabalho em altura, choque elétrico em subestações.

✓ 2020

- Alongamentos em *home office*.
- Segurança no cumprimento dos protocolos do Covid.
- Cuidados domésticos em *home office*.
- Distúrbios provocados pelo confinamento.
- Uso e conservação de equipamento de proteção individual.
- Como melhorar a postura e evitar as tendinites.



6.10 DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E HABILIDADES DOS COLABORADORES

O Sistema FIEB realizou cerca de 105 treinamentos (2019–2020) para seus colaboradores, identificados como necessidades estratégicas corporativas, baseados no Plano de Desenvolvimento Específico (PDE) e no Plano de Desenvolvimento Corporativo (PDC).

- Automação de Processos: Sistema Orquestra BPMS. *PROTHEUS*. Gerenciamento de Projetos. Processos e Plano de Viagem (RESERVE) – 19.; Ferramentas *Microsoft TO DO, ONEDRIVE, FORMS, PLANNER e TEAMS*. Software de Gestão de Saúde Ocupacional.

- Governança: *Compliance*; Preposto.

- Compras e gestão financeira: Termo de Referência. Avaliação de Fornecedor. Licitações e Contratos. Contratos de Aquisição de bens e Serviços. Processo de recebimento com provisão. EFD-REINF – Contas a Pagar. EFD-REINF – Contas a Receber. Contabilidade. Recebimento (físico/fiscal) e legislação fiscal.

- Comunicação Institucional: Estratégias efi-

TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES		
ANO	Nº DE PARTICIPANTES	QUANTIDADE DE HORAS
2019	1.197	162.101
2020	1.204	121.262

cientos de *e-mail marketing*. Português. Elaboração de *Briefing*. *WhatsApp business*. Uso do *Planner* para as demandas do GCI.

- Planejamento e Gestão: Inventário patrimonial. Serviços de Transportes. Solução de Problemas e Tomada de Decisão. Frequência Eletrônica. Direção defensiva. *PowerBI*; Plano de Ação. Orçamento 2020 e 2021.

7.1 ATENDIMENTO A CLIENTES

Nossas entidades focadas no desenvolvimento de produtos e serviços de vanguarda.

A pandemia representou a paralisação de diversos segmentos produtivos e profissionais, aumentando a demanda por tecnologias educacionais inovadoras. Nossas entidades disponibilizaram uma série de cursos técnicos de qualificação e aperfeiçoamento, continuando a atender as demandas do setor industrial e da sociedade em geral, de forma remota.

Os cursos ofertados contribuíram para ampliar conhecimentos e a capacidade de encarar os desafios dos trabalhadores no cotidiano das empresas, com ganhos de produtividade e segurança.



7.2 DEFESA DE INTERESSES DO SETOR EMPRESARIAL

Atuando para desenvolver a indústria e a Bahia.

A entidade FIEB desempenhou seu papel institucional na defesa de interesses da indústria com foco nas Agendas Legislativa e Executiva, no estabelecimento de relações governamentais e sindicais, na assessoria técnica aos Conselhos Temáticos e Comitês Setoriais, na elaboração de estudos técnicos, no fomento ao comércio exterior, no apoio às empresas na regularização ambiental/sanitária e no exercício da responsabilidade social empresarial, a exemplo de:

Atuou fortemente para assegurar a sustentabilidade das entidades sindicais. capacitando Executivos/Presidentes, e atendendo às demandas dos Sindicatos, por meio de intercâmbios e da rede de parceiros.

Assessorou empresas e realizou mobilizações empresariais promovendo engajamento do setor, visando reduzir custos e burocracia, dar maior segurança jurídica e celeridade aos processos de Licenciamento Ambiental e Sanitário.

Elaborou e divulgou agendas políticas, estudos e relatórios, a exemplo do Relatório de Infraestrutura do Estado da Bahia; Sondagem Industrial e da Construção, além do estudo de estimativa do PIB da Bahia.

Apoiou e realizou missões internacionais, articulações e encontros empresariais de negócios visando a abertura de novos mercados, a inserção de empresas no Programa de Competitividade para Internacionalização e na emissão de certificados de origem.

