





Federação das Indústrias do Estado da Bahia

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2017-2018



SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA - SFIEB

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

PRESIDENTE DO CONSELHO DE SUSTENTABILIDADE - CS

Jorge Emanuel Reis Cajazeira

DIRETOR EXECUTIVO DA FIEB

Vladson Bahia Menezes

DIRETOR REGIONAL DO SENAI-DR/BA

Rodrigo Vasconcelos Alves

SUPERINTENDENTE REGIONAL DO SESI-DR/BA

Armando Alberto da Costa

SUPERINTENDENTE DO IEL/BA

Evandro Mazo

SUPERINTENDENTE EXECUTIVO DE SERVIÇOS CORPORATIVOS

Cid Carvalho Vianna

SUPERINTENDENTE DE OPERAÇÕES

Manoel Torrezilhas Aranda

SUPERINTENDENTE DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Marcus Emerson Verhine

EQUIPE TÉCNICA

GERENTE DE MEIO AMBIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Arlinda Dias Coelho Negreiros

PROJETO GESTÃO SUSTENTÁVEL FIEB

Márcia Fonseca de Mariz - Assessora Técnica

APOIO

Ângelo Márcio Figueiredo Pereira

Diana Silene Mendes Leite

Iris Lidiane Santos de Jesus

SUPORTE NA COLETA DE INFORMAÇÕES

Adriana Reis de Souza (Gerência de Responsabilidade Social - SESI), Adriana Costa Meirelles (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI), Albérico Carlos Moraes de Amorim (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Aline Lima Vilas Bôas (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Amanda de Andrade Teixeira (Gerência de Comunicação Institucional), Ana Carolina Freire (SENAI Dendezeiros), Ana Carolina Pedrosa (Comitê da Escola Técnica - SENAI), Ana Jaqueline Nunes (SESI Lucaia), Ana Valeria Scavuzzi de Souza (Comitê da Escola Técnica - SENAI), André Luiz de Jesus Pinto (Gerência de Negócios CIEB), Andrea Barreto Teles

Fonseca (Gerência de Recursos Humanos), Andrea Maria do Nascimento de Souza (Gerência de Planejamento e Orçamento), Andréia Santos Silva (Núcleo de Desenvolvimento - IEL), Cinthia Maria de Freitas (Gerência Relações Governamentais), Cláudia de Carvalho Vianna (Assessoria de Desenvolvimento de Negócio - SENAI), Cláudia Kelsch Amoêdo (Gerência de Engenharia), Danusa Costa Lima e Silva (Gerência Jurídica), Dely Helena Leite Brito (Superintendência do SESI), Diana Lacrete Leoni Guerreiro (Gerência Jurídica), Diego Ravi Mendonça Maia (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Fabiana Mendonça Nogueira (Gerência Jurídica), Fernan-

da Leal (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI), Fabiana Silva Ramos Abud (Gerência de Planejamento e Orçamento), Glecimar Fabrin Pozza (Gerência de Desenvolvimento Empresarial - IEL), Isana Souto Santos (Gerência de Relações Governamentais), Ivana Silva Santos (Conselhos Temáticos), Gustavo Pimentel Schmidt (Gerência de Tecnologia da Informação), Jardel Francisco Alves S. de Oliveira (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Jeane Dayube Vilas Boas (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SENAI), Joana Sobral Silveira (Diretoria Regional do SENAI Bahia), Juliana Ribeiro Serravalle (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico - SENAI), Juscelino dos Santos Alves (Coordenação de Contabilidade), Larissa Saraiva Almeida (Gerência de Planejamento e Orçamento), Letícia Tosta Gomes Figuerêdo (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico - SENAI), Lídice Miranda Santos (Gerência de Promoção da Saúde - SESI), Lila Carolina Ribeiro (Gerência de Comércio e Exterior), Lilian Thais Costa Macedo (Gerência de Educação Profissional - SENAI), Lizandra Pereira dos Santos de Jesus (Gerência de Controladoria), Luciana Dias Couto Silva (Gerência Jurídica), Luciane Santos Vivas (Coordenação de Desenvolvimento Associativo), Manuela Martinez Mattos (Gerência de Relações Sindicais), Maria do Carmo Oliveira Ribeiro (Núcleo de Documentação e Informação - SENAI CIMATEC), Mário Sérgio de Araújo Sampaio (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Mercedes

Cláudio da Silva Silveira (Gerência de Recursos Humanos), Mônica Mello (Gerência de Comunicação Institucional), Nádia Alencar de Oliveira Barbosa (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI), Namir Gabrielle Mangabeira de Oliveira (Gerência Jurídica), Neirane Brito de Souza Egidio (SESI Itapagipe), Nilvia Maria Carvalho Lacerda (Assessoria Sindical), Patrícia Carneiro Santos Moreira (Gerência de Comunicação Institucional), Patrícia Moraes Martins Lordelo (Gerência de Controladoria), Patrícia Orrico (Gerência de Comércio Exterior), Pedro Luiz Sarmento de Cerqueira Lima (Gerência de Recursos Humanos), Priscila de Jesus Sales (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Rita de Cássia Machado da Silva (Núcleo de Documentação e Informação - SENAI CIMATEC), Roberta Helena da Rocha Silva (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI), Sandra Vasconcelos Pasta (Gerência de Desenvolvimento Empresarial - IEL), Sandro Dias Gazineu (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Shirley Almeida de Jesus (Conselhos Temáticos), Tatiane Cordeiro Mascarenhas (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI), Uelcson Costa Santiago (Gerência de Desenvolvimento Empresarial - IEL), Valeska Barbosa Valentim da Silva (Gerência de Recursos Humanos), Verônica Vasconcelos Lins (Gerência de Comunicação Institucional), Vinícius Hostalácio Rodrigues (Gerência de Engenharia), Widson Oliveira Nobre (Gerência de Desenvolvimento Estratégico - SESI).

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Gerência de Comunicação Institucional - GCI

REDAÇÃO

Arlinda Coelho / Gerente de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

Márcia Mariz / Assessora Técnica do Projeto Gestão Sustentável FIEB / Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Mauro YBarros

Ficha catalográfica elaborada pela Biblioteca do Centro Universitário Senai CIMATEC

S622r Sistema FIEB.

Relatório de sustentabilidade Sistema FIEB 2017-2018 / Sistema FIEB – Salvador, 2019.

64 p.; il.; color.

1. Relatório bienal – Sustentabilidade. 2. Desenvolvimento sustentável. I. Título.

CDD 658.408

Sistema FIEB

SDI / Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

Rua Edístio Pondé, 342 (Stiep)
Salvador/BA CEP 41770-395

Telefone: 71 3343-1419

Homepage: www.FIEB.org.br

E-mail: marciafm@FIEB.org.br

© 2019 Sistema FIEB.

É autorizada a reprodução total ou parcial desta publicação, desde que citada a fonte.

Publicação em versão eletrônica disponível para download em: FIEB.org.br/meio_ambiente_responsabilidade_social/



1 SOBRE ESTE RELATÓRIO

- 1.1 Nossa Base Metodológica 9
- 1.2 Matriz de Materialidade 10
 - 1.2.1 Temas considerados muito relevantes e relevantes no teste de materialidade 10



2 MENSAGEM DO PRESIDENTE

- 2.1 Sistema FIEB, símbolo de Sustentabilidade 12

3 O QUE É O SISTEMA FIEB

- 3.1 Missão, Visão, Valores 15
- 3.2 Macroestrutura 16
 - 3.2.1 As Entidades do Sistema FIEB 17
 - 3.2.2 Nossa Governança 18
 - 3.2.3 Conselhos Temáticos e Comitês Setoriais 19
 - 3.2.4 Sindicatos Patronais filiados à FIEB 20

4 DIRECIONADORES DA GOVERNANÇA SUSTENTÁVEL

- 4.1 Gestão 23
 - 4.1.1 Ambiente e Cultura 23



- 4.1.2 Estratégias e a Governança do Sistema FIEB 24
- 4.1.3 Tendências, Oportunidades e Riscos 25
- 4.1.4 Linhas Estratégicas/Prioridades 26
- 4.1.5 Agenda Estratégica do Sistema FIEB 28
- 4.1.6 Código de Conduta Ética e Compliance 28



- 4.1.7 Transparência e Engajamento 29
- 4.1.8 Sustentabilidade 30
 - 4.1.8.1 Gestão Financeira 31
 - 4.1.8.2 Atuação Socioambiental 32
 - 4.1.8.3 Projetos Socioambientais 33
- 4.1.9 Contribuição do SFIEB para Sustentabilidade do Nosso Estado 36
 - 4.1.9.1 Impactos Socioeconômicos 36
 - 4.1.9.2 Ações com Comunidade 37
 - 4.1.9.3 Os Fatos Marcantes da Nossa Atuação 40

4.2 Pessoas 42

4.2.1 Diversidade 42

4.2.2 Total de Colaboradores 42



4.2.3 Faixa Etária 43

4.2.4 Grau de Escolaridade 43

4.2.5 Fundo de Pensão 43

4.2.6 Treinamentos e Capacitações 43

4.2.7 Licença Maternidade 43



4.2.8 Ações Focadas na Qualidade de Vida, Segurança e Saúde do Trabalhador 44

4.2.8.1 Campanhas 44

4.2.8.2 Treinamentos destaques sobre Saúde e Segurança do Trabalho 46

4.2.8.3 Desenvolvimento de Competências e Habilidades dos Colaboradores 46



4.2.9 Nossos Colaboradores, Nossa Força 50

4.3 Mercado 50

4.3.1 Mapa de Atuação do SFIEB 50

4.3.2 Defesa de Interesse do Setor Empresarial e Assessoria a Empresas/Sindicatos 51

4.3.3 Atendimento a Clientes 52

4.3.4 Pesquisa de Satisfação das Entidades junto aos Nossos Clientes 54

4.3.5 Perfil de Fornecedores 54

4.3.5.1 Critérios Socioambientais junto a Fornecedores 55

4.4 Inovação 55

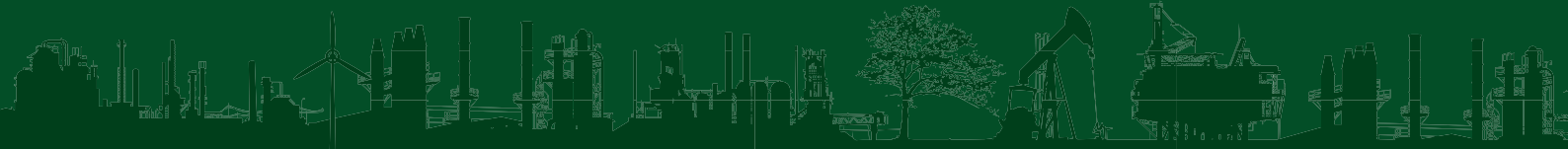
4.4.1 Projetos Inovadores 57

4.4.2 Reconhecimentos e Prêmios 57



5 ÍNDICE REMISSIVO INDICADORES GRI E ODS 60





1.1 **Nossa Base Metodológica**

O Sistema FIEB, formado pelas entidades Federação das Indústrias da Bahia – FIEB, Serviço Social da Indústria – SESI, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, Instituto Euvaldo Lodi – IEL e o Centro das Indústrias do Estado da Bahia – CIEB, apresenta a 4ª Edição do Relatório de Sustentabilidade do Sistema FIEB referente aos exercícios de 2017 e 2018 (publicado bianualmente).

O Relatório evidencia nossas práticas de gestão, resultados alcançados, os nossos públicos de interesse e a forma como nos relacionamos com estes, entendendo que assim facilitamos a compreensão sobre o que fazemos e a Contribuição do Sistema FIEB (SFIEB) para fomentar o Desenvolvimento Sustentável do nosso Estado. **Esse instrumento foi estruturado considerando os Direcionadores da Governança da nossa organização com foco nos princípios da Sustentabilidade.**

A metodologia adotada no processo de construção do Relatório de Sustentabilidade SFIEB considerou os diversos modelos disponíveis no mercado e guias voluntários, tendo como principal referência os indicadores **Global Reporting Initiative (GRI), versão GRI-G4, e os Indicadores Ethos**, analisados à luz da Missão e Visão da nossa Organização, sendo integrados a estes os **indicadores estratégicos do SFIEB**, os quais foram consolidados nesse instrumento de comunicação com nossas partes interessadas e de suporte à gestão, como o resultado de um processo de aprendizado muito rico realizado bianualmente, que possibilita uma autoavaliação contínua em relação ao nosso desempenho socioambiental, balizador dos ciclos de

planejamento estratégico da nossa Organização.

Alguns dados quantitativos são divulgados por série histórica no período de **2014-2018**, de maneira a possibilitar uma análise comparativa do grau de evolução, principalmente os dados referentes a colaboradores. No entanto, ao longo do Relatório, optamos por priorizar as informações qualitativas/quantitativas do último ano (2018), originados dos sistemas de informações existentes na nossa Organização.

Consideramos extremamente relevante ressaltar que esse processo contou com a participação das lideranças e integrantes das diversas áreas das entidades que compõem o SFIEB, incluindo a alta administração, assim como das partes interessadas.

Todos os temas priorizados nesse Relatório estão correlacionados com **os indicadores de sustentabilidade (GRI/ETHOS) e com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS**, que embasam o Pacto Global 2030, sinalizando a integração do Sistema FIEB para o atingimento das metas acordadas, no âmbito desse instrumento.



