

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2015-2016







# **RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2015-2016**

*Salvador - Bahia*  
*2017*

## **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA – FIEB**

### **PRESIDENTE**

Antonio Ricardo Alvarez Alban

### **COORDENADOR DO CONSELHO TEMÁTICO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – CORES**

Marconi Andraos Oliveira

### **DIRETOR EXECUTIVO**

Vladson Bahia Menezes

### **SUPERINTENDENTE DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL**

Marcus Emerson Verhine

### **GERÊNCIA DE MEIO AMBIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Arlinda Coelho

**Gerente**

### **COORDENAÇÃO TÉCNICA DO PROJETO GESTÃO SUSTENTÁVEL**

Márcia Fonseca de Mariz

**Supervisora Técnica**

Cristiane Santana Prates

Diana Silene Mendes Leite

**Apoio Técnico**

### **APOIO NA COLETA DE INFORMAÇÕES:**

Adriana Costa de Meirelles (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico SESI), Adriana Pereira Martins de Oliveira (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico IEL), Adriana Reis de Souza (Responsabilidade Social SESI), Agatha Rodrigues de Azeredo Coutinho (Suporte ao Negócio Administrativo/Financeiro IEL), Albérico Carlos Moraes de Amorim (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Aline Lefol Nani Guarieiro (Monitoramento Ambiental SENAI CIMATEC), Amanda de Andrade Teixeira (Gerência de Comunicação Institucional), Ana Flávia Silva Simões (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Ana Lucia Brito Vasconcelos (Conselhos Temáticos e Representações Externas), André Luis Gomes dos Santos (Núcleo de Relacionamento com o Mercado SENAI CIMATEC), Andrea Barreto Teles Fonseca (Gerência de Recursos Humanos), Andrea Maria do Nascimento de Souza (Gerência de Planejamento e Orçamento), Angela Maria Brandão Gomes (Gerência CIEB), Arlene Santos Ferreira (GMARS), Cinthia Maria de Freitas (Gerência Relações Governamentais), Claudia Kelsch (Gerência de Engenharia), Cleber Laudelino Leal Borges (Gerência de Comunicação Institucional), Cristiane Santana Prates (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Cristiano Alves Santana de Oliveira (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico SENAI), Danusa Costa Lima e Silva (Gerência Jurídica), Diana Silene Mendes Leite (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Diego Ravi Mendonça Maia (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Dulcilene Mendes Pinto (Gerência de Tecnologia da Informação), Fabiana Silva Ramos Abud (Gerência de Planejamento e Orçamento), Fernanda Leal (Assessoria da Qualidade Suporte à Gestão SESI), Fernando Gil Silva da Costa (Gerência Financeira), Hermes Quintela Barbosa (Gerência de Controladoria), Iara Soares Santos Queiroz (Gerência de Educação SESI), Igor Nascimento de Oliveira (Gerência CIEB), Isana Souto Santos (Gerência de Relações Governamentais), Ivana Silva Santos (Conselhos Temáticos e Representações Externas), Jailton Dias dos Santos (Gerência de Recursos Humanos), Jamile Loreto de Souza (Gerência de Recursos Humanos), Jardel Francisco Alves S. de Oliveira (Gerência Administrativa), Jeane Dayube Vilas Boas (Gerência de Desenvolvimento Estratégico SENAI), Jilmara dos Santos Silva (Gerência de Recursos Humanos), Joina Maria Pereira Pimenta (Gerência de Recursos Humanos), Juliana Assis de Souza (Gerência de Engenharia), Juliana Pessoa Gonçalves Gasparian (Assessoria de Relações com o Mercado IEL), Juscelino dos Santos Alves (Gerência de Controladoria), Laércio Avila Santos (Gerência de Planejamento e Orçamento), Larissa Saraiva Almeida (Gerência de Planejamento e Orçamento), Letícia Souza Tosta Gomes (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico SENAI), Lídice Miranda Santos (Gerência de Qualidade SESI), Lisandro Carvalho Ferreira (Gerência de Comunicação Institucional), Luís Fernando Costa Bonfim Filho (Gerência de Engenharia), Luzia Maura de Araújo Sampaio (Gerência de Recursos Humanos), Manuela Martinez Mattos (Gerência de Relações Sindicais), Marco Antonio de Almeida Dantas (Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social), Marcone Delano Arantes Freire (Gerência de Tecnologia da Informação), Maria Fernanda Bandeira de Melo Vidal (Núcleo de Desenvolvimento Estratégico SENAI), Mário Sérgio de Araújo Sampaio (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Nádia Alencar de Oliveira Barbosa (Núcleo de Desenvol-

vimento Estratégico SESI), Namir Gabrielle Mangabeira de Oliveira (Gerência Jurídica), Patrícia Carneiro Santos Moreira (Coordenação de Jornalismo e Comunicação Digital), Patricia Cordeiro Campos (Gerência de Qualidade), Patrícia Moraes Martins Lordelo (Gerência de Controladoria), Paulo Sergio Santos de Jesus (Gerência de Engenharia), Pedro Luiz Sarmento de Cerqueira Lima (Gerência de Recursos Humanos), Ramon Santos de Oliveira (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Rebeca Ribeiro Rocha (Gerência de Suprimentos e Serviços Administrativos), Ricardo Menezes Kawabe (Gerência de Estudos Técnicos), Richardson Carvalho Sacramento (Gerência de Engenharia), Rita de Cássia Costa Luna (Gerência de Qualidade), Sandro Dias Gazineu (Gerência de Suprimentos e Serviços), Sara Santos Santana (Gerência de Controladoria), Thaís Marques Santos (Gerência Financeira), Thiago Henrique Carvalho do Nascimento (Núcleo de Relacionamento com o Mercado SENAI CIMATEC), Vanessa Bernardo da Silva Cezimbra (Gerência de Recursos Humanos), Viviane Bastos Cerqueira Pitanga (Gerência Jurídica).

© 2017 Sistema FIEB.

É autorizada a reprodução total ou parcial desta publicação, desde que citada a fonte.

Publicação em versão eletrônica disponível para download em:

<[http://www.fieb.org.br/meio\\_ambiente\\_responsabilidade\\_social/](http://www.fieb.org.br/meio_ambiente_responsabilidade_social/)>

### **COORDENAÇÃO EDITORIAL**

Gerência de Comunicação Institucional - GCI

### **REDAÇÃO, PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO**

Damicos Consultoria em Liderança e Sustentabilidade

JC Design - Escritório de Design - [www.jcdesignon.com](http://www.jcdesignon.com)

### **NORMALIZAÇÃO**

Biblioteca Sede/ Sistema FIEB

[biblioteca@fieb.org.br](mailto:biblioteca@fieb.org.br)

Suzana Ramos Ferreira

Sistema FIEB

SDI/Gerência de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

### **FICHA CATALOGRÁFICA - BIBLIOTECA SEDE DO SISTEMA FIEB**

333.7  
S622r

Sistema FIEB. Superintendência de Desenvolvimento Industrial.  
Relatórios de Sustentabilidade 2015 - 2016/ Salvador: Sistema FIEB,  
2017.  
p.: il.

1. Sustentabilidade 2. FIEB 3. SENAI 4. SESI 5. IEL 6. CIEB I.  
Título. II. Gerência do Meio Ambiente e Responsabilidade Social

Rua Edístio Pondé, 342 (Stiep) - Salvador/BA CEP: 41770-395

Telefone: (71) 3343-1419

Homepage: [www.fieb.org.br](http://www.fieb.org.br)

E-mail: [marciafm@fieb.org.br](mailto:marciafm@fieb.org.br)



## **SOBRE ESTE RELATÓRIO**

SOBRE ESTE RELATÓRIO .....	09
MATRIZ DE MATERIALIDADE .....	10



## **MENSAGEM DO PRESIDENTE**

CONSTRUINDO O FUTURO .....	13
----------------------------	----



## **O QUE É O SISTEMA FIEB**

MISSÃO, VISÃO E VALORES .....	15
OS FATOS MARCANTES DE 2015/2016 .....	16
AS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB .....	17





## GOVERNANÇA PARA A SUSTENTABILIDADE

AS ESTRATÉGIAS E A GOVERNANÇA DO SISTEMA FIEB ...	19
AGENDA ESTRATÉGICA DO SISTEMA FIEB .....	20
MACROESTRUTURA DO SISTEMA FIEB .....	21
TENDÊNCIAS, OPORTUNIDADES E RISCOS .....	22
LINHAS ESTRATÉGICAS /PRIORIDADES .....	23
GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE .....	24
ATUAÇÃO SOCIOAMBIENTAL .....	26
MEIO AMBIENTE .....	27
CONSELHOS TEMÁTICOS .....	31
CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA .....	32
TRANSPARÊNCIA E ENGAJAMENTO .....	33



## DESTAQUES DE NOSSA ATUAÇÃO

DESTAQUES FINANCEIROS .....	35
DESTAQUES OPERACIONAIS .....	36
AGENDA EXECUTIVA/LEGISLATIVA .....	37
CLIENTES .....	38
PRÊMIOS .....	39

## SISTEMA FIEB: CONEXÕES PARA A SUSTENTABILIDADE

RELAÇÕES RESPONSÁVEIS .....	41
COLABORADORES .....	42
SINDICATOS PATRONAIS FILIADOS À FIEB .....	46
GOVERNO .....	49
MAPA DA ATUAÇÃO DAS ENTIDADES DO SISTEMA FIEB .....	50
PESQUISA DE SATISFAÇÃO .....	51
FORNECEDORES .....	52
COMUNIDADES .....	54
OS IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS GERADOS PELO SISTEMA FIEB .....	56



# **SOBRE ESTE RELATÓRIO**

## Sobre este Relatório

O Sistema FIEB, formado pela Federação das Indústrias da Bahia – FIEB, Serviço Social da Indústria – SESI, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, Instituto Euvaldo Lodi – IEL e o Centro das Indústrias do Estado da Bahia - CIEB, apresenta a 3ª. Edição do Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício dos anos de 2015 e 2016 (publicado bienalmente).

O Relatório evidencia nossas práticas de gestão, resultados alcançados, assim como os nossos públicos de interesse e a forma como nos relacionamos com esses, entendendo que assim facilitamos a compreensão sobre o que fazemos e os benefícios proporcionados à sociedade em geral. Esse instrumento foi estruturado considerando 03 dimensões: Governança, Destaques da Nossa Atuação e Conexões para a Sustentabilidade.

A metodologia adotada no processo de construção considerou os diversos modelos disponíveis no mercado e guias voluntários de elaboração de relatórios de sustentabilidade, sendo utilizado principalmente o modelo do Global Reporting Initiative (GRI), versão GRI-G4, o qual serviu como referência principal

para a apresentação dos indicadores quantitativos de natureza econômica, social e ambiental.

Alguns dados são divulgados na série histórica, desde 2014 até 2016, de maneira a possibilitar uma análise comparativa do grau de evolução, principalmente os dados referentes a colaboradores. No entanto, ao longo do Relatório, optou-se por relatar informações qualitativas/quantitativas do ano de 2016, originadas dos mais diversos sistemas de informações existentes na organização.

É relevante ressaltar que esse processo contou com a participação das lideranças e integrantes das diversas áreas da organização, incluindo a alta administração, assim como das partes interessadas, com registros em relação às práticas de gestão e ao nível de desempenho socioambiental alcançado.

**Comentários e/ou sugestões, por favor, enviar para o e-mail: [marciafm@fieb.org.br](mailto:marciafm@fieb.org.br) ou pelo telefone (71) 3343-1419.**



*Está claro quais são os temas relevantes para a gestão da minha organização?*

## Matriz de Materialidade

O Relatório contempla os temas priorizados pelas partes interessadas, obtidos por meio da aplicação do teste de materialidade, do qual participaram 79 pessoas, representantes das diferentes partes interessadas da Organização.

Destaca-se que 60% declararam ter lido a última versão (2014) do Relatório de Sustentabilidade; 80% definiram como prioridade relatar as práticas adotadas visando o fortalecimento da cultura de sustentabilidade, a transparência/clareza nos processos decisórios; funcionamento do Sistema de Ética; posicionamentos políticos do Sistema FIEB frente à política industrial do Estado e às questões relevantes para o país, considerando que esses últimos temas são a essência do papel da FIEB.

Foi ressaltada ainda a importância do acesso e disseminação do Relatório de Sustentabilidade de forma homogênea e plural para as partes interessadas, utilizando os canais de comunicação internos e externos já existentes.



## Temas considerados muito relevantes e relevantes no teste de materialidade

**Posicionamento Sustentável**  
80%



**Atuação do Sistema FIEB**  
70%



**Colaboradores**  
63%



**Meio ambiente**  
80%



**Programas/Projetos**  
70%



**Gestão**  
57%



**Clientes**  
54%



**Ações Sociais**  
61%



**Sistema FIEB**  
56%



**Governo**  
53%





# MENSAGEM DO PRESIDENTE

## Construindo o Futuro



O Brasil vive um momento extremamente difícil. Grandes incertezas se apresentam, tanto no ambiente político, quanto na economia. Este cenário afeta o país como um todo, sem exceções, mas provavelmente tem impactos mais profundos nos estados mais pobres, a maioria deles na Região Nordeste. Esse contexto negativo representa um grande desafio para a Bahia, que é o estado mais industrializado da região (segundo a PIA 2015, responde por mais de 40% do valor da transformação industrial da região), maior exportador (55,1% das exportações da região) e empregador do Nordeste (26% dos empregos da região).