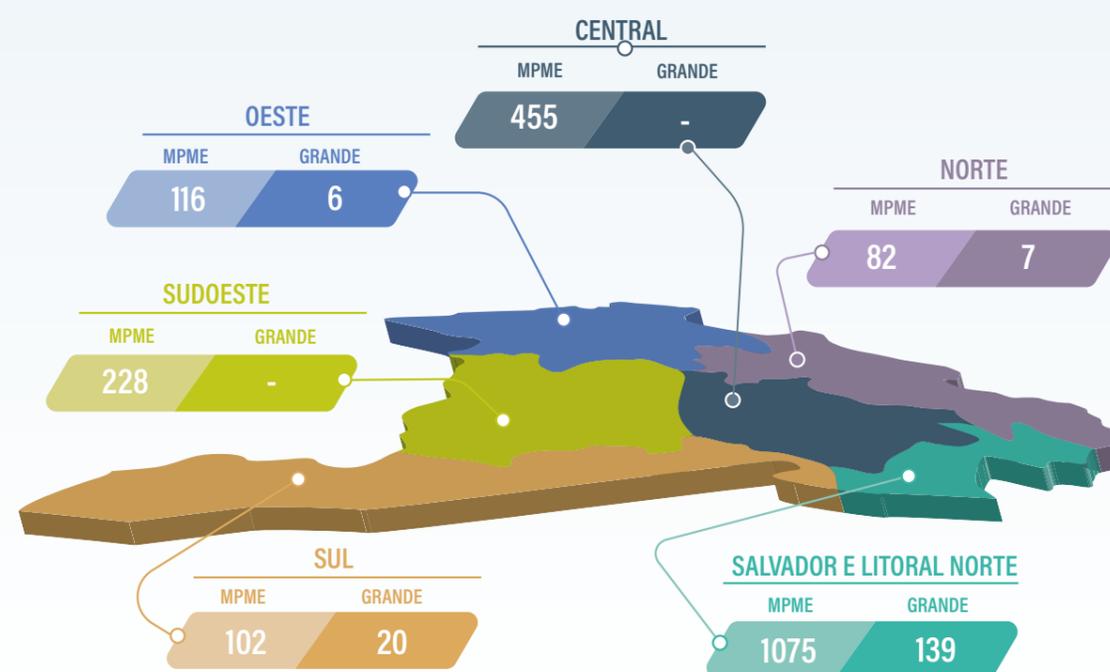
Acompanhou a apresentação de 256 projetos de lei de interesse da indústria baiana nas Casas Legislativas do Estado e do município de Salvador. A taxa de sucesso das ações de influência no Poder Legislativo (estadual e municipal) atingiu 82% no período. Também apresentou e acompanhou 437 atos normativos (leis, decretos, resoluções etc.) de interesse da indústria baiana. A taxa de sucesso das ações de influência no Executivo (estadual e municipal) foi de 56%.

Os temas de interesses da indústria contemplados nas Agendas Legislativa e Executiva foram discutidos no âmbito de uma rede de interação que inclui representantes de diferentes áreas do governo e da indústria, envolvendo assuntos classificados como: institucional; política urbana, infraestrutura e meio ambiente; social e trabalhista; tributário e econômico.

7.3 MAPA DE ATUAÇÃO

A Bahia tem o nosso apoio para crescer de forma sustentável: 4.815 empresas atendidas pelo Sistema FIEB em 2019 e 2020.

Os produtos e serviços ofertados aos nossos clientes, por meio de nossas entidades, foram desenvolvidos de acordo com as seguintes linhas de atuação: Educação, Saúde e Segurança na Indústria e Inovação Tecnológica, de maneira a apoiar o crescimento de uma indústria baiana sustentável. O mapa da atuação das entidades do Sistema FIEB a seguir apresenta o número de atendimentos a indústrias/industrializados, sindicatos e à sociedade em geral realizados no período.



BASE 2020

7.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO

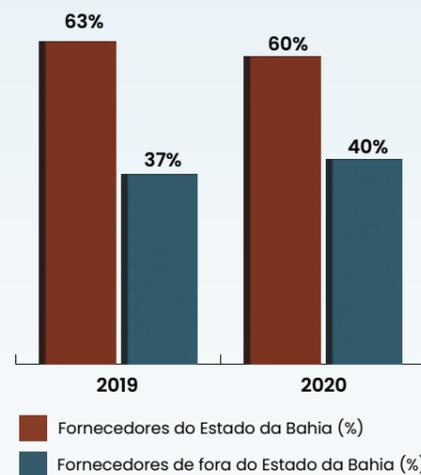
A satisfação dos clientes é outra prioridade nossa: a média de satisfação alcançada das entidades do Sistema FIEB foi, no período 2019-2020, de **88%**.