“Esse Relatório não é um fim e sim o meio de contribuir para nossa Organização caminhar rumo à sustentabilidade”

Arlinda Coelho

Gerente de Meio Ambiente
e Responsabilidade Social da
FIEB

Comentários e/ou sugestões, por favor, enviar para o e-mail marciafm@fieb.org.br ou pelo telefone 71 3343-1419.

1.2 MATRIZ DE MATERIALIDADE

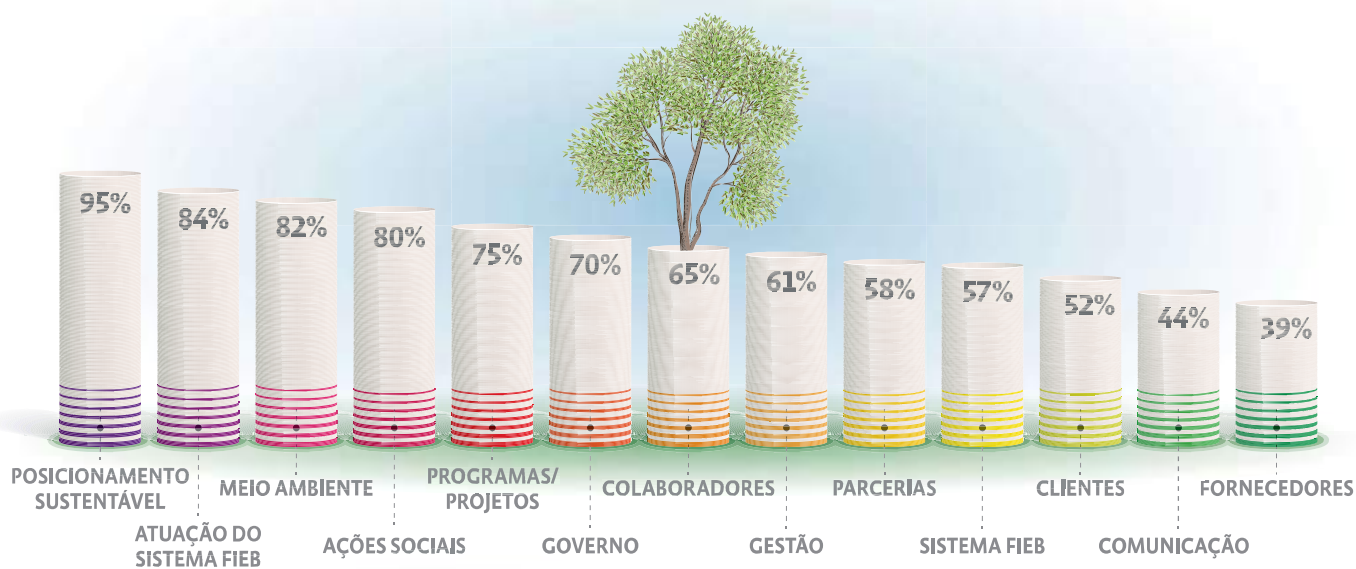
Esse Relatório contempla os temas priorizados por representantes das partes interessadas da Organização, obtidos por meio da aplicação do **Teste de Materialidade**, do qual participaram 79 pessoas.

Destacamos que 67% dos respondentes declararam ter lido a última versão (2016) do Relatório de Sustentabilidade; 95% definiram como prioridade relatar as práticas adotadas visando o fortalecimento da cultura da sustentabilidade; a transparência/clareza nos processos decisórios; funcionamento do Sistema de Ética; posicio-

namentos do Sistema FIEB frente à Política Industrial do nosso Estado e às questões relevantes para o país, considerando que esses últimos temas são a essência do papel do **SFIEB como agente indutor da sustentabilidade junto ao Setor Empresarial Baiano**.

No Teste de Materialidade, respondido por diferentes atores que fazem parte da rede de interação SFIEB, foi ressaltado ainda a importância do acesso e disseminação do Relatório de Sustentabilidade, utilizando os canais de comunicação internos e externos do Sistema FIEB.

1.2.1 TEMAS CONSIDERADOS MUITO RELEVANTES E RELEVANTES NO TESTE DE MATERIALIDADE.



REDE DE INTERAÇÃO DO SISTEMA FIEB



2.1 SISTEMA FIEB, SÍMBOLO DE SUSTENTABILIDADE.



“O tempo é de construir alternativas em busca do crescimento sustentável e isso só se escreve com várias mãos e com convergências.”

É com satisfação que apresentamos à sociedade baiana, em particular, aos empresários industriais, o nosso Relatório de Sustentabilidade, o qual, com total transparência, apresenta práticas de gestão do Sistema FIEB, resultados alcançados, agenda estratégica, atuação socioambiental, dentre outros temas importantes, ressaltando sempre o que é mais importante: a busca incessante pela melhoria do ambiente de negócios para o segmento industrial baiano.

Entendemos que os últimos anos têm sido desafiadores para o setor industrial. Vivemos um cenário de queda da produção e das vendas, ociosidade das plantas industriais e nível elevado de desemprego. Mesmo nesse ambiente desafiador, o empresário empreendedor acredita no potencial do nosso País e busca novas possibilidades de investimentos e realização de negócios. Por isso, a despeito dessa fase conturbada da economia, acreditamos que podemos contribuir para alcançar melhores dias na indústria, com o esforço e união de todos. Justamente nesse ponto, está a essência do Sistema FIEB, que é unir os agentes produtivos, governo e sociedade em torno da sustentabilidade da indústria baiana.

Em nível nacional, o Sistema FIEB faz parte do Sistema Indústria, que é constituído por 27 Federações e coordenado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), instituição máxima de organização do setor industrial brasileiro. Em âmbito local, a Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB) reúne 44 sindicatos patronais filiados, que representam mais de 2.000 empresas de vários segmentos industriais.

A FIEB tem a missão de representar e promover ações para melhoria da competitividade da indústria, defendendo os interesses legítimos do segmento industrial, atuando sempre com independência no cenário político e institucional da Bahia.

“Mantivemos todos os investimentos previstos no estado visando a melhoria contínua de nossos produtos e serviços, apesar da crise”

O Sistema FIEB é a integração da FIEB e seus sindicatos com o Centro das Indústrias do Estado da Bahia (CIEB), o Serviço Social da Indústria (SESI), o Serviço Nacional de Apre-

dizagem Industrial (SENAI) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Essas entidades atuam em conjunto, prestando serviços nos campos de educação e qualificação profissional, saúde e lazer, informação especializada, difusão tecnológica e outras ações de apoio à indústria.

Nossas entidades (SESI, SENAI e IEL) são referências em suas áreas de atuação, promovendo educação de qualidade, tanto para jovens quanto para adultos, assim como em práticas relativas à saúde e segurança no trabalho, desenvolvimento de carreiras e de desenvolvimento empresarial, dentre outras. O SENAI, por exemplo, é sinônimo de excelência em qualificação profissional e amplamente reconhecido pelas ações

“O estímulo à inovação, o apoio à interiorização industrial e às pequenas e médias indústrias, são prioridades estratégicas do Sistema FIEB.”

em inovação, com o CIMATEC, considerado um dos principais centros de tecnologia e inovação do Hemisfério Sul. Os cursos de Engenharia do Centro Universitário SENAI CIMATEC são os mais bem avaliados pelo MEC no

Norte/Nordeste, pelo sexto ano consecutivo.

A contribuição do Sistema FIEB, por meio de suas entidades, está nos esforços em diversificar a matriz industrial baiana, atuar como agente indutor de investimentos em melhorias de processos produtivos e de produtos, que proporcionem benefícios econômicos, sociais e ambientais, em alinhamento com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS para 2030. Pensando no futuro, há ainda o desafio de estabelecer conexão com a Indústria 4.0, assegurando a inovação e a competitividade das nossas indústrias, contando com a entrada em operação do CIMATEC Industrial em novembro de 2019.

Com essas diretrizes, e acreditando sempre no potencial do nosso estado da Bahia, desejamos que a leitura desse Relatório desperte em cada um a vontade de participar conosco desse desafio de fortalecer a nossa indústria e proporcionar oportunidades de empregos e melhoria da qualidade de vida para os baianos.



Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente da Federação das Indústrias do Estado da Bahia.



3.1 MISSÃO, VISÃO, VALORES

• Representar a indústria da Bahia, promover e apoiar ações para melhoria da sua competitividade e responsabilidade socioambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado.

MISSÃO

VISÃO

• Ser referência na promoção da competitividade da indústria do estado da Bahia.



• ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A prática de todas as ações estará sempre fundamentada em valores morais e na transparência das inter-relações com clientes, força de trabalho, mantenedores, fornecedores e sociedade.

• VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

A busca e promoção incessante de efetiva participação sinérgica no processo de gestão visam resgatar as necessidades de autorrealização da força de trabalho. O Sistema FIEB reconhecerá, por meio de critérios claros e justos, o desempenho e comprometimento dos seus colaboradores.

• INOVAÇÃO

A inovação, como um processo estratégico de reinvenção contínua do próprio negócio e de criação de novos conceitos de negócio, é uma

prática imprescindível para que o Sistema FIEB ofereça soluções modernas, em suas diversas áreas de atuação, voltadas para o aumento da competitividade e da capacitação de seus clientes.

• FOCO NO CLIENTE

O êxito dos clientes do Sistema FIEB e sua fidelização aos seus produtos e serviços estarão assegurados pela constante prospecção das suas necessidades.

• RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

O Sistema FIEB assume responsabilidades com a sociedade e o meio ambiente no qual está inserido. A responsabilidade socioambiental representa o compromisso contínuo na promoção da sustentabilidade das partes sociais envolvidas.

VALORES



3.2 MACROESTRUTURA

Sobram desafios, mas também oportunidades

O Sistema FIEB, constituído por entidades privadas (FIEB, SESI, SENAI, IEL e CIEB) de cunho social, é mantido pelas indústrias e sindicatos. As decisões são tomadas de maneira democrática, no âmbito

dos Conselhos de Representantes (Conselhos Regionais SESI/SENAI/IEL e Diretorias FIEB e CIEB), formados por representantes da indústria e presidentes de sindicatos, os quais são geridos pelo Presidente do SFIEB. As entidades do Sistema FIEB são o braço operacional que ofertam produtos e serviços visando apoiar a competitividade da indústria baiana.



3.2.1 AS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB

Na vanguarda, criando um novo ciclo de desenvolvimento regional



FIEB **Federação das Indústrias do** **Estado da Bahia**

Representa e atua na defesa de interesses do setor industrial; apresenta e negocia com os governos Estadual e Municipais propostas de política industrial para um ambiente de negócios mais competitivo e favorável ao investimento privado na Bahia; fomenta o associativo, dando suporte aos sindicatos empresariais; promove ações integradas para o crescimento econômico do estado; elabora estudos e propostas de políticas produtivas em nível nacional e da região Nordeste.

↑ Sede 87

SESI/BAHIA - Serviço Social **da Indústria**

Focada na promoção social, cultural e produtiva do indivíduo e no desenvolvimento de soluções voltadas à saúde e à segurança na indústria, com qualidade, inovação e eficiência operacional. Provê soluções, com elevado padrão de qualidade, em educação para for-

mação integral e continuada do indivíduo e na promoção de ambientes seguros e de trabalhadores saudáveis e produtivos, visando à competitividade da indústria baiana.

↑ Sede + 14 unidades de serviço, com 09 escolas + 4 agências. 1204

SENAI/BAHIA - Serviço **Nacional de Aprendizagem** **Industrial**

Focada no desenvolvimento educacional e tecnológico das empresas industriais e de seus colaboradores. Promove a educação profissional do trabalhador da indústria; fortalece a capacidade técnica-tecnológica das indústrias baianas; disponibiliza a pesquisa e fomenta a inovação.

↑ Sede + 11 unidades operacionais + 10 Centros de Formação Profissional. 1545

IEL/BAHIA **- Instituto** **Euvaldo Lodi**

Promove a interação entre o sistema educacional da Bahia e empresas do estado, com

foco no aumento de sua competitividade. Auxilia as empresas na atração, retenção e capacitação de talentos; aprimora práticas de gestão e processos de inovação e ecoeficiência; oferece serviços para qualificação de fornecedores e assessoria em gestão de negócios.

↑ Sede + 5 unidades + 6 postos. 66

CIEB - Centro das Indústrias **do Estado da Bahia**

É uma associação empresarial pertencente ao Sistema FIEB que existe para defender os interesses dos associados nas esferas pública e privada, fortalecendo empresas, redes e associações empresariais. Articula soluções com o objetivo de ampliar a atuação em regiões estratégicas e estabelecer um canal de comunicação com as empresas e associações empresariais no estado.

↑ Sede. 3



3.2.2 NOSSA GOVERNANÇA



Vladson Menezes
Diretor executivo
FIEB



Armando Neto
Superintendente
SESI



Leone Peter
Diretor de Tecnologia e
Inovação – CIMATEC



Rodrigo Vasconcelos
Diretor Regional SENAI



Cid Vianna
Superintendente Executivo
Serviços Corporativos



Evandro Mazo
Superintendente IEL



Marcus Verhine
Superintendente de
Desenvolvimento
Industrial



Manoel Aranda
Superintendente de
Operações

O Presidente da Federação da Indústria realiza reuniões mensais com a **Diretoria FIEB e CIEB**, com a participação dos Vice-Presidentes, Diretores, Conselho Fiscal e Delegados junto ao Conselho da CNI para realizar articulações com governo, compartilhar práticas do Sistema FIEB, analisar/aprovar Relatórios Técnicos e Financeiros, discutir temas que afetam

diretamente o setor empresarial, a exemplo de cenários econômicos, entre outros.