Sem dúvida, o lado mais cruel de um período de recessão, como o que estamos vivendo agora, é o desemprego. No setor industrial, a queda do nível de emprego tem impactado, principalmente, a Construção Civil e a Indústria de Transformação. A crise econômica provoca a redução dos investimentos, a queda nas vendas e o recuo da produção, aumentando o desemprego. Por outro lado, a

crise política compromete a governabilidade e reduz drasticamente a capacidade de tomada de decisões políticas para o enfrentamento da queda no nível de atividade da economia.

A crise fiscal atinge todos os níveis de governo e induz os estados a buscar novas fontes de arrecadação. Na Bahia, isso não é diferente. E exemplo disso é a redução de 10% de benefícios fiscais contratados e cobrança da taxa dos Distritos Industriais, com reflexos diretos na sustentabilidade econômica do setor industrial, demandando um esforço grande da FIEB, no sentido de defender os interesses do setor industrial e adequar sua estrutura organizacional, seu modus operandi e seus produtos e serviços, como estratégia para o enfrentamento da crise.

O cenário atual impõe ao setor industrial os desafios de uma agenda que assegure condições competitivas, apesar das perspectivas econômicas desfavoráveis, suportada por entidades eficientes e por mecanismos eficazes de participação do empresariado, apoiadas

*"A economia - a indústria especialmente - não pode parar. Não há país ou região que cresça de forma sustentável se a sua indústria não vai bem."*

*Ricardo Alban é presidente da Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB.*

por um modelo de gestão profissional e orientado a resultados.

A atuação integrada da FIEB, do SESI, SENAI e IEL, em sintonia com os Sindicatos, deve atender às necessidades das indústrias em todo o Estado da Bahia, a partir da convergência de objetivos comuns e do comprometimento de todo o seu corpo de executivos e técnicos.

Neste sentido, o Relatório de Sustentabilidade da FIEB, que aqui compartilhamos, configura-se como um importante instrumento que, a um só tempo, sintetiza e dá visibilidade às melhores práticas adotadas na construção de um ambiente de melhoria contínua do desempenho da gestão sustentável em nossa organização.

O Sistema FIEB reafirma, assim, o seu compromisso incessante de apoiar a inserção competitiva da indústria baiana no cenário nacional e internacional de maneira sustentável, assumindo a postura da gestão pelo exemplo.

# O QUE É O SISTEMA FIEB



## Missão, Visão e Valores

Representar a indústria da Bahia, promover e apoiar ações para melhoria da sua competitividade e responsabilidade socioambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado.



Ser referência na promoção da competitividade da indústria do estado da Bahia.

### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A prática de todas as ações estará sempre fundamentada em valores morais e na transparência das inter-relações com clientes, força de trabalho, mantenedores, fornecedores e sociedade.

### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

O Sistema FIEB assume responsabilidades com a sociedade e o meio ambiente no qual está inserido. A responsabilidade socioambiental representa o compromisso contínuo na promoção da sustentabilidade das partes sociais envolvidas.

### Valores

### VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

A busca e promoção incessante de efetiva participação sinérgica no processo de gestão visam resgatar as necessidades de autorrealização da força de trabalho. O Sistema FIEB reconhecerá, por meio de critérios claros e justos, o desempenho e comprometimento dos seus colaboradores.

### FOCO NO CLIENTE

O êxito dos clientes do Sistema FIEB e sua fidelização aos seus produtos e serviços estarão assegurados pela constante prospecção das suas necessidades.

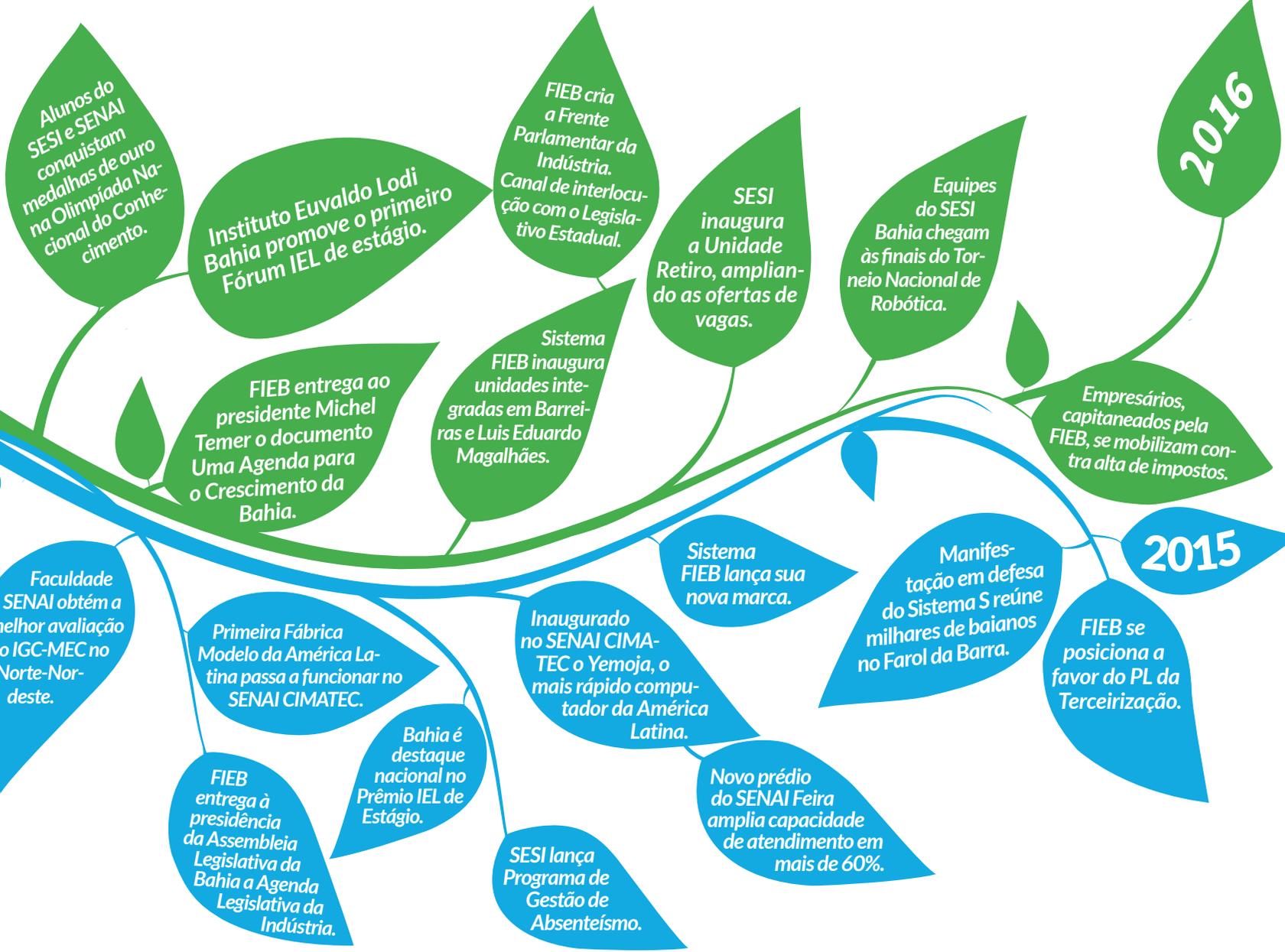
### INOVAÇÃO

A inovação, como um processo estratégico de reinvenção contínua do próprio negócio e de criação de novos conceitos de negócio, é uma prática imprescindível para que o Sistema FIEB ofereça soluções modernas, em suas diversas áreas de atuação, voltadas para o aumento da competitividade e da capacitação de seus clientes.



"Como entender os resultados e impactos da organização?"

## Os Fatos Marcantes de 2015/2016



## As Entidades do Sistema FIEB

Articula a indústria com outros segmentos da sociedade, participando ativamente da política industrial no Estado. Provém e apoia a indústria baiana com ações de suporte a negócios, promovendo ações integradas para o crescimento, modernização e melhoria da competitividade da indústria baiana.

**Estrutura:** Sede.  
**Colaboradores:** 159

### FIEB - FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA



Congrega as empresas industriais do Estado da Bahia representando o Sistema FIEB no seu processo de interiorização e articulação com as instituições parceiras no atendimento das demandas das suas associadas. Promove o intercâmbio entre o Sistema FIEB, sindicatos patronais e demais entidades representativas do empresariado em todo o estado da Bahia e os poderes públicos.

**Estrutura:** Sede  
**Colaboradores:** 2.

### CIEB - CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA



Oferta soluções em saúde, educação, lazer e responsabilidade social, promovendo a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer e estimula a gestão socialmente responsável da empresa industrial baiana.

**Estrutura:** Sede + 14 unidades de serviço + 3 agências.  
**Colaboradores:** 1071.

### SESI - BAHIA - SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA



Focada no desenvolvimento educacional e tecnológico das empresas industriais e de seus colaboradores, promovendo a educação profissional do trabalhador da indústria. Fortalece a capacidade técnica-tecnológica das indústrias baianas, disponibiliza a pesquisa e fomenta à inovação.

**Estrutura:** Sede + 13 unidades operacionais + 15 postos de atendimento.  
**Colaboradores:** 1310.

### SENAI - BAHIA - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL



Promove a interação entre o sistema educacional da Bahia e empresas do estado com foco no aumento de sua competitividade, auxiliando as empresas na atração, retenção e capacitação de talentos. Aprimora práticas de gestão e processos de inovação e ecoeficiência e, oferece serviço para qualificação de fornecedores e assessoria em gestão de negócios.

**Estrutura:** Sede + 6 unidades + 5 postos.  
**Colaboradores:** 70.

### IEL - BAHIA - INSTITUTO EUVALDO LODI

Todas as entidades são sem fins lucrativos.  
Mais informações: <http://www.fieb.org.br/>



# A GOVERNANÇA PARA A SUSTENTABILIDADE

## As Estratégias e a Governança do Sistema FIEB

A gestão do Sistema FIEB preconiza que é fundamental correlacionar a sua Governança (sistema de tomada de decisão) com a dinâmica de definição das estratégias da organização para cada novo ciclo de gestão, procedendo revisões/adequações das formas de atuação das suas entidades, que devem ser refletidas no Plano Estratégico.

Os Ciclos de Planejamento Estratégico da Organização consideram como *inputs* os Cenários econômico/mercado, Análise de Tendências, Oportunidades e Riscos, Demandas dos Presidentes de Sindicatos, Diretrizes estratégicas do Presidente, Resultado da autoavaliação da gestão sustentável FIEB, utilizando indicadores ETHOS (produto do processo de construção do Relatório de Sustentabilidade), Capacidade orçamentária/prioridades das Entidades FIEB, SESI, SENAI e IEL.

Esses *inputs* orientaram a elaboração do Plano Estratégico do Sistema FIEB, com a definição dos Direcionadores Estratégicos, seus Grandes Desafios e Rampas até 2018, à luz das oportunidades e ameaças identificadas no novo cenário delineado. Os direcionamentos, por sua vez, estão refletidos no modo como as diversas áreas desdobram o documento em seus Mapas Estratégicos, Planos de Ação e Orçamentos.

### Plano Estratégico do Sistema FIEB:

- Direcionadores
- Grandes desafios
- Planos de Ação
- Orçamento



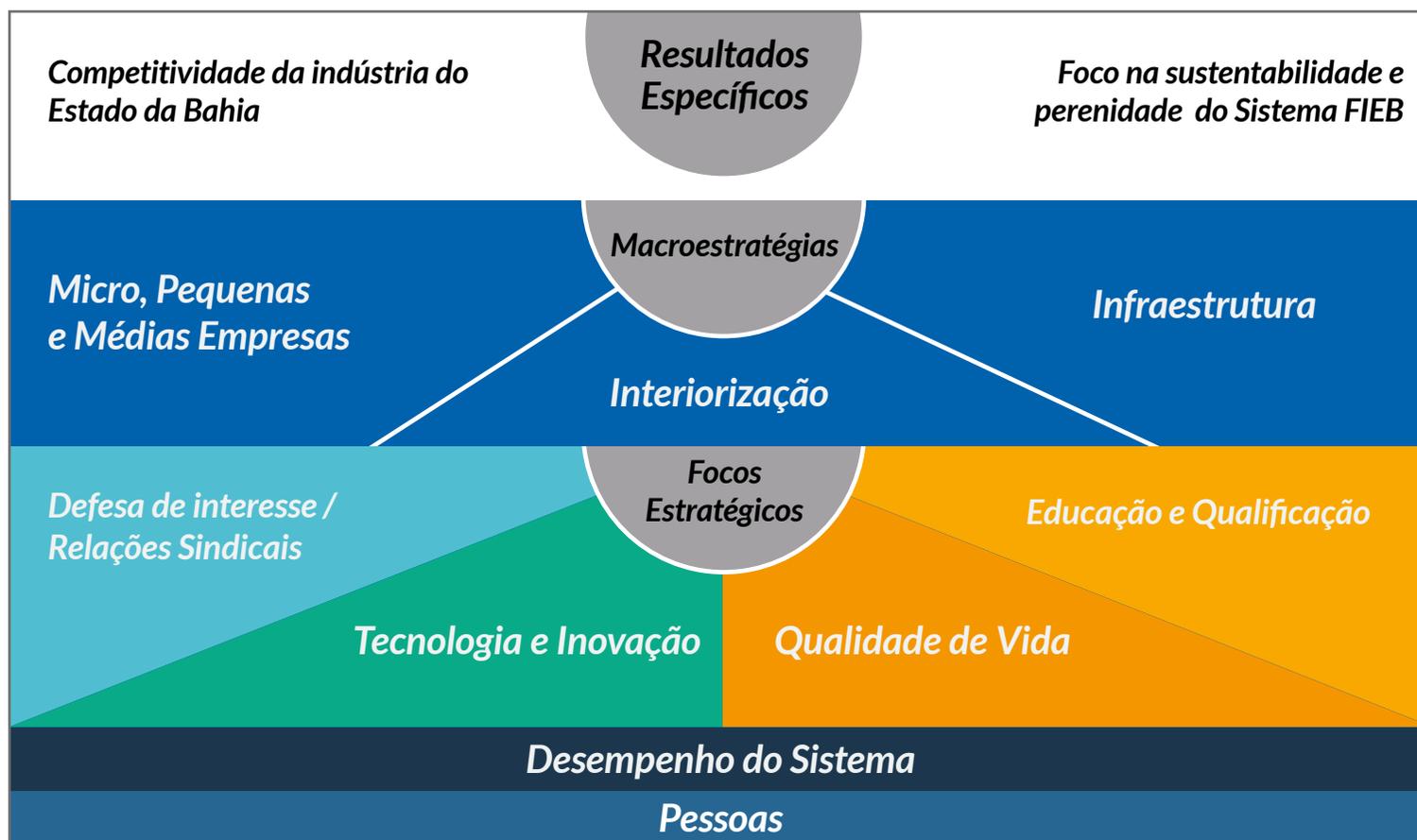
*"Como a sustentabilidade está inserida na estratégia de atuação da organização?"*