7.5 PERFIL DE FORNECEDORES

No exercício da nossa responsabilidade social empresarial tivemos um aumento das aquisições no ano de 2020, em função das ações de apoio ao combate à pandemia, realizadas por nossas entidades, assim como, atreladas à realização de licitações de obras de engenharia para qualificação de nossas unidades operacionais.

A entidade realizou a maioria das contratações no âmbito do estado, contribuindo para manter a economia local aquecida.

	2019	2020
NÚMERO DE PROCESSOS	1027	630
COMPRAS DIRETAS	R\$ 24.830.420,40 27,8%	R\$ 7.061.462,19 5%
LICITAÇÕES	R\$ 64.624.349,53 72,2%	R\$ 132.743.142,79 95%
VOLUME TOTAL DE COMPRAS	R\$ 89.454.769,93	R\$ 139.804.604,98



7.6 CRITÉRIOS SOCIOAMBIENTAIS JUNTO AOS FORNECEDORES

- Segurança do trabalho e saúde ocupacional.
- Licença Ambiental e outras autorizações, quando aplicáveis.
- Acondicionamento adequado, Coleta Seletiva, Transporte seguro, tratamento e descarte correto dos resíduos sólidos.
- Logística reversa, quando viável.
- Controle e monitoramento ambiental.
- Uso racional da água e eficiente de energia elétrica.
- Consumo consciente dos recursos materiais.

8.1 PROJETOS INOVADORES

Novas formas de gestão, inovação tecnológica e modelos de negócios estão em nosso radar.

É nossa atribuição impulsionar o empreendedorismo e o potencial competitivo da indústria baiana, viabilizando, por meio de articulações institucionais junto ao governo e a outras fontes, recursos para investimentos em pesquisa com foco em metodologias e tecnologias inovadoras, assim como na formação de equipes de alta performance.

Projetos Inovadores do SESI

- **Robótica Educacional e Iniciação Científica** para Capacidade Criativa e Inovadora dos Estudantes.
- **Certificador Internacional Microsoft.**
- **Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade (CIS).**
- **Título de MIEExpert (Microsoft Innovative Educator Expert)** concedido pela Microsoft.
- **Centro de Epidemiologia.**
- **Sistema de Gestão de Performance em Ergonomia.**
- **Smart Inspects** na Construção Civil.
- **Projeto Beyond The Safety**, Tecnologias para Saúde.
- **Mochila Anticovid-19.**



Projetos Inovadores do IEL

- **Integração na rede de instituições provedoras de informações on line** (Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações - MCTI).
- **Atuação como instituição de ciência, tecnologia e inovação.**
- **Programa Inova Tec** (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - CNPq), para a melhoria contínua da produtividade da indústria.
- **Transformação digital de MPes.**

- **Adequação do Programa Jovem Aprendiz** (modalidade online).
- **Gestão da inovação baseada na tecnologia JOIN** (em parceria com a Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP e o CNPq).
- **Programa interno de inovação (i9IEL).**
- **Projeto Rede NAGI Digital:** Apoio à gestão da inovação para a transformação digital do setor produtivo.

Projetos Inovadores do SENAI Cimatec

- **Acordo de cooperação tecnológica** entre SENAI Cimatec e a Marinha do Brasil.
- **Inauguração do escritório regional da Marinha do Brasil.**
- **Inauguração da fábrica Modelo 4.0** em parceria SENAI Cimatec e *McKinsey & Company*.
- **Rede SisNANO:** Rede de laboratórios que inclui unidades de pesquisa do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações – MCTI (nanociência e nanotecnologia), e laboratórios especializados de universidades e institutos de pesquisa e/ou desenvolvimento que se comprometeram a disponibilizar sua infraestrutura de pesquisa à comunidade externa.
- **Certificação ISO 27.001:** O Centro de Supercomputação do SENAI Cimatec obteve a certificação ISO 27001:2013, em maio de 2020. Essa conquista atesta que a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações estão protegidas, conforme um dos mais rigorosos padrões internacionais de segurança da informação das organizações.