Os Conselhos Regionais Sesi, Senai, IEL são presididos pelo Presidente do SFIEB, reunindo-se mensalmente para análise/aprovação de novos projetos/investimentos, assim como de Relatórios financeiros das entidades.



3.2.3 CONSELHOS TEMÁTICOS E COMITÊS SETORIAIS

Construindo as bases para a Sustentabilidade Empresarial

Os Conselhos Temáticos e Comitês Setoriais são fóruns técnicos consultivos, integrantes da estrutura do Sistema FIEB, constituídos por empresários e executivos dos diferentes segmentos industriais baianos com a missão de formular diretrizes e estratégias de forma a embasar o processo decisório e o posicionamento do Sistema FIEB diante de questões

que afetam diretamente ao setor empresarial. Relacionam-se com uma série de organizações públicas e privadas de diversos segmentos e instâncias, por meio de representações institucionais que são vinculadas pelo Presidente a cada Conselho, de acordo com a temática.

CONSELHOS E COMITÊS TEMÁTICOS	Conselho de Assuntos Fiscais e Tributários – CAFT SÉRGIO PEDREIRA DE OLIVEIRA  7 Representações	Comitê da Cadeia Produtiva da Construção do Estado da Bahia – CCPCEB CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA PASSOS  2 Representações	Conselho de Comércio Exterior – COMEX ANGELO CALMON DE SÁ JUNIOR  12 Representações	Conselho de Inovação e Desenvolvimento Industrial – CIDIN JOSÉ LUIS GONÇALVES DE ALMEIDA  28 Representações	Conselho de Defesa – CONDEFESA LUIZ GARCIA HERMIDA  3 Representações
	Conselho de Infraestrutura – COINFRA CLÁUDIO MURILO MICHELI XAVIER  1 Representação	Conselho FIEB Jovem – CFJ BRÁULIO BARRETO MOREIRA DE OLIVEIRA  4 Representações	Conselho da Micro e Pequena Empresa Industrial – COMPEMI RAUL COSTA DE MENEZES  13 Representações	Conselho de Relações Trabalhistas – CRT HOMERO RUBEN ROCHA ARANDAS  28 Representações	Conselho de Sustentabilidade – CS JORGE EMANUEL REIS CAJAZEIRA  3 Representações

* Mais informações no Portal FIEB/Conselhos Temáticos: FIEB.org.br/conselhos/

3.2.4 SINDICATOS PATRONAIS FILIADOS À FIEB

Unindo esforços para enfrentar os desafios de ser empreendedor na Bahia

O Sistema FIEB presta assessoria a 44 sindicatos filiados atuando no fortalecimento do sistema de representação sindical da indústria, por meio da de-

fesa de interesses e da ampliação do associativismo visando contribuir com a melhoria de suas práticas de gestão operacional e financeira.



SINDAÇÚCAR • SINDIFITE • SINDICOURO • SINDITABACO • SINDVEST • SIGEB • SINCAOL
 • SINDCERBE • SINDPACEL • SINDTRIGO • SINDUSCON • SINDCALÇADOS • SIMMEB •
 SINDICER • SINDISABÕES • SINDISCAM • SINDIFIBRAS • SINDIBRITA • SINDIPLASBA •
 SINPROCIM • QUIMBAHIA • SIMAGRAN • SINDSUCOS • SINCAR • SINDVEST • MOVEBA
 • SINDRATAR • SINCAFÉ • SINEC • SISTEB • SIMMEFS • SINPEQ • SINDIREPA • SINDICAL
 • SINDILEITE • SINDIPEÇAS • SINDCOSMETIC • SINDPLASF • SINDICESO • SIACAN •
 SINAVAL • SIPACEB • SINDIMIBA • SINICON

* Para detalhes das siglas dos sindicatos, veja FIEB.org.br/sindicatos/resultados





4.1 GESTÃO

Exercício constante da Transparência e Engajamento com nossos públicos de interesse

Na gestão, atuamos com um conjunto de boas práticas pelas quais os recursos são dirigidos e monitorados, aumentando a confiança e o relacionamento entre dirigentes, conselhos regionais e de representantes, órgãos de fiscalização e controle, e demais partes interessadas, visando à sustentabilidade e longevidade dos negócios.

Disseminamos a cultura de integridade, praticamos a transparência e conduta ética, estimulando o corpo diretivo e a força de trabalho à observância e cumprimento das normas e políticas institucionais (*compliance*).



4.1.1 AMBIENTE E CULTURA

A estratégia da Organização é oferecer ambientes que propiciem a disseminação da cultura inovadora, por meio de lideranças empoderadas que estimulem a atuação colaborativa das suas equipes, priorizando o desenvolvimento e reconhecimento das pessoas, bem como, a implementação de ações com foco na modernização de sistemas operacionais, otimização de processos com melhoria de desempenho e fortalecimento da comunicação interna, a exemplo de: ERP, Voll, Portal de Compras, Plano de Viagem (*Reserve*), *Connect-News* (falando com os colaboradores), utilização do *Office 365*, Programa Mãos Dadas, e da migração para nuvem.



4.1.2 ESTRATÉGIAS E A GOVERNANÇA DO SISTEMA FIEB

Formando talentos para inovar, empreender e progredir apoiando a indústria do futuro

A evolução produtiva e as novas tecnologias vêm desafiando as indústrias baianas, principalmente em relação ao aumento de produtividade e competitividade na busca pela manutenção e criação de novos mercados. Esse foi o gatilho para a definição da nova estratégia para o Sistema FIEB, ocorrida ao longo de 2018.

O Planejamento Estratégico SFIEB 4.0 2019-2022, foi elaborado de maneira participativa e integrada envolvendo as entidades FIEB, o SESI, o SENAI e o IEL, baseado nas **Diretrizes Estratégicas da Presidência – Sistema FIEB 4.0, conectando a Indústria ao Futuro**. A metodologia adotada foi a *Sprint*, tendo como requisitos as Dimensões e Fatores-Chave do documento de Diretrizes Estratégicas.

Sem perder de vista a **Agenda Estratégica do**



Sistema Indústria, preservando os pilares essenciais, foram construídos novos desafios para o Sistema FIEB. O **Conjunto Estratégico resultante, composto de Objetivos e Indicadores Estratégicos**, apontou os novos desafios necessários para que o Sistema FIEB esteja apto a atender as indústrias baianas neste contexto da 4ª Revolução Industrial.



4.1.3 TENDÊNCIAS, OPORTUNIDADES E RISCOS

Trabalhando para um ambiente mais acolhedor à pesquisa e inovação na Bahia

A 4ª Revolução Industrial, em curso, define um novo cenário para o segmento industrial. A inovação disruptiva nas diversas dimensões da produção; liderança; processos mais rápidos, flexíveis e eficientes; gestão de riscos; conectividade entre diversas áreas e processos são alguns dos seus pilares.

Na Bahia, o movimento de redução relativa da indústria tem sido ainda mais intenso do que no cenário nacional. A concentração em poucos seg-

mentos, a maioria de bens intermediários, convive com uma fragmentação produtiva em setores tradicionais, em um quadro no qual poucos se destacam e a competitividade vem sendo abalada.

Nessa ótica, o Sistema FIEB prepara-se para construir um ambiente interno de gestão e oferta de serviços convergente com um modelo de desenvolvimento disruptivo, alicerçado na plataforma tecnológica da indústria 4.0.



4.1.4 LINHAS ESTRATÉGICAS/PRIORIDADES

Conectando os processos para modernizar o atendimento à indústria baiana

GESTÃO

(Sustentabilidade e perenidade, Engajamento, Redes de colaboração, Conformidade/compliance)

- **Focar** esforços na sustentabilidade e perenidade do Sistema FIEB.
- **Incorporar e disseminar** a cultura e a prática da qualidade e da sustentabilidade (econômica, social e ambiental) nas entidades do Sistema FIEB e junto às indústrias baianas.
- **Fomentar** práticas pautadas na Integridade, Transparência e Conduta Ética, priorizando conformidade com normas e políticas institucionais (*Compliance*).
- **Estimular** atuação em Rede de Colaboração interna e externamente visando redução/eficiência de custos no desenvolvimento de novas soluções e a agregação de competências no atendimento ao cliente.

PESSOAS

(Autonomia, líderes, engajamento, Redes de colaboração)

- **Estimular** os líderes do SFIEB a proporcionar melhor ambiente de trabalho, favorecendo o desenvolvimento profissional das equipes, o engajamento e reconhecimento das pessoas.
- **Focar** no aumento da autonomia nos processos de decisão visando dar maior agilidade aos processos de gestão e negócios.
- **Promover** a difusão do conhecimento e o compartilhamento de resultados entre as equipes, visando ganhos de escala e produtividade.



INOVAÇÃO

(Processos automatizados e flexíveis)

- **Disseminar** a cultura da inovação no SFIEB, estimulando o intraempreendedorismo, fomentando liberdade para a criação, estabelecendo relação de confiança e respeito a novas ideias.
- **Automatizar e flexibilizar** processos internos de forma inovadora, garantindo a confiabilidade, rastreabilidade e a integridade dos dados e das demais informações.

MERCADO

(Inteligência de mercado, aproximação com clientes, customização, escala e clientes)

- **Aprimorar** canais de aproximação com os Clientes e Sindicatos para identificar/atender demandas visando aumentar o grau de satisfação em relação aos produtos e serviços das entidades do SFIEB.
- **Atuar** em Inteligência de Mercado, exercitando a visão sistêmica, visando possibilitar estudos de mercado, análises preditivas/prospectivas, agilidade para customização, redução de custos, cumprimento de prazos e maior vantagem competitiva.
- **Promover** o engajamento com as partes interessadas ampliando a percepção da sociedade sobre os impactos socioeconômicos diretos e indiretos das ações do Sistema FIEB para o estado da Bahia, intensificando sua presença nas Redes Sociais.



4.1.5 AGENDA ESTRATÉGICA DO SISTEMA FIEB

Rumo à Indústria 4.0

O Plano Estratégico do Sistema FIEB 2019-2022 é composto por cinco Categorias, que englobam as quatro Dimensões e os 18 Fatores-Chave do **Programa Sistema FIEB 4.0 – Conectando a Indústria ao Futuro**, conforme figura a seguir.



4.1.6 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E COMPLIANCE

O Sistema de Ética da nossa organização tem por objetivo estabelecer princípios éticos e normas de conduta que norteiam as relações internas e externas de todos os seus integrantes, definir as estratégias para a promoção da cultura ética na organização e implementar e estabelecer a gestão do processo. Em sua estrutura ele é constituído por:



As demandas registradas no Sistema Eletrônico de Ética são direcionadas para o Comitê de Ética, que tem como propósitos:

Promover a legitimização, o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do Código de Conduta Ética.

Atuar de acordo com os princípios estabelecidos neste Código.

Oferecer canal de comunicação para o diálogo e o esclarecimento sobre as questões relativas a este Código, preservando o sigilo e a confidencialidade das informações.

Recomendar, caso julgue pertinente, a adoção de providências e criação de normas complementares referentes às questões éticas.

Recomendar, acompanhar e avaliar o desenvolvimento de ações que objetivem a disseminação, capacitação e treinamento sobre conduta ética.

2012	1.377
2013	2.080
2014	3.193
2015	2.200
2016	2.543
2017	4.284
2018	6.649

4.1.7 TRANSPARÊNCIA E ENGAJAMENTO

Rede de interação promovendo a comunicação com nossos públicos de interesse

Cada entidade do Sistema FIEB possui uma dinâmica própria, o que faz com que as formas de diálogo com seus diferentes públicos sejam muito diversas. No entanto, um ponto é comum em todas

elas: o desejo de conferir maior **transparência e interatividade** às suas ações. Em seguida, destacam-se as formas mais comuns de interações com as partes interessadas.

MEIO TELEFÔNICO

1. Atendimento telefônico.
2. Telefones celulares dos gestores e dos agentes de mercado.
3. Comunicação ativa via *call center* (para abordagem comercial e captação de informações).
4. Mensagens SMS.



MEIO FÍSICO

1. Atendimento pessoal nas unidades e/ou na sede dos clientes.
2. Reuniões periódicas com os diferentes públicos.
3. Caixa de sugestões (SESI e SENAI), reclamações e denúncias por meio do formulário "fale com a gente".
4. Pesquisa de satisfação.



MEIO DIGITAL

1. Portal do Sistema FIEB onde estão disponibilizadas informações relevantes.
2. Redes sociais, como o Facebook (FIEB, Sesi, SENAI, IEL, CIEB), Twitter (FIEB, Sesi, IEL), LinkedIn (FIEB, Sesi, IEL), Flickr (Sistema FIEB), YouTube (FIEB, Sesi, SENAI, IEL), Instagram (SESI, SENAI, IEL, CIEB).
3. Newsletter digital.
4. E-folder eletrônico com viés comercial.
5. E-mail e telefone para Ouvidoria.
6. E-mail dos agentes que atuam junto ao mercado.