## Agenda Estratégica do Sistema FIEB

O Sistema FIEB elaborou sua Agenda Estratégica, pelo horizonte 2015-2018, com o objetivo de balizar os processos decisórios da organização, detalhando as três macroestratégias

definidas para a organização de maneira a contribuir no aumento da Competitividade da Indústria baiana focando na sustentabilidade e perenidade do Sistema FIEB; assim como sinaliza os

Focos Estratégicos direcionados para os negócios (produtos/serviços) oferecidos pelas Entidades do Sistema FIEB.



## Macroestrutura do Sistema FIEB

O Nível mais alto de governança do Sistema FIEB é o Conselho de Representantes, composto pelos sindicatos filiados à FIEB. Esse Conselho tem caráter deliberativo, elegendo o Presidente do Sistema FIEB e a sua Diretoria.

A Presidência do Sistema FIEB e sua Diretoria são apoiadas por Assessorias (Relações Sindicais, Jurídica, Comunicação, Gabinete, Cerimonial, Ouvidoria e Controle de Processos Internos) e por um conjunto de Conselhos Temáticos\*. As Entidades FIEB, SESI,

SENAI e IEL possuem Conselhos Regionais. Subordinado à Presidência do Sistema FIEB, também está a Diretoria Executiva da FIEB e a Superintendência de Serviços Corporativos, que congrega áreas de suporte aos negócios das Entidades do Sistema FIEB.



\*Mais informações sobre Conselhos Temáticos na página 30 deste Relatório.

## Tendências, Oportunidades e Riscos

O olhar da sustentabilidade sobre toda atuação do Sistema FIEB e a sua inserção na estratégia de atuação, no sistema de gestão e nos relacionamentos com as partes interessadas da organização amplia a identificação antecipada, visionária e precisa de algumas tendências no contexto industrial do estado que podem reinventar ou ajustar as organizações deste segmento, melhorando e garantindo a maior per-

petuidade de um desempenho financeiro positivo.

Essas tendências, como também oportunidades e riscos, subsidiaram o planejamento anual do Sistema FIEB.

Em suma, o olhar da “lupa” da sustentabilidade permite perceber o quanto questões como inovação, gestão de riscos e energia limpa são temas estratégicos para o Sistema FIEB e para o segmento industrial.

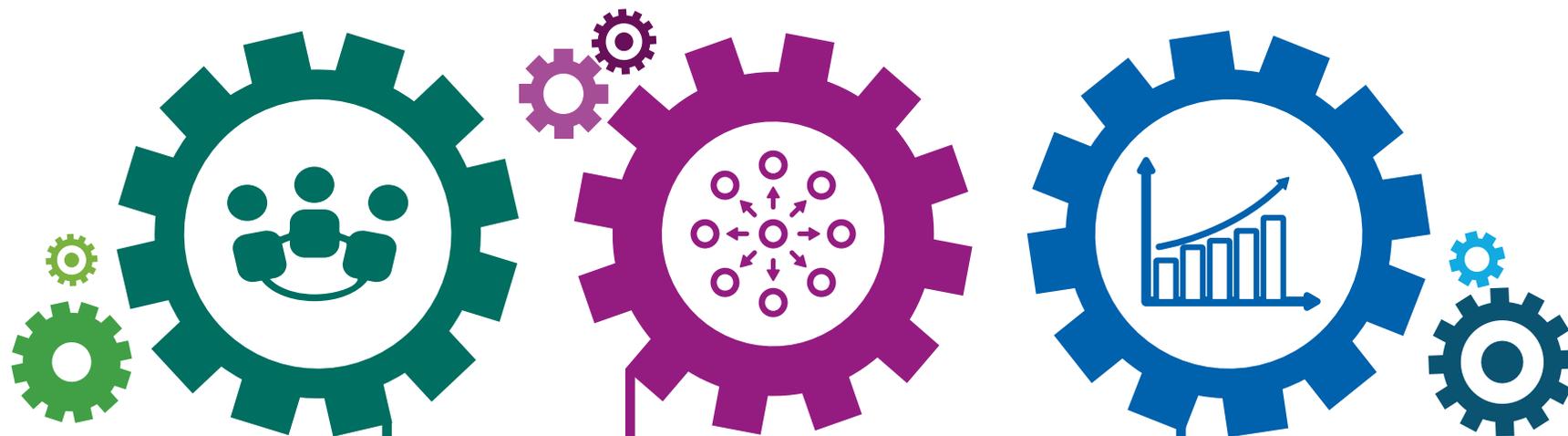
- Não atendimento aos clientes internos com eficiência.
- Redução da receita de contribuição compulsória.
- Não atendimento aos requisitos legais ambientais.
- Redução da importância da indústria na Bahia.
- Redução do poder de influência da Federação.



- Retomada lenta da economia.
- Infraestrutura do estado limitando à competitividade da indústria.
- Redução da participação da indústria no PIB Bahia.
- Governo incentiva energias limpas.

- Redução de custos.
- Aplicação dos conceitos Lean Office.
- Suporte aos sindicatos da FIEB na capacitação de novos associados.
- Alteração do ambiente regulatório em prol do desenvolvimento da indústria.
- Considerar na Gestão da organização às melhores práticas ambientais (Gestão pelo Exemplo).

## Linhas Estratégicas/Prioridades



### GOVERNANÇA:

- Fortalecer o tema de sustentabilidade na cultura organizacional do Sistema FIEB.
- Foco na sustentabilidade e perenidade do Sistema FIEB (horizonte acima de 10 anos).
- Incorporar na gestão as boas práticas definidas nas normas ISO (9000 e 14000).
- Garantir as boas práticas de Governança, transparência e engajamento com as partes interessadas.

### RELAÇÕES RESPONSÁVEIS:

- Promover a interação entre as empresas e as Entidades do Sistema FIEB, intensificando a atuação do SESI, SENAI e IEL no interior do estado.
- Os sindicatos são nossos acionistas: devemos ouvi-los e mantê-los informados e satisfeitos.
- Ampliar a percepção da sociedade sobre o Sistema FIEB, por meio de uma nova estratégia de comunicação (*accountability*).
- Organizar e fortalecer relacionamentos diretos e continuados do Sistema FIEB com os seus públicos de interesse.
- Aprimorar a comunicação com as indústrias e sindicatos, que deverá ser guiada pelo trinômio alinhamento, conteúdo e participação.

### PESSOAS:

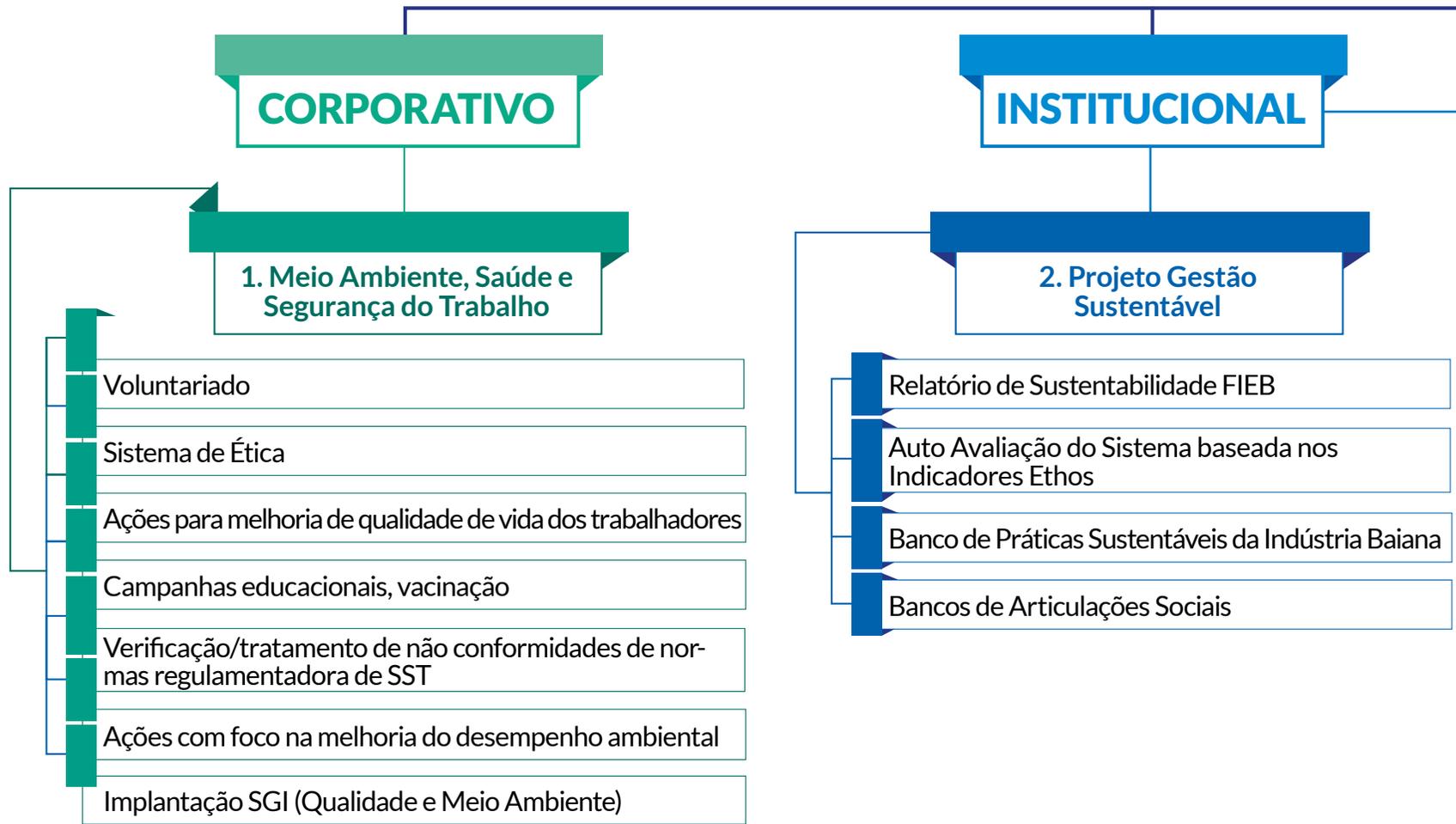
- Meritocracia - o Sistema FIEB reconhecerá, por meio de critérios claros e justos, o desempenho e comprometimento dos seus colaboradores.
- O melhor ambiente de trabalho – atuar no fortalecimento do Clima Organizacional.
- Foco no desenvolvimento profissional com reconhecimento pelo mercado.



## Gestão da Sustentabilidade

A Estratégia de Sustentabilidade da FIEB é estruturada nos pilares corporativo, institucional e negócio, representados no fluxograma a seguir.

# ESTRATÉGIA EM



# SUSTENTABILIDADE FIEB

## 3. Defesa de Interesses

- Assessoria dos Conselhos Temáticos
- Mobilização empresarial para discutir atos normativos
- Análise e parecer de atos normativos
- Representação e articulação institucional
- Fomento a políticas públicas
- Realização de fóruns técnicos
- Realização de estudos técnicos e diagnósticos
- Produção de material informativo: newsletter, notas técnicas

## 4. Projeto Indústria Baiana Sustentável (PE 33)

- Assessoria em Licenciamento Ambiental - LA às empresas
- Realização de cursos e palestras
- Diligência de processos LA, junto aos órgãos ambientais
- Levantamento de demandas de LA junto aos Sindicatos filiados à FIEB
- Produção de informes técnicos (Manual, Cartilhas, Notas Técnicas)
- Articulação com o SEBRAE para viabilizar recursos para consultoria/implementações de ações nas empresas
- Cooperação Técnica para apoiar a modernização da Gestão Ambiental do Estado
- Suporte nas demandas de legislação

## NEGÓCIO

- Meio Ambiente
- Saúde do Trabalhador
- Lazer e Qualidade de Vida
- Responsabilidade Social
- Educação
- Inovação e Tecnologia
- Apoio a Internacionalização das empresas

## Atuação Socioambiental

O biênio 2015-2016 exigiu um esforço grande da FIEB, em parceria estreita com a CNI, para capacitar e mobilizar o setor empresarial para a importância de adotar uma postura protagonista na defesa de interesses atrelados ao atendimento de requisitos legais/mercadológicos so-

cioambientais como fator de competitividade dos negócios. Para alcançar esse desafio, a Estratégia de Sustentabilidade da FIEB é estruturada nos pilares corporativo, institucional e negócio, descritos a seguir:

### CORPORATIVO

Ações desenvolvidas visando melhorar o desempenho da Gestão de Meio Ambiente, Saúde e Segurança no Trabalho, de maneira a tornar a Organização mais sustentável (foco no público interno), a exemplo do Sistema de Ética, voluntariado, implantação de SGI, entre outras.