- **International Symposium on Innovation and Technology (SIINTEC):** Evento científico e tecnológico promovido pelo SENAI Cimatec que, desde sua criação, vem apresentando números significativos de participação e de publicação de trabalhos científicos nas áreas temáticas do evento.
- **Rota 2030:** Parte da estratégia do Governo Federal para desenvolvimento do setor automotivo no país. O Programa Rota 2030 tem como objetivo ampliar a inserção global da indústria automotiva brasileira, visando a exportação de veículos e autopeças.
- **SENAI Cimatec e NVIDIA Brasil:** Parceria para desenvolvimento da tecnologia de GPU (*Graphics Processing Unit* – Unidade de Processamento Gráfico) no Brasil, com o objetivo de aprofundar as pesquisas e disseminar as aplicações da tecnologia para fomentar a sua utilização na indústria brasileira.

Projetos inovadores do SENAI Cimatec que contribuíram de forma significativa no enfrentamento da pandemia

Projeto Respiradores Mecânicos: Ação de combate à pandemia que contemplou desde a manutenção de respiradores mecânicos, a fabricação de máscaras, o envase de álcool 70°, até a construção de câmara de desinfecção.

Projeto Bombas de Infusão: O SENAI Cimatec realizou a manutenção de bombas de infusão de unidades de terapia intensiva (UTI) do Hospital Espanhol, em Salvador.

Instituto SENAI de Sistemas Avançados de Saúde (ISI – SAS): Inaugurado em outubro de 2020, o Cimatec Saúde tem o objetivo de desempenhar papel fundamental no desenvolvimento de uma vacina, através de testes clínicos e da transferência de tecnologia realizados em parceria com a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz).

Projeto de respiradores em parceria com a National Aeronautics and Space Administration (NASA): Baseado nas competências técnicas do SENAI Cimatec, a NASA selecionou a instituição para receber uma tecnologia nova com enorme redução de custo, desenvolvendo respiradores com as características e funções necessárias para tratamento de 95% dos casos críticos de Covid-19, em que a intubação seja necessária.

Projeto Infraestrutura de Supercomputação: O Cimatec, segundo maior centro de supercomputação da América Latina, realiza pesquisas relacionadas ao coronavírus e as disponibiliza mundialmente.



Projeto IA para diagnóstico de Covid em exames de imagens: O Centro de Inteligência Artificial do SENAI Cimatec desenvolveu uma ferramenta de suporte ao diagnóstico de exames de imagem por raio-X e tomografia computadorizada. Esses exames, além de possibilitar a identificação do coronavírus no corpo humano, são capazes de mapear com precisão se houve alguma área danificada pela doença e qual a amplitude disso no paciente.



Projeto Túneis de Desinfecção: O túnel de desinfecção, desenvolvido pelo ISI de Sistemas Avançados de Saúde do SENAI Cimatec, em parceria com o Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde (INTS) e o governo do Estado, tem como objetivo oferecer mais segurança aos profissionais de saúde que trabalham na linha de frente de combate à Covid-19.

Projeto Bolha de Contenção: O SENAI Cimatec desenvolveu um equipamento que visa reduzir os casos de intubação entre paciente portadores da Covid-19, bem como os riscos de contaminação entre os profissionais de saúde que trabalham na linha de frente do combate à pandemia. Foram produzidas cerca de 700 bolhas de contenção.



Projeto Máscaras Face Shield: Foram produzidas e doadas cerca de 200 mil máscaras pelo SENAI Cimatec, do tipo *face shield*, para atender à necessidade crescente de equipamentos de proteção individual (EPIs) para os profissionais na linha de frente do combate à Covid-19.

Projeto Testes Molecular para Diagnóstico da Covid-19 (Método RT-PCR): O SENAI Cimatec implantou laboratório nível de segurança NB2 para atender a demanda por ensaios diagnósticos da Covid-19, utilizando o método RT-PCR.



8.2 RECONHECIMENTOS E PRÊMIOS

Nossa Organização segue inovando, estimulando nossos estudantes a navegarem nas oportunidades de se colocarem na vanguarda, criando diferenciais competitivos no mercado profissional.