7. Sistema de registros de sugestões, dúvidas e/ou denúncias relacionadas a questões éticas (fiel.org.br/Pagina/3339/Sistema-de-Etica.aspx).
8. E-mail para serviço de atendimento (p.ex.: portal@fiel.org.br, sacsesi@fiel.org.br, sacsena@fiel.org.br, ielcliente@fiel.org.br, ciel@fiel.org.br e "Fale Conosco").
9. Pesquisas de satisfação.
10. Comunicados eletrônicos (Connect.News para a força de trabalho, convites, convocações, etc).

fiel.org.br

Você sabia?

• O Sistema FIEB adotou posição convergente com as temáticas de Compliance atuais, já conduzidas pelo Comitê de Controles Internos e de Compliance do Sistema FIEB, iniciando a partir de 2018, projeto para contemplar o Programa de Compliance, visando plena conformação da Conduta Ética, ampliação da Accountability e da Transparência, prevenindo riscos de penalidades legais e regulamentares, perdas financeiras, prejuízos de imagem e reputação.

4.1.8 SUSTENTABILIDADE

Compromisso com a Gestão pelo exemplo, garantindo recursos para a Bahia do futuro

A Estratégia de gestão do Sistema FIEB é estruturada nos pilares da sustentabilidade. Ou seja, os produtos e serviços desenvolvidos por meio das Áreas Corporativa, Institucional (FIEB) e das Enti-

dades (SESI, SENAI, IEL, CIEB) devem proporcionar benefícios sociais, ambientais e assegurar a saúde econômica da Organização.

ÁREAS DA ORGANIZAÇÃO	PÚBLICO	ATUAÇÃO
CORPORATIVO DO SISTEMA FIEB	COLABORADORES ENTIDADES DO SFIEB	Gestão Estratégica da Organização: • Alinhamento das diretrizes, planejamento orçamentário e otimização dos processos internos. • Melhoria do desempenho da qualidade e meio ambiente. • Campanhas educacionais; Voluntariado. • Sistema de Ética e <i>Compliance</i>. • Saúde e Qualidade de Vida dos trabalhadores.
INSTITUCIONAL (FIEB)	SINDICATOS, EMPRESAS, GOVERNO, ONGS.	Defesa de Interesse do Setor Empresarial e Assessoria a Sindicatos/empresas: • Relações Governamentais: Agenda legislativa/Executiva; representações; comunicação empresarial. • Assessoria a Conselhos Temáticos • Relações Sindicais/Associativismo • Meio Ambiente e Responsabilidade Social (Assessoria de Licenciamento Ambiental/Sanitário de empresas e AVCB – Auto Vistoria do Corpo de Bombeiros; Banco de Práticas Sustentáveis; Bancos de Articulações Sociais; Relatório de Sustentabilidade do SFIEB) • Apoio a Internacionalização das empresas • Estudos Técnicos
ENTIDADES: SESI, SENAI, IEL, E CIEB	SINDICATOS, EMPRESAS, CLIENTES EM GERAL	Oferta de Serviços e Produtos com foco em: • Meio ambiente e Responsabilidade Social Empresarial • Segurança e Saúde no Trabalho, Cultura e Vida Saudável • Educação, Inovação e Tecnologia • Desenvolvimento de Carreiras e Empresarial • Qualificação de Fornecedores e Rodada de Negócios • Projetos e programas de fomento à competitividade empresarial

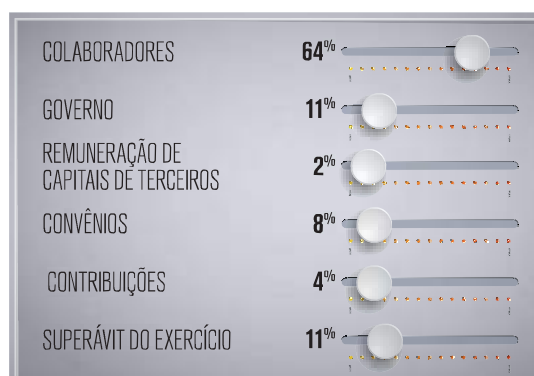


4.1.8.1 GESTÃO FINANCEIRA

Gerindo recursos para atender o compromisso social da Organização

	Sistema FIEB	FIEB	SESI	SENAI	IEL	CIEB
⁽¹⁾ Receitas	593.144.770,61	13.891.596,09	211.488.148,91	328.985.501,54	38.319.282,95	460.241,12
⁽²⁾ Insumos Adquiridos de Terceiros	208.931.072,30	5.441.799,56	76.689.200,59	122.857.966,04	3.729.132,20	212.973,91
⁽³⁾ Valor Adicionado Bruto ⁽¹⁻²⁾	384.213.698,31	8.449.796,53	134.798.948,32	206.127.535,50	34.590.150,75	247.267,21
⁽⁴⁾ Retenções	24.934.243,48	232.610,21	6.235.363,42	18.368.453,26	96.208,39	1.608,20
⁽⁵⁾ Valor Adicionado Líquido ⁽³⁻⁴⁾	359.279.454,83	8.217.186,32	128.563.584,90	187.759.082,24	34.493.942,36	245.659,01
⁽⁶⁾ Valor Adicionado Recebido em Transferência	8.988.527,08	2.520.417,73	9.387.529,20	-3.577.745,21	639.110,05	19.215,31
⁽⁷⁾ Valor Adicionado Total a Distribuir ⁽⁵⁺⁶⁾	368.267.981,91	10.737.604,05	137.951.114,10	184.181.337,03	35.133.052,41	264.874,32
Distribuição do Valor Adicionado Total ⁽⁷⁾	368.267.981,91	10.737.604,05	137.951.114,10	184.181.337,03	35.133.052,41	264.874,32
Colaboradores	236.112.356,32	5.710.257,58	86.765.456,99	137.223.260,90	6.140.560,25	272.820,60
Governo	42.059.589,76	1.318.922,41	15.081.137,35	24.373.653,25	1.229.868,41	56.008,34
Remuneração de Capitais de Terceiros	6.140.430,86	243,54	2.111.723,10	4.020.236,56	8.220,94	6,72
Convênios	29.576.232,78	549.466,30	29.750,00	2.619.373,20	26.377.643,28	-
Contribuições	13.518.792,33	293.154,53	9.660.048,59	3.565.409,21	180,00	-
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	40.860.579,86	2.865.559,69	24.302.998,07	12.379.403,91	1.376.579,53	-63.961,34

Analisando os percentuais a seguir, observa-se que o Sistema FIEB, cumprindo a sua missão, atende ao seu compromisso social, investindo 100% do seu superávit na realização dos objetivos sociais da organização, aplicando em bens físicos, intangíveis, bem como em sua finalidade existencial.



VOCÊ SABIA?

MENOS CO₂

No ano de 2018, foram adotadas medidas para otimização do uso de carros, a exemplo de uma redução de 45% da frota de veículos, diminuindo o consumo de combustíveis e, consequentemente, as emissões atmosféricas.

4.1.8.2 ATUAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

O exercício da **Gestão pelo exemplo**, também demandou muitos esforços do Sistema FIEB. Os aspectos/impactos ambientais decorrentes de nossas atividades são traduzidos por meio dos indicadores

monitorados pela Organização. O foco da gestão ambiental está no **controle de emissão de gases de efeito estufa; redução no consumo de água e energia e minimização na geração de resíduos**.

	2014	2015	2016	2017	2018	% REDUÇÃO (2016/2018)
Frota - quantidade de veículos	532	396	392	484	215	45%
Combustível (litros)	412.084	361.416	346.126	420.200	85.106	75%
Emissão mensal de GEE (Gases de Efeito Estufa) de impacto climático (TCO_{2e}) por portador	2,87	1,53	1,53	1,95	0,70	54%
Gás carbônico ou Dióxido de carbono (CO₂) Fóssil	1.246,44	582,78	578,29	720,08	145,02	75%
Gás metano (CH₄) (TCO_{2e})	9,88	5,04	4,80	5,87	1,05	78%
Óxido nítrico (N₂O) (TCO_{2e})	38,71	18,28	17,88	22,23	4,22	76%
GEE (Gases de Efeito Estufa) de impacto climático (TCO_{2e})	1.295,04	606,10	600,96	748,19	150,51	75%
Gás carbônico ou Dióxido de carbono (CO₂) Biomassa (T)	232,40	164,19	146,18	166,20	35,58	76%
GEE (Gases de Efeito Estufa) Total (TCO_{2e})	1.527,45	770,29	747,13	914,39	186,08	75%

MEDIDAS ADOTADAS PARA REDUÇÃO DE CONSUMO DE ÁGUA:

Utilização de poços artesianos, arejadores para irrigação dos jardins e lavagem de pisos, implantação de descargas sanitárias de duplo acionamento.

INDICADORES AMBIENTAIS SISTEMA FIEB

(Sede FIEB, SESI, SENAI, IEL, CIEB)

Consumo de água (m³)

2016	83.747
2018	77.057

Consumo de energia (KWh)

2016	16.398.300
2018	16.245.157

REDUÇÃO 2016/2018

Água (m³)	8%
Energia (KWh)	1%

MEDIDAS ADOTADAS PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA:

Implantação do sistema de iluminação com uso de LED, as adequações contratuais com a COELBA, a utilização do gerador à diesel nos horários de maior consumo, climatização com um sistema de ar condicionado central, manutenções preventivas nos equipamentos.

4.1.8.3 PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS

Agente Indutor da Sustentabilidade

A Organização enfrenta o desafio contínuo de atuar junto ao setor empresarial. Projetos foram operacionalizados visando contribuir para a melhoria do desempenho da gestão socioambiental das empresas baianas, fortalecendo a prática da respon-

sabilidade social empresarial e apoiando a regularização destas junto aos órgãos licenciadores, condição essa, preponderante para assegurar a perenidade dos negócios.



O Banco de Práticas Sustentáveis FIEB da Indústria Baiana identifica e compartilha com a sociedade os esforços da indústria baiana para contribuir com o desenvolvimento sustentável do Estado.

Em 2018, 29 empresas apresentaram 45 projetos que foram avaliados em relação aos benefícios sociais, ambientais e econômicos, concorrendo a **12ª Edição do Prêmio FIEB**, nas categorias: Micro e Pequenas Empresas, Projetos Socioambientais, Práticas de Gestão Socioambientais, e Tecnologias Limpas. As Práticas Sustentáveis da Indústria Baiana foram publicadas e socializadas por meio do Portal Virtual Fieb.



<< PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS

Bancos de Articulações Sociais FIEB – Por meio de articulações empresas/ONG, o voluntariado é incentivado, assim como é dado apoio a projetos comunitários, possibilitando que excedentes de produção, doações materiais recicláveis e/ou reutilizáveis sejam

transformados em benefícios sociais. Os três Bancos ativos (**Vestuário, Material de Informática e de Projetos Sociais**), permitiram alcançar os resultados em 2018, a seguir em destaque:



Indústria Baiana Sustentável – Oferece o serviço **Assessoria Ambiental Online**, acesso via **Portal SFIEB**, com o principal objetivo de contribuir para que as indústrias baianas tenham conhecimento e atendam às exigências legais e mercadológicas com foco em licenciamento ambiental e sanitário. A FIEB

tem como parceiros institucionais, neste projeto, o INEMA, órgão ambiental do estado, SEDUR, o Sebrae-BA e a Vigilância Sanitária/Divisa.



**Gestão
pelo
exemplo!**



Projeto do Sistema de Gestão Integrado Qualidade e Meio Ambiente (SGI) – O Projeto implantação do SGI na sede do SFIEB, é uma iniciativa apoiada pelo Conselho de Sustentabilidade que visa contribuir para a melhoria do desempenho

socioambiental e dos processos corporativos. Em 2018, atingiu-se a meta de 95% de normas ambientais aplicáveis atendidas (total: 60 normas) e 96% de requisitos ambientais aplicáveis atendidos (total: 286).

MEDIDAS ADOTADAS FOCO EM REDUÇÃO DE CONSUMO DE ÁGUA:

Instalação de torneiras de fechamento automático, de redutores de pressão e de descargas de duplo acionamento, além da reativação do poço já outorgado para irrigação e lavagem de pisos.

INDICADORES AMBIENTAIS DA SEDE FIEB

Consumo de água (m³)

2016	7.674
2018	7.255

Consumo de energia (KWh)

2016	1.328.156
2018	1.203.458

REDUÇÃO 2016/2018

Água (m³)	5%
Energia (KWh)	9%

MEDIDAS ADOTADAS FOCO EM REDUÇÃO DE CONSUMO DE ENERGIA:

Substituição das lâmpadas fluorescentes por LED, além das manutenções preventivas no Sistema de Refrigeração e no Gerador.



MEDIDAS ADOTADAS FOCO EM REDUÇÃO NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS:

Implantação da coleta seletiva, inspeções periódicas, treinamentos com a equipe de higienização e manutenção, sensibilização dos colaboradores e parceria com cooperativa de catadores para coletar materiais recicláveis.