**Uma nova maneira de ver a sede do Sistema FIEB: com ainda mais qualidade e sustentabilidade.**

**Implantação da ISO 9001**  
Sistema de Gestão da Qualidade

O Sistema de Gestão Integrado é uma iniciativa da sede do Sistema FIEB para demonstrar o nosso compromisso com a qualidade dos serviços, a satisfação dos clientes e o melhoria do desempenho ambiental. Assim, conseguiremos reduzir retrabalhos, aumentar eficiência dos nossos processos e reduzir perdas de materiais, água e energia. Estamos construindo nosso futuro! Faça parte desta mudança.

**Implantação da ISO 14001**  
Sistema de Gestão Ambiental

**SISTEMA FIEB**  
Federação dos Indústrias do Estado de Bahia

**O Sistema FIEB está implementando o Sistema de Gestão Integrado.**

Com mais qualidade e sustentabilidade construiremos um futuro melhor.

**Implantação da ISO 9001**  
Sistema de Gestão da Qualidade

O Sistema de Gestão Integrado é uma iniciativa da sede do Sistema FIEB com o objetivo de certificar e demonstrar nosso compromisso com a qualidade dos serviços, a satisfação dos clientes e o melhoria do desempenho ambiental. Assim, conseguiremos reduzir retrabalhos, aumentar eficiência dos processos e reduzir nossos passivos ambientais. Estamos construindo nosso futuro! Faça parte desta mudança.

**Implantação da ISO 14001**  
Sistema de Gestão Ambiental

**SISTEMA FIEB**  
Federação dos Indústrias do Estado de Bahia

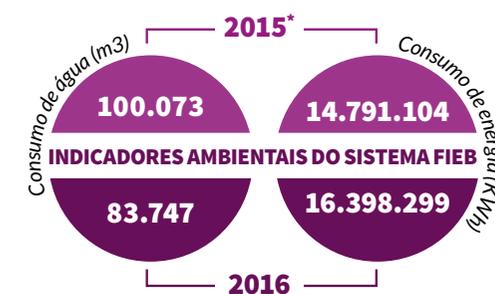
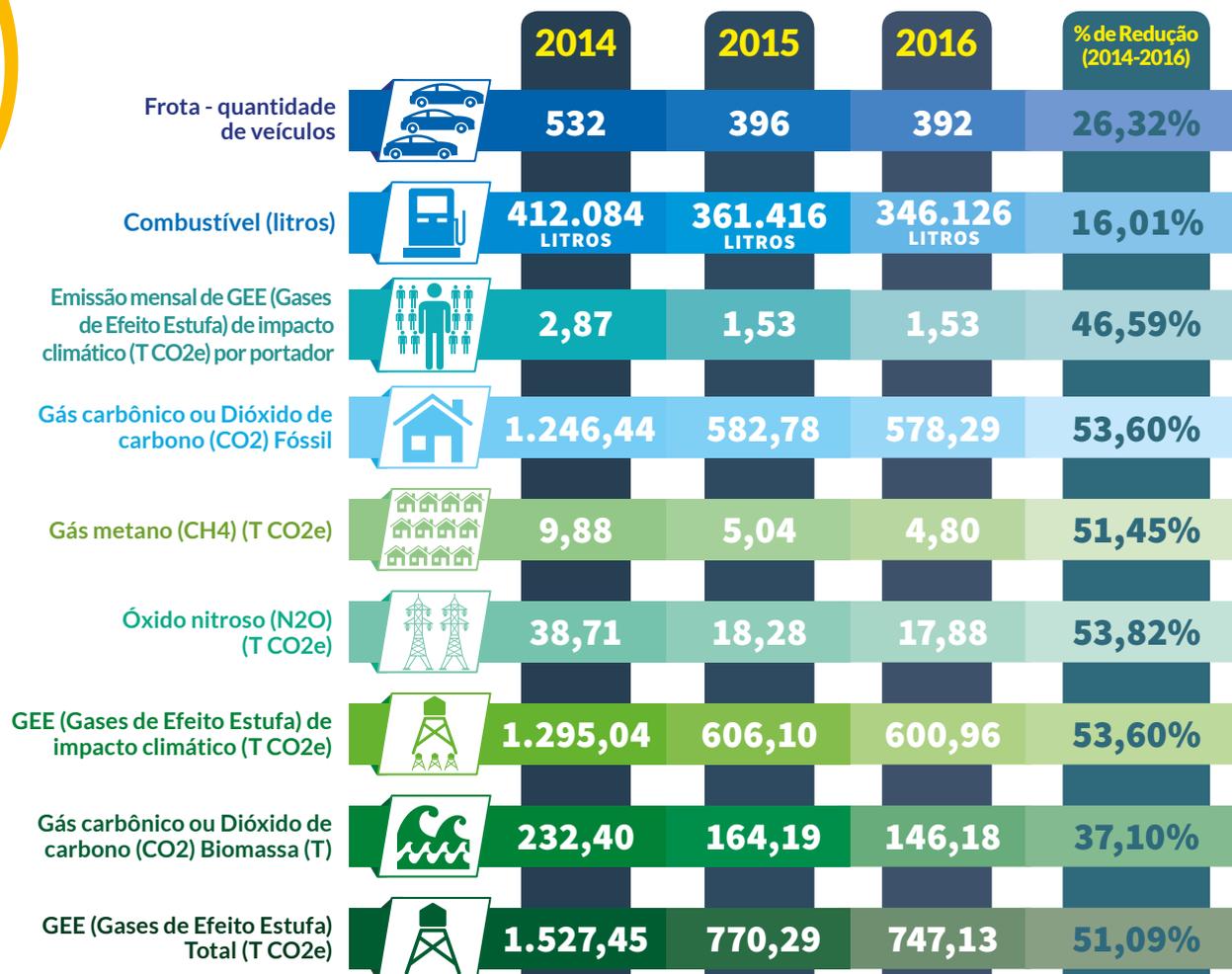
O Sistema FIEB tem adotado critérios de sustentabilidade no processo de expansão de suas unidades,

fortalecendo assim a cultura da gestão socioambiental pelo exemplo.

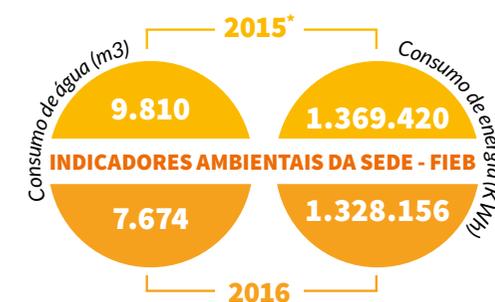
## Meio Ambiente

Quando se trata do setor industrial e do Sistema FIEB, um dos temas de maior peso é a questão ambiental.

A gestão de aspectos ambientais é traduzida por meio dos indicadores monitorados pela organização, os quais demonstram os avanços obtidos com foco na utilização racional dos recursos naturais.



Apesar das intervenções de eficiência energética, verifica-se o aumento do consumo de energia associado ao processo de expansão do Sistema FIEB.



Na Sede, a redução do consumo de água e energia está atrelada a implantação do SGI.

\* Dados controlados pelo Sistema de Gestão Ambiental.

- **Bancos de Articulações Sociais FIEB** - Por meio de articulações empresas/ONGs, incentiva o voluntariado, apoia projetos comunitários e possibilita que excedentes de produção, doações, materiais recicláveis e/ou reutilizáveis sejam transformados em benefícios sociais. Os três Bancos ativos, Vestuário, Material de Informática e de Projetos Sociais, permitiram alcançar os resultados ao lado:



## INSTITUCIONAL

**PROJETO GESTÃO SUSTENTÁVEL** – Ações que contribuem para fortalecer o papel da organização de agente indutor do tema sustentabilidade junto à indústria baiana:

- **Banco de Práticas Sustentáveis** - Identifica e compartilha com a sociedade, por meio do Portal da FIEB, as práticas e tecnologias adotadas pela a indústria baiana que contribuem para o desenvolvimento sustentável do nosso Estado.



- **Relatório de Sustentabilidade** - O Relatório de Sustentabilidade relata o posicionamento e compromisso da FIEB em relação à sustentabilidade, contribuindo para o fortalecimento da comunicação do Sistema FIEB com seus públicos de interesse.



### DEFESA DE INTERESSES

Ações desenvolvidas com foco nas demandas de requisitos legais/mercado-lógicas socioambientais das empresas, a exemplo de análise/parecer de Atos Normativos (Agenda legislativa/executiva), sob a ótica do impacto para o setor empresarial; articulações/representações institucionais para encaminhamento de pleitos/proposições do setor empresarial visando contribuir para garantir a perenidade dos negócios.



- **Projeto Indústria Baiana Sustentável** - Oferece o serviço Assessoria Ambiental Online com o objetivo de contribuir para que as indústrias baianas, prioritariamente as Micro, Pequenas e Médias Empresas (MPMEs) tenham conhecimento e atendam às exigências legais e mercadológicas, com foco em meio ambiente/licenciamento ambiental. O projeto tem como parceiros institucionais o INEMA, órgão ambiental do estado, e o SEBRAE-BA.

PROJETO

## INDÚSTRIA BAIANA SUSTENTÁVEL:

APOIO PARA O LICENCIAMENTO  
AMBIENTAL DAS EMPRESAS.

UM PROJETO QUE CONTRIBUI  
PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA.

O Projeto Indústria Baiana Sustentável FIEB, busca contribuir para que as indústrias baianas, com ênfase nas Micro, Pequenas e Médias Empresas (MPMEs), atendam às exigências legais e mercadológicas (adequação da cadeia de valor), com foco em meio ambiente/licenciamento ambiental.

Participe dessa iniciativa e veja seus resultados crescerem com o meio ambiente.

**SERVIÇOS OFERECIDOS:**

- Capacitação Empresarial
- Resposta Técnica (Telefone/E-mail/Portal Virtual FIEB)
- Divulgação de Informações (Portal Virtual FIEB/Informes e Vídeos Documentários)
- Manual de Licenciamento Ambiental
- Material Informativo (Cartilhas)
- Assessoria no Atendimento de Outras Obrigações Legais Ambientais
- Assessoria Ambiental On-line para o Licenciamento Ambiental

**BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA:**

- Redução de Passivos Ambientais/Trabalhistas
- Redução de Custos com Multas/ Penalidades
- Acesso a Financiamentos
- Melhoria de Desempenho Ambiental
- Respaldo em Eventuais Conflitos
- Atendimento a Requisitos Mercadológicos
- Cumprimento de Obrigatoriedade Legal

INFORMAÇÕES

UF: BA | BAIAVIAZUL

www.fieb.org.br/meio\_ambiental/2018

## NEGÓCIO

As Entidades do Sistema FIEB: SESI, SENAI e IEL, adequam de maneira contínua, o *portfólio* de produtos e serviços de educação, consultorias, inovação tecnológica ofertados de maneira a apoiar a indústria nas áreas de meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, lazer e qualidade de vida, responsabilidade social.



## CLIENTES

Os produtos e serviços ofertados aos nossos clientes pelas Entidades SESI, SENAI e IEL são desenvolvidas de acordo com as linhas de atuação: educação, consultoria e inovação tecnológica, de maneira a apoiar o desenvolvimento sustentável da indústria baiana.



## Conselhos Temáticos

Os Conselhos Temáticos são órgãos técnicos consultivos integrantes da estrutura do Sistema FIEB, constituídos por empresários e executivos dos diferentes segmentos industriais baianos com a missão de formular diretrizes e estratégias de forma a embasar o processo decisório e o posicionamento do Sistema FIEB diante de questões que afetam diretamente ao setor empresarial.

Os Conselhos assumem um papel muito significativo na defesa de interesses das indústrias, relacionando-se com uma série de organizações públicas e privadas de diversos segmentos e instâncias, por meio de representações institucionais que são vinculadas pelo Presidente a cada Conselho, de acordo com a temática.