- Campeã Brasileira do Torneio SESI FI In Schools, equipe da Escola SESI Reitor Miguel Calmon, classificando-se para representar o Brasil na etapa internacional.
- 1º lugar na categoria Prêmio Pensamento Criativo no Torneio SESI FIRST® Tech Challenge para a equipe Hydra da Escola SESI Djalma Pessoa (Piatã).
- 2º lugar na categoria Prêmio Apresentação do Projeto de Pesquisa no Torneio SESI FIRST® LEGO®.
- Estudantes SESI-BA tornam medalhistas na 22ª Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica (OBA).
- Medalhas de bronze para estudantes do SESI na Olimpíada Brasileira de Geografia.
- 3º lugar para os estudantes da Escola SESI Djalma Pessoa na categoria Bioquímica e Química na Mostra Brasileira de Ciência e Tecnologia – MOSTRATEC 2019.
- Estudantes do SESI foram premiados com medalhas de prata, bronze e menção honrosa na XIV Olimpíada Baiana de Química – OBAQ 2019.
- Estudantes da Rede SESI foram destaques na Olimpíada Brasileira de Matemática, recebendo medalha de bronze e Menção Honrosa.
- Estudante da Escola SESI Comendador Bernardo Martins Catharino (Itapagipe) foi o único aluno da Bahia que ganhou concurso *Game* da Cidadania.
- Estudantes e professor SESI foram premiados na Feira Brasileira de Ciências e Engenharia – FEBRACE.
- Estudantes do SESI conquistaram prêmios na Feira Brasileira de Jovens Cientistas.
- Programa Vira-Vida do Sesi foi vencedor do Prêmio Ser Humano Luiz Tarquínio 2019.
- FIEB recebeu o prêmio CNI de Melhor Prática Sindical em três categorias do Prêmio.
- IEL recebeu Prêmio de Melhor Serviço de Apoio na área de Desenvolvimento de Carreiras.
- IEL recebeu o Certificado de Consagração Pública do Prêmio de Qualidade realizado pela TP Publicidade
- SENAI-BA recebeu prêmio no Projeto Soldado Cidadão – PSC.
- Projeto de luva desenvolvida para a tradução de libras foi 1º lugar no *Grand Prix* SENAI Nordeste/Nacional de Inovação 2020.
- Equipe do SENAI Cimatec levou o bronze na 1ª Olimpíada Brasileira de Satélites.
- O SENAI Cimatec alcançou o 3º lugar na 1ª Olimpíada Brasileira de Satélites promovida pelo Ministério da Ciência e Tecnologia – MCTI.
- Senai Cimatec reconhecido TOP 500 no Supercomputing 2019, maior congresso de supercomputação do mundo.
- Estudante do curso de Engenharia Automotiva do SENAI CIMATEC recebeu o Prêmio Global de Engenharia Alan Mulally 2019.
- *WorldSkills*, Rússia (Olimpíada Mundial de Profissões Técnicas) – Estudantes do SENAI conquistaram medalha de bronze em Química e Mecatrônica.