RESÍDUOS SÓLIDOS SEDE FIEB

Resíduos enviados para Reciclagem (Kg)

2016	3754
2018	5591

% AUMENTO DE RECICLAGEM 2016-2018

49%

4.1.9 CONTRIBUIÇÕES DO SFIEB PARA SUSTENTABILIDADE DO NOSSO ESTADO

4.1.9.1 IMPACTOS SOCIOECONÔMICOS

Gerando empregos e melhoria de qualidade de vida dos baianos

I. Contribuição no aumento da produtividade das indústrias

II. Contribuição no acesso à educação e fomento a empregabilidade por meio das capacitações técnicas

III. Criação de um ambiente de negócios favorável ao aumento da competitividade

XVI. Fortalecimento das redes empresariais

IV. Disponibilização de produtos e serviços para a população de baixa renda

XV. Promove a expansão e o aperfeiçoamento da atividade industrial no Estado da Bahia

V. Criação de potencial para o desenvolvimento de novos negócios

XIV. Fomento à empregabilidade por meio de capacitação técnica

VI. Desenvolvimento econômico e social

XIII. Fomento à atuação industrial inovadora e socioambientalmente responsável das empresas

VII. Promoção de Desenvolvimento de Carreiras

XII. Qualificação de jovens talentos

VIII. Fortalecimento das pequenas e micro indústrias baianas

XI. Fomento ao associativismo

X. Ampliação da competitividade internacional das indústrias baianas

IX. Inclusão social, redução das desigualdades e dinamismo da economia



4.1.9.2 AÇÕES COM COMUNIDADE

Interação, proporcionando mudança de realidade da nossa sociedade beneficiando cerca de 34.584 pessoas



• Ação Global SESI

Evento realizado em parceria entre o SESI e a Rede Globo, contando com a participação de empresas que, juntas, realizaram ações, ofertando gratuitamente cerca de 106 diferentes serviços em: saúde, educação, cidadania, esporte, cultura e lazer. Trata-se de um grande mutirão de cidadania.

Beneficiados: 7.050

• FUNDAC

Curso ofertado pelo SENAI para atender solicitação pontual da FUNDAC. (No âmbito dos cursos de qualificação profissional gratuitos (CQPg).

Beneficiados: 75

• Bem Estar Global SESI

Parceria entre o SESI e a Rede Globo, o evento ofereceu serviços de saúde e qualidade de vida, nas especialidades de cardiologia, oftalmologia, odontologia, nutrição, dentre outros; aulas de dança (Zumba e outros ritmos); apresentação musical; transmissão ao vivo do Programa Bem Estar; palestras e atendimentos com especialistas para medição de peso, altura, glicemia, aferição de pressão arterial e circunferência do abdômen.

Beneficiados: 8.000

• Programa Senai de Ações Inclusivas – PSAI

Programa do SENAI Departamento Nacional, implantado em todos os Departamentos Regionais, que atua com as seguintes vertentes: pessoas com deficiência; condutas típicas; pessoas com altas habilidades; gênero; etnia e maturidade (pessoas acima de 60 anos).

Beneficiados: 285

• Projeto Fundação Cidade Mãe

Parceria voltada a promoção da educação profissional de jovens e do primeiro emprego. Parceiros: Fundação da Criança e do Adolescente – FUNDAC; Ministério Público do Trabalho – MPT; Ministério do Trabalho e Emprego – MTE (SRTE); empresas industriais.

Beneficiados: 100

• Fórum de Discussão

Fóruns de discussão voltados para temas relacionados a legislação de estágio para aprimoramento das práticas de estágio nas empresas e instituições de ensino.

Beneficiados: 111

• Prêmio IEL de Estágio

Evento que reconhece e incentiva a qualidade dos programas de estágio através de premiação de forma a garantir a conexão entre empresas, instituições de ensino e estudantes para o mercado de trabalho.

Beneficiados: 237



• SEBRAE Startup Day

Evento idealizado pelo Sebrae e cocriado para fomentar o ecossistema inovador, sendo realizado simultaneamente em todo o Brasil. O evento contou com o apoio do IEL, Universidade Federal do Oeste da Bahia e a Associação dos Jovens Empreendedores de Barreiras.

Beneficiados: 268

• Projeto Vira Vida

Rede de parceiros que juntos atuam em prol da prevenção e combate à exploração sexual de jovens. Parceiros: Criador/mentor Sesi ON; demais parceiros: SENAI, SENAC, SESCOOP, SESC, SEBRAE, Ministério do Turismo, Organização Internacional do Trabalho – OIT, Unicef, Caixa Econômica Federal, Correios, Infraero, Organizações Não Governamentais, empresas.

Beneficiados: 105

• Mundo Senai

O Mundo SENAI, um evento que abre as portas do SENAI a seus públicos de interesse, oferecendo-lhes oportunidade de ampliar seu conhecimento em educação profissional, inovação, serviços técnicos e tecnológicos.

Beneficiados: 8.000

• Palestras em Instituições de Ensino

Palestras ministradas a convite de Instituições de Ensino com temas voltados ao desenvolvimento da carreira de jovens.

Beneficiados: 4.037



• Feira de Estágio e Carreiras 2018

Evento realizado anualmente que oferece uma série de atividades para o público jovem voltadas para apoio a inserção ao mercado de trabalho.

Beneficiados: 751

• Workshop IEL de Carreiras

O Evento teve como objetivo provocar o diálogo sobre desenvolvimento de carreiras e a orientação profissional para jovens que buscam se desenvolver no mercado de trabalho, criando um espaço de reflexão sobre carreira, crescimento profissional e cultura empreendedora.

Beneficiados: 3.160

• **Encontro de Compradores e Fornecedores**

Encontro de compradores e fornecedores com o foco de debater sobre o impacto da indústria 4.0 na cadeia de suprimentos.

Beneficiados: 100

• **Campanhas Benéficas/ Ações Sociais**

Realização de campanhas internas para arrecadação dos mais diversos itens (roupas, agasalhos, cobertores, lençóis, fronhas, sapatos, alimentos não perecíveis, brinquedos) para doação.

320 kg de alimentos e 948 itens arrecadados.

• **Oficinas de Supervisão**

Ao longo do ano de 2018 o IEL Sudoeste realizou oficinas e palestras de supervisão sobre o estágio, sua legislação e aspectos relacionados a carreira em 09 organizações concedentes.

Beneficiados: 287



DADOS
2018





4.1.9.3 OS FATOS MARCANTES DA NOSSA ATUAÇÃO

A nossa história de luta é sólida e fortalece os baianos

Início das obras do complexo do CIMATEC Industrial.

FIEB e IEL lançam o Portal de Negócios da Indústria.

Inauguração da Unidade Integrada do Sudoeste, em Vitória da Conquista.

FIEB lança a 4ª edição da Agenda Legislativa do Estado da Bahia - 2017.

CIMATEC lança o Instituto de Tecnologias em Saúde (ITS).

Teatro SESI sedia Prêmio Caymmi de Música.

Teatro SESI Rio Vermelho completa 20 anos.

Varanda do SESI recebe o prêmio Veja Comer & Beber.

Estudante do SESI classificado em 1º lugar para o curso de Medicina da UFBA.

FIEB inaugura a Unidade Integrada Robson Braga de Andrade em Ilhéus.

Formatura da 1ª Turma de Jovens Aprendizes do IEL.

SESI e SENAI implantam Portal da Transparência.

SENAI CIMATEC completa 15 anos.



2018

SESI e FIEB homenageados pelos seus 70 anos de história pela Assembleia Legislativa do Estado da Bahia (ALBA).

O SESI implanta a experiência pedagógica da Reforma do Novo Ensino Médio em duas turmas.

SENAI inaugura o Laboratório Automotivo da Unidade Dendezeiros.



Lançamento do Assessoria FIEB Online.

Implantação do 3º supercomputador de alta performance, CIMATEC Ogun.

Apresentado Programa Sistema FIEB 4.0, que pautará as ações da nova gestão de 2018-2022.



Realizado 12º Prêmio FIEB Indústria Baiana Sustentável.

SESI inaugura Centro Esportivo e de Fisioterapia em Feira de Santana.

Lançamento da temporada 2018-2019 do Torneio SESI de Robótica First® LEGO® League, com a participação do astronauta Marcos Pontes.



Lançamento da 1ª Planta de Manufatura Avançada com Segurança Cibernética Industrial do Brasil.

FIEB entrega aos candidatos ao governo do estado a Agenda da Indústria da Bahia 2019-2022.

Realizado 4º ciclo do Programa Mãos Dadas pela Transformação visando a transformação de processos para a melhoria do desempenho organizacional.

Prêmio IEL de Estágio comemora 15 anos.

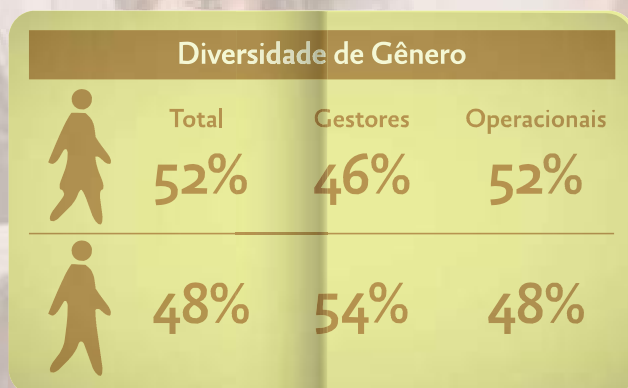
4.2 PESSOAS

Trabalhando de maneira integrada, valorizando e potencializando ações

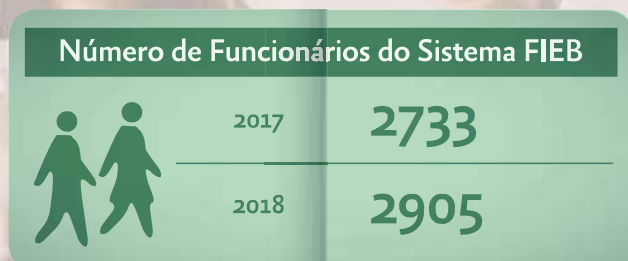
O Sistema FIEB entende que investir em práticas de gestão que valorizem as pessoas é a chave para o fortalecimento e a disseminação de uma cultura de

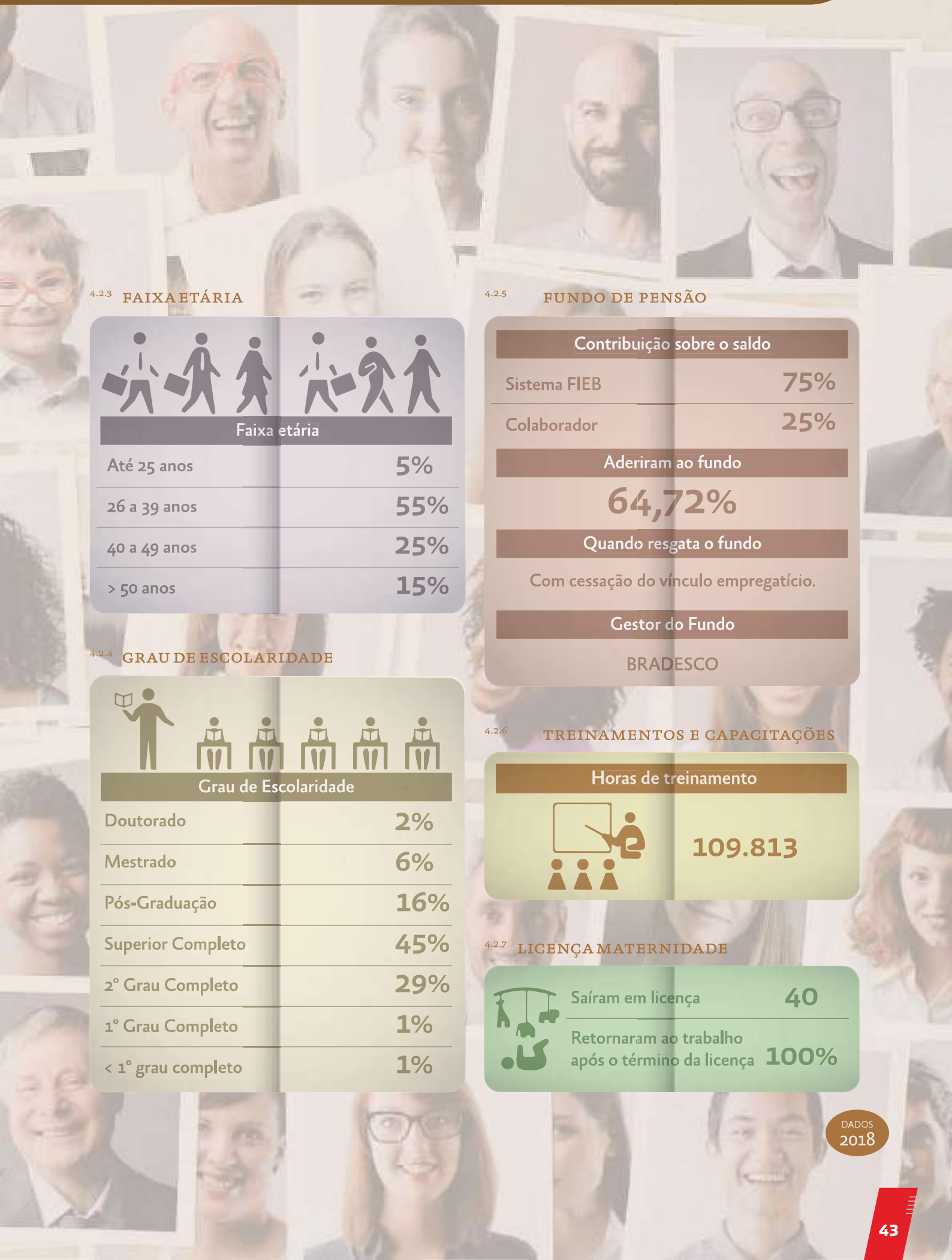
atuação e, conseqüentemente, no desempenho organizacional, fortalecendo o conceito de time entre os colaboradores.