Conselho de Responsabilidade Social Empresarial (CORES) - **Marconi Andraos**  
6 Representações



Conselho de Economia e Desenvolvimento Industrial (CEDIN) - **Antônio Sérgio Alípio**  
7 Representações



Conselho de Meio Ambiente (COMAM) - **Jorge Cajazeira**  
28 Representações



Conselho da Micro e Pequena Empresa Industrial (COMPEM) - **Carlos Gantois**  
4 Representações



Conselho de Inovação e Tecnologia (CITEC) - **José Luis de Almeida**  
7 Representações



Conselho de Petróleo, Gás e Naval (CPGN) - **Humberto Rangel**  
1 Representação



Conselho de Infraestrutura (COINFRA) - **Marcos Galindo**  
2 Representações



Conselho de Jovens Lideranças da Indústria (CJLI) - **Braulio Barreto**  
1 Representação



Conselho de Portos (CP)  
**Sérgio Faria**



Conselho de Relações Trabalhistas (CRT) - **Homero Arandas**  
13 Representações



Conselho de Comércio Exterior (COMEX) - **Ângelo Calmon**  
3 Representações



Conselho de Assuntos Fiscais e Tributários (CAFT) - **Sérgio Pedreira**  
6 Representações



Comitê da Cadeia Produtiva da Construção do Estado da Bahia - **Carlos Passos**



Mais informações no Portal FIEB/Conselhos Temáticos  
<http://www.fieb.org.br/conselhos/>

## Código de Conduta Ética

Criado em 2011, o Sistema de Ética do Sistema FIEB tem por objetivo estabelecer princípios éticos e normas de conduta que norteiam as relações internas e externas de todos os Integrantes do Sistema FIEB, definir as estratégias para a promoção da cultura ética na organização e implementar e estabelecer a gestão do processo.

Em sua estrutura ele é constituído por:

- Código de Conduta Ética.
- Sistema Eletrônico para registro de denúncias, sugestões e dúvidas.
- Comitê de Ética.
- Ações de disseminação interna do conteúdo do Código.

As demandas registradas no Sistema Eletrônico de Ética são direcionadas para o Comitê de Ética que tem como propósitos:

- Promover a legitimação, o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do Código de Conduta Ética.
- Atuar de acordo com os princípios estabelecidos neste Código.
- Oferecer canal de comunicação para o diálogo e o esclarecimento sobre as questões relativas a este Código, preservando o sigilo e a confidencialidade das informações.
- Recomendar, caso julgue pertinente, a adoção de providências e criação de normas complementares referentes às questões éticas.
- Recomendar, acompanhar e avaliar o desenvolvimento de ações que objetivem a disseminação, capacitação e treinamento sobre conduta ética.



Como posso ser um guardião da conduta ética na organização?

### Você sabia?

- Todas as partes interessadas (sindicatos, clientes, fornecedores e parceiros, comunidade, empregados, governo, etc.) podem colaborar com a melhoria contínua da gestão da Ética no Sistema FIEB, registrando suas contribuições por meio do portal da FIEB. Acesso:

<http://www.fieb.org.br/Pagina/3339/Sistema-de-Etica.aspx>.

- Uma cópia eletrônica do Código de Conduta Ética pode ser “baixada” na página do Sistema de Ética.
- A Ouvidoria do Sistema FIEB foi criada para tratar todas as questões que não são

de origem ética, recebendo, analisando e encaminhando as sugestões e reclamações sobre atos que contrariem os princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade e eficiência.

Acesso, <http://www.fieb.org.br/Pagina/2521/Sistema-Fieb--Ouvidoria.aspx>

## Transparência e Engajamento

### MEIO FÍSICO

1. Atendimento pessoal nas unidades e/ou na sede dos clientes.
2. Reuniões periódicas com os diferentes públicos.
3. Caixa de sugestões, reclamações e denúncias por meio do formulário “fale com a gente”.
4. Pesquisa de satisfação.
5. Publicação anual dos Demonstrativos financeiros, econômicos e patrimoniais do Sistema FIEB.

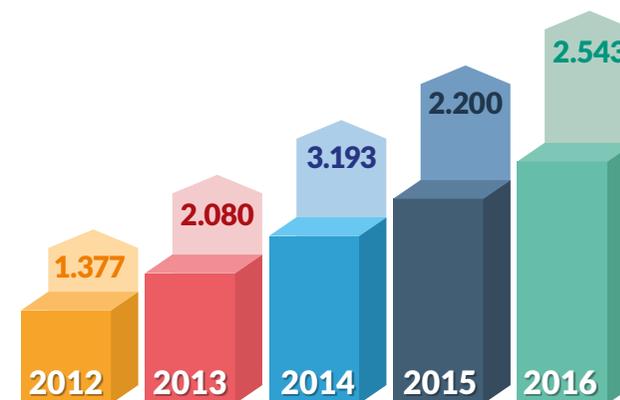
### MEIO DIGITAL

1. Portal do Sistema FIEB onde estão disponibilizadas informações sobre a organização.
2. Redes sociais, como o Facebook (FIEB, SESI, SENAI, IEL), Twitter (FIEB, IEL), LinkedIn (FIEB, IEL), Flickr (Sistema FIEB), YouTube (SESI, SENAI, IEL), Instagram (SENAI).
3. Newsletter mensal digital.
4. Jornal eletrônico.
5. E-folder eletrônico com viés comercial.
6. E-mail para serviço de atendimento (p.ex.: sacsesi@fieb.org.br, sacsenai@fieb.org.br e “Fale Conosco” (FIEB, IEL e CIEB).
7. E-mail e telefone para Ouvidoria.
8. Sistema de registros de sugestões, dúvidas e/ou denúncias relacionadas a questões éticas (<http://www.fieb.org.br/Pagina/3339/Sistema-de-Etica.aspx>).
9. E-mail dos agentes que atuam junto ao mercado.
10. Pesquisas de satisfação.
11. Comunicados eletrônicos (convites, convocações, etc).

### MEIO TELEFÔNICO

1. Atendimento telefônico ou por fax.
2. Telefones celulares dos gestores e dos agentes de mercado.
3. Comunicação ativa via call center (para abordagem comercial e captação de informações).
4. Mensagens SMS.

.....  
 Cada Entidade do Sistema FIEB possui uma dinâmica própria, o que faz com que as formas de diálogo com seus diferentes públicos sejam muito diversas. O ponto comum é o desejo de conferir maior transparência e interatividade às suas ações.  
 .....



Notícias publicadas na imprensa sobre o Sistema FIEB:

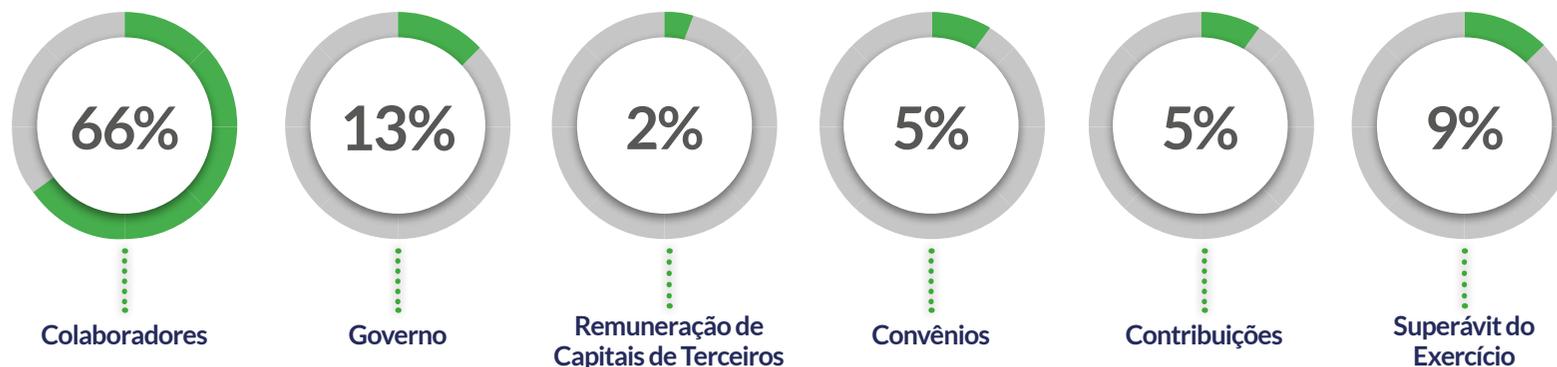


## DESTAQUES DE NOSSA ATUAÇÃO

## Destques Financeiros

	SISTEMA FIEB 2016	FIEB 2016	SESI 2016	SENAI 2016	IEL 2016	CIEB 2016
(1) RECEITAS (I)	479.235.143	14.170.967	189.126.356	251.016.790	24.500.052	420.978
(2) INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (II)	145.964.897	3.015.036	60.862.167	79.083.148	2.810.408	194.138
(3) VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	333.270.246	11.155.931	128.264.189	171.933.643	21.689.644	226.840
(4) RETENÇÕES (III)	25.149.919	248.338	6.402.662	18.419.847	78.496	577
(5) VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3-4)	308.120.327	10.907.593	121.861.527	153.513.796	21.611.148	226.263
(6) VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA (IV)	8.845.894	1.261.481	5.245.304	989.207	1.199.461	150.441
(7) VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	316.966.221	12.169.074	127.106.831	154.503.003	22.810.609	376.704
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO TOTAL (7)	316.966.221	12.169.074	127.106.831	154.503.003	22.810.609	376.704
• COLABORADORES	209.091.298	5.129.519	78.316.906	119.454.780	5.942.387	247.705
• GOVERNO (IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS)	39.955.117	1.488.243	14.780.527	22.256.053	1.379.372	50.922
• REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS (ALUGUEL, MULTAS E JUROS)	6.618.165	-	3.521.636	3.089.164	7.353	11
• CONVÊNIOS	15.680.860	696.018	19.900	-	14.964.941	-
• CONTRIBUIÇÕES	17.273.456	130.379	9.990.369	7.152.708	-	-
• SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	28.347.325	4.724.914	20.477.492	2.550.298	516.556	78.065

Analisando os percentuais, observa-se que o Sistema FIEB, cumprindo a sua missão, atende ao seu compromisso social, investindo 100% do seu superávit na realização dos objetivos sociais da organização, aplicando em bens físicos, intangíveis, bem como na finalidade existencial da organização.



## Destques Operacionais



**2.603**

Indústrias atendidas



**Conceito 4**

para o SENAI no Índice Geral de Cursos (IGC)



**456 mil**

Atendimentos a trabalhadores e dependentes nos serviços de promoção da Saúde



**9,6 mil**

Estudantes em estágio



**70 mil**

Alunos matriculados em turmas de elevação de escolaridade, educação continuada e educação regular



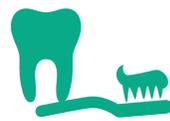
**14 milhões**

de horas de alunos ensinados



**1.553**

Líderes, executivos, presidentes, sindicais e profissionais capacitados



**61 mil**

Trabalhadores e dependentes atendidos em serviços de odontologia



**87 mil**

Matrículas em educação superior e profissional, incluindo Pronatec e gratuidade



**235**

Projetos de Lei de interesse da indústria baiana acompanhados pela FIEB



**226 mil**

Homens/hora em Serviços de Tecnologia e Inovação (STI)

## Agenda Executiva/Legislativa

### Agenda Legislativa da FIEB aponta projetos que apoiam a competitividade industrial

Em sua ação institucional, a FIEB analisa e emite parecer de Projetos de Lei em tramitação na Assembleia Legislativa, visando o aumento da competitividade da indústria baiana. O resultado desse acompanhamento e o posicionamento da FIEB quanto aos

projetos monitorados são registrados anualmente na Agenda Legislativa da Indústria do Estado da Bahia.

Áreas: tributária e econômica; política urbana, infraestrutura e meio ambiente; social e trabalhista; institucional; interesse setorial.



#### RESULTADOS 2016

- 1º - 60% dos Projetos de Lei - PLs apoiando a indústria
- 2º - Dos 20 PLs monitorados e finalizados em 2016, 12 foram concluídos de forma a fortalecer a indústria.

### Mobilizações Empresariais

Realizadas 24 Mobilizações, por meio do Projeto de Modernização da Gestão Ambiental do Estado da Bahia, envolvendo 12 representações empresariais/mobilização. São signatárias desse Projeto 16 empresas.

- 08 Atos Normativos analisados visando adequação de legislação, entre os quais: Resolução CEPRAM de Gestão Ambiental Compartilhada, Decreto Florestal e Decreto que altera Regulamento da Política de Meio Ambiente e Proteção à Biodiversidade do Estado da Bahia e Recursos Hídricos.



# Clientes



Atendidas 2.322 micro, pequenas e médias empresas foram atendidas visando aumento da competitividade.

41 empresas capacitadas, 77 empresas atendidas, em 42 municípios via Serviço de Assessoria Ambiental Online FIEB.

25 cursos de capacitação (654 participantes: presidentes de sindicatos, executivos, empresários e gestores da indústria).

32 atendimentos a potenciais investidores, no âmbito do Serviço de Apoio ao Investidor.

25 estudos setoriais de mercado.

50 atendimentos a Sindicatos via Serviço de Assessoria Jurídica Online FIEB.

15 missões empresariais internacionais.

2.647 empresas e 157.126 trabalhadores, atendidos na área de Qualidade de vida.

Atendidas (nas unidades de esporte e lazer) 330 empresas e 45.602 trabalhadores.

Atendidas em campanhas de vacinação 350 empresas e 42 mil trabalhadores e dependentes.

Desenvolvidas soluções para apoiar a indústria no atendimento às Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego.

805 matrículas em sete cursos ofertados de EAD.

A Faculdade SENAI CIMATEC foi considerada, pelo 4º ano consecutivo, a melhor instituição de Engenharia do Norte-Nordeste.

Disponibilizados serviços de tecnologia e inovação para aumento de competitividade da indústria.