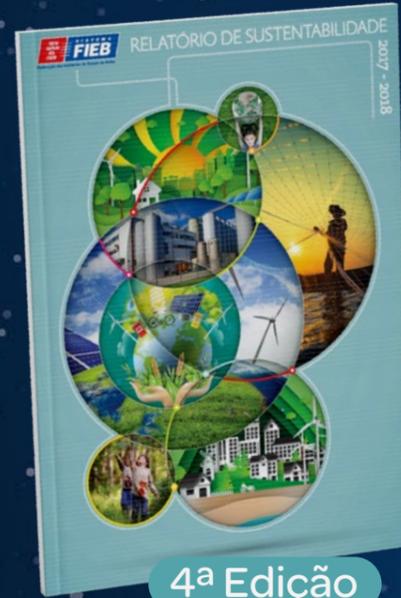
1ª Edição



2ª Edição



4ª Edição



3ª Edição



5ª Edição



9	ÍNDICE REMISSIVO 2019-2020	INDICADORES GRI	ODS	ESG
1	Sobre este Relatório	(G4-7; G4-28; G4-29; G4-30; G4-31)		Governança
2	Mensagem do Presidente	(G4-1)		Governança
3	Ambiente e Cultura			Governança
3.1	Missão, Visão e Valores	(G4-42; G4-45)	ODS 12	Governança
3.2	Macroestrutura	(G4-3; G4-4; G4-9; G4-34; G4-35; G4-38; G4-39)		Governança
3.3	As entidades do Sistema FIEB	(G4-3; G4-4; G4-5; G4-9)		Governança
3.4	Sindicatos Patronais Filiados à FIEB	(G4-4; G4-24)	ODS 08 - ODS 09 - ODS 12	Governança
3.5	Governança	(G4-34; G4-35; G4-36; G4-38; G4-39; G4-41; G4-42; G4-47;)	ODS 12	Governança
3.6	Conselhos Temáticos/Comitês Setoriais	(G4-16; G4-24; G4-26; G4-37)	ODS 08 - ODS 09 - ODS 12	Governança
4	Gestão	(G4-15; G4-26)	ODS 12	Governança
4.1	Agenda Estratégica do Sistema FIEB	(G4-34; G4-35); (G4-2; G4-26; G4-43; G4-45; G4-49; G4-50)	ODS 12	Governança
4.2	Transparência e Engajamento	(G4-27; G4-56; G4-57; G4-58)	ODS 12	Governança
4.3	Sustentabilidade Financeira	(G4-09; G4-17; G4-EC1; G4-EC4)	ODS 12	Governança
4.4	Tendências, Oportunidades e Riscos	(G4-2; G4-8; G4-45)	ODS 12	Governança
4.5	Sustentabilidade Socioambiental	(G4-EN1; G4-EN3; G4-EN5; G4-EN6; G4-EN8; G4-EN9; G4-EN15; G4-EN18; G4-EN19;	ODS 06 - ODS 07 - ODS 12 ODS 13	Social/Ambiental
4.6	Projetos	(G4-9; G4-DMA)	ODS 01 - ODS 02 - ODS 06 ODS 07 - ODS 08 ODS 09- ODS 12 - ODS 13	ESG
4.7	Contribuição do Sistema FIEB para o nosso Estado		ODS 01 - ODS 02 - ODS 04 - ODS 08 - ODS 09 - ODS 12	ESG
4.8	Nossa Relação com a Comunidade	(G4-501)	ODS 01 - ODS 04 - ODS 10	ESG
4.9	Os Fatos Marcantes da Nossa Atuação	(G4-EC8)	ODS 01 - ODS 03 ODS 04- ODS 08 ODS 09- ODS 10 - ODS 12	ESG
5	Representatividade Industrial		ODS 12	Governança
6	Pessoas	(G4-10; G4-24)		Social
6.1	Diversidade	(G4-10; G4-LAI2)		Social
6.2	Faixa Etária	(G4-10; G4-LAI; G4-LAI2)		Social
6.3	Colaboradores	(G4-9; G4-10)		Social
6.4	Escolaridade	(G4-10)		Social
6.5	Total de Trabalhadores por Região	(G4-9; G4-10)		Social
6.6	Fundo de Pensão	(G4-9; G4-10; G4-EC3)	ODS 03 - ODS 04 - ODS 08 - ODS 12	Social
6.7	Licença Maternidade	(G4-10; G4-25)		Social
6.8	Ações Focadas na Qualidade de Vida, Segurança e Saúde do Trabalhador - Campanhas	(G4-10)		Social
6.9	Treinamentos de SST - Saúde e Segurança do Trabalhador	(G4-LA9; G4-LAI0)		Social
6.10	Desenvolvimento de Competências e Habilidades dos Colaboradores	(G4-10; G4-LA9)		Social
7	Mercado			ESG
7.1	Atendimento a Clientes	(G4-9; G4-24)	ODS 04 - ODS 09 ODS 12	ESG
7.2	Defesa de Interesses do Setor Empresarial	(G4-9; G4-24)	ODS 08 - ODS 09 - ODS 12	ESG
7.3	Mapa de Atuação	(G4-8; G4-12; G4-24)	ODS 09 - ODS 12	ESG
7.4	Pesquisa de Satisfação	(G4-24; G4-25; G4-PR5)	ODS 12	ESG
7.5	Perfil de Fornecedores	(G4-12; G4-24; G4-EC9)	ODS 12	ESG
7.6	Crítérios Socioambientais junto a Fornecedores	(G4-12; G4-25)	ODS 12	ESG
8	Tecnologia	(G4-15; G4-DMA)		ESG
8.1	Projetos Inovadores	(G4-15; G4-DMA)	ODS 03 - ODS 09 - ODS 12	ESG
8.2	Reconhecimento e Prêmios	(G4-15; G4-DMA)		ESG



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

RELATÓRIO DE 
SUSTENTABILIDADE
2019 » 2020



Faça a leitura do QR Code
e acesse a versão PDF deste relatório

Federação das Indústrias do Estado da Bahia © 2021

fieb.org.br