4.2.1 DIVERSIDADE



4.2.2 TOTAL DE COLABORADORES





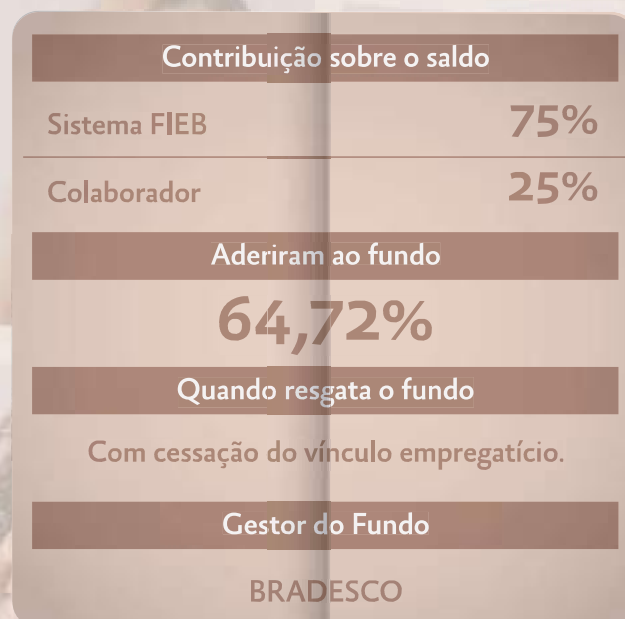
4.2.3 FAIXA ETÁRIA



4.2.4 GRAU DE ESCOLARIDADE



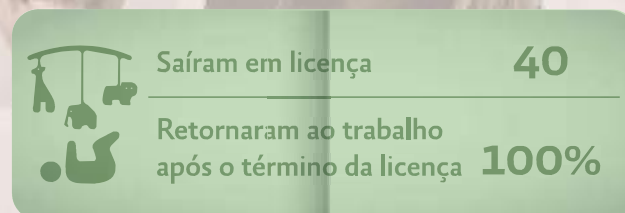
4.2.5 FUNDO DE PENSÃO



4.2.6 TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES



4.2.7 LICENÇA MATERNIDADE



DADOS
2018

4.2.8 AÇÕES FOCADAS NA QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR

4.2.8.1 CAMPANHAS

Investindo no trabalhador, reduzindo riscos, valorizando o negócio

Campanha de vacinação contra a gripe 2.144 funcionários vacinados em 2018.



Campanha do Sistema FIEB para Doação de Sangue.



Campanha de Doação de Agasalhos.



Campanha de Conscientização no Carnaval.



Campanha de Sensibilização para Prevenção contra a AIDS.



Campanha Abril Verde – CIPA



O Sistema FIEB apoia as Campanhas: Outubro Rosa >> e o Novembro Azul <<



Campanha Páscoa do Bem





Dia Nacional do Combate ao Colesterol – 08 de agosto.



07 de abril, Dia Mundial da Saúde.



Campanha de Prevenção da Conjuntivite.



SIPAT 2018 - Campanha Segurança, Saúde e Qualidade de Vida.



Campanha Dia Rosa.



Programa Mãos Dadas pela Transformação – 4º Ciclo.



Dicas de Saúde Mental.



Dia das Mulheres – Palestra “O Poder da Inspiração para Mulheres”.



Dia das Crianças – Quem vai é o Coelho.

4.2.8.2 TREINAMENTOS DESTAQUES SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- Palestra Alimentos funcionais para longevidade;
- Atividade itinerante com *Blitz* postural;
- Treinamento de Combate a incêndio para a força de trabalho;
- Treinamento sobre Produtos químicos e seus efeitos ao organismo, equipamento de proteção individual;
- Instrução para trabalhos com manutenção, uso e



conservação de equipamento de proteção individual, sinalização de segurança em atendimento a NR26;

- Treinamento sobre alimentação saudável, obesidade e hipertensão arterial;
- Palestra itinerante sobre prevenção do câncer de mama.

4.2.8.3 DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E HABILIDADES DOS COLABORADORES

O Sistema FIEB planejou suas capacitações baseadas no **Plano de Desenvolvimento Específico (PDE)**, englobando as ações de capacitação própria da área corporativa/entidade/unidade e o **Plano de Desenvolvimento Corporativo (PDC)**, que incor-

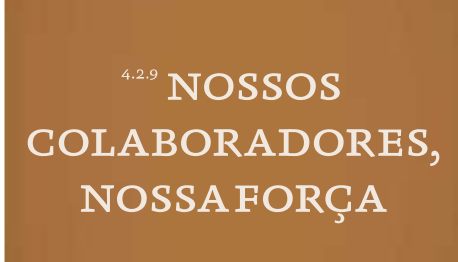
pora as capacitações identificadas como necessidades estratégicas corporativas e que justifiquem a disseminação para toda a Organização. Durante o ano de 2018, o PDC englobou os seguintes treinamentos:

- Curso de Preposto
- Elaboração e auto avaliação do PA
- Capacitação em Gestão e Fiscalização de contratos de aquisição de bens e serviços (Engenharia)
- Como atualizar conteúdos na Intranet
- Requisitos para Elaboração de Termo de Referência
- Célula Recebimento (Reciclagem)
- Gestão Patrimonial (Inventário)



- Uso adequado do Plano de Saúde
- Rescisão do contrato de trabalho
- Tratamento de Não-Conformidades para o Corporativo
- Sistema de Voluntariado
- Capacitação no Sistema *Brisk*-Módulo de Gestão Estratégica e Indicadores
- Mesa Redonda sobre Reforma Trabalhista SESI
- Revisão de Textos





4.2.9 NOSSOS COLABORADORES, NOSSA FORÇA



4.3 MERCADO

Estamos ao lado da empresa para apoiá-la nas oportunidades de melhoria

A visão de mercado do Sistema FIEB combina soluções inovadoras para as necessidades das empresas adotando os seguintes direcionadores para o desenvolvimento de produtos e serviços:

Escala – Nossa infraestrutura física está distribuída em todo o estado. Estamos aptos a fornecer soluções tecnológicas inovadoras, que viabilizam ganhos de escala, com atendimento flexível para indústrias de todos os portes e segmentos.

Customização – Utilizamos a equipe certa, com o recurso tecnológico adequado, transformando o desafio no melhor projeto para a empresa. Construímos com nossos clientes soluções sob medida. Partimos do entendimento dos requisitos até a construção da solução final.

Algoritmos – Aplicamos inteligência artificial, *big data* e outras tecnologias, combinadas com a percepção do nosso time, para compreender as necessidades do cliente e propor as melhores soluções.

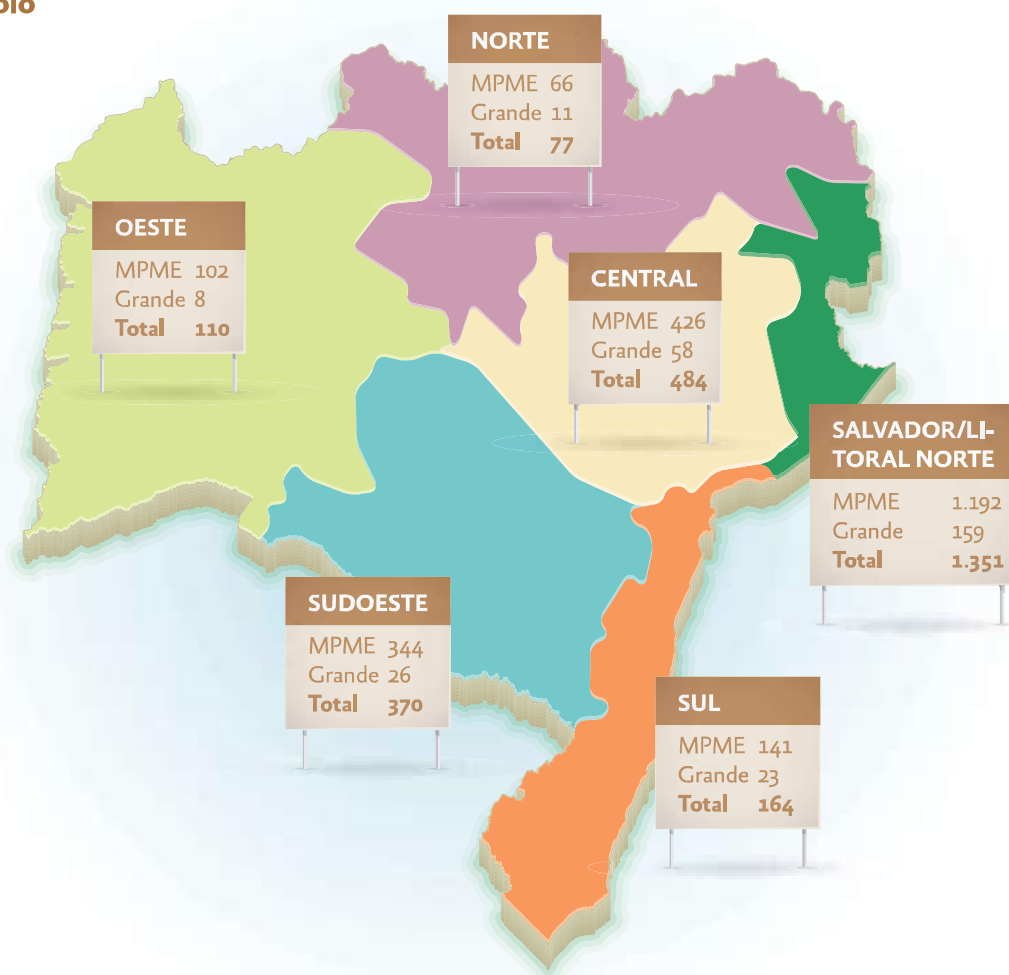
Conectividade – A busca de soluções, em tempo real, sustentada por conectividade multicanal e aplicações de Internet das Coisas, é fundamental para apoiar nosso cliente.

Redes Sociais – Em um mundo onde a informação cabe na palma da mão, a comunicação deve ser ágil, dinâmica e visual. O Sistema FIEB intensifica sua presença nas redes sociais para alavancar sua *performance* e o engajamento com seus públicos, ampliando a percepção positiva de sua imagem e fomentando os negócios.

4.3.1 MAPA DE ATUAÇÃO DO SFIEB

A Bahia tem nosso apoio

Os produtos e serviços ofertados aos nossos clientes pelas entidades do Sistema FIEB (SESI, SENAI e IEL), são desenvolvidos de acordo com as linhas de atuação: **educação, consultoria e inovação tecnológica**, de maneira a apoiar o crescimento de uma indústria baiana alinhada para o futuro. O Mapa da Atuação das Entidades do Sistema FIEB, a seguir, apresenta o número de atendimentos a Indústrias/Industriários, Sindicatos e a Sociedade em geral realizados em 2018.



4.3.2 DEFESA DE INTERESSE DO SETOR EMPRESARIAL E ASSESSORIA A EMPRESAS/SINDICATOS

Protagonizando sempre para não gerar passivos

A FIEB desempenha um papel institucional articulando uma rede de interação com o setor empresarial de maneira a garantir um ambiente de negócios

competitivo, gerando emprego e qualidade de vida para os baianos, contribuindo assim, para o desenvolvimento sustentável do nosso estado.

RELAÇÕES GOVERNAMENTAIS

Atuação na defesa de interesse da indústria, de forma legítima e transparente, com fundamentos técnicos, junto aos poderes Executivo e Legislativo. Em 2018, foi publicada a 5ª Edição da Agenda Legislativa da Indústria Baiana. Procedeu análise e emissão de pareceres de Atos Normativos; acompanhou Projetos de Lei (PLs) na Assembleia Legislativa da Bahia e na Câmara Municipal de Salvador; contribuiu para Aprovação do marco legal de Ciência e Tecnologia.

CONSELHOS TEMÁTICOS

Assessorou tecnicamente 11 Conselhos/Comitê Temáticos articulando apresentações/discussões sobre temas emblemáticos de impacto para a indústria, sistematizando e dando encaminhamento às demandas sinalizadas pelos conselheiros.

MEIO AMBIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Realizou mobilizações com representações empresariais vinculadas à FIEB/FAEB/FECOMÉRCIO promovendo engajamento do setor empresarial para fortalecer a defesa de interesse com foco na modernização da gestão ambiental na Bahia, por meio da

adequação da legislação, de maneira a reduzir custos e burocracia, dar maior segurança jurídica e celeridade aos processos de Licenciamento Ambiental.

RELAÇÕES SINDICAIS

Atuou fortemente para assegurar a sustentabilidade das entidades sindicais, dando continuidade ao **projeto Modelo de Atuação Articulada entre as Áreas Sindical e de Mercado**, parceria com a CNI, com a participação de 19 sindicatos.