733 horas de consultoria em 38 empresas, sendo que 12 foram certificadas pelo Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF).

Atendidas 150 empresas no Projeto de Extensão Industrial Exportadora (PEIEx).

2.140 participantes em eventos de estágio no interior da Bahia, que contemplaram palestras, oficinas e ações culturais.

Em 2016 o IEL alcançou a marca de 9,6 mil estudantes em estágio em 1.073 empresas baianas.

Realizado em Vitória da Conquista o workshop "Melhor Produção + Qualidade + Controle + Vendas = Fórmula do Sucesso!"

Realizado o Café com Negócios em parceria com a M. Dias Branco em Vitória da Conquista.

Realização de curso "Soluções Eficientes para a Redução dos Custos com Energia e Água", por meio da Rede de Parceiros em Paulo Afonso.



## Prêmios

Prêmio IEL de Estágio 2016



Prêmio Inova Talentos 2016

Reconhecimento da Marca do SESI em serviços de ginástica laboral, no prêmio Marca Brasil, realizado pela Revista CIPA.

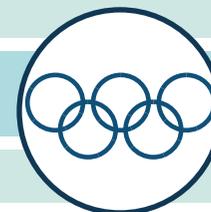
A Faculdade SENAI CIMATEC, pelo 4º ano consecutivo, foi reconhecida como a melhor instituição de Engenharia do Norte-Nordeste, na avaliação divulgada pelo Ministério da Educação (MEC), com base nos resultados do Índice Geral de Curso (IGC).



Prêmio Theoprax

Olimpíada do Conhecimento - 2016

Sistema de Avaliação da Educação Profissional e Tecnológica (SAEP)



WorldSkills

Torneio de Robótica Nacional

Olimpíada Brasileira de Robótica - OBR

Concurso "Pesquisar e Conhecer para Combater o Aedes Aegypti"



Olimpíada Brasileira de Astronomia

Parlamento Jovem Brasileiro

Mostra Internacional de Ciência e Tecnologia (Mostratec)



III Concurso Escritores Escolares de Poesia e Redação

Grand Prix SENAI de Inovação





# SISTEMA FIEB: CONEXÕES PARA A SUSTENTABILIDADE

## Relações Responsáveis

As ações do Sistema FIEB são traduzidas pelo seu relacionamento com todas as partes interessadas (públicos), evidenciando a real inserção da sustentabilidade no cotidiano da organização.

A seguir, as principais conexões do Sistema FIEB que evidenciam as diferentes formas de relacionamento da organização.

### COLABORADORES *A força da nossa atuação*

Valorização, Qualidade de Vida, Saúde, Bem-estar e integração com os familiares.

Prevenção de Acidentes e Doenças no Trabalho.

Capacitação, Diversidade e Fundo de Pensão.

### MEIO AMBIENTE *Eficiência e impacto*

16 % de redução do consumo de água entre 2015 e 2016.

16 % de redução do consumo de combustível em 2016 em relação a 2014.

53,6% de redução em emissões de toneladas de CO2 em relação a 2014.

### GOVERNO *Interlocução constante*

Criação da Frente Parlamentar da Indústria, canal de interlocução com o Legislativo Estadual.

Ações de Defesa de Interesse da Indústria, com 235 Projetos de Lei acompanhados pela FIEB.

### COMUNIDADES *Benefícios sociais*

70 mil alunos matriculados em turmas de elevação de escolaridade, educação continuada e educação regular.

51.187 atendimentos junto às comunidades.

43 Sindicatos Patronais Filiados.

### SINDICATOS *A base da Federação*

1.553 líderes, executivos, presidentes sindicais e profissionais capacitados.

2.603 indústrias atendidas.

87 mil matrículas em educação superior e profissional, incluindo Pronatec e gratuidade.

### CLIENTES *O foco das atividades*

Em 2016 foram realizadas 733 horas de consultoria em 38 empresas.

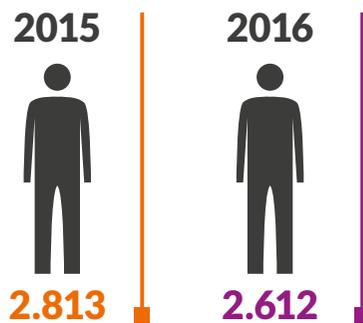
12 foram certificadas pelo Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF).

### FORNECEDORES *Parceiros na ação*

Informações referentes ao ano de 2016.

# Colaboradores

O Sistema FIEB entende que investir em práticas de gestão que valorizem as pessoas é a chave para o fortalecimento e a disseminação de uma cultura de sustentabilidade que reflete na postura/atuação e, conseqüentemente, no desempenho organizacional, fortalecendo o conceito de time entre os colaboradores.



*Não inclui os terceirizados de segurança, serviços gerais e de TI.*

## Diversidade de Gênero



## Colaboradores

Salvador e região metropolitana (RMS) - **2054**  
 Unidade Sul - **111**  
 Unidade Oeste - **86**  
 Unidade Feira de Santana - **185**  
 Unidade Sudoeste - **122**  
 Unidade Norte - **54**



## Acidente de Trabalho

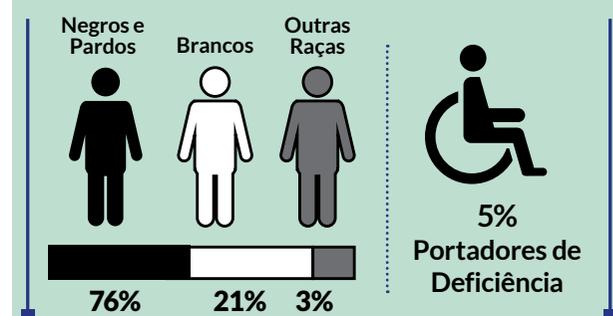
### FUNCIONÁRIOS



### PRESTADORES

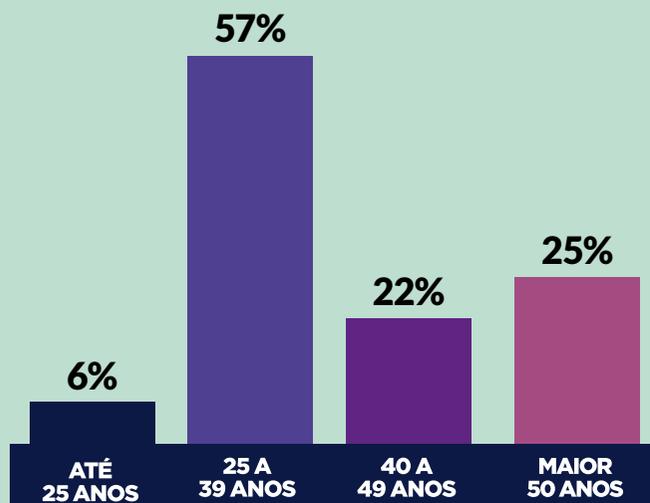


## Diversidade



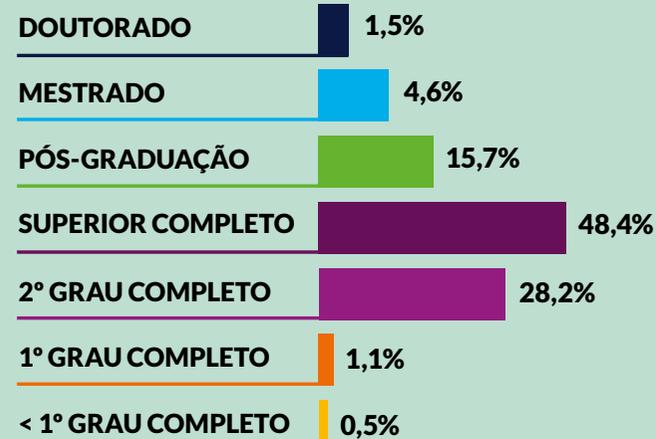


### Faixa Etária

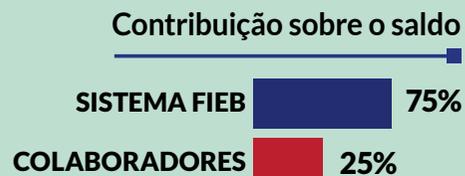
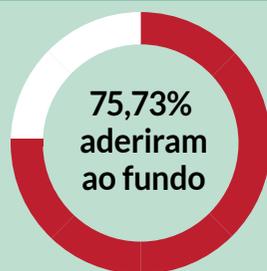


### Grau de Escolaridade

Colaboradores bem formados e incentivados a se aprimorar



### Fundo de Pensão



Quando resgata o recursos > Com cessação do vínculo empregatício

Gestor de Fundos  
**BRDESCO**

### Treinamento e Capacitações

Média de horas de treinamento

**66.451,30**



### Licença Maternidade



Saíram em licença

**40**

Retornaram ao trabalho após o término da licença

**40**

Informações referente ao ano de 2016.

## Ações Focadas na Qualidade de Vida, Segurança e Saúde do Colaborador

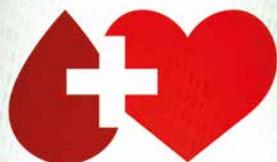
### CAMPANHAS:

Campanha de vacinação  
contra a gripe

**2.892**  
Funcionários  
vacinados



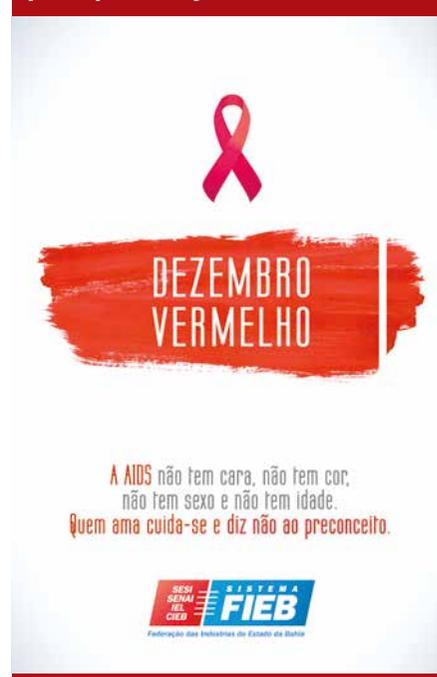
**ESTENDA O BRAÇO  
PARA ESSA CAUSA.**



DOAR SANGUE É SALVAR VIDAS.

**Campanha do Sistema  
FIEB para Doação de  
Sangue e de Medula  
Óssea**

Campanha de sensibilização  
para prevenção contra a AIDS.



Treinamentos e destaques  
sobre Saúde e Segurança do  
Trabalho:



Palestras sobre a realização dos exames periódicos, como forma de prevenção de doenças ocupacionais.

- NR 35 - Treinamento sobre Trabalho em Altura.
- NR 12 - Treinamento sobre Máquinas e Equipamentos / Ferramentas Manuais.
- NR 10 - Treinamento sobre Eletricidade (Proteção, Cuidados e Efeitos) e Palestra sobre Risco Elétrico.
- NR 06 - Treinamento sobre Uso e Conservação de EPI.
- NR 23 - Treinamento Prático de Combate a Princípios de Incêndio.
- NR 05 - Constituída Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

O Sistema FIEB apoia as Campanhas do Outubro Rosa e o Novembro Azul



Nossa  
Força



## Sindicatos Patronais Filiados à FIEB



**Alimentos e bebidas**

SINCAFÉ-BA	SINDILEITE-BA
SINCAOL	SINDITABACO
SINCAR	SINDSUCOS-BA
SINDAÇÚCAR-BA	SINDTRIGO
SINDCERBE	SIPACEB



**Têxtil e Vestuário**

SINDCALÇADOS-BA
SINDIFITE-BA
SINDVEST
SINDVEST- FSA



**Artefatos de Couro**

SINDICOURO-BA
---------------



**Papel, papelão e Cortiça**

SINDPACEL
-----------



**Gráficas**

SIGEB
-------



**Beneficiamento**

SINDIFIBRAS
-------------



**Extrativas**

SINDIBRITA
SINDICAL
SINDIMIBA



**Construção e do Mobiliário**

MOVEBA	SINDISCAM-BA
SIMAGRAN	SINDUSCON-BA
SINDICER-BA	SINPROCIM-BA
SINDICESO	SISTEB



**Metalúrgica Mecânica Elétrica**

SIMMEB	SINDIREPA-BA
SIMMEFS	SINDRATAR
SINAVAL	SINEC
SINDIPECAS	



**Química e Farmacêutica**

QUIMBAHIA	SINDIPLASF
SIACAN	SINDISABÕES-BA
SINDCOSMETIC	SINPEQ
SINDIPLASBA	

- (a) Total de 43 sindicatos afiliados.
- (b) Realizadas ações de apoio direto aos sindicatos industriais destinadas a contribuir para a melhoria das suas práticas de gestão operacional e financeira.
- (c) Realizada a pesquisa sindical, com 25 sindicatos participantes: alto nível de aprovação dos serviços prestados pelo Sistema FIEB.

\* Para detalhes das siglas dos sindicatos, veja <http://www.fieb.org.br/sindicatos/resultados.aspx?busca=&rbt=Sindicatos>

## Nossos Líderes Sindicais



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO AÇÚCAR E DO ALCOOL NO ESTADO DA BAHIA - SINDAÇUCAR-BA

**Presidente – Luiz Carlos Borges de Queiroga Cavalcanti**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE FIAÇÃO E TECELAGEM NO ESTADO DA BAHIA - SINDIFITE-BA

**Presidente – Eduardo Catharino Gordilho**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO CURTIMENTO DE COURO E PELES NO ESTADO DA BAHIA - SINDICOURO-BA

**Presidente – Sergio Aloys Heeger**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO TABACO NO ESTADO DA BAHIA - SINDITABACO

**Presidente – Ana Cláudia Basílio Lima das Mercês**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO DE SALVADOR, LAURO DE FREITAS, SIMÕES FILHO, CANDEIAS, CAMAÇARI, DIAS D'ÁVILA E SANTO AMARO - SINDVEST

**Presidente – Waldomiro Vidal de Araújo Filho**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO ESTADO DA BAHIA - SIGEB

**Presidente – Josair Santos Bastos**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DA EXTRAÇÃO DE ÓLEOS VEGETAIS E ANIMAIS E DE PRODUTOS DE CACAU E DE BALAS NO ESTADO DA BAHIA - SINCAOL

**Presidente – Ricardo de Agostini Lagoeiro**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CERVEJA E BEBIDAS EM GERAL NO ESTADO DA BAHIA - SINDCERBE

**Presidente – Cleonyr Galvão Xavier Filho**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, CELULOSE, PAPELÃO, PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL E ARTEFATOS DE PAPEL E PAPELÃO NO ESTADO DA BAHIA - SINDPACEL

**Presidente – Jorge Emanuel Reis Cajazeira**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO TRIGO, MILHO, MANDIOCA, MASSAS ALIMENTÍCIAS E DE BISCOITOS NO ESTADO DA BAHIA - SINDTRIGO

**Presidente – Antônio Ricardo Alvarez Alban**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO DO ESTADO DA BAHIA - SINDUSCON-BA

**Presidente – Carlos Henrique de Oliveira Passos**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CALÇADOS, SEUS COMPONENTES E ARTEFATOS NO ESTADO DA BAHIA - SINDCALÇADOS-BA

**Presidente – Roberto Enzweiler**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO NO ESTADO DA BAHIA - SIMMEB

**Presidente – Alberto Canovas Ruiz**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICA PARA CONSTRUÇÃO E OLARIA DO ESTADO DA BAHIA - SINDICER-BA

**Presidente – Jamilton Nunes da Silva**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE SABÕES, DETERGENTES E PRODUTOS DE LIMPEZA EM GERAL E VELAS NO ESTADO DA BAHIA - SINDISABÕES-BA

**Presidente – Juan José Rosário Lorenzo**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE SERRARIAS, CARPINTARIAS, TANOARIAS E MARCENARIAS DE SALVADOR, SIMÕES FILHO, LAURO DE FREITAS, CAMAÇARI, DIAS D'ÁVILA, SANTO ANTONIO DE JESUS, FEIRA DE SANTANA E VALENÇA - SINDISCAM-BA

**Presidente – Jaime Lorenzo Piñeiro**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIBRAS VEGETAIS NO ESTADO DA BAHIA - SINDIFIBRAS

**Presidente – Wilson Galvão Andrade**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO DE PEDRA BRITADA DO ESTADO DA BAHIA - SINDIBRITA

**Presidente – Fernando Jorge de Azevedo Carneiro**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO NO ESTADO DA BAHIA - SINDIPLASBA

**Presidente – Luiz Antônio de Oliveira**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PRODUTOS DE CIMENTO NO ESTADO DA BAHIA - SINPROCIM-BA

**Presidente – José Carlos Telles Soares**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PRODUTOS QUÍMICOS PARA FINS INDUSTRIAIS E DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS DO ESTADO DA BAHIA - QUIMBAHIA

**Presidente – João Augusto Tararan**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MÁRMORES GRANITOS E SIMILARES DO ESTADO DA BAHIA - SIMAGRAN

**Presidente – Marcos Régis Andrade**



SINDICATO DA INDÚSTRIA ALIMENTAR DE CONGELADOS, SORVETES, SUCOS CONCENTRADOS E LIOFILIZADOS DO ESTADO DA BAHIA - SINDSUCOS-BA

**Presidente – Luiz Garcia Hermida**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS DO ESTADO DA BAHIA - SINCAR

**Presidente – Júlio Cesar Melo de Farias**

## CONEXÕES PARA A SUSTENTABILIDADE



ÇÃO DE COITE, CONCEIÇÃO DE FEIRA, CONCEIÇÃO DE JACUIPE, IPACAETA, IRARA, SANTA BARBARA, SÃO GONÇALO, SANTO ESTEVÃO, SANTANOPOLIS, SERRA PRETA E TANQUINHO - SINDVEST-FSA

**Presidente – Edison Virgínio Nogueira Correia**

SINDICATO DA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO DE FEIRA DE SANTANA, AMÉLIA RODRIGUES, ANGUERA, ANTÔNIO CARDOSO, COARAÇÃO DE MARIA, CONCEIÇÃO



SINDICATO DA INDÚSTRIA DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DA BAHIA – MOVEBA

**Presidente – João Schaun Schnitman**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE REFRIGERAÇÃO, AQUECIMENTO E TRATAMENTO DE AR DO ESTADO DA BAHIA - SINDRATAR

**Presidente – Rogério Lopes de Faria**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE CAFÉ DO ESTADO DA BAHIA - SINCAFÉ-BA

**Presidente – Antônio Roberto Rodrigues Almeida**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE APARELHOS ELÉTRICOS, ELETRÔNICOS, COMPUTADORES, INFORMÁTICA E SIMILARES DE ILHÉUS E ITABUNA - SINEC

**Presidente – Sílvio Luis Comin**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE CONSTRUÇÃO DE SISTEMAS DE TELECOMUNICAÇÕES DO ESTADO DA BAHIA - SISTEB

**Presidente – Alexi Pelagio Gonçalves Portela Junior**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE AMÉLIA RODRIGUES, FEIRA DE SANTANA E SÃO GONÇALO DOS CAMPOS - SIMMEFS

**Presidente – Luiz Fernando Kunrath**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PRODUTOS QUÍMICOS PARA FINS INDUSTRIAIS, PETROQUÍMICAS E DE RESINAS SINTÉTICAS DE CAMAÇARI, CANDEIAS E DIAS D'ÁVILA - SINPEQ

**Presidente – Roberto Fiamenghi**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DA REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E ACESSÓRIOS DO ESTADO DA BAHIA - SINDIREPA-BA

**Presidente – Mauricio Toledo de Freitas**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO DE CALCÁRIO, CAL E GESSO NO ESTADO DA BAHIA - SINDICAL

**Presidente – Sérgio Pedreira de Oliveira Souza**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE LATICÍNIOS E PRODUTOS DERIVADOS DO LEITE DO ESTADO DA BAHIA - SINDILEITE-BA

**Presidente – Lutz Viana Rodrigues Junior**



SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DE COMPONENTES PARA VEÍCULOS AUTOMOTORES – SINDIPEÇAS

**Presidente – Dan Ioschpe**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE COSMÉTICOS E DE PERFUMARIA DO ESTADO DA BAHIA - SINDCOSMETIC

**Presidente – Raul Costa de Menezes**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE ARTIGOS PLÁSTICOS, BORRACHAS TÊXTEIS PROD MÉDICOS HOSPITALARES ODONTOLÓGICOS VETERINÁRIOS LINHA MONTAGEM PROD AFINS DE FEIRA DE SANTANA E REGIAO - SINDIPLASF

**Presidente – Luiz da Costa Neto**



SINDICATO PATRONAL DAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICAS VERMELHAS E BRANCAS PARA CONSTRUÇÃO E OLARIAS DA REGIÃO SUDOESTE E OESTE DA BAHIA - SINDICESO

**Presidente – Dirceu Alves da Cruz**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE ADUBOS E CORRETIVOS AGRÍCOLAS DO NORDESTE - SIACAN

**Presidente – Thomas Jean Michel Bernard**



SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E REPARAÇÃO NAVAL OFFSHORE – SINAVAL

**Presidente – Ariovaldo Santana da Rocha**



SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DO ESTADO DA BAHIA - SIPACEB

**Presidente – Cosme Fred Rios Santana**



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE MINERAIS METÁLICOS, METAIS NOBRES E PRECIOSOS, PEDRAS PRECIOSAS E SEMIPRECIOSAS E MAGNESITA NO ESTADO DA BAHIA - SINDIMIBA

**Presidente – Paulo Guimarães Misk**

*Lideranças que fazem a Bahia crescer sustentável*

## Governo

O Sistema FIEB relaciona-se com os diferentes níveis de governo com o objetivo de contribuir para formulação de políticas públicas (questões tributárias, inovação e tecnologia, meio ambiente, relações trabalhistas, infraestrutura e sustentabilidade) que assegurem o crescimento sustentável da indústria baiana.

Os princípios que norteiam essas relações são regidos pelo Código de Conduta Ética do Sistema, priorizando a transparência. Além disso, as Entidades do Sistema são fiscalizadas por órgão de controle, tanto do executivo (CGU – Controladoria Ge-

ral da União e CGE – Controladoria Geral do Estado da Bahia), quanto do legislativo (TCU – Tribunal de Contas da União e TCE – Tribunal de Contas do Estado da Bahia). Nas ações que envolvem o Governo Federal, atua em sintonia com a CNI.

As Entidades do Sistema FIEB, por definição estatutária, não podem fazer contribuições a partidos políticos, ou a candidatos a eleições. No período coberto por este Relatório, os principais temas tratados junto aos diferentes níveis de governo foram:

### TEMA GOVERNO FEDERAL

- eSocial.
- Alinhamento da FIOLE – Ferrovia de Integração Oeste Leste com a FICO – Ferrovia de Integração do Centro Oeste.
- Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII).
- Agenda Legislativa de interesse da indústria.

### TEMA GOVERNO ESTADUAL

- Agenda Positiva da Indústria enviada para os candidatos ao governo do estado.
- Agenda Legislativa – Tributário e Econômico, Social e Trabalhista, Política Urbana, Infraestrutura e Meio Ambiente, Institucional, Interesse Setorial.
- Agenda Bahia do Trabalho Decente.
  - Modernização da Gestão Ambiental do estado.

### TEMA GOVERNOS MUNICIPAIS

- Programa FIEB Ação Regional.
- Agenda Legislativa – Meio Ambiente, Responsabilidade Social e outras temáticas de interesse da indústria.

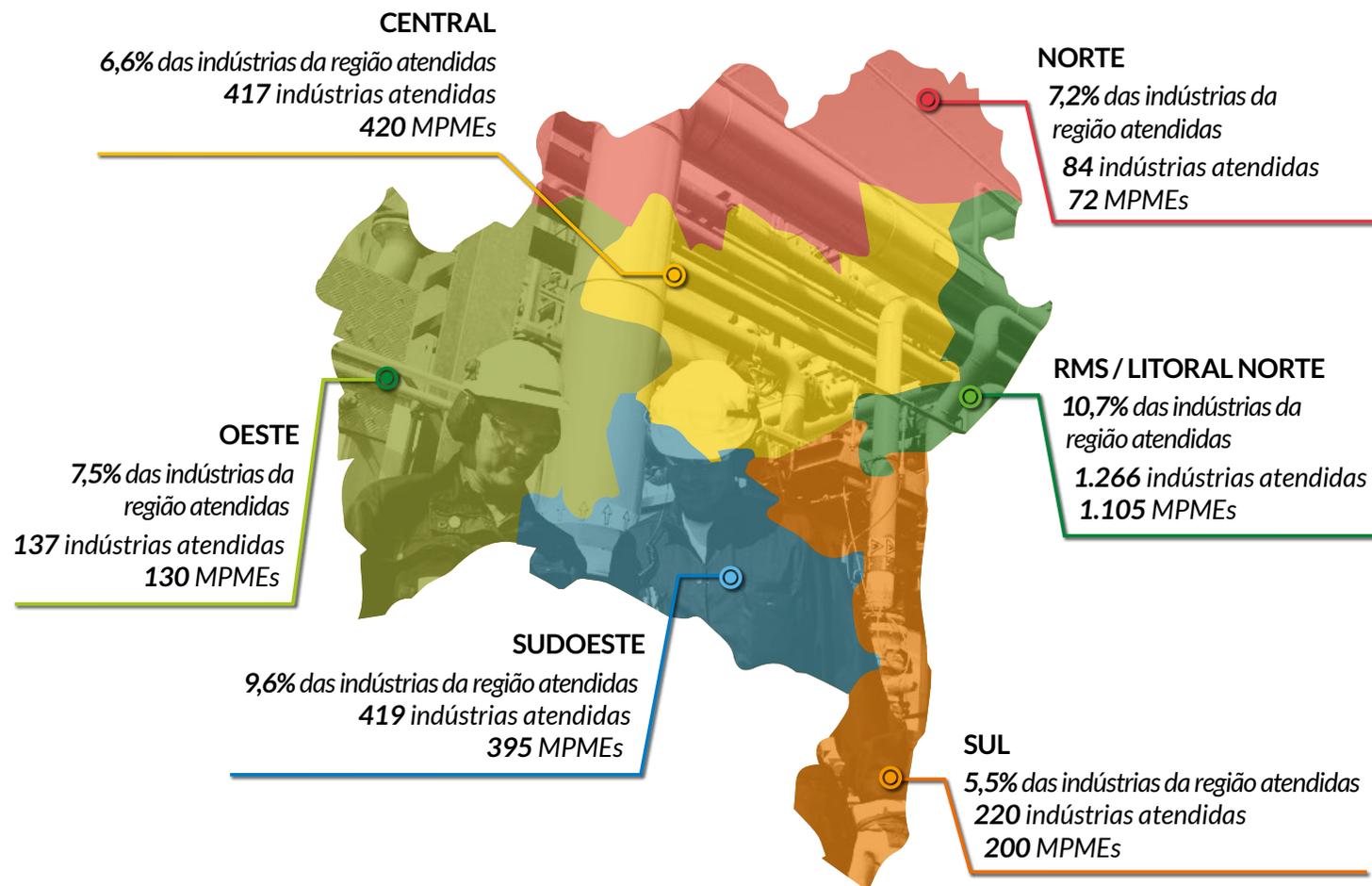


## Mapa da Atuação das Entidades do Sistema FIEB

Os produtos e serviços ofertados aos nossos clientes pelas Entidades Sesi, SENAI e IEL são desenvolvidos de acordo com as linhas de atuação: educação, consultoria e inovação tecnológica, de maneira a apoiar o desenvolvimento sustentável da indústria baiana. Os nossos clientes Indústrias/Industriários, Sindicatos e a Sociedade em geral, são atendidos em todo o estado da Bahia, conforme representado a seguir,