ESTUDOS TÉCNICOS

Elaborou e divulgou agendas políticas, estudos e relatórios, a exemplo da Agenda da Indústria da Bahia 2019-2022; Documento Conjuntura Econômica e Perspectivas: Brasil e Bahia; Relatório de Infraestrutura do estado da Bahia; Sondagem Industrial e da Construção.

COMÉRCIO EXTERIOR

Apoiou/realizou missões internacionais, articulações e encontros Empresariais de Negócios visando abertura de novos mercados; inserção de empresas no Programa de competitividade para Internacionalização; emissão de certificados de origem.



4.3.3 ATENDIMENTO A CLIENTES

Traduzimos as necessidades dos clientes em produtos e serviços que tornam a indústria baiana mais sustentável

SISTEMA FIEB

- **6.533** indústrias e não indústrias atendidas visando o aumento da sua competitividade no mercado local, nacional e internacional.



FIEB

- Ações de mobilização e o acompanhamento de **276** Projetos de Lei (PLs) em tramitação na Assembleia Legislativa da Bahia e na Câmara Municipal de Salvador.
- **1.081** líderes, executivos e presidentes de sindicatos capacitados pela FIEB.
- **900** empresas participantes do Programa de Competitividade para a internacionalização – PCI, destas **125** novas empresas.
- **5.335** Certificados de origem emitidos.
- **64%** dos Projetos de Lei foram finalizados favoravelmente à indústria.



DADOS
2018

- **83** mil alunos matriculados na educação básica (regular e EJA) e educação continuada.
- **1.2** milhões de atendimentos em Segurança e Saúde no Trabalho e Promoção da Saúde.
- **161** mil trabalhadores e dependentes atendidos pelo Sesi.
- **176** empresas contrataram o Sesi VIVA+, a nova plataforma de gestão de segurança e saúde no trabalho (SST) e do e-Social (registro de **10.699** vidas).



- **CONCEITO 5** (nota máxima do Ministério de Educação) para o curso de Engenharia de Controle e Automação ofertado pelo SENAI CIMATEC.
- **75.682** matrículas em Educação Profissional, sendo **18.597** Gratuidade Regimental.
- **2.544** matrículas em cursos de pós-graduação.
- **224.395** horas em prestação de serviços de tecnologia e inovação.

- **12.714** estágios intermediados pelo IEL em **1.374** empresas baianas.
- **200** gestores capacitados no Programa de Qualificação para Exportação (PEIEX).
- **244** jovens no programa Jovem Aprendiz (Salvador/Jequié).
- **298** empresas cadastradas no Portal de Negócios da Indústria.



- **1.038** Empresas associadas ao CIEB.
- **235** Empresas cadastradas na Rede de Parceiros do CIEB.

4.3.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DAS ENTIDADES JUNTO AOS NOSSOS CLIENTES



“O Grau de satisfação dos clientes atendidos pelas entidades do Sistema FIEB é monitorado anualmente, por meio de pesquisas, atingindo uma média superior a 90% de satisfação.”

90%

4.3.5 PERFIL DE FORNECEDORES

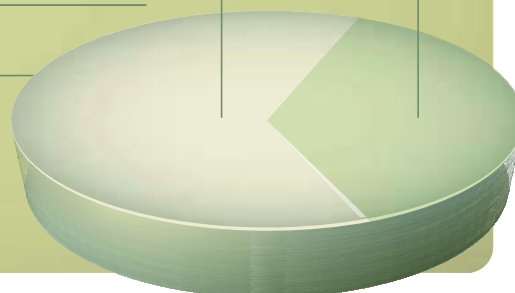
	2017	2018
Volume total de compras	245.084.871,70	104.450.313,52
Licitações	231.443.668,53	55.753.555,80
Compras diretas	13.641.203,17	48.696.757,72
Nº processos	473	998



Fornecedores

Estado da Bahia
63%

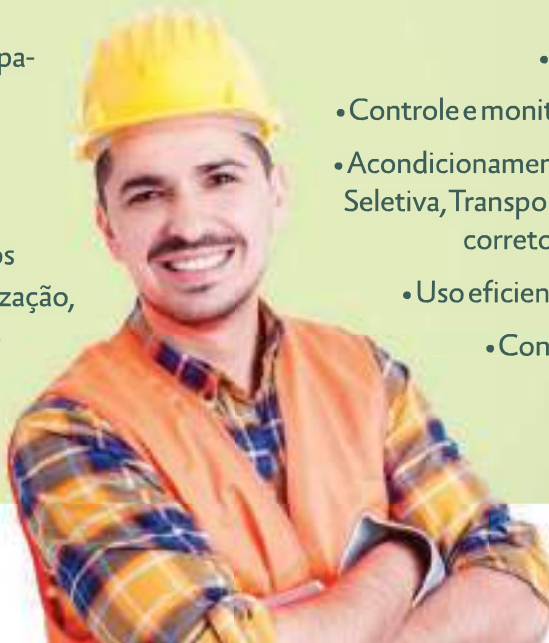
Fora do estado
37%



4.3.5.1 CRITÉRIOS SOCIOAMBIENTAIS JUNTO A FORNECEDORES

Mantendo a cadeia de fornecedores alinhada com as diretrizes da sustentabilidade

- Segurança do trabalho e saúde ocupacional.
- Licença Ambiental e outras autorizações, quando aplicáveis.
- Plano de gerenciamento de resíduos sólidos: não geração, redução, reutilização, reciclagem, tratamento e disposição final adequada.
- Logística reversa, quando viável.



- Uso racional da água.
- Controle e monitoramento ambiental
- Acondicionamento adequado, Coleta Seletiva, Transporte seguro e Descarte correto dos resíduos sólidos.
- Uso eficiente de energia elétrica.
- Consumo consciente dos recursos materiais.

4.4 INOVAÇÃO

A inovação é fruto da capacidade empreendedora de transformar ideias em valor

É nossa atribuição impulsionar o empreendedorismo e o potencial competitivo da indústria baiana disponibilizando infraestrutura moderna, metodologias inovadoras e equipes de alta *performance*.

Novas formas de gestão, inovação tecnológica de ponta, modelos de negócio conectados com a realidade exponencial estão em nosso radar para alavancar o desenvolvimento industrial, fortalecendo o ecossistema de inovação local e nacional.



4.4.1 PROJETOS INOVADORES

A inovação encurta a distância entre a fronteira do conhecimento técnico científico e as estratégias empresariais

O Sistema FIEB tem promovido palestras, *workshops* e capacitações abordando o tema Inovação com foco na Indústria 4.0, construindo as estruturas para que a indústria baiana se adeque a essa nova realidade. Além de criar diversos projetos e programas com essa finalidade. A seguir alguns destaques:

• Indústria Mais Avançada

O Senai proporciona aos empresários a vivência dos primeiros passos para a inserção na indústria 4.0, objetivando refinar métodos de baixo custo, alto impacto e rápida implementação. São testadas técnicas de internet das coisas, sensoriamento, computação em nuvem e *analytics* que permitam intervir nos processos produtivos com maior agilidade.

• Parceria em Excelência em P&D

O SENAI CIMATEC e a EMBRAER assinaram um termo de parceria em excelência em P&D que permite utilizar recursos da Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII), visando promover e incentivar a realização de projetos empresariais de pesquisa, desenvolvimento e inovação – PD&I, voltados ao setor industrial, por meio da cooperação em pesquisa científica e tecnológica.

• CIMATEC Ògún

Ampliação da capacidade de processamento



de dados do Centro de Supercomputação para Inovação Industrial do SENAI CIMATEC com a implantação do terceiro supercomputador de alta *performance*, o CIMATEC Ògún. Tecnologias computacionais diversas serão utilizadas no processamento de grandes volumes de dados e de algoritmos complexos, contribuindo para o desenvolvimento científico e tecnológico do país.

• Manufatura Avançada

Instalada no SENAI CIMATEC a 1ª Planta de Manufatura Avançada com Segurança Cibernética Industrial do Brasil, desenvolvida em parceria com a TI Safe. A Planta será utilizada no desenvolvimento de tecnologias de ponta visando a proteção cibernética de sistemas industriais.



• **PRINTING – A nova Indústria de Impressão**

O SENAI promoveu interação com o setor de impressão e embalagens para apresentar ações de educação e PDI para possibilitar a transformação tecnológica do setor.

• **Tecnologia JOIN**

O IEL assessorou 70 indústrias na implantação da Tecnologia JOIN, dentro do Projeto Gestão da Inovação nas Indústrias da Bahia, de forma a agregar mais valor aos produtos e serviços da indústria.

• **Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade (CIS)**

Referência nacional em desenvolvimento e transferência de tecnologias relativas às temáticas de gestão de afastamento e prevenção da incapacidade para o trabalho.

• **Protótipo da ovitrampa LOC**

Desenvolvido pelo SENAI CIMATEC, em parceria com a Secretaria Estadual da Saúde, o protótipo é uma nova armadilha no controle do *Aedes Aegypti*.

• **Centro de Epidemiologia SESI**

Desenvolve estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, na redução de riscos com a saúde e de afastamentos, na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade no trabalho, com ações realizadas em parceria com o Hospital Sírio-Libanês e em âmbito nacional.

• **SESI Viva+**

Esse programa atua preparando e apoiando empresas no atendimento às questões relativas à Segurança e Saúde no Trabalho (SST) no eSocial, solução tecnológica que proporciona mais inteligência, mais saúde e mais resultados para a indústria.

4.4.2 RECONHECIMENTOS E PRÊMIOS

Socializar nossas conquistas, renova nossa energia



- Estudante da **Escola Sesi Djalma Pessoa** aprovado no *Yale Young Global Scholars* – Programa da Universidade de Yale (EUA).
- Estudante da **Escola Sesi Adonias Filho** premiada pelo 4º lugar no Concurso de Poesia Castro Alves.
- O SENAI Bahia premiado em 1º lugar no *ranking* nacional de **desempenho do SENAI**.
- Estudantes da **Escola Sesi Anísio Teixeira** premiados no *Campus Party* Bahia.

- O **Sindsabões** e o **Sindcosmetic** conquistam 1º lugar na etapa estadual do Prêmio Nacional de Boas Práticas Sindicais.
- **Sesi** é a marca mais lembrada em serviços de segurança e saúde no trabalho no **Prêmio Marca Brasil 2018**, realizado pela revista Cipa.
- Premiação na **2ª Mostra Científica**.
- Projetos de Alunos da **Escola Sesi Anísio Teixeira** conquistam o 1º lugar na 2ª Feira Tecnológica.

DADOS
2018



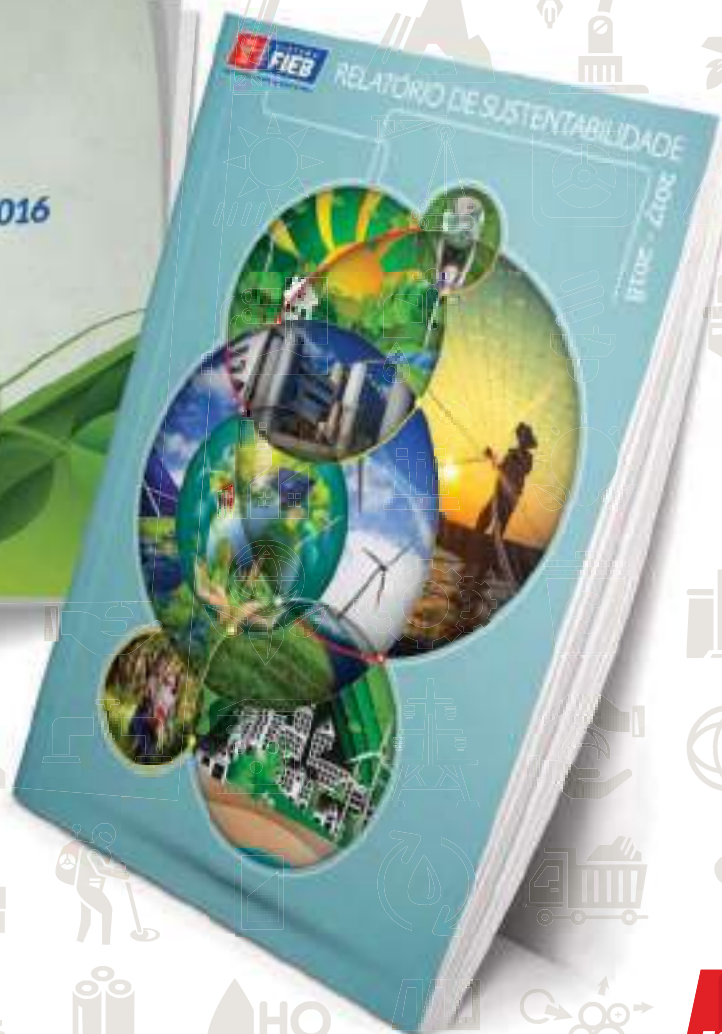


- Classificação para a etapa nacional do **Torneio SESI de Robótica First Lego League/FLL**
- 1º lugar etapa estadual do **Prêmio IEL de Estágio** e 2º lugar na etapa nacional.
- Conquista do ouro na **Olimpíada Baiana de Química**.
- Conquista da 3ª melhor pontuação, entre 15 projetos selecionados, no **Editais SENAI Lab**.
- **Prêmio Theoprax**.
- **Prêmio Ser Humano** concedido pela ABRH-Bahia, com o *case* Reconhecimento de Saberes e Educação de Jovens e Adultos (EJA).