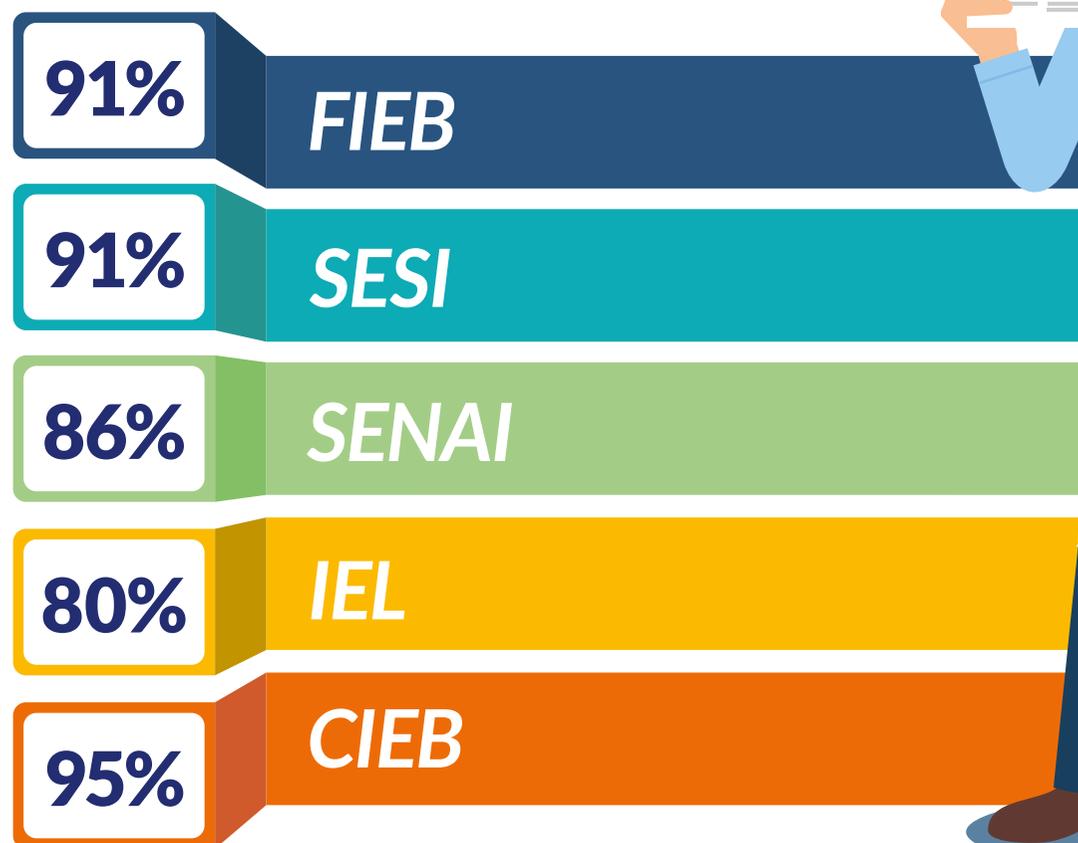
no Mapa da Atuação das Entidades do Sistema FIEB que apresenta também o número de atendimentos realizados em 2016.

O Sistema FIEB está em processo contínuo de expansão. Em 2014 possuía 46 Unidades/Postos, em 2015 finalizou o exercício com 57 Unidades/postos, ampliando o atendimento e serviços destinados à indústria.



## Pesquisa de Satisfação

Outra forma de mensurar a atuação do Sistema FIEB, são os resultados das pesquisas de satisfação realizadas junto aos nossos clientes. Verifica-se a seguir, o alto nível de aprovação das Entidades.



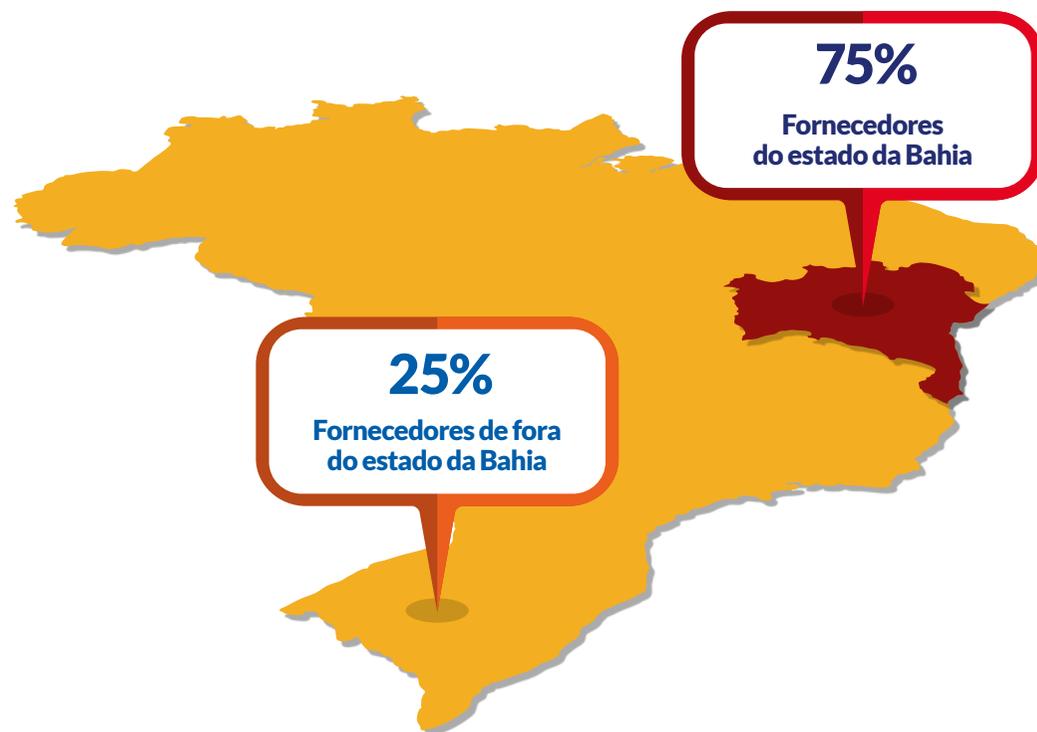
FIEB refere-se a avaliação do grau de satisfação dos serviços GRG e GRS prestados aos sindicatos.

## Fornecedores

O Sistema FIEB segue as diretrizes da CNI para a compra de produtos e contratação de serviços de terceiros. Essas diretrizes são baseadas na Lei 8.666 (Lei das Licitações e contratos da Administração Pública).

Além dos processos de licitação, o Sistema também adquire produtos e serviços de terceiros, por meio de Compra Direta (por dispensa de licitação por valor ou por inexigibilidade), utilizando cadastro centralizado de fornecedores.

O Sistema FIEB visando fortalecer o princípio da transparência, tem reduzido as compras diretas, priorizando os processos licitatórios, conforme evidenciado nos dados a seguir.



## Critérios Socioambientais para a Contratação de Fornecedores de Produtos e Serviços



Critérios aplicados de acordo com o serviço a ser fornecido.

## Comunidades

O Sistema FIEB é reconhecido por uma diversidade de ações voltadas para o desenvolvimento das comunidades, particularmente situadas no seu entorno.

Entre as mais significativas, realizadas no período coberto por este Relatório, podemos citar:

### MUNDO SENAI

O Mundo SENAI, um evento que abre as portas do SENAI a seus públicos de interesse, oferecendo-lhes oportunidade de ampliar seu conhecimento em educação profissional, inovação, serviços técnicos e tecnológicos.

**16.000 beneficiados**

### AÇÃO GLOBAL

Evento realizado em parceria do Sesi e Rede Globo, com a participação de empresas. Oferta gratuitamente cerca de 100 serviços, saúde, educação, cidadania, esporte, cultura e lazer. Trata-se de um grande mutirão de cidadania.

**7.772 beneficiados**

### PROJETO FUNDAÇÃO CIDADE MÃE

Parceria voltada a promoção da educação profissional de jovens e do primeiro emprego. Parceiros: Fundação da Criança e do Adolescente – FUNDAC; Ministério Público do Trabalho – MPT; Ministério do Trabalho e Emprego – TEM (SRTE); empresas industriais.

**428 beneficiados**

### PALESTRAS EM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Palestras ministradas a convite de Instituições de Ensino com temas voltados à formação de carreira.

**348 beneficiados**

### VIRA A VIDA

Rede de parceiros que atua em prol da prevenção e combate à exploração sexual de jovens. Parceiros: Criador/mentor Sesi DN; demais parceiros: SENAI, SESCOOP, SESC, SEBRAE, Ministério do Turismo, Organização Internacional do Trabalho – OIT, Unicef, Caixa Econômico Federal, Correios, Infraero, Organização Não Governamentais, empresas.

**120 beneficiados**

### IX FEIRA DE ESTÁGIO

Evento realizado nos dias 07 e 08 de outubro que oferece uma série de atividades para o público jovem visando a inserção ao mercado de trabalho.

**492 beneficiados**

### I FEIRA DE ESTÁGIO DO OESTE

Evento que oferece uma série de atividades para o público jovem voltadas para apoio a inserção ao mercado de trabalho.

**800 beneficiados**

## PROGRAMA SENAI DE AÇÕES INCLUSIVAS – PSAI

Programa do SENAI Departamento Nacional, implantado em todos os Departamentos Regionais, que atua com as seguintes vertentes: pessoas com deficiência; condutas típicas; pessoas com altas habilidades; gênero; etnia e maturidade (pessoas acima de 60 anos).

**597 beneficiados**

## DIA NACIONAL DA CONSTRUÇÃO SOCIAL (DNCS)

Realizado pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil (Sinduscon) e organizado pelo Serviço Social da Indústria (SESI) em todo o Brasil, o Dia de Mobilização Social possui uma ampla programação, com a oferta de diversos serviços.

**413 beneficiados**

## CAMPANHAS BENEFICENTES/AÇÕES SOCIAIS

Realização da Campanha de Solidariedade da Unidade, por meio de doação de alimentos não perecíveis / brinquedos / roupas infantis, na Fundação Lar Harmonia no Bairro da Paz.

**200 beneficiados**

## GINCANA SOLIDÁRIA – SIPAT – ARRECADAÇÃO DE ALIMENTOS

Apoio às Creches localizadas em Camaçari.

**348 beneficiados**

## PROGRAMA 8 ATITUDES PARA UMA VIDA MELHOR SESI

Programa que aborda 8 temas específicos voltados para disseminação e conscientização de assuntos que abrangem reeducação ambiental e social, trabalho em equipe, reciclagem, uso consciente de recursos naturais, dentre outros.

**1.000 beneficiados**

## CAMPANHA ESCOLA LIMPA

O projeto trabalha com a autoavaliação de alunos e colaboradores no descarte adequado dos resíduos gerados, bem como sua disposição visando melhorias e a conservação dos espaços nas Unidades.

**900 beneficiados**

## IEL CAPE

Capacitações gratuitas para estudantes e estagiários.

**303 beneficiados**

## Os Impactos Econômicos Indiretos Gerados pelo Sistema FIEB



Contribuição  
no aumento da  
produtividade das  
indústrias

Criação de um  
ambiente de negó-  
cios favorável ao  
aumento da competi-  
tividade industrial

Disponibilidade de  
produtos e serviços  
para a população de  
baixa renda

Atração de  
investimentos  
e desenvolvimento  
de novos negócios

Criação de  
potencial para o  
desenvolvimento  
de novos negócios

Desenvolvimento  
econômico  
e social

Fortalecimento das  
micro e pequenas  
empresas  
industriais baianas

Inclusão social,  
redução das  
desigualdades e  
dinamismo da  
economia

Ampliação da  
competitividade  
internacional das  
indústrias baianas

Qualificação  
de jovens  
talentos

Fomento ao  
associativismo

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2012**

SISTEMA FIEB - FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA BAHIA



**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2014**

Sistema FIEB - Federação das Indústrias do Estado da Bahia



Federação das Indústrias do Estado da Bahia

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2015-2016**



Sistema FIEB



Federação das Indústrias do Estado da Bahia

**Uma indústria forte  
faz a Bahia mais forte**







Federação das Indústrias do Estado da Bahia



MATERIAL PRODUZIDO COM PAPEL REFLORESTADO