- Premiação na Experiência Beta, organizada pela **ONG Instituto Cientista Beta**.
- Premiação pelo 6º Batalhão de Polícia do Exército com o título **Amigo do Exército**.
- O Sistema FIEB obtém **melhor pontuação** na Pesquisa de Autodiagnóstico de Governança de TI e Segurança da Informação do Sistema Indústria.
- Assembleia Legislativa do Estado da Bahia homenageia a FIEB e o SESI pelos seus **70 anos de história**.
- **FIEB** conquista 1º lugar no Prêmio Boas Práticas da Rede de Desenvolvimento Associativo.

DADOS
2018





	Índice	Indicadores GRI	ODS	Pág
SOBRE O RELATÓRIO	Nossa Base Metodológica	(G4-7; G4-28; G4-29; G4-30; G4-31)		9
	Matriz de Materialidade	(G4-18; G4-19; G4-20; G4-21; G4-24; G4-25; G4-26; G4-29)		10
	Temas considerados muito relevantes e relevantes no teste de materialidade	(G4-19)		10
	Mensagem do Presidente	(G4-1)	ODS 12	12
	Sistema FIEB, símbolo de sustentabilidade	(G4-1)		12
O QUE É O SFIEB	Missão, Visão, Valores	(G4-42; G4-45)		15
	Macroestrutura	(G4-3; G4-4; G4-9; G4-34; G4-35; G4-38; G4-39)		16
	As Entidades do Sistema FIEB	(G4-3; G4-4; G4-5; G4-9)		17
	Nossa Governança	(G4-34; G4-35; G4-36; G4-38; G4-39; G4-38; G4-41; G4-42; G4-47;)	ODS 12	18
	Conselhos Temáticos e Comitês Setoriais	(G4-16; G4-24; G4-26; G4-37)	ODS 08 – ODS 09 –	19
	Sindicatos Patronais filiados à FIEB	(G4-4; G4-24)	ODS 12	20
DIRECIONADORES DA GOVERNANÇA SUSTENTÁVEL	Gestão	(G4-15; G4-26)	ODS 12	23
	Ambiente e Cultura	(G4-15; G4-34; G4-56; G4-57; G4-58)	ODS 09 – ODS 12	23
	Estratégias e a Governança do Sistema FIEB	(G4-34; G4-35)		24
	Tendências, Oportunidades e Riscos	(G4-2; G4-8; G4-45)		25
	Linhas Estratégicas/Prioridades	(G4-2; G4-26; G4-43; G4-45; G4-46; G4-47; G4-49; G4-50)	ODS 03 – ODS 06 – ODS 08 – ODS 09 – ODS 10 – ODS 12	26
	Agenda Estratégica do Sistema FIEB	(G4-2; G4-26; G4-43; G4-45; G4-49; G4-50)	ODS 12	28
	Código de Conduta Ética e <i>Compliance</i>	(G4-37; G4-41; G4-56; G4-57)	ODS 12	28
	Transparência e Engajamento	(G4-27; G4-56; G4-57; G4-58)	ODS 12	29
	Sustentabilidade	(G4-15; G4-DMA)	ODS 03 – ODS 04 – ODS 06 – ODS 09 – ODS 12 – ODS 13	30
	Gestão Financeira	(G4-09; G4-17; G4-EC1; G4-EC4)	ODS 12	31
	Atuação Socioambiental	(G4-EN1; G4-EN3; G4-EN5; G4-EN6; G4-EN8; G4-EN9; G4-EN15; G4-EN18; G4-EN19; G4-EN23; G4-EN27; G4-EN30)	ODS 06 – ODS 07 – ODS 12 – ODS 13 – ODS 15	32
	Projetos Socioambientais	(G4-9; G4-DMA)	ODS 01 – ODS 02 – ODS 03 – ODS 04 – ODS 06 – ODS 07 – ODS 08 – ODS 09 – ODS 10 – ODS 12 – ODS 13	33



Índice	Indicadores GRI	ODS	Pág
Contribuições do SFIEB para Sustentabilidade do nosso Estado	Impactos Socioeconômicos	(G4-EC7; G4-EC8; G4-SO2)	36
	Ações com Comunidade	(G4-SO1)	37
	Os Fatos Marcantes da Nossa Atuação	(G4-EC8)	40
Pessoas	(G4-10; G4-24)		42
Diversidade	(G4-10; G4-LA12)		42
Total de Colaboradores	(G4-9; G4-10)		42
Faixa Etária	(G4-10; G4-LA1; G4-LA12)		43
Grau de Escolaridade	(G4-10)		43
Fundo de Pensão	(G4-9; G4-10; G4-EC3)	ODS 03 – ODS	43
Treinamentos e Capacitações	(G4-10; G4-LA9)	04 – ODS 08 – ODS	43
Licença Maternidade	(G4-10; G4-25)	10 – ODS 12	43
Ações Focadas na Qualidade de Vida, Segurança e Saúde do Trabalhador	(G4-10)		44
<i>Campanhas</i>	(G4-LA9; G4-LA10)		44
<i>Treinamentos destaques sobre Saúde e Segurança do Trabalho</i>	(G4-LA9; G4-LA10)		46
<i>Desenvolvimento de Competências e Habilidades dos Colaboradores</i>	(G4-LA9; G4-LA10)		46
Nossos Colaboradores, Nossa Força	(G4-10)		48
Mercado	(G4-9; G4-8; G4-12)	ODS 03 – ODS	50
		04 – ODS 08 – ODS	
		09 – ODS 12	
Mapa de Atuação do SFIEB	(G4-8; G4-12; G4-24)	ODS 09 – ODS 12	50
Defesa de Interesse do Setor Empresarial e Assessoria a Empresas/Sindicatos	(G4-9; G4-24)	ODS 09 – ODS 12	51
Atendimento a Clientes	(G4-9; G4-24)	ODS 04 – ODS 06 –	52
		ODS 09 – ODS 12	
Pesquisa de Satisfação das Entidades junto aos nossos Clientes	(G4-24; G4-25; G4-PR5)	ODS 12	54
Perfil de Fornecedores	(G4-12; G4-24; G4-EC9)	ODS 12	54
<i>Critérios Socioambientais junto a Fornecedores</i>	(G4-12; G4-25)		54
Inovação	(G4-15; G4-DMA)	ODS 03 – ODS 09 –	55
Projetos inovadores	(G4-15; G4-DMA)	ODS 12	55
Reconhecimentos e Prêmios	(G4-15; G4-DMA)		57
Índice Remissivo Indicadores GRI e ODS	(G4-36; G4-38; G4-39)	ODS 12	60



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB

DIRETORIA

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

VICE-PRESIDENTES

Alexi Pelagio Gonçalves Portela Júnior

Angelo Calmon de Sá Júnior

Carlos Henrique de Oliveira Passos

Eduardo Catharino Gordilho

João Baptista Ferreira

Josair Santos Bastos

Juan Jose Rosario Lorenzo

Sérgio Pedreira de Oliveira Souza

DIRETORES TITULARES

Ana Claudia Basilio Lima das Mercês

Cláudio Murilo Micheli Xavier

Edison Virginio Nogueira Correia

Jaime Lorenzo Pineiro

Jamilton Nunes da Silva

João Augusto Tararan

João Schaun Schnitman

José Carlos Telles Soares

Julio César Melo de Farias

Luiz Antonio de Oliveira

Luiz Fernando Kunrath

Luiz Garcia Hermida

Paula Cristina Canovas Amorin

Renata Lomanto Carneiro Müller

Rogério Lopes de Faria

Vicente Mário Visco Mattos

Waldomiro Vidal de Araújo Filho

Wilson Galvão Andrade

DIRETORES SUPLENTE

Antonio Roberto Rodrigues Almeida

Arlene Aparecida Vilpert

Carlos Alberto Barduke

Christian Villela Duncie

Dirceu Alves da Cruz

Marcos Regis Andrade

Mauricio Toledo de Freitas

Paulo Guimarães Misk

Ricardo de Agostini Lagoeiro

Roberto Fiamenghi

Sergio Aloys Heeger

Tiago Motta da Costa

CONSELHO FISCAL

TITULAR

Benedito Almeida Carneiro Filho

Jefferson Noya Costa Lima

Manuel Ventin Ventin

SUPLENTE

Antonio Geraldo Moraes Pires

Carlos Antonio Borges Cohim Silva

Maria Eunice de Souza Habibe

DELEGADOS JUNTOS AO

CONSELHO DA CNI

EFETIVOS

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Marcelo de Oliveira Cerqueira

SUPLENTE

José Henrique Nunes Barreto

Carlos Roberto França Resende

CONSELHO REGIONAL DO Sesi

PRESIDENTE DO CONSELHO

Antonio Ricardo Alvarez Alban

REPRESENTANTES DA INDÚSTRIA

TITULARES

Carlos Alberto Lopes de Araújo

Carlos Henrique de Oliveira Passos

João Schaun Schnitman

Victor Fernando Ollero Ventin

SUPLENTE

Elio Régis de Sousa

Maria Eunice de Souza Habibe

Maurício Toledo de Freitas

William de Araújo

REPRESENTANTES DO GOVERNO DO ESTADO

Djalma Ferreira Pessoa

REPRESENTANTES DO MINISTÉRIO DO TRABALHO

TITULAR

Gerta Angélica Schultz Côrtes Fahel

SUPLENTE

Maurício Nolasco de Macedo

REPRESENTANTES DA ÁREA DE COMUNICAÇÃO

TITULAR

José Oliveira dos Santos

SUPLENTE

Derval de Sousa Freire Filho

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA

TITULAR

André Felipe Pereira

CONSELHO REGIONAL DO SENAI/BA

PRESIDENTE DO CONSELHO

Antonio Ricardo Alvarez Alban

REPRESENTANTES DA INDÚSTRIA

TITULAR

Wilson Galvão Andrade

Fernando Jorge de Azevedo Carneiro

João Augusto Tararan

Marconi Andraos Oliveira

SUPLENTE

Alberto Cánovas Ruiz

Manuel Ventin Ventin

Roberto Fiamenghi

Luiz Garcia Hermida

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA

TITULAR

Leonicio Maciel dos Santos Filho

REPRESENTANTES DO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

TITULAR

Aécio José Araújo Passos Duarte

REPRESENTANTES DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

TITULAR

Gerta Angélica Schultz Côrtes Fabel

SUPLENTE

Maurício Nolasco de Macedo

REPRESENTANTES DOS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES

TITULAR

José Ailton de Lira

CONSELHO REGIONAL DO IEL/BA

PRESIDENTE DO CONSELHO

Antonio Ricardo Alvarez Alban

REPRESENTANTES DA FIEB

TITULAR

Luiz Garcia Hermida

Fernando Jorge de Azevedo Carneiro

SUPLENTE

Jaime Lorenzo Pineiro

Ana Cláudia Basílio Lima das Mercês

REPRESENTANTES DO SENAI

TITULAR

Rodrigo Vasconcelos Alves

SUPLENTE

Patrícia Pereira de Abreu Evangelista

REPRESENTANTES DO Sesi

TITULAR

Armando Alberto da Costa Neto

SUPLENTE

Amélio Miranda Júnior

REPRESENTANTES DA UFBA

TITULAR

Dirceu Martins

SUPLENTE

André Garcez Ghirardi

REPRESENTANTES DA UNIFACS

TITULAR

Manoel Joaquim Fernandes de Barros Sobrinho

SUPLENTE

Carolina de Andrade Spínola

ASSOCIADO CONTRIBUINTE

TITULAR

Cleber Guimarães Bastos

Vicente Mário Visco Mattos

SUPLENTE

Carlos Alberto Lopes de Araújo

Gladston José Dantas Campêlo

DIRETORIA CIEB

PRESIDENTE

Antonio Ricardo Alvarez Alban

VICE - PRESIDENTES

1º Hilton Moraes Lima

2º Marcondes Antônio Tavares de Farias

3º Benedito Almeida Carneiro Filho

DIRETORES EFETIVOS

Antonio Silva Novaes

Arlene Aparecida Vilpert

Benedito Rosa Ribeiro

Eduardo de Sá Martins da Costa

Fagner Ramos Ferreira

Givaldo Alves Sobrinho

Jorge Robledo de Oliveira Chiachio

Luis Fernando Galvão de Almeida

Mauricio Lassmann

Rafael Cardoso Valente

Ronaldo Livingstone Bulhões Ferreira

DIRETORES SUPLENTE

Carlos Antonio Unterberger

Cerentini

Cleber Guimarães Bastos

Gustavo Brandino Secco

Heitor Moraes Lima

José Carlos de Almeida

Paula Cristina Canovas Amorin

Paulo Cesar Correia de Andrade

Renata Lomanto Carneiro Muller

Sudário Martins da Costa

Wesley Kelly Felix Carvalho

DIRETORES REGIONAIS

Robson Matos Liger (FSA)

Jorge Emanuel Reis Cajazeira (Sul e Extremo Sul)

Júlio César Busato (Oeste)

CONSELHO FISCAL EFETIVOS

Felipe Pôrto dos Anjos

Nilton Teixeira Sampaio Filho

Roberto Ibrahim Uehbe

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Lucas Lamego Flores de Oliveira

Luiz da Costa Neto

Marcia Cristina Ferreira Gomes



Federação das Indústrias do Estado da Bahia

WWW.FIEB.ORG.BR